

FINANZBERICHT 2012

# *Sharing values*

# 5-Jahresübersicht

| IN MIO. €  | 2008             | 2009    | 2010    | 2011                 | 2012              |                   |
|--|------------------|---------|---------|----------------------|-------------------|-------------------|
| <b>Konzern-Ertragslage</b>   |                  |         |         |                      |                   |                   |
| Umsatz   | 1.319,9          | 1.362,0 | 1.571,9 | 1.583,6              | 1.734,9           |                   |
| Umsatzanteil Emerging Markets  | in %             | 40      | 41      | 46                   | 48                |                   |
| EBITDA   | 262,5            | 245,6   | 331,2   | 315,9                | 338,9             |                   |
| EBITDA-Marge   | in %             | 19,9    | 18,0    | 21,1                 | 20,0              | 19,5              |
| Jahresüberschuss   | 90,4             | 84,3    | 133,5   | 146,5                | 157,5             |                   |
| Ergebnis je Aktie  | in €             | 0,76    | 0,71    | 1,13                 | 1,24              | 1,33              |
| Ausschüttung   | 59,1             | 59,1    | 70,9    | 73,3                 | 76,8 <sup>1</sup> |                   |
| Dividende je Aktie   | in €             | 0,50    | 0,50    | 0,60                 | 0,62              | 0,65 <sup>1</sup> |
| <b>Konzern-Finanz- und Vermögenslage</b>   |                  |         |         |                      |                   |                   |
| Operativer Cashflow  | 153,1            | 225,7   | 235,1   | 200,9                | 219,5             |                   |
| Investitionen  | 52,5             | 56,7    | 70,5    | 67,3                 | 70,3              |                   |
| Bilanzsumme (31.12.)   | 1.890,6          | 1.895,2 | 2.059,0 | 2.120,3 <sup>2</sup> | 2.151,9           |                   |
| Eigenkapitalquote (31.12.)   | in %             | 34,3    | 36,4    | 40,9                 | 40,9 <sup>2</sup> | 40,7              |
| Nettoverschuldung (inkl. Rückstellungen für Pensionen und ähnliche Verpflichtungen (31.12.)) | 833,6            | 773,4   | 733,7   | 772,3 <sup>2</sup>   | 812,3             |                   |
| Mitarbeiter (31.12.)   | FTE <sup>3</sup> | 5.097   | 4.954   | 5.288                | 5.434             | 5.669             |
| <b>Scent &amp; Care</b>  |                  |         |         |                      |                   |                   |
| Umsatz   | 671,8            | 682,3   | 804,5   | 801,4                | 882,8             |                   |
| EBITDA   | 130,2            | 109,0   | 160,8   | 157,6                | 161,1             |                   |
| EBITDA-Marge   | in %             | 19,4    | 16,0    | 20,0                 | 19,7              | 18,2              |
| <b>Flavor &amp; Nutrition</b>  |                  |         |         |                      |                   |                   |
| Umsatz   | 648,1            | 679,7   | 767,4   | 782,2                | 852,1             |                   |
| EBITDA   | 132,3            | 136,6   | 170,4   | 158,3                | 177,8             |                   |
| EBITDA-Marge   | in %             | 20,4    | 20,1    | 22,2                 | 20,2              | 20,9              |

<sup>1</sup> Vorschlag

<sup>2</sup> Angepasst aufgrund von Änderungen der Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden im Jahr 2012 (vgl. Konzernanhang 2.2)

<sup>3</sup> ohne Auszubildende und Trainees; FTE = Full Time Equivalent (Vollzeitmitarbeiter)

# *Inhalt*

|         |                             |
|---------|-----------------------------|
| 2-43    | Konzernlagebericht          |
| 44-51   | Konzernabschluss            |
| 52-109  | Anhang zum Konzernabschluss |
| 110-127 | Corporate Governance        |
| 128     | Glossar                     |

## *Über diesen Bericht*

Symrise hat seine Berichterstattung über das Geschäftsjahr 2012 im Vergleich zur Berichtssystematik 2011 grundlegend umgestellt. Der vorliegende Finanzbericht für das Jahr 2012 enthält den vollständigen Konzernabschluss, den Konzernlagebericht und alle weiteren gesetzlich vorgeschriebenen Elemente. Daneben bietet ein separater Unternehmensbericht eine ganzheitliche Darstellung der Leistungen von Symrise im Jahr 2012 – in wirtschaftlicher Hinsicht wie auch unter Gesichtspunkten der Nachhaltigkeit. Der Unternehmensbericht ist diesem Finanzbericht beigelegt oder kann unter [www.symrise.com/de/investor-relations](http://www.symrise.com/de/investor-relations) eingesehen beziehungsweise in gedruckter Form bestellt werden.

Der Symrise Finanzbericht 2012 wird am 12. März 2013 veröffentlicht und ist in deutscher und englischer Sprache verfügbar. Der Veröffentlichungstermin des Finanzberichts für das Geschäftsjahr 2013 ist der 11. März 2014. Auf [www.symrise.com](http://www.symrise.com) berichten wir zusätzlich aktuell über die Aktivitäten unseres Unternehmens.

# *Konzern- lagebericht*

|   |    |  |    |
|---|----|--|----|
| ÜBERBLICK ZUM GESCHÄFTSJAHR 2012        | 4  | MITARBEITER                                | 26 |
|   |    | Struktur der Belegschaft                   | 26 |
| STRUKTUR UND GESCHÄFTSTÄTIGKEIT         | 5  | Personalstrategie                          | 26 |
| Unternehmensprofil                      | 5  | Personalmaßnahmen                          | 27 |
| Leitung und Kontrolle                   | 6  |  |    |
| Geschäftstätigkeit und Produkte         | 6  | CHANCEN- UND RISIKOBERICHT                 | 30 |
|   |    | Grundsätze                                 | 30 |
| MARKT UND WETTBEWERB                    | 8  | Struktur und Prozess des Risikomanagements | 30 |
| Marktstruktur                           | 8  | Gesamtbewertung der Risikolage             | 33 |
| Marktposition von Symrise               | 9  | Chancenmanagement                          | 34 |
| ZIELE UND STRATEGIE                     | 9  | WESENTLICHE MERKMALE DES                   |    |
| Ziele                                   | 9  | RECHNUNGSLEGUNGSBEZOGENEN                  |    |
| Strategie                               | 10 | INTERNEN KONTROLL- UND                     |    |
| Wertorientierte Steuerung               | 11 | RISIKOMANAGEMENTSYSTEMS                    | 34 |
|   |    | Grundzüge und Ziele                        | 34 |
| RAHMENBEDINGUNGEN                       | 11 | Organisation und Prozess                   | 35 |
| Differenzierte Auswirkungen auf Symrise | 11 |  |    |
| Gesamtwirtschaftliche Rahmenbedingungen | 11 | NACHTRAGSBERICHT                           | 35 |
| Entwicklung wesentlicher Absatzmärkte   | 13 |  |    |
| Preisentwicklung und Verfügbarkeit      |    | GESAMTAUSSAGE ZUR WIRTSCHAFTLICHEN         |    |
| der Rohstoffe                           | 13 | LAGE                                       | 35 |
| Politische und regulatorische           |    |  |    |
| Rahmenbedingungen                       | 13 | PROGNOSEBERICHT                            | 35 |
|   |    | Künftige Rahmenbedingungen                 | 35 |
| UNTERNEHMENSENTWICKLUNG                 | 14 | Künftige Unternehmensentwicklung           | 36 |
| Gesamtaussage zum Geschäftsverlauf      | 14 | Gesamtaussage zur voraussichtlichen        |    |
| Vergleich des tatsächlichen mit dem     |    | Entwicklung des Unternehmens               | 36 |
| prognostizierten Geschäftsverlauf       | 14 |  |    |
| Ertragslage                             | 15 | VERGÜTUNGSBERICHT                          | 37 |
| Finanzlage                              | 19 | Vergütung der Vorstandsmitglieder          | 37 |
| Vermögenslage                           | 21 | Vergütung des Aufsichtsrats                | 40 |
| Immaterielle, nicht bilanzierte Werte   | 22 |  |    |
|   |    | ANGABEN GEMÄSS PARAGRAPH 315               |    |
| NACHHALTIGKEIT                          | 23 | ABS. 4 HGB                                 | 41 |
|   |    |  |    |
| FORSCHUNG & ENTWICKLUNG                 | 24 | ERKLÄRUNG ZUR UNTERNEHMENSFÜHRUNG          | 43 |
| Leitlinien und Schwerpunkte             | 24 |  |    |
| Organisation                            | 24 |  |    |
| Personal und Aufwand                    | 26 |  |    |

# Lagebericht des Symrise Konzerns

## ÜBERBLICK ZUM GESCHÄFTSJAHR 2012

In einem herausfordernden Umfeld, das von weiterhin hohen Rohstoffpreisen und einer differenzierten Absatzentwicklung in den einzelnen Regionen geprägt war, baute der Symrise Konzern im Geschäftsjahr 2012 seine Marktposition aus. Der Umsatz erhöhte sich im Berichtsjahr gegenüber 2011 um 10% auf 1.735 Mio. €. Währungsbereinigt wurde ein Umsatzwachstum von 6% erzielt. Der Umsatz in den Emerging Markets übertraf den Vorjahreswert währungsbereinigt um 11%. Der Anteil dieser Ländergruppe am Gesamtumsatz stieg auf 48% (2011: 46%).

Das Ergebnis des Symrise Konzerns hat sich 2012 ebenfalls erhöht. Das EBITDA – Ergebnis vor Zinsen, Steuern, Abschreibungen auf Sachanlagen und auf immaterielle Vermögenswerte – stieg von 316 Mio. € im Vorjahr auf 339 Mio. € in der Berichtsperiode. Die auf den Umsatz bezogene EBITDA-Marge ging geringfügig von 20,0% auf 19,5% zurück. Hauptursache waren weiter erhöhte Rohstoffkosten sowie Anlaufkosten für die neue Mentholproduktionslinie, die durch Maßnahmen zur Effizienzsteigerung nicht ganz aufgefangen werden konnten.

Scent & Care erzielte 2012 einen Umsatz von 883 Mio. € (Vorjahr: 801 Mio. €). Dies entspricht einem währungsbereinigten Zuwachs um 7%. Das EBITDA des Geschäftsbereichs legte um 2% auf 161 Mio. € zu (Vorjahr: 158 Mio. €); die EBITDA-Marge belief sich auf 18,2% (Vorjahr: 19,7%). Der Geschäftsbereich Flavor & Nutrition steigerte den Umsatz 2012 währungsbereinigt um 6%

auf 852 Mio. € (Vorjahr: 782 Mio. €). Das EBITDA nahm hier um 12% auf 178 Mio. € zu (Vorjahr: 158 Mio. €); die EBITDA-Marge weitete sich von 20,2% auf 20,9% aus.

Der Jahresüberschuss des Symrise Konzerns für das Geschäftsjahr 2012 erhöhte sich um 7% auf 158 Mio. €, nach 147 Mio. € im Vorjahr. Bei unveränderter Anzahl der Aktien stieg das Ergebnis je Aktie von 1,24 € im Jahr 2011 auf 1,33 € im Berichtsjahr. Vorstand und Aufsichtsrat schlugen der Hauptversammlung am 14. Mai 2013 vor, eine um 0,03 € erhöhte Dividende von 0,65 € je Aktie für das Geschäftsjahr 2012 auszuschütten.

Der operative Cashflow des Unternehmens erhöhte sich im Berichtsjahr auf 220 Mio. €, nach 201 Mio. € 2011, vor allem aufgrund des verbesserten operativen Ergebnisses. Die liquiden Mittel lagen zum Jahresresultimo 2012 mit 117 Mio. € nahezu auf Vorjahresniveau (31. Dezember 2011: 119 Mio. €). Die Nettoverschuldung (inkl. Rückstellungen für Pensionen und ähnliche Verpflichtungen) nahm gegenüber dem Vorjahresresultimo von 772 Mio. € auf 812 Mio. € zu. Hintergrund ist die Absenkung des Diskontierungssatzes für künftige Pensionszahlungen aufgrund des derzeit niedrigen Zinsniveaus, was den Barwert der Pensionsrückstellungen erhöht. Der Quotient aus Nettoverschuldung und EBITDA belief sich zum Bilanzstichtag 2012 auf 2,4 wie im Vorjahr und liegt damit weiterhin innerhalb der angestrebten Bandbreite von 2,0 bis 2,5.

## KENNZAHLEN IM ÜBERBLICK

| IN MIO. €  | 2011      | 2012    | VERÄNDERUNG IN % | VERÄNDERUNG IN %<br>währungsbereinigt |
|--|-----------|---------|------------------|---------------------------------------|
| Umsatz   | 1.583,6   | 1.734,9 | 9,6              | 6,4                                   |
| EBITDA   | 315,9     | 338,9   | 7                | 4                                     |
| EBITDA-Marge   | in % 20,0 | 19,5    |                  |                                       |
| Jahresüberschuss   | 146,5     | 157,5   | 7                |                                       |
| Ergebnis je Aktie  | in € 1,24 | 1,33    | 7                |                                       |
| Nettoverschuldung (inkl. Rückstellungen für Pensionen und ähnliche Verpflichtungen) zu EBITDA (31.12.) <sup>1)</sup> | 2,4       | 2,4     |                  |                                       |
| Verhältnisgröße  |           |         |                  |                                       |

<sup>1)</sup> Vorjahreszahlen angepasst durch Änderungen der Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden (vgl. Konzernanhang 2.2).

## STRUKTUR UND GESCHÄFTSTÄTIGKEIT

### UNTERNEHMENSPROFIL

Symrise entwickelt, produziert und vertreibt Duft- und Geschmackstoffe sowie aktive Wirkstoffe für die kosmetische Industrie. Zu den Kundenbranchen zählen die Parfüm-, Kosmetik- und Nahrungsmittelindustrie sowie Anbieter von Haushaltsprodukten. Darüber hinaus ist das Unternehmen mit Lösungen in den Anwendungsgebieten Gesundheit und Körperpflege durch biofunktionale und bioaktive Inhalts- und Wirkstoffe tätig. Im Jahr 2012 erzielte Symrise einen Umsatz von über 1,7 Mrd. € und ist damit das viertgrößte Unternehmen im Markt für Geschmack- und Duftstoffe weltweit. Die Produkte des Unternehmens finden Abnehmer in 160 Ländern, wobei 2012 52% der Umsätze auf Industrieländer in Westeuropa, Nordamerika und in Teilen Asiens entfielen. Die Zahl unserer Kunden belief sich im Geschäftsjahr 2012 auf über 6.000. Einen Umsatzanteil von 48% erreichten wir in den so genannten Emerging Markets in Asien, Lateinamerika, Afrika, dem Nahen und Mittleren Osten und Osteuropa. Im Symrise Konzern sind insgesamt rund 5.670 Mitarbeiter tätig. Die Standorte des Unternehmens verteilen sich auf 36 Länder, wodurch wir auf unseren wichtigen Absatzmärkten vor Ort vertreten sind. Das Wachstum aus eigener Kraft ergänzen wir mit strategischen Akquisitionen, wenn uns diese eine stärkere Marktposition bieten oder Zugang zu wichtigen Technologien ermöglichen.

Der Symrise Konzern entstand aus dem Zusammenschluss der beiden deutschen Unternehmen Haarmann & Reimer und Dragoco im Jahr 2003; im Jahr 2013 feiert Symrise also sein zehnjähriges Bestehen. Die Wurzeln von Symrise reichen bis in die Jahre 1874 beziehungsweise 1919 zurück, in denen die Vorgängerunternehmen gegründet wurden. 2006 erfolgte der Börsengang der Symrise AG. Seitdem ist die Symrise Aktie im Prime Standard der Deutschen Börse notiert und zählt mit einer Marktkapitalisierung per Jahresresultimo 2012 von rund 3,2 Mrd. € zu den im MDAX® geführten Unternehmen. Der Streubesitz der Aktie beläuft sich auf 94%.

Die Verantwortung für das operative Geschäft liegt in den beiden Geschäftsbereichen Scent & Care und Flavor & Nutrition. Sie verfügen über eigene Abteilungen für Forschung und Entwicklung, Einkauf, Produktion und Qualitätskontrolle sowie Marketing und Vertrieb. Auf diese Weise können interne Prozesse beschleunigt werden. Es ist unser Ziel, Abläufe zu vereinfachen,

sie kundenorientiert und pragmatisch zu gestalten. Großen Wert legen wir auf schnelle und flexible Entscheidungswege.

Beide Geschäftsbereiche haben ihre Organisation in vier Regionen mit eigenständigen regionalen Leitungen eingeteilt:

- Europa, Afrika sowie Naher und Mittlerer Osten (EAME)
- Nordamerika
- Asien/Pazifik
- Lateinamerika

Scent & Care umfasst die Geschäftsfelder Fragrances, Life Essentials, Aroma Molecules und Oral Care, die jeweils global tätig sind. Die Geschäftsfelder sind zudem anhand verschiedener Anwendungsbereiche strukturiert; Fragrances besteht beispielsweise aus Fine Fragrances, Personal Care und Household.

Flavor & Nutrition konzentriert sich auf Produkte in den Anwendungsbereichen Beverages, Savory, Sweet und Consumer Health.

Zusätzlich besteht im Konzern ein Corporate Center, in dem die Zentralfunktionen Finanzen & Controlling, Unternehmenskommunikation sowie Investor Relations, Recht, Personal, Corporate Compliance, Interne Revision sowie globales Prozess-Design zur Ausschöpfung geschäftsbereichsübergreifender Synergien wahrgenommen werden. Weitere unterstützende Funktionen wie die Informationstechnologie sind auf externe Dienstleister ausgelagert oder in eigenständigen Konzerngesellschaften gebündelt, die – wie beispielsweise in den Bereichen Technik, Energie, Sicherheit und Umwelt sowie Logistik – auch Geschäftsbeziehungen zu Kunden außerhalb des Konzerns unterhalten.

Der Firmensitz von Symrise befindet sich in Holzminden. An diesem zugleich größten Standort beschäftigt Symrise 2.167 Mitarbeiter in den Funktionen Forschung, Entwicklung, Produktion, Marketing und Vertrieb. Zudem ist ein Großteil der Mitarbeiter des Corporate Center in Holzminden konzentriert. Regionale Hauptsitze unterhält Symrise in den USA (Teterboro, New Jersey), Brasilien (São Paulo) und Singapur. Wichtige Produktionsanlagen befinden sich in Deutschland, Brasilien, Mexiko, Singapur, China und den USA. Entwicklungszentren finden sich insbesondere in Deutschland, Brasilien, China,

Frankreich, Singapur und den USA. Eigene Vertriebsniederlassungen unterhalten wir in über 30 Ländern.

#### LEITUNG UND KONTROLLE

Symrise ist eine Aktiengesellschaft nach deutschem Recht mit einer dualen Führungsstruktur, bestehend aus Vorstand und Aufsichtsrat.

Den Vorstand bilden zum 31. Dezember 2012 vier Mitglieder: Dr. Heinz-Jürgen Bertram (Vorstandsvorsitzender), Achim Daub (Vorstand Scent & Care), Hans Holger Gliewe (Vorstand Flavor & Nutrition) und Bernd Hirsch (Vorstand Finanzen). Der Vorstand leitet die Gesellschaft eigenverantwortlich mit dem vorrangigen Ziel, den Unternehmenswert nachhaltig zu steigern.

Dem Aufsichtsrat der Symrise AG gehören 12 Mitglieder an. Er überwacht und berät den Vorstand bei der Leitung des Unternehmens und erörtert regelmäßig Geschäftsentwicklung, Planung, Strategie und Risiken mit dem Vorstand. Gemäß dem deutschen Mitbestimmungsgesetz ist der Aufsichtsrat der Symrise AG paritätisch mit Vertretern der Anteilseigner und der Arbeitnehmer besetzt. Der Aufsichtsrat hat zur Effizienzsteigerung seiner Arbeit vier Ausschüsse gebildet.

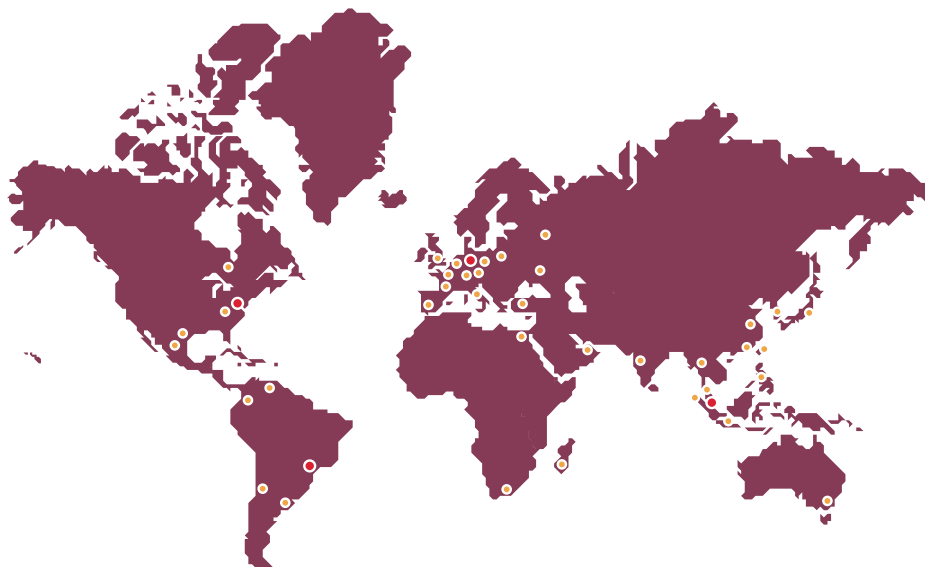
Einzelheiten zur Zusammenarbeit von Vorstand und Aufsichtsrat und zur Corporate Governance bei Symrise werden im Bericht des Aufsichtsrats und in der Erklärung zur Unternehmensführung dargestellt.

#### GESCHÄFTSTÄTIGKEIT UND PRODUKTE

Symrise stellt etwa 30.000 Produkte auf der Basis von rund 10.000 zum Großteil natürlichen Rohstoffen wie Vanille, Zitrusprodukten oder Blüten- und Pflanzenmaterialien her. Die Wertschöpfungskette beider Geschäftsbereiche erstreckt sich über die Produktforschung, Entwicklung, Einkauf, Produktion und den Vertrieb der Produkte und Lösungen. Die Aromen, Parfümöle und Wirkstoffe sind in der Regel zentrale funktionale Bestandteile der Endprodukte unserer Kunden und spielen bei der Kaufentscheidung der Konsumenten häufig eine entscheidende Rolle. Neben den typischen Produkteigenschaften wie Duft und Geschmack besteht unsere Wertschöpfung in der Entwicklung von Produkten mit Zusatznutzen. Beispiele für eine Kombination von Aromen und Parfümölen mit weiteren innovativen Bestandteilen sind unter anderem Geschmacksstoffe, die einen reduzierten Zucker- oder Salzgehalt in Lebensmitteln ermöglichen, oder ein feuchtigkeitsspendender kosmetischer Wirkstoff, dessen Einsatz den Anteil an Konservierungsmitteln in Pflegeprodukten senkt. Auf Basis dieser Produkte sind unsere Kunden in der Lage, sich im rasch wandelnden Konsumgütermarkt mit ihren maßgeschneiderten Endprodukten von Wettbewerbern zu differenzieren. Die Basis unserer Produktentwicklung bildet die in erheblichem Umfang betriebene Forschung & Entwicklung (F&E) im Unternehmen, die durch ein weit verzweigtes externes Netzwerk von Forschungsinstituten und wissenschaftlichen Einrichtungen ergänzt wird. Angesichts unterschiedlichster regionaler sensorischer Vorlieben (Europa, Asien/Pazifik, Nordamerika, Lateinamerika) ist auch eine umfangreiche Konsumentenforschung zentraler Bestandteil unserer F&E-Aktivitäten.

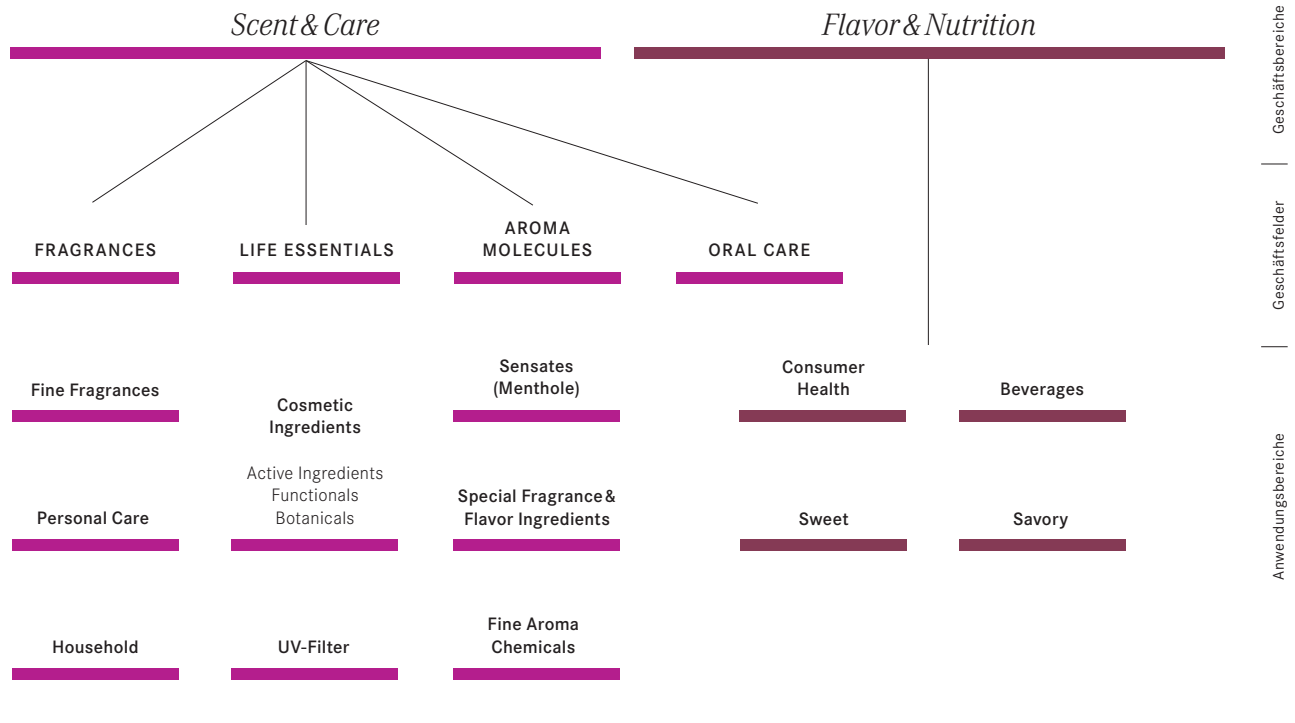
#### STANDORTE WELTWEIT 2012

- Standorte Symrise
- Regionale Headquarters





UNTERNEHMENSSTRUKTUR



Zu unseren Kunden zählen sowohl große multinationale Konzerne als auch wichtige regionale und lokale Hersteller von Lebensmitteln, Getränken, Parfüms, Kosmetika, Körperpflegeprodukten sowie Reinigungs- und Waschmitteln. Vor allem große Hersteller legen erheblichen Wert auf global tätige Lieferanten. Die weltweite Präsenz und Innovationskraft der Lieferanten sind wichtige Grundlagen für die Aufnahme in den Kreis der Kernlieferanten (so genannte Core Lists). Die Aufnahme auf eine solche Core List ist für uns die Voraussetzung, an einer deutlich größeren Zahl von Produktausschreibungen (Briefings) teilzunehmen und diese zu gewinnen. Die Kunden überprüfen die jeweiligen Listen im Schnitt alle drei bis vier Jahre. Dabei sind, neben der finanziellen Solidität und globalen Reichweite des Unternehmens, die Innovationskraft und die Kreativität die wichtigsten Faktoren, um in die Core List aufgenommen beziehungsweise weiterhin auf der Liste geführt zu werden. Zudem entwickelt Symrise eigenständig innovative Produkte und Lösungen und präsentiert diese möglichen Abnehmern.

Die Produktion der Geschmack- und Duftstoffe erfolgt in eigenen Fertigungsanlagen. Für den Bezug wichtiger Rohmaterialien bestehen zum Teil längerfristige Lieferverträge. Wir stehen im engen Kontakt mit unseren Lieferanten und setzen einheitliche Standards fest, um die gleichbleibende Qualität unserer Ausgangsstoffe zu gewährleisten.

SCENT & CARE

Die mehr als 15.000 Produkte des Geschäftsbereichs werden in rund 135 Ländern vertrieben. Zum Leistungsportfolio zählen Duftkompositionen, kosmetische Inhaltsstoffe, Aromachemikalien sowie Mintprodukte. Standorte bestehen in mehr als 30 Ländern. Große Niederlassungen befinden sich in Brasilien, China, Deutschland, Frankreich, Mexiko, Indien, Singapur und den USA. Der Geschäftsbereich unterteilt sich in die Geschäftsfelder Fragrances, Life Essentials, Aroma Molecules und Oral Care, in denen unsere Produkte wie folgt in den verschiedenen Anwendungsbereichen eingesetzt werden:

**Fragrances:** Parfümeure kombinieren aromatische Rohmaterialien wie Aromachemikalien und ätherische Öle zu komplexen Duftkompositionen (Parfümölen). Parfümöle von Symrise werden in Parfüms (Anwendungsbereich Fine Fragrances), in Produkten der Körperpflege (Anwendungsbereich Personal Care) und des Haushalts (Anwendungsbereich Household) eingesetzt.

**Life Essentials:** Die hier hergestellten Produkte werden in Hautpflegeprodukten, Haarpflegeprodukten, Sonnencremes, Aftershave-Balsams, Duschgels, Waschlotionen, Anti-Schuppen-Shampoos oder Deodorants eingesetzt. Einen wichtigen Teil dieses Geschäftsfelds bilden die Produkte mit pflegenden Eigenschaften. Alternative Konservierungsstoffe sind ein weite-

rer Schwerpunkt. Das Geschäftsfeld unterteilt sich in die Anwendungsbereiche Cosmetic Ingredients und UV-Filter.

**Aroma Molecules:** Das Geschäftsfeld umfasst die Anwendungsbereiche Sensates (Menthole), Special Fragrance & Flavor Ingredients und Fine Aroma Chemicals. Im Anwendungsbereich Sensates wird naturidentisches Menthol hergestellt, das insbesondere bei der Herstellung von Zahnpflegeprodukten, Kaugummi und Duschgel verwendet wird. Special Fragrance & Flavor Ingredients und Fine Aroma Chemicals umfassen Aromachemikalien (Vorprodukte für Parfümöle) von besonderer Qualität. Die erzeugten Aromachemikalien werden sowohl für die eigene Produktion von Parfümölen verwandt als auch an die Unternehmen der Konsumgüterindustrie vertrieben, die daraus Parfümöle herstellen.

**Oral Care:** Symrise bietet die gesamte Produktpalette von Mintaromen und deren Vorprodukten für die Verwendung in Zahnpasta, Mundspülung und Kaugummi an.

#### FLAVOR & NUTRITION

Das Produktspektrum von Flavor & Nutrition besteht aus mehr als 15.000 Produkten, die in 140 Ländern verkauft werden. Die produzierten Geschmackstoffe werden von den Kunden zur Herstellung von Nahrungsmitteln und Getränken genutzt und verleihen den unterschiedlichen Produkten individuelle Geschmacksbilder. Symrise liefert dabei sowohl einzelne Geschmackstoffe für die Verwendung im Endprodukt als auch Komplettlösungen, die neben dem eigentlichen Aroma weitere funktionale Grundstoffe, Farbstoffe oder mikroverkapselte Produktkomponenten enthalten können. Der globale Anwendungsbereich Consumer Health bedient unter anderem den wachsenden Markt für Nahrungsergänzungsmittel und pharmazeutische Präparate. Die Standorte des Geschäftsbereichs befinden sich in mehr als 30 Ländern in Europa, Asien, Nord- und Lateinamerika sowie in Afrika. Hauptniederlassungen befinden sich in Brasilien, China, Deutschland, England, Frankreich, Indien, Japan, Mexiko, Singapur und den USA.

Im Einzelnen kommen die Geschmack- und Inhaltsstoffe von Symrise in vier Anwendungsbereichen zum Einsatz:

**Beverages:** Unsere Geschmackstoffe finden Eingang in alkoholfreie Getränke wie Erfrischungsgetränke, Fruchtsaftgetränke, Energie- und Sportgetränke, Tee- und Kaffeegetränke, Milchmischgetränke sowie funktionelle Getränke. Zudem verfügt Symrise über Anwendungen mit Aromagranulaten für Instantgetränke wie Tee- und Kaffee-Spezialitäten. Das Spektrum wird erweitert durch Geschmackstoffe, Destillate und Extrakte für nahezu alle gängigen Formen alkoholischer Getränke.

**Savory:** Hierzu gehören Fleischaromen, Kräuter- und Gemüseextrakte, Weinaromen für Suppen, Saucen, Fertiggerichte sowie Aufstreuwürzungen, so genannte Seasonings für Snacks. Spezielle Geschmackstoffe von Symrise helfen auch dabei, den Salz- und Fettgehalt in Nahrungsmitteln ohne Einbußen am Geschmack erheblich zu senken.

**Sweet:** Dieser Anwendungsbereich umfasst die Bereiche Süßwaren, Backwaren, Eiscreme und Milchprodukte. Im Fokus stehen Produkte mit verbesserter Aromenfreisetzung und Aromasysteme mit so genannten maskierenden Eigenschaften, die den Einsatz von funktionalen Inhaltsstoffen ermöglichen und gleichzeitig deren häufig unangenehmen Geschmack überdecken. Symrise konzentriert sich insbesondere auf Vanille-, Zitrus- und Mintaromen.

**Consumer Health:** Hierzu zählen natürliche funktionale Inhaltsstoffe zur Förderung beispielsweise der Herz- und Verdauungsfunktion, Geschmackslösungen pharmazeutischer Produkte, Aromatisierungen für pharmazeutische Produkte sowie natürliche Lebensmittelfarben und färbende Lebensmittel (Spezialitäten).

#### MARKT UND WETTBEWERB

##### MARKTSTRUKTUR

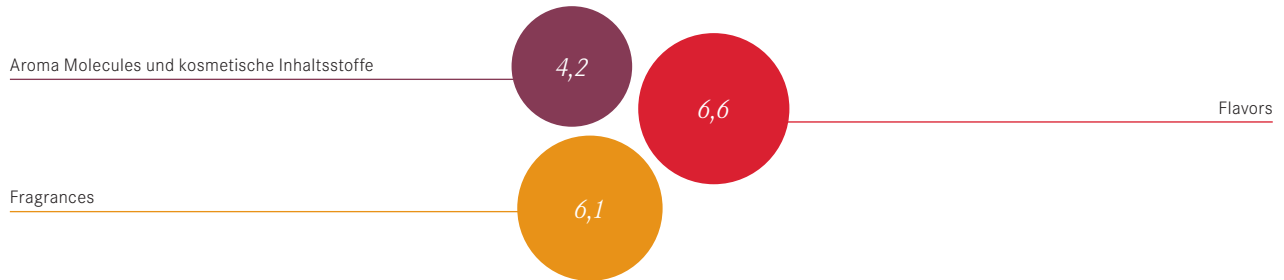
Der Symrise Konzern ist weltweit in verschiedenen Märkten tätig. Dazu zählt der klassische Markt für Geschmack- und Duftstoffe (F & F-Markt/Flavors and Fragrances), dessen Volumen sich im Jahr 2012 nach Berechnungen des Marktforschungsinstituts IAL Consultants auf 12,7 Mrd. € belief. Zudem ist das Unternehmen mit den Geschäftsfeldern Life Essentials und Aroma Molecules auf dem Markt für Aromachemikalien und kosmetische Inhaltsstoffe aktiv, der nach eigenen Schätzungen 2012 ein Umsatzvolumen von 4,2 Mrd. € aufwies. In beiden Teilmärkten sind die vermarkteten Stoffe Bestandteile einer Reihe von Produkten, die vom Endverbraucher konsumiert beziehungsweise angewandt werden. Insofern sind beide Märkte in weiten Teilen durch gemeinsame Trends und Charakteristika gekennzeichnet. Der für Symrise relevante Markt (AFF-Markt) weist damit insgesamt eine Größe von 16,9 Mrd. € auf und wächst langfristig durchschnittlich um etwa 2 % bis 3 % pro Jahr.

Weltweit sind mehr als 500 Unternehmen am Markt aktiv, wobei die vier größten Anbieter – inklusive Symrise – zusammen einen Marktanteil von etwa 57 % erreichen.

Für den F & F-Markt bestehen weltweit hohe Markteintrittsbarrieren. Die Anforderungen der Kunden an immer hochwertigere und differenziertere Produkte bei immer kürzeren Produktlebenszyklen nehmen kontinuierlich zu. Der Großteil der

## MARKTGRÖSSE RELEVANTER AFF-MARKT 2012 (IN MRD. €)

(insgesamt etwa 16,9 Mrd. €)



Quelle: IAL (7th edition), eigene Schätzungen

Produkte und Rezepturen wird speziell für einzelne Kunden hergestellt. Zudem haben lokale Geschmackspräferenzen zur Folge, dass häufig für ein Endprodukt länderspezifisch unterschiedliche Rezepturen verwendet werden. Des Weiteren sind die Kundenbeziehungen oftmals durch eine intensive Zusammenarbeit bei der Produktentwicklung geprägt. Gleichzeitig ist seit geraumer Zeit bei unseren Kunden eine zunehmende Marktkonsolidierung hin zu global tätigen Unternehmen zu beobachten, die ihrerseits ebenfalls global tätige Lieferanten bevorzugen. Weltweite Präsenz und hohe Innovationskraft sind daher wichtige Grundlagen für die Aufnahme in den Kreis der Kernlieferanten der großen internationalen Kunden. Darüber hinaus sind die Unternehmen der Branche in einem anspruchsvollen regulatorischen Umfeld tätig.

Neben den unterschiedlichen lokalen Geschmackspräferenzen und Verhaltensweisen wird die Nachfrage nach Endprodukten, in denen unsere Produkte zum Einsatz kommen, von weiteren Faktoren beeinflusst. Die Nachfrageentwicklung nach Produkten, die Duft- und Geschmackstoffe beziehungsweise kosmetische Inhaltsstoffe enthalten, wird in den Emerging Markets durch das steigende Einkommen der Bevölkerung positiv beeinflusst. Das Marktwachstum beruht dabei auch auf einfachen Produkten des Grundbedarfs, die in den Industrienationen bereits lange im Markt etabliert sind. In den entwickelten Märkten Westeuropas, Asiens und Nordamerikas bestimmen Konsumententrends wie Schönheit, Gesundheit, Wellness, Convenience und Natürlichkeit das Wachstum der Nachfrage nach Produkten, in denen Inhaltsstoffe von Symrise eingesetzt werden.

### MARKTPPOSITION VON SYMRISE

Symrise ist, gemessen am Umsatz, das viertgrößte Unternehmen der F&F-Branche. Bezogen auf den relevanten AFF-Markt von

16,9 Mrd. €, betrug der Marktanteil des Unternehmens im Jahr 2012 10%. Die großen Wettbewerber von Symrise – wie Givaudan, IFF oder Firmenich – sind vornehmlich im traditionellen Aromen- und Duftstoff-beziehungswise Parfümölgeschäft aktiv. Symrise hat beide Geschäftsbereiche um zusätzliche Anwendungen erweitert: Bei Scent & Care beispielsweise um kosmetische Wirkstoffe, bei Flavor & Nutrition um Nahrungsergänzungsmittel. Auf Basis dieser komplexeren Produktlösungen kann eine höhere Wertschöpfung erreicht werden. In Teilmärkten wie Nahrungsergänzungsmitteln, Sonnenschutzfiltern oder anderen kosmetischen Inhaltsstoffen steht Symrise zudem mit Unternehmen beziehungsweise einzelnen Segmenten dieser Unternehmen im Wettbewerb, die nicht zur klassischen F&F-Branche gehören.

Symrise erzielte im Jahr 2012 ein Umsatzwachstum von 10%. Wie in den vorangegangenen Jahren haben auch 2012 beide Geschäftsbereiche neue Core-List-Positionen hinzugewonnen und damit die Basis für künftiges Wachstum und eine weiter gestärkte Marktposition gelegt.

In einzelnen Marktbereichen nehmen wir weltweit führende Positionen ein, wie beispielsweise bei der Synthese von natürlichem L-Menthol, dessen Derivaten und der Komposition von Mintaromen. Eine Spitzenposition hält Symrise auch im Bereich der UV-Sonnenschutzfilter.

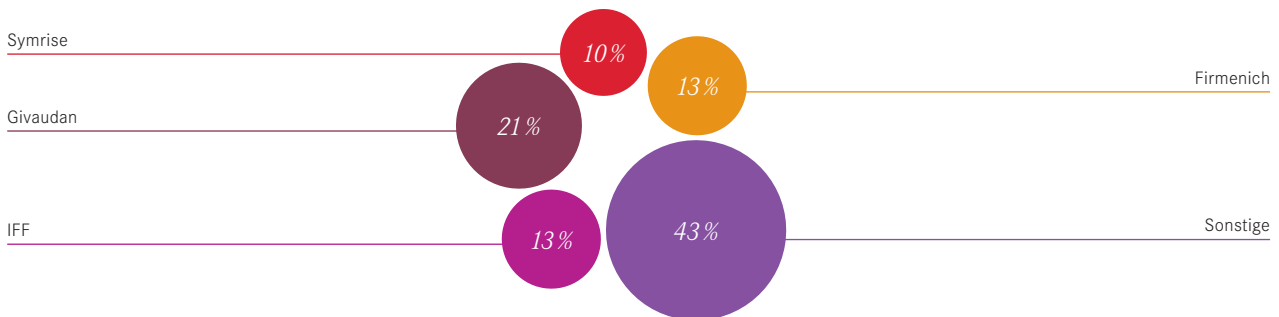
### ZIELE UND STRATEGIE

#### ZIELE

Wir wollen langfristig das erfolgreichste Unternehmen unserer Branche sein, unsere Marktposition stärken und die Unabhängigkeit von Symrise sichern. Zugleich sind wir uns unserer Verantwortung für Umwelt, Mitarbeiter und Gesellschaft bewusst.

**MARKTANTEILE AFF-MARKT (IN %)**

(Marktvolumen etwa 16,9 Mrd. €)



Quelle: Unternehmensdaten und eigene Schätzungen

Indem wir unsere Nachhaltigkeitsleistung steigern, verringern wir Risiken und fördern den wirtschaftlichen Erfolg von Symrise.

- **Marktposition:** Unser Umsatz soll langfristig schneller wachsen als der Markt, der im Durchschnitt jährlich um etwa 2 bis 3% zulegt. Auf diese Weise werden wir schrittweise den Abstand zu den kleineren Wettbewerbern vergrößern und Marktanteile hinzugewinnen.
- **Wertorientierung:** Wir wollen dauerhaft zu den profitabelsten Unternehmen der Branche gehören. Wir streben eine nachhaltige EBITDA-Marge von rund 20% an.
- **Finanzlage:** Das Verhältnis von Nettoverschuldung (inklusive Rückstellungen für Pensionen und ähnliche Verpflichtungen) zu EBITDA soll mittelfristig in einem Korridor zwischen 2,0 und 2,5 liegen. Ein kurzfristiges Überschreiten dieses Bereichs ist aus unserer Sicht beispielsweise im Falle von Akquisitionen im Rahmen unserer Strategie möglich. Ein kontinuierlich hoher operativer Cashflow trägt zur finanziellen Stabilität des Unternehmens bei.
- **Umwelt- und Klimaschutz:** Wir streben an, unsere CO<sub>2</sub>-Emissionen, den Energieverbrauch, die Abfallmenge, den Wasserverbrauch und die Abwasseremissionen – jeweils pro verkaufter Produkteinheit – von 2010 bis 2020 um 33% zu reduzieren.
- **Mitarbeiter:** Wir positionieren Symrise als attraktiven und sozial verantwortungsvollen Arbeitgeber in unserer Branche.

- **Gesellschaft:** Wir leben und fördern soziale Verantwortung und schaffen so einen Rahmen, in dem sich Mitarbeiter und Gesellschaft entwickeln können.

Unsere Aktionäre beteiligen wir am Erfolg von Symrise über eine attraktive Dividende. Für das Geschäftsjahr 2012 werden Vorstand und Aufsichtsrat der Hauptversammlung eine Dividende von 0,65 € je Aktie vorschlagen, was einer Ausschüttungsquote von rund 50% entspricht.

**STRATEGIE**

Die Unternehmensstrategie von Symrise beruht auf den drei Säulen Wachstum, Effizienz und Portfolio. Sie bezieht auf allen Ebenen Aspekte der Nachhaltigkeit ein, um den Unternehmenswert dauerhaft zu steigern und Risiken zu minimieren. So machen wir Nachhaltigkeit zu einem festen Bestandteil unseres Geschäftsmodells und zu einem klaren Wettbewerbsvorteil. Ziel ist eine vollständig integrierte Unternehmensstrategie.

- **Wachstum:** Wir verstärken weltweit die Zusammenarbeit mit unseren strategischen Kunden und bauen unser Geschäft in den Schwellenländern weiter aus. Wir stellen sicher, dass wir in unseren Kernkompetenzen Innovationsführer sind. So sichern wir unser Wachstum.
- **Effizienz:** Wir verbessern ständig unsere Prozesse und konzentrieren uns auf Produkte mit hoher Wertschöpfung. Wir handeln in allen Bereichen kostenbewusst. So sichern wir unsere Profitabilität.
- **Portfolio:** Wir schärfen unser Produktportfolio und erschließen neue Märkte und Segmente. Wir bauen unsere Expertise in den Bereichen Ernährung und Pflege weiter aus. So sichern wir unsere einzigartige Marktposition.

Symrise wächst aus eigener Kraft. Wo es sinnvoll ist, tätigen wir zudem ergänzende Akquisitionen oder gehen strategische Partnerschaften zur Produktentwicklung ein.

#### **WERTORIENTIERTE STEUERUNG**

Im Rahmen der wertorientierten Unternehmensführung kommen verschiedene Stellgrößen zum Einsatz. Als Indikator für die Profitabilität des Unternehmens dient die EBITDA-Marge, für die wir einen durchschnittlichen Zielwert von rund 20% definiert haben.

Die Steigerung des Unternehmenswerts ist im Vergütungssystem des Vorstands und ausgewählter Führungskräfte berücksichtigt. So misst der verwendete Symrise Value Added (SVA) die Steigerung des Ertragswerts über eine Mindestverzinsung des eingesetzten Kapitals hinaus. Das Konzept verbindet die zwei Werthebel Erhöhung der Profitabilität und Optimierung des eingesetzten Vermögens beziehungsweise Kapitals mit dem Ziel, eine Wertsteigerung über die Mindestverzinsung des eingesetzten Kapitals hinaus zu erzielen.

Zudem legen wir großen Wert auf die finanzielle Stabilität des Unternehmens. Wichtige Kennzahlen sind beispielsweise der operative Cashflow und die Relation Nettoverschuldung zu EBITDA.

Zu einer wertorientierten Unternehmensführung zählt auch die Teilhabe der Anteilseigner am erwirtschafteten Ergebnis in Form einer attraktiven Dividende. Unsere Dividendenpolitik orientiert sich an der Ertragskraft des Unternehmens. Wir wollen unsere Aktionäre angemessen am Unternehmenserfolg beteiligen. Gleichzeitig wollen wir gewährleisten, dass Symrise weiterhin in der Lage ist, sich bietende Wachstumschancen wahrzunehmen, ohne die finanzielle Stabilität des Unternehmens zu gefährden.

#### **RAHMENBEDINGUNGEN**

##### **DIFFERENZIERTER AUSWIRKUNGEN AUF SYMRISE**

Die Geschäftsentwicklung von Symrise wird von verschiedenen Faktoren im Umfeld des Unternehmens beeinflusst. Absatzeitig spielt die gesamtwirtschaftliche Entwicklung eine große Rolle. Die Teilmärkte, in denen wir tätig sind, zeigen dabei unterschiedliche Schwankungsbreiten in Abhängigkeit von der Konjunktorentwicklung.

Bei unserer Produktion greifen wir auf rund 10.000 natürliche und synthetische Rohstoffe zurück. Aufgrund verschiedener

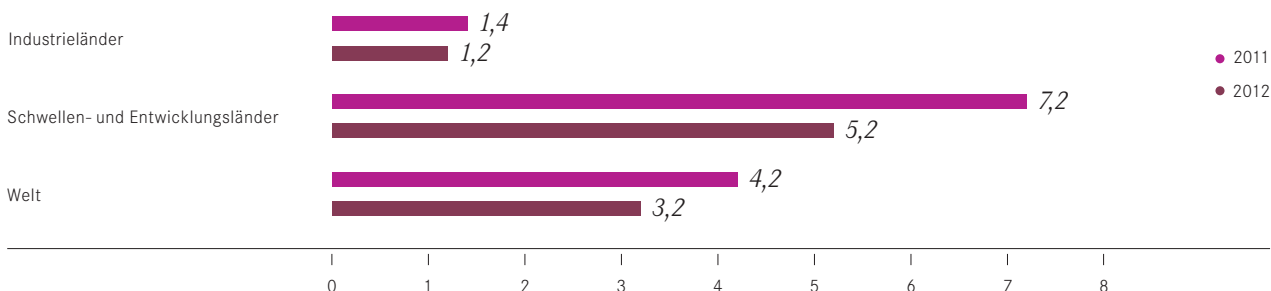
Faktoren wie Wirtschafts-, Ölpreis- oder Ernteentwicklung können sich starke Preisschwankungen bei diesen Einsatzstoffen ergeben. Zudem kann die Produktion von Engpässen in der Rohstoffbeschaffung, beispielsweise auch durch politische Unruhen in Bezugsländern, betroffen sein.

Die Produkte von Symrise kommen weltweit in verschiedenen Bereichen zur Anwendung: bei der Herstellung von Lebensmitteln, in kosmetischen und pharmazeutischen Endprodukten oder in Haushaltsprodukten. Dies erfordert insbesondere die Einhaltung der jeweils nationalen und international gültigen Verbraucherschutzvorschriften und Gesetzesvorgaben. Diese Vorschriften sind auf der Basis neuer Erkenntnisse in der Forschung, Entwicklung und Produktionstechnik durch ein steigendes Sicherheitsbedürfnis und durch ein weltweit stetig wachsendes Gesundheits- und Umweltbewusstsein fortlaufend Veränderungen unterworfen. Wir verfolgen die regionale und weltweite Entwicklung des regulatorischen Umfelds, um schnell auf Veränderungen oder Verschärfungen bestehender Vorschriften reagieren zu können.

#### **GESAMTWIRTSCHAFTLICHE RAHMENBEDINGUNGEN**

Die internationale Wirtschaftsentwicklung schwächte sich 2012 weiter ab. In vielen Ländern waren noch die Nachwirkungen der Rezession 2008/2009 zu spüren, etwa in Form ausgeprägter Arbeitslosigkeit oder hoher Schuldenbelastung der privaten und öffentlichen Haushalte. Hinzu trat die Krise im Euroraum, die sich aus der finanzwirtschaftlichen Sphäre auf die Realwirtschaft übertrug. Auch die für die geschäftlichen Aktivitäten von Symrise und viele Kunden des Unternehmens bedeutende Konsumentenstimmung und damit die Konsumnachfrage der privaten Haushalte wurde – zumindest im Euroraum – durch die Krise beeinträchtigt. Insgesamt wuchs die weltwirtschaftliche Leistung 2012 nach Berechnungen des DIW Berlin – Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung vom Januar 2013 nur noch um 3,2%, nach 4,2% im Jahr zuvor. Dabei war die konjunkturelle Verlangsamung in den einzelnen Regionen unterschiedlich ausgeprägt. Während die Wirtschaft der Industrieländer nur noch um 1,2% expandierte (Vorjahr: 1,4%), ging das Wirtschaftswachstum in den Schwellenländern von 7,2% im Jahr 2011 auf 5,2% im Berichtsjahr zurück.

Im Jahr 2012 schrumpfte die Wirtschaftsleistung des Euroraums um 0,4% (2011: +1,5%). Vor allem in Südeuropa war die Konsumnachfrage bei hoher Arbeitslosigkeit und sinkenden verfügbaren Einkommen weiterhin rückläufig. Italien und Spanien befinden sich in einer anhaltenden Rezession, die Auftriebskräfte in Frankreich waren nur schwach ausgeprägt. In Deutschland

**BIP-ENTWICKLUNG 2011/2012 (IN %)**


Quelle: DIW Berlin

ging das Wirtschaftswachstum von 3,0% 2011 auf 0,8% 2012 zurück. Tiefpunkt der Entwicklung dürfte das 4. Quartal 2012 gewesen sein, als das Bruttoinlandsprodukt gegenüber Vorquartal um 0,2% sank. Dabei zeigte sich die Situation am Arbeitsmarkt ausgesprochen robust: Die Zahl der Erwerbstätigen stieg um über 400.000 Personen, die Löhne pro Arbeitnehmer um gut 2,5%. Vor diesem Hintergrund entwickelt sich der für Symrise bedeutende private Verbrauch zunehmend zu einer Stütze der deutschen Konjunktur.

Die wirtschaftliche Entwicklung in den USA war im ersten Halbjahr 2012 recht kräftig, verlor aber dann deutlich an Dynamik. Die privaten Haushalte sind weiterhin hoch verschuldet und halten sich mit Ausgaben zurück. Zudem belastet die notwendige Haushaltskonsolidierung die Staatsausgaben. 2012 nahm die Wirtschaftsleistung in den USA um 2,3% zu, nach 1,8% im Jahr 2011.

Symrise erzielt mittlerweile nahezu die Hälfte seiner Umsatzerlöse in den Entwicklungs- und Schwellenländern. Deren wirtschaftliche Entwicklung war 2012 zwar durch die schwache Nachfrage aus den Industrieländern beeinträchtigt, der Wachstumspfad dieser Ländergruppe verläuft jedoch weiterhin auf vergleichsweise hohem Niveau. Aufgrund ihrer Größe und Dynamik ist die chinesische Volkswirtschaft zunehmend der Taktgeber der internationalen Wirtschaftsentwicklung – und ein bedeutender Absatzmarkt für Symrise. Nach einigen schwächeren Quartalen zog die Konjunktur in China im 2. Halbjahr 2012 wieder an, vor allem getrieben von der kräftigen Binnenwirtschaft und einem expansiven wirtschaftspolitischen Umfeld. Die Wirtschaftsleistung legte hier 2012 insgesamt um 7,9% zu, nach einem Plus von 9,2% im Vorjahr. Die indische Wirtschaft litt 2012 unter einer hartnäckig hohen Inflation von knapp 8%, die die binnenwirtschaftliche Entwicklung und die Kaufkraft und damit die Konsumnachfrage der privaten Haushalte dämpft. Das Wirtschaftswachstum ging hier von 8,1% 2011

auf 3,2% im Berichtsjahr zurück. Lateinamerika ist für Symrise ein zunehmend wichtiger Absatzmarkt. In Brasilien, Mexiko, Peru und Chile sorgte eine expansive Geld- und Finanzpolitik im 2. Halbjahr 2012 für eine kräftige Binnennachfrage, insbesondere der private Konsum ist gestiegen. Argentinien kämpft dagegen mit einer hohen Inflation und einer Abwertung der Währung.

Die gesamtwirtschaftliche Entwicklung wirkt – als isolierter Einflussfaktor betrachtet – in unterschiedlicher Weise auf den Geschäftsverlauf von Symrise:

- Konjunkturelle Schwankungen haben in den entwickelten Märkten kaum Auswirkungen auf die Nachfrage nach den Endprodukten, die Symrise Produkte enthalten, soweit sie Grundbedürfnisse – beispielsweise in den Bereichen Ernährung, Körperpflege oder Haushalt – abdecken.
- Eine deutlich höhere Abhängigkeit der Nachfrage vom verfügbaren Einkommen der privaten Haushalte besteht bei Produkten der „Luxussegmente“ in Fine Fragrances und Personal Care (etwa 10% bis 15% unseres Produktportfolios).
- In den Emerging Markets steigt die Nachfrage nach Produkten, die mit Geschmack- und Duftstoffen veredelt sind, mit dem sich dynamisch erhöhenden Lebensstandard der Bevölkerung.
- Die Kundenunternehmen von Symrise steuern Produktion und Lagerhaltung mit Blick auf eine möglichst geringe Kapitalbindung. Unsicherheiten über die künftige Absatzentwicklung führen zu entsprechenden Anpassungen, auch beim Abruf der von Symrise gelieferten Produkte.

Im Geschäftsjahr 2012 profitierte Symrise von der bereits erreichten guten Marktposition in den Emerging Markets.

### ENTWICKLUNG WESENTLICHER ABSATZMÄRKTE

Der für den Symrise Konzern relevante Markt wächst langfristig um 2% bis 3%. 2012 lag das Marktvolumen bei 16,9 Mrd. €. In den Marktbereichen Geschmack- und Duftstoffe sowie Aromachemikalien wurden im abgelaufenen Geschäftsjahr ähnliche Entwicklungen verzeichnet.

### PREISENTWICKLUNG UND VERFÜGBARKEIT DER ROHSTOFFE

Symrise setzt in der Produktion rund 10.000 verschiedene Rohstoffe ein. Von besonderer Bedeutung sind natürliche Zitrusderivate (Saft, ätherische Öle, etc.), Citral- und Terpenderivate sowie vom Rohöl abgeleitete Basischemikalien, die als Mentholvorprodukte, Lösungsmittel sowie als Rohstoffe für Sonnenschutzfilter und spezielle Riechstoffe in der Symrise Wertschöpfungskette ihren Einsatz finden. Generell entfallen jedoch auf einzelne Rohstoffe nur sehr geringe Anteile am Gesamtbedarf. Bei einer Vielzahl von Rohstoffen hielten sich die Preise 2012 auf hohem Niveau, bedingt durch wachsenden Bedarf in den Emerging Markets. Hinzu kam der zunehmende Wettbewerb aufgrund des steigenden Bedarfs von Aromastoffen. Auch bei Citral- und Terpendervaten, die bei der Herstellung von Duftkompositionen eingesetzt werden, hat sich die Versorgungs- und somit die Kostensituation – auch Wechselkursgetrieben – kaum entspannt. Für den Großteil der Basischemikalien gilt Ähnliches. Der schon seit Ende 2011 festzustellende Preisanstieg setzte sich im ersten Quartal 2012 fort – bedingt durch hohe Nachfrage in Asien, besonders in China. Die geringfügige Entspannung im zweiten Quartal wurde durch die ungünstige Entwicklung der Wechselkurse (€/US\$) überkompensiert.

Insgesamt stiegen die Rohstoffpreise im Geschäftsjahr 2012, wobei die Effekte aus der Veränderung von Wechselkursen einen erheblichen Einfluss hatten. Bei einzelnen Rohstoffen ergaben sich starke Preisverzerrungen. Generell nahm die Preisvolatilität 2012 weiter zu. Als Konsequenz daraus bestanden viele Lieferanten weiterhin auf verkürzten Kontraktlaufzeiten. Um die Versorgungssicherheit bei Basisprodukten zu erhöhen, betreibt Symrise schon seit Jahren eine Strategie langfristiger Kooperationen. Beispiele sind die Zusammenarbeit mit LANXESS bei der Herstellung synthetischen Menthols und die Präsenz vor Ort mit der Rückwärtsintegration, d.h. unter Einbeziehung der lokalen Bauern in Madagaskar, dem weltweit wichtigsten Herkunftsland von Bourbon-Vanille.

### POLITISCHE UND REGULATORISCHE RAHMENBEDINGUNGEN

Im Jahr 2012 gab es einige regulatorische Änderungen in den Gesetzgebungen verschiedener Länder. Seit der Einreichung von

REACH Registrierungs-Dossiers für hohe Tonnagen im Jahr 2010 lag der Fokus bei REACH – wie schon 2011 – auch 2012 auf der Vorbereitung für die nächste Registrierungspflicht im Jahr 2013 für Substanzen mit mittlerer Tonnage. Symrise arbeitet derzeit als Lead-Registrant an der Registrierung von rund 20 Substanzen und in Joint Submissions für weitere rund 30 Stoffe. Unter anderem in China und den USA bestehen mittlerweile erweiterte Bestimmungen für die Registrierung und die Anmeldungen von Neustoffen. In der EU gelten Neuregelungen zur Übermittlung von Sicherheitsdatenblättern an behördliche Stellen. Alle daraus resultierenden Anforderungen für bestehende Geschäfte in den entsprechenden Ländern wurden von Symrise erfolgreich umgesetzt.

Die Produkte des Geschäftsbereichs Flavor&Nutrition kommen insbesondere in Nahrungsmitteln, in Getränken sowie in pharmazeutischen Anwendungen zum Einsatz. Die rechtlichen Vorschriften für die Verwendung von Geschmack- und Aromastoffen sind in den verschiedenen Rechtsräumen unterschiedlich gestaltet, insbesondere in der EU und den Vereinigten Staaten. So gelten je nach Rechtsraum unterschiedliche Höchstmengen für bestimmte Inhaltsstoffe und spezielle Kennzeichnungsvorschriften. 2012 erfolgte die Veröffentlichung der so genannten EU Union List für Aromastoffe, die auch genaue Spezifikationen enthält. Symrise hatte bereits vor der Veröffentlichung begonnen, seine Datensysteme für Spezifikationen entsprechend anzupassen und die Kunden über die Änderungen zu informieren. Alle Aktivitäten konnten fristgerecht und erfolgreich abgeschlossen werden. Zudem hat Symrise im Jahr 2012 neue Vorgaben der kanadischen Regierung bezüglich der Allergen-Kennzeichnung umgesetzt. Auch auf Ebene der Verbände der Aromenindustrie kam es im Jahr 2012 zu Veränderungen. Besonders hervorzuheben ist die aktive Beteiligung von Symrise beim RAAC (Regulatory Advisory and Advocacy Committee) der IOFI (International Organisation of the Flavor Industry), die es Symrise ermöglicht, auf aktuelle Änderungen im regulatorischen Umfeld für Aromen sofort zu reagieren. Die Lebensmittelindustrie setzt unsere Geschmackstoffe weltweit in verschiedensten Märkten ein, so dass der globale Aspekt erheblich an Bedeutung gewinnt. Um die rechtliche Verkehrsfähigkeit unserer Produkte in den relevanten Märkten zu gewährleisten, nutzt Symrise unternehmensweite Datenverarbeitungssysteme und verfügt über umfangreiche Kenntnisse im Bereich Lebensmittelrecht. Durch unsere Expertise im regulatorischen Umfeld unterstützen wir unsere Kunden aktiv bei der Einführung ihrer Produkte in neuen Märkten.

Die Produkte im Bereich Health & Nutrition unterliegen den bereits genannten rechtlichen Regelungen für Aromen und Lebensmittel sowie teilweise den Anforderungen der EU-Verord-

nung Nr. 1924/2006 über „Nährwert- und gesundheitsbezogene Angaben über Lebensmittel“ (Health Claims-Verordnung). Produktangaben über spezielle gesundheitsbezogene Aspekte von Inhaltsstoffen („Health Claims“) müssen gemäß dieser Verordnung zunächst bei der Europäischen Behörde für Lebensmittelsicherheit (EFSA) angemeldet und zugelassen werden. Die Anzahl der bisher von der EFSA genehmigten Health Claims ist auch 2012 noch sehr gering, der Genehmigungsprozess aller eingereichten Inhaltsstoffe wird wohl noch einige Jahre andauern. Daher beobachtet Symrise die Entwicklungen in diesem Bereich sehr genau, um gezielte Hilfestellung für die Produktentwickler geben zu können.

Im Zuge verstärkter Auditierungen der Lebensmittelindustrie durch die US-Behörde FDA (Food and Drug Administration) auch außerhalb der USA wurde im Jahr 2012 erfolgreich Symrise Bioactives am Standort Hamburg auditiert.

Im Geschäftsbereich Scent & Care werden Parfümöle und Wirkstoffe hauptsächlich für die kosmetische Industrie und Haushaltsprodukte hergestellt. Entsprechend vielfältig sind die zu berücksichtigenden Regulierungen in den unterschiedlichen Rechtsräumen. Neben REACH und der EU Kosmetik-Gesetzgebung gilt es vor allem in China, diverse neue Regulierungen zu beachten. Ein weiterer wichtiger Aspekt für die Scent & Care-Produkte ist die Einhaltung der IFRA-Richtlinien (International Fragrance Association). Im Jahr 2012 wurde unter aktiver Beteiligung von Symrise der Prozess zur Sicherheitsbeurteilung von RIFM (Research Institute for Fragrance Materials) grundlegend überarbeitet und optimiert. Die Sicherheitsbeurteilungen von RIFM dienen der IFRA zur Festlegung der Richtlinien für den sicheren Einsatz von Parfüm-Inhaltsstoffen.

Auch im Bereich Scent & Care beteiligt sich Symrise beim neu geschaffenen RAAC (Regulatory Advisory and Advocacy Committee) der IFRA, um in diesem Bereich auf aktuelle Änderungen der Gesetzgebung reagieren zu können.

Ferner ist Symrise im Jahr 2012 Mitglied der EPAA (European Partnership for Alternative Approaches to Animal Testing) geworden, einer Kooperation von Europäischer Kommission und Industrie-Unternehmen. Symrise ist als erstes Unternehmen der Duft- und Geschmacksstoffindustrie der EPAA beigetreten und hat sich zu den bestehenden Standards verpflichtet. Dazu gehört unter anderem, alternative Testverfahren weiterzuentwickeln und nach neuen alternativen Ansätzen zu forschen.

In enger Zusammenarbeit mit der IFRA hat Symrise im Jahr 2012 die neue SCCS-Opinion (Scientific Committee on Consumer Safety der EU) zu Parfüm-Inhaltsstoffen verfolgt und kommentiert.

## UNTERNEHMENSENTWICKLUNG

### GESAMTAUSSAGE ZUM GESCHÄFTSVERLAUF

Der Umsatz des Konzerns stieg im Geschäftsjahr 2012 um 10% auf 1.735 Mio. € an. Währungsbereinigt belief sich das Plus auf 6%. Der Umsatzanteil der Emerging Markets am Gesamtumsatz des Konzerns erreichte 48% (Vorjahr: 46%).

Das Ergebnis vor Zinsen, Steuern, Abschreibungen auf Sachanlagen und auf immaterielle Vermögenswerte (EBITDA) auf Konzernebene stieg um 7%, von 316 Mio. € auf 339 Mio. €. Dies entspricht einer Marge bezogen auf den Umsatz von 19,5% (Vorjahr: 20,0%).

Der Jahresüberschuss 2012 stieg um 11 Mio. € auf 158 Mio. €. Das Ergebnis je Aktie beträgt 1,33 € (2011: 1,24 €). Vor dem Hintergrund dieser positiven Entwicklung wird der Vorstand der Symrise AG in Abstimmung mit dem Aufsichtsrat der Hauptversammlung am 14. Mai 2013 vorschlagen, die Dividende von 0,62 € auf 0,65 € je Aktie anzuheben.

### VERGLEICH DES TATSÄCHLICHEN MIT DEM PROGNOSTIZIERTEN GESCHÄFTSVERLAUF

Die zu Beginn des Geschäftsjahres 2012 geäußerte Erwartung eines währungsbereinigten organischen Umsatzwachstums von 2% bis 4% wurde im Mai 2012 auf 3% bis 5% angepasst.

## ZIELERREICHUNG 2012

|  | ZIEL ZU BEGINN DES GESCHÄFTSJAHRES | ERREICHTER WERT |
|--|------------------------------------|-----------------|
| Umsatzwachstum (währungsbereinigt)   | 2 – 4 %                            | 6,4 %           |
| EBITDA-Marge   | rund 20,0 %                        | 19,5 %          |
| Nettoverschuldung (inkl. Rückstellungen für Pensionen und ähnliche Verpflichtungen)/EBITDA | Mittelfristig 2 bis 2,5            | 2,4             |



Die Anfang 2012 abgegebene Prognose einer EBITDA-Marge von rund 20% wurde im Laufe des Geschäftsjahres beibehalten.

Unsere Verschuldung, gemessen anhand der Kennzahl Nettoverschuldung (inkl. Rückstellungen für Pensionen und ähnliche Verpflichtungen) zu EBITDA, soll mittelfristig zwischen 2,0 und 2,5 liegen. Ende 2012 belief sich diese Kennzahl auf 2,4.

Mit einem Umsatzanstieg von währungsbereinigt 6% haben wir unser Umsatzziel auch nach Anhebung der Umsatzprognose von 2% bis 4% auf 3% bis 5% noch übertroffen. Einmaleffekte aus der Umstellung der Bilanzierung von Pensionen, sowie gegenläufige Effekte aus den weiterhin hohen Rohstoffkosten und den Anlaufaufwendungen für die Inbetriebnahme der neuen Mentholanlage haben die EBITDA-Marge dabei moderat beeinträchtigt. Die Nettoverschuldung entspricht dem 2,4-fachen EBITDA und lag damit in dem von uns gesteckten Korridor.

## ERTRAGSLAGE

### UMSATZ IM KONZERN

Im Gesamtjahr 2012 erwirtschaftete der Symrise Konzern einen Umsatz in Höhe von 1.735 Mio. €. Dies entspricht einem Anstieg zum Vorjahr um 10%, währungsbereinigt beträgt der Zuwachs 6%.

**Geschäftsbereiche:** Scent&Care konnte den Umsatz währungsbereinigt um 7% auf 883 Mio. € steigern. Der Umsatz des Geschäftsbereichs Flavor&Nutrition erreichte im abgelaufenen Geschäftsjahr 852 Mio. €; dies entspricht einem währungsbereinigten Anstieg um 6% im Vergleich zum Vorjahr.

**Regionen:** Der Umsatz in der Region **EAME** nahm um 2% zu (währungsbereinigt: 1%). Die Region **Nordamerika** entwickelte sich im Geschäftsjahr 2012 sehr erfreulich und erzielte einen Zuwachs von 17% gegenüber Vorjahr (währungsbereinigt: 8%). Der Umsatz in der Region **Asien/Pazifik** entwickelte sich ebenfalls positiv und verzeichnete ein Wachstum von 15% (währungs-

bereinigt: 9%). In der Region Lateinamerika wurden die höchsten Steigerungsraten erzielt. Der Umsatz erhöhte sich hier im Vorjahresvergleich um 20% (währungsbereinigt: 21%).

Der Umsatz in den Emerging Markets übertraf den Vorjahreswert währungsbereinigt um 11%. Der Anteil dieser Ländergruppe am Gesamtumsatz lag im Geschäftsjahr 2012 bei 48% (2011: 46%).

### UMSATZ SCENT & CARE

Im Geschäftsjahr 2012 erzielte der Geschäftsbereich Scent & Care einen Umsatz von 883 Mio. €. Die Umsatzerlöse lagen damit 10% über dem Wert des Vorjahres. Währungsbereinigt entspricht dies einem Zuwachs von 7%.

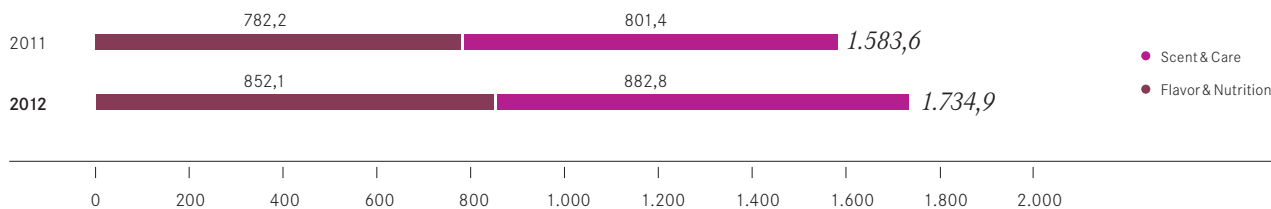
Alle Geschäftsfelder verzeichneten im abgelaufenen Jahr eine positive Geschäftsentwicklung. Am stärksten expandierte das Geschäftsfeld Oral Care, vor allem durch prozentual zweistellige Zuwächse in Lateinamerika. Life Essentials konnte insbesondere in den Regionen Nord- und Lateinamerika stark zulegen. Im Geschäftsfeld Fragrances zeigte die Nachfrage in Lateinamerika in allen Anwendungsbereichen ein anhaltend starkes Wachstum.

**Regionen:** Der Umsatz in den Emerging Markets machte 46% des Gesamtumsatzes von Scent&Care im Jahr 2012 aus. In diesen Ländern stieg der Umsatz mit unseren Kunden währungsbereinigt um 13%. Die Region Lateinamerika erzielte das höchste Wachstum des Geschäftsbereichs, insbesondere in Brasilien, Mexiko, Kolumbien und Argentinien. Aber auch Nordamerika und die Region Asien/Pazifik wiesen ein prozentual hohes einstelliges Wachstum auf. Einzig in EAME war infolge der Unsicherheiten aus der Staatsschuldenkrise eine rückläufige Umsatzentwicklung zu verzeichnen.

In der Region **EAME** gingen die Umsätze währungsbereinigt um 2% zurück. Insbesondere in Westeuropa verlief das Geschäft

## UMSÄTZE NACH REGIONEN

| IN MIO. €     | 2011           | 2012           | VERÄNDERUNG IN % | VERÄNDERUNG IN %<br>währungsbereinigt |
|---------------|----------------|----------------|------------------|---------------------------------------|
| EAME          | 771,2          | 785,4          | 2                | 1                                     |
| Nordamerika   | 270,7          | 316,8          | 17               | 8                                     |
| Asien/Pazifik | 350,8          | 404,5          | 15               | 9                                     |
| Lateinamerika | 190,9          | 228,2          | 20               | 21                                    |
| <b>Gesamt</b> | <b>1.583,6</b> | <b>1.734,9</b> | <b>10</b>        | <b>6</b>                              |

**UMSATZENTWICKLUNG DES SYMRISE KONZERNS (IN MIO. €)**


verhalten, vor allem im Geschäftsfeld Life Essentials. Anhaltend positiv hingegen entwickelten sich die aufstrebenden Märkte Osteuropas, vor allem in den Geschäftsfeldern Fragrances und Aroma Molecules. Im Juni 2012 haben wir den Ausbau unserer Mentholproduktion abgeschlossen, wodurch wir unsere Produktionskapazität für den stark nachgefragten Rohstoff erhöht haben. Mit dieser Investition werden wir dem stark wachsenden Bedarf in Industrie- und Schwellenländern gerecht und festigen gleichzeitig unsere Marktführerschaft. Symrise produziert seit 1973 Menthol und bietet seinen Kunden seither höchste Qualität sowie eine große Produktvielfalt bei Mentholen.

