Annual Report 2015/2016

Fabasoft®

DAS UNTERNEHMEN IN ZAHLEN

G4-EC1

in TEUR	2015/2016	2014/2015	Veränderung
Umsatzerlöse	28.429	27.554	3,2 %
Ergebnis vor Ertragsteuern	2.299	3.096	-25,7 %
EBIT (Betriebsergebnis)	2.289	3.037	-24,6 %
EBITDA	3.941	4.569	-13,7 %
Jahresergebnis	1.674	2.294	-27,0 %
Eigenkapital	12.959	13.794	-6,1 %
Cash Flow aus betrieblicher Tätigkeit	6.008	4.613	30,2 %
Endbestand der liquiden Mittel	15.603	14.554	7,2 %
Mitarbeiter, jeweils zum Stichtag	190	207	-8,2 %
Unverwässertes Ergebnis pro Aktie (in EUR)	0,16	0,23*	-30,4 %

*Anpassung Vorjahreswerte gemäß IAS 33.64; Verweis auf Konzernanhang Kapitel 5.3.1

KEY DATA

in kEUR	2015/2016	2014/2015	Change
Sales revenue	28,429	27,554	3.2 %
Result before income taxes	2,299	3,096	-25.7 %
EBIT (operating result)	2,289	3,037	-24.6 %
EBITDA	3,941	4,569	-13.7 %
Result for the period	1,674	2,294	-27.0 %
Equity	12,959	13,794	-6.1 %
Cash flows from operating activities	6,008	4,613	30.2 %
Cash and cash equivalents at end of period	15,603	14,554	7.2 %
Employees, as at 31/3	190	207	-8.2 %
Basic earnings per share (in EUR)	0.16	0.23*	-30.4 %

*Adjustment of the previous year's figures in compliance with IAS 33.64; reference to the consolidated notes section 5.3.1

INHALTSVERZEICHNIS

Brief des Vorstandes **6**

Bericht des Aufsichtsrates **10**

Leistungsprofil **14**
Über den Fabasoft Konzern 14
Konzernstruktur 16
Geschäftsmodell 16
Produkt Portfolio 18
Dienstleistungsgeschäft 24

Ereignisse im Geschäftsjahr **26**
1. Quartal 26
2. Quartal 28
3. Quartal 30
4. Quartal 34

Lagebericht **40**

Corporate Governance Bericht **80**

Investor Relations **84**

Nachhaltigkeit **90**
Ökonomische Nachhaltigkeit 96
Ökologische Nachhaltigkeit 104
Gesellschaftliches Engagement 112
Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter 118
Bestätigungsvermerk zur Nachhaltigkeitsberichterstattung 126
GRI Index 130

Konzernabschluss **138**
Bestätigungsvermerk 138
Konzerngesamtergebnisrechnung 142
Konzernbilanz 144
Konzerngeldflussrechnung 146
Konzerneigenkapitalveränderungsrechnung 148
Anhang zum Konzernabschluss 150

Erklärung aller gesetzlichen Vertreter **214**

Impressum **216**

Integrierter Geschäftsbericht

Der vorliegende Geschäftsbericht des Fabasoft Konzerns enthält alle Themen, die für Fabasoft und ihre Stakeholder relevant sind. Der Bericht umfasst nicht nur wirtschaftliche und rechtliche Informationen, sondern integriert auch Informationen über die nachhaltigen Aspekte der Geschäftstätigkeiten.

TABLE OF CONTENTS

Letter from the Managing Board **7**

Report of the Supervisory Board **11**

Performance Profile **15**
About the Fabasoft Group 15
Group Structure 17
Business Model 17
Product Portfolio 19
Service Business 25

Events in the Fiscal Year **27**
1st quarter 27
2nd quarter 29
3rd quarter 31
4th quarter 35

Management Report **41**

Corporate Governance Report **81**

Investor Relations **85**

Sustainability **91**
Economic Sustainability 97
Ecological Sustainability 105
Social Responsibility 113
Human Resources 119
Auditor´s Report sustainability 127
GRI Index 131

Consolidated Financial Statement **139**
Auditor´s Report 139
Consolidated Statement of Comprehensive Income 142
Consolidated Balance Sheet 145
Consolidated Cash Flow Statement 147
Consolidated Statement of Changes in Equity 149
Notes to the Consolidated Financial Statements 151

Statement of all Legal Representatives **215**

Imprint **217**

Integrated annual report

This annual report of the Fabasoft Group contains all topics which are of relevance to Fabasoft and its stakeholders. The report not only features economic and legal information, it also integrates information on the sustainable aspects of the business activities.

BRIEF DES VORSTANDES

Sehr geehrte Stakeholder, sehr geehrte Damen und Herren!

Wie werden wir zukünftig arbeiten? Welche Talente und Fähigkeiten müssen wir entwickeln und fördern, wenn sich die Grenzen der Tätigkeitsprofile zwischen Mensch und Maschine abermals drastisch verschieben und neue Wertschöpfungsketten immer schneller alte Geschäftsmodelle ablösen?

Diese Themen sind nicht mehr nur Gegenstand von Spekulationen der Zukunftsforscher, sondern sind mitten in unserer Gesellschafts-, Arbeits- und Geschäftsrealität angekommen.