In **Nordamerika** stiegen die Umsätze währungsbereinigt um 8%. Starke Zuwächse wurden vor allem im Geschäftsfeld Life Essentials und im Anwendungsbereich Fine Fragrances erzielt. Zur weiteren Stärkung des dynamisch wachsenden Geschäfts mit natürlichen Parfümölen haben wir im ersten Quartal 2012 das US-Unternehmen Trilogy Fragrances erworben. Natürliche Produkte werden insbesondere in den Industrieländern zunehmend nachgefragt. Das Produkt- und Kundenportfolio von Trilogy ergänzt das Portfolio von Symrise ideal. Die Transaktion trägt maßgeblich zum Ausbau der Präsenz in Nordamerika bei. Trilogy ist auf die Entwicklung natürlicher Inhaltsstoffe spezialisiert und der erste amerikanische Duftproduzent, der durch das USDA National Organic Program für die Herstellung organischer Duftstoffe zertifiziert wurde.

In der Region **Asien/Pazifik** nahmen die Umsätze währungsbereinigt um 9% zu. Alle Geschäftsfelder konnten die Umsätze im Vergleich zum Vorjahr deutlich steigern. Die größten Wachstumsimpulse verzeichneten wir in den Ländermärkten China, Thailand, Indonesien und Japan. Einige Anwendungsbereiche, wie zum Beispiel Household und Oral Care, konnten prozentual zweistellige Wachstumsraten erzielen.

Das höchste Wachstum konnten wir in **Lateinamerika** erzielen. Hier erhöhte sich der Umsatz währungsbereinigt um 30%. Alle Geschäftsfelder steigerten ihre Umsätze im zweistelligen Prozentbereich. Wesentliche Wachstumstreiber waren das

Geschäftsfeld Oral Care sowie die Anwendungsbereiche Fine Fragrances und Personal Care. Durch die im Februar 2012 bekanntgegebene Akquisition der brasilianischen Belmay Aktivitäten haben wir im Geschäftsjahr 2012 unser bestehendes Angebot um Produkte aus den Anwendungsbereichen Feinparfümerie, Haar- und Körperpflege ergänzt.

**Geschäftsfelder:** Das Geschäftsfeld **Fragrances**, das etwa die Hälfte des Umsatzes des Geschäftsbereichs Scent & Care bestreitet, verzeichnete im Jahr 2012 ein prozentual hohes einstelliges Umsatzwachstum. Insbesondere in den Anwendungsbereichen Household und Fine Fragrances konnten wir unser Geschäft deutlich ausweiten. Im Anwendungsbereich Household entwickelten sich vor allem die aufstrebenden Märkte Asiens und Lateinamerikas äußerst positiv und erzielten prozentual zweistellige Wachstumsraten.

Im Anwendungsbereich Fine Fragrances konnten wir vor allem in Nord- und Lateinamerika hohe Zuwächse generieren.

Das Geschäftsfeld Life Essentials erzielte im Jahr 2012 ebenfalls ein prozentual hohes einstelliges Wachstum. Im Anwendungsbereich Cosmetic Ingredients wurden wir für unsere Entwicklungsleistungen der vergangenen Jahre geehrt und haben auch im abgelaufenen Geschäftsjahr neue Produkte in den Markt eingeführt. Einige der Highlights waren:

- Zu Jahresbeginn erhielt Symrise den Frost & Sullivan Best Practices Award für SymPeptide® XLash; es fördert das Wachstum der Wimpern, die dadurch natürlich schöner und voller erscheinen.
- Im ersten Quartal haben wir unser Konservierungsmittelportfolio um SymOcide® PS erweitert. SymOcide® PS trägt dazu bei, die Menge an Konservierungsmitteln in der Formulierung gering zu halten.
- Im zweiten Quartal wurden wir für unsere Leistungen auf dem Gebiet der kosmetischen Inhaltsstoffe mit dem Zehn-Jahres-BSB-Award als „Innovativstes Unternehmen des vergangenen Jahrzehnts“ geehrt.

Die Umsatzentwicklung der einzelnen Anwendungsbereiche im Geschäftsfeld Aroma Molecules verlief im Geschäftsjahr 2012 unterschiedlich. Während die Umsätze bei Special Fragrances & Flavor Ingredients und Fine Aroma Chemicals gegenüber dem Vorjahr lediglich ein moderates Umsatzwachstum erreichten, verzeichnete der Anwendungsbereich Menthol eine starke Nachfrage und erzielte Wachstumsraten von über 10%. Zur Stärkung der Marktführerschaft in diesem wichtigen Wachstumsmarkt haben wir im Laufe des Jahres 2012 die bestehenden Produktionskapazitäten für Menthol gemeinsam mit unserem langjährigen Partner LANXESS verdoppelt. Beide Partner haben durch entsprechende langfristige vertragliche Regelungen sichergestellt, dass ihre gegenseitigen Interessen, zum Beispiel im Falle eines Kontrollwechsels, nicht gefährdet sind. Menthol ist ein wesentlicher Bestandteil in Aromen für Mundpflegeprodukte, pharmazeutische Präparate, Kaugummis und Süßwaren. Synthetisch hergestelltes Menthol ist einer der wichtigsten strategischen Produktbereiche bei Symrise.

Das Geschäftsfeld **Oral Care** verzeichnete insbesondere in Lateinamerika ein starkes Umsatzwachstum. Der Geschäftsverlauf in den Regionen Asien und Europa war ebenfalls sehr erfreulich.

#### UMSATZ FLAVOR & NUTRITION

Im Geschäftsjahr 2012 erzielte Flavor & Nutrition einen Umsatz von 852 Mio. €. Im Vorjahresvergleich entspricht dies einem Zuwachs um 9%; währungsbereinigt betrug der Anstieg 6%. Alle Anwendungsbereiche konnten die Umsätze im Vergleich zum Vorjahr steigern. Unsere gute Positionierung bei strategischen Kunden sowie ein kräftiges Plus in den Emerging Markets waren die wesentlichen Wachstumstreiber.

**Regionen:** Flavor & Nutrition steigerte 2012 die Umsätze in allen Regionen gegenüber dem Vorjahr deutlich. In den aufstrebenden Märkten in Asien, Lateinamerika, Osteuropa, Afrika und der Golfregion erzielte der Geschäftsbereich ein währungsbereinigtes Wachstum von 10%. Der Umsatz in den Emerging Markets machte im Berichtsjahr 51 % des Gesamtumsatzes von Flavor & Nutrition aus. Aber auch in den etablierten Märkten Nordamerikas und Europas konnten wir unser Geschäft ausweiten.

In der Region **EAME** lagen die Umsätze im Geschäftsjahr 2012 währungsbereinigt 4% über dem Vorjahr. In den aufstrebenden Märkten Osteuropas, Afrikas und der Golfregion konnten deutliche Zuwächse erzielt werden. Besonders dynamisch verlief die Umsatzentwicklung in Russland, Algerien, Frankreich, Saudi Arabien, Polen und Südafrika. Im Februar nahm Symrise erfolgreich an der Gulfood-Messe in Dubai teil und präsentierte mit der Marke „naturally citrus!®“ außergewöhnliche Produktkonzepte rund um unsere Kernkompetenz Zitrus. Im April 2012

führten wir in Holzminden Innovationstage mit strategischen Kunden durch. In dem zweitägigen Workshop konnten sich unsere Kunden durch Vorträge und Produktionsführungen gezielt über unsere Kompetenz und Produktinnovationen informieren. Neben den aktuellen Trends stand auch das Thema Nachhaltigkeit auf der Tagesordnung.

In der Region **Nordamerika** haben wir im Geschäftsjahr 2012 eine erfreuliche Umsatzentwicklung erreicht. Währungsbereinigt lagen die Umsätze 8% über denen des Vorjahres. Alle Anwendungsbereiche trugen zu dieser positiven Entwicklung bei und weiteten ihre Umsätze deutlich aus. Der Anwendungsbereich Consumer Health wuchs wie auch in den vergangenen Jahren im zweistelligen Prozentbereich. Wesentliche Wachstumstreiber waren unsere strategisch bedeutenden Kunden, mit denen wir in Nordamerika eine Reihe von Neugeschäften realisierten. Als Anerkennung für unsere hervorragenden Leistungen hat uns ein weltweit führender Anbieter internationaler Premium-Spirituosens im ersten Quartal mit einem globalen Innovationspreis ausgezeichnet. Auch im abgelaufenen Jahr waren wir wieder sehr erfolgreich bei dem Thema Strategische Core Listings. Mehrere wichtige Core Listings mit regionaler und globaler Bedeutung konnten gewonnen werden.

In der Region **Asien/Pazifik** sind die Umsätze im abgelaufenen Geschäftsjahr währungsbereinigt um 8% gestiegen. Besonders in den Ländermärkten Philippinen, Indonesien, China, Japan und Indien erzielte der Geschäftsbereich gute Wachstumsraten. Die Anwendungsbereiche Beverages und Savory konnten ihre Geschäfte deutlich ausweiten und erreichten prozentual zweistellige oder hohe einstellige Zuwächse. Der Anwendungsbereich Consumer Health steigerte den Umsatz ebenfalls prozentual zweistellig. Im vierten Quartal feierte Symrise sein 30-jähriges Jubiläum in China. Für den Geschäftsbereich Flavor & Nutrition spielt der chinesische Markt eine bedeutende Rolle. Zur Unterstützung der ehrgeizigen Wachstumspläne in China sind weitere Investitionen, vor allem im Produktionsbereich, geplant. Der Schwerpunkt liegt hier auf Automatisierung und neuen Verfahrenstechnologien, um die Effizienz weiter zu verbessern. Im Zeichen ökologischer Nachhaltigkeit wird der Produktionsstandort in China mit einer modernen, umweltschonenden Abluftreinigung (RTO) ausgestattet. In Südkorea wurde im abgelaufenen Geschäftsjahr ein neuer Standort in Bundang in der Nähe der Landeshauptstadt Seoul eingeweiht. An dem neuen Standort liegt der Schwerpunkt der Arbeit auf der Entwicklung von Beverage-, Sweet- und Savory-Produkten.

In der Region **Lateinamerika** erzielte Flavor & Nutrition ein währungsbereinigtes Wachstum von 7%. Insbesondere in den Ländern Brasilien, Argentinien und Venezuela konnten wir

unsere Umsätze deutlich steigern. Getrieben wurde die positive Geschäftsentwicklung in diesen Ländern durch starke Zuwächse bei unseren strategischen globalen und lokalen Kunden. Vor allem die Anwendungsbereiche Sweet und Savory realisierten bei diesen Kundengruppen prozentual hohe zweistellige Wachstumsraten. Dem steht eine schwächere Umsatzentwicklung in Mexiko gegenüber. In Brasilien präsentierten wir im ersten Quartal ein neues Portfolio natürlicher Aromen: „Native Inspirations“ bietet aromatische Geschmacksrichtungen sechs verschiedener brasilianischer Früchte, die auf dem internationalen Getränkemarkt teilweise noch unbekannt sind. Sie eignen sich als natürliche Aromen ideal für neue fruchtig-frische Geschmackslösungen. „Native Inspirations“ steht dabei nicht nur für guten Geschmack, sondern auch für Natürlichkeit sowie Nachhaltigkeit und stärkt unsere Aktivitäten im Bereich BE NATURAL™ innerhalb unserer strategischen taste for life®-Plattform.

#### **Strategische Partnerschaften für Consumer Health**

Durch exklusive Partnerschaften mit den Unternehmen Indevex Biotech AB (Storebro, Schweden) und Probi AB (Lund, Schweden) haben wir unseren Anwendungsbereich Consumer Health weiter verstärkt. Indevex produziert einen patentierten Nährstoffkomplex („NGC“) und vermarktet diesen primär in einem Lizenzmodell. Das Produkt-Know how von Indevex bei medizinischer Ernährung, Gesundheit und funktionalen Lebensmitteln ergänzt das bestehende Produktportfolio von Symrise optimal. Probi AB forscht und entwickelt im Bereich Probiotika und ist einer der führenden Hersteller probiotischer Kulturen für Getränke, Milchprodukte und Nahrungsergänzungsmittel. Schwerpunkt der strategischen Zusammenarbeit bildet künftig die Entwicklung von funktionalen Inhaltsstoffen für Mundpflegeprodukte. Durch die Forschungs- und Entwicklungskooperationen mit Indevex und Probi können wir Kompetenzen auf dem Gebiet der funktionalen Inhaltsstoffe bündeln, um in diesem dynamischen Marktsegment gemeinsam beschleunigt zu wachsen.

#### **Beschaffung von Vanille mit Deutschem Nachhaltigkeitspreis ausgezeichnet**

Die Stiftung Deutscher Nachhaltigkeitspreis e.V. hat uns für unsere nachhaltige Beschaffung von natürlicher Vanille auf Madagaskar mit dem Nachhaltigkeitspreis 2012 ausgezeichnet. Mit dem Ansatz von Symrise, die Vanillebauern vom Anbau bis zur Ernte zu unterstützen sowie konsequent vor Ort zu produzieren, geht Symrise einen eigenen unternehmerisch, sozial und ökologisch verantwortungsbewussten Weg. Symrise kauft jährlich die Vanilleernte von mehreren tausend Bauern und ist einer der größten Abnehmer des Gewürzes auf der Insel. Der gesamte Beschaffungsprozess, angefangen beim Anbau und

der Ernte, über die Fermentation der Schoten bis hin zur Extraktion, geschieht vor Ort. Als einziges Unternehmen der Branche produzieren wir direkt in Madagaskar und tragen so zur lokalen Wertschöpfung bei. Dank unserer engen Zusammenarbeit mit den Vanillebauern wissen wir, wie wir mit gezielten Aktivitäten in den Bereichen Ernährung, Gesundheit und Bildung deren sozioökonomische Situation verbessern können. Wir selbst profitieren durch langfristigen Zugang zu qualitativ hochwertigen Rohstoffen und können so Mehrwert im globalen Wettbewerb liefern.

#### **ENTWICKLUNG WESENTLICHER POSTEN DER GEWINN- UND VERLUSTRECHNUNG**

Die **Umsatzkosten** nahmen 2012 um 104 Mio. € beziehungsweise 11 % auf 1.034 Mio. € zu (2011: 930 Mio. €). Der im Verhältnis zum Umsatz überproportionale Kostenanstieg ist vor allem auf erhöhte Rohstoffkosten sowie Anlaufkosten für die neue Mentholproduktionslinie zurückzuführen. Das Bruttoergebnis stieg um 7 % und erreichte 701 Mio. € (2011: 654 Mio. €). Die **Bruttomarge** betrug 40,4 % und war damit um 0,9 %-Punkte niedriger als im Vorjahr (41,3 %). Die sonstigen operativen Kosten lagen über dem Vorjahr, stiegen aber im Vergleich zum Umsatz unterproportional. Die **Vertriebskosten** lagen 9 % über dem Vorjahr und betrugen 267 Mio. € (2011: 246 Mio. €). Dies entspricht einem Anteil von 15,4 % am Konzernumsatz (2011: 15,5 %). Die **F & E-Aufwendungen** stiegen um 6 % auf 114 Mio. € (2011: 108 Mio. €). Die F & E-Quote lag mit 6,6 % leicht unter dem Niveau des Vorjahres (6,8 %). Die **Verwaltungskosten** stiegen um 5 % auf 81 Mio. € (Vorjahr: 77 Mio. €). Der Verwaltungskostenanteil am Konzernumsatz verbesserte sich noch einmal von 4,9 % im Jahr 2011 auf 4,7 % in der Berichtsperiode.

#### **ERGEBNISSITUATION**

**Konzern:** Das **Ergebnis vor Zinsen, Steuern, Abschreibungen auf Sachanlagen und auf immaterielle Vermögenswerte (EBITDA)** erhöhte sich 2012 um 7 % auf 339 Mio. € (2011: 316 Mio. €). Im Vergleich zum Vorjahr wirkte sich vor allem die geringere Bruttomarge belastend auf das Ergebnis aus. Die **EBITDA-Marge** erreichte 2012 19,5 %, gegenüber 20,0 % im Vorjahr.

**Scent & Care:** Scent & Care erwirtschaftete im Gesamtjahr 2012 ein EBITDA von 161 Mio. €. Das EBITDA lag damit 2 % über dem Vorjahr. Die EBITDA-Marge beträgt 18,2 %, gegenüber 19,7 % im Jahr 2011.

**Flavor & Nutrition:** Das EBITDA des Geschäftsbereichs Flavor & Nutrition lag 2012 12 % über dem Vorjahreswert (2011: 158 Mio. €) und erreichte 178 Mio. €. Die EBITDA-Marge betrug 20,9 %, nach 20,2 % im Vorjahr.

**Finanzergebnis:** Das Finanzergebnis 2012 in Höhe von -40,1 Mio. € hat sich gegenüber dem Ergebnis des Jahres 2011 um 1,6 Mio. € verschlechtert. Die Gründe liegen im Wesentlichen in den Verlusten aus Währung in Höhe von 2,2 Mio. €, nach einem Gewinn von 1 Mio. € im Vorjahr. Das Zinsergebnis verbesserte sich um 1,7 Mio. € von -39 Mio. € auf -37,3 Mio. €. Diese Entwicklung ist dem gesunkenen Zinsniveau sowie der erfolgten Tilgung von Bankverbindlichkeiten geschuldet. Strukturell hat sich gegenüber dem Vorjahr keine Änderung ergeben, zu den bestehenden Finanzinstrumenten ist lediglich ein Darlehen der KfW hinzugekommen, dessen Zinsaufwendungen für 3 Monate mit in das Zinsergebnis eingehen.

**Steuern:** Im Geschäftsjahr 2012 beliefen sich die Steueraufwendungen auf 55,0 Mio. € (2011: 49,3 Mio. €). Damit liegt der Steuersatz des Berichtsjahres mit 25,9% leicht über dem des Vorjahres (25,2%), was im Wesentlichen auf den Anstieg der nicht anrechenbaren Quellensteuern aufgrund von Ausschüttungen zurückzuführen ist.

Einer ausreichenden Risikovorsorge wurde, wie in den Vorjahren auch, Rechnung getragen.

**Jahresüberschuss und Ergebnis je Aktie:** Der Jahresüberschuss 2012 beträgt 158 Mio. € und stieg damit um 11 Mio. € beziehungsweise 7% im Vergleich zum Vorjahr (2011: 147 Mio. €) an. Dies entspricht einer Erhöhung des Ergebnisses je Aktie um 0,09 € auf 1,33 € (2011: 1,24 €).

**Dividendenvorschlag 2012:** Vorstand und Aufsichtsrat der Symrise AG werden der Hauptversammlung am 14. Mai 2013 vorschlagen, eine Dividende von 0,65 € je Aktie für das Ge-

schäftsjahr 2012 auszuschütten. Symrise versteht die Dividendenzahlung als Teil seiner unternehmerischen Verpflichtung, für seine Aktionäre kontinuierlich hohe Erträge zu erzielen und diese mittels einer angemessenen Dividende am Unternehmenserfolg zu beteiligen.

## FINANZLAGE

### FINANZMANAGEMENT

**Grundzüge und Ziele:** Das Finanzmanagement des Symrise Konzerns verfolgt die Ziele, jederzeit die Deckung des Finanzbedarfs des Unternehmens zu gewährleisten, die Finanzierungsstruktur zu optimieren und finanzwirtschaftliche Risiken möglichst zu begrenzen. Hierzu tragen eine konsequente zentrale Steuerung und die kontinuierliche Überwachung des Finanzierungsbedarfs bei.

Gemäß den Treasury Richtlinien wird die Finanzierung des Symrise Konzerns zentral gesteuert. Der Finanzbedarf der Konzerntöchter wird mittels der internen Konzernfinanzierung unter anderem im Rahmen eines Cash Poolings sichergestellt. Die überschüssige Liquidität einzelner europäischer Konzerneinheiten wird auf einem zentralen Konto gesammelt, so dass Liquiditätsdefizite anderer Konzerneinheiten ohne externe Finanzierungen ausgeglichen werden können und die internen Finanzmittel effizient zum Einsatz kommen. Sofern externe Kreditlinien benötigt werden, sind diese durch Garantien der Symrise AG abgesichert. Die Finanzverbindlichkeiten des Konzerns sind unbesichert und mit Kreditvereinbarungen (Covenants) verbunden, die quartalsweise überprüft werden. Der Konzern unterhält gute Geschäftsbeziehungen zu allen Konsortialbanken und vermeidet eine zu starke Abhängigkeit von einzelnen Instituten.

## KURZFASSUNG GEWINN- UND VERLUSTRECHNUNG

| IN MIO. €                                | 2011         | 2012         | VERÄNDERUNG IN % |
|--|--------------|--------------|------------------|
| Umsatzerlöse                             | 1.583,6      | 1.734,9      | 10               |
| Umsatzkosten                             | - 930,0      | - 1.034,4    | 11               |
| <b>Bruttoergebnis vom Umsatz</b>         | <b>653,6</b> | <b>700,6</b> | <b>7</b>         |
| Bruttomarge                              | in % 41,3    | 40,4         |                  |
| Sonstige betriebliche Erträge            | 12,9         | 15,7         | 22               |
| Vertriebskosten                          | - 245,8      | - 267,3      | 9                |
| Forschungs- und Entwicklungsaufwendungen | - 107,6      | - 113,8      | 6                |
| Verwaltungskosten                        | - 76,8       | - 80,8       | 5                |
| Sonstige betriebliche Aufwendungen       | - 1,9        | - 1,8        | - 3              |
| <b>Betriebsergebnis/EBIT</b>             | <b>234,4</b> | <b>252,6</b> | <b>8</b>         |

Der Symrise Konzern sichert Risiken, die sich aus einer variablen Verzinsung von Finanzverbindlichkeiten ergeben, gegebenenfalls mit Zinssicherungsgeschäften ab. Dabei gilt der Grundsatz, dass Zinsderivate nur auf Basis eines Grundgeschäftes abgeschlossen werden dürfen.

Symrise wickelt Geschäfte in unterschiedlichen Währungen ab und ist damit Währungsrisiken ausgesetzt. Wechselkursrisiken entstehen, wenn Produkte in anderen Währungsräumen verkauft werden als in denen, wo die Rohstoff- und Produktionskosten anfallen. Symrise stellt im Rahmen seiner globalen Strategie einen Großteil seiner Produkte in den Währungsräumen her, in denen diese auch verkauft werden sollen, um so eine natürliche Absicherung gegen Wechselkursschwankungen zu erreichen. Darüber hinaus hat Symrise ein Risk Management System implementiert, welches basierend auf einer detaillierten Cashflow Planung offene Währungspositionen identifiziert. Diese werden fallweise gegen Schwankungen abgesichert.

Mit einer Eigenkapitalquote von 40,7% zum 31. Dezember 2012 verfügt Symrise über eine solide Grundlage, um die zukünftige Geschäftsentwicklung nachhaltig voranzutreiben.

**Finanzierungsstruktur:** Der Symrise Konzern deckt seinen Kapitalbedarf aus dem starken operativen Cashflow sowie über langfristige Finanzierungen. Diese bestehen weiterhin aus den Elementen börsennotierte Anleihe, US Private Placement und Revolving Credit Facility. Bedingt durch den starken operativen Cashflow ist es Symrise gelungen, per Saldo Kreditverbindlichkeiten in Höhe von 38,5 Mio. € zurückzuzahlen. Dies erweitert den finanziellen Spielraum deutlich und führt zu einer Verbesserung des Zinsergebnisses.

Zusätzlich zu den bestehenden Finanzierungen hat Symrise im September 2012 ein Darlehen der KfW über 20,1 Mio. € erhalten. Dies sind Mittel aus dem KfW-Energieeffizienzprogramm zur Finanzierung eines Kraftwerks. Die Finanzierung hat eine Laufzeit von 7 Jahren und ist mit einem Festzinssatz ausgestattet.

Alle aus den Krediten resultierenden vertraglichen Verpflichtungen (Covenants) sind von Symrise im Geschäftsjahr 2012 eingehalten worden.

Zusätzlich zu dem eingeräumten Rahmenkredit besteht eine bilaterale Kreditlinie mit der Commerzbank AG über 12,5 Mio. €, die kurzfristige Zahlungsbedürfnisse abdecken soll. Der vereinbarte Zins für den Rahmenkredit bewegt sich auf marktüblichem Niveau.

Daneben dienen die Pensionsrückstellungen der Finanzierung.

## CASHFLOW- UND LIQUIDITÄTSANALYSE

### ÜBERSICHT CASHFLOW

| IN MIO. €                           | 2011    | 2012    |
|-------------------------------------|---------|---------|
| Operativer Cashflow                 | 200,9   | 219,5   |
| Cashflow aus Investitionstätigkeit  | - 58,8  | - 86,4  |
| Cashflow aus Finanzierungstätigkeit | - 131,6 | - 132,2 |
| Liquide Mittel (31.12.)             | 118,6   | 117,4   |

Der operative Cashflow lag mit 219,5 Mio. € rund 18,6 Mio. € über dem Niveau des Vorjahres von 200,9 Mio. €. Hauptsächlich verantwortlich hierfür ist ein verbessertes operatives Ergebnis. Die Cashflow-Quote bezogen auf den Umsatz lag bei rund 13%.

Der Mittelabfluss aus der Investitionstätigkeit erhöhte sich um rund 27,5 Mio. € auf 86,4 Mio. € und umfasste im Wesentlichen Ersatz- und Erweiterungsinvestitionen sowie den Erwerb der brasilianischen Belmay Fragrances Industria e. Commercio Ltda., der Trilogy Fragrances LLC (USA) sowie 19,9% der Aktien der schwedischen Probi AB.

Der Mittelabfluss aus Finanzierungstätigkeit lag mit 132,2 Mio. € etwas über dem Niveau des Vorjahres. Wesentliche Bestandteile sind die 2012 ausgezahlte Dividende an die Aktionäre in Höhe

## ERGEBNISÜBERSICHT

| IN MIO. €    | 2011  | 2012  | VERÄNDERUNG IN % | VERÄNDERUNG IN %<br>währungsbereinigt |
|--------------|-------|-------|------------------|---------------------------------------|
| EBITDA       | 315,9 | 338,9 | 7,3              | 4,0                                   |
| EBITDA-Marge | 20,0% | 19,5% |                  |                                       |
| EBIT         | 234,4 | 252,6 | 7,8              | 4,2                                   |
| EBIT-Marge   | 14,8% | 14,6% |                  |                                       |

von 73,3 Mio. €, Rückzahlungen von Bankdarlehen in saldiertes Höhe von 38,5 Mio. € (Vorjahr: 39,1 Mio. €) und saldierte Zinszahlungen an Finanzinstitute in Höhe von 20,4 Mio. € (Vorjahr: 21,7 Mio. €). Sämtliche Zahlungsverpflichtungen konnten im Geschäftsjahr erfüllt werden. Liquiditätseingänge bestanden nicht.

#### INVESTITIONEN UND AKQUISITIONEN

Die Investitionen des Symrise Konzerns in immaterielle Vermögensgegenstände und Sachanlagen beliefen sich im Geschäftsjahr 2012 auf 70 Mio. €, nach 67 Mio. € im Vorjahr.

Für immaterielle Vermögenswerte wurden rund 19 Mio. € (2011: 16 Mio. €) aufgewendet. Der Schwerpunkt lag hierbei auf Investitionen im Bereich Software, vorrangig SAP-Anwendungen, sowie bei Patenten und der Stoffregistrierung nach Europäischer Chemikalienverordnung. Investitionen in Sachanlagen wurden im Umfang von 52 Mio. € getätigt (Vorjahr: 52 Mio. €). Dabei handelte es sich insbesondere um Investitionen in Kapazitätserweiterungen. Ein bedeutendes Projekt war die Schaffung zusätzlicher Kapazitäten bei synthetischem Menthol, welches wir Mitte des Jahres 2012 abgeschlossen haben. Ebenfalls am Standort Holzminden wurde im abgelaufenen Geschäftsjahr der Neubau des Forschungsgebäudes fortgeführt und wird im Frühjahr 2013 fertiggestellt. In Lateinamerika haben wir unser neues Entwicklungszentrum in São Paulo eröffnet.

Im Februar 2012 haben wir die Aktivitäten der Belmay Fragrances Industria e. Comercio Ltda. (Brasilien) übernommen. Ebenfalls im Februar wurde das Unternehmen Trilogy Fragrances LLC (USA) übernommen. Ferner haben wir im vierten Quartal eine Beteiligung an der Probi AB (Schweden) erworben.

#### VERMÖGENSLAGE

##### AUSGEWÄHLTE BILANZPOSTEN

Die **Bilanzsumme** zum 31. Dezember 2012 erhöhte sich um 32 Mio. € auf 2.152 Mio. € (31. Dezember 2011: 2.120 Mio. €). Dies ist im Wesentlichen bedingt durch einen Anstieg der Vorräte und höhere Forderungen zum Jahresende.

**Immaterielle Vermögenswerte und Sachanlagen** nahmen zum Bilanzstichtag 2012 um 2 % auf 1.243 Mio. € (31. Dezember 2011: 1.266 Mio. €) ab und machten damit 58 % der Vermögenswerte aus. In den Immateriellen Vermögenswerten sind Firmenwerte aus Unternehmenszusammenschlüssen in Höhe von 491 Mio. € (31. Dezember 2011: 494 Mio. €) sowie Rezepturen, Produktions-Know-how, Warenzeichen, Software, Patente und sonstige

Rechte in Höhe von 314 Mio. € (31. Dezember 2011: 340 Mio. €) enthalten. Die Sachanlagen beliefen sich zum Jahresultimo 2012 auf 438 Mio. € (Vorjahresstichtag: 431 Mio. €). Die **Vorräte** nahmen im Vergleich der Bilanzstichtage 2011/2012 um 35 Mio. € beziehungsweise 11 % auf 348 Mio. € zu (31. Dezember 2011: 313 Mio. €). Der Bestandsaufbau bei den Vorräten wurde in erster Linie getrieben durch den deutlichen Umsatzanstieg und die hohen Rohstoffpreise. Durch konsequentes Forderungsmanagement hat sich das Working Capital im Verhältnis zum Umsatz um 1 %-Punkte auf 31 % reduziert. Der Posten der **kurzfristigen Vorauszahlungen, sonstigen Vermögenswerte und Forderungen** reduzierte sich zum Jahresultimo 2012 um 23 Mio. € beziehungsweise 40 % auf 35 Mio. € (31. Dezember 2011: 58 Mio. €). Die kurzfristigen finanziellen Vermögenswerte verringerten sich durch die Rückzahlung einer Ausleihung von 12 Mio. € auf 4 Mio. €. Der starke Umsatzanstieg im vierten Quartal gegenüber dem Vorjahresquartal führte zu einem erhöhten Forderungsbestand zum Bilanzstichtag. Die **liquiden Mittel** des Symrise Konzerns verringerten sich auf Jahressicht zum 31. Dezember um 1 Mio. € auf 117 Mio. €. Die langfristigen finanziellen Vermögenswerte erhöhten sich durch eine im Berichtsjahr erworbene Beteiligung von 7 Mio. € auf 17 Mio. €.

Auf der Passivseite der Bilanz verringerten sich die **kurzfristigen Schulden** durch die Rückführung von Kontokorrentverbindlichkeiten um 43 Mio. € beziehungsweise 11 % auf 365 Mio. € (31. Dezember 2011: 408 Mio. €). Die **langfristigen Schulden** stiegen um 8 %. Die darin enthaltenen **langfristigen Darlehen** lagen zum Jahresende 2012 mit 450 Mio. € unter dem Niveau des Vorjahresstichtags (462 Mio. €). Demgegenüber nahmen die **Rückstellungen für Pensionen und ähnliche Verpflichtungen** um 28 % auf 371 Mio. € zu (31. Dezember 2011: 291 Mio. €). Die Zunahme war durch deutlich niedrigere Zinssätze zur Diskontierung der Pensionsverpflichtungen bedingt. Des Weiteren ist Symrise, im Vorgriff auf die geänderte Bilanzierung für Pensionen ab dem Jahr 2013, im Geschäftsjahr 2012 von der Anwendung der Korridormethode auf die sofortige Erfassung von Änderungen versicherungsmathematischer Gewinne und Verluste in das sonstige Ergebnis übergegangen. Die Vorjahreswerte wurden rückwirkend angepasst.

Das **Eigenkapital** der Symrise AG zum 31. Dezember 2012 stieg um 1 % auf 877 Mio. € (31. Dezember 2011: 867 Mio. €). Für das Jahr 2011 wurde im Jahr 2012 eine Dividende von 73 Mio. € ausgeschüttet. Die Eigenkapitalquote lag zum Stichtag 2012 unverändert bei 41 %.

**NETTOVERSCHULDUNG**

| IN MIO. €   | 2011  | 2012  |
|---|-------|-------|
| Nettoverschuldung (inkl. Rückstellungen für Pensionen und ähnliche Verpflichtungen) <sup>1)</sup> (31.12.)          | 772,3 | 812,3 |
| EBITDA  | 315,9 | 338,9 |
| Nettoverschuldung (inkl. Rückstellungen für Pensionen und ähnliche Verpflichtungen) / EBITDA <sup>1)</sup> (31.12.) | 2,4   | 2,4   |

1) Vorjahreszahlen angepasst durch Änderungen der Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden (vgl. Konzernanhang 2.2).

Die Nettoverschuldung (inkl. Rückstellungen für Pensionen und ähnliche Verpflichtungen) stieg zum Bilanzstichtag 2012 auf 812 Mio. €, vor allem durch erhöhte Pensionsrückstellungen aufgrund der Methodenstellung. Der Quotient aus Nettoverschuldung und EBITDA belief sich zum Stichtag 31. Dezember 2012 auf 2,4 und liegt damit in der angestrebten Bandbreite von 2,0 bis 2,5.

**IMMATERIELLE, NICHT BILANZIERTE WERTE**

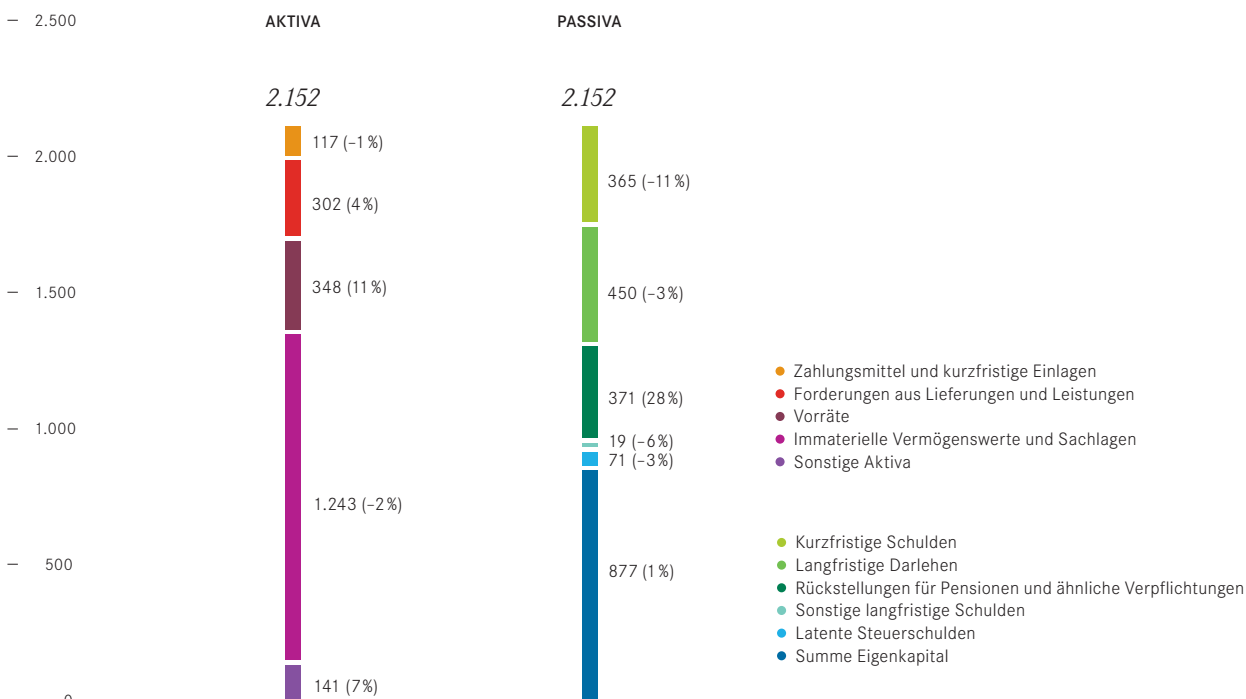
Der Wert von Symrise besteht nicht nur aus dem bilanzierten Vermögen. Eine Vielzahl immaterieller und nicht bilanzierter Vermögenswerte entscheidet über den Geschäftserfolg des Unternehmens. Dies umfasst insbesondere reibungslose und optimierte Verfahren in der gesamten Supply Chain sowie die bestehenden Kundenbeziehungen. Zudem leisten unsere Mitarbeiter sowie unsere F&E-Aktivitäten einen wesentlichen Beitrag zur Wertsteigerung des Unternehmens. Ausführungen zu diesen Themen finden sich in den entsprechenden Kapiteln dieses Berichts.

**SUPPLY CHAIN**

Der Bereich Supply Chain ist für den Fertigungsprozess verantwortlich und in beide Geschäftsbereiche integriert. Dies vergrößert den Handlungsspielraum der Geschäftsfelder. Im Jahr 2012 wurde weiterhin an der Effizienzsteigerung gearbeitet. So wurde TPM (Total Productive Maintenance) im Bereich Flavor & Nutrition erfolgreich global ausgerollt. Workshops – unter anderem in Singapur – stellten sicher, dass alle Mitarbeiter auf allen Ebenen dieselbe Methodenkompetenz erhielten. Verbesserungen der Prozesse führten zu Ausstoßzahlen oberhalb der Norm-

**BILANZSTRUKTUR ZUM 31. DEZEMBER 2012 (IN MIO. €)**

(VERÄNDERUNG GEGENÜBER VORJAHRESSTICHTAG, ANGEPA SST, IN %)





kapazität. Auch wurde im Geschäftsbereich Flavor & Nutrition das erfolgreiche Synchronize™ Programm weiter geführt – neue Tools wie der gemeinsame Waste-Walk mit dem Kunden zur Reduzierung von Verlusten an Schnittstellen der gemeinsamen Wertekette erhöhten nicht nur die Effizienz, sondern auch Kundennähe und -verständnis und somit die Kundenbindung.

Nachhaltigkeit war ein bestimmendes Thema in der Supply Chain – so wurde die im Jahr 2010 gestartete Initiative einer nachhaltigen Vanilla Supply Chain weiter forciert. Ein erfreuliches Ergebnis daraus war die Verleihung des Deutschen Nachhaltigkeitspreises an Symrise.

#### BESCHAFFUNG

Bei der Herstellung unserer Produkte verwenden wir etwa 10.000 natürliche und synthetische Rohstoffe aus aller Welt. Qualität, Verfügbarkeit und Preis der Rohstoffe sind ausschlaggebende Faktoren für den Einkauf. Zur Optimierung der Versorgungskette ist die Beschaffung dezentral organisiert und jeweils in die Supply Chain der beiden Geschäftsbereiche integriert. Für die wichtigsten Rohstoffe werden globale Bezugsverträge ausgehandelt. Um die Versorgungssicherheit bei Basisprodukten zu erhöhen, verfolgt Symrise schon seit Jahren erfolgreich eine Rückwärtsintegration. Rund 50% unserer Rohstoffe stammen aus Europa, den restlichen Teil kaufen wir je nach Preis, Qualität und Produktionsstandort in anderen Regionen der Welt ein. Lokale Produktionsstätten außerhalb Europas decken einen Teil ihres Bedarfs über Rohstoffmärkte vor Ort und beziehen Vorprodukte auch aus der Hauptproduktionsstätte in Deutschland. Für wesentliche Bezugsmengen unserer Rohstoffe haben wir langfristige und flexible Vereinbarungen geschlossen. Um die Anzahl eingesetzter Rohstoffe zu reduzieren, entwickeln wir stetig neue Technologien und Prozesse.

Das in der Supply Chain sehr erfolgreich etablierte Scorecard-System wurde neu im Rohstoff-Einkauf übernommen. Hierdurch werden spezifizierte einkaufsrelevante Kennzahlen monatlich erfasst, die zur Optimierung der Prozesse beitragen.

#### KUNDENBINDUNG

Der Erfolg von Symrise hängt in hohem Maße von langfristigen Kundenbeziehungen ab. Bei der Betreuung unserer multinationalen Kunden kommt dabei unserer Vertriebsstruktur und den Vertriebsteams eine große Bedeutung zu. In beiden Geschäftsbereichen ist es uns in der Vergangenheit zunehmend gelungen, uns auf so genannten Core Lists multinationaler Unternehmen zu etablieren bzw. unseren Status weiter zu festigen. Ein besonderer Schwerpunkt liegt dabei auf einem gemeinsam mit dem Kunden definierten und abgestimmten Wachstumsplan, mit Hilfe dessen wir Innovationen schneller kommer-

zialisieren können. Ein essentieller Teil dieser Strategien ist unser Engagement für die Nachhaltigkeit unserer Produkte. Wir unterstützen damit die Anforderungen unserer Kunden und stimmen diese Initiativen eng ab. Eine weitere Stoßrichtung unserer globalen Vertriebsstrategie ist der Ausbau unserer Marktanteile in den sich entwickelnden Ländern der Emerging Markets. Derzeit machen diese Märkte etwa 48% unseres Geschäfts aus. Aufgrund unserer lokalen Aufstellung in den wichtigsten Ländermärkten haben wir nicht nur den direkten Zugang zu den regionalen oder auch lokalen Herstellern, sondern unterstützen multinationale Kunden beim Ausbau ihrer Aktivitäten zum Beispiel in den Emerging Markets. In vielen Schwellenländern, zum Beispiel in Russland, dem Mittleren oder Nahen Osten oder auch in großen Teilen Asiens ist die langfristige Kundenbindung mit einer guten Infrastruktur vor Ort der Schlüssel zum Erfolg.

#### WISSENSMANAGEMENT

In dem global vernetzten und integrierten Unternehmen Symrise ist der Austausch von Wissen und Erfahrung von großer Bedeutung für den Geschäftserfolg. So haben wir eine Vielzahl von Plattformen zum Austausch von Informationen entwickelt und unseren mehr als 5.000 Mitarbeitern weltweit zugänglich gemacht. Im Jahr 2012 sind bestehende Intranet-basierte Systeme weiter ausgebaut worden. Diese Plattformen ermöglichen es den Mitarbeitern, ihr Wissen untereinander zu teilen und mit den Kollegen international, schnell und einfach zusammen zu arbeiten. Die Systeme unterstützen einen schnellen Austausch von geschäftsrelevanten Informationen – wie beispielsweise neue Initiativen in den Bereichen Marketing, Vertrieb und Forschung – ebenso wie von kundenrelevanten Daten. Die Systeme sind interaktiv und dynamisch auf die Nutzer ausgerichtet.

#### NACHHALTIGKEIT

Für Symrise sind wirtschaftlicher Erfolg und Verantwortung für Umwelt, Mitarbeiter und Gesellschaft untrennbar miteinander verbunden. Die Unternehmensstrategie von Symrise bezieht deshalb auf allen Ebenen Aspekte der Nachhaltigkeit ein, um den Unternehmenswert dauerhaft zu steigern und Risiken zu minimieren. Das unternehmerische Handeln von Symrise berührt die Interessen vieler unterschiedlicher Anspruchsgruppen. Im aktiven Dialog mit diesen Stakeholdern nehmen wir deren Erwartungen und Anforderungen auf und beziehen sie auf allen Wertschöpfungsstufen mit ein, um überzeugende Lösungen zu entwickeln. So schaffen wir Werte für alle unsere Stakeholder.

Die Grundlage unseres Denkens und Handelns bildet der Symrise Wertekanon, der auch unsere Unternehmenskultur bestimmt. „Because we care“ ist das Leitmotiv unserer Selbstverpflichtung zu einem ganzheitlichen Verständnis unternehme-

rischer Tätigkeit. Wir machen Nachhaltigkeit zu einem festen Bestandteil unseres Geschäftsmodells und zu einem klaren Wettbewerbsvorteil. Unser Ziel ist eine vollständig integrierte Unternehmensstrategie. Dieses Bekenntnis zu unternehmerischer Verantwortung reflektiert auch die Unterzeichnung des Global Compact der Vereinten Nationen im Mai 2012. Die Verknüpfung von ökonomischen, ökologischen und sozialen Zielen und Strategien befindet sich bei Symrise auf einem guten Weg, ist aber noch nicht abgeschlossen.

Zur Stärkung der strategischen Integration von Nachhaltigkeit in unsere Kernprozesse wurde 2009 ein globales, geschäftsbereichsübergreifendes Gremium – das Symrise Sustainability Board – eingerichtet. Es setzt sich aus Vertretern des Top Managements zusammen und stellt sowohl die Entwicklung und Umsetzung nachhaltigkeitsrelevanter Themen in der gesamten erweiterten Wertschöpfungskette als auch die Berücksichtigung der Belange wichtiger Anspruchsgruppen sicher. Die Umsetzung der vom Sustainability Board beschlossenen Nachhaltigkeitsziele erfolgt direkt in den Geschäftsbereichen. Zu diesem Zweck haben Vorstand und Sustainability Board im Jahr 2011 Nachhaltigkeitsverantwortliche für die Geschäftsbereiche Flavor & Nutrition und Scent & Care benannt. Gemeinsam mit Vertretern der Stabsbereiche Corporate Compliance und Corporate Communications steuern sie die konzernweite Nachhaltigkeitsstrategie; die direkte Verantwortung für die Strategie liegt beim Vorstandsvorsitzenden der Symrise AG. Der Fortschritt aller Nachhaltigkeitsaktivitäten wird dem Vorstand vierteljährlich berichtet.

2012 erhielt Symrise auch externe Anerkennung für sein Nachhaltigkeitsengagement. So wurden wir in diesem Jahr vom Carbon Disclosure Project (CDP) hinsichtlich unserer Leistungen zur Senkung der CO<sub>2</sub>-Emissionen mit B eingestuft (Bewertung von A-E). Aufgrund dieser Bewertung sind wir erstmals das bestplatzierte MDAQ<sup>®</sup> Unternehmen, ebenso deutlicher Führer unserer Branche und gehören zu den Top 5 der chemischen Industrie in diesem Bereich. Weiterhin bestätigte die international anerkannte Nachhaltigkeits-Ratingagentur oekom research, dass Symrise zu den nachhaltigsten Chemieunternehmen weltweit zählt. Mit der Verleihung des Prime Status qualifiziert sich Symrise als nachhaltiges Investment (SRI). Im Dezember 2012 würdigte darüber hinaus die Stiftung Deutscher Nachhaltigkeitspreis e.V. die Symrise AG für die verantwortungsvolle Beschaffung von Vanille auf Madagaskar mit dem ersten Platz in der Kategorie „Deutschlands nachhaltigste Initiativen“. Die Begründung der Jury: „Symrise verbessert mit seiner Initiative die sozialen und ökonomischen Bedingungen für die einheimischen Produzenten und sichert gleichzeitig langfristig den eigenen Rohstoffbedarf auf nachhaltige Weise.“

## **FORSCHUNG & ENTWICKLUNG**

### **LEITLINIEN UND SCHWERPUNKTE**

Unsere Strategie in der Forschung & Entwicklung (F&E) zielt darauf ab, die einzelnen Bausteine der Produktentwicklung wie Markt- und Konsumentenforschung, F&E sowie Kreation im gesamten Konzern zu vernetzen. Sämtliche Forschungsaktivitäten sind kunden- und marktorientiert. Neue Produkte und Technologien werden frühzeitig durch eine enge Anbindung der F&E an Marketing und Vertrieb, Einkauf und Fertigung, Produktentwicklung sowie Qualitätssicherung auf Umsetzbarkeit und Rentabilität geprüft. Alle F&E-Aktivitäten sind an den Leitlinien Umweltverträglichkeit, Nachhaltigkeit, Innovation und Kosteneffizienz ausgerichtet.

Der Geschäftsbereich Scent & Care konzentriert sich bei seiner F&E-Strategie auf sechs Schwerpunkte:

- Neue Moleküle für die Anwendung als Riech- und Kosmetikinhaltsstoffe
- Funktionelle Stoffe für Mundpflegeprodukte
- Bioaktive Inhaltsstoffe für kosmetische Anwendungen
- Freisetzungssysteme für Duftstoffe
- Überdeckung von Schlechtgerüchen
- Sensorische Forschung und neue Methoden der sensorischen Wahrnehmung

Im Geschäftsbereich Flavor & Nutrition werden vor allem sechs Technologieplattformen bearbeitet:

- Entwicklung natürlicher Aromen
- Neue geschmacksaktive Verbindungen mit funktionalen Eigenschaften wie zum Beispiel Bittermaskierung oder der Reduktion von Adstringenzeffekten
- Pflanzenextrakte mit besonderen geschmacksgebenden Eigenschaften
- Naturstoffe für die Themengebiete „Health“ und „Nutrition“ mit funktionalen Eigenschaften
- Neue Technologien für die selektive Anreicherung sowie auch Freisetzung von Aromastoffen
- Formulierung von Produkten mit gesundheitsfördernden Eigenschaften bei gleichzeitiger Optimierung des sensorischen Profils unter besonderer Berücksichtigung von gesundheitsrelevanten Inhaltsstoffen wie zum Beispiel Probiotika.

### **ORGANISATION**

Die beiden Geschäftsbereiche von Symrise verfolgen aufgrund der unterschiedlichen spezifischen Anforderungen der Märkte und Kunden eigene F&E-Aktivitäten. Gleichzeitig wird darauf geachtet, Technologien, Verfahren und Erkenntnisse für beide Bereiche verfügbar zu machen, um Synergien zu erzielen. Die F&E-Ressourcen sind in beiden Geschäftsbereichen unmittelbar in die Organisation integriert. Weltweit bestehen mehrere F&E-

Zentren, um so die regionalen Aktivitäten beider Geschäftsbereiche optimal zu unterstützen. Die Aktivitäten in Holzminden konzentrieren sich insbesondere auf die Erforschung von Duft-, Aroma- und Geschmackstoffen, die Entwicklung synthetischer und natürlicher Herstellungsmethoden für Duft- und Aromastoffe, analytische Chemie, kosmetische Inhaltsstoffe sowie die Entwicklung neuer funktionaler Inhaltsstoffe für den Anwendungsbereich Consumer Health. Entwicklung und Anwendungstechnik sind außerdem in Teterboro (USA), Singapur, Tokio (Japan), Chennai (Indien), Paris (Frankreich) und Cuautitlán Izcalli (Mexiko) angesiedelt. Im dritten Quartal haben wir unser neues Entwicklungszentrum in São Paulo eröffnet. Auf einer Fläche von rund 8.000 Quadratmetern werden die bislang an unterschiedlichen Standorten angesiedelten Forschungs- und Entwicklungsaktivitäten zusammengeführt und eng mit Marktforschung, Vertrieb und Marketing beider Geschäftsbereiche verzahnt.

Neben der eigenen F&E unterhalten beide Geschäftsbereiche umfassende Partnerschaften mit Unternehmen, Universitäten und Forschungsinstituten. Dies ermöglicht die Nutzung von Synergien und erweitert das Spektrum der F&E-Aktivitäten. Im Dezember 2012 haben beispielsweise Symrise und das schwedische Biotechnologieunternehmen Probi AB eine gemeinsame Forschungs- und Entwicklungsvereinbarung mit dem Ziel der Bündelung der Kompetenzen auf dem Gebiet der funktionalen Inhaltsstoffe unterzeichnet.

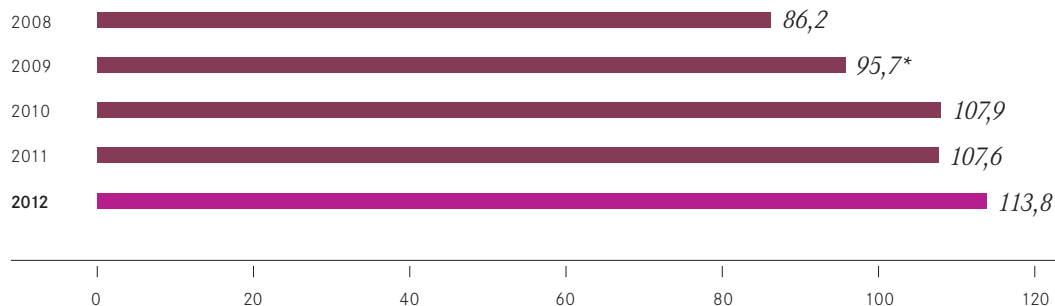
Beide Geschäftsbereiche verfügen zudem seit Jahren über internationale „Scientific Advisory Boards“, die aus namhaften Vertretern verschiedener Wissenschaftsdisziplinen und Anwendungsfelder bestehen. Es ist die Aufgabe dieser Gremien, neueste Forschungsergebnisse und deren Umsetzung in Produktinnovationen beratend zu begleiten.

Zum Ausbau des Netzwerks innerhalb der Scientific Community nahmen Vertreter von Symrise an zahlreichen wissenschaftlichen Veranstaltungen teil und präsentierten aktuelle Forschungsarbeiten. Zu nennen sind hier beispielsweise das European Forum of Industrial Biotechnology in Amsterdam, das International Symposium on Olfaction and Taste (ISOT) in Stockholm, der Congresso Brasileiro de Cosmetologia (Brasilien) und der IMRE/A\*Star in Singapur. Weitere Ergebnisse aus den Forschungsbereichen Phytochemie, Fettmetabolismus, Hautpigmentierung und Tierversuchsalternativen für Hautallergietests wurden unter anderem im Rahmen der SID (Society of Investigative Dermatology) Jahrestagung in Phoenix/Arizona vorgestellt. Der Geschäftsbereich Flavor & Nutrition wurde von der Christian Doppler Gesellschaft in Österreich als Partner für den Aufbau eines von der Universität Wien betriebenen Christian Doppler Labors für Erforschung von bioaktiven Aromastoffen ausgewählt.

Symrise wirkt an zahlreichen wissenschaftlichen Forschungsprojekten mit, die durch das Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF) oder andere öffentliche und private Förderinstitutionen unterstützt werden.

Der Innovationsprozess bei Symrise ist von der Idee bis zum marktfähigen Produkt nach einem einheitlichen Stufenmodell mit Entscheidungsfiltren organisiert. Der Prozess ist unternehmensweit etabliert. Für jedes Projekt liegt ein Business-Plan vor, der eine genaue Projektbeschreibung inklusive der Projektkosten und des Ressourceneinsatzes enthält. In der nächsten Ausbaustufe wird das Projektmanagementsystem auf eine Internet-basierte Plattform übertragen, um die Bearbeitung von Projekten mit globaler Relevanz zu unterstützen.

#### F&E-AUFWAND (IN MIO. €)



\*2009 inkl. Restrukturierungsaufwand

## PERSONAL UND AUFWAND

Weltweit sind knapp 20% unserer Belegschaft beziehungsweise 1.131 Mitarbeiter im Bereich F&E tätig. Im Vorjahr waren es 1.068 Mitarbeiter. Für Scent&Care sind 467 Mitarbeiter aktiv, im Geschäftsbereich Flavor&Nutrition 664 Mitarbeiter. Die Gesamtaufwendungen für F&E beliefen sich im Geschäftsjahr 2012 auf 114 Mio. € (Vorjahr: 108 Mio. €), dies entspricht einem Anteil von 6,6% am Umsatz (Vorjahr: 6,9%). Die Ausgaben für F&E sollen auch zukünftig hoch bleiben, um die Innovationskraft von Symrise weiter zu stärken.

## MITARBEITER

### STRUKTUR DER BELEGSCHAFT

Im Symrise Konzern hat sich die Anzahl der Mitarbeiter – ohne Auszubildende und Trainees – im Jahresverlauf 2012 um 235 auf 5.699 zum 31. Dezember 2012 erhöht. Der Anstieg der Beschäftigtenzahl entfällt überwiegend auf den Geschäftsbereich Scent&Care (+ 110 Mitarbeiter), in dem rund 35% aller Beschäftigten arbeiten. Etwa die Hälfte der Belegschaft ist im Bereich Flavor&Nutrition tätig; hier hat sich die Zahl der Mitarbeiter im Geschäftsjahr 2012 um 84 erhöht. 15% der Mitarbeiter sind in den Bereichen Corporate Services, Corporate Center sowie in den ausgegliederten Konzerngesellschaften Symotion und Tesium beschäftigt. Im Wettbewerb um die bestqualifizierten jungen Menschen legt Symrise großen Wert auf die interne Ausbildung eigener Mitarbeiter. So hat sich die Zahl der Auszubildenden und Trainees im Jahr 2012 im Konzern auf 130 junge Menschen erhöht, die insbesondere in den Fachrichtungen Chemielaborant und Chemikant, Industriekaufmann und Wirtschaftsstudent (Duale Ausbildung mit Abschluss Bachelor of Business Administration) sowie Industriemechaniker ausgebildet werden.

Nach Funktionen betrachtet ist mit rund 40% der größte Teil der Belegschaft des Symrise Konzerns im Bereich Produktion & Technologie tätig. Rund 26% der Belegschaft sind im Bereich

Vertrieb & Marketing aktiv. Auf Forschung & Entwicklung entfallen etwa 20% der Beschäftigten.

Von den 5.669 Mitarbeitern des Konzerns sind rund 41% an Standorten in Deutschland und 55% in der Region EAME insgesamt tätig, gefolgt von den Regionen Asien/Pazifik mit 20%, Lateinamerika mit 14% und Nordamerika mit 11% der Konzernbelegschaft. Der Anstieg der Beschäftigtenzahl im Jahresverlauf 2012 entfällt mit einem Plus von 8% beziehungsweise 7% ganz wesentlich auf die wachstumsstarken Regionen Asien und Lateinamerika. In Deutschland, der Region EAME und in Nordamerika erhöhte sich die Zahl der Beschäftigten nur in geringerem Maße.

In der Altersstruktur der Beschäftigten im Symrise Konzern dominieren die 30- bis 49-Jährigen mit einem Anteil von 60%. Eine Ende 2010 durchgeführte Demografieanalyse der Belegschaft ergab, dass sich die demografische Entwicklung in den nächsten zehn Jahren sehr stetig vollziehen wird. Die jährliche Personalreduktion durch den Eintritt in das Rentenalter liegt bis zum Jahr 2020 unter beziehungsweise um 1% der Belegschaft.

Die Fluktuationsrate unserer Mitarbeiter blieb an unseren deutschen Standorten auch im Jahr 2012 mit 1,4% auf sehr niedrigem Niveau, weltweit belief sie sich auf 5,3%.

### PERSONALSTRATEGIE

Die Personalstrategie von Symrise macht sich an vier Eckpunkten fest:

- Unser Ziel ist es, die besten Mitarbeiter einzustellen und zu halten. Wir streben an, Symrise in allen Ländern zu einem „Employer of Choice“ zu machen. Auf diesem Weg sind wir ein großes Stück vorangekommen. Die Ergebnisse der Mitarbeiterbefragung 2012 setzen sehr positive Signale. Mit dem Mitarbeiter-Commitment-Index in Deutschland gehört Symrise hier zu den Top 15% der deutschen Unternehmen mit den

## ANZAHL DER MITARBEITER NACH GESCHÄFTSBEREICHEN

|   | 31.12.2011   | 31.12.2012   | VERÄNDERUNG IN % |
|---|--------------|--------------|------------------|
| Flavor & Nutrition                              | 2.745        | 2.829        | +3               |
| Scent & Care                                    | 1.880        | 1.990        | +6               |
| Corporate Funktionen und Services               | 809          | 850          | +5               |
| <b>Gesamt (ohne Trainees und Auszubildende)</b> | <b>5.434</b> | <b>5.669</b> | <b>+4</b>        |
| Trainees und Auszubildende                      | 123          | 130          | +6               |
| <b>Gesamt</b>                                   | <b>5.557</b> | <b>5.799</b> | <b>+4</b>        |

zufriedensten und dem Unternehmen verbundensten Mitarbeitern.

- Wir passen die personellen Ressourcen an die strategischen Bedürfnisse des Unternehmens an. Mit der Einführung von „career@symrise“ haben wir eine globale Plattform zur gezielten Förderung und Entwicklung unserer Mitarbeiter geschaffen.
- Wir legen Wert auf Ergebnis- und Leistungsorientierung. Dies drückt sich in gemeinsamen Zielvereinbarungen sowie in ergebnisorientierten Vergütungssystemen aus.
- Wir fördern Top-Management-Kompetenz durch spezielle Trainingsprogramme für unsere Führungs- und Nachwuchsführungskräfte.

Diese Strategie setzen wir mittels einer breiten Palette von Personalmaßnahmen um.

## PERSONALMASSNAHMEN

### NEUE MITARBEITER

In der Erstausbildung hat sich Symrise im Rahmen eines Standortversicherungsvertrags verpflichtet, jährlich 44 neue Auszubildende einzustellen, um qualifizierte Mitarbeiter heranzubilden. Zum 31. Dezember 2012 waren an unseren deutschen Standorten 130 Auszubildende und Trainees beschäftigt. Dies entspricht einer Ausbildungsquote von rund 5%. Schließlich bieten wir Studenten die Möglichkeit, im Rahmen von Praktika sowie Bachelor- oder Masterarbeiten Symrise kennen zu lernen. Von dieser Möglichkeit machen jedes Jahr etwa 80 Studenten Gebrauch. Darüber hinaus pflegt Symrise intensive Kontakte zu Universitäten und Hochschulen und nimmt regelmäßig an Hochschulinformationstagen teil.

Insgesamt wird Symrise auf dem Arbeitsmarkt als sehr attraktiver Arbeitsgeber innerhalb unserer Branche wahrgenommen. Neue Mitarbeiter heben unsere Unternehmenskultur als inspi-

rierend hervor. Symrise fördert unternehmerisches und eigenverantwortliches Handeln und eröffnet Karriereperspektiven.

### WEITERBILDUNG

Symrise betreibt ein systematisches Talentmanagement und Weiterbildungsprogramm. Damit sichern wir uns die personellen Kapazitäten und fachlichen Kompetenzen, die wir zur Umsetzung unserer Strategie benötigen.

Im Jahr 2012 haben wir mit den Sozialpartnern in Deutschland einen Weiterbildungstarifvertrag abgeschlossen, der die systematische Förderung unserer Mitarbeiter zusätzlich zu den bestehenden Initiativen voranbringen soll. Dies ist ein klares Bekenntnis von Symrise zur Personalentwicklung auf allen Ebenen des Unternehmens, auch unter Tarifmitarbeitern. Lebenslanges Lernen ist bei Symrise eine Selbstverständlichkeit.

Zugleich bieten wir unseren Mitarbeitern attraktive Aus- und Fortbildungen, die ihren Karriereweg unterstützen. Eine zentrale Rolle nimmt dabei die Symrise Academy ein:

- In der **Perfumers' Academy** werden die Aus- und Weiterbildungsangebote für Parfümeure, Evaluatoren und Vertriebsmitarbeiter gebündelt. In der Perfumery School in Deutschland wurden im Jahr 2012 fünf Talente ausgebildet. Darüber hinaus arbeiten wir in Indien sehr erfolgreich mit unserer im Jahr 2012 gegründeten Perfumery School, um einen internen Talentpool hervorragend ausgebildeter Parfümeure und Evaluatoren für den asiatischen Markt aufzubauen. Hier werden aktuell drei Parfümeure ausgebildet.
- In der **Flavor Academy** haben im September 2012 sechs weitere Trainees aus Singapur, Indonesien, Russland, den USA, Brasilien und Deutschland ihre Flavoristenausbildung begonnen. Ihre umfassende, mehrstufige Ausbildung wird im Jahr 2013 abgeschlossen sein.
- Die **Leadership Academy** richtet sich an Führungskräfte im Symrise Konzern. Ein wesentlicher Baustein der Führungs-

## ANZAHL DER MITARBEITER NACH FUNKTIONEN

|                          | 31.12.2011   | 31.12.2012   | VERÄNDERUNG IN % |
|--------------------------|--------------|--------------|------------------|
| Produktion & Technologie | 2.182        | 2.276        | + 4              |
| Vertrieb & Marketing     | 1.421        | 1.476        | + 4              |
| Forschung & Entwicklung  | 1.068        | 1.131        | + 6              |
| Verwaltung               | 419          | 435          | + 4              |
| Servicegesellschaften    | 344          | 351          | + 2              |
| <b>Gesamt</b>            | <b>5.434</b> | <b>5.669</b> | <b>+ 4</b>       |

kräfteentwicklung ist ein 360° Feedback. Ziel ist es, für den Mitarbeiter eine Rundum-Sicht zu erhalten und die berufliche Entwicklung systematisch voranzutreiben: „Feedback is a gift“ – dieses Motto leben wir. Die Inhalte der Leadership Academy umfassen Kommunikations- und Vertriebstechniken, bieten Vertiefungen von Management-Fähigkeiten und verschiedene Mentoring- und Coaching-Programme.

Das Fortbildungsangebot für alle Mitarbeiter von Symrise umfasst Sicherheitstrainings, Sprachkurse, Trainings kommunikativer Kompetenzen, Teamtrainings, Projektmanagement und EDV-Kurse. Die weltweiten Ausgaben für Fortbildungsmaßnahmen bewegten sich auf dem Vorjahresniveau von rund 2,5 Mio. €.

In beiden Geschäftsbereichen bieten wir bereits ausgebildeten Chemiefacharbeitern ein einjähriges Weiterbildungsprogramm zum Prozess-Chemikanten an. Für un- und angelernte Mitarbeiter besteht die Möglichkeit, in einem einjährigen Programm die Qualifikation des so genannten Flavokanten zu erwerben. Für die Mitarbeiter in den Forschungslaboren haben wir ein ebenfalls einjähriges Weiterbildungsprogramm zum Advanced Laboratory Technician entwickelt. Ziel dieser Maßnahmen ist es, die Mitarbeiter für veränderte technische Anforderungen zu qualifizieren und ihre Karriereentwicklung zu fördern. Außerdem gibt es ein Schwerpunktprogramm für Führungskräfte in der Supply Chain, das sehr erfolgreich in Deutschland und Singapur ausgerollt worden ist und sukzessiv auf andere Standorte übertragen werden soll.

Darüber hinaus fördern wir die individuelle Weiterentwicklung durch Fern- und Aufbaustudiengänge.

#### MITARBEITERMOTIVATION

Die Mitarbeiter sind ein wesentlicher Erfolgsfaktor des Unternehmens. Wir erwarten von unseren Mitarbeitern hohen Einsatz. Dies lässt sich am besten erreichen, wenn sie mit Freude bei Symrise arbeiten. Die Arbeit muss Spaß machen.

Symrise hat im Jahr 2012 – nach der ersten Befragung im Jahr 2010 – erneut eine weltweite Mitarbeiterbefragung durchgeführt. Neben Deutschland, den USA, Brasilien und Singapur wurden dieses Mal mit Frankreich, Mexiko, China und Indien wesentlich mehr Unternehmensstandorte einbezogen.

Die Ergebnisse der zweiten Befragung 2012 bestätigen, dass unsere Mitarbeiter in hohem Maße mit dem Unternehmen verbunden sind. Die eindeutigen Stärken von Symrise liegen in den interessanten Arbeitsaufgaben mit großen Handlungs- und Entscheidungsspielräumen, der sehr guten Teamarbeit und dem Teamgeist sowie der guten Zusammenarbeit mit den Führungskräften. Die Arbeitsatmosphäre bei Symrise stimmt! In Deutschland liegen die Ergebnisse erneut auf sehr hohem Niveau, so dass wir hier sagen können: Symrise gehört zu den Top 15% der Arbeitgeber in Deutschland mit dem höchsten Mitarbeiter-Commitment. Aber es gibt auch Verbesserungspotenziale: In den Wachstumsmärkten können wir uns als Arbeitgeber noch stärker positionieren. Das werden wir im Jahr 2013 mit vielfältigen Maßnahmen zum Thema Mitarbeitermotivation und Mitarbeiterbindung tun. Insgesamt dient die Symrise Mitarbeiterbefragung als Instrument für die interne Organisationsentwicklung. Symrise will die Prozesse und Strukturen gemeinsam mit den Mitarbeitern voranbringen und verbessern. Jeder leistet hier seinen Beitrag.

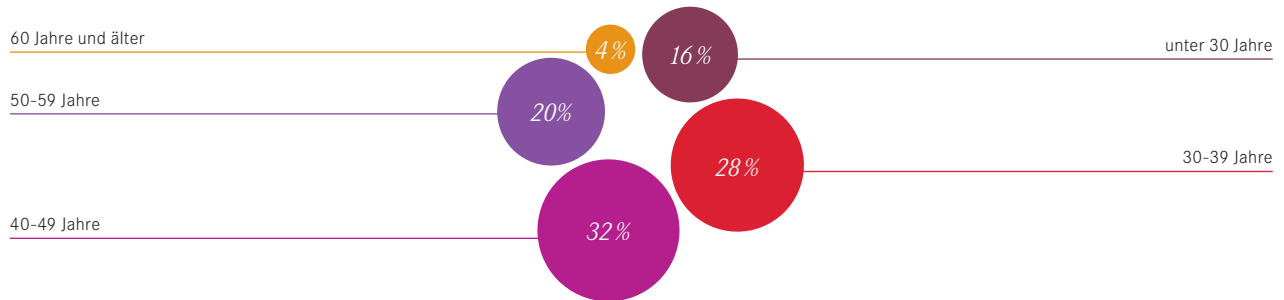
In der Personalentwicklung wurde für die ersten drei Führungsebenen ein weltweiter Nachfolgeplanungsprozess initiiert. Dabei sollen durch den Vorrang der internen Stellenbesetzung vor externer Rekrutierung die Karriereperspektiven für die Symrise Mitarbeiter verbessert werden.

Bei der Weiterentwicklung der betrieblichen Zusatzleistungen arbeiten wir an allen Standorten an attraktiven zusätzlichen Krankenversicherungs- und Altersvorsorgemodellen bzw. haben sie bereits eingeführt.

#### ANZAHL DER MITARBEITER NACH REGIONEN

|                       | 31.12.2011   | 31.12.2012   | VERÄNDERUNG IN % |
|-----------------------|--------------|--------------|------------------|
| Deutschland           | 2.310        | 2.352        | + 2              |
| EAME ohne Deutschland | 732          | 757          | + 3              |
| Nordamerika           | 613          | 641          | + 5              |
| Asien/Pazifik         | 1.027        | 1.113        | + 8              |
| Lateinamerika         | 752          | 806          | + 7              |
| <b>Gesamt</b>         | <b>5.434</b> | <b>5.669</b> | <b>+ 4</b>       |

## ALTERSSTRUKTUR DER BELEGSCHAFT



Das jährliche Zielvereinbarungsgespräch zwischen Führungskraft und Mitarbeiter ist ein zentrales Element des Mitarbeiterdialogs. Es stellt die Transparenz in der Leistungsbeurteilung sicher und ermöglicht die Festlegung gezielter Entwicklungsperspektiven für jeden Mitarbeiter. Im Einzelnen werden Aufgaben und Verantwortungsbereiche, die Zielerreichung des Vorjahres, die Ziele für das laufende Jahr, die Einschätzung der Leistung des Mitarbeiters, die Zusammenarbeit zwischen Vorgesetztem und Mitarbeiter, geplante Weiterbildungsmaßnahmen und mögliche Karriereschritte erörtert.

### VERGÜTUNG UND TARIFVERTRÄGE

Im Jahr 2012 haben wir für die Mitarbeiter in Deutschland einen neuen Entgelt-Tarifvertrag abgeschlossen. Die Laufzeit beträgt 19 Monate und endet im Januar 2014. Der Tarifvertrag beinhaltet Entgelterhöhungen von 3,7% im Tarifbereich und flexible Budgets für die Honorierung außergewöhnlicher Leistungen sowie für die systematische Entwicklung der Gehälter im außertariflichen Bereich, um den Karrierefortschritt der Mitarbeiter entsprechend entgeltlich zu begleiten. Dies gibt dem Unternehmen und den Mitarbeitern Sicherheit und Kontinuität. Der Entgelt-Tarifvertrag ist an eine wegweisende Standortsicherungsvereinbarung mit einer Gültigkeit bis in das Jahr 2020 gekoppelt. In der Mitarbeiterbefragung 2012 geben die Mitarbeiter ein klares Feedback: Die Arbeitsplatzsicherheit bei Symrise wird sehr geschätzt und als klare Stärke von Symrise gesehen.

Flexible Vergütungssysteme, die mit variablen Entgeltbestandteilen den individuellen Leistungsbeitrag der Mitarbeiter honorieren und gleichzeitig die wirtschaftliche Lage des Unternehmens berücksichtigen, sind ein wesentlicher Bestandteil einer modernen Vergütungspolitik. Zudem erhöht eine leistungsgerechte Vergütung die Attraktivität des Unternehmens als Arbeitgeber und trägt zur Gewinnung und Bindung von Mitar-

beitern bei. Seit dem Jahr 2010 bestehen bei Symrise neue, transparente Vergütungsstrukturen in Form von Vergütungsbandbreiten, die Vorgesetzten und Mitarbeitern eine aktive Entwicklung der Vergütung parallel zur beruflichen Weiterbildung ermöglichen. Diese Modelle wurden jetzt auch in Frankreich und in Asien eingeführt. Die Vorteile dieses so genannten Job Grade-Konzepts liegen in einer strukturierten und nachvollziehbaren Vergütung sowie in deren internationaler Vergleichbarkeit. Darüber hinaus gilt für etwa 70 Führungskräfte mit globaler oder regionaler Verantwortung ein gesonderter Global Performance Bonus Plan, der die Erreichung der gesetzten Unternehmensziele durch eine ergebnis- und leistungsorientierte variable Vergütung sicherstellt. Parallel arbeiten wir weltweit an weiteren Incentive- und Bonuskonzepten: Leistung soll sich bei Symrise lohnen.

### MASSNAHMEN ZUR SICHERUNG DER WETTBEWERBSFÄHIGKEIT

Einen wichtigen Beitrag zur Sicherung der Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens leistet der zwischen Symrise und der Gewerkschaft IG BCE bestehende Haustarifvertrag, der Anfang 2012 für einen Zeitraum bis zum Jahr 2020 verlängert wurde. Wesentliche Elemente der Vereinbarung sind unternehmensseitig eine Standort- und Beschäftigungsgarantie sowie Investitionszusagen von rund 220 Mio. € für die deutschen Standorte bis zum Jahr 2020. Zugleich bildet der Vertrag die Grundlage für Qualifizierungsmaßnahmen und erhebliche Kosteneinsparungen durch Beibehaltung einer Wochenarbeitszeit von 40 Stunden und schrittweise Übernahme der Entgelttarifverträge der IG BCE mit fest definierten Abschlägen von etwa 1% pro Jahr bis 2020. Die Umsetzung der Qualifizierungsmaßnahmen und damit die Sicherung der Innovationsfähigkeit unserer Mitarbeiter ist eine wesentliche Säule unserer Personalpolitik.

Mit diesen Zugeständnissen leistet die Belegschaft einen entscheidenden Beitrag zu international wettbewerbsfähigen Personalkosten an unseren deutschen Standorten. Eine zentrale Vereinbarung in den Tarifverhandlungen ist die Rückführung dieser wettbewerbssteigernden Abschläge an die Mitarbeiter für den Fall, dass Symrise seine Eigenständigkeit verliert. In diesem Falle kommen sechs Monate nach Übernahme von Symrise durch einen Dritten die Flächentarifentgelte der Chemischen Industrie automatisch zur Anwendung. Die Standortgarantie und der Verzicht auf betriebsbedingte Kündigungen bis 2020 werden dadurch nicht berührt.

## CHANCEN- UND RISIKOBERICHT

### GRUNDSÄTZE

Die Geschäftsaktivitäten des Symrise Konzerns unterliegen permanent Risiken und bieten zugleich eine Vielzahl von Chancen. Als Risiko definieren wir Ereignisse, deren Eintritt zu einer negativen Abweichung von unseren Planzielen im Planungszeitraum führen kann. Chancen hingegen bezeichnen Sachverhalte, die einen positiven Einfluss auf die Entwicklung des Unternehmens haben können. Die Erkennung von Risiken und deren Vermeidung sowie die Nutzung von Chancen sind von entscheidender Bedeutung für die Entwicklung des Unternehmens. Im Geschäftsjahr 2012 wurde das Risikoreporting als Steuerungsinstrument für Vorstand und Aufsichtsrat weiterentwickelt. Ziel des Risikomanagementsystems ist es, alle potenziellen Risiken frühzeitig zu erkennen und durch geeignete Gegenmaßnahmen zu reduzieren. Um die finanziellen Auswirkungen von verbleibenden Risikopositionen zu minimieren, haben wir, sofern ökonomisch sinnvoll, Versicherungsschutz erworben. Bei der Wahrnehmung von Chancen ist darauf zu achten, dass ein akzeptables Risikoprofil gewahrt bleibt. Dementsprechend wird durch Richtlinien sichergestellt, dass Risikoabwägungen von Beginn an in den Entscheidungsprozessen des Vorstands berücksichtigt werden. Symrise verfügt über Verfahrensanweisungen, die die Prozesse des Risikomanagements regeln und für die Mitarbeiter eine Grundlage für den Umgang mit Risiken darstellen. Alle Konzerngesellschaften werden halbjährlich aufgefordert, ihre im Risikoberichtswesen hinterlegten Risiken zu verifizieren und entsprechend der durchzuführenden Gegenmaßnahmen anzupassen und zu bewerten. Im Zuge der Revisionsaudits werden die eingeleiteten Maßnahmen auf ihre Wirksamkeit überprüft.

### STRUKTUR UND PROZESS DES RISIKOMANAGEMENTS

Das Risikomanagement von Symrise erstreckt sich über sämtliche Konzerngesellschaften und Unternehmenseinheiten. Die Koordination der Risikoerfassung erfolgt auf Ebene des Corporate Centers innerhalb der Abteilung Corporate Compliance. Auf der Ebene der Einzelgesellschaften werden Risikoberichte er-

stellt, die anschließend auf Konzernebene zu einem aktuellen Überblick der Risikosituation zusammengeführt werden. Dieser Konzern-Risikobericht wird zweimal pro Jahr an den Vorstand und Aufsichtsrat geleitet. Darin werden potenzielle Risiken identifiziert und nach ihrer Gewinnauswirkung, ihrer Eintrittswahrscheinlichkeit, ihrem Risikotyp sowie der Unternehmenseinheit und der Geschäftsaktivität klassifiziert. Die Risikotypen sind unterteilt in Handel und Markt, unser tägliches Geschäft und Finanzen. Unter den Risiken zu Handel und Markt fassen wir die Erwartungen an unser Produktportfolio, die Rohstoffsituation sowie die politische Stabilität zusammen.

Die Einkaufsrisiken sowie beispielsweise die Risiken, die mit Investitionen und Produktion, Innovation und IT verbunden sind, fassen wir bei der Betrachtung unseres täglichen Geschäfts zusammen. Umweltrisiken werden hier ebenfalls berücksichtigt.

Unter den Finanzrisiken fassen wir zum Beispiel die Währungsrisiken, Wertänderungen immaterieller Vermögenswerte und ähnliche Risiken zusammen.

Des Weiteren werden geeignete Gegenmaßnahmen aufgeführt und die dafür verantwortlichen Mitarbeiter benannt. Damit bildet das Risikoberichtswesen zugleich die Grundlage für die Risikosteuerung und die Überprüfung durch die interne Revision des Konzerns. Der Vorstand informiert den Aufsichtsrat beziehungsweise den Prüfungsausschuss des Aufsichtsrats und trifft weitere Maßnahmen für den Umgang mit den Risiken. Berichtsschwellen für Risiken orientieren sich an den finanziellen Auswirkungen auf die Konzerngesellschaften sowie an der Eintrittswahrscheinlichkeit des Risikos. Eine sofortige Benachrichtigung des Vorstands erfolgt, sofern ein Risiko bestimmte Schwellenwerte überschreitet.

### UMFELD- UND BRANCHENRISIKEN

In unserer Branche ist ein zunehmend intensiver Wettbewerb zu beobachten. In der Konsumgüterindustrie halten wir eine weitere Konsolidierung des Abnehmerkreises für Symrise Produkte für möglich. Infolgedessen besteht für Symrise das Risiko, Kunden und damit Marktanteile zu verlieren. Hierauf reagieren wir durch eine verstärkte Vermarktung unserer Innovationen und Produkte der Geschäftsfelder Life Essentials sowie Consumer Health, die einen Zusatznutzen gegenüber Produkten der Konkurrenz aufweisen. Risiken aus Konsolidierungen auf Ebene unserer Zulieferer bestehen insofern, als durch den Wegfall von Lieferanten negative Einflüsse auf unsere Beziehungen zu Kunden ausgehen können.

Politischen Risiken in der Form von Handelsembargos ist Symrise in einzelnen Ländern ausgesetzt, aus denen wir unsere



Rohstoffe beziehen und in die wir unsere Produkte exportieren. Behinderungen des Handels können wir durch ein Ausweichen auf andere Regionen teilweise kompensieren. In einzelnen Ländern beobachten wir kontinuierlich das mögliche Risiko eines politisch bedingten Zahlungsausfalls aufgrund eines Schuldenmoratoriums. Ein Dialog mit Banken und Kunden dient zur Eingrenzung des Risikos. Wir begegnen Risiken in Exportländern, die auf politische Gründe zurückzuführen sind, durch eine entsprechende Finanzkontrolle auf Seiten von Symrise, damit ein Forderungsausfall vermieden werden kann. Politische Unruhen in Ländern und Regionen, in denen Symrise mit Betriebsstätten vertreten ist, beobachten wir mit großer Aufmerksamkeit, insbesondere um die Sicherheit der Mitarbeiter zu gewährleisten. Dennoch können in ungünstigen Fällen zeitweilig Produktions- und damit Umsatzausfälle auftreten.

#### UNTERNEHMENSSTRATEGISCHE RISIKEN

Die Umsetzung der Unternehmensstrategie von Symrise ist, wie bei jedem Unternehmen, naturgemäß mit Risiken verbunden. Negative Folgen für die Entwicklung des Unternehmens können sich beispielsweise aus Fehleinschätzungen zum Wachstum, zur Profitabilität, der Liefersicherheit von Rohstoffen und dem Produktportfolio ergeben. Der Ausfall von Rohstofflieferungen, insbesondere der Ausfall von Exklusivlieferanten oder die Beeinträchtigung von Rohstofflieferungen durch Naturkatastrophen stellen ein hohes Risiko dar. Im Falle einer mangelnden Vermarktungsfähigkeit neuer Produkte stehen den getätigten Entwicklungsaufwendungen keine adäquaten Einnahmen gegenüber. Eine intensive Marktforschung soll die Marktfähigkeit unserer Entwicklungen gewährleisten. Akquisitionen, die von Symrise durchgeführt werden, sind ebenfalls mit Risiken behaftet. Im Zuge des Integrationsprozesses drohen Betriebsunterbrechungen oder der Verlust von Wissen und Ressourcen durch die Abwanderung von Mitarbeitern. Diesen Risiken wirken wir durch einen klar definierten Integrationsprozess entgegen.

Die mögliche Streichung von einer Core List unserer Kunden und die Gefahr, wider Erwarten nicht auf eine solche Liste aufgenommen zu werden, zählen ebenfalls zu den strategischen Risiken des Unternehmens. Diesem Risiko begegnen wir durch einen engen Kontakt zu unseren Kunden. Weitere zentrale Faktoren für den Verbleib oder die Aufnahme auf Core Lists sind Preisgestaltung, Lieferstabilität und Produktqualität. Hier sind wir bestrebt, stets zu den besten Unternehmen der Branche zu gehören.

#### LEISTUNGSWIRTSCHAFTLICHE RISIKEN

**Produkt Risiken:** Die Duft- und Geschmackstoffe von Symrise werden zumeist in Produkten verarbeitet, die der Endverbraucher als Nahrungsmittel aufnimmt oder auf seiner Haut anwendet.

Dadurch besteht grundsätzlich das Risiko, dass sich unsere Produkte auch negativ auf den Gesundheitszustand der Verbraucher auswirken können. Um dieses Risiko zu minimieren, wird die Verträglichkeit unserer Produkte im Rahmen des Qualitätsmanagements fortlaufend auf der Basis wissenschaftlicher Forschung und Tests mittels moderner Analysemethoden nach internationalen Standards und internen Sicherheitsvorschriften geprüft. Unser Ziel ist es, Kundenbeschwerden zu vermeiden. Hierzu wurde ein Verfahren zur internen Prozessverbesserung eingeführt, um mögliche Schwachstellen und Gefährdungen frühzeitig selbst zu beheben und die Produktqualität kontinuierlich auf einem hohen Niveau zu halten.

Veränderungen in der Technologie eines Kunden können dazu führen, dass einzelne Produkte diesem Kunden nicht mehr angeboten werden können. Symrise verfügt über ein diversifiziertes Kundenportfolio, um dieses Risiko zu minimieren. Auch in Patentverletzungen durch Wettbewerber besteht ein Risiko für unsere Produkte, dem wir durch eine angemessene Patentverwaltung begegnen.

**Beschaffungsrisiken:** Der Einkauf von Rohstoffen, Vorprodukten, Anlagen und Dienstleistungen unterliegt stets den Risiken einer ungeplanten Preisentwicklung, schwankender Qualität oder mangelnder Verfügbarkeit. Während die Einkaufspreise vor allem aufgrund teurer werdender Rohstoffe oder durch ungünstige Wechselkurseffekte ansteigen können, kann die Verfügbarkeit von Waren und Dienstleistungen teilweise auch von Gesetzauflagen abhängen. Unsere Hauptlieferanten sind durch langfristige Rahmenverträge gebunden. Darüber hinaus werden Beschaffungsalternativen, zum Teil auch gemeinsam mit wichtigen Lieferanten, erarbeitet, um das Risiko zu minimieren, neueste Anforderungen der Technologie, des Marktes oder der Gesetzgeber zu verfehlen. Sofern möglich, wird ein Preisanstieg von Rohstoffen durch entsprechende Anhebung der Verkaufspreise an die Kunden weitergereicht, um Auswirkungen auf unser Ergebnis zu reduzieren. Ferner prüft Symrise die finanzielle Bonität der Lieferanten kontinuierlich. Alle Lieferanten sind über den Symrise Verhaltenskodex informiert worden. Symrise erwartet, dass die selbst auferlegten hohen ethischen Anforderungen zur Steigerung des Geschäftserfolgs unter Berücksichtigung der uns zur Verfügung stehenden Ressourcen, unserer Mitarbeiter und der Gesellschaft respektiert werden.

Wir untersuchen in regelmäßigen Abständen die Risiken zu Produktsicherheit, Gesundheit und Sicherheit sowie Integrität unserer Hauptlieferanten. Die Zahl der Lieferanten, die mit diesem Risikoprofil untersucht werden, wird kontinuierlich erweitert. Falls ein hohes Risiko identifiziert wird, werden Lieferan-

tenaudits durchgeführt und gegebenenfalls wird die Geschäftsbeziehung eingestellt.

**Betriebsrisiken:** Technische Störungen können den fortlaufenden Betrieb des Konzerns unterbrechen und einen Ausfall von Einnahmen und entsprechenden Erträgen zur Folge haben. Ursachen können in der Sicherheit von Einrichtungen und Prozessen, dem Brandschutz bis hin zu Qualität und Sicherheit von Materialien und deren korrekter Klassifizierung liegen. Daneben können steigende Anforderungen, länderspezifische Arbeits- und Umweltschutzaufgaben sowie Naturkatastrophen zu Betriebsunterbrechungen führen. Derartige Risiken mindern wir durch Maßnahmen der Wartung, Investition, Arbeitssicherheit, Versicherungen sowie durch entsprechende Richtlinien, Anweisungen und Schulungen. Veränderungen länderspezifischer Umweltschutzaufgaben können Geldbußen oder die vorübergehende Schließung von Produktionsstätten nach sich ziehen. Aus diesem Grund beobachten wir fortlaufend die regulatorischen Entwicklungen in den Ländern, in denen wir tätig sind, und treffen frühzeitig notwendige Umsetzungsmaßnahmen.

Betriebsunterbrechungen können auch durch Fehler im betrieblichen Ablauf entstehen, beispielsweise durch Fremdkörper, die in Rohstoffen enthalten sind oder während des Verarbeitungsprozesses in Zwischen- oder Endprodukte eingebracht werden, sowie durch Zwischenfälle im Rahmen des Umgangs mit Arbeitsgeräten. Risiken dieser Art minimiert Symrise durch geeignete Richtlinien (zum Beispiel Foreign Body Policy), Verfahren (Total Productive Maintenance), Schulungen, Notfallpläne, alternative Produktionsstandorte, Austausch von Best Practices und kontinuierliche Verbesserungen betrieblicher Abläufe. Kontaminationen von Produkten sind in einzelnen Ländern auch im Jahr 2012 aufgetreten. Als Reaktion darauf haben wir Änderungen bei der Lieferantenauswahl vorgenommen, Korrekturmaßnahmen auf Seiten der Lieferanten eingeleitet oder gezielte Qualitätsmanagement-Maßnahmen etabliert.

#### FINANZWIRTSCHAFTLICHE RISIKEN

Symrise ist einer Reihe unterschiedlicher Finanzrisiken ausgesetzt.

**Kreditrisiko:** Das Kreditrisiko besteht darin, dass Kunden oder andere Vertragspartner ihre finanziellen Verpflichtungen nicht erfüllen und Symrise dadurch einen Vermögensschaden erleidet. Um dieses Risiko zu minimieren, werden neue Kunden seit dem Jahr 2008 auf ihre Bonität geprüft. Zudem werden jährlich sowohl Bonität als auch Lieferkonditionen aller Kunden überprüft. Neben dieser Risikovorsorge hat Symrise ein Verfahren zur Wertberichtigung von Forderungen etabliert. Diese Wertberichtigung besteht aus einer individuellen Abschreibung und einer

allgemeinen Kostenkomponente. Das Risiko des Zahlungsausfalls durch Bankboykott versucht Symrise durch fortwährenden Dialog mit Banken und Kunden einzugrenzen. Finanzielle Krisen in Exportländern erfordern eine entsprechende Finanzkontrolle auf Seiten von Symrise, damit ein Forderungsausfall vermieden werden kann.

**Liquiditätsrisiko:** Das Liquiditätsrisiko beschreibt die Gefahr, dass Symrise nicht in der Lage ist, finanzielle Verpflichtungen gegenüber Dritten zu erfüllen. Im Falle einer Verschlechterung der Geschäftsentwicklung besteht zusätzlich das Risiko, die für Kreditzusagen bestehenden Verpflichtungen (Covenants) nicht zu erfüllen. Symrise führt eine rollierende Liquiditätsplanung durch, um Liquiditätsengpässe frühzeitig zu erkennen. Parallel dazu verfügt die Gesellschaft über ausreichende Kreditlinien zur Deckung von Zahlungsansprüchen. Die Entwicklung des Unternehmens wird kontinuierlich überwacht; entsprechende Notfallpläne zur Vermeidung von Liquiditätsproblemen bestehen. Wir stellen dadurch sicher, stets über ausreichende Mittel zu verfügen, um selbst unter schwierigen Bedingungen unseren Zahlungsverpflichtungen bei Fälligkeit nachkommen zu können. Ein Refinanzierungsrisiko wird derzeit nicht gesehen.

Nachfolgend sind die Verbindlichkeiten des Symrise Konzerns zum 31. Dezember 2012 mit den dazugehörigen Fälligkeiten aufgeführt:

#### VERBINDLICHKEITEN DES SYMRISE KONZERNS ZUM 31. DEZEMBER 2012

| IN MIO. €  | GESAMT       | 2013         | AB 2014      |
|--|--------------|--------------|--------------|
| Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen | 133,1        | 133,1        | 0            |
| Darlehen   | 558,9        | 108,9        | 450,0        |
| Sonstige und finanzielle Verbindlichkeiten       | 83,5         | 80,9         | 2,6          |
| <b>Gesamt</b>                                    | <b>775,5</b> | <b>322,9</b> | <b>452,6</b> |

**Zins- und Währungsrisiken:** Währungsrisiken bestehen in Wirtschaftsräumen, in denen Symrise seine Produkte auf Basis fremder Währung (beispielsweise US\$) verkauft, die jedoch zumindest zu einem Teil in einem anderen Währungsraum (beispielsweise Euro) produziert wurden. Zudem kauft Symrise Rohstoffe vielfach in Euro denominated ein. Eine Schwankung des US\$ sowie einer dem US\$ angelehnten Auslandswährung gegenüber dem Euro kann insoweit zu entsprechenden Veränderungen unserer Materialpreise führen. Diesem Risiko begegnet Symrise durch Verhandlung von Korridoren in den Verträgen, außerhalb derer nachverhandelt werden kann.

Das verbleibende Währungsrisiko wurde 2012 durch Devisentermingeschäfte im Nominalvolumen von 9,0 Mio. US\$ gegen Euro und 4,5 Mio. US\$ gegen Singapur Dollar reduziert. Um Schwankungen im Finanzergebnis aufgrund von Bewertungsänderungen zu vermeiden, wurden diese Währungsgeschäfte im Rahmen des Hedge Accountings als Cash Flow Hedge klassifiziert. Dies führt dazu, dass die Bewertungseffekte zunächst im Eigenkapital und zu einem späteren Zeitpunkt im operativen Währungsergebnis gebucht werden.

Das Zinsrisiko entsteht dadurch, dass steigende Zinssätze den Zinsaufwand ungeplant erhöhen und damit die Ertragslage des Konzerns belasten können. Symrise hat dieses Risiko im Rahmen der Refinanzierung deutlich gemindert, rund 89% der Verbindlichkeiten sind vor dem Hintergrund des günstigen Zinsumfeldes mit fixen Zinssätzen aufgenommen. Nur rund 11% der Verbindlichkeiten unterliegen einem Zinsänderungsrisiko. Diesem Risiko begegnet Symrise gegebenenfalls durch den Abschluss von Zinssicherungsgeschäften, die das Risiko aus sich ändernden Zinssätzen minimieren.

**Steuerrisiko:** Dem Steuerrisiko ist Symrise ausgesetzt, da strukturelle Veränderungen unserer weltweiten Standorte dazu geführt haben, dass einige ertragsteuerlich relevante Sachverhalte bis heute nicht von den betreffenden örtlichen Finanzbehörden geprüft und abschließend beurteilt wurden. In einigen Fällen haben wir Rückstellungen gebildet, um auf eine Nachzahlung von Steuern vorbereitet zu sein. Insgesamt gehen wir davon aus, für alle uns bekannten Steuerrisiken angemessen Vorsorge getroffen zu haben.

#### PERSONALRISIKEN

Personalrisiken, die grundsätzlich in der Fluktuation von Personal in Schlüsselpositionen bestehen, wirkt Symrise durch geeignete Weiterbildungs- und Nachwuchsförderprogramme sowie eine zielgerichtete Nachfolgeplanung entgegen.

Risiken, die von unseren Mitarbeitern ausgehen, können im Wesentlichen in dem Austritt aus unserem Unternehmen und damit im Kompetenzverlust, der Nichteinhaltung von unternehmensweit geltenden Richtlinien sowie gesetzlicher oder mit Arbeitnehmervertretern abgeschlossener Vereinbarungen bestehen. Durch das erstmalige Einweisen neuer Mitarbeiter und durch regelmäßige spätere Schulungen stellen wir sicher, dass unsere unternehmensweiten Richtlinien, wie zum Beispiel der Code of Conduct, von allen Mitarbeitern beachtet werden. Durch unsere Karriereentwicklungsmöglichkeiten sowie eine regelmäßige Nachfolgeplanung beugen wir einer Abwanderung gerade bei Schlüsselpersonen vor. Mit den Arbeitnehmervertretun-

gen stehen wir im engen Kontakt und vermeiden auf diese Weise Arbeitsniederlegungen.

#### RECHTLICHE RISIKEN

Derzeit sieht sich Symrise in eher geringem Maße rechtlichen Risiken ausgesetzt. Typischerweise resultieren diese Risiken aus den Themenfeldern Arbeitsrecht, Produkthaftung, Gewährleistungsrecht und aus dem Bereich des geistigen Eigentums. Um diesen Risiken angemessen und frühzeitig zu begegnen, analysieren wir potenzielle Risiken umfassend unter Einbeziehung unserer Rechtsabteilung und – soweit erforderlich – auch unter Hinzuziehung externer Spezialisten. Trotz dieser Maßnahmen kann der Ausgang laufender oder künftiger Verfahren nicht mit Sicherheit vorausgesagt werden. Derzeit sind nur wenige Konzerngesellschaften von laufenden Gerichtsverfahren betroffen. An dieser Stelle weisen wir daher nur auf einen Verfahrenstypus hin: In den USA wird der Symrise Inc., wie zahlreichen anderen Unternehmen auch, vorgeworfen, Aromen verkauft zu haben, bei deren industrieller Verarbeitung schädliche Dämpfe freigesetzt werden können, sofern die Sicherheitshinweise nicht befolgt werden. In keinem dieser Verfahren ist bisher eine konkrete Geldforderung benannt worden. Wir glauben, die Beschuldigungen im Gerichtsverfahren entkräften zu können. Wir gehen nicht davon aus, dass sich die Ergebnisse der einzelnen Verfahren wesentlich auf das Konzernergebnis auswirken werden.

#### COMPLIANCE RISIKEN

Symrise betreibt seit Jahren eine Integrity Hotline, die es den Mitarbeitern erlaubt, anonym per Telefon oder Internet Fehlverhalten von Mitarbeitern an das Compliance Office zu melden. Alle eingehenden Meldungen werden untersucht und ggf. Maßnahmen eingeleitet, die bis hin zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses führen können.

#### IT-RISIKEN

Risiken der IT bestehen grundsätzlich in potenziellen Unterbrechungen des Austauschs sowie der Verarbeitung von Informationen, was zu einer Unterbrechung von Betriebsabläufen führen kann, die von funktionsfähigen IT-Systemen abhängig sind. Symrise unterhält eine Reihe von IT- und Telekommunikationssystemen, deren Daten und Programme auf unterschiedlichen Speichermedien festgehalten und weiterentwickelt werden. Die schon im Vorjahr begonnene Einführung einheitlicher und aktueller Systeme wird weiter fortgeführt. Bereits etablierte Schutzmaßnahmen werden fortlaufend aktualisiert und erweitert, um eine Sicherheit der IT-Prozesse und Daten zu gewährleisten.

### **GESAMTBEWERTUNG DER RISIKOLAGE**

Basierend auf den uns zur Verfügung stehenden Informationen kann kein Risiko aufgeführt werden, das geeignet wäre, den Fortbestand von Symrise zu gefährden. Aufgrund der Tatsache, dass das bestehende Risikoberichtswesen und das integrierte Managementsystem durch das System integrierter interner Kontrollen und Wirksamkeitsprüfungen ergänzt wurden, gehen wir davon aus, auch im zukünftigen geschäftlichen Umfeld und unter sich verändernden gesetzlichen Rahmenbedingungen alle Anforderungen zu erfüllen.

### **CHANCENMANAGEMENT**

Die Unternehmenskultur von Symrise legt Wert auf unternehmerisch geprägtes Denken und Handeln. Wir schätzen eine hohe Eigenverantwortung unserer Mitarbeiter. Es obliegt daher allen Mitarbeitern von Symrise, unabhängig von ihrem jeweiligen Verantwortungsbereich und -umfang, kontinuierlich Chancen zu suchen und wahrzunehmen. Die Gesellschaften des Konzerns sind angehalten, Chancen auf operativer Ebene, die sich beispielsweise im Rahmen der Betriebstätigkeit oder aufgrund verbesserter Marktbedingungen ergeben, zu identifizieren und mit dem Ziel einer überplanmäßigen Ergebnisentwicklung zu realisieren. In den Geschäftsbereichen und im Corporate Center werden strategische Chancen erfasst. Diese werden bewertet und Maßnahmen zu deren Ausschöpfung entwickelt. Es liegt zudem in der Verantwortung des Vorstands von Symrise, regelmäßig strategische Chancen zu erörtern.

Chancen ergeben sich für Symrise aus vielfältigen Faktoren. Unsere Mitarbeiter reichen im Rahmen des Ideenmanagements, dessen Bestandteil auch das TPM (Total Productive Maintenance) ist, Vorschläge ein, wodurch sich zum Beispiel Arbeitsabläufe und Verfahren verbessern lassen. Operative Chancen können sich zudem auch aus den Weiterbildungsmaßnahmen unserer Mitarbeiter ergeben. Im Rahmen des Know-how-Transfers zwischen den beiden Geschäftsbereichen sehen wir die Chance, zusätzliche Aufträge zu generieren. Ein Beispiel hierfür ist eine konzernweite Projektdatenbank, in der alle Aktivitäten dokumentiert und nachgehalten werden. So lassen sich Anknüpfungspunkte einfach herstellen. Auch die Ausschöpfung von Synergien ist nicht im vollen Umfang abgeschlossen.

Entwicklungen im Umfeld des Unternehmens, die insbesondere auf gesellschaftliche und wirtschaftliche Veränderungen zurückzuführen sind, eröffnen zahlreiche strategische Chancen. In entwickelten Ländern ist ein Trend zu einer gesünderen und bewussten Ernährung zu beobachten, der unter anderem auf eine zunehmende Alterung der Gesellschaft zurückzuführen ist. Auch im Bereich der Körperpflege wachsen die Ansprüche der Menschen stetig. Grundsätzlich gilt, dass im Wettbewerb um den

Verbraucher stets innovative Produkte benötigt werden. Symrise positioniert sich dementsprechend, beispielsweise mit neuen Geschäftsfeldern und Anwendungsbereichen wie Life Essentials oder Consumer Health. Eine intensive Marktforschung sowie umfangreiche F&E-Arbeit bilden die Grundlage für Eigenentwicklungen, die wir unseren Kunden zur Verbesserung ihrer Produkte oder zur Einführung neuer Produkte anbieten können. In Schwellen- und Entwicklungsländern steigt im Allgemeinen die Nachfrage nach Produkten, die Geschmack- und Duftstoffe von Symrise enthalten. Um diese Chancen zu nutzen, bauen wir unsere Aktivitäten in diesen Ländern kontinuierlich aus.

Unternehmensstrategische Chancen erwachsen auch aus der Akquisition von Unternehmen. Um unsere Kompetenzen gezielt zu erweitern, sind wir fortlaufend auf der Suche nach geeigneten Zielunternehmen. Auch im Rahmen von Kooperationen mit Hochschulen und Unternehmen sehen wir Chancen. Die Bündelung von Kompetenzen kann die Produktentwicklung beschleunigen und innovative Produkte hervorbringen.

### **WESENTLICHE MERKMALE DES RECHNUNGSLEGUNGSBEZOGENEN INTERNEN KONTROLL- UND RISIKOMANAGEMENTSYSTEMS**

#### **GRUNDZÜGE UND ZIELE**

Gemäß Bilanzrechtsmodernisierungsgesetz (BilMoG) sind kapitalmarktorientierte Kapitalgesellschaften verpflichtet, wesentliche Merkmale des internen rechnungslegungsbezogenen Kontroll- und Risikomanagementsystems im Lagebericht zu beschreiben.

Das rechnungslegungsbezogene Interne Kontrollsystem (IKS) gewährleistet die ordnungsgemäße und verlässliche Finanzberichterstattung. Mittels des rechnungslegungsbezogenen Risikomanagementsystems werden Maßnahmen zur Identifizierung und Bewertung von Risiken ergriffen, die die Erstellung eines regelkonformen Konzernabschlusses gewährleisten. Das System besteht aus der Dokumentation möglicher Risiken, dazugehöriger Prozesse sowie deren Kontrollen und aus der Prüfung dieser Prozesse und Kontrollen. Um die Wirksamkeit des IKS zu gewährleisten, werden die konzernweiten Kontrollmechanismen auf Einzelgesellschafts- und Konzernebene auf Eignung und Funktionsfähigkeit überprüft. Hier prüft die Abteilung Revision, wie effektiv die vorgesehenen Kontrollmechanismen durch die dezentral und zentral angesiedelten Funktionsträger befolgt wurden. Die Funktionsfähigkeit des IKS kann durch unvorhergesehene Veränderungen im Kontrollumfeld, kriminelle Handlungen oder menschliche Fehler eingeschränkt werden.

*Chancen- und Risikobericht  
Wesentliche Merkmale des rechnungslegungsbezogenen Internen  
Kontroll- und Risikomanagementsystems  
Nachtragsbericht / Gesamtaussage zur wirtschaftlichen Lage  
Prognosebericht*

Zur Darstellung bereits bestehender und gegebenenfalls noch zu erweiternder Kontrollverfahren im Unternehmen hat Symrise einen Prozess eingerichtet, der die Dokumentation und Prüfung im Rahmen eines Self-Assessment in den Einheiten und Gesellschaften des Konzerns unterstützt. Die Grundsätze für das rechnungslegungsbezogene Interne Kontrollsystem und das Risikomanagementsystem definieren Anforderungen, dokumentieren Prozesslandschaft und Geschäftsprozesse und regeln durchzuführende Kontrollen. Aufbauend auf einer Basisschulung für Mitarbeiter findet ein regelmäßiger Erfahrungsaustausch statt, damit Kontrollen stets an sich verändernde Risiken angepasst werden können.

#### ORGANISATION UND PROZESS

Das IKS im Symrise Konzern umfasst zentrale und dezentrale Elemente des Unternehmens und orientiert sich an ISO 31000. Basierend auf Berichten der Tochterunternehmen wird dem Vorstand regelmäßig ein aggregierter IKS-Konzernbericht vorgelegt. Der Vorstand erörtert die Wirksamkeit des IKS mit dem Aufsichtsrat bzw. dem Prüfungsausschuss des Aufsichtsrats.

Das IKS wird regelmäßig in Bezug auf die Aktualität der Dokumentation, die Eignung und Funktionalität der Kontrollen überwacht und auftretende Kontrollschwächen werden identifiziert und bewertet.

- **Rechnungslegungsbezogenes Risikomanagement:** Anhand eines risikoorientierten Ansatzes werden zunächst die für die Rechnungslegung wesentlichen Gesellschaften und Prozesse identifiziert. Basierend auf den Ergebnissen werden spezifische Mindestanforderungen und Ziele (Objectives) definiert, die den Risiken in der Finanzberichterstattung entgegenwirken. Das Ergebnis ist ein zentraler Risikokatalog in Bezug auf die Finanzberichterstattung, der gleichzeitig auch Arbeitsgrundlage für die an der Finanzberichterstattung beteiligten Mitarbeiter ist.
- **Rechnungslegungsbezogenes Internes Kontrollsystem:** Zunächst werden die bestehenden Kontrollaktivitäten in den wesentlichen Gesellschaften dokumentiert und aktualisiert. Die durch das rechnungslegungsbezogene IKS definierten Kontrollen sollen die Einhaltung der Konzernbilanzierungsrichtlinien, Bilanzierungsrichtlinien der Einzelgesellschaften sowie Verfahrensanweisungen und Zeitpläne der einzelnen Rechnungslegungsprozesse gewährleisten. Die Kontrollmechanismen werden auf ihre Wirksamkeit zur Vermeidung von Risiken unter anderem durch den Einsatz von Stichproben der internen Revision regelmäßig analysiert. Für dokumentierte Kontrollschwächen erfolgt eine Bewertung der eingetretenen Auswirkungen beziehungsweise potenzieller Risiken auf den Jahresabschluss. In einem weiteren Schritt

werden die einzelnen Risiken auf Gesellschaftsebene konsolidiert. Diese werden entsprechend ihrer Auswirkungen auf die Finanzberichterstattung an den Vorstand berichtet. Diese Berichte stellen auch die Grundlage für die Berichterstattung gegenüber dem Prüfungsausschuss des Aufsichtsrats dar. Im Fall festgestellter Kontrollschwächen werden Maßnahmen zur Verbesserung erarbeitet. Die neuen Kontrollmethoden werden dann im nächsten Prüfzyklus auf ihre Wirksamkeit geprüft.

#### NACHTRAGSBERICHT

Nach Schluss des Geschäftsjahres haben sich keine wesentlichen Änderungen bei den wirtschaftlichen Rahmenbedingungen beziehungsweise unserer Branchensituation ergeben. Es gibt auch keine anderweitigen für die Symrise Gruppe zu berichtenden Ereignisse von besonderer Bedeutung.

#### GESAMTAUSSAGE ZUR WIRTSCHAFTLICHEN LAGE

Der Vorstand beurteilt die wirtschaftliche Lage des Symrise Konzerns positiv. 2012 konnten wir Umsatz und Jahresüberschuss des Unternehmens erneut deutlich steigern. Die finanzielle Stabilität hat sich spürbar gefestigt, die Finanzierung des Unternehmens ist mittelfristig gesichert. Die Aktionäre der Symrise AG werden vorbehaltlich des Beschlusses der Hauptversammlung über eine gegenüber dem Vorjahr erhöhte Dividende am Erfolg des Unternehmens teilhaben.

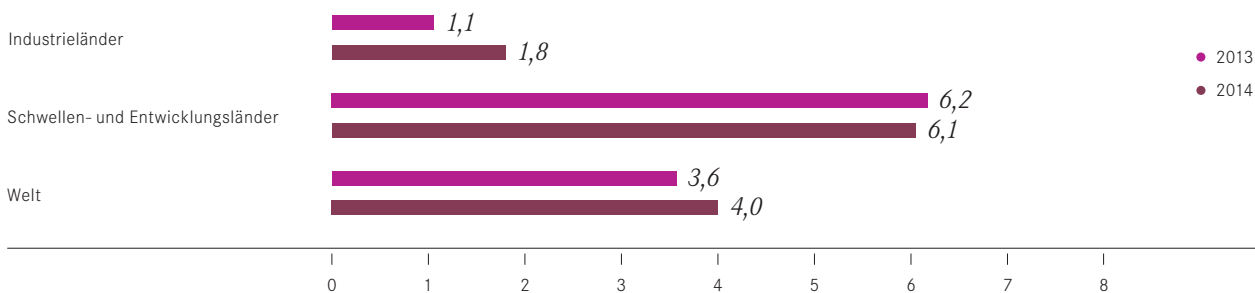
#### PROGNOSEBERICHT

##### KÜNFTIGE RAHMENBEDINGUNGEN

Für das Jahr 2013 rechnet das DIW Berlin nicht mit einer grundlegenden Verbesserung, aber mit einer Aufhellung der Weltkonjunktur. Während die Industrieländer weiterhin an der Überwindung ihrer strukturellen Probleme arbeiten, nimmt die Wirtschaftsentwicklung in den Schwellenländern wieder Fahrt auf. Das Wachstum der Weltwirtschaft dürfte sich von 3,2% 2012 auf 3,6% 2013 beschleunigen, für 2014 wird ein Plus von 4,0% in Aussicht gestellt.

Die kräftigere weltwirtschaftliche Entwicklung wird in vielen Ländern vor allem vom Zuwachs des privaten Konsums getragen. Vor diesem Hintergrund dürften sich die gesamtwirtschaftlichen Rahmenbedingungen für die geschäftlichen Aktivitäten von Symrise 2013 und 2014 voraussichtlich günstig entwickeln.

Der für Symrise relevante AFF-Markt erreichte 2012 ein Volumen von 16,9 Mrd. €. Hiervon entfallen – laut aktueller Schätzung der IAL Consultants – circa 12,7 Mrd. € auf den Teilmarkt der Geschmack- und Duftstoffe und – nach eigenen Schätzungen – circa 4,2 Mrd. € auf den relevanten Teilmarkt der Aromachemikalien und kosmetischen Inhaltsstoffe. Wir gehen in ei-

**BIP-ENTWICKLUNG 2013/2014 (IN %)**

Quelle: DIW Berlin

ner langfristigen Schätzung von einer jährlichen durchschnittlichen Wachstumsrate von etwa 2% bis 3% für die Teilmärkte Duft- und Geschmackstoffe aus. Überproportional dürften sich dabei vor allem die Märkte in Lateinamerika wie auch in Asien entwickeln.

Für das Geschäftsjahr 2013 erwarten wir eine weiterhin hohe Volatilität bei Rohstoffkosten. Die Unsicherheiten auf den einzelnen Märkten deuten auf sehr unterschiedliche Entwicklungen je nach Rohstoff-Segment hin. Symrise hat auf Basis der Einschätzungen pro Rohstoff-Segment jeweils unterschiedliche Kontraktlaufzeiten oder eine kurzfristige Beschaffung („spot sourcing“) gewählt, um Kosten und Vorhersehbarkeit zu optimieren. Dies wird durch eine Optimierung des Rohstoffportfolios begleitet. Besonders hohe Volatilität wird 2013 in den Bereichen Rohöl-derivate, Zucker, Mintöle und Gewürze erwartet. Darüber hinaus bleibt die Situation bei Citral- und Terpendervaten durch den zunehmenden Bedarf in den Emerging Markets weiterhin angespannt. In den Bereichen Zitrus und Menthol greift die gute Positionierung von Symrise durch unsere Rückwärtsintegrationen.

Für das Geschäftsjahr 2013 ist mit weiterhin steigenden Energiekosten zu rechnen. Gründe hierfür sind politische Entwicklungen in den Ländern der Hauptöllieferanten. Insbesondere in Deutschland werden durch die Erhöhung der EEG-Abgabe die Energiekosten wesentlich steigen. Symrise steuert dieser Entwicklung in Deutschland durch frühzeitige Energiebeschaffung bei den Hauptenergieträgern entgegen. Gleichzeitig steht der Einsatz energieeffizienter Anlagen ebenso wie Optimierungsmaßnahmen an vorhandenen Anlagen im Fokus der Projekte.

In der EU sind aus regulatorischer Sicht auch die kommenden Jahre von der Umsetzung der neuen Kosmetik-Verordnung, der sogenannten Union List für Aromastoffe, und von der REACH Verordnung geprägt. Des Weiteren schreitet die Einführung von

GHS in anderen Regionen voran (zum Beispiel Südkorea). Ebenfalls zu bedenken sind Novellierungen von Aromen-Kennzeichnungen in verschiedenen Ländern (zum Beispiel Indien) und der anstehende „Food Safety Modernization Act (FSMA)“ in den USA. Um die zunehmende Verschärfung der regulatorischen Hürden, insbesondere in der asiatischen Region, zu bewältigen, ist Symrise mit einem globalen Netzwerk von regulatorischen Gruppen und einheitlichen EDV-Systemen bestens aufgestellt.

**KÜNFTIGE UNTERNEHMENSENTWICKLUNG**

Wir sind zuversichtlich, auch im Jahr 2013 schneller zu wachsen als der relevante Markt für Duft- und Geschmackstoffe. Das prognostizierte Wachstum für den AFF-Markt beträgt für das laufende Jahr 2% bis 3% weltweit. Dabei streben beide Geschäftsbereiche, Scent & Care und Flavor & Nutrition, wie bereits in der Vergangenheit, jeweils ein währungsbereinigtes Umsatzwachstum merklich über dem Marktzuwachs an.

Zur kontinuierlichen Steigerung unseres Ergebnisses werden wir mit aller Konsequenz unser striktes Kostenmanagement fortführen. Neben Kostenreduzierung gehören ebenso Initiativen wie Preismanagement, Portfoliooptimierung und der Fokus auf innovative Produkte und Technologien dazu. Unter der Annahme, dass die Rohstoffpreise auf dem Niveau von 2012 verharren und sich die Währungskursrelationen im Vergleich zu 2012 nicht deutlich verändern, erwarten wir für 2013 erneut eine EBITDA-Marge von rund 20%.

Im Jahr 2013 werden wir rund 250 neue Stellen schaffen, und zwar überwiegend in unseren Wachstumsregionen Asiens und Lateinamerikas. Dagegen wird der Mitarbeiterbestand in Europa weitgehend stabil bleiben. Die Personalkosten werden weltweit um rund 3% ansteigen. Unsere Anstrengungen bei der Erstausbildung werden wir weiter intensivieren.

Unsere Politik der Ausschüttung einer attraktiven Dividende werden wir fortsetzen und unsere Aktionäre auch in der Zukunft angemessen am Unternehmenserfolg beteiligen.

Die Symrise Verschuldung gemessen anhand der Kennzahl Nettoverschuldung (inkl. Rückstellungen für Pensionen und ähnliche Verpflichtungen) zu EBITDA soll mittelfristig zwischen 2,0 und 2,5 liegen. Ein kurzfristiges Entfernen von dieser Bandbreite ist zur Finanzierung von Akquisitionen im Sinne unserer langfristigen Strategie möglich.

Wie sich der AFF-Markt über 2013 hinaus im Jahr 2014 entwickeln wird, hängt stark vom Konjunkturverlauf in den einzelnen Ländermärkten ab. Aufgrund unserer globalen Aufstellung, Innovationskraft, guten Positionierung bei Schlüsselkunden sowie aufgrund unseres einzigartigen Produktportfolios sind wir aber zuversichtlich, 2013 und 2014 das Marktwachstum von 2% bis 3% jährlich zu übertreffen. Der Symrise Konzern setzt alles daran, seinen nachhaltig profitablen Wachstumskurs fortzusetzen.

#### **GESAMTAUSSAGE ZUR VORAUSSICHTLICHEN ENTWICKLUNG DES UNTERNEHMENS**

Der Vorstand der Symrise AG sieht das Unternehmen bestens aufgestellt, um das Geschäft in den Kernsegmenten und Wachstumsregionen weiter auszubauen. Das Erreichen unserer gesteckten Ziele sehen wir als Bestätigung unserer bewährten Strategie. Diese Erfolge sind Ansporn für das vor uns liegende Jahr. Die drei Eckpfeiler unserer Strategie sind unverändert. Sie stehen für die weitere Verbesserung der Wettbewerbsfähigkeit und den nachhaltigen Ausbau unseres Geschäfts.

- **Wachstum:** Wir verstärken weltweit die Zusammenarbeit mit unseren Kunden und bauen unser Geschäft in den Schwellenländern weiter aus.
- **Effizienz:** Wir verbessern ständig unsere Prozesse und konzentrieren uns auf Produkte mit hoher Wertschöpfung. Wir handeln in allen Bereichen kostenbewusst. So sichern wir unsere Profitabilität.
- **Portfolio:** Wir erschließen neue Märkte und Marktsegmente. Dafür bauen wir unsere Expertise in den Bereichen Ernährung und Pflege weiter aus. So sichern wir unsere einzigartige Marktposition.

Auch in Zukunft wollen wir vorrangig organisch wachsen. Wo es sinnvoll und wertschöpfend ist, tätigen wir zudem Akquisitionen oder gehen strategische Partnerschaften ein, um uns Zugang zu neuen Technologien, neuen Märkten und Kunden zu verschaffen oder die eigene Versorgung mit knappen Rohstoffen zu sichern.

## **VERGÜTUNGSBERICHT**

### **VERGÜTUNG DER VORSTANDSMITGLIEDER**

Gemäß dem Gesetz zur Angemessenheit der Vorstandsvergütung (VorstAG) und entsprechend §1(3) der Geschäftsordnung für den Aufsichtsrat der Symrise AG berät und entscheidet bei Symrise das Aufsichtsratsplenum auf Vorschlag des Personalausschusses über das Vergütungssystem für den Vorstand und überprüft dieses regelmäßig. Das aktuelle Vergütungssystem wurde auf der Hauptversammlung 2012 von den Anteilseignern mehrheitlich gebilligt. Es erfüllt mit lediglich einer Ausnahme („Change of control“-Klausel des Vorstandsvorsitzenden bis zum 31. Oktober 2014) sämtliche Empfehlungen des Deutschen Corporate Governance Kodex in der Fassung vom 15. Mai 2012.

Die Angemessenheit der Vorstandsbezüge orientiert sich an den Aufgaben und dem persönlichen Beitrag der einzelnen Vorstandsmitglieder sowie der wirtschaftlichen Lage und dem Marktumfeld des Unternehmens insgesamt. Die Systematik und die Höhe der Vorstandsvergütung werden regelmäßig vom Aufsichtsrat überprüft. Die letzte Überprüfung erfolgte Ende 2011.

### **FESTVERGÜTUNG UND SACHBEZÜGE**

Die Vergütung der Vorstandsmitglieder umfasst ein festes Jahresgehalt (Festvergütung) zuzüglich Sachbezüge, eine jährliche variable Vergütung, ein langfristiges, aktienkursbasiertes Vergütungsprogramm (Long Term Incentive Program/LTIP) und eine betriebliche Altersvorsorge.

Alle Vorstandsmitglieder erhalten ihre jährliche Festvergütung in monatlich gleichen Beträgen ausgezahlt. Die Sachbezüge umfassen geldwerte Vorteile, im Wesentlichen aus der Bereitstellung eines Firmenwagens.

### **JÄHRLICHE VARIABLE VERGÜTUNG**

Die jährliche variable Vergütung besteht aus einem Jahresbonus, der von der Erreichung bestimmter finanzieller Zielgrößen (Umsatz, EBITDA, EPS) abhängig ist. Die jährliche variable Vergütung ist durch eine Auszahlungs-Deckelung („Cap“) begrenzt und kann maximal 150% der Festvergütung erreichen. Bei Unterschreiten einer Mindestzielerreichung („Threshold“) von 85% eines Zieles entfällt die variable Vergütung für das betreffende Ziel komplett.

Die Zielvorgaben für die jährliche variable Vergütung wurden zu Beginn des Kalenderjahres 2012 durch den Aufsichtsrat festgelegt. Diese variable jährliche Vergütung für das Kalenderjahr 2012 wird auf Basis des festgestellten Jahresabschlusses 2012 im Folgejahr 2013 ausgezahlt.

#### LONG TERM INCENTIVE PLAN

Das langfristige, aktienkursbasierte Vergütungsprogramm (Long Term Incentive Plan/LTIP) ist eine variable, auf den langfristigen Unternehmenserfolg bezogene Barvergütung, die von der Entwicklung der nachfolgend beschriebenen Ziele in einem Zeitraum von drei Jahren abhängt.

Der Incentive-Plan 2010–2012 orientiert sich in seinen Leistungskomponenten an der absoluten Steigerung des Symrise-Aktienkurses und der Steigerung des Unternehmenswerts gemessen als Überschuss des Ertragswerts über eine Mindestverzinsung des eingesetzten Kapitals hinaus. Letzteres wird anhand des Symrise Value Added (SVA) gemessen.

In den Incentive Plänen 2011–2013 und 2012–2014 wurde die absolute Steigerung des Symrise-Aktienkurses durch einen aktienbasierten Index aus börsennotierten Unternehmen der Aromen- und Duftstoffindustrie sowie Zulieferern und Unternehmen der Lebensmittel- und Kosmetikindustrie ersetzt. Kennziffer zur Leistungsmessung ist die Aktienkursentwicklung zuzüglich der Dividende oder sonstiger Ausschüttungen. Die Entwicklung von Symrise gegenüber den Unternehmen des Index wird in Form eines Percentile Ranking dargestellt. Um eine bestmögliche Objektivität zu gewährleisten, wird die Zusammensetzung des Index und die Ermittlung des Percentile Rank durch ein externes Beratungsunternehmen (Obermatt, Zürich) durchgeführt.

Im LTIP 2011–2013 wird erst dann ein Bonus ausgezahlt, wenn Symrise sich besser entwickelt als 40 % der Vergleichswerte (40ter Percentile Rank). Andernfalls entfällt der Bonusanspruch ersatzlos. 100 % Zielerreichung entspräche dem 53ten Percentile Rank.

Im LTIP 2012–2014 wird erst dann ein Bonus ausgezahlt, wenn Symrise sich besser entwickelt als 50 % der Vergleichswerte (50ter Percentile Rank). Andernfalls entfällt der Bonusanspruch ersatzlos. 100 % Zielerreichung entspräche dem 60ten Percentile Rank.

Wenn sich die Symrise Aktie besser entwickelt als alle im Index vertretenen Werte, Symrise also über drei Jahre jeweils den 100sten Percentile Rank erzielen würde, würde dies mit dem doppelten Bonuswert bei 100 % Zielerreichung honoriert. Somit existiert eine Auszahlungs-Deckelung („Cap“) von 200 %.

Bei Herrn Dr. Bertram würde der im Geschäftsjahr 2012 zugesagte Bonus (LTIP- 2012–2014) bei 100 % Zielerreichung am

31. Dezember 2014 600.000 €, bei den Herren Daub, Gliewe und Hirsch jeweils 343.000 € betragen.

Für die LTIP-Programme 2010–2012, 2011–2013 und 2012–2014 wurden zum Bilanzstichtag für Herrn Dr. Bertram Rückstellungen in Höhe von 1.300.592 € (Vorjahr: 210.344 €) (Aufwand 2012: 1.090.248 €), für Herrn Daub in Höhe von 896.246 € (Vorjahr: 144.912 €) (Aufwand 2012: 751.334 €), für Herrn Gliewe in Höhe von 798.222 € (Vorjahr: 126.745 €) (Aufwand 2012: 671.477 €) sowie für Herrn Hirsch in Höhe von 746.413 € (Vorjahr: 121.082 €) (Aufwand 2012: 625.331 €) gebildet.

Durch Beschluss des Aufsichtsrats vom 7. Dezember 2011 wurde im Rahmen der Folgebestellung der Herren Dr. Heinz-Jürgen Bertram, Hans Holger Gliewe und Bernd Hirsch die Vergütung der Vorstehenden mit Wirkung zum 1. Januar 2012 neu festgesetzt. Danach erhält Herr Dr. Heinz-Jürgen Bertram eine Festvergütung von 600.000 € sowie einen Jahresbonus – bei 100 % Zielerreichung – von 515.000 €. Bei den Herren Hans Holger Gliewe und Bernd Hirsch wurden jeweils, ebenfalls mit Wirkung zum 1. Januar 2012, die Festvergütung auf 400.000 € und der Jahresbonus – bei 100 % Zielerreichung – auf 400.000 € festgesetzt. Die Festvergütung von Achim Daub beträgt unverändert 400.000 €, sein Jahresbonus bei 100 % Zielerreichung ebenfalls 400.000 €.

Die Gesamtbezüge sind individualisiert in der Übersicht auf der folgenden Seite dargestellt.

#### ALTERSVERSORGUNG

Eine unternehmensfinanzierte Altersversorgung wird heute bei neu abzuschließenden Vorstandsverträgen von Symrise nicht mehr gewährt. Allerdings können alle Vorstandsmitglieder aus ihrem Jahreseinkommen im Rahmen eines Gehaltsverzichts Altersversorgungsansprüche aufbauen („Deferred Compensation“). Im Jahr 2012 haben die Herren Dr. Heinz-Jürgen Bertram, Hans Holger Gliewe sowie Bernd Hirsch davon Gebrauch gemacht. Einen Unternehmenszuschuss gibt es analog der geltenden Regelung für außertarifliche Mitarbeiter und Führungskräfte in diesem Zusammenhang nicht.

Im Jahr 2012 ergaben sich aufgrund versicherungsmathematischer Gutachten Zuführungen zu den Rückstellungen aus dem Gehaltsverzicht sowie dem Zinsaufwand für Herrn Dr. Bertram in Höhe von 236.500 € (Vorjahr: 80.002 €), für Herrn Gliewe in Höhe von 109.492 € (Vorjahr: 19.214 €) und für Herrn Hirsch in Höhe von 158.822 € (Vorjahr: 57.416 €).

Für die Herren Dr. Heinz-Jürgen Bertram und Hans Holger Gliewe besteht aufgrund ihres Arbeitsverhältnisses aus der Zeit



vor ihrer Vorstandsbestellung zusätzlich eine Altersversorgungszusage, die damals allen anderen Mitarbeitern der ehemaligen Haarmann & Reimer GmbH ebenfalls angeboten wurde. Für diese Versorgungszusagen wurden bei Herrn Dr. Bertram 145.809 € (Vorjahr: 38.791 €) und bei Herrn Gliewe 185.967 € (Vorjahr: 45.499 €) den Rückstellungen zugeführt.

Die auf die einzelnen Vorstandsmitglieder entfallenden Aufwendungen für Pensionszusagen sind in der Übersicht auf der folgenden Seite dargestellt.

#### CHANGE OF CONTROL

Die Anstellungsverträge, die allen derzeitigen Vorstandsbestellungen zugrunde liegen, sehen Zusagen für Leistungen aus Anlass der vorzeitigen Beendigung der Vorstandstätigkeit infolge eines Kontrollwechsels („Change of Control“) vor.

Je nach Laufzeit der Dienstverträge sind die Zusagen unterschiedlich ausgestaltet. Die Herren Hans Holger Gliewe und Bernd Hirsch bekommen im Falle eines Kontrollwechsels und einer vorzeitigen Abberufung durch den Aufsichtsrat die Restlaufzeit ihrer Verträge (Gesamtlaufzeit drei Jahre) abgegolten, mindestens aber eine Abfindung in Höhe von drei Jahresbeträgen. Die Gesamtobergrenze der zu leistenden Zahlungen ist dabei auf 150% des Abfindungs-Caps gemäß den Regelungen des Deutschen Corporate Governance Kodex in der Fassung

vom 15. Mai 2012, also maximal drei Jahresvergütungen einschließlich Nebenleistungen, festgelegt.

Bei Herrn Dr. Heinz-Jürgen Bertram ist im Falle eines Kontrollwechsels und einer vorzeitigen Abberufung durch den Aufsichtsrat vorgesehen, dass er die Restlaufzeit seines Vertrags (Gesamtlaufzeit fünf Jahre) als Abfindung ausbezahlt bekommt, mindestens jedoch drei Jahresgehälter. Durch die 5-jährige Laufzeit des Vertrags von Herrn Dr. Bertram kann zu Beginn seiner Folgebestellung der Abfindungsanspruch das Abfindungs-Cap nach Ziffer 4.2.3 des Deutschen Corporate Governance Kodex in der Fassung vom 15. Mai 2012 übersteigen. Ab dem 1. November 2014 wird die Abfindung wieder dem Deutschen Corporate Governance Kodex entsprechen.

Vorstand und Aufsichtsrat vertreten die Position, dass in dem Fall, in dem sich ein Mitglied des Vorstands für die gesetzlich maximal zulässige Laufzeit von fünf Jahren freiwillig an das Unternehmen bindet, eine laufzeitadäquate Absicherung der Vergütung für den Fall eines näher definierten Kontrollwechsels im Rahmen einer Übernahme (Change of Control) angemessen ist. Damit trägt die Gesellschaft dem Umstand Rechnung, dass die Umsetzung ihrer verabschiedeten und langfristig ausgerichteten Strategie durch eine situativ optimale Vorstandsbesetzung abgesichert wird.

| IN €                            | DIENT-<br>VERTRAGLICHE<br>FESTVERGÜTUNG | SACHBEZÜGE <sup>1)</sup> | VARIABLE<br>VERGÜTUNG <sup>2)</sup> | GESAMTBEZÜGE<br>NACH § 314 ABS. 1<br>NR. 6 A) HGB | ALTERS-<br>VERSORGUNG<br>EIGENANTEIL | AUSGEZAHLTE<br>FESTVERGÜTUNG |
|---------------------------------|---|--------------------------|-------------------------------------|---|--------------------------------------|------------------------------|
| <b>Dr. Heinz-Jürgen Bertram</b> |   |                          |                                     |   |                                      |                              |
| 2012                            | 600.000                                 | 14.388                   | 516.030                             | 1.130.418   | 56.516                               | 543.484                      |
| 2011                            | 560.000                                 | 8.370                    | 465.500                             | 1.033.870   | 46.750                               | 513.250                      |
| <b>Achim Daub</b>               |   |                          |                                     |   |                                      |                              |
| 2012                            | 400.000                                 | 5.046                    | 393.280                             | 798.326   | 0                                    | 400.000                      |
| 2011                            | 400.000                                 | 6.833                    | 380.000                             | 786.833   | 0                                    | 400.000                      |
| <b>Hans Holger Gliewe</b>       |   |                          |                                     |   |                                      |                              |
| 2012                            | 400.000                                 | 9.331                    | 401.120                             | 810.451   | 51.516                               | 348.484                      |
| 2011                            | 350.000                                 | 5.363                    | 330.050                             | 685.413   | 6.750                                | 343.250                      |
| <b>Bernd Hirsch</b>             |   |                          |                                     |   |                                      |                              |
| 2012                            | 400.000                                 | 10.050                   | 405.600                             | 815.650   | 49.500                               | 350.500                      |
| 2011                            | 350.000                                 | 10.050                   | 320.125                             | 680.175   | 36.750                               | 313.250                      |

1) Sachbezüge beinhalten bei allen Vorstandsmitgliedern sonstige Bezüge wie geldwerte Vorteile aus der Bereitstellung eines Firmenwagens sowie Zuschüsse zur Gruppenunfallversicherung.

2) Variable Vergütungen beinhalten sowohl die Rückstellungsbildung für den Bonus des laufenden Jahres als auch die Zahlungen für den Bonus des Vorjahres, soweit dieser von der Vorjahresangabe abweicht.

Herr Achim Daub, dessen Dienstvertrag vor Einführung der neuen Change of Control Regelungen abgeschlossen wurde und noch bis zum 31. Dezember 2013 läuft, bekommt im Falle eines Kontrollwechsels die Restlaufzeit seines Vertrags ausbezahlt, sofern er innerhalb von sechs Monaten seinerseits kündigt (sog. „einseitiges Sonderkündigungsrecht“).

Ferner enthalten alle Long Term Incentive Pläne (LTIP) eine Sonderklausel für den Fall eines Kontrollwechsels. Wird im Zuge eines Kontrollwechsels ein Mitglied des Vorstands abberufen, werden diesem Vorstandsmitglied alle zu dem Zeitpunkt laufenden und noch nicht fälligen LTIP auf Basis einer Zielerreichung von 100% ausbezahlt.

#### VORZEITIGE BEENDIGUNG UND ZEITLICHES AUSLAUFEN DER DIENSTVERTRÄGE

Bei vorzeitigem Widerruf der Bestellung als Vorstandsmitglied erhält das jeweilige Vorstandsmitglied ausschließlich seine Festvergütung für die Vertragsdauer weitergezahlt. Ein Anspruch auf Bonuszahlungen für das betreffende Geschäftsjahr besteht nicht.

Lediglich bei Herrn Hans Holger Gliewe besteht aufgrund seiner seit dem 1. August 1980 bestehenden Betriebszugehörigkeit die Abrede, dass im Falle der Beendigung seines Vorstandsvertrags aus Gründen, die er nicht zu vertreten hat, sein der Organbestellung vorausgegangenes Arbeitsverhältnis wieder auflebt.

Mit den Vorstandsmitgliedern ist ein nachvertragliches Wettbewerbsverbot von zwölf Monaten vereinbart worden. Als Entschädigung hierfür erhält das jeweilige Vorstandsmitglied 50% seiner Festvergütung für diese zwölf Monate.

Bei einem zeitlichen Auslaufen der Dienstverträge erhalten die Vorstandsmitglieder keine besondere Vergütung, insbesondere keine gesonderten Abfindungszahlungen.

#### D&O-VERSICHERUNG

Unter Berücksichtigung der gesetzlichen Vorgaben hat die Symrise AG für die Mitglieder des Vorstands eine Vermögensschaden-Haftpflichtversicherung (sogenannte D&O-Versicherung) mit einem angemessenen Selbstbehalt gemäß § 93 Abs. 2, Satz 3 AktG abgeschlossen.

#### VERGÜTUNG DES AUFSICHTSRATS

##### VERGÜTUNG DES AUFSICHTSRATS

Die Vergütung des Aufsichtsrats enthält für 2012 neben einer Grundvergütung eine variable Komponente, die das Unternehmensergebnis je Aktie angemessen berücksichtigt. Die Gesellschaft weicht derzeit von der aktuellen Fassung des Deutscher Corporate Governance Kodex bezüglich der Vergütung des Aufsichtsrats ab. Derzeit ist die den Mitgliedern des Aufsichtsrats in § 14 Absatz 2 der Satzung der Symrise AG zugesagte erfolgsabhängige Vergütung an das Ergebnis je Aktie geknüpft. Die erfolgsabhängige Vergütung ist daher nicht auf eine nachhaltige Unternehmensentwicklung ausgerichtet, wie es die Neufassung des Kodexes seit dem 15. Juni 2012 verlangt. Vorstand und Aufsichtsrat beabsichtigen, der Hauptversammlung der Symrise AG am 14. Mai 2013 eine entsprechende Satzungsänderung zur Neuregelung der Vergütung des Aufsichtsrats vorzuschlagen. Die Grundvergütung beträgt für jedes Mitglied des Aufsichtsrats einheitlich 20.000 €. Wenn das Unternehmensergebnis je Aktie mindestens 0,15 € beträgt, erhalten die Mitglieder des Aufsichtsrats jeweils 200 € für je 0,01 € Unternehmensergebnis je Aktie. Der Vorsitzende des Aufsichtsrats erhält das Doppelte sowohl der Grund- als auch der variablen Vergütung. Der stellvertretende Vorsitzende erhält das Eineinhalbfache die-

#### PENSIONSUSZUSAGEN 2012

| IN €                     | ZUFÜHRUNG ZUR<br>PENSIONS-RÜCKSTELLUNG AUS<br>ALTERSVERSÖRGENGSZUSAGEN | DAVON EIGENLEISTUNG<br>DURCH GEHALTSUMWANDLUNG | BARWERT DER<br>PENSIONSUSZUSAGE GESAMT |
|--------------------------|--|--|--|
| Dr. Heinz-Jürgen Bertram | 382.309  | 56.516   | 1.098.183                              |
| 2011                     | 118.793  | 46.750   | 715.874                                |
| Achim Daub               | 0  | 0  | 0                                      |
| 2011                     | 0  | 0  | 0                                      |
| Hans Holger Gliewe       | 295.459  | 51.516   | 770.778                                |
| 2011                     | 64.713   | 6.750  | 475.319                                |
| Bernd Hirsch             | 158.822  | 49.500   | 267.311                                |
| 2011                     | 57.416   | 36.750   | 108.489                                |

Vergütungsbericht  
Angaben gemäß Paragraph 315 Abs. 4 HGB

ser beiden Vergütungsbestandteile. Die variable Vergütungskomponente ist der Höhe nach begrenzt: für einfache Mitglieder des Aufsichtsrats auf 40.000 €, für den stellvertretenden Vorsitzenden auf 60.000 € und für den Vorsitzenden auf 80.000 €.

Ausschussvorsitzende erhalten für jeden Vorsitz eine zusätzliche jährliche Festvergütung von 10.000 €. Stellvertretende Ausschussvorsitzende erhalten zusätzlich jährlich 5.000 € und einfache Ausschussmitglieder zusätzlich pro Jahr 2.500 €. Alle Mitglieder des Aufsichtsrats erhalten für Sitzungen des Aufsichtsrats oder eines seiner Ausschüsse ein Sitzungsgeld in Höhe von 1.000 € pro Sitzung, jedoch höchstens 1.500 € je Kalendertag bei mehreren Sitzungen an einem Tag.

Die individualisierte Offenlegung der Gesamtvergütung eines jeden Aufsichtsratsmitglieds ist in der unten stehenden Übersicht dargestellt.

#### D&O-VERSICHERUNG

In Übereinstimmung mit dem Deutschen Corporate Governance Kodex ist auch für die Mitglieder des Aufsichtsrats eine D&O-Versicherung mit einem angemessenen Selbstbehalt vereinbart worden.

#### ANGABEN GEMÄSS PARAGRAPH 315 ABS. 4 HGB

Das Grundkapital der Symrise AG beläuft sich unverändert auf 118.173.300 € und ist in nennwertlose auf den Inhaber lautende Stückaktien zum rechnerischen Wert von je 1 € eingeteilt. Die damit zusammenhängenden Rechte und Pflichten werden durch die relevanten Vorschriften des deutschen Aktiengesetzes geregelt. Es existieren keine unterschiedlichen Aktiegattungen mit verschiedenen Rechten und Pflichten. Auch Sonderrechte und Kontrollbefugnisse für irgendwelche Inhaber von Aktien bestehen nicht.

Die Prudential plc., London, Vereinigtes Königreich, hat uns auch im Namen ihrer M&G Tochtergesellschaften im September 2012 mitgeteilt, dass ihr Anteil an der Symrise AG die 15% Schwelle unterschritten hat und mit 14,98% über der 10% Schwelle liegt.

Die Bestellung und Abberufung von Mitgliedern des Vorstands richtet sich nach den §§ 84, 85 des Aktiengesetzes. Änderungen der Satzung richten sich nach den §§ 133, 179 des Aktiengesetzes.

Der Vorstand ist ermächtigt, das Grundkapital in der Zeit bis zum 17. Mai 2016 mit Zustimmung des Aufsichtsrats durch

| IN €  | GRUND-<br>VERGÜTUNG | VARIABLE<br>VERGÜTUNG<br>FÜR<br>ERGEBNIS<br>JE AKTIE | VERGÜTUNG<br>FÜR<br>AUSSCHUSS-<br>TÄTIGKEIT | SITZUNGS-<br>GELDER | GESAMT-<br>VERGÜTUNG<br>PER 31.12.2012 | GESAMT-<br>VERGÜTUNG<br>PER 31.12.2011 |
|---|---------------------|--|---|---------------------|--|--|
| Dr. Thomas Rabe (Vorsitzender)                | 40.000              | 53.200   | 31.806                                      | 7.000               | 132.006                                | 110.489                                |
| Karl-Heinz Huchthausen (stellv. Vorsitzender) | 30.000              | 39.900   | 7.500                                       | 10.500              | 87.900                                 | 83.749                                 |
| Dr. Michael Becker                            | 20.000              | 26.600   | 10.000                                      | 9.500               | 66.100                                 | 39.445                                 |
| Horst-Otto Gerberding                         | 20.000              | 26.600   | 5.000                                       | 6.500               | 58.100                                 | 62.300                                 |
| Dr. Peter Grafoner                            | 20.000              | 26.600   | 5.000                                       | 8.500               | 60.100                                 | 62.869                                 |
| Francesco Grioli                              | 20.000              | 26.600   | 2.500                                       | 9.500               | 58.600                                 | 53.849                                 |
| Dr. Hans-Heinrich Gürtler (bis 15.5.2012)     | 7.500               | 9.975  | 938   | 3.000               | 21.413                                 | 57.370                                 |
| Regina Hufnagel                               | 20.000              | 26.600   | 5.000                                       | 6.500               | 58.100                                 | 58.300                                 |
| Christiane Jarke                              | 20.000              | 26.600   | 2.500                                       | 6.500               | 55.600                                 | 34.800                                 |
| Gerd Lösing                                   | 20.000              | 26.600   | 0   | 5.000               | 51.600                                 | 31.751                                 |
| Prof. Dr. Andrea Pfeifer                      | 20.000              | 26.600   | 3.194                                       | 5.500               | 55.294                                 | 33.300                                 |
| Dr. Winfried Steeger (ab 15.5.2012)           | 12.500              | 16.625   | 694   | 3.000               | 32.819                                 | 0                                      |
| Helmut Tacke                                  | 20.000              | 26.600   | 0   | 5.000               | 51.600                                 | 50.800                                 |
| Dr. Helmut Frieden (bis 18.05.2011)           | 0                   | 0  | 0   | 0                   | 0                                      | 19.049                                 |
| Andreas Schmid (bis 18.05.2011)               | 0                   | 0  | 0   | 0                   | 0                                      | 51.966                                 |
| Sanna Suvanto-Harsaae (bis 18.05.2011)        | 0                   | 0  | 0   | 0                   | 0                                      | 23.903                                 |
| Peter Winkelmann (bis 18.05.2011)             | 0                   | 0  | 0   | 0                   | 0                                      | 23.000                                 |
|   | <b>270.000</b>      | <b>359.100</b>                                       | <b>74.132</b>                               | <b>86.000</b>       | <b>789.232</b>                         | <b>796.940</b>                         |
| Ergebnis je Aktie: 1,33 €                     |                     |  |   |                     |  |  |

Ausgabe neuer auf den Inhaber lautender Stückaktien gegen Bar- und/oder Sacheinlagen einmalig oder mehrmalig um bis zu insgesamt 23 Mio. € zu erhöhen. Die neuen Aktien können von einem oder mehreren durch den Vorstand bestimmten Kreditinstituten mit der Verpflichtung übernommen werden, sie den Aktionären anzubieten (mittelbares Bezugsrecht). Der Vorstand ist ermächtigt, mit Zustimmung des Aufsichtsrats das gesetzliche Bezugsrecht der Aktionäre in folgenden Fällen auszuschließen:

- a) bei Kapitalerhöhungen gegen Sacheinlage zur Gewährung von Aktien zum Zweck des Erwerbs von Unternehmen, Unternehmensteilen oder Beteiligungen an Unternehmen sowie zum Zweck der Ausgabe von Aktien an Arbeitnehmer der Gesellschaft und mit der Gesellschaft verbundener Unternehmen im Rahmen der gesetzlichen Vorschriften;
- b) zum Zweck der Ausgabe von maximal 1.000.000 neuer Aktien an Arbeitnehmer der Gesellschaft und mit der Gesellschaft verbundener Unternehmen im Rahmen der gesetzlichen Vorschriften;
- c) soweit dies erforderlich ist, um Inhabern der von der Gesellschaft oder ihren Tochtergesellschaften ausgegebenen Optionscheine und Wandelschuldverschreibungen ein Bezugsrecht auf neue Aktien in dem Umfang zu gewähren, wie es ihnen nach Ausübung des Options- beziehungsweise Wandlungsrechts beziehungsweise nach Erfüllung von Wandlungs- oder Optionspflichten zustehen würde;
- d) um etwaige Spitzenbeträge von dem Bezugsrecht auszunehmen;
- e) bei Kapitalerhöhungen gegen Bareinlage, wenn der Ausgabebetrag der neuen Aktien den Börsenpreis der bereits börsennotierten Aktien gleicher Gattung und Ausstattung zum Zeitpunkt der endgültigen Festsetzung des Ausgabebetrags durch den Vorstand nicht wesentlich im Sinne der §§ 203 Abs. 1 und 2, 186 Abs. 3 Satz 4 AktG unterschreitet und der auf die neuen Aktien, für die das Bezugsrecht ausgeschlossen wird, insgesamt entfallende Betrag 10% des Grundkapitals nicht übersteigt, und zwar weder im Zeitpunkt des Wirksamwerdens noch im Zeitpunkt der Ausübung dieser Ermächtigung. Auf diese Begrenzung sind Aktien anzurechnen, die während der Laufzeit dieser Ermächtigung bis zum Zeitpunkt ihrer Ausnutzung aufgrund anderer Ermächtigungen in unmittelbarer oder entsprechender Anwendung von § 186 Abs. 3 Satz 4 AktG unter Ausschluss des Bezugsrechts veräußert oder ausgegeben wurden beziehungsweise auszugeben sind.

Der Vorstand ist ermächtigt, mit Zustimmung des Aufsichtsrats die weiteren Einzelheiten der Kapitalerhöhung und ihrer Durchführung einschließlich des Inhalts der Aktienrechte und der Bedingungen der Aktiengabe festzulegen.

Ferner ist der Vorstand bis zum 10. Mai 2015 ermächtigt, eigene Aktien bis zu insgesamt 10% des derzeitigen Grundkapitals zu erwerben. Auf die erworbenen Aktien dürfen zusammen mit anderen eigenen Aktien, die sich im Besitz der Gesellschaft befinden oder ihr nach den §§ 71 a ff. Aktiengesetz zuzurechnen sind, zu keinem Zeitpunkt mehr als 10% des Grundkapitals entfallen. Die Ermächtigung darf nicht zum Zwecke des Handels in eigenen Aktien ausgenutzt werden.

- a) Die Ermächtigung kann ganz oder in Teilbeträgen, einmal oder mehrmals, in Verfolgung eines oder mehrerer Zwecke durch die Gesellschaft oder durch Dritte für Rechnung der Gesellschaft ausgeübt werden.
- b) Der Erwerb erfolgt nach Wahl des Vorstands über die Börse oder mittels eines öffentlichen Kaufangebots beziehungsweise mittels einer öffentlichen Aufforderung zur Abgabe eines solchen Angebots.
  - aa) Erfolgt der Erwerb der Aktien über die Börse, darf der von der Gesellschaft gezahlte Gegenwert je Aktie (ohne Erwerbsnebenkosten) den am Börsenhandelstag durch die Eröffnungsauktion ermittelten Kurs im Xetra-Handelssystem (oder einem vergleichbaren Nachfolgesystem) um nicht mehr als 5% über- oder unterschreiten.
  - bb) Erfolgt der Erwerb über ein öffentliches Kaufangebot beziehungsweise eine öffentliche Aufforderung zur Abgabe eines Kaufangebots, dürfen der gebotene Kaufpreis oder die Grenzwerte der Kaufpreisspanne je Aktie (ohne Erwerbsnebenkosten) den Durchschnitt der Schlusskurse im Xetra-Handelssystem (oder einem vergleichbaren Nachfolgesystem) an den drei Börsenhandelstagen vor dem Tag der Veröffentlichung des Angebots beziehungsweise der öffentlichen Aufforderung zur Abgabe eines Kaufangebots um nicht mehr als 10% über- oder unterschreiten. Ergeben sich nach der Veröffentlichung eines Kaufangebots beziehungsweise der öffentlichen Aufforderung zur Abgabe eines Kaufangebots erhebliche Abweichungen des maßgeblichen Kurses, so kann das Angebot beziehungsweise die Aufforderung zur Abgabe eines solchen Angebots angepasst werden. In diesem Fall wird auf den Durchschnittskurs der drei Börsenhandelstage vor der Veröffentlichung einer etwaigen Anpassung abgestellt. Das Kaufangebot beziehungsweise die Aufforderung zur Abgabe eines solchen Angebots kann weitere Bedingungen vorsehen. Sofern das Kaufangebot überzeichnet ist, beziehungsweise im Fall einer Aufforderung zur Abgabe eines Angebots von mehreren gleichwertigen Angeboten nicht sämtliche angenommen werden, muss die Annahme nach Quoten erfolgen. Eine bevorrechtigte Annahme geringer Stückzahlen bis zu 100 Stück zum Erwerb angebotener Aktien je Aktionär kann vorgesehen werden.

Angaben gemäß Paragraph 315 Abs. 4 HGB  
Erklärung zur Unternehmensführung

- c) Der Vorstand wird ermächtigt, Aktien der Gesellschaft, die auf Grund dieser Ermächtigung erworben werden, zu allen gesetzlich zugelassenen Zwecken, insbesondere auch zu den folgenden Zwecken zu verwenden:
- aa) Die Aktien können eingezogen werden, ohne dass die Einziehung oder ihre Durchführung eines weiteren Hauptversammlungsbeschlusses bedarf. Sie können auch im vereinfachten Verfahren ohne Kapitalherabsetzung durch Anpassung des anteiligen rechnerischen Betrages der übrigen Stückaktien am Grundkapital der Gesellschaft eingezogen werden. Die Einziehung kann auf einen Teil der erworbenen Aktien beschränkt werden. Von der Ermächtigung zur Einziehung kann mehrfach Gebrauch gemacht werden. Erfolgt die Einziehung im vereinfachten Verfahren, ist der Vorstand zur Anpassung der Zahl der Stückaktien in der Satzung ermächtigt.
  - bb) Die Aktien können auch in anderer Weise als über die Börse oder durch ein Angebot an die Aktionäre veräußert werden, wenn die Aktien gegen Barzahlung zu einem Preis veräußert werden, der den Börsenpreis von Aktien gleicher Ausstattung der Gesellschaft zum Zeitpunkt der Veräußerung nicht wesentlich unterschreitet.
  - cc) Die Aktien können gegen Sachleistung veräußert werden, insbesondere auch im Zusammenhang mit dem Erwerb von Unternehmen, Teilen von Unternehmen oder Unternehmensbeteiligungen sowie Zusammenschlüssen von Unternehmen.
- d) Die Ermächtigungen unter c) Buchstaben aa) bis cc) erfassen auch die Verwendung von Aktien der Gesellschaft, die auf Grund von § 71 d Satz 5 Aktiengesetz erworben wurden.
- e) Die Ermächtigungen unter c) können einmal oder mehrmals, ganz oder in Teilen, einzeln oder gemeinsam, die Ermächtigungen unter c) Buchstaben bb) und cc) können auch durch abhängige oder im Mehrheitsbesitz der Gesellschaft stehende Unternehmen oder auf deren Rechnung oder auf Rechnung der Gesellschaft handelnde Dritte ausgenutzt werden.
- f) Das Bezugsrecht der Aktionäre auf diese eigenen Aktien wird insoweit ausgeschlossen, wie diese Aktien gemäß der vorstehenden Ermächtigung unter c) Buchstaben bb) und cc) verwendet werden.

- g) Der Aufsichtsrat kann bestimmen, dass Maßnahmen des Vorstands auf Grund dieses Hauptversammlungsbeschlusses nur mit seiner Zustimmung vorgenommen werden dürfen.

Die Dienstverträge der Vorstandsmitglieder der Symrise AG enthalten eine Change of Control Regelung. Diese sieht vor, dass ein einfaches Vorstandsmitglied, welches nach einem Kontrollwechsel, aber vor Ende seiner Vertragslaufzeit, ohne wichtigen Grund abberufen wird oder einvernehmlich sein Vorstandsamt niederlegt, einen Anspruch auf die Abgeltung der Restlaufzeit seines Anstellungsvertrages hat, mindestens jedoch auf eine Abfindungszahlung in Höhe von drei Jahresvergütungen. Abfindung und Abgeltung dürfen die Gesamtobergrenze von 150% des Abfindungs-Caps gemäß den Regelungen des Deutschen Corporate Governance Kodex in der Fassung vom 15. Mai 2012 nicht überschreiten. Wird der Vorstandsvorsitzende nach einem Kontrollwechsel, aber vor Ende seiner Vertragslaufzeit, ohne wichtigen Grund abberufen oder legt er sein Vorstandsamt einvernehmlich nieder, so hat er einen Anspruch auf die Abgeltung der Restlaufzeit seines Anstellungsvertrages, mindestens jedoch auf eine Abfindungszahlung in Höhe von drei Jahresvergütungen. Mit Wirkung vom 1. November 2012 an wird die Gesellschaft im Falle des Dienstvertrags des Vorstandsvorsitzenden bis einschließlich 31. Oktober 2014 der 23. Empfehlung der Regierungskommission Deutscher Corporate Governance Kodex in Ziffer 4.2.3 Absatz 5 der vom Bundesministerium der Justiz im amtlichen Teil des elektronischen Bundesanzeigers am 15. Juni 2012 bekannt gemachten aktuellen Fassung des Kodex vom 15. Mai 2012 nicht entsprechen.

Andere zu berichtende Angaben nach § 315 Abs. 4 HGB bestehen nicht.

#### **ERKLÄRUNG ZUR UNTERNEHMENSFÜHRUNG**

Die Erklärung zur Unternehmensführung ist auf der Internetseite der Symrise AG öffentlich zugänglich gemacht. Die Adresse lautet: [www.symrise.com/de/investor-relations/corporate-governance/erklaerung-zur-unternehmensfuehrung.html](http://www.symrise.com/de/investor-relations/corporate-governance/erklaerung-zur-unternehmensfuehrung.html)

# *Konzern- abschluss*

|  |    |   |     |
|--|----|---|-----|
| KONZERNABSCHLUSS 2012                                      | 46 | 28 Kurzfristige Darlehen  | 83  |
| Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung                        | 46 | 29 Kurzfristige sonstige Verbindlichkeiten  | 85  |
| Konzern-Gesamtergebnisrechnung                             | 47 | 30 Kurzfristige sonstige Rückstellungen   | 85  |
| Konzern-Bilanz   | 48 | 31 Kurzfristige finanzielle Verbindlichkeiten                                     | 85  |
| Konzern-Kapitalflussrechnung                               | 50 | 32 Tatsächliche Ertragsteuerschulden  | 85  |
| Konzern-Eigenkapital-Veränderungsrechnung                  | 51 | 33 Langfristige Darlehen  | 86  |
|  |    | 34 Langfristige sonstige Verbindlichkeiten  | 86  |
|  |    | 35 Langfristige sonstige Rückstellungen   | 87  |
| ANHANG ZUM KONZERNABSCHLUSS                                | 52 | 36 Rückstellungen für Pensionen und<br>ähnliche Verpflichtungen                   | 87  |
| 1 Allgemeine Informationen                                 | 52 | 37 Eigenkapital   | 93  |
| 2 Bilanzierungs- und Bewertungsgrundsätze                  | 52 | 38 Angaben zum Kapitalmanagement  | 97  |
| 3 Ermittlung des beizulegenden Zeitwerts                   | 68 | 39 Weitere Erläuterungen zur<br>Kapitalflussrechnung                              | 97  |
| 4 Segmentinformationen                                     | 69 | 40 Weitere Informationen zu<br>Finanzinstrumenten                                 | 98  |
| 5 Umsatzerlöse   | 73 | 41 Angaben zum Risikomanagement von<br>Finanzinstrumenten                         | 100 |
| 6 Umsatzkosten   | 73 | 42 Eventualverbindlichkeiten und sonstige<br>finanzielle Verpflichtungen          | 104 |
| 7 Sonstige betriebliche Erträge                            | 73 | 43 Aktienbasierte Vergütung –<br>Long Term Incentive Program                      | 104 |
| 8 Personalaufwand  | 73 | 44 Transaktionen mit nahestehenden<br>Unternehmen und Personen                    | 105 |
| 9 Vertriebskosten  | 74 | 45 Aktienbesitz von Vorstand und<br>Aufsichtsrat                                  | 105 |
| 10 Forschungs- und Entwicklungsaufwendungen                | 74 | 46 Langfristige Zielsetzungen und Methoden<br>des Finanzrisikomanagements         | 106 |
| 11 Verwaltungskosten                                       | 74 | 47 Abschlussprüfung   | 106 |
| 12 Finanzergebnis  | 74 | 48 Aufstellung der Beteiligungen  | 106 |
| 13 Ertragsteuern   | 75 | 49 Befreiung von der Aufstellung eines<br>Jahresabschlusses nach § 264 Abs. 3 HGB | 107 |
| 14 Abschreibungen  | 76 | 50 Corporate Governance   | 107 |
| 15 Ergebnis je Aktie                                       | 76 |   |     |
| 16 Zahlungsmittel und kurzfristige<br>Einlagen             | 76 | ERKLÄRUNG DES VORSTANDS   | 108 |
| 17 Forderungen aus Lieferungen und<br>Leistungen           | 76 |   |     |
| 18 Vorräte   | 77 | BESTÄTIGUNGSVERMERK DES<br>ABSCHLUSSPRÜFERS                                       | 109 |
| 19 Kurzfristige sonstige Vermögenswerte<br>und Forderungen | 77 |   |     |
| 20 Kurzfristige finanzielle Vermögenswerte                 | 78 |   |     |
| 21 Latente Steueransprüche/-schulden                       | 78 |   |     |
| 22 Langfristige sonstige Vermögenswerte<br>und Forderungen | 79 |   |     |
| 23 Langfristige finanzielle<br>Vermögenswerte              | 79 |   |     |
| 24 Immaterielle Vermögenswerte                             | 80 |   |     |
| 25 Sachanlagen   | 82 |   |     |
| 26 Unternehmenskäufe                                       | 83 |   |     |
| 27 Verbindlichkeiten aus Lieferungen und<br>Leistungen     | 83 |   |     |

## Konzernabschluss 2012

### KONZERN-GEWINN- UND VERLUSTRECHNUNG – 1. JANUAR BIS 31. DEZEMBER 2012

| IN T€                                    | ANHANG | 2011            | 2012            |
|--|--------|-----------------|-----------------|
| Umsatzerlöse                             | 4,5    | 1.583.647       | 1.734.934       |
| Umsatzkosten                             | 6      | - 930.043       | - 1.034.379     |
| <b>Bruttoergebnis vom Umsatz</b>         |        | <b>653.604</b>  | <b>700.555</b>  |
| Sonstige betriebliche Erträge            | 7      | 12.914          | 15.745          |
| Vertriebskosten                          | 9      | - 245.782       | - 267.307       |
| Forschungs- und Entwicklungsaufwendungen | 10     | - 107.593       | - 113.780       |
| Verwaltungskosten                        | 11     | - 76.849        | - 80.760        |
| Sonstige betriebliche Aufwendungen       |        | - 1.869         | - 1.815         |
| <b>Betriebsergebnis/EBIT</b>             |        | <b>234.425</b>  | <b>252.638</b>  |
| Finanzerträge                            |        | 1.978           | 2.572           |
| Finanzaufwendungen                       |        | - 40.522        | - 42.671        |
| <b>Finanzergebnis</b>                    | 12     | <b>- 38.544</b> | <b>- 40.099</b> |
| <b>Ergebnis vor Steuern</b>              |        | <b>195.881</b>  | <b>212.539</b>  |
| Ertragsteuern                            | 13     | - 49.346        | - 55.047        |
| <b>Jahresüberschuss</b>                  |        | <b>146.535</b>  | <b>157.492</b>  |
| <b>Ergebnis je Aktie (in €)</b>          |        |                 |                 |
| - verwässert und unverwässert            | 15     | 1,24            | 1,33            |



Konzern-Gewinn- und  
Verlustrechnung  
Konzern-Gesamtergebnisrechnung

## KONZERN-GESAMTERGEBNISRECHNUNG

| IN T€   | ANHANG | 2011<br>(ANGEPASST) | 2012            |
|---|--------|---------------------|-----------------|
| <b>Jahresüberschuss</b>   |        | <b>146.535</b>      | <b>157.492</b>  |
| Kursdifferenzen aus der Umrechnung ausländischer Geschäftsbetriebe  | 2.6    |                     |                 |
| Kursdifferenzen, die während des Geschäftsjahres eingetreten sind   |        | 473                 | - 5.719         |
| Verluste aus Nettoinvestitionen   |        | - 3.318             | - 1.318         |
| In die Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung umgebuchter Betrag   |        | - 1.749             | - 3.243         |
| Kursdifferenzen aus zur Veräußerung gehaltenen Vermögenswerten (IFRS 5)   |        | - 38                | 28              |
| Zur Veräußerung verfügbare finanzielle Vermögenswerte   |        |                     |                 |
| Veränderung des beizulegenden Zeitwerts von<br>zur Veräußerung verfügbaren finanziellen Vermögenswerten                                 |        | - 25                | - 1.263         |
| Absicherung von Zahlungsströmen (Währungssicherung)   | 37     |                     |                 |
| Während des Geschäftsjahres erfasste Erträge und Aufwendungen   |        | - 993               | 136             |
| In die Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung umgebuchter Betrag   |        | 257                 | 752             |
| Veränderung der versicherungsmathematischen Gewinne/Verluste<br>aus leistungsorientierten Pensionszusagen und ähnlichen Verpflichtungen | 36     | - 34.062            | - 87.111        |
| Auf die Bestandteile des sonstigen Ergebnisses entfallende Ertragsteuer   | 13     | 12.458              | 23.401          |
| <b>Sonstiges Ergebnis</b>   |        | <b>- 26.997</b>     | <b>- 74.337</b> |
| <b>Konzern-Gesamtergebnis</b>   |        | <b>119.538</b>      | <b>83.155</b>   |

Die Vorjahreszahlen wurden angepasst; weitere Erläuterungen siehe TZ 2.2 Änderungen der Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden.

**KONZERN-BILANZ**

| IN T€                                      | ANHANG | 01.01.2011<br>(ANGEPASST) | 31.12.2011<br>(ANGEPASST) | 31.12.2012       |
|--|--------|---------------------------|---------------------------|------------------|
| <b>VERMÖGENSWERTE</b>                      |        |                           |                           |                  |
| <b>Kurzfristige Vermögenswerte</b>         |        |                           |                           |                  |
| Zahlungsmittel und kurzfristige Einlagen   | 16     | 112.215                   | 118.608                   | 117.445          |
| Forderungen aus Lieferungen und Leistungen | 17     | 261.476                   | 290.271                   | 302.206          |
| Vorräte                                    | 18     | 305.031                   | 313.011                   | 347.841          |
| Sonstige Vermögenswerte und Forderungen    | 19     | 46.013                    | 58.781                    | 35.694           |
| Finanzielle Vermögenswerte                 | 20     | 3.109                     | 11.673                    | 4.098            |
| Tatsächliche Ertragsteuerforderungen       |        | 8.379                     | 9.445                     | 15.576           |
|  |        | <b>736.223</b>            | <b>801.789</b>            | <b>822.860</b>   |
| <b>Langfristige Vermögenswerte</b>         |        |                           |                           |                  |
| Latente Steueransprüche                    | 21     | 45.240                    | 41.934                    | 60.744           |
| Sonstige Vermögenswerte und Forderungen    | 22     | 1.023                     | 3.660                     | 8.276            |
| Finanzielle Vermögenswerte                 | 23     | 5.485                     | 7.186                     | 16.887           |
| Immaterielle Vermögenswerte                | 24     | 863.394                   | 834.269                   | 805.000          |
| Sachanlagen                                | 25     | 418.738                   | 431.451                   | 438.117          |
|  |        | <b>1.333.880</b>          | <b>1.318.500</b>          | <b>1.329.024</b> |
| <b>AKTIVA</b>                              |        | <b>2.070.103</b>          | <b>2.120.289</b>          | <b>2.151.884</b> |

Die Vorjahreszahlen wurden angepasst; weitere Erläuterungen siehe TZ 2.2 Änderungen der Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden.

## Konzern-Bilanz

## KONZERN-BILANZ

| IN T€   | ANHANG | 01.01.2011<br>(ANGEPASST) | 31.12.2011<br>(ANGEPASST) | 31.12.2012       |
|---|--------|---------------------------|---------------------------|------------------|
| <b>SCHULDEN</b>   |        |                           |                           |                  |
| <b>Kurzfristige Schulden</b>                              |        |                           |                           |                  |
| Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen          | 27     | 121.048                   | 118.237                   | 133.113          |
| Darlehen  | 28     | 178.150                   | 138.365                   | 108.864          |
| Sonstige Verbindlichkeiten                                | 29     | 80.571                    | 104.058                   | 78.213           |
| Sonstige Rückstellungen                                   | 30     | 5.271                     | 3.527                     | 4.184            |
| Finanzielle Verbindlichkeiten                             | 31     | 0                         | 2.018                     | 2.765            |
| Tatsächliche Ertragsteuerschulden                         | 32     | 65.090                    | 41.910                    | 37.612           |
|   |        | <b>450.130</b>            | <b>408.115</b>            | <b>364.751</b>   |
| <b>Langfristige Schulden</b>                              |        |                           |                           |                  |
| Darlehen  | 33     | 455.332                   | 461.833                   | 450.066          |
| Sonstige Verbindlichkeiten                                | 34     | 9.184                     | 6.009                     | 2.564            |
| Sonstige Rückstellungen                                   | 35     | 11.264                    | 13.845                    | 16.155           |
| Rückstellungen für Pensionen und ähnliche Verpflichtungen | 36     | 247.454                   | 290.720                   | 370.834          |
| Latente Steuerschulden                                    | 21     | 78.638                    | 73.032                    | 70.891           |
|   |        | <b>801.872</b>            | <b>845.439</b>            | <b>910.510</b>   |
| <b>SUMME SCHULDEN</b>                                     |        | <b>1.252.002</b>          | <b>1.253.554</b>          | <b>1.275.261</b> |
| <b>EIGENKAPITAL</b>                                       |        |                           |                           |                  |
| Gezeichnetes Kapital                                      | 37     | 118.173                   | 118.173                   | 118.173          |
| Kapitalrücklage   |        | 970.911                   | 970.911                   | 970.911          |
| Neubewertungsrücklage                                     |        | 2.765                     | 2.808                     | 2.808            |
| Rücklage aus der Bewertung zum beizulegenden Zeitwert     |        | 4                         | - 15                      | - 900            |
| Cashflow Hedge Rücklage                                   |        | 0                         | - 534                     | 112              |
| Kumulierte Währungsdifferenzen                            |        | - 1.838                   | - 5.408                   | - 15.139         |
| Bilanzverlust   |        | - 271.914                 | - 219.200                 | - 199.342        |
| <b>SUMME EIGENKAPITAL</b>                                 |        | <b>818.101</b>            | <b>866.735</b>            | <b>876.623</b>   |
| <b>PASSIVA</b>  |        | <b>2.070.103</b>          | <b>2.120.289</b>          | <b>2.151.884</b> |

Die Vorjahreszahlen wurden angepasst; weitere Erläuterungen siehe TZ 2.2 Änderungen der Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden.

**KONZERN-KAPITALFLUSSRECHNUNG**

| IN T€   | ANHANG | 2011             | 2012             |
|---|--------|------------------|------------------|
| <b>Jahresüberschuss</b>   |        | <b>146.535</b>   | <b>157.492</b>   |
| Ertragsteuern   | 13     | 49.346           | 55.047           |
| Zinsergebnis  | 12     | 39.088           | 37.311           |
| <b>Zwischensumme</b>  |        | <b>234.969</b>   | <b>249.850</b>   |
| Abschreibungen und Wertminderungen auf Anlagevermögen   | 24, 25 | 81.513           | 86.215           |
| Abnahme der Pensionsrückstellungen  |        | - 3.977          | - 20.380         |
| Abnahme der langfristigen Rückstellungen und Verbindlichkeiten  |        | - 5.919          | - 4.545          |
| Zunahme der langfristigen Vermögenswerte  |        | - 2.085          | - 4.733          |
| In die Gewinn- und Verlustrechnung umgebuchte Währungsgewinne   |        | - 1.749          | - 3.243          |
| Unrealisierte Währungsverluste  |        | 7.816            | 4.373            |
| Sonstige nicht zahlungswirksame Änderungen  |        | 169              | - 429            |
| <b>Zwischensumme</b>  |        | <b>75.768</b>    | <b>57.258</b>    |
| <b>Cashflow ohne Berücksichtigung der Veränderung des Nettoumlaufvermögens</b>  |        | <b>310.737</b>   | <b>307.108</b>   |
| Veränderung der Forderungen aus Lieferungen und Leistungen sowie anderer Aktiva, die nicht der Investitions- oder Finanzierungstätigkeit zuzuordnen sind        |        | - 50.474         | 15.849           |
| Erhöhung der Vorräte  |        | - 9.313          | - 37.912         |
| Veränderung der Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen sowie anderer Passiva, die nicht der Investitions- oder Finanzierungstätigkeit zuzuordnen sind |        | 14.166           | - 1.154          |
| Gezahlte Ertragsteuern  |        | - 64.208         | - 64.388         |
| <b>Cashflow aus der betrieblichen Tätigkeit</b>   |        | <b>200.908</b>   | <b>219.503</b>   |
| Auszahlungen für Unternehmenskäufe sowie bedingte nachträgliche Kaufpreistraten für den Erwerb von Tochterunternehmen   |        | - 203            | - 8.823          |
| Auszahlungen für Investitionen in das immaterielle Anlagevermögen   |        | - 9.540          | - 15.846         |
| Auszahlungen für Investitionen in das Sachanlagevermögen  |        | - 47.685         | - 51.597         |
| Auszahlungen für Investitionen in langfristige finanzielle Vermögenswerte   |        | - 2.843          | - 11.237         |
| Zuflüsse aus Anlagenabgängen  |        | 1.428            | 1.144            |
| <b>Cashflow aus der Investitionstätigkeit</b>   |        | <b>- 58.843</b>  | <b>- 86.359</b>  |
| Aufnahme von Bankkrediten   |        | 82.763           | 104.145          |
| Tilgung von Bankkrediten  |        | - 121.829        | - 142.679        |
| Zinsauszahlungen  |        | - 21.874         | - 21.468         |
| Zahlungswirksamer Zinsertrag  |        | 219              | 1.038            |
| Ausgeschüttete Dividenden   | 37     | - 70.904         | - 73.267         |
| <b>Cashflow aus der Finanzierungstätigkeit</b>  |        | <b>- 131.625</b> | <b>- 132.231</b> |
| Zahlungswirksame Veränderungen der Zahlungsmittel und kurzfristigen Einlagen  |        | 10.440           | 913              |
| Wechselkursbedingte Veränderungen   |        | - 4.047          | - 2.076          |
| Zahlungsmittel und kurzfristige Einlagen zum 1. Januar  |        | 112.215          | 118.608          |
| <b>Zahlungsmittel und kurzfristige Einlagen zum 31. Dezember</b>  | 16     | <b>118.608</b>   | <b>117.445</b>   |

Die Konzern-Kapitalflussrechnung wird im Anhang unter TZ 39 erläutert.

Konzern-Kapitalflussrechnung  
 Konzern-Eigenkapital-  
 Veränderungsrechnung

### KONZERN-EIGENKAPITAL-VERÄNDERUNGSRECHNUNG

| IN T€  | GEZEICH-<br>NETES<br>KAPITAL | KAPITAL-<br>RÜCKLAGE | NEUBEWER-<br>TUNGS-<br>RÜCKLAGE | RÜCKLAGE<br>AUS DER<br>BEWERTUNG<br>ZUM BEI-<br>ZULEGENDEN<br>ZEITWERT | CASHFLOW<br>HEDGE<br>RÜCKLAGE<br>(WÄHRUNGS-<br>SICHERUNG) | KUMULIERTE<br>WÄHRUNGS-<br>DIFFERENZEN | BILANZ-<br>VERLUST | SUMME<br>EIGEN-<br>KAPITAL |
|--|------------------------------|----------------------|---------------------------------|--|---|--|--------------------|----------------------------|
| <b>Saldo zum 1. Januar 2011</b>                          | 118.173                      | 970.911              | 2.765                           | 4  | 0   | - 1.838                                | - 247.898          | 842.117                    |
| Anpassung wegen geänderter<br>Bilanzierung der Pensionen | 0                            | 0                    | 0                               | 0  | 0   | 0                                      | - 24.016           | - 24.016                   |
| <b>Saldo zum 1. Januar 2011<br/>(angepasst)</b>          | 118.173                      | 970.911              | 2.765                           | 4  | 0   | - 1.838                                | - 271.914          | 818.101                    |
| Jahresüberschuss   | 0                            | 0                    | 0                               | 0  | 0   | 0                                      | 146.535            | 146.535                    |
| Sonstiges Ergebnis                                       | 0                            | 0                    | 43                              | - 19   | - 534   | - 3.570                                | - 22.917           | - 26.997                   |
| <b>Konzern-Gesamtergebnis</b>                            | 0                            | 0                    | 43                              | - 19   | - 534   | - 3.570                                | 123.618            | 119.538                    |
| Ausgeschüttete Dividenden                                | 0                            | 0                    | 0                               | 0  | 0   | 0                                      | - 70.904           | - 70.904                   |
| <b>Saldo zum 31. Dezember 2011<br/>(angepasst)</b>       | 118.173                      | 970.911              | 2.808                           | - 15   | - 534   | - 5.408                                | - 219.200          | 866.735                    |

Die Vorjahreszahlen wurden angepasst; weitere Erläuterungen siehe TZ 2.2 Änderungen der Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden.

| IN T€   | GEZEICH-<br>NETES<br>KAPITAL | KAPITAL-<br>RÜCKLAGE | NEUBEWER-<br>TUNGS-<br>RÜCKLAGE | RÜCKLAGE<br>AUS DER<br>BEWERTUNG<br>ZUM BEI-<br>ZULEGENDEN<br>ZEITWERT | CASHFLOW<br>HEDGE<br>RÜCKLAGE<br>(WÄHRUNGS-<br>SICHERUNG) | KUMULIERTE<br>WÄHRUNGS-<br>DIFFERENZEN | BILANZ-<br>VERLUST | SUMME<br>EIGEN-<br>KAPITAL |
|---|------------------------------|----------------------|---------------------------------|--|---|--|--------------------|----------------------------|
| <b>Saldo zum 1. Januar 2012<br/>(angepasst)</b> | 118.173                      | 970.911              | 2.808                           | - 15   | - 534   | - 5.408                                | - 219.200          | 866.735                    |
| Jahresüberschuss                                | 0                            | 0                    | 0                               | 0  | 0   | 0                                      | 157.492            | 157.492                    |
| Sonstiges Ergebnis                              | 0                            | 0                    | 0                               | - 885  | 646   | - 9.731                                | - 64.367           | - 74.337                   |
| <b>Konzern-Gesamtergebnis</b>                   | 0                            | 0                    | 0                               | - 885  | 646   | - 9.731                                | 93.125             | 83.155                     |
| Ausgeschüttete Dividenden                       | 0                            | 0                    | 0                               | 0  | 0   | 0                                      | - 73.267           | - 73.267                   |
| <b>Saldo zum 31. Dezember 2012</b>              | 118.173                      | 970.911              | 2.808                           | - 900  | 112   | - 15.139                               | - 199.342          | 876.623                    |

Die Eigenkapitalentwicklung wird im Anhang unter TZ 37 erläutert.

# Anhang zum Konzernabschluss

## 1 ALLGEMEINE INFORMATIONEN

Die Symrise Aktiengesellschaft (Symrise AG) ist eine Aktiengesellschaft deutschen Rechts und produziert, vermarktet und verkauft im Wesentlichen Aromen, Duftstoffe, Aromachemikalien und kosmetische Wirkstoffe. Sie ist die Muttergesellschaft des Symrise Konzerns, deren Sitz 37603 Holzminden, Mühlenfeldstraße 1, Deutschland, ist.

Die Aktien der Symrise AG sind zum Börsenhandel im regulierten Markt an der Frankfurter Wertpapierbörse zugelassen und werden im Prime Standard im MDAX® gelistet.

Der Konzernabschluss und der Konzernlagebericht der Symrise AG (nachstehend auch bezeichnet als „Symrise“, „Symrise Konzern“ oder „wir“) für das Geschäftsjahr zum 31. Dezember 2012 wurden am 22. Februar 2013 durch Beschluss des Vorstands zur Vorlage an den Prüfungsausschuss des Aufsichtsrats sowie zur anschließenden Veröffentlichung freigegeben.

Der Konzernabschluss und der Konzernlagebericht der Symrise AG sind nach den zum Bilanzstichtag geltenden Vorschriften der von der Europäischen Union anerkannten International Financial Reporting Standards (IFRS) des International Accounting Standards Board (IASB), London, sowie den Interpretationen des International Financial Reporting Interpretations Committee (IFRIC) und den ergänzenden, nach § 315a Abs. 1 des deutschen Handelsgesetzbuchs (HGB) anzuwendenden, handelsrechtlichen Vorschriften aufgestellt worden.

Die folgenden Erläuterungen umfassen Angaben und Bemerkungen, die nach den IFRS neben der Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung, der Konzern-Gesamtergebnisrechnung, der Konzern-Bilanz, der Konzern-Kapitalflussrechnung sowie der Konzern-Eigenkapital-Veränderungsrechnung als Konzern-Anhang in den Konzernabschluss aufzunehmen sind und sind integraler Bestandteil dieses Konzernabschlusses.

Zur übersichtlicheren Darstellung haben wir in der Konzern-Bilanz und Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung einzelne Posten zusammengefasst; diese werden im Konzern-Anhang gesondert mit ergänzenden Ausführungen dargestellt. Die Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung wird nach dem Umsatzkostenverfahren aufgestellt.

## 2 BILANZIERUNGS- UND BEWERTUNGSGRUNDSÄTZE

### 2.1 GRUNDLAGEN DER ERSTELLUNG DES ABSCHLUSSES

Die Erstellung des Konzernabschlusses erfolgt grundsätzlich unter Anwendung des historischen Anschaffungs- und Herstellungskostenprinzips. Hiervon ausgenommen sind derivative Finanzinstrumente, die erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bewertet wurden, und zur Veräußerung verfügbare finanzielle Vermögenswerte, die ebenfalls zum beizulegenden Zeitwert bewertet wurden.

Der Konzernabschluss wird in Euro aufgestellt und auf volle Tausend Euro (T€) gerundet; dabei können sich Rundungsdifferenzen ergeben. Abweichende Angaben werden explizit genannt. Die Einzelabschlüsse der konsolidierten Unternehmen sind auf den Stichtag des Konzernabschlusses aufgestellt beziehungsweise wurden, soweit die Bilanzstichtage abweichend vom 31. Dezember 2012 sind, zu diesem Stichtag gesondert aufgestellt.

### 2.2 ÄNDERUNGEN DER BILANZIERUNGS- UND BEWERTUNGSMETHODEN

Die angewandten Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden entsprechen mit Ausnahme der unten aufgeführten Änderung bei der Bilanzierung der Pensionen den im Vorjahr angewandten Methoden.

Nachfolgender überarbeiteter Standard war ab dem Geschäftsjahr 2012 erstmals verpflichtend anzuwenden:

- **Amendments to IFRS 7 („Financial Instruments“): Disclosures – Transfer of Financial Assets** betreffen erweiterte Angabepflichten bei der Übertragung finanzieller Vermögenswerte (z.B. Verbriefung) und sollen den Bilanzadressaten ein besseres Verständnis der Auswirkungen der beim Unternehmen verbleibenden Risiken ermöglichen. Die Änderungen haben keinen Einfluss auf den Konzernabschluss von Symrise.

Außer den im Folgenden aufgeführten neuen Standards und Interpretationen, die einen wesentlichen Einfluss auf den Konzernabschluss haben können, wurde eine Reihe weiterer Standards und Interpretationen vom IASB und IFRIC verabschiedet, die auch noch nicht verpflichtend anzuwenden sind und erwar-

tungsgemäß keinen wesentlichen Einfluss auf den Konzernabschluss haben werden. Aktuell plant Symrise keine frühzeitige Anwendung neuer oder geänderter Standards und Interpretationen. Soweit nicht anders angegeben, werden die Auswirkungen auf den Symrise Konzernabschluss derzeit geprüft.

- **IFRS 9 („Financial Instruments“)** wird die Bilanzierung und Bewertung von Finanzinstrumenten nach IAS 39 ersetzen. Finanzielle Vermögenswerte werden zukünftig nur noch in zwei Gruppen klassifiziert und bewertet: Zu fortgeführten Anschaffungskosten und zum Fair Value. Die Gruppe der finanziellen Vermögenswerte zu fortgeführten Anschaffungskosten besteht aus solchen finanziellen Vermögenswerten, die nur den Anspruch auf Zins- und Tilgungszahlungen an vorgegebenen Zeitpunkten vorsehen und die zudem im Rahmen eines Geschäftsmodells gehalten werden, dessen Zielsetzung das Halten von Vermögenswerten ist. Alle anderen finanziellen Vermögenswerte bilden die Gruppe zum Fair Value. Unter bestimmten Voraussetzungen kann für finanzielle Vermögenswerte der ersten Kategorie – wie bisher – eine Designation zur Kategorie zum Fair Value („Fair Value Option“) vorgenommen werden. Wertänderungen der finanziellen Vermögenswerte der Kategorie zum Fair Value sind grundsätzlich im Gewinn oder Verlust zu erfassen. Für bestimmte Eigenkapitalinstrumente jedoch kann vom Wahlrecht Gebrauch gemacht werden, Wertänderungen im sonstigen Ergebnis zu erfassen; Dividendenansprüche aus diesen Vermögenswerten sind jedoch im Gewinn oder Verlust zu erfassen. Die Vorschriften für finanzielle Verbindlichkeiten werden grundsätzlich aus IAS 39 übernommen.

IFRS 9 ist – vorbehaltlich einer noch ausstehenden Übernahme in EU-Recht – erstmals anzuwenden in Geschäftsjahren, die am oder nach dem 1. Januar 2015 beginnen.

- **IFRS 10 („Consolidated Financial Statements“)** bildet eine einheitliche Grundlage für die Definition eines Mutter-Tochter-Verhältnisses beziehungsweise die konkrete Abgrenzung des Konsolidierungskreises. Der neue Standard ersetzt insofern die dafür bisher relevanten Regelungen IAS 27 („Consolidated and Separate Financial Statements“) und SIC-12 („Consolidation – Special Purpose Entities“). **IFRS 11 („Joint Arrangements“)** regelt die Bilanzierung von Sachverhalten, in denen ein Unternehmen gemeinschaftliche Führung (Joint Control) über ein Gemeinschaftsunternehmen (Joint Venture) oder eine gemeinschaftliche Tätigkeit (Joint Operation) ausübt. In diesem Zusammenhang wurde auch IAS 28 („Investments in Associates“) dahingehend geändert, dass Unter-

nehmen dazu verpflichtet werden, ihre Anteile an Gemeinschaftsunternehmen und assoziierten Unternehmen „at fair value through profit and loss“ zu bewerten. **IFRS 12 („Disclosures of Interests in Other Entities“)** fasst die Angebotschriften für die Beteiligungen eines Unternehmens an Tochterunternehmen, gemeinschaftlichen Vereinbarungen, assoziierten Unternehmen und strukturierten Unternehmen in einem umfassenden Standard zusammen.

IFRS 10, IFRS 11, IFRS 12 und die Anpassungen an IAS 27 und IAS 28 sind erstmalig für die Geschäftsjahre anzuwenden, die am oder nach dem 1. Januar 2014 beginnen.

- **Amendments to IAS 12 („Deferred Taxes“):** Durch die Ergänzung **Recovery of Underlying Assets** wird klargestellt, dass bei „als Finanzinvestition gehaltenen Immobilien“ stets von einer Umkehrung der temporären Differenzen durch Veräußerung (anstelle einer fortgeführten Nutzung) auszugehen ist.
- **IFRS 13 („Fair Value Measurement“):** Mit diesem Standard wird die Fair Value-Bewertung in IFRS-Abschlüssen einheitlich geregelt. Alle nach anderen Standards geforderten Fair Value-Bewertungen haben zukünftig den einheitlichen Vorgaben des IFRS 13 zu folgen; lediglich für IAS 17 und IFRS 2 wird es weiter eigene Regelungen geben. Der Fair Value nach IFRS 13 ist als „Exit Price“ definiert, das heißt als Preis, der erzielt werden würde durch den Verkauf eines Vermögenswerts beziehungsweise als Preis, der gezahlt werden müsste, um eine Schuld zu übertragen. Wie derzeit aus der Fair Value-Bewertung finanzieller Vermögenswerte bekannt, wird ein 3-stufiges Hierarchiesystem eingeführt, das bezüglich der Abhängigkeit von beobachtbaren Marktpreisen abgestuft ist. Die neue Fair Value-Bewertung kann gegenüber den bisherigen Vorschriften zu abweichenden Werten führen. Der neue Standard ist erstmals anzuwenden in Geschäftsjahren, die am oder nach dem 1. Januar 2013 beginnen.
- **Amendments to IAS 1 („Presentation of Financial Statements“):** Amendment **Presentation of Items of Other Comprehensive Income** ändert die Darstellung des sonstigen Ergebnisses in der Gesamtergebnisrechnung. Die Posten des sonstigen Ergebnisses, die später in die Gewinn- und Verlustrechnung reklassifiziert werden („Recycling“), sind künftig separat von den Posten des sonstigen Ergebnisses darzustellen, die niemals reklassifiziert werden. Sofern die Posten brutto, das heißt ohne Saldierung mit Effekten aus Steuern, ausgewiesen werden, sind die Steuern nunmehr nicht mehr in einer Summe auszuweisen, sondern den beiden Gruppen von Posten zuzuordnen.

Die Änderung ist erstmals anzuwenden in Geschäftsjahren, die am oder nach dem 1. Juli 2012 beginnen.

- **IAS 19 revised 2011 („Employee Benefits“)** führt für Geschäftsjahre, die am oder nach dem 1. Januar 2013 beginnen, neben umfangreicheren Angabepflichten für Leistungen an Arbeitnehmer, zu insbesondere folgenden Änderungen aus dem überarbeiteten Standard:

Derzeit gibt es ein Wahlrecht, wie unerwartete Schwankungen der Pensionsverpflichtungen, die sogenannten versicherungsmathematischen Gewinne und Verluste, im Abschluss dargestellt werden können. Diese können entweder (a) ergebniswirksam in der Gewinn- und Verlustrechnung, (b) im sonstigen Ergebnis oder (c) zeitverzögert nach der sogenannten Korridormethode erfasst werden. Mit der Neufassung des IAS 19 wird dieses Wahlrecht für eine transparentere und vergleichbarere Abbildung abgeschafft, so dass künftig nur noch eine unmittelbare Erfassung im sonstigen Ergebnis zulässig ist.

Im Vorgriff auf die geänderte Bilanzierung für Pensionen ab dem Jahr 2013 ist Symrise im Geschäftsjahr 2012 von der Anwendung der Korridormethode auf die sofortige Erfassung von Änderungen versicherungsmathematischer Gewinne und Verluste in das sonstige Ergebnis übergegangen, so dass sich in diesem Bereich keine Änderungen durch die Anwendung des neuen IAS 19 in den Folgeperioden ergeben werden. Der Bilanzposten Rückstellungen für Pensionen und ähnliche Verpflichtungen zum 31. Dezember 2012 hat sich insgesamt um 149,4 Mio. € erhöht, davon 80,3 Mio. € auf 2012 entfallend.

Gleichzeitig hat sich das Eigenkapital um diesen Betrag abzüglich latenter Steuern von insgesamt 42,5 Mio. € verringert, davon 20,4 Mio. € auf 2012 entfallend. Wäre diese Bilanzierungsänderung erst in der Folgeperiode zur Anwendung gekommen, hätte sich im Geschäftsjahr 2012 aus der Amortisation bislang noch nicht realisierter versicherungsmathematischer Verluste unter Anwendung der Korridormethode eine Belastung in Höhe von 6,8 Mio. € abzüglich latenter Steuern (2,3 Mio. €) ergeben. Die Auswirkung auf das Ergebnis je Aktie – verwässert und unverwässert – hätte in diesem Fall –0,04 € betragen. Im sonstigen Ergebnis sind versicherungsmathematische Verluste von 87,1 Mio. € abzüglich latenter Steuern (22,7 Mio. €) berücksichtigt.

Zudem werden derzeit die erwarteten Erträge des Planvermögens anhand der subjektiven Erwartungen des Managements über die Wertentwicklung des Anlageportfolios ermittelt. Mit Anwendung des IAS 19 revised 2011 ist nur noch eine typisierende Verzinsung des Planvermögens in Höhe des aktuellen Diskontierungszinssatzes der Pensionsverpflichtungen zulässig. Die sich hieraus künftig ergebende Änderung der Zinserträge aus Planvermögen hängt von der künftigen Zinsentwicklung ab.

#### ANPASSUNG VORJAHRESWERTE

Der Wechsel von der Korridormethode auf die sofortige Erfassung versicherungsmathematischer Gewinne und Verluste in der Konzern-Gesamtergebnisrechnung und damit im Konzern-Eigenkapital erforderte die Anpassung der Vorjahresabschlüsse gemäß IAS 8:

| IN T€                              | 1. JANUAR 2011     |  |                    |                  | 31. DEZEMBER 2011  |  |                    |                  |
|------------------------------------|--------------------|--|--------------------|------------------|--------------------|--|--------------------|------------------|
|                                    | VER-<br>ÖFFENTLICH | BISLANG NICHT<br>REALISIERTE<br>VERSICHERUNGS-<br>MATHEMATISCHE<br>GEWINNE<br>UND VERLUSTE | LATENTE<br>STEUERN | ANGEPASST        | VER-<br>ÖFFENTLICH | BISLANG NICHT<br>REALISIERTE<br>VERSICHERUNGS-<br>MATHEMATISCHE<br>GEWINNE<br>UND VERLUSTE | LATENTE<br>STEUERN | ANGEPASST        |
| <b>VERMÖGENSWERTE</b>              |                    |  |                    |                  |                    |  |                    |                  |
| <b>Langfristige Vermögenswerte</b> |                    |  |                    |                  |                    |  |                    |                  |
| Latente Steueransprüche            | 34.135             | 0  | 11.105             | 45.240           | 19.821             | 0  | 22.113             | 41.934           |
| <b>AKTIVA, gesamt</b>              | <b>2.058.998</b>   | <b>0</b>   | <b>11.105</b>      | <b>2.070.103</b> | <b>2.098.176</b>   | <b>0</b>   | <b>22.113</b>      | <b>2.120.289</b> |



| IN T€   | 1. JANUAR 2011     |  |                    |                  | 31. DEZEMBER 2011  |  |                    |                           |                  |
|---|--------------------|--|--------------------|------------------|--------------------|--|--------------------|---------------------------|------------------|
|   | VER-<br>ÖFFENTLICH | BISLANG NICHT<br>REALISIERTE<br>VERSICHERUNGS-<br>MATHEMATISCHE<br>GEWINNE<br>UND VERLUSTE | LATENTE<br>STEUERN | ANGEPASST        | VER-<br>ÖFFENTLICH | BISLANG NICHT<br>REALISIERTE<br>VERSICHERUNGS-<br>MATHEMATISCHE<br>GEWINNE<br>UND VERLUSTE | LATENTE<br>STEUERN | WÄH-<br>RUNGS-<br>EFFEKTE | ANGEPASST        |
| <b>SCHULDEN</b>   |                    |  |                    |                  |                    |  |                    |                           |                  |
| <b>Langfristige Schulden</b>                              |                    |  |                    |                  |                    |  |                    |                           |                  |
| Rückstellungen für Pensionen und ähnliche Verpflichtungen | 212.414            | 35.040   | 0                  | <b>247.454</b>   | 221.618            | 69.102   | 0                  | 0                         | <b>290.720</b>   |
| Latente Steuerschulden                                    | 78.557             | 0  | 81                 | <b>78.638</b>    | 73.021             | 0  | 11                 | 0                         | <b>73.032</b>    |
| <b>EIGENKAPITAL</b>                                       |                    |  |                    |                  |                    |  |                    |                           |                  |
| Bilanzverlust   | - 247.898          | - 35.040   | 11.024             | <b>- 271.914</b> | - 172.267          | - 69.102   | 22.102             | 67                        | <b>- 219.200</b> |
| Kumulierte Währungsdifferenzen                            | - 1.838            | 0  | 0                  | <b>- 1.838</b>   | - 5.341            | 0  | 0                  | - 67                      | <b>- 5.408</b>   |
| <b>PASSIVA, gesamt</b>                                    | <b>2.058.998</b>   | <b>0</b>   | <b>11.105</b>      | <b>2.070.103</b> | <b>2.098.176</b>   | <b>0</b>   | <b>22.113</b>      | <b>0</b>                  | <b>2.120.289</b> |

Da die Auswirkungen auf die Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung nur gering sind, wurde hier auf eine Anpassung verzichtet. Das Ergebnis je Aktie hat sich entsprechend nicht geändert. Im sonstigen Ergebnis 2011 sind versicherungsmathematische Verluste von 34,1 Mio. € abzüglich latenter Steuern (11,1 Mio. €) berücksichtigt.

Für die Konzern-Kapitalflussrechnung ergab sich keine Änderung.

### 2.3 WESENTLICHE ERMESSENSENTSCHEIDUNGEN UND SCHÄTZUNGEN SOWIE QUELLEN VON SCHÄTZUNGSUNSICHERHEITEN

Die Aufstellung des Konzernabschlusses in Übereinstimmung mit IFRS macht es erforderlich, dass der Vorstand Ermessensausübungen, Schätzungen und Annahmen vornimmt, die die Anwendung von Bilanzierungs- und Bewertungsgrundsätzen und den Wert der ausgewiesenen Vermögenswerte, Schulden, die Angabe von Eventualschulden am Bilanzstichtag, Erträge und Aufwendungen beeinflussen. Die tatsächlichen Ergebnisse können von diesen Schätzungen abweichen.

Unsere Ermessensausübungen, Schätzungen und Annahmen beruhen auf historischen Informationen und Plandaten sowie Informationen über wirtschaftliche Rahmenbedingungen in den Branchen oder Regionen, in denen wir oder unsere Kunden tätig sind. Deren Veränderung könnte sich nachteilig auf unsere Schätzungen auswirken. Unsere Schätzungen und die zugrunde

liegenden Annahmen werden regelmäßig überprüft. Wenn gleich wir der Auffassung sind, dass unsere Schätzungen über die künftige Entwicklung der zugrunde liegenden Ungewissheiten angemessen sind, können die tatsächlichen Ergebnisse von den ursprünglich von uns getroffenen Schätzungen und Annahmen abweichen.

Die hieraus resultierenden Wertänderungen werden in der Berichtsperiode berücksichtigt, in der die Änderung vorgenommen wird sowie in den hiervon betroffenen künftigen Berichtsperioden.

Nachfolgend führen wir die häufigsten Ermessensentscheidungen und von Schätzungen und Annahmen betroffenen Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden auf, welche die Beträge im Abschluss wesentlich beeinflussen und daher für die Beurteilung der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage entscheidend sind:

#### PRÜFUNG VON WERTMINDERUNGEN DES GESCHÄFTS- ODER FIRMENWERTS, ANDEREN IMMATERIELLEN VERMÖGENSWERTEN UND DES SACHANLAGEVERMÖGENS SOWIE BESTIMMUNG DER NUTZUNGSDAUER

Symrise überprüft mindestens einmal jährlich, ob der Geschäfts- oder Firmenwert einer Wertminderung unterliegt. Dies erfordert eine Schätzung des erzielbaren Betrags der zahlungsmittelgenerierenden Einheiten, denen die Geschäfts- oder Firmenwerte zugeordnet sind. Zur Schätzung des erzielbaren Betrags muss der Symrise Konzern die voraussichtlichen künftigen

Cashflows aus den zahlungsmittelgenerierenden Einheiten schätzen und darüber hinaus einen angemessenen Abzinsungssatz wählen, um den Barwert dieser Cashflows zu ermitteln. Dazu verwenden wir bestimmte Annahmen und Schätzungen über zukünftige Cashflows, die komplexer Natur sind und mit erheblichen Ermessensausübungen und Annahmen hinsichtlich künftiger Entwicklungen verbunden sind. Sie können durch eine Vielzahl von Faktoren beeinflusst werden, zum Beispiel durch Änderungen unserer internen Prognosen und der Schätzung der gewichteten durchschnittlichen Kapitalkosten (Weighted Average Cost of Capital, WACC). Aufgrund dieser Faktoren könnten die tatsächlichen Cashflows und Werte erheblich von den prognostizierten künftigen Cashflows und Werten abweichen, die anhand der abgezinsten Zahlungsströme ermittelt wurden. Wenn gleich wir der Auffassung sind, dass unsere in der Vergangenheit getroffenen Annahmen und Schätzungen angemessen sind, könnten abweichende Annahmen und Schätzungen unsere Vermögens-, Finanz- und Ertragslage erheblich beeinträchtigen. Außerdem werden die Ergebnisse der Werthaltigkeitstests für Geschäfts- oder Firmenwerte von der Aufteilung dieser Geschäfts- oder Firmenwerte auf zahlungsmittelgenerierende Einheiten beeinflusst. Weitere Informationen sind unter TZ 24 zu finden.

Alle unsere immateriellen Vermögenswerte (ohne Geschäfts- oder Firmenwert) sowie das Sachanlagevermögen (ohne Grund und Boden) haben eine begrenzte Nutzungsdauer. Deshalb ist der Abschreibungsbetrag für immaterielle Vermögenswerte und das Sachanlagevermögen planmäßig über die jeweilige Nutzungsdauer zu verteilen. Ermessensausübungen sind bei der Bestimmung der Nutzungsdauer eines immateriellen Vermögenswerts und des Sachanlagevermögens erforderlich, da Symrise hier den Zeitraum schätzt, in dem der Vermögenswert voraussichtlich einen wirtschaftlichen Nutzen bringt.

Der Abschreibungszeitraum hat Auswirkungen auf die in den einzelnen Perioden erfassten Aufwendungen für planmäßige Abschreibungen. Weitere Informationen finden sich unter TZ 2.6, TZ 24 und TZ 25.

#### ANSATZ VON SELBST GESCHAFFENEN IMMATERIELLEN VERMÖGENSWERTEN IM RAHMEN VON ENTWICKLUNGS-AKTIVITÄTEN

Aus eigenen Entwicklungen entstandene immaterielle Vermögenswerte werden entsprechend der unter TZ 2.6 dargestellten Bilanzierungs- und Bewertungsmethode aktiviert. Die Bestimmung, ob ein selbst geschaffener immaterieller Vermögenswert als immaterieller Vermögenswert anzusetzen ist, ist mit erheblichen Ermessensausübungen verbunden; insbesondere die Be-

stimmung, ob die Aktivitäten als Forschungs- oder als Entwicklungsaktivitäten einzustufen sind und ob die Ansatzkriterien für immaterielle Vermögenswerte erfüllt sind. Dies erfordert Annahmen über Marktbedingungen, Kundennachfrage und andere Entwicklungen in der Zukunft. Zur Bestimmung, ob der zu entwickelnde Vermögenswert in der Zukunft genutzt oder verkauft werden kann, hat die Unternehmensleitung unter anderem Annahmen über die Höhe der erwarteten künftigen Cashflows aus Vermögenswerten, über die anzuwendenden Zinssätze und über den Zeitraum des Zuflusses von erwarteten zukünftigen Cashflows vorzunehmen. Weitere Informationen sind unter TZ 24 zu finden.

#### BILANZIERUNG VON TATSÄCHLICHEN ERTRAGSTEUERN UND LATENTEN STEUERN

Aufgrund der international ausgerichteten Geschäftstätigkeit von Symrise werden Erlöse in zahlreichen Ländern außerhalb Deutschlands erzielt und unterliegen dabei den sich ändernden Steuergesetzen der jeweiligen Rechtsordnung. Unsere gewöhnliche Geschäftstätigkeit umfasst zudem Transaktionen, bei denen die letztendlichen steuerlichen Folgen ungewiss sind, zum Beispiel Transferpreise und Kostenumlageverträge zwischen Symrise Gesellschaften. Darüber hinaus sind die von Symrise gezahlten Ertragsteuern grundsätzlich Gegenstand von laufenden Betriebsprüfungen in- und ausländischer Steuerbehörden. Daher sind Ermessensausübungen für die Bestimmung unserer weltweiten Ertragsteuerrückstellungen erforderlich. Wir haben die Entwicklung der ungewissen Steuerfestsetzungen auf der Basis der derzeitigen Steuergesetze und unserer Auslegungen derselben angemessen geschätzt. Diese Ermessensausübungen können wesentliche Auswirkungen auf unsere Ertragsteueraufwendungen, Ertragsteuerrückstellungen und unseren Gewinn nach Steuern haben.

Wir beurteilen jährlich, ob steuerliche Verlustvorträge in einem überschaubaren Zeitraum genutzt und mit künftigen steuerlichen Gewinnen verrechnet werden können. In dem Umfang, in dem dies nicht möglich ist, werden latente Steueransprüche gemindert. Dies erfordert, dass wir Schätzungen, Ermessensausübungen und Annahmen über die steuerlichen Gewinne jeder Konzerngesellschaft vornehmen. Bei der Beurteilung unserer Fähigkeit, unsere latenten Steueransprüche zu nutzen, berücksichtigen wir sämtliche verfügbaren Informationen einschließlich des in der Vergangenheit erzielten zu versteuernden Einkommens und des prognostizierten zu versteuernden Einkommens in den Perioden, in denen sich die latenten Steueransprüche voraussichtlich realisieren. Bei der Beurteilung des zukünftigen zu versteuernden Einkommens wurden die erwarteten Marktbedingungen sowie andere Tatbestände und Sachverhalte zu-

grunde gelegt. Jegliche nachteilige Veränderung dieser zugrunde liegenden Tatbestände oder unserer Schätzungen und Annahmen könnte eine Reduzierung des Saldos unserer latenten Steueransprüche erfordern. Weitere Einzelheiten hierzu sind unter TZ 21 zu finden.

#### PENSIONEN UND ANDERE LEISTUNGEN AUS ANLASS DER BEENDIGUNG DES ARBEITSVERHÄLTNISSSES

Der Aufwand aus leistungsorientierten Pensionsplänen und der Verpflichtung von Symrise, zusätzliche medizinische Leistungen nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses zu erbringen, wird anhand von versicherungsmathematischen Berechnungen ermittelt. Die versicherungsmathematische Bewertung erfolgt auf der Grundlage von Annahmen in Bezug auf die Abzinsungssätze, erwartete Erträge aus Planvermögen, künftige Lohn- und Gehaltssteigerungen, Sterblichkeitsraten und künftige Rentensteigerungen und ist somit mit erheblichen Ermessensausübungen verbunden.

Symrise bestimmt die Abzinsungsfaktoren auf Grundlage der Renditen, die am Bilanzstichtag für erstrangige, festverzinsliche Industrieanleihen mit entsprechender Laufzeit und Währung erzielt werden. Falls solche Renditen nicht verfügbar sind, basieren die Abzinsungsfaktoren auf Marktrenditen von Regierungsanleihen. Die erwarteten Erträge des Fondsvermögens werden auf der Grundlage von öffentlich zugänglichen und internen Kapitalmarktstudien und -voraussagen für jede Kategorie von Vermögenswerten bestimmt. Aufgrund einer schwankenden Markt- und Wirtschaftslage kann die tatsächliche Entwicklung von den zugrunde gelegten Prämissen abweichen, was wesentliche Auswirkungen auf die Verpflichtung für Pensionen und sonstige Leistungen aus Anlass der Beendigung des Arbeitsverhältnisses haben kann. Wegen der langfristigen Ausrichtung dieser Pläne unterliegen solche Schätzungen großen Unsicherheiten. Weitere Einzelheiten hierzu sind unter TZ 36 zu finden.

#### BEWERTUNG VON FORDERUNGEN AUS LIEFERUNGEN UND LEISTUNGEN

Die Beurteilung der Einbringlichkeit von Forderungen umfasst Einschätzungen und Beurteilungen, die auf der Kreditwürdigkeit des jeweiligen Kunden, den aktuellen Konjunkturentwicklungen und der Analyse historischer Forderungsausfälle auf Portfoliobasis aufbauen, die sich erheblich ändern können. Dies gilt sowohl für einzelne Forderungen als auch für das gesamte Portfolio. So müssen wir beurteilen, ob der Eintritt eines Forderungsausfalls wahrscheinlich ist und die Höhe eines solchen Ausfalls verlässlich geschätzt werden kann. Auch die Ermittlung der pauschalierten Einzelwertberichtigung für die restlichen Forderungen auf der Grundlage der in der Vergangenheit fest-

gestellten Forderungsausfälle ist mit erheblichen Ermessensausübungen verbunden, da die Vergangenheit möglicherweise nicht repräsentativ für die künftige Entwicklung ist. Änderungen unserer Schätzungen in Bezug auf die Wertberichtigung auf zweifelhafte Forderungen könnten wesentliche Auswirkungen auf die in unserem Konzernabschluss ausgewiesenen Vermögenswerte und Aufwendungen haben. Überdies könnte das Konzernergebnis nachteilig beeinflusst werden, wenn die tatsächlichen Forderungsausfälle wesentlich höher sind als von uns angenommen. Weitere Informationen finden sich unter TZ 17.

#### BILANZIERUNG VON RÜCKSTELLUNGEN FÜR RECHTSSTREITIGKEITEN UND LANGFRISTIGE VERGÜTUNGSPROGRAMME

Die Bestimmung von Rückstellungen ist in erheblichem Maß mit Einschätzungen verbunden. Symrise ist in unterschiedlichen Jurisdiktionen mit Rechtsstreitigkeiten und regulatorischen Verfahren konfrontiert. Diese Verfahren können dazu führen, dass Symrise straf- oder zivilrechtliche Sanktionen, Geldbußen oder Vorteilsabschöpfungen auferlegt werden. Wir überprüfen den Status jedes Sachverhalts mindestens auf vierteljährlicher Basis und nehmen eine Beurteilung des potenziellen finanziellen und geschäftlichen Risikos in Bezug auf solche Sachverhalte vor. Bei der Bestimmung, ob eine Rückstellung, wenn ja, in welcher Höhe eine Rückstellung zu bilden oder eine Angabe als Eventualverbindlichkeit erforderlich ist, sind erhebliche Ermessensausübungen erforderlich. Aufgrund der Unsicherheit in Bezug auf diese Sachverhalte basieren die Rückstellungen auf den bestmöglichen Informationen, die zum jeweiligen Zeitpunkt verfügbar sind.

Symrise gewährt langfristige Vergütungsprogramme mit Barausgleich. Bei der Schätzung der beizulegenden Zeitwerte unserer anteilsorientierten Vergütungen greifen wir auf bestimmte Annahmen zurück, die sich unter anderem auf die erwartete Volatilität eines künftigen Aktienindexes von Vergleichsunternehmen der Duftstoff- und Aromenindustrie sowie Zulieferern und Unternehmen der Lebensmittel- und Kosmetikindustrie beziehen. Darüber hinaus hängt die Höhe des finalen Zahlungsbetrags für diese Vergütungsprogramme vom Kurs der Symrise Aktie im Vergleich zu diesem Aktienindex zum vereinbarten Stichtag ab. Diese Annahmen können Auswirkungen auf die Bestimmung des beizulegenden Zeitwerts und damit auf die Höhe und die zeitliche Verteilung unserer Aufwendungen für langfristige Vergütungsprogramme haben. Änderungen dieser Faktoren könnten die anhand des Optionspreismodells ermittelte Schätzung der beizulegenden Zeitwerte und die künftigen Auszahlungen wesentlich beeinflussen. Weitere Informationen finden sich unter TZ 30, TZ 35 und im Lagebericht.

## ANNAHMEN UND EINSCHÄTZUNGEN FÜR WEITERE BILANZPOSTEN

Annahmen und Einschätzungen sind zudem für die Bewertung von sonstigen Eventualschulden, sonstigen Rückstellungen und Derivaten notwendig. Die der jeweiligen Schätzung zugrunde liegenden wesentlichen Annahmen sind unter TZ 2.6 erläutert. Die tatsächlichen Werte können in Einzelfällen von den getroffenen Annahmen und Schätzungen abweichen, sodass wesentliche Anpassungen der Buchwerte der betroffenen Vermögenswerte beziehungsweise Verbindlichkeiten erforderlich sind.

Änderungen von Schätzungen würden nach IAS 8 „Accounting Policies, Changes in Accounting Estimates and Errors“ zum Zeitpunkt einer besseren Kenntnis erfolgswirksam berücksichtigt werden.

## 2.4 KONSOLIDIERUNGSKREIS SOWIE ANTEILE AN ASSOZIIERTEN UNTERNEHMEN

In den Konzernabschluss sind die Symrise AG als Mutterunternehmen und die von ihr beherrschten Unternehmen (Tochterunternehmen) einbezogen. Tochterunternehmen sind Unternehmen, bei denen die Symrise AG aufgrund der Mehrheit der Stimmrechte die Kontrolle über die Geschäfts- und Finanzpolitik innehat, um aus deren Tätigkeit Nutzen zu ziehen.

At-equity bewertete assoziierte Unternehmen sind Unternehmen, bei denen die Symrise AG über einen maßgeblichen Einfluss auf die Geschäfts- und Finanzpolitik verfügt, die aber weder Tochter- noch Gemeinschaftsunternehmen sind.

|  | 01.01.2012 | ABGÄNGE  | 31.12.2012 |
|--|------------|----------|------------|
| <b>Vollkonsolidierte Tochterunternehmen</b>        |            |          |            |
| Inland   | 11         | 0        | 11         |
| Ausland  | 47         | 3        | 44         |
| <b>At-equity bewertete assoziierte Unternehmen</b> |            |          |            |
| Ausland  | 1          | 0        | 1          |
| <b>Gesamt</b>                                      | <b>59</b>  | <b>3</b> | <b>56</b>  |

Die Abgänge im Konsolidierungskreis 2012 resultieren aus der Verschmelzung der Symrise S.A.E., Ägypten, auf die Futura Labs International S.A.E., Ägypten, sowie der Liquidation der Symrise Mauritius Limited, Mauritius, und der Symrise Limited, Hong Kong.

Da sich der Konsolidierungskreis gegenüber dem Vorjahr nicht wesentlich geändert hat, ist die Vergleichbarkeit mit dem Konzernabschluss des Vorjahres im Hinblick auf die Vermögens-, Finanz- und Ertragslage nicht beeinträchtigt.

## 2.5 GRUNDSÄTZE DER EINBEZIEHUNG VON TOCHTERUNTERNEHMEN UND ASSOZIIERTEN UNTERNEHMEN

### VOLLKONSOLIDIERUNG

Der Abschluss des Mutterunternehmens und die Abschlüsse der Tochtergesellschaften werden unter Anwendung einheitlicher Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden zum Bilanzstichtag aufgestellt. Hierzu werden Anpassungen vorgenommen, um aus lokalen rechtlichen Bestimmungen resultierende Unterschiede in Ansatz und Bewertung auszugleichen.

Alle konzerninternen Salden, Transaktionen und nicht realisierten Gewinne aus konzerninternen Transaktionen werden eliminiert. Unrealisierte Verluste aus konzerninternen Transaktionen werden ebenfalls eliminiert, es sei denn, die Konzernanschaffungs- und -herstellungskosten können künftig nicht erzielt werden.

Die Tochterunternehmen werden ab dem Erwerbszeitpunkt, das heißt ab dem Zeitpunkt, an dem der Konzern einen beherrschenden Einfluss erlangt, vollkonsolidiert. Die Einbeziehung in den Konzernabschluss endet, sobald die Beherrschung durch das Mutterunternehmen nicht mehr besteht.

Vermögenswerte, Schulden und Eventualschulden aus Unternehmenserwerben werden im Erwerbszeitpunkt grundsätzlich mit ihren beizulegenden Zeitwerten erfasst. Soweit die Anschaffungskosten des Unternehmenserwerbs das anteilige neu bewertete Reinvermögen des Akquisitionsobjekts übersteigen, kommt in Höhe des Unterschiedsbetrags ein Geschäfts- oder Firmenwert zum Ansatz. Die Aufwendungen und Erträge der erworbenen Tochterunternehmen gehen vom Erwerbszeitpunkt an in die Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung ein.

### EQUITY-METHODE

Assoziierte Unternehmen werden nach der Equity-Methode bilanziert.

Sie werden im Konzernabschluss zunächst mit den Anschaffungskosten angesetzt. Nach dem Erwerbszeitpunkt wird der Anteil von Symrise am Ergebnis des assoziierten Unternehmens in der Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung erfasst. Der Anteil an erfolgsneutralen Veränderungen des Eigenkapitals wird unmittelbar im sonstigen Ergebnis des Konzern-Eigenkapitals erfasst. Die kumulierten Veränderungen nach dem Erwerbszeitpunkt erhöhen beziehungsweise vermindern den Beteiligungsbuchwert des assoziierten Unternehmens entsprechend.

Gewinne und Verluste aus Transaktionen zwischen dem Symrise Konzern und dem assoziierten Unternehmen werden entsprechend des Beteiligungsanteils eliminiert. Der Abschluss des assoziierten Unternehmens wird unter Anwendung einheitlicher Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden zum gleichen Bilanzstichtag aufgestellt wie der Konzernabschluss.

Unsere Beteiligung an Therapeutic Peptides Inc., USA, haben wir aus Wesentlichkeitsgründen nicht gesondert ausgewiesen.

## 2.6 DARSTELLUNG WESENTLICHER BILANZIERUNGS- UND BEWERTUNGSGRUNDSÄTZE

### FREMDWÄHRUNGSUMRECHNUNG

Die Tochtergesellschaften der Symrise AG führen ihre Bücher in der jeweiligen funktionalen Währung. Die funktionale Währung ist die Währung, in der überwiegend Zahlungsmittel erwirtschaftet beziehungsweise verwendet werden. Da die meisten Gesellschaften ihr Geschäft finanziell, wirtschaftlich und organisatorisch selbstständig betreiben, ist die funktionale Währung im Wesentlichen die jeweilige Landeswährung.

Die Vermögenswerte und Schulden ausländischer Tochterunternehmen, deren funktionale Währung nicht der Euro ist, rechnet der Symrise Konzern zum Stichtagskurs am Periodenende um, unabhängig davon, ob sie kursgesichert sind oder nicht. Die Aufwendungen und Erträge werden mit dem Transaktionskurs umgerechnet. Die sich aus der Umrechnung ergebenden Unterschiedsbeträge weist der Symrise Konzern im Eigenkapital separat als „kumulierte Währungsdifferenzen“ aus.

Soweit die Abwicklung eines monetären Postens in Form einer ausstehenden Forderung oder Verbindlichkeit gegenüber einem

ausländischen Geschäftsbetrieb auf absehbare Zeit weder geplant noch wahrscheinlich ist, stellt dieser einen Teil der Nettoinvestition in diesen ausländischen Geschäftsbetrieb dar. Daraus resultierende Umrechnungsdifferenzen werden im Eigenkapital unter „kumulierte Währungsdifferenzen“ erfasst und bei einer Veräußerung oder Tilgung der Nettoinvestition vom Eigenkapital in die Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung umgegliedert.

Eigenkapitalbestandteile werden mit historischen Kursen zu den Zeitpunkten ihrer jeweiligen aus Konzernsicht erfolgten Zugänge umgerechnet. Hieraus resultierende Umrechnungsdifferenzen werden im Eigenkapital gesondert als „kumulierte Währungsdifferenzen“ ausgewiesen. Beim Ausscheiden von Konzernunternehmen aus dem Konsolidierungskreis oder bei Verringerung der Beteiligung durch Verkauf, Kapitalherabsetzung oder Liquidation werden „kumulierte Währungsdifferenzen“, die bis zu diesem Zeitpunkt im Eigenkapital erfasst wurden, in der gleichen Periode (anteilig) ergebniswirksam umgegliedert.

Transaktionen in Fremdwährungen rechnen wir zu den am Tag der Transaktion gültigen Wechselkursen in die entsprechenden funktionalen Währungen unserer Tochterunternehmen um. Monetäre Vermögenswerte und Verbindlichkeiten in Fremdwährungen werden zum Stichtagskurs bewertet. Die sich aus der operativen Tätigkeit ergebenden Währungseffekte werden innerhalb der Umsatzkosten, Effekte aus der Finanzierungstätigkeit innerhalb des Finanzergebnisses erfasst.

Die Wechselkurse zum Euro der für den Symrise Konzern wichtigsten Währungen haben sich wie folgt verändert:

| LAND           | WÄHRUNGEN             | STICHTAGSKURSE = 1€ |            | DURCHSCHNITTSKURSE = 1€ |        |        |
|----------------|-----------------------|---------------------|------------|-------------------------|--------|--------|
|                |                       | 31.12.2011          | 31.12.2012 | 2011                    | 2012   |        |
| Großbritannien | Britisches Pfund      | GBP                 | 0,837      | 0,816                   | 0,868  | 0,811  |
| USA            | US-Dollar             | US\$                | 1,293      | 1,319                   | 1,393  | 1,285  |
| Mexiko         | Mexikanischer Peso    | MXN                 | 18,073     | 17,206                  | 17,297 | 16,902 |
| Brasilien      | Brasilianischer Real  | BRL                 | 2,414      | 2,700                   | 2,327  | 2,507  |
| Singapur       | Singapur Dollar       | SGD                 | 1,681      | 1,611                   | 1,749  | 1,606  |
| China          | Chinesischer Renminbi | CNY                 | 8,144      | 8,215                   | 9,001  | 8,108  |

#### RECHNUNGSLEGUNG IN HOCHINFLATIONS-LÄNDERN

Die Abschlüsse von ausländischen Tochterunternehmen, deren funktionale Währung die Währung eines Hochinflationlandes ist, werden vor der Umrechnung in Euro und vor Konsolidierung in Höhe der aus der Inflation resultierenden Kaufkraftveränderung angepasst. Nicht monetäre Bilanzposten, die zu Anschaffungskosten beziehungsweise zu fortgeführten Anschaffungskosten bewertet werden, sowie die in der Gewinn- und Verlustrechnung ausgewiesenen Beträge werden ab dem Zeitpunkt der erstmaligen Erfassung im Abschluss auf Basis eines allgemeinen Preisindex angepasst. Monetäre Posten werden nicht angepasst. Sämtliche Bestandteile des Eigenkapitals werden vom Zeitpunkt ihrer Zuführung anhand eines allgemeinen Preisindex korrigiert. Eine Berichtigung der Vorjahreszahlen des Konzernabschlusses hat gemäß IAS 21.42 (b) nicht zu erfolgen. In diesen Fällen werden alle Bilanzposten sowie die in der Gewinn- und Verlustrechnung ausgewiesenen Beträge mit dem Stichtagskurs umgerechnet. Weitere Erläuterungen hierzu siehe TZ 37.

#### UMSATZREALISIERUNG

Als Umsatzerlöse für Waren und Erzeugnisse werden die Zeitwerte der erhaltenen oder erwarteten Gegenwerte abzüglich Retouren, Preisnachlässen und Rabatten ausgewiesen. Die Umsatzerlöse werden erfasst, wenn die mit dem Eigentum an den verkauften Waren und Erzeugnissen verbundenen maßgeblichen Chancen und Risiken auf den Käufer übergegangen sind und die Höhe der realisierbaren Umsätze verlässlich ermittelt werden kann. Umsätze aus Dienstleistungen werden erfasst, sobald die Leistung erbracht wird. Keine Umsätze werden ausgewiesen, wenn wesentliche Risiken bezüglich des Erhalts der Gegenleistung oder einer möglichen Warenrückgabe bestehen. Der Übergang der Chancen und Risiken auf den Käufer wird gemäß der INCOTERMS (International Commercial Terms) bestimmt.

#### ZUWENDUNGEN DER ÖFFENTLICHEN HAND

Zuwendungen der öffentlichen Hand werden nur erfasst, wenn eine angemessene Sicherheit dafür besteht, dass die damit verbundenen Bedingungen erfüllt und die Zuwendungen gewährt werden. Die Zuwendungen werden als sonstige betriebliche Erträge in den Zeiträumen erfasst, in denen die Aufwendungen anfallen, die durch die Zuwendungen kompensiert werden sollen. Im Berichtsjahr 2012 wurden Zuwendungen der öffentlichen Hand in Höhe von 1.521 T€ vereinnahmt und unter den sonstigen betrieblichen Erträgen ausgewiesen (TZ 7).

#### LEASING

Als Leasingverhältnis gilt eine Vereinbarung, bei der der Leasinggeber dem Leasingnehmer gegen eine Zahlung oder eine Reihe von Zahlungen das Recht auf Nutzung eines Vermögens-

werts für einen vereinbarten Zeitraum überträgt. Es wird zwischen Finanzierungsleasing und Operating-Leasingverhältnissen unterschieden. Als Finanzierungsleasing werden Leasingtransaktionen behandelt, bei denen der Leasingnehmer im Wesentlichen alle mit dem Eigentum eines Vermögenswerts verbundenen Chancen und Risiken trägt. Alle anderen Leasingverhältnisse werden als Operating-Leasingverhältnisse bezeichnet.

Ist Symrise Leasingnehmer in einem Finanzierungsleasing, wird in der Bilanz der niedrigere Wert aus dem beizulegenden Zeitwert und dem Barwert der Mindestleasingzahlungen zu Beginn des Leasingverhältnisses aktiviert und gleichzeitig unter den finanziellen Verbindlichkeiten passiviert. Die Mindestleasingzahlungen setzen sich im Wesentlichen aus Finanzierungskosten und dem Tilgungsanteil der Restschuld, die nach der Effektivzinsmethode ermittelt werden, zusammen. Der Leasinggegenstand wird linear über die geschätzte Nutzungsdauer oder die kürzere Vertragslaufzeit abgeschrieben. Im Symrise Konzern bestehen keine wesentlichen Finanzierungsleasingverhältnisse.

Geleistete Leasingzahlungen für Operating-Leasingverhältnisse werden linear über die Laufzeit des Leasingverhältnisses als Aufwand in der Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung erfasst.

#### ERTRAGSTEUERN

Ertragsteuern umfassen laufende sowie latente Steuern. Die Ertragsteuern werden in der Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung erfasst, es sei denn, sie beziehen sich auf Posten, die direkt mit dem Eigenkapital verrechnet werden.

Laufende Steuern sind die erwarteten Steuerzahlungen auf Basis des steuerpflichtigen Gewinns des laufenden Geschäftsjahrs, bewertet mit dem Steuersatz für das Berichtsjahr. Außerdem werden hier Änderungen aus den Vorjahren erfasst, die zum Beispiel aufgrund von Betriebsprüfungen entstehen können.

Die Bildung latenter Steuern erfolgt gemäß IAS 12 nach der Verbindlichkeitenmethode auf alle zum Bilanzstichtag bestehenden temporären Differenzen zwischen dem Wertansatz eines Vermögenswerts beziehungsweise einer Schuld in der Konzern-Bilanz und dem steuerlichen Wertansatz. Für die folgenden temporären Differenzen werden keine latenten Steuern gebildet:

- den erstmaligen Ansatz eines Geschäfts- oder Firmenwerts,
- den erstmaligen Ansatz eines Vermögenswerts oder einer Schuld im Zusammenhang mit einer Transaktion, die keinen Unternehmenszusammenschluss darstellt und weder das handelsrechtliche noch das steuerliche Ergebnis beeinflusst.

Die Auswirkungen von Steuersatzänderungen auf die latenten Steuern erfasst Symrise in der Gewinn- und Verlustrechnung beziehungsweise im sonstigen Ergebnis des Eigenkapitals in dem Berichtszeitraum, in dem das der Steuersatzänderung zugrunde liegende Gesetzgebungsverfahren weitgehend abgeschlossen ist.

Latente Steueransprüche und -schulden werden verrechnet, sofern ein durchsetzbares Recht existiert, laufende Steueransprüche und -schulden miteinander zu verrechnen und sie sich auf Ertragsteuern beziehen, die von derselben Steuerbehörde auf eine Gesellschaft erhoben werden.

Latente Steueransprüche werden in dem Maße erfasst, in dem es wahrscheinlich ist, dass in der Zukunft zu versteuerndes Einkommen vorhanden sein wird, mit dem die abzugsfähigen temporären Differenzen, die noch nicht genutzten steuerlichen Verluste sowie die noch nicht genutzten Steuergutschriften aufgerechnet werden können.

Für alle zu versteuernden temporären Differenzen in Verbindung mit Anteilen an Tochterunternehmen (sogenannte outside basis differences) werden latente Steuern bilanziert, ausgenommen in dem Umfang, in dem Symrise in der Lage ist, den zeitlichen Verlauf der Auflösung der temporären Differenzen zu steuern und es wahrscheinlich ist, dass sich die temporären Differenzen in absehbarer Zeit nicht auflösen werden.

#### ERGEBNIS JE AKTIE

Der Symrise Konzern berichtet das unverwässerte Ergebnis pro Stammaktie. Dies entspricht gleichzeitig dem verwässerten Ergebnis und wird deshalb nicht gesondert dargestellt. Bei der Berechnung des unverwässerten Ergebnisses je Aktie wird das den Inhabern von Stammaktien des Mutterunternehmens zuzurechnende Ergebnis durch die gewichtete durchschnittliche Anzahl der während des Geschäftsjahres im Umlauf befindlichen Stammaktien geteilt (TZ 15).

#### UNTERNEHMENSZUSAMMENSCHLÜSSE UND GESCHÄFTS- ODER FIRMENWERT

Unternehmenszusammenschlüsse werden nach der Erwerbsmethode bilanziert. Dies beinhaltet die Erfassung von identifizierbaren Vermögenswerten (einschließlich der zuvor nicht erfassten immateriellen Vermögenswerte) und Schulden (einschließlich Eventualverbindlichkeiten, jedoch ungeachtet einer künftigen Restrukturierung) des erworbenen Geschäftsbetriebs zum beizulegenden Zeitwert.

Der Geschäfts- oder Firmenwert aus einem Unternehmenszusammenschluss wird bei erstmaligem Ansatz zu Anschaffungskosten bewertet und ergibt sich als Überschuss des Zeitwerts der übertragenen Gegenleistung am Erwerbsstichtag des Unternehmenszusammenschlusses über den Anteil des Konzerns an den beizulegenden Zeitwerten der erworbenen identifizierbaren Vermögenswerte und Schulden. Soweit Minderheitenanteile verbleiben, wird für jeden Erwerb das Bewertungswahlrecht des IFRS 3 gesondert ausgeübt: Nicht beherrschende Anteile können entweder zum Fair Value (Full Goodwill) oder zum beteiligungsproportionalen Zeitwert des erworbenen Nettovermögens (Partial Goodwill) bewertet werden. Angefallene Erwerbsnebenkosten erfassen wir als Aufwand in den sonstigen betrieblichen Aufwendungen.

Im Erwerbszeitpunkt wird der erworbene Geschäfts- oder Firmenwert auf die zahlungsmittelgenerierenden Einheiten verteilt, die von den Synergien des Unternehmenszusammenschlusses voraussichtlich profitieren werden.

#### FREMDKAPITALKOSTEN

Soweit die Voraussetzungen für sogenannte qualifizierte langfristige Vermögenswerte gegeben sind, das heißt Vermögenswerte, für die zur Herstellung ein beträchtlicher Zeitraum erforderlich ist, um sie in ihren beabsichtigten gebrauchsfähigen Zustand zu versetzen, sind aktivierte Zinsaufwendungen gemäß IAS 23 in den Anschaffungs- und Herstellungskosten enthalten.

#### SONSTIGE IMMATERIELLE VERMÖGENSWERTE

Erworbene immaterielle Vermögenswerte werden beim erstmaligen Ansatz zu Anschaffungs- oder Herstellungskosten bewertet. Die Anschaffungskosten eines immateriellen Vermögenswerts, der bei einem Unternehmenszusammenschluss erworben wurde, entsprechen seinem beizulegenden Zeitwert zum Erwerbszeitpunkt.

Selbst erstellte immaterielle Vermögenswerte werden zu Herstellungskosten aktiviert. Die Herstellungskosten eines selbst geschaffenen immateriellen Vermögenswerts umfassen alle direkt zurechenbaren Kosten, die erforderlich sind, den Vermögenswert zu entwerfen, herzustellen und so vorzubereiten, dass er für den vom Management beabsichtigten Gebrauch betriebsbereit ist.

Für die immateriellen Vermögenswerte wird festgestellt, ob sie eine bestimmte oder unbestimmte Nutzungsdauer haben. Immaterielle Vermögenswerte mit unbestimmter Nutzungsdauer unterliegen keiner planmäßigen Abschreibung, sondern werden jährlich einem Werthaltigkeitstest unterzogen. Im Symrise

Konzern gibt es zum Bilanzstichtag neben dem Geschäfts- oder Firmenwert keine immateriellen Vermögenswerte mit unbestimmter Nutzungsdauer.

Immaterielle Vermögenswerte mit bestimmter Nutzungsdauer werden mit ihren Anschaffungs- oder Herstellungskosten abzüglich kumulierter Abschreibungen und aller kumulierten Wertminderungen angesetzt.

Diese werden linear über folgende Nutzungsdauern abgeschrieben:

| <b>IMMATERIELLE VERMÖGENSWERTE</b> | <b>NUTZUNGSDAUER</b> |
|------------------------------------|----------------------|
| Software                           | 3-10 Jahre           |
| Rezepturen                         | 7-20 Jahre           |
| Handelsmarken                      | 6-15 Jahre           |
| Kundenstämme                       | 6-15 Jahre           |
| Patente und sonstige Rechte        | 5-20 Jahre           |

Die Nutzungsdauern und Abschreibungsmethoden für immaterielle Vermögenswerte werden jährlich auf ihre Angemessenheit überprüft und gegebenenfalls prospektiv angepasst.

Der Buchwert der aktivierten Entwicklungskosten wird einmal jährlich auf Wertminderungsbedarf überprüft, wenn der Vermögenswert noch nicht genutzt wird, beziehungsweise häufiger, wenn unterjährig Indikatoren für eine Wertminderung vorliegen.

Gewinne und Verluste aus der Veräußerung eines immateriellen Vermögenswerts werden zum Veräußerungszeitpunkt als Unterschiedsbetrag aus dem Veräußerungserlös und dem Buchwert des Vermögenswerts in der Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung erfasst.

#### **FORSCHUNGS- UND ENTWICKLUNGSKOSTEN**

Die Kosten für Forschungsaktivitäten, das heißt für Aktivitäten, die unternommen werden, um neue wissenschaftliche oder chemische Erkenntnisse zu gewinnen, erfasst Symrise in voller Höhe als Aufwand. Für die Zwecke der Rechnungslegung werden Forschungsaufwendungen als Kosten im Zusammenhang mit laufenden oder geplanten Untersuchungen definiert, die neue wissenschaftliche oder technische Erkenntnisse und Einsichten liefern sollen. Entwicklungsaufwendungen werden als Kosten im Zusammenhang mit der Anwendung von Forschungsergebnissen oder Fachkenntnissen in der Produktion, den Produktionsverfahren, den Leistungen oder Waren vor Beginn der kommerziellen Produktion oder Verwendung definiert.

Die Kosten für Entwicklungsaktivitäten werden aktiviert, wenn bestimmte, genau bezeichnete Voraussetzungen erfüllt sind: Eine Aktivierung ist immer dann erforderlich, wenn die Entwicklungskosten verlässlich ermittelt werden können, das Produkt technisch und wirtschaftlich realisierbar sowie zukünftiger wirtschaftlicher Nutzen, der auch die entsprechenden Entwicklungskosten abdeckt, wahrscheinlich ist. Darüber hinaus muss Symrise die Absicht haben und über ausreichende Ressourcen verfügen, die Entwicklung abzuschließen und den Vermögenswert zu nutzen oder zu verkaufen. Da eigene Entwicklungsprojekte häufig behördlichen Genehmigungsverfahren und anderen Unwägbarkeiten unterliegen, sind die Bedingungen für eine Aktivierung der vor der Genehmigung entstandenen Kosten in der Regel nicht erfüllt.

#### **SACHANLAGEN**

Sachanlagen werden zu Anschaffungs- oder Herstellungskosten abzüglich kumulierter planmäßiger Abschreibungen und Wertminderungen angesetzt. Sind die Anschaffungs- oder Herstellungskosten von Komponenten der Sachanlage wesentlich (gemessen an den gesamten Anschaffungs- oder Herstellungskosten), setzt Symrise diese Komponenten einzeln an und schreibt sie getrennt ab.

Gewinne und Verluste aus der Veräußerung einer Sachanlage werden zum Veräußerungszeitpunkt als Unterschiedsbetrag aus dem Veräußerungserlös und dem Buchwert des Vermögenswerts in der Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung erfasst.

Abschreibungen werden in der Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung linear über die folgenden Nutzungsdauern erfasst:

| <b>SACHANLAGEN</b>                 | <b>NUTZUNGSDAUER</b> |
|------------------------------------|----------------------|
| Gebäude                            | 20-50 Jahre          |
| Technische Anlagen und Maschinen   | 3-12 Jahre           |
| Betriebs- und Geschäftsausstattung | 3-20 Jahre           |

Grund und Boden wird nicht planmäßig abgeschrieben. Die Abschreibung von Mietereinbauten erfolgt über die voraussichtliche Nutzungsdauer oder die Laufzeit des Mietvertrags, je nachdem, welcher Zeitraum kürzer ist. Bei der Bestimmung des verwendeten Abschreibungszeitraums werden Mietverlängerungsoptionen berücksichtigt, sofern ihre Ausübung wahrscheinlich ist.



## FINANZINSTRUMENTE

### *Allgemeine Informationen*

Finanzinstrumente sind alle Verträge, die einen finanziellen Vermögenswert bei der einen Gesellschaft und eine finanzielle Verbindlichkeit oder ein Eigenkapitalinstrument bei einer anderen Gesellschaft begründen.

Finanzielle Vermögenswerte umfassen insbesondere Zahlungsmittel und kurzfristige Einlagen, Forderungen aus Lieferungen und Leistungen, Darlehensforderungen, Eigenkapitalinstrumente eines anderen Unternehmens sowie derivative Finanzinstrumente mit positivem Marktwert.

Finanzielle Vermögenswerte werden in der Konzern-Bilanz erfasst, wenn Symrise ein vertragliches Recht zusteht, Zahlungsmittel oder andere finanzielle Vermögenswerte von einer anderen Partei zu erhalten. Marktübliche Käufe oder Verkäufe finanzieller Vermögenswerte, das heißt Käufe oder Verkäufe, bei denen die Lieferung des Vermögenswerts innerhalb des für den jeweiligen Handelsplatz vorgeschriebenen oder durch Konventionen festgelegten Zeitrahmens erfolgen muss, werden zum Handelstag bilanziert. Der erstmalige Ansatz eines finanziellen Vermögenswerts erfolgt zum beizulegenden Zeitwert zuzüglich der Transaktionskosten. Transaktionskosten, die beim Erwerb von erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bewerteten finanziellen Vermögenswerten anfallen, werden unmittelbar aufwandswirksam erfasst. Unverzinsliche oder unterverzinsliche Forderungen werden bei ihrem erstmaligen Ansatz mit dem Barwert der erwarteten zukünftigen Cashflows angesetzt.

Erträge und Aufwendungen sowie Gewinne und Verluste aus finanziellen Vermögenswerten enthalten Wertminderungen und Zuschreibungen, Zinserträge und -aufwendungen, Dividenden sowie Gewinne und Verluste aus dem Abgang solcher Vermögenswerte. Dividenden erfassen wir bei Realisierung als Ertrag. Zinserträge erfassen wir auf Basis der Effektivzinsmethode. Bei Abgang eines Vermögenswerts werden weder Dividenden noch Zinserträge in die Berechnung des Nettogewinns oder -verlusts einbezogen.

Finanzielle Verbindlichkeiten begründen regelmäßig einen Rückgabeanspruch in Zahlungsmitteln oder einem anderen finanziellen Vermögenswert. Diese setzen sich aus originären Verbindlichkeiten und den negativen beizulegenden Zeitwerten von Derivaten zusammen. Originäre Verbindlichkeiten umfassen insbesondere Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten, gegenüber institutionellen und privaten Investoren, Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen und, in geringem Umfang, Verbindlichkeiten aus Finanzierungsleasing.

Originäre Verbindlichkeiten werden in der Konzern-Bilanz angesetzt, wenn Symrise eine vertragliche Pflicht hat, Zahlungsmittel oder andere finanzielle Vermögenswerte auf eine andere Partei zu übertragen. Der erstmalige Ansatz einer originären Verbindlichkeit erfolgt zum beizulegenden Zeitwert der erhaltenen Gegenleistung beziehungsweise zum Wert der erhaltenen Zahlungsmittel abzüglich ggf. angefallener Transaktionskosten.

Finanzinstrumente werden bei Symrise unter Zugrundelegung der Wesensart in die Kategorie „Kredite und Forderungen“, „Finanzieller Vermögenswert oder Verbindlichkeit erfolgswirksam zum Fair Value“, „bis zur Endfälligkeit gehalten“, „zur Veräußerung verfügbar“ sowie „finanzielle Verbindlichkeiten zu fortgeführten Anschaffungskosten“ unterteilt. Symrise macht von der Möglichkeit, finanzielle Vermögenswerte und Schulden beim erstmaligen Ansatz als erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert einzustufen (Fair Value Option), keinen Gebrauch.

Die Folgebewertung finanzieller Vermögenswerte und Verbindlichkeiten erfolgt entsprechend der Kategorie, der sie zugeordnet sind – zu fortgeführten Anschaffungskosten, erfolgswirksam oder erfolgsneutral zum beizulegenden Zeitwert. Für weitere Informationen siehe TZ 40.

Finanzielle Vermögenswerte werden ausgebucht, wenn die vertraglichen Rechte auf Zahlungen aus den finanziellen Vermögenswerten nicht mehr bestehen oder die finanziellen Vermögenswerte mit allen wesentlichen Risiken und Chancen übertragen werden.

Finanzielle Verbindlichkeiten werden ausgebucht, wenn die vertraglichen Verpflichtungen beglichen, aufgehoben oder ausgelaufen sind.

### *Derivative Finanzinstrumente*

Derivative Finanzinstrumente werden zum beizulegenden Zeitwert angesetzt und erstmals zu dem Zeitpunkt erfasst, an dem ein derivatives Finanzinstrument vertraglich vereinbart wird. Die Instrumente, die nicht als Sicherungsinstrumente vorgesehen sind, stuft das Unternehmen als „zu Handelszwecken gehalten“ ein. Die Derivate werden folglich zum beizulegenden Zeitwert bewertet und als finanzieller Vermögenswert beziehungsweise finanzielle Verbindlichkeit ausgewiesen. Der beizulegende Zeitwert gehandelter derivativer Finanzinstrumente entspricht dem Marktwert. Liegen keine Marktwerte vor, werden die Zeitwerte mittels anerkannter finanzmathematischer Modelle ermittelt.

Zu spekulativen Zwecken werden derivative Finanzinstrumente weder gehalten noch begeben.

### *Cashflow Hedge*

Zur Sicherung von Währungsrisiken aus operativer Tätigkeit und Finanzierungstätigkeit setzt Symrise derivative Finanzinstrumente ein.

Bei der Sicherung operativer Geschäfte werden mittels Forwards ausgewählte zukünftige Zahlungsströme bereits in der Bilanz angesetzt. Forderungen und Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen sowie ausgewählte zukünftige Zahlungsströme aus mit hoher Wahrscheinlichkeit eintretenden geplanten Transaktionen gegen Währungsrisiken abgesichert. Die Sicherung des Währungsrisikos erfolgt rollierend über einen Zeitraum von rund sechs Monaten bis zu einer maximalen Sicherungsquote von 50% der offenen Währungsposition in einer Gesellschaft.

Sofern die strengen Voraussetzungen des IAS 39 für die Anwendung des Cashflow Hedge Accounting vorliegen, werden die kumulierten Bewertungsgewinne/-verluste zunächst erfolgsneutral in der Cashflow Hedge Rücklage erfasst und in der Periode erfolgswirksam umgegliedert, in der das gesicherte Grundgeschäft das Periodenergebnis beeinflusst.

Entsprechend dem gesicherten Grundgeschäft (Fremdwährungsforderung oder -verbindlichkeit aus Lieferung und Leistung) werden die Bewertungsgewinne/-verluste aus dem derivativen Finanzinstrument in die Umsatzerlöse beziehungsweise Umsatzkosten umgegliedert. Dort saldieren sie sich mit den tatsächlichen Währungsgewinnen und -verlusten des operativen Geschäfts.

Sofern es sich bei der Sicherung der Währungsrisiken um die Sicherung von Finanzierungstätigkeiten handelt, werden die Bewertungsgewinne und -verluste im Finanzergebnis erfasst.

Durch die Anwendung von Cashflow Hedges wird die Volatilität aufgrund von Wechselkursänderungen gemindert. Weitere Ausführungen zur Cashflow Hedge Rücklage finden sich in TZ 37.

Die Anforderungen des IAS 39 an die Anwendung des Hedge Accountings werden von Symrise wie folgt erfüllt: Bei Beginn einer Sicherungsmaßnahme werden sowohl die Beziehung zwischen dem als Sicherungsinstrument eingesetzten Finanzinstrument und dem Grundgeschäft als auch Ziel sowie Strategie der Absicherung dokumentiert. Dazu zählt sowohl die konkrete Zuordnung des Absicherungsinstruments zu der erwarteten Fremdwährungsforderung/-verbindlichkeit als auch die Einschätzung des Grads der Wirksamkeit der eingesetzten Absicherungsinstrumente. Bestehende Sicherungsmaßnahmen werden mittels kumulierter Dollar Offset-Methode fortlaufend auf

ihre Effektivität hin überwacht; sollte eine Hedge-Beziehung ineffektiv werden, würde diese umgehend erfolgswirksam aufgelöst.

Auch wenn einige Devisentermingeschäfte nicht als Cashflow Hedge Accounting abgebildet werden, so stellen diese bei wirtschaftlicher Betrachtung eine Sicherung dar. In diesen Fällen gleichen sich die Bewertungseffekte des Derivats sofort mit den Effekten aus der Bewertung der Fremdwährungsforderung beziehungsweise -verbindlichkeit innerhalb der Umsatzkosten aus.

### *Forderungen aus Lieferungen und Leistungen sowie andere Forderungen*

Diese werden – ggf. unter Anwendung der Effektivzinsmethode – mit dem Marktwert zum Zeitpunkt des Zugangs abzüglich Wertminderungen bewertet.

Sonstige langfristige Forderungen werden unter Anwendung der Effektivzinsmethode mit den fortgeführten Anschaffungskosten bewertet.

### *Zahlungsmittel und kurzfristige Einlagen*

Zahlungsmittel und kurzfristige Einlagen umfassen Kassenbestände und sofort verfügbare Einlagen. Zahlungsmittel und kurzfristige Einlagen bewertet Symrise zu fortgeführten Anschaffungskosten.

### *Zur Veräußerung verfügbare finanzielle Vermögenswerte*

Zur Veräußerung verfügbare finanzielle Vermögenswerte (available for sale) sind nicht derivative Finanzinstrumente, die als zur Veräußerung verfügbar designiert wurden und keiner anderen Bewertungskategorie zuzuordnen sind.

Zur Veräußerung verfügbare finanzielle Vermögenswerte werden zum beizulegenden Zeitwert zuzüglich direkt zurechenbarer Transaktionskosten angesetzt. Nach ihrem erstmaligen Ansatz werden sie mit ihrem beizulegenden Zeitwert erfasst, wenn dieser unmittelbar auf Basis von Marktdaten bestimmbar ist. Ansonsten erfolgt die Bewertung zu fortgeführten Anschaffungskosten. Unrealisierte Gewinne und Verluste werden unter Berücksichtigung latenter Steuern im sonstigen Ergebnis erfasst. Die Umgliederung der erfolgsneutral erfassten Bewertungsänderungen ins Periodenergebnis erfolgt erst im Zeitpunkt des Abgangs. Fallen die beizulegenden Zeitwerte von zur Veräußerung verfügbaren finanziellen Vermögenswerten signifikant oder über einen längeren Zeitraum unter die Anschaffungskosten, wird der Wertminderungsaufwand sofort erfolgswirksam berücksichtigt. Sofern die Gründe für die Wertminderung weg-

gefallen sind, wird in den Folgeperioden eine Wertaufholung vorgenommen.

Zur Veräußerung verfügbare finanzielle Vermögenswerte werden entsprechend der vom Management geplanten Veräußerungsabsicht als kurz- oder langfristige Vermögenswerte ausgewiesen.

#### ZUR VERÄUSSERUNG GEHALTENE VERMÖGENSWERTE

Als „zur Veräußerung gehaltene Vermögenswerte“ werden langfristige Vermögenswerte und Veräußerungsgruppen eines Unternehmens erfasst, die gemäß IFRS 5 als „zur Veräußerung gehalten“ klassifiziert wurden. Diese werden mit dem niedrigeren Wert aus Buchwert und beizulegendem Zeitwert abzüglich Veräußerungskosten angesetzt. Soweit mit einer Veräußerungsgruppe Verbindlichkeiten identifiziert werden, die im Zusammenhang mit den entsprechenden Veräußerungsgruppen stehen, werden diese ebenfalls als „zur Veräußerung gehalten“ klassifiziert.

#### VORRÄTE

Vorräte werden mit dem niedrigeren Wert aus Anschaffungs- oder Herstellungskosten und Nettoveräußerungswert bewertet. Diese umfassen die Kosten für die Anschaffung der Vorräte, Herstellungs- oder Weiterverarbeitungskosten und sonstige Kosten, die angefallen sind, um die Vorräte an ihren derzeitigen Ort zu bringen und in ihren derzeitigen Zustand zu versetzen.

Der Nettoveräußerungswert bestimmt sich als geschätzter Verkaufswert abzüglich der noch anfallenden Kosten bis zur Fertigstellung und der notwendigen Vertriebskosten.

Rohstoffe sind zu Anschaffungskosten mit dem gewichteten Durchschnittspreis bewertet.

Fertige und unfertige Erzeugnisse beziehungsweise Leistungen sind mit Material- und Lohneinzelkosten sowie sonstigen Einzelkosten und angemessenen Teilen der Material- und Fertigungsgemeinkosten basierend auf der normalen Auslastung der Produktionsanlagen ohne Berücksichtigung von Fremdkapitalkosten bewertet.

#### PENSIONEN UND ANDERE LEISTUNGEN NACH BEENDIGUNG DES ARBEITSVERHÄLTNISSSES

Die Konzerngesellschaften verfügen über verschiedene Pensionspläne, die auf die jeweiligen landesspezifischen Regularien und Praktiken ausgerichtet sind. In einem Land bestehen darüber hinaus Zusagen, bestimmte zusätzliche medizinische Versorgungsleistungen nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses zu erbringen. Rund 91 % dieser Leistungen sind nicht durch Planvermögen gesichert.

#### *Beitragsorientierte Pläne (Defined Contribution)*

Ein beitragsorientierter Plan ist ein Plan, auf dessen Basis eine Gesellschaft bis zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses fest vereinbarte Beiträge in andere Körperschaften einzahlt und keine weitere rechtliche oder faktische Verpflichtung besteht, darüber hinausgehende Beträge zu zahlen. Verpflichtungen in Bezug auf Beiträge für beitragsorientierte Pläne werden zum Zeitpunkt ihrer Fälligkeit unter Leistungen an Arbeitnehmer in der Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung erfasst.

#### *Leistungsorientierte Pläne (Defined Benefit)*

Leistungsorientierte Pläne umfassen alle Pensionspläne, die nicht beitragsorientiert sind. Symrise bewertet die Leistungsansprüche aus Defined-Benefit-Plänen (DBP) mit dem versicherungsmathematischen Barwert der erdienten Anwartschaft. Die Nettopensionsverpflichtung des Symrise Konzerns hinsichtlich der leistungsorientierten Pläne wird individuell für jeden Plan berechnet, indem der Betrag für künftige Pensionsleistungen, auf die Arbeitnehmer während der laufenden und in vorherigen Berichtsperioden eine Anwartschaft erdient haben, geschätzt wird; diese Pensionsleistung wird zur Ermittlung ihres Barwerts abgezinst. Noch nicht erfasste nachzuerrechnende Dienstzeitaufwendungen und der beizulegende Zeitwert des Planvermögens werden abgezogen. Der Abzinsungssatz ergibt sich aus der Rendite erstrangiger festverzinslicher Industrielanien zum Berichtsstichtag, deren Fälligkeitstermine den Zahlungsbedingungen der Konzernverpflichtungen ungefähr entsprechen und die in derselben Währung ausgestellt sind, in der die Pensionsleistungen erwartungsgemäß gezahlt werden.

Die Berechnung wird jährlich durch Versicherungsmathematiker unter Anwendung des Verfahrens der laufenden Einmalprämien (Projected Unit Credit Method) vorgenommen. Sind die Leistungsansprüche nicht durch externes Vermögen gedeckt, erfasst Symrise in der Bilanz die um nachzuerrechnende Aufwendungen/Erträge aus rückwirkenden Planänderungen (Past Service Cost) korrigierte Defined Benefit Obligation (DBO) als Rückstellung. Sind die Leistungsansprüche durch Fondsvermögen gedeckt, verrechnet Symrise den Marktwert dieses Vermögens mit der DBO. Der Nettobetrag, korrigiert um die noch nicht berücksichtigten Past Service Cost, wird als Pensionsverpflichtung oder Vermögenswert bilanziert.

Versicherungsmathematische Gewinne und Verluste werden sofort als Ertrag oder Aufwand im sonstigen Ergebnis erfasst. Siehe hierzu auch die Erläuterung unter TZ 2.2 Änderungen der Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden.

Der nachzuverrechnende Dienstzeitaufwand wird linear über den durchschnittlichen Zeitraum bis zum Eintritt der Unverfallbarkeit der Anwartschaft verteilt. Soweit Anwartschaften unverzüglich nach Einführung oder Änderung eines Pensionsplans unverfallbar sind, wird der nachzuverrechnende Dienstzeitaufwand unverzüglich ergebniswirksam erfasst.

#### RÜCKSTELLUNGEN

Eine Rückstellung wird dann gebildet, wenn mehr dafür als dagegen spricht, dass Symrise eine gegenwärtige (gesetzliche oder faktische) Verpflichtung aufgrund eines vergangenen Ereignisses hat, der Abfluss von Ressourcen mit wirtschaftlichem Nutzen zur Erfüllung der Verpflichtung wahrscheinlich und eine verlässliche Schätzung der Höhe der Verpflichtung möglich ist.

Die Höhe der Rückstellung passen wir regelmäßig an, wenn uns neue Erkenntnisse vorliegen oder veränderte Rahmenbedingungen bestehen. Langfristige Rückstellungen werden mit dem Barwert der erwarteten Erfüllungsbeträge zum Bilanzstichtag angesetzt. Die Abzinsungssätze werden regelmäßig den vorherrschenden Marktzinssätzen angepasst.

Zuführungen zu den Rückstellungen berücksichtigt Symrise grundsätzlich erfolgswirksam in der jeweiligen Aufwandskategorie der betroffenen Funktionen. Einen bei der Erfüllung der Verpflichtung entstehenden positiven oder negativen Differenzbetrag zum Buchwert erfassen wir ebenfalls unter den jeweiligen Funktionsaufwendungen. Soweit es sich um periodenfremde positive Differenzbeträge handelt, werden diese unter den sonstigen betrieblichen Erträgen ausgewiesen.

#### WERTMINDERUNGEN

##### *Forderungen aus Lieferungen und Leistungen*

Die folgenden Faktoren werden bei der Analyse der Werthaltigkeit der Forderungen aus Lieferungen und Leistungen berücksichtigt:

- Zunächst wird die Zahlungsfähigkeit einzelner Kunden betrachtet und Wertberichtigungen für einzelne Kundensalden gebucht, wenn es wahrscheinlich erscheint, dass die vertraglich vereinbarte Forderung nicht gezahlt wird.
- Anschließend werden für Forderungen aus Lieferungen und Leistungen Wertberichtigungen auf Basis homogener Forderungsklassen gebildet, die sich nach dem verbundenen Ausfallrisiko, den in der Vergangenheit festgestellten Forderungsausfällen, aber auch nach den allgemeinen Marktbedingungen wie Handelsembargos oder Naturkatastrophen richten. Wir bilden eine pauschalierte Einzelwertberichtigung zur

Berücksichtigung von Wertminderungen für ein Forderungsportfolio, wenn wir der Ansicht sind, dass das Alter der Forderungen einen Anhaltspunkt dafür liefert, dass es wahrscheinlich ist, dass ein Verlust eingetreten ist oder die ausstehenden Zahlungen nicht oder nicht vollständig eingezogen werden können.

Um eine Wertminderung objektiv nachweisbar festzustellen, werden die folgenden Auslöser herangezogen:

- Erhebliche finanzielle Schwierigkeiten des Schuldners;
- Vertragsbruch;
- Zugeständnisse an den Kunden aufgrund wirtschaftlicher oder rechtlicher Gründe, die im Zusammenhang mit dessen finanziellen Schwierigkeiten stehen;
- Insolvenz oder Sanierungsnotwendigkeit des Schuldners ist wahrscheinlich;
- Beobachtbare Daten zeigen, dass eine messbare Minderung der erwarteten künftigen Zahlungsströme einer Gruppe von finanziellen Vermögenswerten seit erstmaligem Ansatz eingetreten ist, obwohl die Minderung nicht einem einzelnen finanziellen Vermögenswert der Gruppe zugerechnet werden kann (pauschalierte Einzelwertberichtigung).

Ergibt sich in den Folgeperioden, dass die Gründe für die Wertminderung nicht mehr vorliegen, wird eine erfolgswirksame Wertaufholung erfasst. Sofern eine bereits wertgeminderte Forderung als uneinbringlich eingestuft wird, erfolgt die entsprechende Ausbuchung.

Wertminderungen von Forderungen aus Lieferungen und Leistungen werden teilweise unter Verwendung von Wertberichtigungskonten vorgenommen. Die Entscheidung, ob ein Ausfallrisiko mittels eines Wertberichtigungskontos oder über eine direkte Minderung der Forderung berücksichtigt wird, hängt vom Grad der Verlässlichkeit der Beurteilung der Risikosituation ab. Wertberichtigungen werden unter den Vertriebskosten erfasst. Aufgrund unterschiedlicher operativer Segmente sowie unterschiedlicher regionaler Rahmenbedingungen obliegt diese Beurteilung den einzelnen Portfolioverantwortlichen.

##### *Sonstige finanzielle Vermögenswerte*

Finanzielle Vermögenswerte werden zu jedem Berichtszeitpunkt bewertet, um festzustellen, ob es eine objektive Grundlage für eine Wertminderung gibt. Eine Wertminderung bei finanziellen Vermögenswerten wird vorgenommen, wenn es objektive Hinweise gibt, dass ein oder mehrere Vorkommnisse einen negativen Einfluss auf die zukünftigen Cashflows dieses Vermögenswerts hatten.

Eine Wertminderung bei finanziellen Vermögenswerten, die mit ihren fortgeführten Anschaffungskosten angesetzt werden, wird aus der Differenz zwischen Buchwert und dem Barwert der geschätzten zukünftigen Cashflows nach Abzinsung mit dem ursprünglichen Effektivzinssatz berechnet. Eine Wertminderung bei finanziellen Vermögenswerten, die zur Veräußerung gehalten werden, wird anhand des beizulegenden Zeitwerts berechnet.

Einzelne wesentliche finanzielle Vermögenswerte werden individuell hinsichtlich einer möglichen Wertberichtigung überprüft. Die restlichen finanziellen Vermögenswerte werden in Gruppen mit vergleichbaren Ausfallrisikoprofilen zusammengefasst und bewertet.

Gewinne und Verluste von finanziellen Vermögenswerten, die zur Veräußerung verfügbar sind, werden im sonstigen Ergebnis erfasst. Soweit ein Hinweis auf Wertminderung für zur Veräußerung verfügbare Vermögenswerte existiert, wird der kumulierte Verlust – gemessen als Differenz zwischen den Anschaffungskosten und dem aktuellen beizulegenden Zeitwert abzüglich von davor im Hinblick auf den betrachteten finanziellen Vermögenswert erfassten Wertminderungsverlusten – aus dem sonstigen Ergebnis ausgebucht und in der Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung erfasst. Einmal in der Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung erfasste Wertminderungsverluste von Eigenkapitalinstrumenten werden nicht ergebniswirksam rückgängig gemacht. Bei der Veräußerung werden Gewinne und Verluste, die zuvor im sonstigen Ergebnis erfasst wurden, in die Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung übertragen.

#### *Nicht-finanzielle Vermögenswerte*

Der Konzern beurteilt an jedem Bilanzstichtag, ob Anhaltspunkte vorliegen, dass ein nicht-finanzieller Vermögenswert einer Wertminderung unterliegt. Der Buchwert wird auf Wertminderungen untersucht, wenn Ereignisse oder veränderte Rahmenbedingungen darauf hinweisen, dass der Buchwert nicht mehr durch den erzielbaren Betrag („Recoverable Amount“) gedeckt wird. Liegen solche Anhaltspunkte vor oder ist eine Überprüfung eines Vermögenswerts auf Wertminderung erforderlich, nimmt Symrise eine Schätzung des erzielbaren Betrags vor. Der erzielbare Betrag eines Vermögenswerts ist der höhere der beiden Beträge aus dem beizulegenden Zeitwert eines Vermögenswerts oder einer zahlungsmittelgenerierenden Einheit abzüglich Veräußerungskosten und Nutzungswert. Der erzielbare Betrag ist für jeden einzelnen Vermögenswert zu bestimmen, es sei denn, ein Vermögenswert erzeugt keine Mittelzuflüsse, die weitestgehend unabhängig von denen anderer Vermögenswerte oder anderer Gruppen von Vermögenswerten sind. Übersteigt der Buch-

wert eines Vermögenswerts seinen erzielbaren Betrag, wird der Vermögenswert wertgemindert beziehungsweise auf seinen erzielbaren Betrag abgeschrieben. Zur Ermittlung des Nutzungswerts werden die geschätzten künftigen Cashflows unter Zugrundelegung eines Abzinsungssatzes vor Steuern auf ihren Barwert abgezinst.

Wertminderungsaufwendungen werden in den Aufwandskategorien erfasst, die der Funktion des wertgeminderten Vermögenswerts entsprechen.

An jedem Abschlussstichtag wird geprüft, ob Anhaltspunkte dafür vorliegen, dass ein Wertminderungsaufwand, der in früheren Berichtsperioden erfasst worden ist, nicht länger besteht oder sich vermindert haben könnte. Liegt ein solcher Indikator vor, wird der erzielbare Betrag geschätzt. Ein zuvor erfasster Wertminderungsaufwand ist wieder zuzuschreiben, wenn der erzielbare Betrag als Folge einer Schätzungsänderung seit der Erfassung des letzten Wertminderungsaufwands über dem Buchwert des Vermögenswerts liegt. Die Wertaufholung darf die fortgeführten Anschaffungskosten, die sich ergeben hätten, wenn in den Vorjahren kein Wertminderungsaufwand erfasst worden wäre, nicht übersteigen. Sie ist unmittelbar im Periodenergebnis zu erfassen. Nachdem eine Wertaufholung vorgenommen wurde, wird die planmäßige Abschreibung gegebenenfalls für künftige Berichtsperioden angepasst, um den berichtigten Buchwert des Vermögenswerts abzüglich eines etwaigen Restwerts systematisch auf seine Restnutzungsdauer zu verteilen.

#### *Geschäfts- oder Firmenwert*

Der Wertberichtigungsbedarf für den Geschäfts- oder Firmenwert wird gemäß IAS 36 mindestens einmal im Jahr untersucht. Sofern Ereignisse oder geänderte Rahmenbedingungen auf einen Wertberichtigungsbedarf hinweisen, erfolgt die Untersuchung auch häufiger.

Zur Prüfung der Werthaltigkeit ist ein Geschäfts- oder Firmenwert nach Zugang auf jene zahlungsmittelgenerierenden Einheiten des Konzerns zu allozieren, die aus den Synergien des Zusammenschlusses Nutzen ziehen sollen. Jede Einheit, der der Geschäfts- oder Firmenwert zugeordnet worden ist, stellt die niedrigste Ebene innerhalb des Konzerns dar, auf der der Geschäfts- oder Firmenwert für interne Managementzwecke überwacht wird und ist nicht größer als ein Geschäftssegment im Sinne des IFRS 8.

Die Wertberichtigung wird durch die Ermittlung des erzielbaren Betrags der zahlungsmittelgenerierenden Einheit bestimmt, auf die sich der Geschäfts- oder Firmenwert bezieht. Der erziel-

bare Betrag der zahlungsmittelgenerierenden Einheit ist der höhere der beiden Beträge aus beizulegendem Zeitwert abzüglich Verkaufskosten und Nutzungswert. Liegt der erzielbare Betrag der zahlungsmittelgenerierenden Einheit unter ihrem Buchwert, wird eine Wertberichtigung vorgenommen. Verluste aus Wertberichtigungen auf Geschäfts- oder Firmenwerte dürfen in späteren Perioden nicht aufgeholt werden. Symrise nimmt die jährliche Überprüfung des Geschäfts- oder Firmenwerts auf Werthaltigkeit zum 30. September vor.

Im Symrise Konzern wurden die Segmente „Scent & Care“ sowie „Flavor & Nutrition“ als zahlungsmittelgenerierende Einheiten definiert, wobei dem Segment „Scent & Care“ ein Geschäfts- oder Firmenwert zum 30. September 2012 in Höhe von 163,1 Mio. € (2011: 158,9 Mio. €) und dem Segment „Flavor & Nutrition“ ein Geschäfts- oder Firmenwert in Höhe von 335,2 Mio. € (2011: 326,5 Mio. €) zugerechnet wurde. Der erzielbare Betrag entspricht dem beizulegendem Wert abzüglich Verkaufskosten und wurde als Barwert zukünftiger Cashflows ermittelt. Die zukünftigen Cashflows wurden aus der Planung des Symrise Konzerns abgeleitet. Die Berechnung des Barwerts der geschätzten zukünftigen Cashflows beruht im Wesentlichen auf Annahmen zu künftigen Absatzpreisen beziehungsweise -mengen und Kosten unter Berücksichtigung veränderter wirtschaftlicher Rahmenbedingungen. Beim Ansatz des Nutzungswerts wird die zahlungsmittelgenerierende Einheit in ihrer bisherigen Nutzung bewertet. Netto-Zahlungsmittelzuflüsse jenseits der Planungsperiode werden unter Anwendung individueller, aus jeweiligen Marktinformationen abgeleiteter Wachstumsraten auf Basis langfristiger Geschäftserwartungen bestimmt.

Der Planung liegt ein Detail-Planungszeitraum für die Geschäftsjahre 2013 bis 2016 zugrunde. Zur Bemessung der ewigen Rente wurde eine Wachstumsrate von 0,5% zugrunde gelegt. Die ermittelten Cashflows wurden mit einem identischen gewichteten Kapitalkostensatz nach Steuern in Höhe von 7,46% (2011: 7,83%) diskontiert, da die der Ermittlung zugrunde liegenden Peer Groups gleich aufgestellt sind. Im Geschäftsjahr lagen keine Anzeichen für eine Wertminderung („Impairment“) vor. Die Gewichtung der Eigen- und Fremdkapitalkosten erfolgte mit einer Kapitalstruktur, die aus einer Gruppe vergleichbarer Unternehmen abgeleitet wurde. Für die Ermittlung der Eigen- und Fremdkapitalkosten wurde auf Kapitalmarktdaten und auf Daten vergleichbarer Unternehmen abgestellt.

Symrise hat bei der Durchführung des Wertminderungstests Sensitivitätsanalysen vorgenommen. Dabei wurde alternativ der Diskontierungszinssatz um 1,0 Prozentpunkt erhöht und das Umsatzwachstum im Detail-Planungszeitraum auf 0,5% reduziert.

Diese Variation der Bewertungsparameter hätte ebenfalls keinen Wertminderungsbedarf bei den aktivierten Geschäfts- oder Firmenwerten ergeben.

### 3 ERMITTLUNG DES BEIZULEGENDEN ZEITWERTS

Eine Vielzahl von Bilanzierungsgrundsätzen von Symrise setzen die Ermittlung eines beizulegenden Zeitwerts für finanzielle und nicht-finanzielle Vermögenswerte und Schulden voraus. Die beizulegenden Zeitwerte für die Bewertung wurden anhand der nachfolgend dargestellten Methoden ermittelt. Weitere Informationen hinsichtlich der Annahmen für die Ermittlung von beizulegenden Zeitwerten werden in den spezifischen Anhangangaben für bestimmte Vermögenswerte oder Schulden aufgeführt.

#### FINANZINSTRUMENTE – ALLGEMEINE GRUNDSÄTZE

Entsprechend der dreistufigen „Fair Value-Hierarchie“ wird zwischen drei Bewertungskategorien unterschieden:

- **Level 1:** Auf der ersten Ebene der „Fair Value-Hierarchie“ werden die beizulegenden Zeitwerte anhand von öffentlich notierten Marktpreisen bestimmt, da auf einem aktiven Markt der bestmögliche objektive Hinweis für den beizulegenden Zeitwert eines finanziellen Vermögenswerts oder der finanziellen Verbindlichkeit beobachtet wird.
- **Level 2:** Wenn kein aktiver Markt für ein Finanzinstrument besteht, bestimmt ein Unternehmen den beizulegenden Zeitwert mithilfe von Bewertungsmodellen. Zu den Bewertungsmodellen gehören die Verwendung der jüngsten Geschäftsvorfälle zwischen sachverständigen, vertragswilligen und unabhängigen Geschäftspartnern, der Vergleich mit dem aktuellen beizulegenden Zeitwert eines anderen, im Wesentlichen identischen Finanzinstruments oder die Verwendung der Discounted Cashflow-Methode. Der beizulegende Zeitwert wird auf Grundlage der Ergebnisse einer Bewertungsmethode geschätzt, die im größtmöglichen Umfang Daten aus dem Markt verwendet und so wenig wie möglich auf unternehmensspezifischen Daten basiert. Für Kredite und Forderungen, die zu fortgeführten Anschaffungskosten bewertet werden, gibt es keine liquiden Märkte. Für kurzfristige Kredite und Forderungen wird angenommen, dass der Marktwert dem Buchwert entspricht. Für alle anderen Kredite und Forderungen wird der Marktwert durch Abzinsung der zukünftig erwarteten Zahlungsströme ermittelt. Hierbei werden für Kredite und Forderungen Zinssätze verwendet, zu denen Kredite und Forderungen mit entsprechender Risikostruktur, Ursprungswährung und Laufzeit neu abgeschlossen würden.

- **Level 3:** Den auf dieser Ebene verwendeten Bewertungsmodellen liegen auch nicht am Markt beobachtbare Parameter zugrunde.

#### SACHANLAGEN

Der beizulegende Zeitwert für Sachanlagen, die aus einem Unternehmenszusammenschluss resultieren, basiert auf Marktwerten. Der Marktwert einer Immobilie ist der geschätzte Wert, zu dem die Immobilie am Tag der Bewertung verkauft werden könnte, vorausgesetzt es würde zu einer geschäftlichen Transaktion zwischen einem kaufbereiten Käufer und einem verkaufsbereiten Verkäufer kommen, bei der beide Parteien wissentlich, umsichtig und ohne Zwang agieren und angemessene Marketingaktivitäten vorausgegangen sind. Der Marktwert von Gegenständen aus Anlagen, Ausstattung, Inventar und Zubehör basiert auf Preisangeboten für vergleichbare Gegenstände.

#### IMMATERIELLE VERMÖGENSWERTE

Der beizulegende Zeitwert von Rezepturen, die im Rahmen eines Unternehmenszusammenschlusses erworben wurden, basiert auf den abgezinnten geschätzten Lizenzgebühren, die durch das Eigentum an der Rezeptur vermieden werden, oder diskontierten Cashflows, die aus der Nutzung der Rezepturen zu erwarten sind. Der beizulegende Zeitwert für andere immaterielle Vermögenswerte basiert auf den diskontierten Cashflows, die aus der Nutzung und dem möglichen Verkauf der Vermögenswerte zu erwarten sind.

## 4 SEGMENTINFORMATIONEN

### BESCHREIBUNG DER BERICHTSPFLICHTIGEN SEGMENTE

In unserem internen Berichtswesen bilden wir die Unternehmenstätigkeit differenziert ab, im Wesentlichen nach Geschäftsbereichen und Regionen. Auf Basis dieses Berichtswesens beurteilt der Vorstand, der als Hauptentscheidungsträger (Chief Operating Decision Maker, CODM) für den Erfolg der verschiedenen Geschäftsbereiche und die Allokation der Ressourcen verantwortlich ist, die Geschäftstätigkeit unter verschiedenen Gesichtspunkten. Die operativen Segmente werden nach Geschäftsbereichen abgegrenzt. Mit den Bereichen „Scent & Care“ und „Flavor & Nutrition“ haben wir zwei berichtspflichtige Segmente, die nach unseren Produkten organisiert sind.

#### SCENT & CARE

Der Geschäftsbereich „Scent & Care“ entwickelt, produziert und vertreibt Symrise Duftstoffe, kosmetische Inhaltsstoffe, Aromamoleküle und Mintaromen und entwickelt spezifische Applikationsverfahren für diese Stoffe. Die von Symrise im Bereich Scent & Care entwickelten Produkte und Applikationsverfahren

dienen den Kunden bei der Herstellung von Parfums, Körperpflegeprodukten, kosmetischen Produkten, Zahnpflegeprodukten oder Reinigungs- und Waschmitteln.

#### FLAVOR & NUTRITION

Der Geschäftsbereich „Flavor & Nutrition“ entwickelt, produziert und vertreibt Symrise Geschmackstoffe, die von den Kunden zur Herstellung von Nahrungsmitteln (würzige und süße Nahrungsmittel sowie Milchprodukte) und Getränken genutzt werden. Dabei arbeitet Symrise mit einem modularen Konzept, wonach sowohl einzelne Aromabausteine als auch komplette Produktlösungen für den Endverbraucher angeboten werden.

Die Segmentberichterstattung nach Regionen orientiert sich nach dem Ort der Vermögenswerte. Verkäufe an Kunden erscheinen in der geografischen Region, in der der Kunde seinen Sitz hat. Für interne Steuerungs- und Berichtszwecke werden Länder zu den Regionen EAME (Europa, Afrika, Naher und Mittlerer Osten), Nordamerika, Asien/Pazifik und Lateinamerika zusammengefasst.

#### MESSGRÖSSEN DER SEGMENTE

Die interne Steuerung und Berichterstattung im Symrise Konzern basiert auf den in TZ 2 dargestellten Bilanzierungs- und Bewertungsgrundsätzen nach IFRS.

Zwischen den beiden Segmenten bestehen nur in unwesentlichem Umfang Transaktionen. Sie werden zu Marktpreisen abgerechnet und sind aus Wesentlichkeitsgründen nicht gesondert ausgewiesen. Die externen Umsatzerlöse stellen die Umsatzerlöse mit Konzernexternen der beiden Segmente dar und damit in Summe die konsolidierten Umsätze des Symrise Konzerns.

Die Erträge und Aufwendungen der Zentraleinheiten/-funktionen des Symrise Konzerns sind dabei entsprechend den Leistungs- beziehungsweise Nutzungsverhältnissen in den beiden Segmenten „Scent & Care“ und „Flavor & Nutrition“ vollständig enthalten. Ergebnisbezogene Steuerungsgröße der Segmente ist dabei das Betriebsergebnis (EBIT) als Ergebnis vor Finanzerträgen und -aufwendungen sowie Steuern. Die jedem Segment direkt zurechenbaren Abschreibungen sind im Segmentbeitrag eingerechnet. Das Finanzergebnis wird nicht einbezogen, da die Segmente im Wesentlichen zentral finanziert werden. Vor diesem Hintergrund werden nachfolgend die Finanzerträge und -aufwendungen auf Konzernebene zum Finanzergebnis zusammengefasst ausgewiesen. Entsprechend wird mit den Steuern verfahren, sodass der Jahresüberschuss nach Steuern zusammengefasst als Konzernergebnis dargestellt wird.

Die Investitionen eines Segments umfassen die gesamten Ausgaben, die in der Berichtsperiode durch den Kauf von Sachanlagen und immateriellen Vermögenswerten entstanden sind.

#### SEGMENTVERMÖGEN/-VERBINDLICHKEITEN

Der Vorstand als Hauptentscheidungsträger erhält nicht alle Angaben zum Segmentvermögen und den Segmentverbindlichkeiten. Die Aufteilung des Geschäfts- oder Firmenwerts auf die Segmente zeigen wir in TZ 24.

#### ERGEBNISSE DER SEGMENTE

| 2011<br>IN T€                                  | SCENT & CARE   | FLAVOR & NUTRITION | SUMME GESCHÄFTSBEREICHE<br>= GESAMTKONZERN |
|--|----------------|--------------------|--|
| Außenumsatz                                    | 801.428        | 782.219            | 1.583.647                                  |
| Umsatzkosten                                   | - 481.940      | - 448.103          | - 930.043                                  |
| <b>Bruttoergebnis vom Umsatz</b>               | <b>319.488</b> | <b>334.116</b>     | <b>653.604</b>                             |
| Sonstige betriebliche Erträge                  | 5.871          | 7.043              | 12.914                                     |
| Vertriebskosten                                | - 114.640      | - 131.142          | - 245.782                                  |
| Forschungs- und Entwicklungsaufwendungen       | - 55.633       | - 51.960           | - 107.593                                  |
| Verwaltungskosten                              | - 35.369       | - 41.480           | - 76.849                                   |
| Sonstige betriebliche Aufwendungen             | - 685          | - 1.184            | - 1.869                                    |
| <b>Betriebsergebnis/EBIT</b>                   | <b>119.032</b> | <b>115.393</b>     | <b>234.425</b>                             |
| Finanzergebnis                                 |                |                    | - 38.544                                   |
| <b>Ergebnis vor Steuern</b>                    |                |                    | <b>195.881</b>                             |
| Ertragsteuern                                  |                |                    | - 49.346                                   |
| <b>Jahresüberschuss</b>                        |                |                    | <b>146.535</b>                             |
| <b>Sonstige Segmentinformationen</b>           |                |                    |  |
| Investitionen                                  |                |                    |  |
| Immaterielle Vermögenswerte                    | 7.216          | 8.368              | 15.584                                     |
| Sachanlagen                                    | 24.897         | 26.818             | 51.715                                     |
| Abschreibungen auf immaterielle Vermögenswerte | - 22.830       | - 20.094           | - 42.924                                   |
| Abschreibungen auf Sachanlagen                 | - 16.521       | - 23.926           | - 40.447                                   |
| Wertaufholungen auf Sachanlagen                | 798            | 1.060              | 1.858                                      |



| 2012   |                |                    |  | SUMME GESCHÄFTSBEREICHE<br>= GESAMTKONZERN |
|--|----------------|--------------------|--|--|
| IN T€  | SCENT & CARE   | FLAVOR & NUTRITION |  |  |
| Außenumsatz                                    | 882.803        | 852.131            |  | 1.734.934                                  |
| Umsatzkosten                                   | - 547.457      | - 486.922          |  | - 1.034.379                                |
| <b>Bruttoergebnis vom Umsatz</b>               | <b>335.346</b> | <b>365.209</b>     |  | <b>700.555</b>                             |
| Sonstige betriebliche Erträge                  | 8.148          | 7.597              |  | 15.745                                     |
| Vertriebskosten                                | - 126.061      | - 141.246          |  | - 267.307                                  |
| Forschungs- und Entwicklungsaufwendungen       | - 60.147       | - 53.633           |  | - 113.780                                  |
| Verwaltungskosten                              | - 38.061       | - 42.699           |  | - 80.760                                   |
| Sonstige betriebliche Aufwendungen             | - 550          | - 1.265            |  | - 1.815                                    |
| <b>Betriebsergebnis/EBIT</b>                   | <b>118.675</b> | <b>133.963</b>     |  | <b>252.638</b>                             |
| Finanzergebnis                                 |                |                    |  | - 40.099                                   |
| <b>Ergebnis vor Steuern</b>                    |                |                    |  | <b>212.539</b>                             |
| Ertragsteuern                                  |                |                    |  | - 55.047                                   |
| <b>Jahresüberschuss</b>                        |                |                    |  | <b>157.492</b>                             |
| <b>Sonstige Segmentinformationen</b>           |                |                    |  |  |
| Investitionen                                  |                |                    |  |  |
| Immaterielle Vermögenswerte                    | 13.576         | 5.036              |  | 18.612                                     |
| Sachanlagen                                    | 23.310         | 28.424             |  | 51.734                                     |
| Abschreibungen auf immaterielle Vermögenswerte | - 24.455       | - 18.615           |  | - 43.070                                   |
| Abschreibungen auf Sachanlagen                 | - 18.077       | - 25.208           |  | - 43.285                                   |
| Wertaufholungen auf Sachanlagen                | 140            | 0                  |  | 140  |

Sowohl im Berichtsjahr als auch im Vorjahr wurden mit keinem Kunden mehr als 10 % der Umsatzerlöse des Symrise Konzerns getätigt.

**ERGEBNISSE NACH GEOGRAFISCHEN REGIONEN**

2011

| IN T€  | EAME <sup>1)</sup> | NORDAMERIKA | ASIEN/PAZIFIK | LATEINAMERIKA | GESAMT    |
|--|--------------------|-------------|---------------|---------------|-----------|
| <b>Umsatzerlöse</b>                              |                    |             |               |               |           |
| Umsatzerlöse nach Bestimmungsregionen            | 771.250            | 270.674     | 350.832       | 190.891       | 1.583.647 |
| im Inland  |                    |             |               |               | 204.308   |
| im Ausland                                       |                    |             |               |               | 1.379.339 |
| <b>Sonstige Segmentinformationen</b>             |                    |             |               |               |           |
| <b>Langfristige Vermögenswerte <sup>2)</sup></b> |                    |             |               |               |           |
|  |                    |             |               |               | 1.269.380 |
| im Inland  |                    |             |               |               | 672.137   |
| im Ausland                                       |                    |             |               |               | 597.243   |
| <b>Investitionen</b>                             |                    |             |               |               |           |
| Immaterielle Vermögenswerte                      | 10.036             | 179         | 3.733         | 1.636         | 15.584    |
| Sachanlagen                                      | 34.558             | 3.902       | 8.533         | 4.722         | 51.715    |

2012

| IN T€  | EAME <sup>1)</sup> | NORDAMERIKA | ASIEN/PAZIFIK | LATEINAMERIKA | GESAMT    |
|--|--------------------|-------------|---------------|---------------|-----------|
| <b>Umsatzerlöse</b>                              |                    |             |               |               |           |
| Umsatzerlöse nach Bestimmungsregionen            | 785.408            | 316.813     | 404.500       | 228.213       | 1.734.934 |
| im Inland  |                    |             |               |               | 204.096   |
| im Ausland                                       |                    |             |               |               | 1.530.838 |
| <b>Sonstige Segmentinformationen</b>             |                    |             |               |               |           |
| <b>Langfristige Vermögenswerte <sup>2)</sup></b> |                    |             |               |               |           |
|  |                    |             |               |               | 1.251.393 |
| im Inland  |                    |             |               |               | 685.679   |
| im Ausland                                       |                    |             |               |               | 565.714   |
| <b>Investitionen</b>                             |                    |             |               |               |           |
| Immaterielle Vermögenswerte                      | 12.466             | 3.557       | 2.185         | 404           | 18.612    |
| Sachanlagen                                      | 31.110             | 3.405       | 8.351         | 8.868         | 51.734    |

1) Europa, Afrika, Naher und Mittlerer Osten

2) Ausgenommen Finanzinstrumente und latente Steueransprüche

## WEITERE ERLÄUTERUNGEN ZUR KONZERN-GEWINN- UND VERLUSTRECHNUNG

### 5 UMSATZERLÖSE

Die Umsatzerlöse resultieren vorwiegend aus dem Verkauf von Produkten. Zur Darstellung der Umsatzerlöse nach Geschäftsbereichen und nach geografischen Regionen verweisen wir auf die Segmentberichterstattung, die unter TZ 4 dargestellt ist.

### 6 UMSATZKOSTEN

Die Umsatzkosten bestehen im Wesentlichen aus Aufwendungen für Rohmaterial sowie aus Produktionskosten. Darüber hinaus sind noch Abschreibungen auf Rezepturen sowie Währungseffekte enthalten. Zur Darstellung der Umsatzkosten nach Geschäftsbereichen verweisen wir auf die Segmentberichterstattung, die unter TZ 4 dargestellt ist.

### 7 SONSTIGE BETRIEBLICHE ERTRÄGE

| IN T€  | 2011          | 2012          |
|--|---------------|---------------|
| Erträge aus der Auflösung von Rückstellungen und sonstigen Verbindlichkeiten | 5.231         | 4.905         |
| Erträge aus der Umbuchung von Kursdifferenzen aus der Währungsrücklage       | 1.749         | 3.243         |
| Erträge aus Serviceeinheiten   | 1.539         | 1.699         |
| Erträge aus staatlichen Zuschüssen   | 1.129         | 1.521         |
| Übrige Erträge   | 3.266         | 4.377         |
| <b>Summe</b>   | <b>12.914</b> | <b>15.745</b> |

Die Erträge aus der Auflösung von Rückstellungen und sonstigen Verbindlichkeiten betreffen solche Verpflichtungen, bei denen mit einer Inanspruchnahme nicht mehr gerechnet wird beziehungsweise dies feststeht. Im Wesentlichen handelt es sich um die Auflösung von Rückstellungen für Rechtsstreitigkeiten sowie für Pensionsverpflichtungen einschließlich Planänderungen.

Die Erträge aus der Umbuchung von Kursdifferenzen aus der Währungsrücklage resultieren vorwiegend aus der Kapitalherabsetzung bei der Tochtergesellschaft in der Schweiz.

Die Erträge aus Serviceeinheiten stammen aus von Gruppenunternehmen erbrachten Dienstleistungen an Dritte.

Die staatlichen Zuschüsse werden – wie im Vorjahr auch – insbesondere in Frankreich und Deutschland zur Förderung von Forschungsprojekten gewährt.

Der Gesamtbetrag der verbleibenden übrigen Erträge setzt sich aus einer Vielzahl von im Einzelnen unwesentlichen Sachverhalten zusammen, die nicht mit dem Verkauf von Produkten im Zusammenhang stehen.

### 8 PERSONALAUFWAND

Die folgenden Personalaufwendungen sind in der Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung enthalten:

| IN T€                                    | 2011             | 2012             |
|--|------------------|------------------|
| Löhne und Gehälter                       | - 270.539        | - 299.497        |
| Sozialversicherungsaufwendungen          | - 56.218         | - 56.206         |
| Pensionsaufwand (ohne Zinsaufwand)       | - 10.186         | 6.366            |
| Mehrjährige erfolgsabhängige Vergütungen | - 1.941          | - 3.336          |
| <b>Summe</b>                             | <b>- 338.884</b> | <b>- 352.673</b> |

Die Personalaufwendungen umfassen im Wesentlichen Löhne und Gehälter, Bezüge und sonstige Vergütungen für Mitarbeiter.

Die Sozialversicherungsaufwendungen beinhalten die vom Unternehmen zu tragenden gesetzlichen Abgaben. Darin enthalten sind beitragsorientierte Versorgungsleistungen in Höhe von 12,2 Mio. € (2011: 11,4 Mio. €).

Der Pensionsaufwand enthält überwiegend Arbeitgeberanteile zur betrieblichen Zusatzversorgung. Aus der Festschreibung der Pensionszusagen in den USA zum 30. April 2012 resultiert ein Ertrag in Höhe von 12,5 Mio. €. Dies führte in Verbindung mit den hieraus resultierenden, verminderten Zuführungen zu den Pensionsrückstellungen zu negativem Pensionsaufwand. Die gegenläufige Aufzinsung der Pensionsrückstellungen ist als Bestandteil des Finanzergebnisses (siehe TZ 12) ausgewiesen.

Die durchschnittliche Mitarbeiterzahl im Konzern betrug 5.580 (2011: 5.450).

|                               | 2011         | 2012         |
|-------------------------------|--------------|--------------|
| Produktion und Technik        | 2.199        | 2.234        |
| Vertrieb und Marketing        | 1.417        | 1.464        |
| Forschung und Entwicklung     | 1.069        | 1.109        |
| Verwaltung                    | 422          | 423          |
| Serviceeinheiten              | 343          | 350          |
| <b>Anzahl der Mitarbeiter</b> | <b>5.450</b> | <b>5.580</b> |
| Auszubildende und Trainees    | 111          | 118          |
| <b>Gesamtsumme</b>            | <b>5.561</b> | <b>5.698</b> |

## 9 VERTRIEBSKOSTEN

Die Vertriebskosten beinhalten im Wesentlichen Aufwendungen der Periode für Werbung und Kundenbetreuung sowie für Distribution und Lagerhaltung der fertigen Erzeugnisse. Daneben sind Transportkosten und Aufwendungen für Provisionen und Lizenzen enthalten. Zur Darstellung der Vertriebskosten nach Geschäftsbereichen verweisen wir auf die Segmentberichterstattung, die unter TZ 4 dargestellt ist.

## 10 FORSCHUNGS- UND ENTWICKLUNGS-AUFWENDUNGEN

Zusätzlich zu den Aufwendungen für die Symrise eigenen Forschungsabteilungen enthält dieser Posten Aufwendungen für externe Forschungs- und Entwicklungsleistungen und Testaktivitäten. Die Aktivitäten in diesem Bereich dienen neben der Grundlagenforschung der Entwicklung von Produkten zur Generierung von Umsatzerlösen und auch der Entwicklung neuer beziehungsweise verbesserter Prozesse zur Reduktion der Umsatzkosten, die nicht aktivierungsfähig sind.

## 11 VERWALTUNGSKOSTEN

Die Verwaltungskosten setzen sich wie folgt zusammen:

| IN T€                      | 2011            | 2012            |
|----------------------------|-----------------|-----------------|
| Informationstechnologie    | - 25.705        | - 26.726        |
| Finanzen und Controlling   | - 20.690        | - 21.644        |
| Personalwesen              | - 10.815        | - 11.291        |
| Sonstige Verwaltungskosten | - 19.639        | - 21.099        |
| <b>Summe</b>               | <b>- 76.849</b> | <b>- 80.760</b> |

## 12 FINANZERGEBNIS

| IN T€   | 2011            | 2012            |
|---|-----------------|-----------------|
| Zinserträge   |                 |                 |
| aus Bankeinlagen  | 843             | 904             |
| Sonstige  | 473             | 1.430           |
| <b>Zinserträge</b>  | <b>1.316</b>    | <b>2.334</b>    |
| Sonstige Finanzerträge  | 662             | 238             |
| <b>Finanzerträge</b>  | <b>1.978</b>    | <b>2.572</b>    |
| Zinsaufwendungen  |                 |                 |
| aus Bankdarlehen  | - 4.894         | - 3.876         |
| aus sonstigen Darlehen  | - 17.540        | - 17.802        |
| Sonstige  | - 17.970        | - 17.967        |
| <b>Zinsaufwendungen</b>   | <b>- 40.404</b> | <b>- 39.645</b> |
| Fremdwährungsgewinne/-verluste im Wesentlichen aus konzerninternen Darlehen | 1.007           | - 2.212         |
| Sonstige Finanzaufwendungen   | - 1.125         | - 814           |
| <b>Finanzaufwendungen</b>   | <b>- 40.522</b> | <b>- 42.671</b> |
| <b>Finanzergebnis</b>   | <b>- 38.544</b> | <b>- 40.099</b> |
| davon Zinsergebnis  | - 39.088        | - 37.311        |
| davon übriges Finanzergebnis  | 544             | - 2.788         |

Die Zinsen für die Verbindlichkeiten mit einem fixen Zinssatz wie der Eurobond oder das US Private Placement werden unter den Zinsaufwendungen für sonstige Darlehen angegeben. Die sonstigen Zinsaufwendungen beinhalten im Wesentlichen die Aufzinsungen für Pensionsrückstellungen in Höhe von 14,1 Mio. € (2011: 12,9 Mio. €).

### 13 ERTRAGSTEUERN

Als Ertragsteuern sind die in den einzelnen Ländern gezahlten beziehungsweise geschuldeten tatsächlichen Steuern sowie die latenten Steuern ausgewiesen.

| IN T€                                       | 2011            | 2012            |
|---|-----------------|-----------------|
| <b>Tatsächliche Ertragsteuern</b>           | <b>- 39.948</b> | <b>- 53.197</b> |
| Latenter Steueraufwand/-ertrag              |                 |                 |
| aus Verlustvorträgen                        | - 8.380         | - 8.347         |
| aus temporären Differenzen                  | - 1.018         | 6.497           |
| <b>Summe latenter Steueraufwand/-ertrag</b> | <b>- 9.398</b>  | <b>- 1.850</b>  |
| <b>Ertragsteuern</b>                        | <b>- 49.346</b> | <b>- 55.047</b> |

Der Ertragsteueraufwand ist im Berichtsjahr um 5,7 Mio. € auf 55,0 Mio. € gestiegen, was vor allem das Ergebnis eines um 16,7 Mio. € höheren Konzernergebnisses vor Steuern ist. Der Steuersatz des Berichtsjahrs liegt mit 25,9% lediglich leicht über dem des Vorjahrs (25,2%).

Die Erhöhung des tatsächlichen Ertragsteueraufwands um 13,2 Mio. € auf 53,2 Mio. € resultiert im Wesentlichen aus dem verbesserten Konzernergebnis sowie der Bildung von Steuerrückstellungen aufgrund laufender Betriebsprüfungen. Des Weiteren war der tatsächliche Ertragsteueraufwand im Vorjahr durch die Auflösung von nicht mehr benötigten Steuerrückstellungen im Ausland sowie einer rückwirkenden Steuersatzsenkung in China positiv beeinflusst. Die Veränderung des latenten Steueraufwands resultiert im Wesentlichen aus der Bewertung von Fremdwährungspositionen sowie aus laufenden Abschreibungen. Ebenso war der latente Steueraufwand des Vorjahrs durch Berücksichtigung von Steuereffekten für zukünftige Ausschüttungen beeinflusst.

### ABLEITUNG EFFEKTIVSTEUERSATZ

Die Ertragsteuern im Berichtsjahr in Höhe von 55,0 Mio. € (2011: 49,3 Mio. €) leiten sich wie folgt von einem „erwarteten“ Ertragsteueraufwand ab, der sich bei Anwendung des gesetzlichen Ertragsteuersatzes unter Berücksichtigung lokaler Steuersätze auf das handelsrechtliche Ergebnis vor Steuern ergeben hätte:

| IN T€   | 2011            | 2012            |
|---|-----------------|-----------------|
| <b>Konzernergebnis vor Steuern</b>                            | <b>195.881</b>  | <b>212.539</b>  |
| Erwarteter Steueraufwand zu lokalen Steuersätzen              | - 53.036        | - 60.135        |
| Steuereffekt aus Vorjahren                                    | 835             | 2.780           |
| Steuereffekt aus steuerfreien Erträgen                        | 8.463           | 10.031          |
| Steuereffekt aus nicht abzugsfähigen Aufwendungen             | - 1.796         | - 2.299         |
| Nicht erstattungsfähige Quellensteuer                         | - 3.495         | - 4.953         |
| Steuereffekt aus Wertänderungen bei latenten Steueransprüchen | 100             | - 1.157         |
| Steuereffekt aus Änderung des Steuersatzes                    | - 170           | 364             |
| Sonstige Steuereffekte  | - 247           | 322             |
| <b>Steueraufwand</b>  | <b>- 49.346</b> | <b>- 55.047</b> |

Der Effekt aus steuerfreien Erträgen resultiert aus Steuerergünstigungen im Ausland.

Die Steuereffekte aus Vorjahren resultieren im Wesentlichen aus der Beendigung lokaler Betriebsprüfungen.

Der Anstieg der nicht erstattungsfähigen Quellensteuer ergibt sich aus zusätzlich vereinnahmten Dividenden.

Die für das Geschäftsjahr 2012 vorgeschlagene Dividende (TZ 37) wird keine ertragsteuerlichen Konsequenzen für Symrise haben. Für geplante Ausschüttungen von Gruppengesellschaften werden die zukünftig entstehenden Ertrag- und Quellensteuern als latente Steuerschulden abgegrenzt.

Für temporäre Differenzen aus Anteilen an Tochtergesellschaften in Höhe von 168,2 Mio. € im Jahr 2012 und 151,1 Mio. € im Jahr 2011 wurden keine latenten Steuerschulden angesetzt, da diese Gewinne bei Ausschüttung keiner entsprechenden Besteuerung unterliegen oder auf unbestimmte Zeit investiert werden sollen.

Der Betrag der Ertragsteuern, der direkt dem sonstigen Ergebnis belastet oder gutgeschrieben wurde, setzt sich wie folgt zusammen:

| IN T€  | 2011 (ANGEPASST) |               |                 | 2012            |               |                 |
|--|------------------|---------------|-----------------|-----------------|---------------|-----------------|
|  | VOR<br>STEUERN   | STEUERN       | NACH<br>STEUERN | VOR<br>STEUERN  | STEUERN       | NACH<br>STEUERN |
| Kursdifferenzen aus der Umrechnung ausländischer Geschäftsbetriebe   | - 4.632          | 1.062         | - 3.570         | - 10.252        | 521           | - 9.731         |
| Zur Veräußerung verfügbare finanzielle Vermögenswerte  | - 25             | 6             | - 19            | - 1.263         | 378           | - 885           |
| Absicherung von Zahlungsströmen (Währungssicherung)  | - 736            | 202           | - 534           | 888             | - 242         | 646             |
| Veränderung der versicherungsmathematischen Gewinne/Verluste aus leistungsorientierten Pensionszusagen und ähnlichen Verpflichtungen | - 34.062         | 11.145        | - 22.917        | - 87.111        | 23.300        | - 63.811        |
| Steuersatzänderung   | 0                | 43            | 43              | 0               | - 556         | - 556           |
| <b>Sonstiges Ergebnis</b>  | <b>- 39.455</b>  | <b>12.458</b> | <b>- 26.997</b> | <b>- 97.738</b> | <b>23.401</b> | <b>- 74.337</b> |
| Tatsächliche Steuern   |                  | 666           |                 |                 | - 359         |                 |
| Latente Steuern  |                  | 11.792        |                 |                 | 23.760        |                 |

Die Vorjahreszahlen wurden angepasst, siehe weitere Erläuterungen unter TZ 2.2 Änderungen der Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden.

#### 14 ABSCHREIBUNGEN

Die Abschreibungen auf immaterielle Vermögenswerte und Sachanlagen sind im Anlagespiegel unter den TZ 24 und 25 ersichtlich.

#### 15 ERGEBNIS JE AKTIE

Bei der Berechnung des unverwässerten Ergebnisses je Aktie wird der den Inhabern von Stammaktien des Mutterunternehmens zuzurechnende Gewinn durch die gewichtete durchschnittliche Anzahl der während des Jahres im Umlauf befindlichen Stammaktien geteilt.

In den Jahren 2011 und 2012 wurden keine Options- oder Wandelrechte ausgegeben; ein Verwässerungseffekt des Ergebnisses je Aktie besteht folglich nicht. Das verwässerte und das unverwässerte Ergebnis sind damit identisch.

|   | 2011        | 2012        |
|---|-------------|-------------|
| <b>Ergebnis je Aktie (in €)</b>                               | <b>1,24</b> | <b>1,33</b> |
| Gewichtete durchschnittliche Anzahl an Stammaktien (in Stück) | 118.173.300 | 118.173.300 |

#### WEITERE ERLÄUTERUNGEN ZUR KONZERN-BILANZ

##### 16 ZAHLUNGSMITTEL UND KURZFRISTIGE EINLAGEN

| IN T€                 | 2011           | 2012           |
|-----------------------|----------------|----------------|
| Zahlungsmittel        | 115.566        | 104.542        |
| Kurzfristige Einlagen | 3.042          | 12.903         |
| <b>Summe</b>          | <b>118.608</b> | <b>117.445</b> |

Zahlungsmittel und kurzfristige Einlagen bestehen im Wesentlichen aus Guthaben bei Kreditinstituten, deren Buchwert ihrem beizulegenden Zeitwert entspricht.

##### 17 FORDERUNGEN AUS LIEFERUNGEN UND LEISTUNGEN

| IN T€                                      | 2011           | 2012           |
|--|----------------|----------------|
| Forderungen aus Lieferungen und Leistungen | 296.967        | 310.715        |
| Wertberichtigungen                         | - 6.696        | - 8.509        |
| <b>Summe</b>                               | <b>290.271</b> | <b>302.206</b> |

Die Forderungen aus Lieferungen und Leistungen der Gesellschaften sind nicht besichert. Das Unternehmen trägt damit das Risiko, dass es zu Forderungsausfällen kommt. Jedoch musste die Gesellschaft in der Vergangenheit Ausfälle von nur untergeordneter Bedeutung seitens Einzelkunden hinnehmen. Der Buchwert der Forderungen aus Lieferungen und Leistungen entspricht dem beizulegenden Zeitwert.

Die Fälligkeiten der Forderungen aus Lieferungen und Leistungen sowie die Wertberichtigungen haben sich zum Berichtszeitpunkt wie folgt entwickelt:

| IN T€                                      | BUCHWERT<br>(BRUTTO) | WEDER WERT-<br>GEMINDERT<br>NOCH<br>ÜBERFÄLLIG | GANZ ODER<br>TEILWEISE<br>WERT-<br>BERICHTIGT | WERT-<br>BERICH-<br>TIGUNG | ÜBERFÄLLIG<br>SEIT 1-30<br>TAGEN | ÜBERFÄLLIG<br>SEIT 31-90<br>TAGEN | ÜBERFÄLLIG<br>SEIT 91-360<br>TAGEN | MEHR<br>ALS 1 JAHR<br>ÜBERFÄLLIG | NICHT WERT-<br>GEMINDERT<br>ABER<br>ÜBERFÄLLIG |
|--|----------------------|--|---|----------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|----------------------------------|--|
| <b>31. Dezember 2011</b>                   |                      |  |   |                            |                                  |                                   |                                    |                                  |  |
| Forderungen aus Lieferungen und Leistungen | 296.967              | 259.673  | 37.294  | 6.696                      | 23.667                           | 8.217                             | 2.633                              | 2.777                            | 0  |
| <b>31. Dezember 2012</b>                   |                      |  |   |                            |                                  |                                   |                                    |                                  |  |
| Forderungen aus Lieferungen und Leistungen | 310.715              | 266.385  | 44.330  | 8.509                      | 28.304                           | 7.318                             | 4.365                              | 4.343                            | 0  |

Die Gesellschaften gewähren branchen- und landesübliche Zahlungsziele.

Die Wertberichtigungen auf Forderungen aus Lieferungen und Leistungen haben sich im Berichtsjahr wie folgt entwickelt:

| IN T€                                | 2011         | 2012         |
|--------------------------------------|--------------|--------------|
| Stand zum 1. Januar                  | 7.018        | 6.696        |
| Währungsdifferenzen                  | 1            | - 6          |
| Zuführungen                          | 2.255        | 4.600        |
| Im Berichtsjahr in Anspruch genommen | - 201        | - 611        |
| Wertaufholungen                      | - 2.377      | - 2.170      |
| <b>Stand zum 31. Dezember</b>        | <b>6.696</b> | <b>8.509</b> |

Das Ausfallrisiko der Forderungen aus Lieferungen und Leistungen ist begrenzt durch die Vielzahl von Kunden mit breit diversifizierten Aktivitäten auf unterschiedlichen Märkten.

Die Aufwendungen aus Wertberichtigungen und Ausbuchungen von Forderungen aus Lieferungen und Leistungen werden unter den Vertriebskosten ausgewiesen.

## 18 VORRÄTE

| IN T€                 | 2011           | 2012           |
|-----------------------|----------------|----------------|
| Rohstoffe             | 125.641        | 133.317        |
| Unfertige Erzeugnisse | 81.425         | 95.703         |
| Fertige Erzeugnisse   | 117.350        | 131.172        |
| Wertberichtigungen    | - 11.405       | - 12.351       |
| <b>Summe</b>          | <b>313.011</b> | <b>347.841</b> |

Materialkosten in Höhe von 787,1 Mio. € (2011: 696,2 Mio. €) wurden in der Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung berücksichtigt und sind in den Umsatzkosten enthalten.

## 19 KURZFRISTIGE SONSTIGE VERMÖGENSWERTE UND FORDERUNGEN

| IN T€                          | 2011          | 2012          |
|--------------------------------|---------------|---------------|
| Sonstige Steuern               | 46.594        | 20.809        |
| Sonstige Vorauszahlungen       | 10.629        | 13.455        |
| Übrige sonstige Vermögenswerte | 1.558         | 1.430         |
| <b>Summe</b>                   | <b>58.781</b> | <b>35.694</b> |

Der Rückgang der sonstigen Steuern resultiert im Wesentlichen aus dem Zahlungseingang aus der Rückforderung von schweizerischer Verrechnungssteuer aus 2011.

Die sonstigen Vorauszahlungen beinhalten insbesondere Vorauszahlungen auf Kundenboni und Zahlungen zur Aufnahme auf Kundenlisten. Diese werden in der Folge über die Vertragslaufzeit aufgelöst.

Die sonstigen Vermögenswerte und Forderungen sind nicht besichert. Symrise trägt das Risiko, dass es in Höhe der Buchwerte zu Forderungsausfällen kommen kann. Jedoch mussten in der Vergangenheit Ausfälle von nur untergeordneter Bedeutung angenommen werden. Im Posten sind nur geringfügig Wertberichtigungen enthalten, weshalb auf die Darstellung der Entwicklung des Wertberichtigungskontos aus Wesentlichkeitsgründen verzichtet wird.

## 20 KURZFRISTIGE FINANZIELLE VERMÖGENSWERTE

| IN T€                                     | 2011          | 2012         |
|---|---------------|--------------|
| Forderungen an Kunden und Mitarbeiter     | 2.283         | 2.205        |
| Sicherheiten, Garantien und Mietkautionen | 1.145         | 984          |
| Sonstige finanzielle Vermögenswerte       | 263           | 909          |
| Investments (Held-to-maturity)            | 7.982         | 0            |
| <b>Summe</b>                              | <b>11.673</b> | <b>4.098</b> |

Die kurzfristigen finanziellen Vermögenswerte haben sich im Wesentlichen durch ein Investment verringert, das gemäß den Regelungen des IAS 39 der Kategorie „bis zu Endfälligkeit gehaltene finanzielle Vermögenswerte“ zugeordnet und im Berichtsjahr fällig war.

## 21 LATENTE STEUERANSPRÜCHE/-SCHULDEN

Die latenten Steueransprüche und -schulden aus temporären Differenzen beziehen sich auf die folgenden Posten:

| IN T€   | 2011 (ANGEPASST) |                 |                           | 2012             |                 |                           |
|---|------------------|-----------------|---------------------------|------------------|-----------------|---------------------------|
|   | STEUER-ANSPRÜCHE | STEUER-SCHULDEN | ERTRÄGE/AUF-WENDUNGEN (-) | STEUER-ANSPRÜCHE | STEUER-SCHULDEN | ERTRÄGE/AUF-WENDUNGEN (-) |
| Immaterielle Vermögenswerte   | 13.409           | 75.989          | 2.631                     | 15.683           | 68.316          | 9.947                     |
| Sachanlagen   | 7.412            | 46.035          | - 331                     | 6.582            | 45.366          | - 161                     |
| Finanzielle Vermögenswerte  | 106              | 13              | 7                         | 106              | 18              | - 5                       |
| Vorräte   | 8.454            | 304             | - 1.384                   | 9.862            | 248             | 1.464                     |
| Forderungen aus Lieferungen und Leistungen, Vorauszahlungen und sonstige Vermögenswerte | 2.333            | 6.126           | - 2.912                   | 2.737            | 4.169           | 2.361                     |
| Rückstellungen für Pensionen  | 34.146           | 268             | 428                       | 51.815           | 151             | - 5.482                   |
| Sonstige Rückstellungen und sonstige Verbindlichkeiten                                  | 11.319           | 7.683           | 3.536                     | 9.161            | 7.619           | - 1.627                   |
| Anteile an Tochterunternehmen   | 0                | 2.993           | - 2.993                   | 0                | 2.993           | 0                         |
| Verlustvorräte  | 31.134           | 0               | - 8.380                   | 22.787           | 0               | - 8.347                   |
| <b>Zwischensumme</b>  | <b>108.313</b>   | <b>139.411</b>  | <b>- 9.398</b>            | <b>118.733</b>   | <b>128.880</b>  | <b>- 1.850</b>            |
| Saldierung  | - 66.379         | - 66.379        |                           | - 57.989         | - 57.989        |                           |
| <b>Summe</b>  | <b>41.934</b>    | <b>73.032</b>   | <b>- 9.398</b>            | <b>60.744</b>    | <b>70.891</b>   | <b>- 1.850</b>            |

Im Jahr 2012 belief sich der latente Steueraufwand auf 1,9 Mio. €, gegenüber einem latenten Steueraufwand von 9,4 Mio. € 2011.

Die Veränderung des latenten Steueraufwands resultiert im Wesentlichen aus der Bewertung von Fremdwährungspositionen sowie aus laufenden Abschreibungen. Ebenso war der latente Steueraufwand des Vorjahres durch Berücksichtigung von Steuereffekten für zukünftige Ausschüttungen beeinflusst. Hinsichtlich der Veränderung der Pensionsrückstellung und der da-

mit verbundenen Veränderung der latenten Steuern verweisen wir auf TZ 2.2 Änderungen der Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden.

Die Verlustvorräte der Symrise AG konnten 2012 vollständig genutzt werden. Daneben wurden vor allem in Frankreich, USA und Brasilien Verlustvorräte verbraucht. Es entstanden durch die Nutzung steuerlichen Abschreibungspotenzials im Ausland



neue steuerliche Verluste, die im Wesentlichen in den kommenden 5 Jahren genutzt werden können.

Insgesamt bestanden am Stichtag körperschaftsteuerliche Verlustvorträge in Höhe von 102,5 Mio. € (2011: 101,1 Mio. €). Darüber hinaus bestanden Verlustvorträge in Höhe von 4,7 Mio. € (2011: 49,3 Mio. €) aus anderen Einkommen- und Ertragsteuerkategorien, im Wesentlichen aus Gewerbesteuer in Deutschland. Von den körperschaftsteuerlichen Verlusten sind 27,0 Mio. € zeitlich begrenzt nutzbar. Die übrigen Verluste sind zeitlich unbegrenzt nutzbar.

Die Nutzung der steuerlichen Verlustvorträge und damit die Bewertung der entsprechenden latenten Steueransprüche sind durch eine Steuerplanung untermauert. Die Wertberichtigung auf latente Steueransprüche beträgt zum Stichtag 1,1 Mio. € (2011: 0,1 Mio. €).

Die Berechnung der ausländischen Einkommensteuern basiert auf den gesetzlichen Regelungen des jeweiligen Landes. Die Steuersätze der einzelnen Gesellschaften liegen zwischen 0% und 41% ohne Berücksichtigung der Finanzierungsgesellschaften.

Im Berichtsjahr sind in den latenten Steueransprüchen und -schulden Währungseffekte in Höhe von 1,0 Mio. € (2011: 0,7 Mio. €) enthalten.

## 22 LANGFRISTIGE SONSTIGE VERMÖGENSWERTE UND FORDERUNGEN

| IN T€                          | 2011         | 2012         |
|--------------------------------|--------------|--------------|
| Vorauszahlungen                | 3.570        | 8.086        |
| Übrige sonstige Vermögenswerte | 90           | 190          |
| <b>Summe</b>                   | <b>3.660</b> | <b>8.276</b> |

Im Geschäftsjahr 2012 konnten einige wichtige Aufnahmen auf Kundenlisten erreicht werden. Die für die Aufnahme geleisteten Zahlungen werden über die Vertragslaufzeit aufgelöst.

## 23 LANGFRISTIGE FINANZIELLE VERMÖGENSWERTE

| IN T€                                     | 2011         | 2012          |
|---|--------------|---------------|
| Finanzanlagen (Available-for-Sale)        | 5.077        | 14.797        |
| Sicherheiten, Garantien und Mietkautionen | 1.269        | 1.330         |
| Forderungen an Kunden und Mitarbeiter     | 646          | 681           |
| Sonstige finanzielle Vermögenswerte       | 194          | 79            |
| <b>Summe</b>                              | <b>7.186</b> | <b>16.887</b> |

Der Posten beinhaltet im Wesentlichen Beteiligungen und langfristige Finanzanlagen, die aufgrund gesetzlicher Regelungen für Pensionsverpflichtungen in Österreich gehalten werden. Der Anstieg im Geschäftsjahr 2012 resultiert aus dem Erwerb einer Beteiligung an der Probi AB, Schweden, die als zur Veräußerung verfügbar klassifiziert wurde. Der beizulegende Zeitwert belief sich zum Bilanzstichtag auf 9,6 Mio. €.

## 24 IMMATERIELLE VERMÖGENSWERTE

| 2011<br>IN T€                                    | GESCHÄFTS-<br>ODER<br>FIRMENWERT | REZEPTUREN <sup>1)</sup><br>MIT<br>BEGRENZTER<br>NUTZUNGS-<br>DAUER | ANDERE IMM.<br>VERMÖGENS-<br>WERTE <sup>2)</sup> MIT<br>BEGRENZTER<br>NUTZUNGS-<br>DAUER | AKTIVIERTE<br>ENTWICK-<br>LUNGSKOSTEN | GELEISTETE<br>ANZAHLUNGEN<br>AUF ENTWICK-<br>LUNGSKOSTEN | GELEISTETE<br>ANZAHLUNGEN<br>AUF SONSTIGE<br>IMMATERIELLE<br>VERMÖGENS-<br>WERTE | SUMME            |
|--|----------------------------------|---|--|---------------------------------------|--|--|------------------|
| <b>Anschaftungs- und Herstellungskosten</b>      |                                  |   |  |                                       |  |  |                  |
| <b>zum 1. Januar 2011</b>                        | <b>523.646</b>                   | <b>607.563</b>  | <b>123.408</b>   | <b>13.848</b>                         | <b>3.021</b>   | <b>5.555</b>   | <b>1.277.041</b> |
| Zugänge aus Anschaffungen                        | 0                                | 0   | 7.836  | 0                                     | 0  | 5.728  | 13.564           |
| Zugänge aus Eigenleistungen                      | 0                                | 0   | 0  | 665                                   | 1.355  | 0  | 2.020            |
| Abgänge  | 0                                | 0   | - 699  | - 157                                 | 0  | 0  | - 856            |
| Umbuchungen                                      | 0                                | 0   | 3.261  | 1.138                                 | - 1.186  | - 3.213  | 0                |
| Effekte aus Wechselkursänderungen                | 7.045                            | 2.594   | 156  | 0                                     | 0  | - 112  | 9.683            |
| <b>zum 31. Dezember 2011</b>                     | <b>530.691</b>                   | <b>610.157</b>  | <b>133.962</b>   | <b>15.494</b>                         | <b>3.190</b>   | <b>7.958</b>   | <b>1.301.452</b> |
| <b>Kumulierte Abschreibungen</b>                 |                                  |   |  |                                       |  |  |                  |
| <b>zum 1. Januar 2011</b>                        | <b>- 34.827</b>                  | <b>- 339.085</b>  | <b>- 37.912</b>  | <b>- 1.823</b>                        | <b>0</b>   | <b>0</b>   | <b>- 413.647</b> |
| Planmäßige Abschreibungen des<br>Geschäftsjahres | 0                                | - 28.944  | - 11.485   | - 2.495                               | 0  | 0  | - 42.924         |
| Abgänge  | 0                                | 0   | 540  | 0                                     | 0  | 0  | 540              |
| Effekte aus Wechselkursänderungen                | - 2.287                          | - 4.810   | - 4.055  | 0                                     | 0  | 0  | - 11.152         |
| <b>zum 31. Dezember 2011</b>                     | <b>- 37.114</b>                  | <b>- 372.839</b>  | <b>- 52.912</b>  | <b>- 4.318</b>                        | <b>0</b>   | <b>0</b>   | <b>- 467.183</b> |
| <b>Buchwerte</b>                                 |                                  |   |  |                                       |  |  |                  |
| zum 1. Januar 2011                               | 488.819                          | 268.478   | 85.496   | 12.025                                | 3.021  | 5.555  | 863.394          |
| <b>zum 31. Dezember 2011</b>                     | <b>493.577</b>                   | <b>237.318</b>  | <b>81.050</b>  | <b>11.176</b>                         | <b>3.190</b>   | <b>7.958</b>   | <b>834.269</b>   |

1) Rezepturen bestehen hauptsächlich aus Produktionsrezepturen, die im Rahmen von Akquisitionen erworben wurden

2) Kundenstämme, Software, Patente und sonstige Rechte, Handelsmarken, eigene IT-Entwicklungen

| 2012<br>IN T€  | GESCHÄFTS-<br>ODER<br>FIRMENWERT | REZEPTUREN <sup>1)</sup><br>MIT<br>BEGRENZTER<br>NUTZUNGS-<br>DAUER | ANDERE IMM.<br>VERMÖGENS-<br>WERTE <sup>2)</sup> MIT<br>BEGRENZTER<br>NUTZUNGS-<br>DAUER | AKTIVIERTE<br>ENTWICK-<br>LUNGSKOSTEN | GELEISTETE<br>ANZAHLUNGEN<br>AUF ENTWICK-<br>LUNGSKOSTEN | GELEISTETE<br>ANZAHLUNGEN<br>AUF SONSTIGE<br>IMMATERIELLE<br>VERMÖGENS-<br>WERTE | SUMME            |
|--|----------------------------------|---|--|---------------------------------------|--|--|------------------|
| <b>Anschaffungs- und Herstellungskosten<br/>zum 1. Januar 2012</b> | <b>530.691</b>                   | <b>610.157</b>  | <b>133.962</b>   | <b>15.494</b>                         | <b>3.190</b>   | <b>7.958</b>   | <b>1.301.452</b> |
| Zugänge aus Anschaffungen  | 0                                | 1.027   | 9.438  | 0                                     | 0  | 5.250  | 15.715           |
| Zugänge aus Eigenleistungen  | 0                                | 0   | 0  | 172                                   | 2.725  | 0  | 2.897            |
| Abgänge  | 0                                | 0   | - 3.194  | - 462                                 | 0  | - 29   | - 3.685          |
| Umbuchungen  | 0                                | 0   | 4.773  | 180                                   | - 180  | - 4.773  | 0                |
| Effekte aus Wechselkursänderungen                                  | - 2.563                          | - 1.261   | - 2.795  | 0                                     | 0  | - 97   | - 6.716          |
| <b>zum 31. Dezember 2012</b>                                       | <b>528.128</b>                   | <b>609.923</b>  | <b>142.184</b>   | <b>15.384</b>                         | <b>5.735</b>   | <b>8.309</b>   | <b>1.309.663</b> |
| <b>Kumulierte Abschreibungen<br/>zum 1. Januar 2012</b>            | <b>- 37.114</b>                  | <b>- 372.839</b>  | <b>- 52.912</b>  | <b>- 4.318</b>                        | <b>0</b>   | <b>0</b>   | <b>- 467.183</b> |
| Planmäßige Abschreibungen des<br>Geschäftsjahres                   | 0                                | - 27.793  | - 11.142   | - 4.135                               | 0  | 0  | - 43.070         |
| Abgänge  | 0                                | 0   | 2.910  | 462                                   | 0  | 0  | 3.372            |
| Effekte aus Wechselkursänderungen                                  | 301                              | 551   | 1.366  | 0                                     | 0  | 0  | 2.218            |
| <b>zum 31. Dezember 2012</b>                                       | <b>- 36.813</b>                  | <b>- 400.081</b>  | <b>- 59.778</b>  | <b>- 7.991</b>                        | <b>0</b>   | <b>0</b>   | <b>- 504.663</b> |
| <b>Buchwerte</b>   |                                  |   |  |                                       |  |  |                  |
| zum 1. Januar 2012   | <b>493.577</b>                   | <b>237.318</b>  | <b>81.050</b>  | <b>11.176</b>                         | <b>3.190</b>   | <b>7.958</b>   | <b>834.269</b>   |
| <b>zum 31. Dezember 2012</b>                                       | <b>491.315</b>                   | <b>209.842</b>  | <b>82.406</b>  | <b>7.393</b>                          | <b>5.735</b>   | <b>8.309</b>   | <b>805.000</b>   |

1) Rezepturen bestehen hauptsächlich aus Produktionsrezepturen, die im Rahmen von Akquisitionen erworben wurden

2) Kundenstämme, Software, Patente und sonstige Rechte, Handelsmarken, eigene IT-Entwicklungen

Der Geschäfts- oder Firmenwert beträgt 491,3 Mio. € (2011: 493,6 Mio. €) und resultiert aus aktiven Unterschiedsbeträgen aus der Kapitalkonsolidierung. Die geringfügige Veränderung resultiert aus der Umrechnung von Geschäfts- oder Firmenwerten aus ausländischen Geschäftsbetrieben in Fremdwährung in die Konzernwährung.

Die Investitionen des Geschäftsjahres stehen im Wesentlichen im Zusammenhang mit Unternehmenskäufen (siehe TZ 26). Des Weiteren wurden für Registrierungen (REACH) 2,2 Mio. € und im Rahmen des weltweiten Roll-Out und Upgrades von SAP 2,8 Mio. € aktiviert.

Die Abschreibungen auf Rezepturen und Kundenstämme sind dem Fertigungsbereich zugeordnet und somit in den Umsatzkosten enthalten. Die Abschreibungen der übrigen immateriellen Vermögenswerte sind den entsprechenden Funktionsbereichen der Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung zugeordnet.

#### GESCHÄFTS- ODER FIRMENWERT NACH SEGMENTEN

| IN T€              | 2011           | 2012           |
|--------------------|----------------|----------------|
| <b>Segment</b>     |                |                |
| Scent & Care       | 161.530        | 160.797        |
| Flavor & Nutrition | 332.047        | 330.518        |
| <b>Summe</b>       | <b>493.577</b> | <b>491.315</b> |

## 25 SACHANLAGEN

| 2011<br>IN T€  | GRUNDSTÜCKE<br>UND GEBÄUDE | TECHNISCHE<br>ANLAGEN UND<br>MASCHINEN | BETRIEBS- UND<br>GESCHÄFTS-<br>AUSSTATTUNG | ANLAGEN<br>IM BAU | SUMME            |
|--|----------------------------|--|--|-------------------|------------------|
| <b>Anschaffungs- und Herstellungskosten zum 1. Januar 2011</b> | <b>311.965</b>             | <b>273.382</b>                         | <b>124.121</b>                             | <b>49.164</b>     | <b>758.632</b>   |
| Zugänge  | 3.119                      | 7.764                                  | 6.274                                      | 34.558            | 51.715           |
| Abgänge  | - 26                       | - 1.173                                | - 3.675                                    | - 75              | - 4.949          |
| Umbuchungen  | 4.921                      | 21.371                                 | 15.493                                     | - 41.785          | 0                |
| Umbuchungen gemäß IFRS 5                                       | - 542                      | - 134                                  | - 59                                       | 0                 | - 735            |
| Reklassifizierung (IFRS 5)                                     | 5.898                      | 3.142                                  | 631  | 0                 | 9.671            |
| Effekte aus Wechselkursänderungen                              | 1.633                      | 757                                    | 67   | - 848             | 1.609            |
| <b>zum 31. Dezember 2011</b>                                   | <b>326.968</b>             | <b>305.109</b>                         | <b>142.852</b>                             | <b>41.014</b>     | <b>815.943</b>   |
| <b>Kumulierte Abschreibungen zum 1. Januar 2011</b>            | <b>- 90.917</b>            | <b>- 164.361</b>                       | <b>- 84.901</b>                            | <b>285</b>        | <b>- 339.894</b> |
| Planmäßige Abschreibungen des Geschäftsjahres                  | - 11.607                   | - 17.849                               | - 10.991                                   | 0                 | - 40.447         |
| Wertaufholungen  | 590                        | 1.192                                  | 76   | 0                 | 1.858            |
| Abgänge  | 18                         | 1.061                                  | 3.527                                      | 0                 | 4.606            |
| Umbuchungen  | 4.035                      | 0                                      | - 4.035                                    | 0                 | 0                |
| Umbuchungen gemäß IFRS 5                                       | 195                        | 108                                    | 45   | 0                 | 348              |
| Reklassifizierungen (IFRS 5)                                   | - 4.331                    | - 3.103                                | - 614                                      | 0                 | - 8.048          |
| Effekte aus Wechselkursänderungen                              | - 1.671                    | - 813                                  | - 146                                      | - 285             | - 2.915          |
| <b>zum 31. Dezember 2011</b>                                   | <b>- 103.688</b>           | <b>- 183.765</b>                       | <b>- 97.039</b>                            | <b>0</b>          | <b>- 384.492</b> |
| <b>Buchwerte</b>   |                            |  |  |                   |                  |
| zum 1. Januar 2011   | 221.048                    | 109.021                                | 39.220                                     | 49.449            | 418.738          |
| <b>zum 31. Dezember 2011</b>                                   | <b>223.280</b>             | <b>121.344</b>                         | <b>45.813</b>                              | <b>41.014</b>     | <b>431.451</b>   |
| <b>2012<br/>IN T€</b>  |                            |  |  |                   |                  |
| <b>Anschaffungs- und Herstellungskosten zum 1. Januar 2012</b> | <b>326.968</b>             | <b>305.109</b>                         | <b>142.852</b>                             | <b>41.014</b>     | <b>815.943</b>   |
| Zugänge  | 3.018                      | 11.027                                 | 9.496                                      | 28.193            | 51.734           |
| Abgänge  | - 240                      | - 3.406                                | - 4.548                                    | - 40              | - 8.234          |
| Umbuchungen  | 3.107                      | 18.597                                 | 6.801                                      | - 28.505          | 0                |
| Effekte aus Wechselkursänderungen                              | - 1.288                    | - 3.030                                | - 2.979                                    | - 239             | - 7.536          |
| <b>zum 31. Dezember 2012</b>                                   | <b>331.565</b>             | <b>328.297</b>                         | <b>151.622</b>                             | <b>40.423</b>     | <b>851.907</b>   |
| <b>Kumulierte Abschreibungen zum 1. Januar 2012</b>            | <b>- 103.688</b>           | <b>- 183.765</b>                       | <b>- 97.039</b>                            | <b>0</b>          | <b>- 384.492</b> |
| Planmäßige Abschreibungen des Geschäftsjahres                  | - 11.918                   | - 19.681                               | - 11.686                                   | 0                 | - 43.285         |
| Zuschreibungen   | 140                        | 0                                      | 0  | 0                 | 140              |
| Abgänge  | 208                        | 3.081                                  | 4.404                                      | 0                 | 7.693            |
| Umbuchungen  | 2                          | 299                                    | - 301                                      | 0                 | 0                |
| Effekte aus Wechselkursänderungen                              | 1.252                      | 2.792                                  | 2.110                                      | 0                 | 6.154            |
| <b>zum 31. Dezember 2012</b>                                   | <b>- 114.004</b>           | <b>- 197.274</b>                       | <b>- 102.512</b>                           | <b>0</b>          | <b>- 413.790</b> |
| <b>Buchwerte</b>   |                            |  |  |                   |                  |
| zum 1. Januar 2012   | 223.280                    | 121.344                                | 45.813                                     | 41.014            | 431.451          |
| <b>zum 31. Dezember 2012</b>                                   | <b>217.561</b>             | <b>131.023</b>                         | <b>49.110</b>                              | <b>40.423</b>     | <b>438.117</b>   |

Im Jahr 2012 wurden insgesamt 51,7 Mio. € (2011: 51,7 Mio. €) in das Sachanlagevermögen investiert. Wesentliche Investitionen waren die Erweiterung der Mentholproduktion in Holzminden (7,0 Mio. €), der Bau des neuen Forschungsgebäudes in Holzminden (3,2 Mio. €) und der Bau des Center of Excellence in Brasilien (1,6 Mio. €). In den Zugängen sind aktivierte Zinsen in Höhe von 0,6 Mio. € enthalten.

## 26 UNTERNEHMENSKÄUFE

Im Geschäftsjahr haben wir die folgenden Unternehmenskäufe getätigt:

| ERWORBENE UNTERNEHMEN  | SEKTOR   | AKQUISITIONSART            | ERWORBENE STIMMRECHTE | ERWERBSDATUM     |
|--|--|----------------------------|-----------------------|------------------|
| Belmay Fragrances Industria e.Comercio Ltda., São Paulo, Brasilien | Belmay ist ein Hersteller von Duftstoffen mit Schwerpunkten auf Parfüms und Haarpflege.  | Erwerb von Vermögenswerten | n/a                   | 30. Januar 2012  |
| Trilogy Fragrances LLC, New Jersey, USA                            | Trilogy ist in den USA führend im Bereich natürlicher und biologischer Körperpflegeprodukte. Die Produktpalette umfasst Seifen, Kerzen, Luffterfrischer, Körperpflege und Produkte für Wellness und Aromatherapie. | Erwerb von Vermögenswerten | n/a                   | 24. Februar 2012 |

Unsere Akquisitionen erfolgen in ausgewählten Bereichen, die für uns von strategischem Interesse sind. Die Akquisitionen im Geschäftsjahr 2012 sind für Symrise nicht wesentlich und werden deshalb zusammengefasst dargestellt.

Die folgende Übersicht zeigt die Kaufpreisallokationen der im laufenden Jahr getätigten Akquisitionen:

| IN T€   | 2012         |
|---|--------------|
| Vorräte   | 372          |
| Kundenstämme  | 4.756        |
| Rezepturen  | 1.002        |
| Wettbewerbsverbot   | 742          |
| Auftragsbestand   | 52           |
| Sachanlagevermögen  | 59           |
| <b>Summe Vermögenswerte = Mittelabfluss aus Akquisitionen</b> | <b>6.983</b> |

Im Geschäftsjahr trugen die oben genannten erworbenen Geschäfte mit 5,1 Mio. € zum Umsatz und mit 0,3 Mio. € zum operativen Ergebnis (EBIT) im Symrise Konzern bei.

## 27 VERBINDLICHKEITEN AUS LIEFERUNGEN UND LEISTUNGEN

Die Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen haben, wie im Vorjahr, eine Restlaufzeit von unter einem Jahr.

## 28 KURZFRISTIGE DARLEHEN

| IN T€  | 2011           | 2012           |
|--|----------------|----------------|
| Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten | 133.668        | 104.068        |
| Zinsabgrenzungen                             | 4.650          | 4.746          |
| Sonstige kurzfristige Darlehen               | 47             | 50             |
| <b>Summe</b>                                 | <b>138.365</b> | <b>108.864</b> |

Die aus den nicht amortisierten Transaktionskosten resultierenden Unterschiedsbeträge zwischen den Buchwerten und den Nominalwerten der Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten betragen 1,2 Mio. € (2011: 1,6 Mio. €).

Die kurzfristigen Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten sind nicht besichert und beziehen sich auf:

#### KURZFRISTIGE DARLEHEN 2011

| IN T€                          | FÄLLIGKEIT  | NOMINALWERT    | BUCHWERT       | NOMINALZINSSATZ |
|--------------------------------|-------------|----------------|----------------|-----------------|
| <b>Symrise AG</b>              |             |                |                |                 |
| Revolving Credit Facility EUR  | Januar 2012 | 85.000         | 83.859         | Euribor + 0,8%  |
| Revolving Credit Facility US\$ | März 2012   | 50.263         | 49.809         | Libor + 0,8%    |
| <b>Summe</b>                   |             | <b>135.263</b> | <b>133.668</b> |                 |

#### KURZFRISTIGE DARLEHEN 2012

| IN T€                                  | FÄLLIGKEIT     | NOMINALWERT    | BUCHWERT       | NOMINALZINSSATZ |
|--|----------------|----------------|----------------|-----------------|
| <b>Symrise AG</b>                      |                |                |                |                 |
| Revolving Credit Facility EUR          | Januar 2013    | 20.000         | 19.142         | Euribor + 0,7%  |
| Revolving Credit Facility US\$         | März 2013      | 41.711         | 41.370         | Libor + 0,7%    |
| Schuldscheindarlehen                   | April 2013     | 27.500         | 27.488         | fix             |
| <b>Symrise Shanghai Limited, China</b> |                |                |                |                 |
| Hedged Loan                            | Mai 2013       | 10.767         | 10.767         | fix             |
| <b>Symrise Private Limited, Indien</b> |                |                |                |                 |
| Buyer's Credits                        | Juni 2013      | 1.513          | 1.513          | fix             |
| <b>OOO Symrise Rogovo, Russland</b>    |                |                |                |                 |
| Bilaterale Linie                       | September 2013 | 3.727          | 3.727          | MosPrime + 2,5% |
| <b>Symrise S.A.S., Frankreich</b>      |                |                |                |                 |
| Kontokorrent                           | Januar 2013    | 61             | 61             | -               |
| <b>Summe</b>                           |                | <b>105.279</b> | <b>104.068</b> |                 |

Bei den kurzfristigen Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten aus der Revolving Credit Facility handelt es sich mit 61,7 Mio. € (2011: 135,3 Mio. €) um Kredite, die dem Konzern im Rahmen einer revolving Kreditlinie in Höhe von 300,0 Mio. € bis zum 19. November 2015 zur Verfügung stehen. Zusätzlich zu dem eingeräumten Rahmenkredit besteht eine bilaterale Kreditlinie mit der Commerzbank AG über 12,5 Mio. €, die kurzfristige Zahlungsbedürfnisse abdecken soll. Am 31. Dezember 2012 stand Symrise demnach eine nicht gezogene Kreditlinie in Höhe von nominal 250,8 Mio. € (2011: 177,2 Mio. €) zur Verfügung.

Kurzfristige Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten mit einem Nominalwert von umgerechnet 41,7 Mio. € (2011: 50,3 Mio. €) lauten auf US-Dollar.

Aufgrund des variablen Zinssatzes und den entsprechenden Zahlungsverpflichtungen gehen wir davon aus, dass die Buchwerte aller Kredite ihrem beizulegenden Zeitwert am Bilanzstichtag entsprechen.

Symrise hat sich bei der Revolving Credit Facility zur Einhaltung von festgelegten Grenzen der Nettoverschuldung im Verhältnis zum EBITDA (Leverage Covenant) verpflichtet. Diese Kennzahl wird vierteljährlich auf Einhaltung überprüft.

Zusätzlich zum Leverage Covenant wird für das Schuldscheindarlehen eine festgelegte Obergrenze für das EBITDA im Verhältnis zum Nettozinsaufwand (Interest Covenant) jährlich auf Einhaltung überprüft.

## 29 KURZFRISTIGE SONSTIGE VERBINDLICHKEITEN

| IN T€  | 2011           | 2012          |
|--|----------------|---------------|
| Personalverbindlichkeiten  | 34.182         | 38.452        |
| Steuern auf Löhne/Gehälter, Sozialversicherungsabgaben und sonstige Sozialleistungen | 12.037         | 12.546        |
| Verbindlichkeiten gegenüber Kunden   | 10.597         | 10.554        |
| Sonstige Steuern   | 32.101         | 8.141         |
| Versicherungsbeiträge  | 1.672          | 1.187         |
| Verbindlichkeiten aus Rechtsstreitigkeiten   | 2.122          | 872           |
| Kaufpreisverbindlichkeiten   | 1.782          | 0             |
| Übrige sonstige Verbindlichkeiten  | 9.565          | 6.461         |
| <b>Summe</b>   | <b>104.058</b> | <b>78.213</b> |

Die Personalverbindlichkeiten haben sich vorrangig aufgrund gestiegener Jahresprämien und Boni gegenüber dem Vorjahr erhöht.

Die sonstigen Steuern sind aufgrund der Bezahlung der Verrechnungssteuern in der Schweiz zurückgegangen (siehe TZ 19).

Der Rückgang der Verbindlichkeiten aus Rechtsstreitigkeiten ist auf den Abschluss langjähriger Prozesse für Abfindungszahlungen in Frankreich zurückzuführen.

Die Kaufpreisverbindlichkeiten des Vorjahres resultierten aus ausstehenden Kaufpreiszahlungen im Rahmen der Akquisitionen der Futura Labs Gruppe.

Die übrigen kurzfristigen sonstigen Verbindlichkeiten resultieren im Wesentlichen aus diversen im Rahmen der gewöhnlichen Geschäftstätigkeit angefallenen Verwaltungs- und Vertriebskosten.

## 30 KURZFRISTIGE SONSTIGE RÜCKSTELLUNGEN

Nachfolgend sind die wesentlichen Rückstellungsinhalte aufgeführt:

| IN T€                             | ERFOLGSABHÄNGIGE<br>VERGÜTUNGEN | JUBILÄEN   | ÜBRIGE<br>RÜCKSTELLUNGEN | 2012 SUMME   | 2011         |
|-----------------------------------|---------------------------------|------------|--------------------------|--------------|--------------|
| <b>1. Januar</b>                  | <b>1.979</b>                    | <b>850</b> | <b>698</b>               | <b>3.527</b> | <b>5.271</b> |
| Zuführung                         | 2.035                           | 38         | 739                      | 2.812        | 1.715        |
| Auflösung                         | 0                               | 0          | -35                      | -35          | -1.501       |
| Inanspruchnahme                   | -1.982                          | -48        | -336                     | -2.366       | -2.358       |
| Umbuchungen                       | 357                             | 0          | -55                      | 302          | 501          |
| <b>Zwischensumme</b>              | <b>2.389</b>                    | <b>840</b> | <b>1.011</b>             | <b>4.240</b> | <b>3.628</b> |
| Effekte aus Wechselkursänderungen | 3                               | 14         | -73                      | -56          | -101         |
| <b>31. Dezember</b>               | <b>2.392</b>                    | <b>854</b> | <b>938</b>               | <b>4.184</b> | <b>3.527</b> |

Erfolgsabhängige Vergütungen wurden dem Vorstand und ausgewählten Mitarbeitern zugesagt.

Wir gehen davon aus, dass der Mittelabfluss sämtlicher Rückstellungen innerhalb der nächsten Monate, spätestens bis zum Ende des Jahres, erfolgt ist.

## 31 KURZFRISTIGE FINANZIELLE VERBINDLICHKEITEN

Der Posten beinhaltet im Wesentlichen Kaufpreisverpflichtungen in Höhe von 1,8 Mio. € aus Aktienkäufen.

## 32 TATSÄCHLICHE ERTRAGSTEUERSCHULDEN

Die Verbindlichkeiten aus Steuern enthalten laufende Ertragsteuern für noch nicht endgültig veranlagte Zeiträume. Hinsichtlich des Rückgangs des Postens gegenüber dem Vorjahr verweisen wir auf TZ 13.

### 33 LANGFRISTIGE DARLEHEN

Langfristige Darlehen entfallen auf:

| IN T€  | 2011           | 2012           |
|--|----------------|----------------|
| Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten | 30.162         | 20.457         |
| Sonstige Darlehen                            | 431.671        | 429.609        |
| <b>Summe</b>                                 | <b>461.833</b> | <b>450.066</b> |

In den langfristigen Darlehen sind ausländische Währungen (US\$) in Höhe von 132,7 Mio. € (2011: 135,3 Mio. €) enthalten. Die aus den nicht amortisierten Transaktionskosten resultierenden Unterschiedsbeträge zwischen den Buchwerten und den Nominalwerten der Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten betragen 3,1 Mio. € (2011: 3,7 Mio. €).

#### LANGFRISTIGE DARLEHEN 2011

| IN T€                               | ENDFÄLLIGKEIT  | NOMINALWERT    | BUCHWERT       | NOMINALZINSSATZ             |        |
|-------------------------------------|----------------|----------------|----------------|-----------------------------|--------|
| <b>Symrise AG</b>                   |                |                |                |                             |        |
| Bond                                | Oktober 2017   | 300.000        | 296.706        | fix                         | 4,125% |
| US Private Placement                | November 2020  | 135.323        | 134.965        | fix                         | 4,09%  |
| Schuldscheindarlehen                | April 2013     | 27.500         | 27.452         | fix                         | 5,35%  |
| <b>OOO Symrise Rogovo, Russland</b> |                |                |                |                             |        |
| Bilaterale Linie                    | September 2013 | 2.710          | 2.710          | variabel<br>MosPrime + 2,5% | 9,83%  |
| <b>Summe</b>                        |                | <b>465.533</b> | <b>461.833</b> |                             |        |

#### LANGFRISTIGE DARLEHEN 2012

| IN T€                                  | ENDFÄLLIGKEIT  | NOMINALWERT    | BUCHWERT       | NOMINALZINSSATZ |        |
|--|----------------|----------------|----------------|-----------------|--------|
| <b>Symrise AG</b>                      |                |                |                |                 |        |
| Bond                                   | Oktober 2017   | 300.000        | 297.217        | fix             | 4,125% |
| US Private Placement                   | November 2020  | 132.717        | 132.392        | fix             | 4,09%  |
| KfW-Darlehen                           | September 2019 | 20.112         | 20.112         | fix             | 1,45%  |
| <b>Symrise Private Limited, Indien</b> |                |                |                |                 |        |
| Working Capital Facility               | Dezember 2018  | 345            | 345            | fix             | 10,50% |
| <b>Summe</b>                           |                | <b>453.174</b> | <b>450.066</b> |                 |        |

Symrise hat sich im US Private Placement zur Einhaltung von festgelegten Grenzen der Nettoverschuldung im Verhältnis zum EBITDA (Leverage Covenant) verpflichtet. Diese Kennzahl wird vierteljährlich auf Einhaltung überprüft.

### 34 LANGFRISTIGE SONSTIGE VERBINDLICHKEITEN

Der Posten beinhaltet Verbindlichkeiten gegenüber Mitarbeitern, Verbindlichkeiten aus Rechtsstreitigkeiten und übrige sonstige langfristige Verbindlichkeiten, die aus diversen im Rahmen der gewöhnlichen Geschäftstätigkeit angefallenen Verwaltungs- und Vertriebskosten resultieren. Der Rückgang ist bedingt durch die Umgliederung einer bislang langfristigen ausstehenden Kaufpreiszahlung in die kurzfristigen Verbindlichkeiten.



### 35 LANGFRISTIGE SONSTIGE RÜCKSTELLUNGEN

Nachfolgend sind die wesentlichen Rückstellungsinhalte aufgeführt:

| IN T€                             | JUBILÄEN     | RÜCKBAUVER-<br>PFLICHTUNGEN | RECHTS-<br>STREITIGKEITEN | ERFOLGSABHÄN-<br>GIGE VERGÜTUNG | ÜBRIGE RÜCK-<br>STELLUNGEN | 2012<br>SUMME | 2011          |
|-----------------------------------|--------------|-----------------------------|---------------------------|---------------------------------|----------------------------|---------------|---------------|
| <b>1. Januar</b>                  | <b>6.365</b> | <b>2.967</b>                | <b>3.077</b>              | <b>638</b>                      | <b>798</b>                 | <b>13.845</b> | <b>11.264</b> |
| Zuführung                         | 281          | 0                           | 513                       | 1.301                           | 416                        | 2.511         | 1.539         |
| Auflösung                         | 0            | 0                           | 0                         | 0                               | 0                          | 0             | - 6           |
| Inanspruchnahme                   | - 576        | 0                           | - 64                      | 0                               | 0                          | - 640         | - 643         |
| Umbuchung                         | 1            | 0                           | - 1.017                   | - 357                           | 0                          | - 1.373       | 38            |
| <b>Zwischensumme</b>              | <b>6.071</b> | <b>2.967</b>                | <b>2.509</b>              | <b>1.582</b>                    | <b>1.214</b>               | <b>14.343</b> | <b>12.192</b> |
| Effekte aus Wechselkursänderungen | 23           | 58                          | - 308                     | 0                               | - 5                        | - 232         | - 83          |
| Zinsaufwand                       | 1.673        | 15                          | 316                       | 0                               | 40                         | 2.044         | 1.736         |
| <b>31. Dezember</b>               | <b>7.767</b> | <b>3.040</b>                | <b>2.517</b>              | <b>1.582</b>                    | <b>1.249</b>               | <b>16.155</b> | <b>13.845</b> |

Die Jubiläumsverpflichtungen wurden im Geschäftsjahr mit 3,1 % gegenüber 5,2 % im Vorjahr abgezinst, so dass es im Vergleich zum Vorjahr zu einem deutlichen Anstieg der Rückstellung gekommen ist.

Rückstellungen für Rückbauverpflichtungen bestehen gegenüber Vermietern zur Herstellung des Zustands vor Überlassung der Mietsache. Der Barwert der Rückbauverpflichtung wird in der Periode erfasst, in der die Verpflichtung entstanden ist.

Grundsätzlich gehen wir davon aus, dass die entsprechenden Mittelabflüsse zum Zeitpunkt der Beendigung des jeweiligen Mietverhältnisses anfallen, wobei sowohl das Ende des Mietverhältnisses als auch die Höhe der zu erbringenden Leistung jeweils geschätzt worden ist. Sie werden normalerweise als langfristig angesehen.

Die Rückstellungen für Rechtsstreitigkeiten betreffen wie im Vorjahr vor allem langjährige Rechtsstreitigkeiten wegen Ertrag- und Lohnsteuern sowie Sozialversicherungsbeiträgen in Brasilien.

### 36 RÜCKSTELLUNGEN FÜR PENSIONEN UND ÄHNLICHE VERPFLICHTUNGEN

Einzelne Gesellschaften haben Pensionspläne aufgesetzt, die entweder direkt durch die Bildung von Rückstellungen durch die einzelnen Konzerngesellschaften oder durch Beiträge an konzernexterne Fondsgesellschaften finanziert werden. Die Art und Weise, wie diese Leistungen gegenüber den Mitarbeitern erbracht werden, ist von den einzelnen gesetzlichen, fiskalischen

und wirtschaftlichen Bedingungen der Länder abhängig. Darüber hinaus gewährt der Konzern vereinzelt zusätzlich medizinische Versorgungsleistungen an seine Mitarbeiter nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses. Die Pensionsleistungen sowie die medizinischen Versorgungsleistungen werden in der Regel nach dem Lohn und Gehalt der Mitarbeiter und der jeweiligen Betriebszugehörigkeit bemessen. Die Verpflichtung bezieht sich sowohl auf die bereits im Ruhestand befindlichen Mitarbeiter als auch auf den Anspruch der zukünftigen Pensionäre. Die laufenden Aufwendungen des Geschäftsjahres mit Ausnahme der auf Pensionen entfallenden Zinskosten sind im Betriebsergebnis des Konzerns enthalten.

Die ordentliche Mitgliedschaft der Arbeitnehmer der früheren Haarmann & Reimer GmbH, Deutschland, in der Bayer-Pensionskasse Versicherungsverein auf Gegenseitigkeit wurde mit Wirkung vom 31. März 2003 beendet. Die Arbeitnehmer der Haarmann & Reimer GmbH, die zu diesem Zeitpunkt ordentliche Mitglieder waren, sind seit dem 1. April 2003 außerordentliche Mitglieder geworden. Ordentliche Mitglieder, die am 31. März 2003 verfallbare Anwartschaften hatten, konnten sich ihre bis zu diesem Zeitpunkt erworbenen Rentenanswartschaften (ohne Arbeitgeberbeiträge) in Form einer Kapitalisierung auszahlen lassen und sind seitdem keine Mitglieder der Bayer-Pensionskasse mehr. Für alle zum Zeitpunkt 31. März 2003 in der Bayer-Pensionskasse befindlichen ordentlichen Mitglieder wurde mit Wirkung 1. April 2003 in Deutschland eine Versorgungsordnung in Form einer Direktzusage eingeführt, die über eine Bruttoentgeltumwandlung bedient wird (3 % von der max. jeweiligen Beitragsbemessungsgrenze der Deutschen Rentenversicherung West). Für Entgeltbestandteile oberhalb der jeweiligen

Beitragsbemessungsgrenze besteht für diesen Personenkreis aufgrund einer Versorgungsordnung eine arbeitgeberfinanzierte Altersversorgung bis zu einer wertmäßig begrenzten Höhe.

Den früheren Arbeitnehmern der Haarmann & Reimer GmbH ist bei der Einführung einer neuen Versorgungsordnung garantiert worden, dass sich durch den Unternehmenszusammenschluss keine Verschlechterung in der betrieblichen Altersversorgung ergeben darf. Die Leistungen müssen auf dem Niveau vor der Zeit des Unternehmenszusammenschlusses beibehalten werden. Dies ist durch die neue Versorgungsordnung gewährleistet. Ebenso bietet das Unternehmen aufgrund dieser Garantie den früheren Haarmann & Reimer GmbH Arbeitnehmern im Tarifbereich eine zusätzliche freiwillige Entgeltumwandlung in Form einer Direktzusage an. Arbeitnehmerbeitrag und Unternehmenszuschuss zusammen sind begrenzt auf max. 4 % der jeweiligen Beitragsbemessungsgrenze der Deutschen Rentenversicherung West.

Bis zum 31. Dezember 1981 ins Unternehmen eingetretene frühere Dragoco-Mitarbeiter unterliegen einer arbeitgeberfinanzierten Pensionsordnung. Die Höhe der hieraus resultierenden Rentenzahlungen hängt von Betriebszugehörigkeit und letztem monatlichen Bruttoentgelt ab.

Alle außertariflichen Mitarbeiter und Führungskräfte haben auf freiwilliger Basis die Möglichkeit, sich in Form einer Direktzusage durch Entgeltumwandlung zusätzliche Altersversorgungsbausteine zu erwerben. Einen Unternehmenszuschuss gibt es für diese so genannte „Deferred Compensation“ nicht.

Alle zum 1. April 2003 keiner Versorgungsordnung angehörenden Mitarbeiter hatten ab diesem Zeitpunkt die Möglichkeit, auf freiwilliger Basis in Form einer Direktzusage durch Entgeltumwandlung an einer zum 31. Dezember 2010 geschlossenen Versorgungsordnung teilzunehmen. Arbeitnehmerbeitrag und Unternehmenszuschuss zusammen waren begrenzt auf max. 4 % der jeweiligen Beitragsbemessungsgrenze der Deutschen Rentenversicherung West.

Seit dem 1. Januar 2010 werden alle unbefristeten Neueintritte bei Symrise an den deutschen Standorten verpflichtet, ab dem 7. Monat ihrer Beschäftigung in die Rheinische Pensionskasse (RPK) einzutreten. Hierbei zahlt der Mitarbeiter 2 % seines Einkommens aus Bruttoentgeltumwandlung in die RPK ein (Pflichtbeitrag), das Unternehmen stockt den Betrag in gleicher Höhe auf. Freiwillige Beiträge sind möglich und werden ebenfalls in gleicher Höhe vom Unternehmen geleistet. Arbeitnehmerbeitrag und Unternehmenszuschuss zusammen sind begrenzt auf max. 4 % der jeweiligen Beitragsbemessungsgrenze der Deut-

schen Rentenversicherung West. Bereits im Unternehmen beschäftigte Mitarbeiter, die im Gegensatz zu ehemaligen Haarmann & Reimer- oder bis zum 31. Dezember 1981 eingetretenen Dragoco-Mitarbeitern keiner Versorgungsordnung angehören, konnten bis zum 30. September 2010 mit Wirkung 1. Januar 2011 auf freiwilliger Basis ihre Mitgliedschaft in der RPK erklären. Für diese beitragsorientierte betriebliche Altersversorgung über die RPK als externen Versorgungsträger wird keine Pensionsrückstellung gebildet.

Aus Erhöhungen oder Verminderungen des Barwerts der leistungsorientierten Verpflichtungen können versicherungsmathematische Gewinne oder Verluste entstehen, deren Ursachen unter anderem Änderungen der Berechnungsparameter und Schätzungsänderungen bezüglich des Risikoverlaufs der Pensionsverpflichtungen sein können. Die bilanzielle Behandlung versicherungsmathematischer Gewinne und Verluste wurde im Geschäftsjahr 2012 geändert und die Vorjahreszahlen entsprechend angepasst. Zur Erläuterung verweisen wir auf TZ 2.2 Änderungen der Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden. Als Folge dieses Wechsels werden versicherungsmathematische Gewinne und Verluste sofort über das sonstige Ergebnis im Eigenkapital erfasst. Bislang waren die den Korridor übersteigenden versicherungsmathematischen Gewinne und Verluste über die erwartete durchschnittliche Restlebensarbeitszeit der vom Plan erfassten Arbeitnehmer erfolgswirksam verteilt worden.

Der Nettowert der Rückstellungen für Pensionen lässt sich wie folgt herleiten:

| IN T€   | 2011<br>(ANGEPASST) | 2012           |
|---|---------------------|----------------|
| Leistungsorientierte Verpflichtung,<br>nicht fondsfinanziert                | 260.135             | 352.513        |
| Leistungsorientierte Verpflichtung,<br>fondsfinanziert                      | 57.135              | 51.209         |
| <b>Anwartschaftsbarwert der<br/>Versorgungszusagen am 31. Dezember</b>      | <b>317.270</b>      | <b>403.722</b> |
| Beizulegender Zeitwert des Planvermögens                                    | - 30.965            | - 36.714       |
| Nicht erfasste Gewinne aus Planänderung                                     | 4.415               | 3.826          |
| <b>Schulden aus leistungsorientierter<br/>Verpflichtung am 31. Dezember</b> | <b>290.720</b>      | <b>370.834</b> |

Die Vorjahreszahlen wurden angepasst; siehe Erläuterung unter TZ 2.2 Änderungen der Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden.

Die kumulierten versicherungsmathematischen Gewinne und Verluste betragen zum Bilanzstichtag 156,2 Mio. € (2011: 69,1 Mio. €).

Die Rückstellungen für Pensionen in Höhe von 370,8 Mio. € (2011: 290,7 Mio. €) gliedern sich nach Regionen wie folgt:

| IN T€         | 2011<br>(ANGEPASST) | 2012           |
|---------------|---------------------|----------------|
| EAME          | 243.552             | 334.092        |
| Nordamerika   | 40.732              | 29.682         |
| Asien/Pazifik | 3.109               | 3.049          |
| Lateinamerika | 3.327               | 4.011          |
| <b>Summe</b>  | <b>290.720</b>      | <b>370.834</b> |

Die Vorjahreszahlen wurden angepasst; siehe Erläuterung unter TZ 2.2 Änderungen der Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden.

Der Anwartschaftsbarwert der Versorgungszusagen hat sich wie folgt entwickelt:

| IN T€  | 2011           | 2012           |
|--|----------------|----------------|
| <b>Anwartschaftsbarwert am 1. Januar</b>                               | <b>274.324</b> | <b>317.270</b> |
| Laufender Dienstzeitaufwand  | 11.731         | 8.977          |
| Zinsaufwand  | 12.887         | 14.073         |
| Erfasste Gewinne (-)/Verluste (+)<br>aus Planänderungen                | 373            | - 12.666       |
| Versicherungsmathematische Verluste                                    | 31.087         | 89.222         |
| Gezahlte Versorgungsleistungen   | - 10.745       | - 11.379       |
| Umbuchung  | 435            | 0              |
| Abgänge  | - 4.671        | 0              |
| Währungsdifferenzen  | 1.849          | - 1.775        |
| <b>Anwartschaftsbarwert der<br/>Versorgungszusagen am 31. Dezember</b> | <b>317.270</b> | <b>403.722</b> |

In den USA wurde im April 2012 ein sogenannter „Pension Freeze“ durchgeführt. Die bestehenden Versorgungszusagen an die Mitarbeiter wurden zum bestehenden Stand eingefroren und werden nicht weiter bedient. Hieraus resultierten die Gewinne aus Planänderungen.

Die Pensionsverpflichtung hat sich wie folgt entwickelt:

| 2011 (ANGEPASST)<br>IN T€                                    | MEDIZINISCHE LEISTUNGEN                    |   | SUMME PENSIONSPLÄNE<br>KONZERN |
|--|--|---|--------------------------------|
|  | LEISTUNGSORIENTIERTE<br>PLÄNE DES KONZERNS | NACH BEENDIGUNG DES<br>ARBEITSVERHÄLTNISSES |                                |
| <b>Leistungsorientierte Verpflichtung am 1. Januar</b>       | <b>231.616</b>                             | <b>15.838</b>                               | <b>247.454</b>                 |
| Pensionsaufwand  | 22.897                                     | 176   | 23.073                         |
| Arbeitgeberbeiträge  | - 4.295                                    | 0   | - 4.295                        |
| Gezahlte Leistungen  | - 9.804                                    | - 414                                       | - 10.218                       |
| Umbuchung  | 435  | 0   | 435                            |
| Veränderung versicherungsmathematischer Gewinne und Verluste | 32.880                                     | 1.182                                       | 34.062                         |
| Abgänge  | - 345                                      | 0   | - 345                          |
| Währungskursdifferenzen                                      | - 340                                      | 894   | 554                            |
| <b>Pensionsverpflichtung am 31. Dezember</b>                 | <b>273.044</b>                             | <b>17.676</b>                               | <b>290.720</b>                 |

Die Vorjahreszahlen wurden angepasst; siehe Erläuterung unter TZ 2.2 Änderungen der Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden.

Die Abgänge resultieren aus der Schließung des Standorts in der Schweiz.

| 2012<br>IN T€  | MEDIZINISCHE LEISTUNGEN                    |   | SUMME PENSIONSPLÄNE<br>KONZERN |
|--|--|---|--------------------------------|
|  | LEISTUNGSORIENTIERTE<br>PLÄNE DES KONZERNS | NACH BEENDIGUNG DES<br>ARBEITSVERHÄLTNISSES |                                |
| <b>Leistungsorientierte Verpflichtung am 1. Januar (angepasst)</b> | <b>273.044</b>                             | <b>17.676</b>                               | <b>290.720</b>                 |
| Pensionsaufwand  | 7.447                                      | 260   | 7.707                          |
| Arbeitgeberbeiträge  | - 3.509                                    | 0   | - 3.509                        |
| Gezahlte Leistungen  | - 9.979                                    | - 542                                       | - 10.521                       |
| Veränderung versicherungsmathematischer Gewinne und Verluste       | 86.360                                     | 751   | 87.111                         |
| Währungskursdifferenzen  | - 412                                      | - 262                                       | - 674                          |
| <b>Pensionsverpflichtung am 31. Dezember</b>                       | <b>352.951</b>                             | <b>17.883</b>                               | <b>370.834</b>                 |

Die Vorjahreszahlen wurden angepasst; siehe Erläuterung unter TZ 2.2 Änderungen der Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden.

Der beizulegende Zeitwert des Planvermögens hat sich wie folgt entwickelt:

| IN T€   | 2011          | 2012          |
|---|---------------|---------------|
| <b>Beizulegender Zeitwert des Planvermögens am 1. Januar</b>    | <b>30.883</b> | <b>30.965</b> |
| Arbeitgeberbeiträge   | 4.295         | 3.509         |
| Gezahlte Leistungen   | - 527         | - 858         |
| Erwartete Erträge aus Planvermögen                              | 1.605         | 2.167         |
| Versicherungsmathematische Gewinne (+)/Verluste (-)             | - 2.048       | 2.111         |
| Abgänge   | - 4.326       | 0             |
| Währungskursdifferenzen   | 1.083         | - 1.180       |
| <b>Beizulegender Zeitwert des Planvermögens am 31. Dezember</b> | <b>30.965</b> | <b>36.714</b> |

Die Abgänge im Vorjahr resultieren aus der Schließung des Standorts in der Schweiz.

Die erfahrungsbedingten Anpassungen des Planvermögens in den USA betragen im Jahr 2012 1,1 Mio. € (2011: -1,8 Mio. €). In Japan belaufen sich die erfahrungsbedingten Anpassungen des Planvermögens im Jahr 2012 auf 0,4 Mio. € (2011: -0,6 Mio. €) und in den Niederlanden auf 0,6 Mio. € im Jahr 2012 (2011: 0,3 Mio. €).

Die wesentlichen Zeitwerte der Hauptgruppen des Planvermögens belaufen sich auf:

| IN T€                        | PLAN NIEDERLANDE |              | PLAN USA      |               | PLAN JAPAN   |              |
|------------------------------|------------------|--------------|---------------|---------------|--------------|--------------|
|                              | 2011             | 2012         | 2011          | 2012          | 2011         | 2012         |
| Schuldverschreibungen        | 0                | 0            | 11.929        | 14.037        | 1.860        | 1.995        |
| Eigenkapitalinstrumente      | 0                | 0            | 12.410        | 15.664        | 1.968        | 2.187        |
| Andere Vermögenswerte        | 1.906            | 2.579        | 587           | 0             | 164          | 106          |
| <b>Summe am 31. Dezember</b> | <b>1.906</b>     | <b>2.579</b> | <b>24.926</b> | <b>29.701</b> | <b>3.992</b> | <b>4.288</b> |

Die Aufwendungen für Versorgungsleistungen stellen sich wie folgt dar:

| 2011<br>IN T€  | LEISTUNGSORIENTIERTE<br>PLÄNE DES KONZERNS | MEDIZINISCHE LEISTUNGEN<br>NACH BEENDIGUNG DES<br>ARBEITSVERHÄLTNISSSES | SUMME PENSIONSPLÄNE<br>KONZERN |
|--|--|---|--------------------------------|
| Laufender Dienstzeitaufwand                                    | 11.487                                     | 244   | 11.731                         |
| Nachzuverrechnender Dienstzeitaufwand                          | 120  | 0   | 120                            |
| Zinsaufwand  | 12.340                                     | 547   | 12.887                         |
| Erwartete Erträge aus Planvermögen                             | - 1.605                                    | 0   | - 1.605                        |
| Erfasste Planänderung USA                                      | 0  | - 642   | - 642                          |
| Gewinne aus Abgängen   | - 345                                      | 0   | - 345                          |
| Erfasste versicherungsmathematische Verluste <sup>1)</sup>     | 900  | 27  | 927                            |
| <b>Aufwendungen für Versorgungsleistungen zum 31. Dezember</b> | <b>22.897</b>                              | <b>176</b>  | <b>23.073</b>                  |
| <b>Tatsächlicher Verlust aus Planvermögen</b>                  | <b>- 443</b>                               | <b>0</b>  | <b>- 443</b>                   |

1) Wurde aus Wesentlichkeitsgründen nicht geändert; siehe TZ 2.2 Änderungen der Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden.

| 2012<br>IN T€   | LEISTUNGSORIENTIERTE<br>PLÄNE DES KONZERNS | MEDIZINISCHE LEISTUNGEN<br>NACH BEENDIGUNG DES<br>ARBEITSVERHÄLTNISSSES | SUMME PENSIONSPLÄNE<br>KONZERN |
|---|--|---|--------------------------------|
| Laufender Dienstzeitaufwand                                   | 8.573                                      | 405   | 8.978                          |
| Nachzuverrechnender Dienstzeitaufwand                         | - 16                                       | - 695   | - 711                          |
| Zinsaufwand   | 13.523                                     | 550   | 14.073                         |
| Erwartete Erträge aus Planvermögen                            | - 2.167                                    | 0   | - 2.167                        |
| Erfasste Planänderung USA                                     | - 12.466                                   | 0   | - 12.466                       |
| <b>Aufwendungen für Versorgungsleistungen am 31. Dezember</b> | <b>7.447</b>                               | <b>260</b>  | <b>7.707</b>                   |
| <b>Tatsächlicher Ertrag aus Planvermögen</b>                  | <b>4.278</b>                               | <b>0</b>  | <b>4.278</b>                   |

Die Pensionsaufwendungen werden wie folgt in der Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung erfasst:

| IN T€                                    | 2011          | 2012           |
|--|---------------|----------------|
| Umsatzkosten                             | 3.265         | - 2.242        |
| Vertriebskosten                          | 3.007         | - 1.984        |
| Forschungs- und Entwicklungsaufwendungen | 2.031         | - 1.325        |
| Verwaltungskosten                        | 1.883         | - 815          |
| <b>Summe</b>                             | <b>10.186</b> | <b>- 6.366</b> |

In den zurückliegenden fünf Jahren hat sich der Finanzierungsstatus, bestehend aus dem Barwert aller Versorgungszusagen und dem Zeitwert des Planvermögens, wie folgt geändert:

| IN T€  | 2008           | 2009           | 2010           | 2011           | 2012           |
|--|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Barwert der leistungsorientierten Verpflichtung          | 204.449        | 235.548        | 274.324        | 317.270        | 403.722        |
| Beizulegender Zeitwert des Planvermögens                 | - 19.593       | - 25.683       | - 30.883       | - 30.965       | - 36.714       |
| <b>Finanzierungsstatus zum 31. Dezember</b>              | <b>184.856</b> | <b>209.865</b> | <b>243.441</b> | <b>286.305</b> | <b>367.008</b> |
| Erfahrungsbasierte Anpassungen der Planverbindlichkeiten | 4.502          | - 1.800        | 1.213          | - 2.652        | - 1.177        |
| Erfahrungsbasierte Anpassungen des Planvermögens         | - 4.771        | 4.082          | 1.033          | - 2.048        | 2.111          |

Symrise erwartet, dass im Jahr 2013 Beiträge in Höhe von 648 T€ (Erwartung im Jahr 2011 für 2012: 4.143 T€) in die fondsfinanzierten leistungsorientierten Pläne eingezahlt werden.

Die versicherungsmathematischen Annahmen und Bewertungen basieren auf folgenden Parametern, die von Land zu Land aufgrund der ökonomischen Bedingungen unterschiedlich sind:

| IN %   | PARAMETER<br>2011 | PARAMETER<br>2012 |
|--|-------------------|-------------------|
| <b>Zinssatz für die Abzinsung</b>                                  |                   |                   |
| Deutschland  | 4,50              | 2,90              |
| USA  | 4,47              | 4,03              |
| Übrige Länder variieren zwischen                                   | 1,00 und 8,95     | 1,00 und 8,30     |
| <b>Erwartete Rendite auf das Planvermögen</b>                      |                   |                   |
| USA  | 7,00              | 7,00              |
| Übrige Länder variieren zwischen                                   | 2,00 und 7,50     | 2,00 und 7,50     |
| <b>Gehaltstrend</b>  |                   |                   |
| Deutschland  | 2,50              | 2,50              |
| USA  | 4,25              | 0                 |
| Übrige Länder variieren zwischen                                   | 2,00 u. 10,00     | 1,09 u. 10,00     |
| <b>Rententrend</b>   |                   |                   |
| Deutschland  | 1,75              | 1,75              |
| Kostensteigerung für medizinische Versorgungsleistungen in den USA | 9,00              | 8,12              |

Die Festlegung der erwarteten Rendite auf das Planvermögen basiert grundsätzlich auf Prognosen für die jeweilige Vermögenskategorie. In die Prognosen gehen gesamtwirtschaftliche Erwartungen, Zinserwartungen, Inflationsraten und Erwartungen hinsichtlich der Entwicklung des Aktienmarktes ein.

Der Gehaltstrend umfasst erwartete zukünftige Gehaltssteigerungen, die unter anderem in Abhängigkeit von der Inflation und der Dauer der Zugehörigkeit zum Unternehmen jährlich geschätzt werden.

Eine Veränderung von 1 % bei der Annahme der Kostensteigerung für medizinische Versorgungsleistungen würde sich wie folgt auswirken:

| IN TE   | ERHÖHUNG 2011 | RÜCKGANG 2011 | ERHÖHUNG 2012 | RÜCKGANG 2012 |
|---|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Auswirkung leistungsorientierte Verpflichtung | 1.446         | 1.224         | 1.690         | 1.421         |
| Auswirkung Dienstzeitaufwand                  | 49            | 43            | 115           | 95            |

Die Gesellschaft in den USA gewährt ihren Arbeitnehmern Leistungen im Rahmen der medizinischen Versorgung. Diese Kosten basieren auf der Annahme, dass die Kostensteigerung für das Jahr 2013 7,8 % beträgt und sich für die Folgejahre bis 2017 jeweils um 0,32 Punkte verlangsamt.

Darüber hinaus bestehen medizinische Versorgungszusagen in Südafrika, die jedoch für den Konzern von untergeordneter Bedeutung sind.

### 37 EIGENKAPITAL

#### GEZEICHNETES KAPITAL

Das gezeichnete Kapital der Symrise Aktiengesellschaft beträgt unverändert 118.173.300 € und ist voll eingezahlt. Es ist eingeteilt in 118.173.300 auf den Inhaber lautende Stückaktien mit einem rechnerischen Anteil von 1,00 € pro Stück.

#### GENEHMIGTES KAPITAL

Die Hauptversammlung hat am 18. Mai 2011 den Vorstand ermächtigt, das Grundkapital im Zeitraum bis zum 17. Mai 2016 mit Zustimmung des Aufsichtsrats um bis zu insgesamt 23,0 Mio. € durch einmalige oder mehrmalige Ausgabe neuer auf den Inhaber lautender Stückaktien gegen Bar- und/oder Sacheinlagen zu erhöhen.

Den Aktionären ist ein Bezugsrecht einzuräumen. Das Bezugsrecht kann jedoch durch den Vorstand in folgenden Fällen mit Zustimmung des Aufsichtsrats ausgeschlossen werden:

1. Bei Kapitalerhöhungen gegen Sacheinlagen zur Gewährung von Aktien zum Zweck des Erwerbs von Unternehmen, Unternehmensteilen oder von Beteiligungen an Unternehmen.
2. Zum Zweck der Ausgabe von maximal 1.000.000 neuer Aktien an Arbeitnehmer der Gesellschaft und mit der Gesellschaft verbundener Unternehmen im Rahmen der gesetzlichen Vorschriften.

3. Soweit dies erforderlich ist, um Inhabern der von der Symrise AG oder ihren Tochtergesellschaften ausgegebenen Optionsscheine und Wandelschuldverschreibungen ein Bezugsrecht auf neue Aktien in dem Umfang zu gewähren, wie es ihnen nach Ausübung des Options- oder Wandlungsrechtes beziehungsweise nach Erfüllung von Wandlungs- oder Optionspflichten zustehen würde.

4. Um etwaige Spitzenbeträge von dem Bezugsrecht auszunehmen.

5. Bei Kapitalerhöhungen gegen Bareinlage, wenn der Ausgabebetrag der neuen Aktien den Börsenpreis der bereits börsennotierten Aktien gleicher Gattung und Ausstattung zum Zeitpunkt der endgültigen Festsetzung des Ausgabebetrags durch den Vorstand nicht wesentlich im Sinne der §§ 203 Abs. 1 und 2, 186 Abs. 3 Satz 4 AktG unterschreitet und der auf die neuen Aktien, für die das Bezugsrecht ausgeschlossen wird, insgesamt entfallende Betrag 10 % des Grundkapitals nicht übersteigt, und zwar weder im Zeitpunkt des Wirksamwerdens noch im Zeitpunkt der Ausübung dieser Ermächtigung. Auf diese Begrenzung sind Aktien anzurechnen, die während der Laufzeit dieser Ermächtigung bis zum Zeitpunkt ihrer Ausnutzung aufgrund anderer Ermächtigungen in unmittelbarer oder entsprechender Anwendung von § 186 Abs. 3 Satz 4 AktG unter Ausschluss des Bezugsrechts veräußert oder ausgegeben wurden beziehungsweise auszugeben sind.

## ERWERB EIGENER AKTIEN

Durch Beschluss der Hauptversammlung am 11. Mai 2010 wird der Vorstand gemäß § 71 Abs. 1 Nr. 8 AktG ermächtigt, bis zum 10. Mai 2015 eigene Aktien bis zu 10% des Grundkapitals zum Zeitpunkt der Beschlussfassung zu erwerben.

Der Erwerb eigener Aktien erfolgt über die Börse oder mittels eines öffentlichen Angebots der Gesellschaft.

- Der von der Gesellschaft gezahlte Gegenwert je Aktie darf im Falle des Erwerbs über die Börse den am Börsenhandeltag durch die Eröffnungsauktion ermittelten Kurs für die Aktien der Gesellschaft im Xetra-Handel um nicht mehr als 5% über- oder unterschreiten.
- Im Falle des Erwerbs über ein öffentliches Kaufangebot dürfen der gebotene Kaufpreis oder die Grenzkosten der Kaufpreisspanne je Aktie den Durchschnitt des Schlusskurses im Xetra-Handelssystem an den drei Börsenhandelstagen vor dem Tag der Veröffentlichung des Angebots um nicht mehr als 10% über- oder unterschreiten.
- Die Ermächtigung wurde zu allen gesetzlich zugelassenen Zwecken, insbesondere folgenden, erteilt:
  - Zum Einzug, ohne dass die Einziehung oder ihre Durchführung eines weiteren Hauptversammlungsbeschlusses bedarf.
  - Zur Veräußerung, auch in anderer Weise als über die Börse oder durch ein Angebot an die Aktionäre, wenn die Aktien gegen Barzahlung zu einem Preis veräußert werden, der den Börsenpreis von Aktien gleicher Ausstattung der Gesellschaft zum Zeitpunkt der Veräußerung nicht wesentlich unterschreitet.
  - Zur Veräußerung gegen Sachleistung, insbesondere im Zusammenhang mit dem Erwerb von Unternehmen.

## KAPITALRÜCKLAGE UND SONSTIGE RÜCKLAGEN

Die Kapitalrücklage enthält im Wesentlichen das Aufgeld (Agio) aus der durchgeführten Kapitalerhöhung im Rahmen des Börsengangs und hat sich gegenüber dem 31. Dezember 2011 nicht erhöht.

Die Neubewertungsrücklage resultiert aus sukzessiven Anteilserwerben in der Vergangenheit.

Die Rücklage aus der Bewertung zum beizulegenden Zeitwert umfasst Wertänderungen von Finanzinstrumenten, die der Kategorie „zur Veräußerung verfügbare finanzielle Vermögenswerte“ zugeordnet sind.

Die Cashflow Hedge Rücklage enthält den effektiven Teil der Fair Value-Änderungen aus zur Sicherung von Währungsrisiken gehaltenen derivativen Finanzinstrumenten. Der Betrag, der während der Periode aus dem Eigenkapital in die Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung im Rahmen des Cashflow Hedge Accounting überführt wurde, beträgt 752 T€ (2011: 257 T€) und wird in den Umsatzerlösen ausgewiesen.

Die folgende Tabelle stellt eine Überleitung der Cashflow Hedge Rücklage zur Sicherung von Währungsrisiken dar:

| IN T€  | 2011         | 2012         |
|--|--------------|--------------|
| <b>Anfangsbestand zum 1. Januar</b>              | <b>0</b>     | <b>- 534</b> |
| Zuführungen<br>(effektive Fair Value-Änderungen) | - 993        | 136          |
| Auflösungen in den Umsatzerlösen                 | 257          | 752          |
| Latente Steuern                                  | 202          | - 242        |
| <b>Endbestand zum 31. Dezember</b>               | <b>- 534</b> | <b>112</b>   |

Umgliederungen von unwirksamen Teilen aus der Absicherung von Zahlungsströmen ins Periodenergebnis (Ineffektivitäten) fanden 2012 nicht statt.



**ÜBERLEITUNG DER DURCH DAS SONSTIGE ERGEBNIS BETROFFENEN EIGENKAPITALBESTANDTEILE**

| 2011<br>IN T€  | NEU-<br>BEWERTUNGS-<br>RÜCKLAGE | RÜCKLAGE AUS<br>DER BEWER-<br>TUNG ZUM BEI-<br>ZULEGENDEN<br>ZEITWERT | CASHFLOW<br>HEDGE<br>RÜCKLAGE<br>(WÄHRUNGS-<br>SICHERUNG) | KUMULIERTE<br>WÄHRUNGS-<br>DIFFERENZEN <sup>1)</sup> | BILANZ-<br>VERLUST <sup>1)</sup> | SUMME<br>SONSTIGES<br>ERGEBNIS |
|--|---------------------------------|---|---|--|----------------------------------|--------------------------------|
| Kursdifferenzen aus der Umrechnung ausländischer<br>Geschäftsbetriebe  |                                 |   |   |  |                                  |                                |
| Kursdifferenzen, die während des Geschäftsjahres<br>eingetreten sind   | 0                               | 0   | 0   | 473  | 0                                | 473                            |
| Verluste aus Nettoinvestitionen  | 0                               | 0   | 0   | - 2.256  | 0                                | - 2.256                        |
| In die Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung<br>umgebuchter Betrag   | 0                               | 0   | 0   | - 1.749  | 0                                | - 1.749                        |
| Kursdifferenzen aus zur Veräußerung gehaltenen<br>langfristigen Vermögenswerten (IFRS 5)   | 0                               | 0   | 0   | - 38   | 0                                | - 38                           |
| Veränderung des beizulegenden Zeitwerts von zur Ver-<br>äußerung verfügbaren finanziellen Vermögenswerten                                  | 0                               | - 19  | 0   | 0  | 0                                | - 19                           |
| Absicherung von Zahlungsströmen<br>(Währungssicherung)   |                                 |   |   |  |                                  |                                |
| Während des Geschäftsjahres erfasste<br>Aufwendungen   | 0                               | 0   | - 751   | 0  | 0                                | - 751                          |
| In die Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung<br>umgebuchter Betrag   | 0                               | 0   | 217   | 0  | 0                                | 217                            |
| Veränderung der versicherungsmathematischen<br>Gewinne/Verluste aus leistungsorientierten<br>Pensionszusagen und ähnlichen Verpflichtungen | 0                               | 0   | 0   | 0  | - 22.917                         | - 22.917                       |
| Steuersatzänderung   | 43                              | 0   | 0   | 0  | 0                                | 43                             |
| <b>Sonstiges Ergebnis</b>  | <b>43</b>                       | <b>- 19</b>   | <b>- 534</b>  | <b>- 3.570</b>                                       | <b>- 22.917</b>                  | <b>- 26.997</b>                |

<sup>1)</sup> Die Vorjahreszahlen wurden angepasst; siehe weitere Erläuterungen unter TZ 2.2 Änderungen der Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden.

| 2012<br>IN T€  | RÜCKLAGE AUS<br>DER BEWER-<br>TUNG ZUM BEI-<br>ZULEGENDEN<br>ZEITWERT | CASHFLOW<br>HEDGE<br>RÜCKLAGE<br>(WÄHRUNGS-<br>SICHERUNG) | KUMULIERTE<br>WÄHRUNGS-<br>DIFFERENZEN | BILANZ-<br>VERLUST | SUMME<br>SONSTIGES<br>ERGEBNIS |
|--|---|---|--|--------------------|--------------------------------|
| Kursdifferenzen aus der Umrechnung ausländischer<br>Geschäftsbetriebe  |   |   |  |                    |                                |
| Kursdifferenzen, die während des Geschäftsjahres<br>eingetreten sind   | 0   | 0   | - 5.719                                | 0                  | - 5.719                        |
| Verluste aus Nettoinvestitionen  | 0   | 0   | - 797                                  | 0                  | - 797                          |
| In die Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung<br>umgebuchter Betrag   | 0   | 0   | - 3.243                                | 0                  | - 3.243                        |
| Kursdifferenzen aus zur Veräußerung gehaltenen<br>langfristigen Vermögenswerten (IFRS 5)   | 0   | 0   | 28                                     | 0                  | 28                             |
| Veränderung des beizulegenden Zeitwerts von zur Ver-<br>äußerung verfügbaren finanziellen Vermögenswerten                                  | - 885   | 0   | 0                                      | 0                  | - 885                          |
| Absicherung von Zahlungsströmen<br>(Währungssicherung)   |   |   |  |                    |                                |
| Während des Geschäftsjahres erfasste Erträge   | 0   | 109   | 0                                      | 0                  | 109                            |
| In die Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung<br>umgebuchter Betrag   | 0   | 537   | 0                                      | 0                  | 537                            |
| Veränderung der versicherungsmathematischen<br>Gewinne/Verluste aus leistungsorientierten<br>Pensionszusagen und ähnlichen Verpflichtungen | 0   | 0   | 0                                      | - 63.811           | - 63.811                       |
| Steuersatzänderung   | 0   | 0   | 0                                      | - 556              | - 556                          |
| <b>Sonstiges Ergebnis</b>  | <b>- 885</b>  | <b>646</b>  | <b>- 9.731</b>                         | <b>- 64.367</b>    | <b>- 74.337</b>                |

## SONSTIGES

Die insgesamt an die Aktionäre der Symrise AG ausschüttbaren Dividenden bemessen sich gemäß dem deutschen Aktiengesetz nach dem Bilanzgewinn, der im handelsrechtlichen Jahresabschluss der Symrise AG ausgewiesen wird. In der Hauptversammlung am 15. Mai 2012 wurde beschlossen, für das Geschäftsjahr 2011 0,62 € (für 2010: 0,60 €) je dividendenberechtigte Stückaktie (Dividendensumme: 73.267 T€ (für 2010: 70.904 T€)) auszuschütten.

Der Vorstand und der Aufsichtsrat schlagen der Hauptversammlung vor, aus dem am 31. Dezember 2012 handelsrechtlich ausgewiesenen Bilanzgewinn der Symrise AG eine Dividende von 0,65 € pro Aktie auszuschütten. Dies entspricht einem Dividendenbetrag von 76.813 T€.

## HYPERINFLATION

Der Abschluss der in Venezuela tätigen Tochtergesellschaft basiert grundsätzlich auf dem Konzept historischer Anschaffungs- und Herstellungskosten. Im Jahr 2012 musste dieser aufgrund von Änderungen der allgemeinen Kaufkraft der funktionalen Währung angepasst werden und ist daher in der am Abschlussstichtag geltenden Maßeinheit angegeben. Es wurden die vom venezolanischen „Instituto Nacional de Estadística“ veröffentlichten Verbraucherpreisindizes herangezogen (Inflationsrate 2012: 20,1 %, 2011: 27,6 %).

In Argentinien waren im abgelaufenen Wirtschaftsjahr noch keine Anpassungen vorzunehmen. Wir beobachten die Entwicklung hier kritisch.

### 38 ANGABEN ZUM KAPITALMANAGEMENT

Beim Management der Kapitalstruktur ist das vorrangige Ziel die Erhaltung eines starken Finanzprofils. In diesem Zusammenhang legen wir den Schwerpunkt auf das Eigenkapital, um das Vertrauen von Investoren, Kreditgebern und Kunden zu stärken und eine positive Geschäftsentwicklung sicherzustellen.

Symrise verfügt mit einer Eigenkapitalquote (Eigenkapital im Verhältnis zur Bilanzsumme) von 40,7% (2011: 40,9%) über eine solide Eigenkapitalstruktur. Grundsatz von Symrise ist die Beibehaltung der starken Kapitalbasis, um das Vertrauen von Investoren, Gläubigern und des Marktes zu erhalten und die zukünftige Geschäftsentwicklung nachhaltig voranzutreiben.

Das Kapital wird auf der Basis verschiedener Kennzahlen überwacht. Das Verhältnis von Nettoverschuldung (inkl. Rückstellungen für Pensionen und ähnliche Verpflichtungen) zu EBITDA und die Eigenkapitalquote sind hierbei wichtige Kennzahlen. Dabei haben sich die Ziele, Methoden und Prozesse zum Bilanzstichtag 31. Dezember 2012 gegenüber dem Vorjahr nicht geändert. Grundlage für die Ermittlung ist das bilanzielle Eigenkapital:

| IN TE   | 2011<br>(ANGEPASST) | 2012           |
|---|---------------------|----------------|
| Gezeichnetes Kapital                                  | 118.173             | 118.173        |
| Kapitalrücklage                                       | 970.911             | 970.911        |
| Neubewertungsrücklage                                 | 2.808               | 2.808          |
| Rücklage aus der Bewertung zum beizulegenden Zeitwert | - 15                | - 900          |
| Cashflow Hedge Rücklage                               | - 534               | 112            |
| Kumulierte Währungsdifferenzen                        | - 5.408             | - 15.139       |
| Bilanzverlust   | - 219.200           | - 199.342      |
| <b>Summe Eigenkapital</b>                             | <b>866.735</b>      | <b>876.623</b> |

Wir konzentrieren uns auf eine Kapitalstruktur, die es uns ermöglicht, unseren künftigen potenziellen Finanzierungsbedarf zu angemessenen Bedingungen über die Kapitalmärkte zu decken. Dadurch können wir ein hohes Maß an Unabhängigkeit, Sicherheit und finanzieller Flexibilität gewährleisten.

Zudem überprüft der Vorstand die Höhe der Dividenden, um Aktionären eine attraktive Dividendenrendite zu bieten. Daneben soll sichergestellt sein, dass bei passenden Akquisitionsebenen diese durch eine solide Finanzierung getätigt werden können.

Der durchschnittliche Zinssatz für Verbindlichkeiten (inkl. Rückstellungen für Pensionen und ähnliche Verpflichtungen) betrug 4,2% (2011: 4,4%) und das Verhältnis von Nettoverschuldung inkl. Rückstellungen für Pensionen und ähnliche Verpflichtungen zu EBITDA lag bei 2,4 (2011: 2,4).

Weder das Unternehmen noch seine Tochtergesellschaften unterlagen extern auferlegten Kapitalanforderungen.

### 39 WEITERE ERLÄUTERUNGEN ZUR KAPITALFLUSSRECHNUNG

Die Konzern-Kapitalflussrechnung weist für das Berichtsjahr 2012 und das Vorjahr entsprechend IAS 7 die Entwicklung der Zahlungsströme getrennt nach Mittelzu- und -abflüssen aus betrieblicher Tätigkeit, Investitions- und Finanzierungstätigkeit aus. Die Ermittlung der Cashflows erfolgt nach der indirekten Methode.

Der Finanzmittelfonds beinhaltet unverändert zum Vorjahr Kassenbestände, Schecks und Guthaben bei Kreditinstituten mit einer Restlaufzeit von nicht mehr als drei Monaten und entspricht dem Bilanzposten „Zahlungsmittel und kurzfristige Einlagen“.

## 40 WEITERE INFORMATIONEN ZU FINANZINSTRUMENTEN

## INFORMATIONEN ZU FINANZINSTRUMENTEN NACH KATEGORIEN

| 2011<br>IN T€   | BEWERTUNGS-<br>KATEGORIE<br>NACH IAS 39 | BUCHWERT<br>31.12.2011 | WERTANSATZ BILANZ NACH IAS 39           |                                   |                                   |                          |
|---|---|------------------------|---|-----------------------------------|-----------------------------------|--------------------------|
|   |   |                        | FORTGEFÜHRTE<br>ANSCHAFFUNGS-<br>KOSTEN | FAIR VALUE<br>ERFOLGS-<br>NEUTRAL | FAIR VALUE<br>ERFOLGS-<br>WIRKSAM | FAIR VALUE<br>31.12.2011 |
| <b>Aktiva</b>   |   |                        |   |                                   |                                   |                          |
| Zahlungsmittel und kurzfristige Einlagen                        | LaR                                     | 118.608                | 118.608                                 | -                                 | -                                 | 118.608                  |
| Forderungen aus Lieferungen und Leistungen                      | LaR                                     | 290.271                | 290.271                                 | -                                 | -                                 | 290.271                  |
| Finanzielle Vermögenswerte (kurz- und langfristig)              | Bilanzposten                            | 18.859                 | -                                       | -                                 | -                                 | -                        |
| davon:  |   |                        |   |                                   |                                   |                          |
| Sonstige finanzielle Vermögenswerte                             | LaR                                     | 5.800                  | 5.800                                   | -                                 | -                                 | 5.800                    |
| Zur Veräußerung verfügbare finanzielle Vermögenswerte           | AfS                                     | 5.077                  | -                                       | 5.077                             | -                                 | 5.077                    |
| Bis zur Endfälligkeit gehaltene finanzielle Vermögenswerte      | HtM                                     | 7.982                  | 7.982                                   | -                                 | -                                 | 7.982                    |
| <b>Passiva</b>  |   |                        |   |                                   |                                   |                          |
| Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen                | FLAC                                    | 118.237                | 118.237                                 | -                                 | -                                 | 118.237                  |
| Darlehen (kurz- und langfristig)                                | FLAC                                    | 600.198                | 600.198                                 | -                                 | -                                 | 609.923                  |
| Finanzielle Verbindlichkeiten (kurzfristig)                     | Bilanzposten                            | 2.018                  | -                                       | -                                 | -                                 | -                        |
| davon:  |   |                        |   |                                   |                                   |                          |
| Sonstige finanzielle Verbindlichkeiten                          | FLAC                                    | 827                    | 827                                     | -                                 | -                                 | 827                      |
| Derivative Finanzinstrumente                                    |   |                        |   |                                   |                                   |                          |
| mit Hedge-Beziehung   | n.a.                                    | 740                    | -                                       | 740                               | -                                 | 740                      |
| ohne Hedge-Beziehung  | FLHfT                                   | 451                    | -                                       | -                                 | 451                               | 451                      |
| <b>Davon aggregiert nach Bewertungskategorien gemäß IAS 39:</b> |   |                        |   |                                   |                                   |                          |
| Loans and Receivables   | LaR                                     | 414.679                | 414.679                                 | -                                 | -                                 | 414.679                  |
| Financial Assets Available-for-Sale                             | AfS                                     | 5.077                  | -                                       | 5.077                             | -                                 | 5.077                    |
| Financial Assets Held-to-Maturity                               | HtM                                     | 7.982                  | 7.982                                   | -                                 | -                                 | 7.982                    |
| Financial Liabilities Measured at Amortized Cost                | FLAC                                    | 719.262                | 719.262                                 | -                                 | -                                 | 728.987                  |
| Financial Liabilities Held-for-Trading                          | FLHfT                                   | 451                    | -                                       | -                                 | 451                               | 451                      |

| 2012<br>IN T€   | BEWERTUNGS-<br>KATEGORIE<br>NACH IAS 39 | BUCHWERT<br>31.12.2012 | WERTANSATZ BILANZ NACH IAS 39           |                                   |                                   |                          |
|---|---|------------------------|---|-----------------------------------|-----------------------------------|--------------------------|
|   |   |                        | FORTGEFÜHRTE<br>ANSCHAFFUNGS-<br>KOSTEN | FAIR VALUE<br>ERFOLGS-<br>NEUTRAL | FAIR VALUE<br>ERFOLGS-<br>WIRKSAM | FAIR VALUE<br>31.12.2012 |
| <b>Aktiva</b>   |   |                        |   |                                   |                                   |                          |
| Zahlungsmittel und kurzfristige Einlagen                        | LaR                                     | 117.445                | 117.445                                 | -                                 | -                                 | 117.445                  |
| Forderungen aus Lieferungen und Leistungen                      | LaR                                     | 302.206                | 302.206                                 | -                                 | -                                 | 302.206                  |
| Finanzielle Vermögenswerte (kurz- und langfristig)              | Bilanzposten                            | 20.985                 | -                                       | -                                 | -                                 | -                        |
| davon:  |   |                        |   |                                   |                                   |                          |
| Sonstige finanzielle Vermögenswerte                             | LaR                                     | 5.918                  | 5.918                                   | -                                 | -                                 | 5.918                    |
| Zur Veräußerung verfügbare finanzielle Vermögenswerte           | AfS                                     | 14.797                 | -                                       | 14.797                            | -                                 | 14.797                   |
| Derivative Finanzinstrumente                                    |   |                        |   |                                   |                                   |                          |
| mit Hedge-Beziehung   | n.a.                                    | 136                    | -                                       | 136                               | -                                 | 136                      |
| ohne Hedge-Beziehung  | FAHfT                                   | 134                    | -                                       | -                                 | 134                               | 134                      |
| <b>Passiva</b>  |   |                        |   |                                   |                                   |                          |
| Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen                | FLAC                                    | 133.113                | 133.113                                 | -                                 | -                                 | 133.113                  |
| Darlehen (kurz- und langfristig)                                | FLAC                                    | 558.930                | 558.930                                 | -                                 | -                                 | 596.745                  |
| Finanzielle Verbindlichkeiten (kurzfristig)                     | Bilanzposten                            | 2.765                  | -                                       | -                                 | -                                 | -                        |
| davon:  |   |                        |   |                                   |                                   |                          |
| Sonstige finanzielle Verbindlichkeiten                          | FLAC                                    | 2.574                  | 2.574                                   | -                                 | -                                 | 2.574                    |
| Derivative Finanzinstrumente                                    |   |                        |   |                                   |                                   |                          |
| mit Hedge-Beziehung   | n.a.                                    | 2                      | -                                       | 2                                 | -                                 | 2                        |
| ohne Hedge-Beziehung  | FLHfT                                   | 189                    | -                                       | -                                 | 189                               | 189                      |
| <b>Davon aggregiert nach Bewertungskategorien gemäß IAS 39:</b> |   |                        |   |                                   |                                   |                          |
| Loans and Receivables   | LaR                                     | 425.569                | 425.569                                 | -                                 | -                                 | 425.569                  |
| Financial Assets Available-for-Sale                             | AfS                                     | 14.797                 | -                                       | 14.797                            | -                                 | 14.797                   |
| Financial Assets Held-for-Trading                               | FAHfT                                   | 134                    | -                                       | -                                 | 134                               | 134                      |
| Financial Liabilities Measured at Amortized Cost                | FLAC                                    | 694.617                | 694.617                                 | -                                 | -                                 | 732.432                  |
| Financial Liabilities Held-for-Trading                          | FLHfT                                   | 189                    | -                                       | -                                 | 189                               | 189                      |

Aufgrund der überwiegend kurzfristigen Laufzeiten weichen die Buchwerte der Klassen nur unwesentlich von den beizulegenden Zeitwerten ab.

Die beizulegenden Zeitwerte von Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten und Verbindlichkeiten aus Schuldscheindarlehen werden als Barwerte der mit den Schulden verbundenen Zahlungen unter Zugrundelegung der jeweils gültigen Zinsstrukturkurve sowie um einen bonitätsabhängigen Spread (Bonitätsaufschlag) angepasst.

**BEIZULEGENDER ZEITWERT NACH BEWERTUNGSKATEGORIEN (IFRS 7.27)**

Die Stufen der Fair Value-Hierarchie sind unter TZ 3 erläutert.

| IN T€   | 2011    |         |         |       | 2012    |         |         |       |        |
|---|---------|---------|---------|-------|---------|---------|---------|-------|--------|
|   | LEVEL 1 | LEVEL 2 | LEVEL 3 | SUMME | LEVEL 1 | LEVEL 2 | LEVEL 3 | SUMME |        |
| <b>Aktiva</b>                                     |         |         |         |       |         |         |         |       |        |
| Wertpapiere                                       | AfS     | 3.242   | -       | -     | 3.242   | 12.962  | -       | -     | 12.962 |
| Sonstige Finanzanlagen                            | AfS     | -       | -       | 1.835 | 1.835   | -       | -       | 1.835 | 1.835  |
| Derivative Finanzinstrumente ohne Hedge-Beziehung | FLHfT   | -       | -       | -     | -       | -       | 134     | -     | 134    |
| Derivative Finanzinstrumente mit Hedge-Beziehung  | n.a.    | -       | -       | -     | -       | -       | 136     | -     | 136    |
| <b>Passiva</b>                                    |         |         |         |       |         |         |         |       |        |
| Derivative Finanzinstrumente ohne Hedge-Beziehung | FLHfT   | -       | 451     | -     | 451     | -       | 189     | -     | 189    |
| Derivative Finanzinstrumente mit Hedge-Beziehung  | n.a.    | -       | 740     | -     | 740     | -       | 2       | -     | 2      |

Der beizulegende Zeitwert der als zur Veräußerung verfügbar klassifizierten Finanzanlagen im Level 3 wurde nach der Discounted Cashflow-Methode ermittelt. Der beizulegende Zeitwert hat sich im Vergleich zum Vorjahr nicht verändert.

**DIE NETTOGEWINNE UND -VERLUSTE NACH BEWERTUNGSKATEGORIEN**

| IN T€  | 2011            | 2012            |
|--|-----------------|-----------------|
| Kredite und Forderungen (LaR)  | 1.331           | - 9.332         |
| Finanzielle Vermögenswerte bis zur Endfälligkeit gehalten (HtM)                                | 101             | 419             |
| Zur Veräußerung verfügbare finanzielle Vermögenswerte (AfS)                                    | 99              | - 1.091         |
| Zu Handelszwecken gehaltene finanzielle Vermögenswerte und Verbindlichkeiten (FAHfT und FLHfT) | 27              | - 63            |
| Zu fortgeführten Anschaffungskosten bewertete finanzielle Verbindlichkeiten (FLAC)             | - 27.747        | - 19.838        |
| <b>Summe</b>   | <b>- 26.189</b> | <b>- 29.905</b> |

Die Veränderungen zum Vorjahr resultieren vor allem aus dem Anstieg der Wertberichtigungen auf Forderungen aus Lieferungen und Leistungen im Rahmen der gewöhnlichen Geschäftstätigkeit (siehe auch TZ 17).

Die Wertänderungen der als zur Veräußerung verfügbar kategorisierten finanziellen Vermögenswerte, die erfolgsneutral im Eigenkapital erfasst wurden, betragen zum Bilanzstichtag -1.263 T€ (31.12.2011: -25 T€) vor Berücksichtigung von Steuern.

Umgliederungen in die Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung wurden nicht vorgenommen.

Das Zinsergebnis für finanzielle Vermögenswerte und finanzielle Verbindlichkeiten, die nicht erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bewertet werden, belief sich 2012 auf -20,8 Mio. € (2011: -21,2 Mio. €).

Im Berichtsjahr wurden erstmalig auch Zinsen und Dividenden sowie Effekte aus der Währungsumrechnung im Nettoergebnis ausgewiesen. Die Vorjahresbeträge wurden, zur Herstellung der Vergleichbarkeit angepasst.

**41 ANGABEN ZUM RISIKOMANAGEMENT VON FINANZINSTRUMENTEN**

Preisschwankungen von Währungen und Zinsen können signifikante Ergebnis- und Cashflow-Risiken zur Folge haben. Daher überwacht Symrise diese Risiken zentral und steuert diese dann vorausschauend, gegebenenfalls auch durch Nutzung von derivativen Finanzinstrumenten.

Die Steuerung der Risiken basiert auf konzernweit gültigen Richtlinien, in denen Ziele, Grundsätze, Verantwortlichkeiten und Kompetenzen festgelegt sind. Sie werden regelmäßig überprüft und an aktuelle Markt- und Produktionsentwicklungen angepasst. Das Risikomanagement ist im Vergleich zum Vorjahr unverändert.

## ZINSRISIKO

Zinsänderungsrisiken bestehen aufgrund potenzieller Änderungen des Marktzinses und können bei festverzinslichen Finanzinstrumenten zu einer Änderung des beizulegenden Zeitwerts und bei variabel verzinslichen Finanzinstrumenten zu Zinszahlungsschwankungen führen. Da die überwiegende Anzahl von zu fortgeführten Anschaffungskosten bewerteten Finanzinstrumenten festverzinslich ist, bestehen keine wesentlichen Zinsänderungsrisiken.

Ein Anstieg aller relevanten Zinssätze um einen Prozentpunkt hätte zum 31. Dezember 2012 ein um 655 T€ (31.12.2011: 1.345 T€) niedrigeres Ergebnis zur Folge gehabt. Die Sensitivität des Eigenkapitals gegenüber Zinsänderungen ist von unwesentlichem Ausmaß.

| 2011  | NOMINAL | DAVON FIX | DAVON VARIABEL | DAVON       |            |             |
|-------|---------|-----------|----------------|-------------|------------|-------------|
|       |         |           |                | UNGESICHERT | 1% ANSTIEG | 1% RÜCKGANG |
| T€    | 415.258 | 327.500   | 87.758         | 87.758      | 878        | - 878       |
| TUS\$ | 240.000 | 175.000   | 65.000         | 65.000      | 650        | - 650       |

| 2012  | NOMINAL | DAVON FIX | DAVON VARIABEL | DAVON       |            |             |
|-------|---------|-----------|----------------|-------------|------------|-------------|
|       |         |           |                | UNGESICHERT | 1% ANSTIEG | 1% RÜCKGANG |
| T€    | 384.076 | 360.288   | 23.788         | 23.788      | 238        | - 238       |
| TUS\$ | 230.000 | 175.000   | 55.000         | 55.000      | 550        | - 550       |

## WÄHRUNGSRISIKO

Symrise ist im Rahmen seiner globalen Geschäftstätigkeit zwei Arten von Währungsrisiken ausgesetzt. Das **Transaktionsrisiko** entsteht durch Wertänderungen zukünftiger Fremdwahlungszahlungen aufgrund von Wechselkursschwankungen im Einzelabschluss der Konzerngesellschaften.

Die globale Ausrichtung des Symrise Konzerns führt zu Liefer- und Zahlungsströmen in Fremdwährung. Diese Währungsrisiken werden systematisch erfasst und an die Konzernzentrale berichtet. Zur Sicherung des Wechselkursrisikos aus originären Finanzinstrumenten sowie aus geplanten Transaktionen werden Devisenterminkontrakte zur Sicherung von US\$ eingesetzt.

Das **Translationsrisiko** beschreibt das Risiko einer Veränderung der Bilanz- und Gewinn- und Verlustrechnungs-Posten einer Tochtergesellschaft aufgrund von Währungskursveränderungen bei der Umrechnung der lokalen Einzelabschlüsse in die Konzernwährung. Durch Währungsschwankungen verursachte Veränderungen aus der Translation der Bilanzposten dieser Gesellschaften werden im Konzerneigenkapital abgebildet. Die Risiken hieraus wurden üblicherweise nicht gesichert.

Die Darstellung des bestehenden Fremdwährungsrisikos am Bilanzstichtag erfolgt gemäß IFRS 7 mittels einer **Sensitivitätsanalyse**. Die Fremdwährungssensitivität wird durch die Aggregation aller finanziellen Vermögenswerte und Verbindlichkeiten ermittelt, die auf eine fremde Währung lauten, die nicht funktionale Währung des jeweils berichtenden Unternehmens ist. Das so ermittelte Netto-Fremdwährungsrisiko wird zum Stichtagskurs und zu einem Sensitivitätskurs, der eine 10%ige Aufwertung/Abwertung der Konzernwährung gegenüber der Fremdwährung unterstellt, bewertet. Die Differenz aus dieser hypothetischen Bewertung stellt die Auswirkung auf das Ergebnis vor Steuern und das Eigenkapital dar.

In die Sensitivitätsanalyse wurden auch Währungsrisiken aus konzerninternen monetären Posten einbezogen, sofern daraus Umrechnungsgewinne oder -verluste resultieren, die im Rahmen der Konsolidierung nicht eliminiert werden.

Effekte aus der Währungsumrechnung von Tochterunternehmen, deren funktionale Währung nicht die Berichtswährung des Symrise Konzerns ist, berühren die Cashflows in lokaler Währung nicht und sind deshalb nicht Bestandteil der Sensitivitätsanalyse.

Ein signifikantes Währungsrisiko ergab sich im Symrise Konzern sowohl im Berichtsjahr als auch im Vorjahr ausschließlich aus US-Dollar. Die Sensitivitätsanalyse beruht auf der Annahme, dass außer einer Änderung des Währungskurses alle anderen Variablen konstant bleiben.

| IN T€   | 2011             | 2012             |
|---|------------------|------------------|
| Erfolgswirksame Veränderung einer Aufwertung/Abwertung des Euros gegenüber dem US\$ um 10 % | +/- 3.220        | +/- 2.335        |
| Erfolgsneutrale Veränderung einer Aufwertung/Abwertung des Euros gegenüber dem US\$ um 10 % | -/+ 1.504        | -/+ 720          |
| <b>SUMME</b>  | <b>+/- 1.716</b> | <b>+/- 1.615</b> |

Die hypothetische Auswirkung einer Aufwertung beziehungsweise Abwertung des Euros und damit die Effekte aus der Volatilität des US-Dollars werden durch den Einsatz von Devisentermingeschäften reduziert.

Zur Reduzierung des Währungsrisikos wurden derivative Finanzinstrumente abgeschlossen. Zum Bilanzstichtag bestehen Devisentermingeschäfte mit einem Nominalvolumen von 9,0 Mio. US\$ (31.12.2011: 22,0 Mio. US\$) zur Sicherung von EUR/US\$, mit einem Nominalvolumen von 4,5 Mio. US\$ (31.12.2011: 7,5 Mio. US\$) zur Sicherung von US\$/SGD und mit einem Nominalvolumen von 92,1 Mio. CNY (31.12.2011: 0 Mio. CNY) zur Sicherung von CNY/EUR.

Die Devisentermingeschäfte mit positiven Marktwerten beliefen sich zum Bilanzstichtag auf 0,3 Mio. € (31.12.2011: 0 Mio. €)

und die Devisentermingeschäfte mit negativen Marktwerten auf 0,2 Mio. € (31.12.2011: 1,2 Mio. €).

Weitere Informationen zu den positiven und negativen beizulegenden Zeitwerten der Devisentermingeschäfte mit und ohne Hedge-Beziehung sind der Tabelle zu den Finanzinstrumenten in TZ 40 sowie den Erläuterungen zu den Liquiditätsrisiken zu entnehmen.

Die Devisentermingeschäfte haben in der Regel eine Laufzeit von maximal sechs Monaten.

#### LIQUIDITÄTSRISIKO

Das Liquiditätsrisiko, das heißt das Risiko, dass Symrise seinen finanziellen Verpflichtungen nicht nachkommen kann, wird durch Schaffung der notwendigen finanziellen Flexibilität im Rahmen der bestehenden Finanzierung und durch effektives Cash-Management begrenzt. Das Liquiditätsrisiko wird bei Symrise durch eine rollierende Finanzplanung über 12 Monate gesteuert. Diese ermöglicht es, prognostizierbare Defizite unter normalen Marktbedingungen zu marktüblichen Konditionen zu finanzieren. Auf Basis der aktuellen Liquiditätsplanung sind Liquiditätsrisiken derzeit nicht erkennbar.

Zum Bilanzstichtag verfügt Symrise über freie Kreditlinien, die unter TZ 28 näher erläutert sind.

Die folgende Übersicht zeigt die vertraglich vereinbarten Zins- und Tilgungszahlungen von kurz- und langfristigen Finanzverbindlichkeiten einschließlich geschätzter Zinszahlungen für die variablen Verzinsungen.

| 2011<br>IN T€   | BUCHWERT | ERWARTETE<br>AUSZAHLUNGEN | FÄLLIGKEIT ERWARTETER AUSZAHLUNGEN |                       |              |
|---|----------|---------------------------|------------------------------------|-----------------------|--------------|
|   |          |                           | BIS 1 JAHR                         | ÜBER 1<br>BIS 5 JAHRE | ÜBER 5 JAHRE |
| Darlehen  | 600.198  | 738.639                   | 22.255                             | 248.609               | 467.775      |
| Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen      | 118.237  | 118.237                   | 118.237                            | 0                     | 0            |
| Sonstige nicht derivative finanzielle Verpflichtungen | 827      | 843                       | 843                                | 0                     | 0            |

| 2012<br>IN T€   | BUCHWERT | ERWARTETE<br>AUSZAHLUNGEN | FÄLLIGKEIT ERWARTETER AUSZAHLUNGEN |                       |              |
|---|----------|---------------------------|------------------------------------|-----------------------|--------------|
|   |          |                           | BIS 1 JAHR                         | ÜBER 1<br>BIS 5 JAHRE | ÜBER 5 JAHRE |
| Darlehen  | 558.930  | 670.940                   | 130.086                            | 385.519               | 155.335      |
| Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen      | 133.113  | 133.113                   | 133.113                            | 0                     | 0            |
| Sonstige nicht derivative finanzielle Verpflichtungen | 2.574    | 2.589                     | 2.589                              | 0                     | 0            |



In der folgenden Tabelle werden die beizulegenden Zeitwerte sowie die erwarteten Ein- und Auszahlungen aus Devisentermingeschäften nach Fälligkeiten dargestellt:

| 2011<br>IN T€                 | FÄLLIGKEIT  |                        |                        |                         | SUMME    |
|-------------------------------|-------------|------------------------|------------------------|-------------------------|----------|
|                               | BIS 1 MONAT | ÜBER 1<br>BIS 3 MONATE | ÜBER 3<br>BIS 6 MONATE | ÜBER 6<br>BIS 12 MONATE |          |
| <b>Devisentermingeschäfte</b> |             |                        |                        |                         |          |
| Fair Value                    | - 225       | - 496                  | - 438                  | - 32                    | - 1.191  |
| mit Hedge-Beziehung           | 0           | - 270                  | - 438                  | - 32                    | - 740    |
| ohne Hedge-Beziehung (HfT)    | - 225       | - 226                  | 0                      | 0                       | - 451    |
| Erwartete Einzahlungen        | 3.641       | 8.397                  | 8.068                  | 1.515                   | 21.621   |
| Erwartete Auszahlungen        | - 3.866     | - 8.893                | - 8.506                | - 1.547                 | - 22.812 |

| 2012<br>IN T€                 | FÄLLIGKEIT  |                        |                        |                         | SUMME    |
|-------------------------------|-------------|------------------------|------------------------|-------------------------|----------|
|                               | BIS 1 MONAT | ÜBER 1<br>BIS 3 MONATE | ÜBER 3<br>BIS 6 MONATE | ÜBER 6<br>BIS 12 MONATE |          |
| <b>Devisentermingeschäfte</b> |             |                        |                        |                         |          |
| Fair Value                    | 134         | 86                     | - 141                  | 0                       | 79       |
| mit Hedge-Beziehung           | 0           | 86                     | 48                     | 0                       | 134      |
| ohne Hedge-Beziehung (HfT)    | 134         | 0                      | - 189                  | 0                       | - 55     |
| Erwartete Einzahlungen        | 3.168       | 3.120                  | 14.986                 | 0                       | 21.274   |
| Erwartete Auszahlungen        | - 3.034     | - 3.034                | - 15.127               | 0                       | - 21.195 |

## KURSRISIKO

Der Konzern ist durch den Erwerb von Aktien im Jahr 2012 einem Kursänderungsrisiko ausgesetzt. Diese börsennotierten Aktien sind als „zur Veräußerung verfügbar“ eingestuft. Eine Erhöhung des OMX Nordic Small Cap am Abschlussstichtag um 5% hätte zu einem Anstieg des Eigenkapitals um 236 T€ nach Steuern geführt. Eine vergleichbare entgegengesetzte Entwicklung hätte das Eigenkapital um 236 T€ nach Steuern gemindert.

## AUSFALL- ODER BONITÄTSRISIKO

Ein Kreditrisiko ist der unerwartete Verlust an Zahlungsmitteln oder Erträgen. Dieser tritt ein, wenn der Kunde nicht in der Lage ist, seinen Verpflichtungen innerhalb der Fälligkeit nachzukommen. Ein Forderungsmanagement mit weltweit gültigen Richtlinien sowie eine regelmäßige Analyse der Altersstruktur der Forderungen aus Lieferungen und Leistungen sorgen für eine permanente Überwachung und Begrenzung der Risiken und

minimieren auf diese Weise die Forderungsverluste. Aufgrund der breit angelegten Geschäftsstruktur im Symrise Konzern bestehen weder hinsichtlich der Kunden noch für einzelne Länder besondere Konzentrationen von Kreditrisiken.

Im Rahmen der Geldanlage werden Finanzkontrakte nur mit Banken, die wir sorgfältig ausgewählt haben und permanent beobachten, abgeschlossen. Bei derivativen Finanzinstrumenten ist der Symrise Konzern einem Kreditrisiko ausgesetzt, das durch die Nichterfüllung der vertraglichen Vereinbarung seitens der Vertragspartner entsteht. Dieses Kreditrisiko wird dadurch minimiert, dass Geschäfte nur mit Vertragspartnern abgeschlossen werden, deren Bonität einer regelmäßigen Bewertung unabhängiger Ratingagenturen unterliegt, die wir fortlaufend überwachen. Die Buchwerte der finanziellen Vermögenswerte stellen das maximale Kreditrisiko dar.

## 42 EVENTUALVERBINDLICHKEITEN UND SONSTIGE FINANZIELLE VERPFLICHTUNGEN

### EVENTUALVERBINDLICHKEITEN

Eventualverbindlichkeiten betreffen potenzielle zukünftige Ereignisse, deren Eintritt zu einer Verpflichtung führen würde. Zum Bilanzstichtag werden diese als unwahrscheinlich angesehen, können aber nicht ausgeschlossen werden.

Symrise ist im Rahmen der gewöhnlichen Geschäftsaktivitäten mit einer Vielzahl von Klagen und Gerichtsverfahren konfrontiert, die im Wesentlichen im Bereich Arbeitsrecht, Produkthaftung, Gewährleistungsrecht, Steuerrecht und in dem Bereich des geistigen Eigentums angesiedelt sind. Wir bilden für solche Fälle Rückstellungen, wenn es wahrscheinlich ist, dass wir eine Verpflichtung haben, die aus einem Ereignis der Vergangenheit entstanden ist und verlässlich schätzbar ist und deren Erfüllung wahrscheinlich zum Abfluss von Ressourcen mit wirtschaftlichem Nutzen führt. Für alle anhängigen Rechtsstreitigkeiten haben wir eine Rückstellung in Höhe von 3,0 Mio. € gebildet. Derzeit sind wir der Ansicht, dass der Ausgang aller gegen uns vorgebrachten Klagen und Prozesse, sowohl einzeln als auch insgesamt, keine wesentliche nachteilige Auswirkung auf unsere Geschäftstätigkeit, Vermögenslage, Ertragslage und unseren Cashflow haben wird. Die gebildeten Rückstellungen sind daher auch weder einzeln noch insgesamt wesentlich. Die Ergebnisse von gegenwärtig anhängigen beziehungsweise künftigen Verfahren sind nicht vorhersagbar, sodass aufgrund von gerichtlichen oder behördlichen Entscheidungen oder der Vereinbarung von Vergleichen Aufwendungen entstehen können, die nicht oder nicht in vollem Umfang durch Versicherungsleistungen abgedeckt sind und wesentliche Auswirkungen auf unser Geschäft und seine Ergebnisse haben könnten. Viele unserer Prozesse sind durch Versicherungsleistungen aus Produkthaftpflichtversicherungen gedeckt.

### SONSTIGE FINANZIELLE VERPFLICHTUNGEN

#### *Operative Leasingverträge*

Zahlungsverpflichtungen bestehen aus operativen Leasingverhältnissen, die eine unkündbare Vertragslaufzeit zwischen unter 1 und 15 Jahren haben und die im Wesentlichen für Kraftfahrzeuge und Gebäude abgeschlossen wurden. Die Verträge beinhalten teilweise Verlängerungsoptionen oder Preisanpassungsklauseln, jedoch keine Kaufoptionen. Im Jahr 2012 wurden die Verträge neu beurteilt. Dabei ergab sich eine neue Einschätzung der Vertragslaufzeiten. Die Vorjahresbeträge wurden zugunsten der Vergleichbarkeit angepasst.

Die zukünftigen unabgezinsten Netto-Zahlungsabflüsse aus operativen Leasingverhältnissen verteilen sich wie folgt:

| IN T€                              | 2011          | 2012          |
|------------------------------------|---------------|---------------|
| Im Geschäftsjahr                   | 15.880        | 12.660        |
| Fällig in einem Jahr               | 11.534        | 10.657        |
| Fällig in zwei Jahren              | 8.590         | 7.561         |
| Fällig in drei Jahren              | 6.415         | 6.214         |
| Fällig in vier Jahren              | 3.328         | 4.433         |
| Fällig in fünf Jahren              | 2.917         | 4.264         |
| Fällig in sechs Jahren oder später | 24.733        | 30.202        |
| <b>Summe</b>                       | <b>57.517</b> | <b>63.331</b> |

#### *Sonstige Verpflichtungen*

Zum 31. Dezember 2012 hat der Konzern Verpflichtungen zum Erwerb von Sachanlagen in Höhe von 6,8 Mio. € (2011: 7,3 Mio. €). Im Wesentlichen handelt es sich hierbei um Produktionsanlagen, den Bau von Bürogebäuden, Hardware und Büroausstattung. Diese sind im Wesentlichen im Laufe des Jahres 2013 fällig. Weitere Verpflichtungen von 76,4 Mio. € (2011: 91,9 Mio. €) bestehen aus noch nicht erfüllten langfristigen Abnahmeverpflichtungen für Warenbezüge.

Die Symrise AG hat mit Wirkung zum 1. Februar 2006 mit der Atos Origin GmbH einen Servicevertrag zur Auslagerung der internen Informationstechnologie mit einer Laufzeit von zehn Jahren geschlossen. Die verbleibende Gesamtverpflichtung gegenüber Atos beträgt 51,2 Mio. € (2011: 65,8 Mio. €).

Darüber hinaus bestehen Berater-, Dienstleistungs- und Kooperationsverträge mit einer Laufzeit bis längstens 2014. Die Gesamtverpflichtung hieraus beträgt 2,0 Mio. € (2011: 1,6 Mio. €).

## 43 AKTIENBASIERTE VERGÜTUNG - LONG TERM INCENTIVE PROGRAM

### LONG TERM INCENTIVE PROGRAM 2010

Im Jahre 2007 wurde vom Aufsichtsrat erstmals das Konzept eines „Long Term Incentive Program“ (LTIP) beschlossen, was als Konzept dem LTIP für die Periode 2010 bis 2012 unverändert zugrunde liegt. Nur die Höhe der Leistungskriterien wurde jeweils jährlich neu festgelegt. Das Konzept sieht zwei Performancekriterien vor, die Steigerung des absoluten Aktienkurses sowie den „Symrise Value Added“ über die Performanceperiode.

Ausgehend von dem durchschnittlichen Kurs der Aktie 10 Handelstage vor dem Stichtag 1. Januar und 10 Handelstage nach

diesem Stichtag erfolgt ein Vergleich mit dem Aktienkurs am Ende der Performanceperiode. Dabei wird eine Mindeststeigerung von 20% erwartet, ferner erfolgt eine Deckelung bei einem Höchstkurs (so genannter Cap). Die Berechnung der Wahrscheinlichkeit des Erreichens dieser Ziele erfolgt unter Zugrundelegung von geschätzten Annahmen. Eine Dividendenrendite ist in die erforderliche Performance der Aktienkomponente nicht mit einbezogen.

Eine Auszahlung hinsichtlich des „Symrise Value Added“ erfolgt nur, wenn der Ertragswert, ausgehend vom Ergebnis der gewöhnlichen Geschäftstätigkeit, abzüglich einer Verzinsung auf das eingesetzte Kapital, in der Performanceperiode einen vom Aufsichtsrat festgelegten, an der strategischen Planung von Symrise orientierten Betrag erreicht.

Das LTIP ist als „Performance Cash Bonus“ ausgestaltet, was bedeutet, dass in Abhängigkeit von der Steigerung des Aktienkurses und dem Erreichen der „Symrise Value Added“-Ziele die begünstigten Führungskräfte nach Ablauf der Performanceperiode von drei Jahren einen variablen Geldbonus erhalten. Über die Erreichung der gesetzten Ziele entscheidet der Aufsichtsrat nach Ablauf der Performanceperiode.

Teilnehmer des LTIP für die Periode 2010 bis 2012 waren die seinerzeit im Amt befindlichen Vorstandsmitglieder sowie eine weitere Führungskraft wegen ihrer unternehmensübergreifenden Stellung. Der „Performance Cash Bonus“ basiert zu 70% auf der Entwicklung des Aktienkurses sowie zu 30% auf dem „Symrise Value Added“.

Der entsprechende initiale Aktienkurs für das LTIP 2010 bis 2012 beläuft sich auf 15,81 € und führt zum 31. Dezember 2012 zu einer Rückstellung in Höhe von 2.392 T€.

#### 44 TRANSAKTIONEN MIT NAHESTEHENDEN UNTERNEHMEN UND PERSONEN

Die verbundenen und assoziierten Unternehmen, Vorstände, ehemalige Geschäftsführer sowie die Aufsichtsratsmitglieder und ehemalige Vertreter der Anteilseigner und deren nahe Angehörige gelten als nahestehende Personen.

Die Umsätze und Einkäufe von verbundenen Unternehmen erfolgten zu Konditionen wie zwischen fremden Dritten.

Im Jahr 2012 wurden nur in geringem Umfang Waren von assoziierten Unternehmen bezogen.

An die Rheinische Pensionskasse (RPK) erfolgten Beitragszahlungen in Höhe von 749 T€ (2011: 624 T€), diese wurden entsprechend ihrer Zuordnung den betreffenden Funktionen zugewiesen. Es bestanden zum Bilanzstichtag weder Forderungen noch Verbindlichkeiten gegenüber der RPK. Zu näheren Informationen hierzu verweisen wir auf TZ 36.

Im Geschäftsjahr 2012 erhielten die Mitglieder des Vorstands eine Vergütung einschließlich Sachbezügen und variabler Vergütungsbestandteile in Höhe von 3.555 T€ (2011: 3.186 T€). Die Zuführungen zu Rückstellungen für langfristige erfolgsabhängige Vergütungen betragen 3.138 T€ (2011: 1.365 T€), davon aktienbasiert 1.838 T€. Der Dienstzeitaufwand für Altersversorgung betrug im Geschäftsjahr 837 T€ (2011: 151 T€).

Dem ehemaligen Vorstand Herrn Horst-Otto Gerberding sind 2012 Pensionszahlungen von 292 T€ (2011: 290 T€) ausgezahlt worden.

Für frühere Mitglieder des Vorstands und der Geschäftsführung wurden zum 31. Dezember 2012 Rückstellungen für laufende Pensionen und Anwartschaften auf Pensionen in Höhe von 8,4 Mio. € (2011: 6,8 Mio. €) gebildet.

Die Gesamtvergütung für die Berichtsperiode für Mitglieder des Aufsichtsrats betrug 789 T€ (2011: 797 T€).

Die individualisierte Vergütung für die Vorstands- und Aufsichtsratsmitglieder ist im Lagebericht dargestellt.

#### 45 AKTIENBESITZ VON VORSTAND UND AUFSICHTSRAT

Nach Ziffer 6.6 des Deutschen Corporate Governance Kodex sollen der Besitz von Aktien oder sich darauf beziehende Finanzinstrumente von Vorstands- und Aufsichtsratsmitgliedern angegeben werden, wenn er direkt oder indirekt größer als 1% der von der Gesellschaft ausgegebenen Aktien ist. Übersteigt der Gesamtbesitz aller Vorstands- und Aufsichtsratsmitglieder 1% der von der Gesellschaft ausgegebenen Aktien, soll der Gesamtbesitz getrennt nach Vorstand und Aufsichtsrat angegeben werden.

Der direkte oder indirekte Gesamtbesitz aller Vorstands- und Aufsichtsratsmitglieder an Aktien der Symrise AG betrug zum 31. Dezember 2012 mehr als 1%. Von den insgesamt von Vorstands- und Aufsichtsratsmitgliedern gehaltenen 6,157% Aktien der Symrise AG entfielen auf Mitglieder des Aufsichtsrats 6,010% und auf Mitglieder des Vorstands 0,147%.

## 46 LANGFRISTIGE ZIELSETZUNGEN UND METHODEN DES FINANZRISIKOMANAGEMENTS

Es wird auf den Risikobericht verwiesen, der Teil unseres Lageberichts ist.

## 47 ABSCHLUSSPRÜFUNG

Die Hauptversammlung der Symrise AG hat am 15. Mai 2012 die KPMG AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft zum Abschlussprüfer für das Geschäftsjahr 2012 gewählt.

Die folgende Tabelle gibt einen Überblick über die an den Abschlussprüfer gewährten Honorare:

| IN T€                         | 2011         | 2012         |
|-------------------------------|--------------|--------------|
| Abschlussprüfung              | 914          | 800          |
| Andere Bestätigungsleistungen | 17           | 0            |
| Steuerberatung                | 408          | 407          |
| Sonstige Leistungen           | 33           | 11           |
| <b>Summe</b>                  | <b>1.372</b> | <b>1.218</b> |

In den Aufwendungen für Steuerberatung sind in Höhe von 135 T€ Honorare für das Vorjahr enthalten.

## 48 AUFSTELLUNG DER BETEILIGUNGEN

### VOLLKONSOLIDIERTE BETEILIGUNGSGESELLSCHAFTEN ZUM 31. DEZEMBER 2012

| NAME UND SITZ DER GESELLSCHAFT  | ANTEIL |
|---|--------|
| <b>Deutschland</b>  |        |
| Symrise Beteiligungs GmbH, Holzminden   | 100 %  |
| DrinkStar GmbH, Rosenheim   | 100 %  |
| Schimmel & Co. Gesellschaft mit beschränkter Haftung, Holzminden                        | 100 %  |
| Symrise BioActives GmbH, Hamburg  | 100 %  |
| Tesium GmbH, Holzminden   | 100 %  |
| Symotion GmbH, Holzminden   | 100 %  |
| Busiris Vermögensverwaltung GmbH, Holzminden  | 100 %  |
| Symrise US-Beteiligungs GmbH, Frankfurt am Main   | 100 %  |
| Symrise IP-Verwaltungs GmbH, Holzminden   | 100 %  |
| Symrise IP-Holding GmbH & Co. KG, Holzminden  | 100 %  |
| Haarmann & Reimer Unterstützungskasse Gesellschaft mit beschränkter Haftung, Holzminden | 100 %  |

### Übriges Europa

|   |       |
|---|-------|
| Aromatics S.A.S., Frankreich                      | 100 % |
| OOO Symrise Rogovo, Russland                      | 100 % |
| Steng Ingredients Limited, Großbritannien         | 100 % |
| Symrise SA, Schweiz                               | 100 % |
| Symrise Limited, Großbritannien                   | 100 % |
| Symrise Holding Limited, Großbritannien           | 100 % |
| Flavours Direct Limited, Großbritannien           | 100 % |
| Symrise B.V., Niederlande                         | 100 % |
| Symrise Iberica S.L., Spanien                     | 100 % |
| Symrise S.A.S., Frankreich                        | 100 % |
| Symrise S.r.l., Italien                           | 100 % |
| Symrise Vertriebs GmbH, Österreich                | 100 % |
| Symrise Kimya Sanayi Ticaret Ltd. Sirketi, Türkei | 100 % |
| Symrise Luxembourg S.a.r.l., Luxemburg            | 100 % |
| WWS Limited, Großbritannien                       | 100 % |
| Symrise Group Finance Holding 1 BVBA, Belgien     | 100 % |
| Symrise Group Finance Holding 2 CV, Belgien       | 100 % |

### Nordamerika

|                            |       |
|----------------------------|-------|
| Symrise Inc., USA          | 100 % |
| Symrise Holding, Inc., USA | 100 % |

### Lateinamerika

|  |       |
|--|-------|
| Symrise Aromas e Fragracias Ltda., Brasilien | 100 % |
| Symrise S.R.L., Argentinien                  | 100 % |
| Symrise S.A., Chile                          | 100 % |
| Symrise Ltda., Kolumbien                     | 100 % |
| Symrise C.A., Venezuela                      | 100 % |
| Symrise S. de R.L. de C.V., Mexiko           | 100 % |

### Asien und Pazifik

|  |       |
|--|-------|
| Symrise Pty. Ltd., Australien            | 100 % |
| Symrise Shanghai Limited, China          | 100 % |
| Symrise SDN. BHD, Malaysia               | 100 % |
| Symrise Holding Pte. Limited, Singapur   | 100 % |
| Symrise Pte. Ltd., Singapur              | 100 % |
| Symrise Asia Pacific Pte. Ltd., Singapur | 100 % |
| Symrise Limited, Süd-Korea               | 100 % |
| Symrise Ltd., Thailand                   | 100 % |
| Thamasarb Company Limited, Thailand      | 100 % |
| P.T. Symrise, Indonesien                 | 100 % |
| Symrise, Inc., Philippinen               | 100 % |
| Symrise Private Limited, Indien          | 100 % |
| Symrise K.K., Japan                      | 100 % |

**Afrika und Naher Osten**

|   |      |
|---|------|
| Aroma Labs For Flavours S.A.E., Ägypten       | 100% |
| Futura Labs International S.A.E., Ägypten     | 100% |
| Roseland Flavours and Fragrances Corp., Dubai | 100% |
| Symrise (Pty) Ltd., Südafrika                 | 100% |
| Symrise S.a.r.L., Madagaskar                  | 100% |
| Origines S.a.r.L., Madagaskar                 | 100% |

**ASSOZIIERTE UNTERNEHMEN ZUM 31. DEZEMBER 2012**

| NAME UND SITZ DER GESELLSCHAFT | ANTEIL |
|--------------------------------|--------|
| Therapeutic Peptides Inc., USA | 20%    |

**ÜBRIGE BETEILIGUNGEN AN GROSSEN KAPITAL-GESELLSCHAFTEN ZUM 31. DEZEMBER 2012**

| NAME UND SITZ DER GESELLSCHAFT | ANTEIL |
|--------------------------------|--------|
| Probi AB, Schweden             | 19,9%  |

**49 BEFREIUNG VON DER AUFSTELLUNG EINES JAHRESABSCHLUSSES NACH § 264 ABS. 3 HGB**

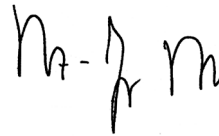
Die DrinkStar GmbH, die Tesium GmbH und die Symotion GmbH werden in den Konzernabschluss nach den für Kapitalgesellschaften geltenden Vorschriften der Symrise AG einbezogen und nehmen die Befreiungsvorschriften des § 264 Abs. 3 HGB bezüglich der Aufstellung, Prüfung und Offenlegung der Jahresabschlüsse in Anspruch.

**50 CORPORATE GOVERNANCE**

Die Entsprechenserklärung gemäß § 161 AktG ist für 2012 abgegeben und den Aktionären auf unserer Website [www.symrise.com](http://www.symrise.com) dauerhaft zugänglich gemacht worden.

Holzminden, den 22. Februar 2013

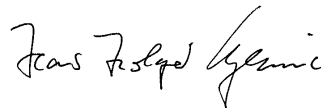
Symrise AG  
Der Vorstand



Dr. Heinz-Jürgen Bertram



Achim Daub



Hans Holger Gliewe



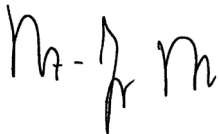
Bernd Hirsch

## Erklärung des Vorstands

Wir versichern nach bestem Wissen, dass gemäß den anzuwendenden Rechnungslegungsgrundsätzen für die Berichterstattung der Konzernabschluss ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage des Konzerns vermittelt und im Konzernlagebericht der Geschäftsverlauf einschließlich des Geschäftsergebnisses und die Lage des Konzerns so dargestellt sind, dass ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild vermittelt wird sowie die wesentlichen Chancen und Risiken der voraussichtlichen Entwicklung des Konzerns beschrieben sind.

Holzminde, den 22. Februar 2013

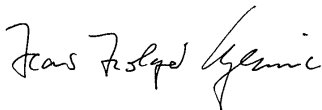
Symrise AG  
Der Vorstand



Dr. Heinz-Jürgen Bertram



Achim Daub



Hans Holger Gliewe



Bernd Hirsch

## *Bestätigungsvermerk des Abschlussprüfers*

Wir haben den von der Symrise AG, Holzminden, aufgestellten Konzernabschluss – bestehend aus Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung mit der Konzern-Gesamtergebnisrechnung, Konzern-Bilanz, Konzern-Kapitalflussrechnung, Konzern-Eigenkapital-Veränderungsrechnung und Konzernanhang – sowie den Konzernlagebericht für das Geschäftsjahr vom 1. Januar bis 31. Dezember 2012 geprüft. Die Aufstellung von Konzernabschluss und Konzernlagebericht nach den IFRS, wie sie in der EU anzuwenden sind, und den ergänzend nach § 315a Abs. 1 HGB anzuwendenden handelsrechtlichen Vorschriften liegt in der Verantwortung des Vorstands der Gesellschaft. Unsere Aufgabe ist es, auf der Grundlage der von uns durchgeführten Prüfung eine Beurteilung über den Konzernabschluss und den Konzernlagebericht abzugeben.

Wir haben unsere Konzernabschlussprüfung nach § 317 HGB unter Beachtung der vom Institut der Wirtschaftsprüfer (IDW) festgestellten deutschen Grundsätze ordnungsmäßiger Abschlussprüfung vorgenommen. Danach ist die Prüfung so zu planen und durchzuführen, dass Unrichtigkeiten und Verstöße, die sich auf die Darstellung des durch den Konzernabschluss unter Beachtung der anzuwendenden Rechnungslegungsvorschriften und durch den Konzernlagebericht vermittelten Bildes der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage wesentlich auswirken, mit hinreichender Sicherheit erkannt werden. Bei der Festlegung der Prüfungshandlungen werden die Kenntnisse über die Geschäftstätigkeit und über das wirtschaftliche und rechtliche Umfeld des Konzerns sowie die Erwartungen über mögliche Fehler berücksichtigt. Im Rahmen der Prüfung werden die Wirksamkeit des rechnungslegungsbezogenen internen Kontrollsystems sowie Nachweise für die Angaben im Konzernabschluss und Konzernlagebericht überwiegend auf der Basis von Stichproben beurteilt. Die Prüfung umfasst die Beurteilung

der Jahresabschlüsse der in den Konzernabschluss einbezogenen Unternehmen, der Abgrenzung des Konsolidierungskreises, der angewandten Bilanzierungs- und Konsolidierungsgrundsätze und der wesentlichen Einschätzungen der gesetzlichen Vertreter sowie die Würdigung der Gesamtdarstellung des Konzernabschlusses und des Konzernlageberichts. Wir sind der Auffassung, dass unsere Prüfung eine hinreichend sichere Grundlage für unsere Beurteilung bildet.

Unsere Prüfung hat zu keinen Einwendungen geführt.

Nach unserer Beurteilung auf Grund der bei der Prüfung gewonnenen Erkenntnisse entspricht der Konzernabschluss den IFRS, wie sie in der EU anzuwenden sind, und den ergänzend nach § 315a Abs. 1 HGB anzuwendenden handelsrechtlichen Vorschriften und vermittelt unter Beachtung dieser Vorschriften ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage des Konzerns. Der Konzernlagebericht steht in Einklang mit dem Konzernabschluss, vermittelt insgesamt ein zutreffendes Bild von der Lage des Konzerns und stellt die Chancen und Risiken der zukünftigen Entwicklung zutreffend dar.

Hannover, den 22. Februar 2013

KPMG AG  
Wirtschaftsprüfungsgesellschaft

Marc Ufer  
Wirtschaftsprüfer

Dr. Thümler  
Wirtschaftsprüfer

# *Corporate Governance*



## ERKLÄRUNG ZUR UNTERNEHMENSFÜHRUNG

## GEMÄSS § 289A HGB UND

CORPORATE GOVERNANCE-BERICHT 112

Erklärung zur Unternehmensführung 112

Entsprechenserklärung Dezember 2012  
gemäß § 161 des Aktiengesetzes 112Relevante Angaben zu  
Unternehmensführungspraktiken 113

Corporate Governance 115

Beschreibung der Arbeitsweise von  
Vorstand und Aufsichtsrat 117

## BERICHT DES AUFSICHTSRATS

DER SYMRISE AG 120

Die Arbeit der Ausschüsse des Aufsichtsrats 121

Themen im Aufsichtsratsplenium 122

Jahres- und Konzernabschluss 2012 123

Corporate Governance 124

Veränderungen in Vorstand und Aufsichtsrat 125

## ORGANE UND MANDATE –

VORSTAND UND AUFSICHTSRAT 126

## *Erklärung zur Unternehmensführung gemäß § 289a HGB und Corporate Governance-Bericht*

Die folgende Erklärung zur Unternehmensführung gemäß § 289a HGB beinhaltet neben der Entsprechenserklärung gemäß § 161 des Aktiengesetzes auch den Bericht zur Corporate Governance bei Symrise im Sinne der Ziffer 3.10 des Deutschen Corporate Governance Kodex („DCGK“) in der vom Bundesministerium der Justiz im amtlichen Teil des Bundesanzeigers am 15. Juni 2012 bekannt gemachten aktuellen Fassung des DCGK vom 15. Mai 2012. Sie ist auch auf der Internetseite der Symrise AG öffentlich zugänglich gemacht. Die Adresse lautet: [www.symrise.com/de/investor-relations/corporate-governance/erklaerung-zur-unternehmensfuehrung.html](http://www.symrise.com/de/investor-relations/corporate-governance/erklaerung-zur-unternehmensfuehrung.html).

### **ERKLÄRUNG ZUR UNTERNEHMENSFÜHRUNG**

Prinzipien verantwortungsbewusster und guter Unternehmensführung bestimmen das Handeln der Leitungs- und Kontrollgremien der Symrise AG. Der Vorstand erstattet – zugleich auch für den Aufsichtsrat – die nachfolgende Erklärung zur Unternehmensführung. Die Erklärung zur Unternehmensführung nach § 289a des Handelsgesetzbuchs umfasst die Entsprechenserklärung gemäß § 161 des Aktiengesetzes, relevante Angaben zu Unternehmensführungspraktiken, eine Beschreibung der Arbeitsweise von Vorstand und Aufsichtsrat sowie der Zusammensetzung und Arbeitsweise von deren Ausschüssen. Nach der erneuten Neufassung der Ziffer 3.10 des DCGK in der vom Bundesministerium der Justiz im amtlichen Teil des Bundesanzeigers am 15. Juni 2012 bekannt gemachten aktuellen Fassung des DCGK vom 15. Mai 2012 ist der dort von Vorstand und Aufsichtsrat jährlich zu erstattende Bericht über die Corporate Governance des Unternehmens (Corporate Governance-Bericht) im Zusammenhang mit der Erklärung zur Unternehmensführung zu veröffentlichen.

Aufgrund der Nähe der Inhalte des Corporate Governance-Berichts und der Erklärung zur Unternehmensführung zueinander haben wir uns entschieden, die Berichterstattung zur Corporate Governance im Sinne der Ziffer 3.10 des DCGK wieder in die Erklärung zur Unternehmensführung gemäß § 289a HGB zu integrieren und dem Leser dadurch die Orientierung zu erleichtern. Dagegen ist der Vergütungsbericht nach der Neufassung der Ziffer 4.2.5 des DCGK vom 15. Mai 2012 nicht mehr Teil der Berichterstattung zur Corporate Governance. Der Vergütungsbericht ist als Teil des Lageberichts auf den Seiten 37 bis 41 des Finanzberichts 2012 enthalten.

### **ENTSPRECHENSERKLÄRUNG DEZEMBER 2012 GEMÄSS § 161 DES AKTIENGESETZES**

#### **EINLEITUNG**

Das Aktiengesetz verpflichtet gemäß § 161 Vorstand und Aufsichtsrat einer börsennotierten Gesellschaft, einmal jährlich zu erklären, ob dem DCGK in seiner jeweils gültigen Form entsprochen wurde und wird oder welche Empfehlungen des DCGK nicht angewendet wurden oder werden.

#### **WORTLAUT DER ERKLÄRUNG**

Auf Basis ihrer Beratungen haben Vorstand und Aufsichtsrat der Symrise AG am 6. Dezember 2012 eine neue Entsprechenserklärung nach § 161 Aktiengesetz abgegeben. Die Erklärung hat folgenden Wortlaut:

„Vorstand und Aufsichtsrat der Symrise AG erklären gemäß § 161 Aktiengesetz:

Die Symrise AG hat mit zwei Ausnahmen sämtlichen Empfehlungen der Regierungskommission Deutscher Corporate Governance Kodex in der vom Bundesministerium der Justiz im amtlichen Teil des Bundesanzeigers am 15. Juni 2012 bekannt gemachten aktuellen Fassung des Kodexes vom 15. Mai 2012 entsprochen und wird dies auch zukünftig unter folgender Maßgabe tun:

- 1) Mit Wirkung vom 1. November 2012 an weicht die Gesellschaft im Falle des Dienstvertrags des Vorstandsvorsitzenden bis zum 1. November 2014 von der 23. Empfehlung der Regierungskommission Deutscher Corporate Governance Kodex in Ziffer 4.2.3 Absatz 5 der vom Bundesministerium der Justiz im amtlichen Teil des Bundesanzeigers am 15. Juni 2012 bekannt gemachten aktuellen Fassung des Kodexes vom 15. Mai 2012 in folgendem Punkt ab:

Die Zusagen für Leistungen aus Anlass der vorzeitigen Beendigung der Vorstandstätigkeit infolge eines Kontrollwechsels („Change of Control“) können für den Vorsitzenden des Vorstands ab dem 1. November 2012 bis zum 1. November 2014 150% des Abfindungs-Caps übersteigen und bis zu 250% des Abfindungs-Caps betragen. Ab dem 1. November 2014 wird die Gesellschaft dann wieder der 23. Empfehlung der Regierungskommission Deutscher Corporate Governance Kodex in Ziffer 4.2.3 Absatz 5 der vom Bundesministerium der Justiz

im amtlichen Teil des Bundesanzeigers am 15. Juni 2012 bekannt gemachten aktuellen Fassung des Kodexes vom 15. Mai 2012 entsprechen.

Vorstand und Aufsichtsrat vertreten die Position, dass in dem Fall, in dem sich ein Mitglied des Vorstands für die gesetzlich maximal zulässige Laufzeit von fünf Jahren freiwillig an das Unternehmen bindet, eine laufzeitadäquate Absicherung der Vergütung für den Fall eines näher definierten Kontrollwechsels im Rahmen einer Übernahme (Change of Control) angemessen ist. Damit trägt die Gesellschaft dafür Sorge, dass die Umsetzung der verabschiedeten und langfristig ausgerichteten Strategie der Gesellschaft durch eine situativ optimale Vorstandsbesetzung abgesichert wird.

- 2) Die Gesellschaft weicht derzeit von der 71. Empfehlung der Regierungskommission Deutscher Corporate Governance Kodex in Ziffer 5.4.6 Absatz 2, Satz 2 der vom Bundesministerium der Justiz im amtlichen Teil des Bundesanzeigers am 15. Juni 2012 bekannt gemachten aktuellen Fassung des Kodexes vom 15. Mai 2012 in folgendem Punkt ab:

Derzeit ist die den Mitgliedern des Aufsichtsrats in § 14 Absatz 2 der Satzung der Symrise AG zugesagte erfolgsabhängige Vergütung an das Ergebnis je Aktie geknüpft. Die erfolgsabhängige Vergütung ist daher nicht auf eine nachhaltige Unternehmensentwicklung ausgerichtet, wie es die Neufassung des Kodexes seit dem 15. Juni 2012 verlangt.

Vorstand und Aufsichtsrat beabsichtigen, der Hauptversammlung der Symrise AG am 14. Mai 2013 eine Satzungsänderung zur Neuregelung der Vergütung des Aufsichtsrats vorzuschlagen, damit die Vergütung des Aufsichtsrats der Symrise AG – ein positives Votum der Hauptversammlung unterstellt – mit dem Datum der Eintragung der Satzungsänderung in das Handelsregister der 71. Empfehlung der Regierungskommission Deutscher Corporate Governance Kodex in Ziffer 5.4.6 Absatz 2, Satz 2 der vom Bundesministerium der Justiz im amtlichen Teil des Bundesanzeigers am 15. Juni 2012 bekannt gemachten aktuellen Fassung des Kodexes vom 15. Mai 2012 entspricht.“

Die Erklärung ist der Öffentlichkeit auch separat auf der Internetseite der Symrise AG dauerhaft zugänglich gemacht.

Die Adresse lautet: [www.symrise.com/de/investor-relations/corporate-governance/entsprechenserklaerung.html](http://www.symrise.com/de/investor-relations/corporate-governance/entsprechenserklaerung.html).

## RELEVANTE ANGABEN ZU UNTERNEHMENSFÜHRUNGSPRAKTIKEN

### EINLEITUNG

In diesem Teil der Erklärung zur Unternehmensführung sind relevante Angaben zu Unternehmensführungspraktiken zu machen, die über die gesetzlichen Anforderungen hinaus angewendet werden. Die Darstellung erfasst also Regelungen, die sich weder aus gesetzlichen Vorschriften noch aus Empfehlungen und Anregungen des DCGK ableiten.

### UNSER CODE OF CONDUCT

Um ein einheitliches vorbildliches Handeln und Verhalten zu gewährleisten, wurde für den gesamten Konzern bereits im Jahre 2006 ein Verhaltenskodex entwickelt, der für Vorstand und Aufsichtsrat und alle im In- und Ausland bei Symrise Beschäftigten, das heißt für Führungskräfte und für alle Arbeitnehmer im Konzern gleichermaßen, als verbindliches Leitbild gilt. Der Verhaltenskodex setzt Mindeststandards und gibt Hinweise, wie alle Beschäftigten bei deren Einhaltung zusammenwirken können. Der Kodex soll helfen, ethische und rechtliche Herausforderungen bei der täglichen Arbeit zu bewältigen und soll für Konfliktsituationen eine Orientierung geben. Verstöße werden im Interesse aller Beschäftigten und des Unternehmens analysiert und ihre Ursachen beseitigt. Dazu gehört auch die konsequente Verfolgung von Fehlverhalten im Rahmen der jeweils geltenden nationalen Rechtsvorschriften.

Unser Code of Conduct regelt den Umgang mit den wesentlichen Anspruchsgruppen unseres Unternehmens: Den Mitarbeitern und Kollegen, unseren Kunden und Lieferanten, den Aktionären und Investoren, unseren Nachbarn und dem gesellschaftlichen Umfeld, dem Staat und seinen Behörden, den Medien und der interessierten Öffentlichkeit.

Der Verhaltenskodex basiert auf unseren Werten und Prinzipien. Indem wir ihn befolgen, stellen wir sicher, dass jeder fair und mit Respekt behandelt wird und dass unser Verhalten sowie unsere Geschäfte transparent, ehrlich und nachvollziehbar bleiben – überall auf der Welt.

Unser Code of Conduct ist der Öffentlichkeit auf der Internetseite der Symrise AG dauerhaft zugänglich gemacht. Die Adresse lautet: [www.symrise.com/de/news-medien/publikationen/code-of-conduct.html](http://www.symrise.com/de/news-medien/publikationen/code-of-conduct.html).

### UNSERE COMPLIANCE-ORGANISATION

Bei Symrise verstehen wir Compliance als ganzheitliches Organisationsmodell, das die Einhaltung von Rechtsvorschriften und konzerninternen Richtlinien sowie die entsprechenden Prozesse und Systeme umfasst. Dabei liegt bei Symrise der

Schwerpunkt der Compliance-Aktivitäten in den Bereichen Qualität, Umweltschutz, Gesundheit, Arbeitssicherheit, Produktsicherheit, Lebensmittelsicherheit, Risiko- und Wertemanagement, Kartellrecht und Korruptionsbekämpfung. Aus diesem Grund hat der Vorstand der Symrise AG die entsprechenden Funktionseinheiten aus Integriertem Managementsystem, Corporate Audit, Risikomanagement und Nachhaltigkeit in der Corporate Compliance-Organisation zusammengeführt. Die Ergebnisse aus allen Audits sowie die Erkenntnisse aus dem Risikomanagement werden in dieser Organisationseinheit zusammengefasst. Die Maßnahmen werden somit effizienter koordiniert.

Der Vorstand der Symrise AG hat seine ablehnende Haltung gegenüber jeder Form von Complianceverstößen sowohl intern als auch extern deutlich zum Ausdruck gebracht. Verstöße werden bei Symrise nicht toleriert. Sanktionen gegen betroffene Mitarbeiter werden verhängt, wenn notwendig und rechtlich möglich.

Symrise verfügt über ein integriertes Corporate Compliance-Management System, in dem wir nachhaltige, risiko- und wertorientierte sowie rechtliche als auch ethische Aspekte und Regeln zusammengeführt und zum Leitbild unseres geschäftlichen Handelns gemacht haben. Wir agieren aus dem Selbstverständnis und der Überzeugung heraus, dass die Einhaltung dieser Grundregeln einen unabdingbaren und nicht verhandelbaren Bestandteil unserer Symrise Identität darstellt. Nur ein klar abgesteckter und transparenter Rahmen des erlaubten und nicht erlaubten Handelns gewährleistet den nachhaltigen wirtschaftlichen Erfolg.

Für alle unsere Mitarbeiter gilt in allen Ländern unsere Leitlinie: „Ein Geschäft, das mit unseren Grundregeln nicht in Einklang zu bringen ist, ist kein Geschäft für Symrise.“

Das Corporate Compliance-Office sowie die Innenrevision berichten direkt an den Vorsitzenden des Vorstands. Damit ist ihre Unabhängigkeit und Autorität gewährleistet. Dem Prüfungsausschuss des Aufsichtsrats berichten der Corporate Compliance-Beauftragte und die Innenrevision regelmäßig in jeder Sitzung.

#### **UNSERE INTEGRITY HOTLINE**

Bereits im Sommer 2008 hat Symrise durch das Corporate Compliance-Office eine Integrity Hotline eingerichtet, um sicherzustellen, dass Symrise Mitarbeiter weltweit anonym Verstöße zu Rechtsvorschriften und konzerninternen Richtlinien melden können. Mittels dieser Hotline ist das Compliance-Office für alle Mitarbeiter über eine eigens in den jeweiligen Ländern eingerichtete kostenlose Telefonnummer erreichbar. Über einen zwischengeschalteten Dienstleister ist gewährleistet, dass die Mitarbeiter ihre Anliegen im Bedarfsfall anonym und in ihrer

Muttersprache vorbringen können. Die Mitarbeiter geben dazu einen Zugangscode ein und können ihre Nachricht an das Compliance-Office hinterlassen. Dabei erhalten sie eine Vorgangsnummer, die es ihnen erlaubt, zu einem späteren Zeitpunkt erneut anzurufen und die für sie vom Compliance-Office hinterlegte Antwort abzufragen. Dieses Verfahren kann beliebig fortgesetzt werden und ermöglicht eine intensive Kommunikation des Compliance-Office mit einem Hinweisgeber, ohne dass dessen Anonymität gefährdet würde. Gleichzeitig können durch gezielte Rückfragen Missbräuche verhindert werden. Seit Herbst 2009 können die Mitarbeiter das Compliance-Office zusätzlich auch über den Webservice der Symrise Integrity Hotline anonym erreichen und ihre Mitteilungen machen. Eine Kommunikation mit dem Compliance-Office nur über das Telefon ist daher nicht mehr zwingend erforderlich. Natürlich kann sich jeder Mitarbeiter jederzeit auch direkt und persönlich an das Compliance-Office wenden.

2012 wurden weltweit acht Fälle über die Integrity Hotline gemeldet. In allen Fällen wurden daraufhin Untersuchungen eingeleitet. Wesentlicher Schaden ist weder für Dritte noch für unser Unternehmen entstanden.

#### **SCHULUNGEN ZU COMPLIANCE THEMEN**

Um die Einhaltung aller Compliance-Vorgaben kontinuierlich sicherzustellen, wird der Schulungsbedarf regelmäßig ermittelt und es werden geeignete Maßnahmen durchgeführt. Neben herkömmlichen Präsenzs Schulungen führen wir zunehmend auch internetbasierte Schulungen durch. Damit können wir mehr Mitarbeiter in kürzerer Zeit erreichen. Zudem verfügt jeder Mitarbeiter über eine größere Flexibilität dabei, zu welchem Zeitpunkt er wo welche Schulung durcharbeiten möchte. Anschließend Tests bestätigen das Verständnis der Schulung.

Neue Symrise Mitarbeiter werden zu Beginn ihrer Tätigkeit umfassend zu den Grundlagen unseres Verhaltenskodex geschult. Ergänzend führen wir auch verschiedene Schwerpunktschulungen durch. In 2012 wurden Compliance-Schulungen in all unseren Ländergesellschaften für die Bereiche Management, Einkauf, Verkauf, Finanzen und Auftragsabwicklung durchgeführt. Im Rahmen dessen wurden circa 1.800 Mitarbeiter zu Themen wie Geldwäsche, Anti-Korruption oder den Umgang mit Vertriebsmittlern geschult. Zusätzlich wurden rund 4.000 Mitarbeiter zu einer generellen Verhaltenskodex-Schulung eingeladen. Einer der Schwerpunkte war die Sensibilisierung unserer Mitarbeiter zum tagtäglichen nachhaltigen Handeln.

Für 2013 planen wir erneut Schulungen zu diesen Themen. Dabei stehen primär diejenigen Mitarbeitergruppen im Mittelpunkt unserer Bemühungen, deren Tätigkeiten nach allgemei-

nen Erfahrungen das größte Risikopotential in sich tragen. Wir schulen verstärkt auch solche Mitarbeiter, die als Multiplikatoren dienen und Schulungsinhalte in das Unternehmen tragen können.

## CORPORATE GOVERNANCE

### EINLEITUNG

Die Corporate Governance bei Symrise orientiert sich am DCGK, der sich als Leitlinie und Maßstab guter Unternehmensführung in Deutschland etabliert hat. Wir sind heute mehr denn je überzeugt, dass eine gute Corporate Governance für den Erfolg eines Unternehmens Voraussetzung und unabdingbare Grundlage ist. Dieser Erfolg beruht ganz besonders auf dem uns von unseren Geschäftspartnern, den Finanzmärkten, Anlegern, Mitarbeitern und der interessierten Öffentlichkeit entgegengebrachten Vertrauen. Dieses Vertrauen zu bestätigen und weiter zu verstärken, ist vorrangiges Ziel bei Symrise. Um dieses Ziel erreichen zu können, bedarf es einer verantwortungsbewussten und auf langfristige Wertschöpfung ausgerichteten Führung und Kontrolle unseres Unternehmens.

Bereits in der Vergangenheit haben wir uns an international und national anerkannten Standards guter und verantwortungsbewusster Unternehmensführung orientiert und werden dies auch in Zukunft tun. Vorstand und Aufsichtsrat haben sich auch im Geschäftsjahr 2012 mehrfach intensiv und über alle Bereiche hinweg mit Themen der Corporate Governance beschäftigt. Insbesondere die Neufassung des DCGK in der vom Bundesministerium der Justiz im amtlichen Teil des Bundesanzeigers am 15. Juni 2012 bekannt gemachten aktuellen Fassung des DCGK vom 15. Mai 2012 war wiederholt Gegenstand der Beratungen.

### INTERESSENKONFLIKTE

Interessenkonflikte von Vorstandsmitgliedern, die dem Aufsichtsrat gegenüber unverzüglich offen zu legen wären, traten auch im Geschäftsjahr 2012 nicht auf. Berater- und Dienstleistungsverträge oder sonstige Austauschverträge zwischen Aufsichtsratsmitgliedern und der Gesellschaft bestanden auch im Geschäftsjahr 2012 ausschließlich bei Herrn Horst-Otto Gerberding:

Die Gesellschaft und Herr Horst-Otto Gerberding haben am 4. September 2003, im Zusammenhang mit dem Ausscheiden von Herrn Gerberding als Geschäftsführer der früheren Symrise Holding GmbH, ein „Amended and Restated Service Agreement“ abgeschlossen. Gemäß diesem Vertrag hat die Gesellschaft Herrn Gerberding bis zu seinem Tod ein Ruhegeld zu zahlen. Das Ruhegeld beträgt jährlich 100.000 €. Dieser Betrag erhöht sich für jedes Jahr, in welchem Herr Gerberding nach Abschluss der Vereinbarung als Geschäftsführer in den Diensten der Gesell-

schaft steht, um einen Betrag von 7.500 €. Daneben hat Herr Gerberding Pensionsansprüche gegen die Symrise AG aus einem Anstellungs- und Versorgungsvertrag vom 29. Juli 1983. Die Gesamthöhe der Ansprüche beträgt monatlich 24.358 €.

### ZIELE DES AUFSICHTSRATS ZU SEINER ZUSAMMENSETZUNG

Der Aufsichtsrat hat sich in seiner Sitzung vom 6. Dezember 2012 gemäß Ziffer 5.4.1 Absatz 2 Satz 1 des DCGK in der aktuellen Fassung vom 15. Mai 2012 konkrete Ziele gesetzt, die unter Beachtung der unternehmensspezifischen Situation (i) die internationale Tätigkeit des Unternehmens, (ii) potenzielle Interessenkonflikte, (iii) die Anzahl der unabhängigen Aufsichtsratsmitglieder, (iv) eine festzulegende Altersgrenze für Aufsichtsratsmitglieder und (v) Vielfalt (Diversity) berücksichtigen. Diese konkreten Ziele sehen insbesondere auch eine angemessene Beteiligung von Frauen vor.

Dem Aufsichtsrat der Symrise AG mit insgesamt zwölf Mitgliedern gehören derzeit sieben unabhängige Mitglieder und mit Frau Hufnagel, Frau Jarke und Frau Prof. Dr. Pfeifer auch drei Frauen an. Im Hinblick auf seine zukünftige Zusammensetzung strebt der Aufsichtsrat an, dass ein Frauenanteil von einem Viertel auch in Zukunft nicht unterschritten wird. Der Aufsichtsrat hält eine Quote von einem Viertel für einen angemessenen Frauenanteil. Der Aufsichtsrat orientiert sich bei dieser Festlegung am doppelten des derzeitigen Frauenanteils unter den konzernweiten Führungskräften, die zum Ende des letzten Geschäftsjahres ein Achtel betrug. Auch in der Zukunft sollen im Regelfall wenigstens sieben unabhängige Mitglieder im Aufsichtsrat vertreten sein. Weiter wird angestrebt, dass auch der Anteil an Mitgliedern im Aufsichtsrat, die das Kriterium Internationalität verkörpern, einen Anteil von einem Sechstel nicht unterschreiten soll. Die Amtszeit eines Aufsichtsratsmitglieds endet in jedem Fall mit Ablauf der ordentlichen Hauptversammlung, die auf die Vollendung des 70. Lebensjahres folgt. Alle diese Ziele sind derzeit erfüllt. Auch bei zukünftigen Wahlvorschlägen wird zu beachten sein, dass die vom Aufsichtsrat festgelegten Ziele weiterhin erfüllt bleiben.

### TRANSPARENZ

Nach § 15a Wertpapierhandelsgesetz (WpHG) müssen die Mitglieder des Vorstands und des Aufsichtsrats der Symrise AG sowie bestimmte Mitarbeiter mit Führungsaufgaben und die mit ihnen in enger Beziehung stehenden Personen den Erwerb und die Veräußerung von Symrise Aktien und sich darauf beziehenden Finanzinstrumenten offen legen. Diese Offenlegungspflicht besteht dann, wenn der Wert der getätigten Geschäfte, die eine zum vorstehend genannten Personenkreis gehörige Person tätigt, die Summe von 5.000 € erreicht oder übersteigt.

Alle der Symrise AG bis zum 31. Dezember 2012 zugegangenen Meldungen sind auf unserer Internetseite unter [www.symrise.com/de/investor-relations/corporate-governance/directors-dealings.html](http://www.symrise.com/de/investor-relations/corporate-governance/directors-dealings.html) veröffentlicht. Dort finden sich die seit dem Börsengang im Dezember 2006 abgegebenen Meldungen, auch soweit sie zwischenzeitlich aus Vorstand und Aufsichtsrat ausgeschiedene Personen betreffen.

Der direkte oder indirekte Gesamtbesitz aller Vorstands- und Aufsichtsratsmitglieder an Aktien der Symrise AG betrug zum 31. Dezember 2012 mehr als 1%. Von den insgesamt von Vorstands- und Aufsichtsratsmitgliedern gehaltenen 6,147% Aktien der Symrise AG entfielen auf Mitglieder des Aufsichtsrats 6,000% und auf Mitglieder des Vorstands 0,147% (Werte gerundet).

Eine Übersicht über die Mandate der Vorstands- und Aufsichtsratsmitglieder außerhalb des Symrise Konzerns findet sich auf Seite 126/127 des Finanzberichts 2012.

Ein Bericht über die Beziehungen zu nahestehenden Unternehmen und Personen findet sich auf Seite 105 des Finanzberichts 2012.

#### **AKTIONÄRE UND HAUPTVERSAMMLUNG**

Die Aktionäre der Symrise AG üben ihre Mitbestimmungs- und Kontrollrechte auf der mindestens einmal jährlich stattfindenden Hauptversammlung aus. Diese beschließt über alle durch das Gesetz bestimmten Angelegenheiten mit verbindlicher Wirkung für alle Aktionäre und die Gesellschaft. Bei den Abstimmungen gewährt jede Aktie eine Stimme. Jeder Aktionär, der sich rechtzeitig anmeldet, ist zur Teilnahme an der Hauptversammlung berechtigt. Aktionäre, die nicht persönlich teilnehmen können, haben die Möglichkeit, ihr Stimmrecht durch ein Kreditinstitut, eine Aktionärsvereinigung, die von der Symrise AG eingesetzten weisungsgebundenen Stimmrechtsvertreter oder einen sonstigen Bevollmächtigten ihrer Wahl ausüben zu lassen. Den Aktionären ist es außerdem möglich, ihre Stimme im Vorfeld der Hauptversammlung per Internet abzugeben beziehungsweise die Stimmrechtsvertreter der Symrise AG per Internet zu beauftragen. Weisungen zur Stimmrechtsausübung an diese Stimmrechtsvertreter können vor und während der Hauptversammlung am 14. Mai 2013 bis zum Ende der Generaldebatte erteilt werden. Eine Weisungserteilung über elektronische Medien ist bis zum Abend des 13. Mai 2013 um 18:00 Uhr möglich. Die Einladung zur Hauptversammlung sowie die für die Beschlussfassungen erforderlichen Berichte und Informationen werden den aktienrechtlichen Vorschriften entsprechend veröffentlicht und auf der Internetseite der Symrise AG in deutscher und englischer Sprache zur Verfügung gestellt.

Wir wollen unsere Aktionäre vor und während der Hauptversammlung zügig, umfassend und effektiv informieren und ihnen die Ausübung ihrer Rechte erleichtern. Bereits im Vorfeld einer Hauptversammlung werden die Aktionäre durch den Unternehmensbericht und den Finanzbericht – die auch auf unserer Internetseite verfügbar sind – und die Einladung zur Hauptversammlung umfassend über das abgelaufene Geschäftsjahr sowie die einzelnen Tagesordnungspunkte der anstehenden Hauptversammlung informiert. Sämtliche Dokumente und Informationen zur Hauptversammlung sowie der Unternehmens- und der Finanzbericht sind auch auf unserer Internetseite verfügbar.

Das Anmelde- und Legitimationsverfahren zur Hauptversammlung ist einfach und stellt auf den 21. Tag vor der Hauptversammlung ab. Damit gilt der 21. Tag vor der Hauptversammlung als maßgeblicher Stichtag für die Legitimation der Aktionäre.

Im Anschluss an die Hauptversammlung veröffentlichen wir außerdem die Präsenz und die Abstimmungsergebnisse auf unserer Internetseite.

#### **INFORMATIONSSERVICE FÜR UNSERE AKTIONÄRE**

Unsere Unternehmenskommunikation verfolgt den Anspruch, größtmögliche Transparenz und Chancengleichheit durch zeitnahe und gleichberechtigte Information aller Zielgruppen zu gewährleisten. Alle wesentlichen Presse- und Kapitalmarktmitteilungen der Symrise AG werden, auch auf der Internetseite der Gesellschaft, in deutscher und englischer Sprache publiziert. Die Satzung der Gesellschaft sowie die Geschäftsordnungen von Vorstand und Aufsichtsrat finden sich ebenso auf unserer Internetseite wie Jahres- und Konzernabschlüsse, Quartalsergebnisse, Jahres- und Halbjahresfinanzberichte.

Wir informieren unsere Aktionäre, Analysten, Aktionärsvereinigungen und die interessierte Öffentlichkeit regelmäßig über alle wesentlichen wiederkehrenden Termine mittels eines Finanzkalenders. Dieser wird im Unternehmensbericht, im Finanzbericht, in den Quartalsberichten sowie auf der Internetseite der Gesellschaft veröffentlicht. Regelmäßige Treffen mit Analysten und institutionellen Anlegern finden im Rahmen unserer Investor Relations-Aktivitäten statt. Hierzu gehört eine jährliche Analystenkonferenz ebenso wie anlässlich der Veröffentlichung von Halbjahresfinanzberichten und Quartalsberichten durchgeführte Telefonkonferenzen für Analysten und Investoren.

Die wichtigsten Präsentationen, die wir für diese Veranstaltungen, für die Hauptversammlung, aber auch für Roadshows und Investorenkonferenzen vorbereiten, können im Internet eingesehen werden. Auch die Orte und Termine von Roadshows und

Anlegerkonferenzen sind für alle Interessierten auf unserer Internetseite unter [www.symrise.com/de/investor-relations/finanzkalender.html](http://www.symrise.com/de/investor-relations/finanzkalender.html) abrufbar.

## RISIKOMANAGEMENT

Der verantwortungsbewusste Umgang mit Risiken jeder Art ist für den Erfolg eines Unternehmens von elementarer Bedeutung. Ein umfassendes Risikomanagementsystem gehört daher zwingend zu einer angemessenen Corporate Governance. Der Vorstand stellt ein angemessenes Risikomanagement und Risikoccontrolling im gesamten Konzern sicher. Es wird permanent weiterentwickelt und den sich ändernden Rahmenbedingungen angepasst. Bislang fand zweimal im Jahr eine konzernweite Erhebung und Klassifizierung möglicher Risiken statt. Ab dem Jahr 2012 erfolgt die konzernweite Erhebung und Klassifizierung möglicher Risiken auf elektronischem Wege kontinuierlich. Damit ist die Risikoposition des Konzerns immer aktuell verfügbar.

Das Risikomanagement bei Symrise, seine Sicherheitsmechanismen, interne Richtlinien und Kontrollinstrumente werden unangekündigt durch die interne Konzernrevision geprüft. Hierbei identifizierte Risiken werden unverzüglich dem Vorstand zur Kenntnis gebracht.

Das Risikofrüherkennungssystem nach § 91, Absatz 2, AktG wird von den Abschlussprüfern im In- und Ausland geprüft.

Der vom Aufsichtsrat eingerichtete Prüfungsausschuss befasst sich neben der Abschlussprüfung und der Überwachung des Rechnungslegungsprozesses auch regelmäßig mit der Prüfung und Überwachung der Wirksamkeit des internen Kontroll- und Risikomanagementsystems. Hierzu gehören beispielsweise regelmäßige Berichte der Innenrevision und des Compliance-Beauftragten von Symrise.

Durch dieses Ineinandergreifen verschiedener Mechanismen können Risiken frühzeitig erkannt und bewertet werden. Über bestehende Risiken und deren Entwicklung werden Aufsichtsrat und Prüfungsausschuss vom Vorstand regelmäßig mittels eines eigenen Risikoberichts unterrichtet. Bereits in diesem frühen Stadium werden konkrete Maßnahmen vorgeschlagen und umgesetzt, um eine Beseitigung der identifizierten Risiken herbeizuführen. Auch die Umsetzung dieser eingeleiteten Maßnahmen wird von der Innenrevision überprüft und der erreichte Erfolg einer kritischen Würdigung unterzogen. Risikopositionen können so kontrolliert und notwendige Maßnahmen zur Risikoverringerung eingeleitet werden. Hierfür werden konkrete Verantwortlichkeiten zugeordnet und mittels einer Erfolgskontrolle nachgehalten.

## UNSER ABSCHLUSSPRÜFER: KPMG

Auch im Geschäftsjahr 2012 erfolgte die Rechnungslegung hinsichtlich des Konzernabschlusses und der Zwischenberichte bei Symrise auf der Grundlage der International Financial Reporting Standards (IFRS), wie sie in der Europäischen Union anzuwenden sind. Der gesetzlich vorgeschriebene und für die Dividendenzahlung maßgebliche Einzelabschluss der Symrise AG wird nach den Vorschriften des Deutschen Handelsgesetzbuches (HGB) erstellt. Wie bereits im Jahr 2011 wurde auch 2012 der Jahresabschluss der Symrise AG nebst Lagebericht und der Konzernabschluss der Symrise AG nebst Konzernlagebericht von unserem Abschlussprüfer KPMG AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, Hannover, geprüft. Mit diesem Prüfer ist vereinbart, dass der Vorsitzende des Prüfungsausschusses über Ausschluss- oder Befangenheitsgründe, die während der Prüfung auftreten, unverzüglich zu unterrichten ist, soweit diese nicht umgehend beseitigt werden. Unser Abschlussprüfer wird über alle für die Aufgaben des Aufsichtsrats wesentlichen Feststellungen und Vorkommnisse, die sich bei der Abschlussprüfung ergeben, unverzüglich an Vorstand und Aufsichtsrat berichten. Außerdem hat der Abschlussprüfer den Aufsichtsrat zu informieren beziehungsweise im Prüfungsbericht zu vermerken, wenn er im Zuge der Abschlussprüfung Tatsachen feststellt, die mit der vom Vorstand und Aufsichtsrat nach § 161 AktG abgegebenen Entsprechenserklärung nicht vereinbar sind.

## BESCHREIBUNG DER ARBEITSWEISE VON VORSTAND UND AUFSICHTSRAT

### EINLEITUNG

In diesem Teil der Erklärung zur Unternehmensführung ist die Arbeitsweise von Vorstand, Aufsichtsrat und der vom Aufsichtsrat gebildeten Ausschüsse dargestellt. Auch auf die Zusammensetzung dieser Ausschüsse wird kurz eingegangen. Der Vorstand hat keine Ausschüsse gebildet.

### DUALES FÜHRUNGSSYSTEM

Die Symrise AG ist eine Gesellschaft deutschen Rechts, auf dem auch der DCGK beruht. Ein Grundprinzip des deutschen Aktienrechts ist das duale Führungssystem mit den Organen Vorstand und Aufsichtsrat, die beide mit jeweils eigenständigen Kompetenzen ausgestattet sind. Vorstand und Aufsichtsrat der Symrise AG arbeiten bei der Steuerung und Überwachung des Unternehmens eng und vertrauensvoll zusammen.

### VORSTAND

Der Vorstand der Symrise AG besteht zur Zeit aus vier Mitgliedern. Alle Mitglieder des Vorstands werden vom Aufsichtsrat bestellt. Der Vorstand führt als Leitungsorgan die Geschäfte der Gesellschaft eigenverantwortlich im Interesse des Unternehmens und mit dem Ziel nachhaltiger Wertschöpfung. Der Vor-

stand entwickelt die strategische Ausrichtung des Unternehmens, stimmt diese mit dem Aufsichtsrat ab und sorgt für deren Umsetzung.

Der Vorstand berichtet dem Aufsichtsrat regelmäßig, zeitnah und umfassend über alle relevanten Fragen der Unternehmensplanung und der strategischen Weiterentwicklung, über den Gang der Geschäfte und die Lage des Unternehmens einschließlich der Risikolage und des Risikomanagements. Die Berichterstattung des Vorstands umfasst auch das Thema Compliance, also die Maßnahmen zur Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen und der unternehmensinternen Richtlinien. Für bedeutende Geschäftsvorgänge legt die Satzung Zustimmungsvorbehalte des Aufsichtsrats fest. Diese Zustimmungsvorbehalte sind in identischer Form auch in der Geschäftsordnung des Vorstands enthalten.

Die Geschäftsordnung des Vorstands ist der interessierten Öffentlichkeit im Internet unter der Adresse [www.symrise.com/de/investor-relations/corporate-governance/vorstand.html](http://www.symrise.com/de/investor-relations/corporate-governance/vorstand.html) zugänglich gemacht.

#### **AUFSICHTSRAT**

Der Aufsichtsrat berät und überwacht den Vorstand bei der Leitung des Unternehmens. Er wird in Strategie und Planung sowie in alle Fragen von grundlegender Bedeutung für das Unternehmen eingebunden. Der Aufsichtsratsvorsitzende koordiniert die Arbeit im Aufsichtsrat, leitet dessen Sitzungen und nimmt die Belange des Gremiums nach außen wahr. Bei wesentlichen Ereignissen wird gegebenenfalls eine außerordentliche Aufsichtsratssitzung einberufen. Zur Vorbereitung der Sitzungen tagen die Vertreter der Anteilseigner und der Arbeitnehmer bei Bedarf getrennt. Der Aufsichtsrat hat sich eine Geschäftsordnung gegeben, welche auch entsprechende Anwendung auf die Ausschüsse des Aufsichtsrats findet.

Diese ist der interessierten Öffentlichkeit im Internet unter der Adresse [www.symrise.com/de/investor-relations/corporate-governance/aufsichtsrat.html](http://www.symrise.com/de/investor-relations/corporate-governance/aufsichtsrat.html) zugänglich gemacht.

#### **ZUSAMMENSETZUNG DES AUFSICHTSRATS**

Dem Aufsichtsrat der Symrise AG gehören gemäß Satzung zwölf Mitglieder an, von denen jeweils sechs von den Anteilseignern und den Arbeitnehmern gewählt werden. Die Amtsperioden sind identisch. Entsprechend den Empfehlungen des DCGK werden die Vertreter der Anteilseigner von der Hauptversammlung einzeln gewählt. Zuletzt wurden im Geschäftsjahr 2011 alle Mitglieder des Aufsichtsrats turnusmäßig neu gewählt. Die Aktionäre haben die sechs Vertreter der Anteilseigner im Auf-

sichtsrat am 18. Mai 2011 in der Hauptversammlung gewählt. Wegen Erreichens der Altersgrenze ist Herr Dr. Hans-Heinrich Gürtler mit Ablauf der Hauptversammlung am 15. Mai 2012 aus dem Kreis der Vertreter der Anteilseigner im Aufsichtsrat ausgeschieden.

Die Hauptversammlung am 15. Mai 2012 hat Herrn Dr. Winfried Steeger zum Nachfolger von Herrn Dr. Hans-Heinrich Gürtler gewählt.

Die sechs Vertreter der Arbeitnehmer wurden von den deutschen Belegschaften am 21. Februar 2011 gewählt.

Die Wahl sämtlicher Aufsichtsratsmitglieder erfolgt für die Zeit bis zur Beendigung der Hauptversammlung, die über die Entlastung für das vierte Geschäftsjahr nach dem Beginn der Amtszeit beschließt. Dabei wird das Jahr, in dem die Amtszeit beginnt, nicht mitgerechnet. Die Amtszeit sämtlicher Aufsichtsratsmitglieder endet daher voraussichtlich im Frühjahr 2016. Bei den Vorschlägen zur Wahl von Aufsichtsratsmitgliedern wird auf die zur Wahrnehmung der Aufgaben erforderlichen Kenntnisse, Fähigkeiten und fachlichen Erfahrungen geachtet, ebenso wie auf die Vielfalt in der Zusammensetzung. Dem Aufsichtsrat der Symrise AG gehören derzeit sieben unabhängige Mitglieder und mit Frau Hufnagel, Frau Jarke und Frau Prof. Dr. Pfeifer drei Frauen an.

Damit eine unabhängige Beratung und Überwachung des Vorstands gewährleistet ist, gehören dem Aufsichtsrat, wie in den Vorjahren auch, keine ehemaligen Mitglieder des Vorstands an. Mindestens ein unabhängiges Mitglied verfügt über Sachverstand auf den Gebieten Rechnungslegung oder Abschlussprüfung.

#### **AUSSCHÜSSE DES AUFSICHTSRATS**

Wie bereits in der Vergangenheit hat der Aufsichtsrat zur effizienten Wahrnehmung seiner Aufgaben insgesamt vier Ausschüsse eingerichtet, die die Beschlüsse des Aufsichtsrats sowie die im Plenum zu behandelnden Themen vorbereiten. Soweit dies gesetzlich zulässig ist, werden in Einzelfällen Entscheidungsbefugnisse des Aufsichtsrats auf seine Ausschüsse übertragen. Der Aufsichtsrat hat einen Prüfungsausschuss, den Vermittlungsausschuss gemäß § 27 Abs. 3 Mitbestimmungsgesetz, einen Personalausschuss und einen Nominierungsausschuss als ständige Ausschüsse eingerichtet. Letzterer hat die Aufgabe, bei anstehenden Neuwahlen zum Aufsichtsrat geeignete Kandidaten für die Anteilseignervertreter vorzuschlagen. Mit Ausnahme des Prüfungsausschusses führt der Aufsichtsratsvorsitzende in allen Ausschüssen den Vorsitz. Die Ausschuss-



vorsitzenden berichten in den Plenumsitzungen regelmäßig und umfassend über den Inhalt und die Ergebnisse der Ausschusssitzungen.

Der Personalausschuss ist für die Angelegenheiten des Vorstands zuständig. Hierzu gehört insbesondere auch die Erarbeitung von Beschlussempfehlungen für das Aufsichtsratsplenum hinsichtlich der Bestellung von Mitgliedern des Vorstands oder hinsichtlich der Vertragsbestandteile der Dienstverträge der Vorstandsmitglieder. Auch die Nachfolgeplanung auf Vorstandsebene gehört hierzu. Der Personalausschuss befasst sich auch mit der Ausgestaltung des Vorstandsvergütungssystems sowie mit der Festsetzung der jeweiligen Vergütung und unterbreitet dem Aufsichtsratsplenum entsprechende Beschlussempfehlungen. Der Personalausschuss hat darüber hinaus beschlossen, bei der Neubestellung zukünftiger Vorstandsmitglieder auch das Kriterium der Vielfalt mit einzubeziehen und dabei insbesondere eine angemessene Berücksichtigung von Frauen anzustreben. Dem Personalausschuss gehören zurzeit sechs Mitglieder an, von denen jeweils drei Mitglieder durch die Vertreter der Anteilseigner und drei Mitglieder von den Arbeitnehmervertretern im Aufsichtsrat gestellt werden.

Die Mitglieder sind: Herr Dr. Thomas Rabe (Vorsitzender), Herr Horst-Otto Gerberding, Herr Karl-Heinz Huchthausen, Frau Regina Hufnagel, Frau Christiane Jarke und Frau Prof. Dr. Andrea Pfeifer. Der Personalausschuss tagte im Geschäftsjahr 2012 zweimal. Der Personalausschuss hat keine eigene Geschäftsordnung. Die Geschäftsordnung des Aufsichtsrats findet entsprechende Anwendung.

Der Prüfungsausschuss befasst sich schwerpunktmäßig mit dem Jahres- und dem Konzernabschluss, der Überwachung des Rechnungslegungsprozesses, der Wirksamkeit des internen Kontrollsystems, dem Risikomanagementsystem und dem internen Revisionssystem sowie der Abschlussprüfung. Daneben zählt die Überwachung der Unabhängigkeit und Qualifikation des Abschlussprüfers sowie der vom Abschlussprüfer zusätzlich erbrachten sonstigen Leistungen zu den Aufgaben des Prüfungsausschusses. Ferner wurden die Zwischenberichte vor ihrer Veröffentlichung ausführlich erörtert und gebilligt. Der Prüfungsausschuss bereitet die Entscheidung des Aufsichtsrats über die Feststellung des Jahresabschlusses und die Billigung des Konzernabschlusses vor. Zu diesem Zweck obliegt ihm eine Vorprüfung des Jahresabschlusses, des Konzernabschlusses, der Lageberichte und des Vorschlags für die Gewinnverwendung. Ebenfalls zu den regelmäßigen Tagesordnungspunkten gehört die Entgegennahme des Berichts der Innenrevision, des Compliance-Office und des Risikoberichts. Mindes-

tens ein Mitglied des Prüfungsausschusses muss unabhängig sein und über Sachverstand auf den Gebieten Rechnungslegung oder Abschlussprüfung verfügen. Dem Prüfungsausschuss gehören zurzeit fünf Mitglieder an. Drei Mitglieder werden von den Anteilseignervertretern im Aufsichtsrat gestellt und zwei Mitglieder von den Vertretern der Arbeitnehmer im Aufsichtsrat. Die Mitglieder sind: Herr Dr. Michael Becker (Vorsitzender), Herr Dr. Peter Grafoner, Herr Francesco Grioli, Herr Karl-Heinz Huchthausen und Herr Dr. Winfried Steeger. Der Prüfungsausschuss tagte im Geschäftsjahr 2012 fünfmal. Der Prüfungsausschuss hat den Vorschlag des Aufsichtsrats an die Hauptversammlung vorbereitet, die KPMG AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, Hannover, erneut zum Abschlussprüfer zu wählen. Weiter hat der Prüfungsausschuss die Unabhängigkeitserklärung des Abschlussprüfers eingeholt. Er erteilte den Prüfungsauftrag an den Abschlussprüfer, stimmte einzelne Prüfungsschwerpunkte mit dem Abschlussprüfer ab und legte das Honorar für den Abschlussprüfer fest. Der Prüfungsausschuss hat keine eigene Geschäftsordnung. Die Geschäftsordnung des Aufsichtsrats findet entsprechende Anwendung.

Der Vermittlungsausschuss gemäß § 27 Abs. 3 Mitbestimmungsgesetz ist paritätisch besetzt. Ihm gehören zurzeit mit Herrn Dr. Thomas Rabe (Vorsitzender), Herrn Dr. Peter Grafoner, Herrn Karl-Heinz Huchthausen und Frau Regina Hufnagel vier Mitglieder an. Der Vermittlungsausschuss musste auch im abgelaufenen Geschäftsjahr 2012 nicht einberufen werden. Der Vermittlungsausschuss hat keine eigene Geschäftsordnung. Die Geschäftsordnung des Aufsichtsrats findet entsprechende Anwendung.

Der Nominierungsausschuss wird gemäß dem Deutschen Corporate Governance Kodex ausschließlich von Vertretern der Anteilseigner im Aufsichtsrat gebildet. Er hat die Aufgabe, bei anstehenden Neuwahlen zum Aufsichtsrat geeignete Kandidaten für die Anteilseignervertreter zur Wahl durch die Hauptversammlung vorzuschlagen. Dem Nominierungsausschuss gehören zurzeit die drei Mitglieder Herr Dr. Thomas Rabe (Vorsitzender), Herr Horst-Otto Gerberding und Frau Prof. Dr. Andrea Pfeifer an. Der Nominierungsausschuss musste im abgelaufenen Geschäftsjahr 2012 nicht einberufen werden. Der Nominierungsausschuss hat keine eigene Geschäftsordnung. Die Geschäftsordnung des Aufsichtsrats findet entsprechende Anwendung.

## Bericht des Aufsichtsrats der Symrise AG

Sehr geehrte Aktionäre,

die Weltwirtschaft verlor im Jahr 2012 weiter an Fahrt, die Risiken einer anhaltenden Abwärtsentwicklung blieben hoch. Die Konjunktur in den Industrieländern schwächte sich spürbar ab, vor allem in den Krisenländern des Euroraums. Auch das Wachstumstempo der Schwellen- und Entwicklungsländer verlangsamte sich. Obwohl die deutsche Wirtschaft 2012 noch wuchs, ließen die Auftriebskräfte im Jahresverlauf spürbar nach. Vor diesem Hintergrund und angesichts weiterhin hoher Rohstoffpreise lag das Hauptaugenmerk von Symrise auf der Stärkung der Margen durch striktes Kostenbewusstsein und auf der Steigerung der Effizienz. Herausragendes Projekt im Berichtsjahr war die Kapazitätsverdoppelung in der Mentholproduktion.

Im nachfolgenden Bericht möchte ich Sie über die Schwerpunkte der Tätigkeit des Aufsichtsrats in diesem herausfordernden Umfeld informieren. Auch im Geschäftsjahr 2012 hat der Aufsichtsrat die ihm nach Gesetz und Satzung obliegenden Aufgaben mit großer Sorgfalt wahrgenommen. In den Sitzungen des Aufsichtsrats und seiner Ausschüsse standen wiederum zahlreiche Sachthemen sowie zustimmungspflichtige Geschäftsvorfälle zur Diskussion und Entscheidung an.

Wir haben den Vorstand bei der Leitung des Unternehmens regelmäßig beraten und die Geschäftsführung der Gesellschaft überwacht. Von der Recht- und Ordnungsmäßigkeit der Geschäftsführung der Gesellschaft haben wir uns überzeugt. In alle Entscheidungen von grundlegender Bedeutung für das Unternehmen war der Aufsichtsrat unmittelbar und intensiv eingebunden. Die strategische Planung und Ausrichtung des Unternehmens hat der Vorstand mit uns umfassend erörtert und abgestimmt. Wie bereits in den vorangegangenen Geschäftsjahren, haben Vorstand und Aufsichtsrat auch im Geschäftsjahr 2012 eine eigene Schwerpunktsitzung zur Überprüfung und Bewertung der Strategie des Unternehmens abgehalten.

Wir haben sämtliche für das Unternehmen bedeutende Geschäftsvorgänge auf Basis der Informationen des Vorstands im Aufsichtsratsplenum ausführlich diskutiert und beraten. Hierzu hat uns der Vorstand regelmäßig, zeitnah und umfassend in schrift-



DR. THOMAS RABE, Aufsichtsratsvorsitzender der Symrise AG

licher und mündlicher Form über alle für das Unternehmen wesentlichen Aspekte informiert. Hierzu zählten vor allem die Entwicklung der Geschäfts- und Finanzlage, die Beschäftigungssituation, laufende und geplante Investitionen, grundsätzliche Fragen der Unternehmensstrategie und -planung, die Risikosituation und das Risikomanagement sowie das Compliance-Programm. Über Angelegenheiten, die nach Gesetz oder Satzung zustimmungspflichtig sind, hat uns der Vorstand frühzeitig unterrichtet und uns diese rechtzeitig zur Beschlussfassung vorgelegt. Zu diesen Beschlussvorschlägen und den Berichten des Vorstands haben wir, soweit dies nach den gesetzlichen und satzungsmäßigen Bestimmungen erforderlich war, nach gründlicher Prüfung und Beratung unser Votum abgegeben. In dringenden Einzelfällen erfolgte die Beschlussfassung in Abstimmung mit dem Aufsichtsratsvorsitzenden auch schriftlich oder telefonisch.

Alle wesentlichen Finanzkennzahlen wurden uns vom Vorstand monatlich berichtet. Soweit es zu Abweichungen des Geschäftsverlaufs von den aufgestellten Planungen und Zielen kam, haben wir ausführliche Erläuterungen in schriftlicher und mündlicher Form erhalten, sodass wir mit dem Vorstand über die Gründe für die Abweichungen und zielführende Korrekturmaßnahmen diskutieren konnten.

Auch in der Zeit zwischen den Sitzungen des Aufsichtsrats und seiner Ausschüsse standen insbesondere der Aufsichtsratsvorsitzende und der Vorsitzende des Prüfungsausschusses mit dem Vorstand in engem und kontinuierlichem Kontakt. Die nachlassende gesamtwirtschaftliche Wachstumsdynamik und daraus für die aktuelle und zukünftige Geschäftsentwicklung zu ziehende Schlussfolgerungen sowie der Stand wesentlicher Projekte und Geschäftsvorfälle der beiden Geschäftsbereiche waren wiederholt Gegenstand unserer Gespräche mit dem Vorstand.

Interessenkonflikte von Vorstands- und Aufsichtsratsmitgliedern, die dem Aufsichtsrat gegenüber unverzüglich offen zu legen sind und über die die Hauptversammlung hinsichtlich der den Interessenkonflikten zugrunde liegenden Sachverhalte und dem Umgang mit ihnen zu informieren ist, sind auch im Geschäftsjahr 2012 nicht aufgetreten.

#### **DIE ARBEIT DER AUSSCHÜSSE DES AUFSICHTSRATS**

Wie bereits in der Vergangenheit hat der Aufsichtsrat zur effizienten Wahrnehmung seiner Aufgaben insgesamt vier Ausschüsse eingerichtet, die die Beschlüsse des Aufsichtsrats sowie die im Plenum zu behandelnden Themen vorbereiten. Soweit dies gesetzlich zulässig ist, haben wir in Einzelfällen Entscheidungsbefugnisse des Aufsichtsrats auf seine Ausschüsse übertragen. Diese Aufteilung hat sich in der Praxis bewährt. Der Aufsichtsrat hat einen Prüfungsausschuss, den Vermittlungsausschuss gemäß § 27 Abs. 3 Mitbestimmungsgesetz, einen Personalausschuss und einen Nominierungsausschuss als ständige Ausschüsse eingerichtet. Letzterer hat die Aufgabe, bei anstehenden Neuwahlen zum Aufsichtsrat geeignete Kandidaten für die Vertreter der Anteilseigner im Aufsichtsrat vorzuschlagen. Mit Ausnahme des Prüfungsausschusses führt der Aufsichtsratsvorsitzende in allen Ausschüssen den Vorsitz.

Die Ausschussvorsitzenden berichten in den Aufsichtsratssitzungen regelmäßig und umfassend über den Inhalt und die Ergebnisse der Ausschusssitzungen, sodass der Aufsichtsrat immer über eine umfassende Informationsbasis für seine Beratungen verfügt.

Der Personalausschuss ist für die Angelegenheiten des Vorstands zuständig. Hierzu gehört insbesondere auch die Erarbeitung von Beschlussempfehlungen für das Aufsichtsratsplenum

hinsichtlich der Bestellung von Mitgliedern des Vorstands oder hinsichtlich der Vertragsbestandteile der Dienstverträge der Vorstandsmitglieder. Auch die Nachfolgeplanung auf Vorstandsebene gehört hierzu. Der Personalausschuss befasst sich auch mit der Ausgestaltung des Vorstandsvergütungssystems sowie mit der Festsetzung der jeweiligen Vergütung und unterbreitet dem Aufsichtsratsplenum entsprechende Beschlussempfehlungen. Der Personalausschuss hat darüber hinaus beschlossen, bei der Neubestellung zukünftiger Vorstandsmitglieder auch das Kriterium der Vielfalt mit einzubeziehen und dabei insbesondere eine angemessene Berücksichtigung von Frauen anzustreben. Dem Personalausschuss gehören zurzeit sechs Mitglieder an, von denen jeweils drei Mitglieder durch die Vertreter der Anteilseigner und drei Mitglieder von den Arbeitnehmervertretern im Aufsichtsrat gestellt werden. Die Mitglieder sind: Herr Dr. Thomas Rabe (Vorsitzender), Herr Horst-Otto Gerberding, Herr Karl-Heinz Huchthausen, Frau Regina Hufnagel, Frau Christiane Jarke und Frau Prof. Dr. Andrea Pfeifer. Der Personalausschuss tagte im Geschäftsjahr 2012 zweimal. Sämtliche Mitglieder haben an allen Sitzungen teilgenommen.

Den Schwerpunkt der Ausschussarbeit bildeten im Geschäftsjahr 2012 die Beratungen hinsichtlich der Ergebnisse der Mitarbeiterbefragung und der Struktur der Nachfolgeplanung für die beiden ersten Führungsebenen. Daneben hat sich der Personalausschuss mit der Entwicklung und Implementierung von zusätzlichen qualitativen Kriterien für die erfolgsabhängige Vergütung des Vorstandes beschäftigt und angesichts der Neufassung des Deutschen Corporate Governance Kodexes einen Vorschlag für die Umstellung der Vergütung des Aufsichtsrates auf eine Festvergütung erarbeitet.

Der Prüfungsausschuss befasst sich schwerpunktmäßig mit dem Jahres- und dem Konzernabschluss, der Überwachung des Rechnungslegungsprozesses, der Wirksamkeit des internen Kontrollsystems, dem Risikomanagementsystem und dem internen Revisionsystem sowie der Abschlussprüfung. Daneben zählt die Überwachung der Unabhängigkeit und Qualifikation des Abschlussprüfers sowie der vom Abschlussprüfer zusätzlich erbrachten sonstigen Leistungen zu den Aufgaben des Prüfungsausschusses. Ferner wurden die Zwischenberichte vor ihrer Veröffentlichung ausführlich erörtert und gebilligt. Der Prüfungsausschuss bereitet die Entscheidung des Aufsichtsrats

über die Feststellung des Jahresabschlusses und die Billigung des Konzernabschlusses vor. Zu diesem Zweck obliegt ihm eine Vorprüfung des Jahresabschlusses, des Konzernabschlusses, der Lageberichte und des Vorschlags für die Gewinnverwendung. Ebenfalls zu den regelmäßigen Tagesordnungspunkten gehört die Entgegennahme des Berichts der Innenrevision, des Compliance-Office und des Risikoberichts. Mindestens ein Mitglied des Prüfungsausschusses muss unabhängig sein und über Sachverstand auf den Gebieten Rechnungslegung oder Abschlussprüfung verfügen. Dem Prüfungsausschuss gehören zurzeit fünf Mitglieder an. Drei Mitglieder werden von den Anteilseignervertretern im Aufsichtsrat gestellt und zwei Mitglieder von den Vertretern der Arbeitnehmer im Aufsichtsrat. Die Mitglieder sind: Herr Dr. Michael Becker (Vorsitzender), Herr Dr. Peter Grafoner, Herr Francesco Grioli, Herr Karl-Heinz Huchthausen und Herr Dr. Winfried Steeger. Der Prüfungsausschuss tagte im Geschäftsjahr 2012 fünfmal. Ein Mitglied des Prüfungsausschusses konnte an drei Sitzungen nicht teilnehmen. Zwei andere Mitglieder des Prüfungsausschusses konnten an einer Sitzung nicht teilnehmen. An den Sitzungen des Prüfungsausschusses nehmen regelmäßig der Finanzvorstand und im Bedarfsfall der Abschlussprüfer, der Vorstandsvorsitzende und weitere Gäste zu einzelnen Tagesordnungspunkten teil. Der Prüfungsausschuss befasste sich schwerpunktmäßig mit den Prüfungsberichten des Abschlussprüfers sowie mit der Weiterentwicklung des Risikomanagementsystems und des Compliance-Programms. Daneben bildete auch das Thema Steuern den Schwerpunkt einer Sitzung des Prüfungsausschusses. Der Abschlussprüfer berichtete stets ausführlich über alle für die Aufgaben des Aufsichtsrats wesentlichen Feststellungen und Vorkommnisse, die sich bei der Durchführung der Abschlussprüfung beziehungsweise der prüferischen Durchsicht der Zwischenabschlüsse ergeben haben.

Der Prüfungsausschuss hat den Vorschlag des Aufsichtsrats an die Hauptversammlung vorbereitet, die KPMG AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, Hannover, erneut zum Abschlussprüfer zu wählen. Ferner hat der Prüfungsausschuss die Unabhängigkeitserklärung des Abschlussprüfers eingeholt. Er erteilte den Prüfungsauftrag an den Abschlussprüfer für einen risikoorientierten Prüfungsansatz und legte einzelne Prüfungsschwerpunkte sowie das Honorar für den Abschlussprüfer fest.

Der Vermittlungsausschuss gemäß § 27 Abs. 3 Mitbestimmungsgesetz ist paritätisch besetzt. Ihm gehören zurzeit mit Herrn Dr. Thomas Rabe (Vorsitzender), Herrn Dr. Peter Grafoner, Herrn

Karl-Heinz Huchthausen und Frau Regina Hufnagel vier Mitglieder an. Der Vermittlungsausschuss musste auch im abgelaufenen Geschäftsjahr 2012 nicht einberufen werden.

Der Nominierungsausschuss wird gemäß dem Deutschen Corporate Governance Kodex ausschließlich von Vertretern der Anteilseigner im Aufsichtsrat gebildet. Er hat die Aufgabe, bei anstehenden Neuwahlen zum Aufsichtsrat geeignete Kandidaten für die Anteilseignervertreter zur Wahl durch die Hauptversammlung vorzuschlagen. Dem Nominierungsausschuss gehören zurzeit die drei Mitglieder Herr Dr. Thomas Rabe (Vorsitzender), Herr Horst-Otto Gerberding und Frau Prof. Dr. Andrea Pfeifer an. Der Nominierungsausschuss musste im abgelaufenen Geschäftsjahr 2012 nicht einberufen werden.

#### **THEMEN IM AUFSICHTSRATSPLENUM**

Wichtige Schwerpunkte unserer Arbeit und Gegenstand regelmäßiger Erörterungen im Aufsichtsrat waren die Auswirkungen der politischen Umwälzungen in Nordafrika, der weiterhin hohen Rohstoffkosten, der Verzögerungen im Bereich der Mentholproduktion durch ungeplante Produktionsstillstände bei unserem Vorlieferanten LANXESS und der Euro-Schuldenkrise auf Symrise. Vor diesem Hintergrund haben wir die vom Vorstand ergriffenen und für die Zukunft zu ergreifenden Maßnahmen ausführlich mit dem Vorstand diskutiert. Gegenstand regelmäßiger Beratungen des Aufsichtsrats waren die Umsatz-, Ergebnis- und Beschäftigungsentwicklung des Unternehmens und seiner beiden Geschäftsbereiche in den jeweiligen Regionen unter den dort gegebenen wirtschaftlichen Rahmenbedingungen, die Finanz- und Liquiditätslage sowie die wesentlichen Beteiligungsprojekte und deren Entwicklung gemessen an den Planzielen. Der Aufsichtsrat hat im Geschäftsjahr 2012 fünf ordentliche Sitzungen, davon zwei Schwerpunktsitzungen, abgehalten. Die erste Schwerpunktsitzung befasste sich mit der Strategie des Unternehmens, ihrer Überprüfung angesichts des sich verändernden wirtschaftlichen Umfelds und dem Stand ihrer Umsetzung, während die Jahresplanung 2013 im Mittelpunkt der zweiten Schwerpunktsitzung stand. Kein Aufsichtsratsmitglied hat an weniger als der Hälfte der Sitzungen teilgenommen.

In unserer Sitzung am 7. März 2012 haben wir uns mit dem Vorstand über die Feststellung des Jahresabschlusses 2011 und die Billigung des Konzernabschlusses 2011, die Vorbereitung der Hauptversammlung 2012, die Wahl eines Nachfolgers für den wegen Erreichens der Altersgrenze aus dem Kreise der Vertreter der Anteilseigner ausscheidenden Herrn Dr. Gürtler, die

Erklärung zur Unternehmensführung, den Corporate Governance-Bericht und verschiedene M & A-Projekte beraten und abgestimmt. An dieser Sitzung hat neben sämtlichen Mitgliedern des Aufsichtsrats auch der Abschlussprüfer teilgenommen.

In unserer Sitzung am 14. Mai 2012 standen vor allem der Bericht des Vorstands über den Geschäftsverlauf des ersten Quartals 2012 und zum Ausblick auf das Geschäftsjahr 2012 sowie die bevorstehende Hauptversammlung im Mittelpunkt der Beratungen. Der Vorstand setzte uns über die jüngsten Entwicklungen hinsichtlich der seinerzeit laufenden M & A Aktivitäten in Kenntnis. Auch haben wir eine Änderung der Fassung der Satzung der Symrise AG aufgrund der Änderung einer gesetzlichen Bestimmung beschlossen. An dieser Sitzung haben alle Mitglieder des Aufsichtsrats teilgenommen.

In der dritten Sitzung am 7. August 2012 befasste sich der Aufsichtsrat mit dem Bericht des Vorstands über den Geschäftsverlauf des zweiten Quartals und des ersten Halbjahres 2012 und der Aktualisierung des Ausblicks für das Geschäftsjahr 2012, dem Risikobericht sowie dem Bericht des Prüfungsausschusses. Der Vorstand hat uns ausführlich über den Stand der Integration zweier in den USA akquirierter Unternehmen informiert und uns über den Stand der Restrukturierung der Konzerngesellschaft Kaden Biochemicals GmbH in Hamburg unterrichtet. An dieser Sitzung haben alle Mitglieder des Aufsichtsrats teilgenommen.

Im Rahmen der Sitzung am 20. September 2012 wurde die Unternehmensstrategie vom Vorstand erläutert und mit dem Aufsichtsrat beraten. Angesichts der sich verändernden wirtschaftlichen Rahmenbedingungen haben wir die Notwendigkeit einer Anpassung der Strategie und den Stand ihrer Umsetzung ausführlich mit dem Vorstand diskutiert. In dieser Sitzung haben uns die Leiter von zwei Regionen der Division F & N sowie die Leiter zweier globaler Geschäftsbereiche der Division S & C detaillierte Einblicke in ihre strategischen Aktivitäten und deren Umsetzung gewährt. Diese Einblicke beinhalteten auch die Darstellung der wesentlichen Investitionsvorhaben beider Divisionen. An dieser Sitzung haben alle Mitglieder des Aufsichtsrats teilgenommen.

Die fünfte Sitzung am 6. Dezember 2012 stand im Zeichen der Unternehmensplanung für das bevorstehende Geschäftsjahr 2013. Der Aufsichtsrat hat in dieser Sitzung die Unternehmensplanung für das Geschäftsjahr 2013 genehmigt. Wir haben in

dieser Sitzung auch den Bericht des Personalausschusses entgegengenommen. Der Vorstand hat daneben seine IT-Strategie präsentiert und erläutert. Weiter haben wir gemeinsam mit dem Vorstand die jährliche Entsprechenserklärung nach § 161 des Aktiengesetzes abgegeben und unsere aus dem Jahre 2010 stammende Benennung der Ziele hinsichtlich der Zusammensetzung des Aufsichtsrats überprüft und angepasst. Ebenfalls in dieser Sitzung haben wir einen vom Personalausschuss vorbereiteten Vorschlag an die Hauptversammlung beschlossen, der eine Satzungsänderung zum Zwecke der Änderung der Vergütungsstruktur des Aufsichtsrats zum Gegenstand hat. An dieser Sitzung haben alle Mitglieder des Aufsichtsrats teilgenommen.

#### **JAHRES- UND KONZERNABSCHLUSS 2012**

Der vom Vorstand nach den Regeln des Handelsgesetzbuches (HGB) aufgestellte Jahresabschluss für das Geschäftsjahr vom 1. Januar 2012 bis zum 31. Dezember 2012 und der Lagebericht der Symrise AG wurden vom Abschlussprüfer KPMG AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, Hannover, geprüft. Den Prüfungsauftrag hatte der Prüfungsausschuss entsprechend dem Beschluss der Hauptversammlung vom 14. Mai 2012 vergeben. Der Abschlussprüfer erteilte einen uneingeschränkten Bestätigungsvermerk.

Der Konzernabschluss der Symrise AG wurde gemäß § 315a HGB auf der Grundlage der internationalen Rechnungslegungsstandards IFRS, wie sie in der Europäischen Union anzuwenden sind, aufgestellt. Der Abschlussprüfer KPMG AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, Hannover, versah auch den Konzernabschluss und den Konzernlagebericht mit einem uneingeschränkten Bestätigungsvermerk.

Der Bericht des Abschlussprüfers hierüber sowie die weiteren Prüfungsberichte und die Abschlussunterlagen wurden allen Aufsichtsratsmitgliedern rechtzeitig zugesandt.

Sie wurden im Prüfungsausschuss am 14. Februar und 6. März 2013 sowie in der Sitzung des Aufsichtsrats am 6. März 2013 intensiv diskutiert. Die Abschlussprüfer nahmen an den Beratungen des Jahres- und des Konzernabschlusses in beiden Gremien teil. Dabei berichteten sie über die wesentlichen Ergebnisse der Prüfung und standen dem Prüfungsausschuss und dem Aufsichtsrat für Fragen und ergänzende Auskünfte uneingeschränkt zur Verfügung.

Nach eigener Prüfung des Jahresabschlusses, des Konzernabschlusses, des Lageberichts und des Konzernlageberichts haben wir dem Ergebnis der Prüfung durch den Abschlussprüfer zugestimmt und in der Sitzung am 6. März 2013 auf Empfehlung des Prüfungsausschusses den Jahresabschluss und den Konzernabschluss gebilligt. Damit ist der Jahresabschluss festgestellt. Dem Vorschlag des Vorstands zur Verwendung des Bilanzgewinns haben wir uns nach eigener Prüfung angeschlossen. Der Aufsichtsrat hält den Gewinnverwendungsvorschlag für angemessen.

### **CORPORATE GOVERNANCE**

Über die Corporate Governance bei der Symrise AG berichtet der Vorstand – zugleich auch für den Aufsichtsrat – gemäß Ziffer 3.10 des Deutschen Corporate Governance Kodex („DCGK“) einmal im Jahr im Zusammenhang mit der Veröffentlichung der Erklärung zur Unternehmensführung nach § 289a des Handelsgesetzbuchs. Die Erklärung zur Unternehmensführung umfasst die Entsprechenserklärung gemäß § 161 des Aktiengesetzes, relevante Angaben zu Unternehmensführungspraktiken, eine Beschreibung der Arbeitsweise von Vorstand und Aufsichtsrat sowie der Zusammensetzung und Arbeitsweise von deren Ausschüssen. Nach der erneuten Neufassung der Ziffer 3.10 des DCGK in der vom Bundesministerium der Justiz im amtlichen Teil des Bundesanzeigers am 15. Juni 2012 bekannt gemachten aktuellen Fassung des DCGK vom 15. Mai 2012 ist der dort von Vorstand und Aufsichtsrat jährlich zu erstattende Bericht über die Corporate Governance des Unternehmens (Corporate Governance-Bericht) nunmehr im Zusammenhang mit der Erklärung zur Unternehmensführung zu veröffentlichen. Aufgrund der Nähe der Inhalte des Corporate Governance-Berichts und der Erklärung zur Unternehmensführung zueinander haben wir uns entschieden, die Berichterstattung zur Corporate Governance im Sinne der Ziffer 3.10 des DCGK in die Erklärung zur Unternehmensführung zu integrieren und dem Leser dadurch die Orientierung zu erleichtern. Dagegen ist der Vergütungsbericht nach der Neufassung der Ziffer 4.2.5 des DCGK vom 15. Mai 2012 nicht mehr Teil der Berichterstattung zur Corporate Governance. Der Vergütungsbericht ist als Teil des Lageberichts auf den Seiten 37 bis 41 dieses Finanzberichts enthalten.

Die Erklärung zur Unternehmensführung ist in diesem Finanzbericht auf den Seiten 112–119 zu finden. Sie ist auch auf der Internetseite der Symrise AG unter [www.symrise.com/de/investor-relations/corporate-governance/erklarung-zur-unternehmensfuehrung.html](http://www.symrise.com/de/investor-relations/corporate-governance/erklarung-zur-unternehmensfuehrung.html) öffentlich zugänglich gemacht.

Die Umsetzung des Kodex haben wir im Aufsichtsrat in der Sitzung am 6. Dezember 2012 intensiv diskutiert. Wir haben die Weiterentwicklung der Corporate Governance Standards im In- und Ausland auch im Geschäftsjahr 2012 aufmerksam beobachtet und werden dies auch weiterhin tun.

Vorstand und Aufsichtsrat haben am 6. Dezember 2012 eine aktualisierte Entsprechenserklärung nach § 161 des Aktiengesetzes abgegeben und diese den Aktionären auf der Internetseite der Gesellschaft und als Teil der Erklärung zur Unternehmensführung ebenfalls dauerhaft zugänglich gemacht.

Die Symrise AG hat mit zwei Ausnahmen sämtlichen Empfehlungen der Regierungskommission Deutscher Corporate Governance Kodex in der vom Bundesministerium der Justiz im amtlichen Teil des Bundesanzeigers am 15. Juni 2012 bekannt gemachten aktuellen Fassung des Kodexes vom 15. Mai 2012 entsprochen und wird dies auch zukünftig unter folgender Maßgabe tun:

- 1) Mit Wirkung vom 1. November 2012 an weicht die Gesellschaft im Falle des Dienstvertrages des Vorstandsvorsitzenden bis zum 1. November 2014 von der 23. Empfehlung der Regierungskommission Deutscher Corporate Governance Kodex in Ziffer 4.2.3 Absatz 5 der vom Bundesministerium der Justiz im amtlichen Teil des Bundesanzeigers am 15. Juni 2012 bekannt gemachten aktuellen Fassung des Kodexes vom 15. Mai 2012 in folgendem Punkt ab:

Die Zusagen für Leistungen aus Anlass der vorzeitigen Beendigung der Vorstandstätigkeit infolge eines Kontrollwechsels („Change of Control“) können für den Vorsitzenden des Vorstands ab dem 1. November 2012 bis zum 1. November 2014 150% des Abfindungs-Caps übersteigen und bis zu 250% des Abfindungs-Caps betragen. Ab dem 1. November 2014 wird die Gesellschaft dann wieder der 23. Empfehlung der Regierungskommission Deutscher Corporate Governance Kodex in Ziffer 4.2.3 Absatz 5 der vom Bundesministerium der Justiz im amtlichen Teil des Bundesanzeigers am 15. Juni 2012 bekannt gemachten aktuellen Fassung des Kodexes vom 15. Mai 2012 entsprechen.

Vorstand und Aufsichtsrat vertreten die Position, dass in dem Fall, in dem sich ein Mitglied des Vorstands für die gesetzlich maximal zulässige Laufzeit von fünf Jahren freiwillig an das Unternehmen bindet, eine laufzeitadäquate Absicherung

der Vergütung für den Fall eines näher definierten Kontrollwechsels im Rahmen einer Übernahme angemessen ist. Damit trägt die Gesellschaft dafür Sorge, dass die Umsetzung der verabschiedeten und langfristig ausgerichteten Strategie der Gesellschaft durch eine situativ optimale Vorstandsbesetzung abgesichert wird.

- 2) Die Gesellschaft weicht derzeit von der 71. Empfehlung der Regierungskommission Deutscher Corporate Governance Kodex in Ziffer 5.4.6 Absatz 2, Satz 2 der vom Bundesministerium der Justiz im amtlichen Teil des Bundesanzeigers am 15. Juni 2012 bekannt gemachten aktuellen Fassung des Kodexes vom 15. Mai 2012 in folgendem Punkt ab:

Derzeit ist die den Mitgliedern des Aufsichtsrats in § 14 Absatz 2 der Satzung der Symrise AG zugesagte erfolgsabhängige Vergütung an das Ergebnis je Aktie geknüpft. Die erfolgsabhängige Vergütung ist daher nicht auf eine nachhaltige Unternehmensentwicklung ausgerichtet wie es die Neufassung des Kodexes seit dem 15. Juni 2012 verlangt.

Vorstand und Aufsichtsrat beabsichtigen, der Hauptversammlung der Symrise AG am 14. Mai 2013 eine Satzungsänderung zur Neuregelung der Vergütung des Aufsichtsrats vorzuschlagen, damit die Vergütung des Aufsichtsrats der Symrise AG – ein positives Votum der Hauptversammlung unterstellt – mit dem Datum der Eintragung der Satzungsänderung in das Handelsregister der 71. Empfehlung der Regierungskommission Deutscher Corporate Governance Kodex in Ziffer 5.4.6 Absatz 2, Satz 2 der vom Bundesministerium der Justiz im amtlichen Teil des Bundesanzeigers am 15. Juni 2012 bekannt gemachten aktuellen Fassung des Kodexes vom 15. Mai 2012 entspricht.

## VERÄNDERUNGEN IN VORSTAND UND AUFSICHTSRAT

Im Vorstand gab es im Berichtsjahr keine personellen Veränderungen.

Wegen Erreichens der Altersgrenze ist Herr Dr. Hans-Heinrich Gürtler mit Ablauf der Hauptversammlung am 15. Mai 2012 aus dem Kreise der Vertreter der Anteilseigner im Aufsichtsrat ausgeschieden. Die Hauptversammlung am 15. Mai 2012 hat Herrn Dr. Winfried Steeger zum Nachfolger von Herrn Dr. Hans-Heinrich Gürtler gewählt.

Der Aufsichtsrat dankt den Mitgliedern des Vorstands, den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern aller Konzerngesellschaften im In- und Ausland sowie allen Arbeitnehmervertretern für ihr Engagement und die geleistete Arbeit im vergangenen Geschäftsjahr 2012. Sie alle haben erneut zu einem für Symrise geschäftlich erfolgreichen Jahr beigetragen.

Für den Aufsichtsrat



**Dr. Thomas Rabe**  
Vorsitzender

Holzminden, 6. März 2013

## Organe und Mandate – Vorstand und Aufsichtsrat

### VORSTAND:

#### DR. HEINZ-JÜRGEN BERTRAM:

Vorsitzender des Vorstands

MITGLIEDSCHAFT IN GESETZLICH  
ZU BILDENDEN INLÄNDISCHEN AUFSICHTSRÄTEN  
keine

#### ACHIM DAUB:

Vorstand Scent & Care

#### BERND HIRSCH:

Vorstand Finanzen

#### HANS HOLGER GLIEWE:

Vorstand Flavor & Nutrition

MITGLIEDSCHAFT IN VERGLEICHBAREN  
KONTROLLGREMIIEN (IM IN- UND AUSLAND)

- Rockwool A/S, Hedehusene, Dänemark,  
Mitglied des Aufsichtsrats
- Indevex AB, Storebro, Schweden,  
Mitglied des Aufsichtsrats

### AUFSICHTSRAT:

#### DR. THOMAS RABE:

Vorsitzender des Aufsichtsrats der Symrise AG,  
Vorsitzender des Vorstands der Bertelsmann SE&Co. KG aA

MITGLIEDSCHAFT IN GESETZLICH  
ZU BILDENDEN INLÄNDISCHEN AUFSICHTSRÄTEN  
Symrise AG, Holzminden

MITGLIEDSCHAFT IN VERGLEICHBAREN  
KONTROLLGREMIIEN (IM IN- UND AUSLAND)

- Arvato AG, Gütersloh,  
Vorsitzender des Aufsichtsrats
- BMG R M Germany GmbH, Berlin,  
Vorsitzender des Aufsichtsrats
- Druck- und Verlagshaus Gruner + Jahr AG, Hamburg,  
Vorsitzender des Aufsichtsrats
- Springer Science + Business Media, Strassen, Luxemburg,  
Mitglied des Aufsichtsrats
- Bertelsmann Capital Investments S.A., Luxemburg,  
Mitglied des Aufsichtsrats
- Bertelsmann Digital Media Investments S.A., Luxemburg,  
Mitglied des Aufsichtsrats
- Bertelsmann Inc., Wilmington, USA,  
Vorsitzender des Aufsichtsrats
- Edmond Israel Foundation, Luxemburg,  
Mitglied des Aufsichtsrats
- RTL Group S.A., Luxemburg,  
Vorsitzender des Aufsichtsrats

#### KARL-HEINZ HUCHTHAUSEN:

Stellv. Vorsitzender des Aufsichtsrats der Symrise AG,  
Vorsitzender des Gesamtbetriebsrats der Symrise AG und  
stellv. Vorsitzender des Betriebsrats Holzminden

MITGLIEDSCHAFT IN GESETZLICH ZU BILDENDEN  
INLÄNDISCHEN AUFSICHTSRÄTEN

- Symrise AG, Holzminden

MITGLIEDSCHAFT IN VERGLEICHBAREN  
KONTROLLGREMIIEN (IM IN- UND AUSLAND)

- Stadtwerke GmbH, Holzminden, Vorsitzender des Aufsichtsrats

#### DR. MICHAEL BECKER:

im Ruhestand;  
bis 31.12.2011 pers. haftender Gesellschafter der Merck KGaA

MITGLIEDSCHAFT IN GESETZLICH  
ZU BILDENDEN INLÄNDISCHEN AUFSICHTSRÄTEN

- Symrise AG, Holzminden

MITGLIEDSCHAFT IN VERGLEICHBAREN  
KONTROLLGREMIIEN (IM IN- UND AUSLAND)

- Bâloise Holding AG, Basel, Schweiz,  
Mitglied des Verwaltungsrats

#### HORST-OTTO GERBERDING:

Geschäftsführer der Drago Invest GmbH & Co. KG

MITGLIEDSCHAFT IN GESETZLICH  
ZU BILDENDEN INLÄNDISCHEN AUFSICHTSRÄTEN

- Symrise AG, Holzminden

MITGLIEDSCHAFT IN VERGLEICHBAREN  
KONTROLLGREMIIEN (IM IN- UND AUSLAND)

keine



**DR. PETER GRAFONER:**

Selbstständiger Unternehmensberater

MITGLIEDSCHAFT IN GESETZLICH  
ZU BILDENDEN INLÄNDISCHEN AUFSICHTSRÄTEN

- Symrise AG, Holzminden
- SAG Group GmbH, Langen, Vorsitzender des Aufsichtsrats

MITGLIEDSCHAFT IN VERGLEICHBAREN  
KONTROLLGREMIIEN (IM IN- UND AUSLAND)

- SKF AB, Göteborg, Schweden, Mitglied des Aufsichtsrats
- SCANIA Schweiz AG, Kloten, Schweiz, Präsident des Verwaltungsrats

**FRANCESCO GRIOLI:**

Vorstandssekretär der IG BCE –  
Vorstandsbereich Tarife/Finanzen

MITGLIEDSCHAFT IN GESETZLICH  
ZU BILDENDEN INLÄNDISCHEN AUFSICHTSRÄTEN

- Symrise AG, Holzminden
- Gerresheimer AG, Düsseldorf,  
stellv. Vorsitzender des Aufsichtsrats

MITGLIEDSCHAFT IN VERGLEICHBAREN  
KONTROLLGREMIIEN (IM IN- UND AUSLAND):  
keine

**REGINA HUFNAGEL:**

Vorsitzende des Betriebsrats und stellv. Vorsitzende  
des Gesamtbetriebsrats der Symrise AG

MITGLIEDSCHAFT IN GESETZLICH  
ZU BILDENDEN INLÄNDISCHEN AUFSICHTSRÄTEN

- Symrise AG, Holzminden

MITGLIEDSCHAFT IN VERGLEICHBAREN  
KONTROLLGREMIIEN (IM IN- UND AUSLAND):  
keine

**CHRISTIANE JARKE:**

Director F&N Strategic Regulatory Affairs EAME der Symrise AG

MITGLIEDSCHAFT IN GESETZLICH  
ZU BILDENDEN INLÄNDISCHEN AUFSICHTSRÄTEN

- Symrise AG, Holzminden

MITGLIEDSCHAFT IN VERGLEICHBAREN  
KONTROLLGREMIIEN (IM IN- UND AUSLAND):  
keine

**GERD LÖSING:**

Vice President Quality Control EAME der Symrise AG

MITGLIEDSCHAFT IN GESETZLICH  
ZU BILDENDEN INLÄNDISCHEN AUFSICHTSRÄTEN

- Symrise AG, Holzminden

MITGLIEDSCHAFT IN VERGLEICHBAREN  
KONTROLLGREMIIEN (IM IN- UND AUSLAND)  
keine

**PROF. DR. ANDREA PFEIFER:**

Chief Executive Officer der AC Immune S.A., Lausanne, Schweiz

MITGLIEDSCHAFT IN GESETZLICH  
ZU BILDENDEN INLÄNDISCHEN AUFSICHTSRÄTEN

- Symrise AG, Holzminden

MITGLIEDSCHAFT IN VERGLEICHBAREN  
KONTROLLGREMIIEN (IM IN- UND AUSLAND)

- Bio MedInvest AG, Basel, Schweiz,  
Vorsitzende des Board of Directors
- AB2 Bio SA, Lausanne, Schweiz,  
Vorsitzende des Board of Directors (zur Wahl vorgeschlagen)

**DR. WINFRIED STEEGER (AB 15.05.2012):**

Geschäftsführer der Jahr Holding GmbH & Co. KG, Hamburg

MITGLIEDSCHAFT IN GESETZLICH  
ZU BILDENDEN INLÄNDISCHEN AUFSICHTSRÄTEN

- Symrise AG, Holzminden
- Druck- und Verlagshaus Gruner + Jahr Aktiengesellschaft,  
Hamburg, stellv. Vorsitzender des Aufsichtsrats
- Verwaltungsgesellschaft Otto mbH (mitbestimmte GmbH  
des Otto Konzerns), Hamburg, Mitglied des Aufsichtsrats
- Hemmoor Zement AG i.L., Hemmoor, Mitglied des  
Aufsichtsrats
- Eurokai KGaA, Hamburg, Vorsitzender des Aufsichtsrats

MITGLIEDSCHAFT IN VERGLEICHBAREN  
KONTROLLGREMIIEN (IM IN- UND AUSLAND)

- August Prien Verwaltung GmbH, Hamburg,  
Vorsitzender des Aufsichtsrats

**HELMUT TACKE:**

Mitglied des Betriebsrats der Symrise AG

MITGLIEDSCHAFT IN GESETZLICH  
ZU BILDENDEN INLÄNDISCHEN AUFSICHTSRÄTEN

- Symrise AG, Holzminden

MITGLIEDSCHAFT IN VERGLEICHBAREN  
KONTROLLGREMIIEN (IM IN- UND AUSLAND):  
keine

# Glossar

## **BiMoG**

Bilanzrechtsmodernisierungsgesetz

## **BIP**

Bruttoinlandsprodukt: Statistische Größe zur Messung der gesamtwirtschaftlichen Leistung (Güter und Dienstleistungen) eines Landes

## **COVENANTS**

(Marktübliche) Kreditvereinbarungen

## **EAME**

Region Europa/Afrika/Naher und Mittlerer Osten

## **EBIT**

Earnings before interest and taxes/Ergebnis vor Zinsen und Steuern

## **EBITDA**

Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization/Ergebnis vor Zinsen, Steuern und Abschreibungen auf Sachanlagen und immaterielle Vermögensgegenstände

## **F & F**

Flavors & Fragrances/Geschmack- und Duftstoffe

## **GHS**

Global harmonisiertes System zur Einstufung und Kennzeichnung von Chemikalien

## **HGB**

Handelsgesetzbuch

## **IAL**

Unternehmen im Bereich Marktforschung

## **IKS**

Internes Kontrollsystem

## **IOFI**

International Organization of the Flavor Industry

## **ISO 31000**

Eine Norm, die den Rahmen für ein Risikomanagementsystem definiert

## **LTIP**

Long Term Incentive Plan/Vergütungsinstrument mit langfristiger Anreizwirkung für Angestellte, vor allem Führungskräfte

## **OPERATIVER CASHFLOW**

ist ein Einnahmen-Ausgaben-Saldo aus betrieblicher Umsatz-tätigkeit. Der aus der Geschäftstätigkeit erwirtschaftete Cashflow ist ein wichtiger Indikator für die Ertragskraft einer Unternehmung

## **REACH**

Chemikalienverordnung zur Registrierung, Bewertung, Zulassung und Beschränkung von Chemikalien

## **REVOLVING CREDIT FACILITY**

Verfügungslimits, auf die Kreditnehmer jederzeit zugreifen können und die sehr flexible Tilgungsmöglichkeiten bieten

## **SUPPLY CHAIN**

Gesamtfluss eines Absatzkanals vom Lieferanten über den Produzenten (Beschaffung, Produktion, Absatz) bis zum Endkunden

## **SVA**

Symrise Value Added/Maßgröße für die Steigerung des Unternehmenswertes

## **WORKING CAPITAL**

Finanzkennzahl, die sich aus dem operativen Umlaufvermögen abzüglich der kurzfristigen operativen Verbindlichkeiten ergibt

# Impressum

## HERAUSGEBER

Symrise AG  
Mühlenfeldstraße 1  
Konzernkommunikation  
37603 Holzminden  
Deutschland  
T +49 55 31.90 - 0  
F +49 55 31.90 - 16 49

## TEXT UND REDAKTION

PvF Investor Relations, Eschborn

## KONZEPT, DESIGN UND UMSETZUNG

3st kommunikation, Mainz

## SATZ

BG media design GmbH  
Darmstadt

## DRUCK

Westdeutsche Verlags- und Druckerei GmbH,  
Mörfelden-Walldorf

## VERÖFFENTLICHUNGSDATUM DIESES BERICHTS

12. März 2013

## SYMRISE IM INTERNET

[www.symrise.com/de](http://www.symrise.com/de)  
[www.symrise.com/de/nachhaltigkeit](http://www.symrise.com/de/nachhaltigkeit)  
[www.symrise.com/de/investor-relations](http://www.symrise.com/de/investor-relations)

## ZUKUNFTSGERICHTETE AUSSAGEN

Dieser Finanzbericht beinhaltet zukunftsgerichtete Aussagen, die auf aktuellen Annahmen und Prognosen der Symrise AG beruhen. Der zukünftige Geschäftsverlauf und die Ergebnisse, die durch die Symrise AG und ihre verbundenen Unternehmen tatsächlich erzielt werden, sind einer Vielzahl von Risiken und Ungewissheiten ausgesetzt und können daher wesentlich von den zukunftsgerichteten Aussagen abweichen. Viele dieser Faktoren liegen außerhalb des Einflussbereichs der Symrise AG und können im Voraus nicht genau eingeschätzt werden. Bei diesen Faktoren handelt es sich z. B. um eine ungünstige Entwicklung der Weltwirtschaft, eine Veränderung des Konsumentenverhaltens, Änderungen von Gesetzen, Bestimmungen und behördlichen Richtlinien. Sollte einer dieser genannten oder ungenannten Unsicherheitsfaktoren eintreten oder sollten sich die den vorausschauenden Aussagen zugrunde liegenden Annahmen als unzutreffend herausstellen, können die tatsächlich erzielten Ergebnisse signifikant von den erwarteten Ergebnissen abweichen. Symrise übernimmt keinerlei Verpflichtung, zukunftsgerichtete Aussagen laufend zu aktualisieren und an zukünftige Ereignisse oder Entwicklungen anzupassen.

© 2013 Symrise AG

# Finanzkalender

## 12. MÄRZ 2013

Bilanzpressekonferenz/Analystenkonferenz,  
Geschäftsjahr 2012

## 7. MAI 2013

Zwischenbericht 1. Quartal 2013

## 14. MAI 2013

Hauptversammlung, Holzminden

## 7. AUGUST 2013

Zwischenbericht 2. Quartal 2013

## 5. NOVEMBER 2013

Zwischenbericht 3. Quartal 2013



Mit dem FSC®-Warenzeichen werden Holzprodukte ausgezeichnet, die aus verantwortungsvoll bewirtschafteten Wäldern stammen, unabhängig zertifiziert nach den strengen Richtlinien des Forest Stewardship Council.



**Symrise AG**  
Mühlenfeldstraße 1  
37603 Holzminden  
Deutschland

[www.symrise.com](http://www.symrise.com)