Die Automobilindustrie beispielsweise setzt sich damit auseinander, dass nicht einfach nur Autos gekauft werden, sondern Kunden zunehmend bedarfsorientierte Mobilitätsdienstleistungen nachfragen. In unserer Industrie verändern sich ebenfalls in vielen Segmenten die Anforderungen der Kunden: von umfangreichen und komplexen Inhouse-Software-Installationen hin zu einem kurzfristigen, flexiblen und bedarfsorientierten Abruf standardisierter Dienste.

Fabasoft hat in den letzten Jahren konsequent und überdurchschnittlich investiert um die Weiterentwicklung des Produktportfolios auf diese Marktveränderungen hin auszurichten. Dabei ist uns wichtig, für unsere Kunden als strategischer Produktpartner eine reibungslose Transformation sicherzustellen und auch hybride Modelle zu ermöglichen. Klassischer On-Premises-Betrieb in hochgradig automatisierten und virtualisierten Rechenzentren unserer Kunden, die Fabasoft Cloud für höchste Ansprüche bei Datenschutz, garantierten Service Levels und europäischer Datenhaltung sowie Appliances, die es den Kunden ermöglichen in kürzester Zeit und mit klar planbaren Kosten Private Clouds in ihren Rechenzentren zu betreiben.

In allen obengenannten Ausprägungen können wir aus dem Berichtszeitraum wichtige Erfolge und prominente Neukunden anführen, beispielsweise die Stadt Frankfurt oder das Eidgenössische Nuklearsicherheitsinspektorat im Bereich von On-Premises oder die Entscheidung der Schweizerischen Parlamentsdienste für die Fabasoft Cloud Appliance. Darüber hinaus ging die Fabasoft Cloud als erstes Produkt mit der höchstmöglichen Zertifizierung (5 Sterne) aus der Prüfung und externen Qualitätsbewertung durch EuroCloud Europe im Rahmen des internationalen „EuroCloud Star Audit“ (ECSA V3.0) hervor.

Cloud-Produkttechnologie von Fabasoft hilft unseren Kunden, die Digitale Transformation zu ihrem geschäftlichen Nutzen einzusetzen. Dazu gehört auch die Möglichkeit, unternehmensrelevante Information aus diversen bestehenden Systemen im Rahmen dynamischer Geschäftsprozesse in einen umfassenderen Kontext zu bringen und über mobile Endgeräte sicher verfügbar zu machen. Ein wesentlicher Bestandteil dafür ist unser Verschlüsselungsprodukt Secomo. Die Gartner Group bezeichnet diese gesamte Leistungskategorie als „Enterprise File Sync and Share“ und prognostiziert ihr überdurchschnittliches Wachstum in den nächsten Jahren.

Dipl.-Ing. Helmut Fallmann
Mitglied des Vorstandes
Member of the Managing Board

Leopold Bauernfeind
Mitglied des Vorstandes
Member of the Managing Board

LETTER FROM THE MANAGING BOARD

Dear stakeholders,
Ladies and gentlemen,

How will we work in the future? What talents and skills must we develop and promote if the borders of the job profiles between human and machine once again shift drastically and old business models are replaced by new added-value chains at an ever greater speed?

Such issues are no longer just the concern of futurologists and their speculations, they have now infiltrated our social, working and business reality.

The automotive industry, for example, is grappling with the fact that you cannot just simply sell cars, instead an increasing number of customers are demanding needs-based mobility services. Customer requirements are also changing in many segments in our industry: away from extensive and complex in-house software installations and towards flexible and needs-based call-up of standardised services on-demand.

In recent years Fabasoft has consistently made above-average investments in bringing further development of our product portfolio in line with these changes on the market. Whereby we, as a strategic product partner, attach great importance on ensuring a smooth transformation for our customers and also on enabling hybrid models. Classic on-premises operation in highly automated and virtualised customer data centres, the Fabasoft Cloud for the highest demands on data protection, guaranteed service levels and European data storage as well as appliances that enable customers to operate private clouds in their data centres in the shortest possible time and with clearly predictable costs.

We can boast major successes and prominent new customers in the period under review in all the above-mentioned manifestations; the City of Frankfurt, for example, or the Swiss Federal Nuclear Safety Inspectorate in the on-premises sector or the decision of the parliamentary services of the Swiss Federal Assembly in favour of the Fabasoft Cloud Appliance. In addition the Fabasoft Cloud was the very first product ever to emerge from the audit and external quality evaluation of EuroCloud Europe with the highest possible certification (5 stars) within the framework of the international “EuroCloud Star Audit” (ECSA V3.0).

Cloud product technology from Fabasoft helps our customers exploit the digital transformation to achieve benefits for their business. This also includes the possibility of collating company-relevant information from diverse existing systems into a more comprehensive context within the framework of dynamic business processes and making this securely available via mobile devices. A key element in this respect is our encryption product Secomo. The Gartner Group calls this entire performance category “Enterprise File Sync and Share” and predicts above-average growth for it in the coming years.

Besondere Dynamik zeichnet sich aktuell in der Entwicklung von Mindbreeze ab. Namhafte international tätige Großkunden wie Lufthansa, Deutsche Telekom oder ein großes schwedisches Möbelhaus haben sich im Berichtszeitraum für die Search Appliance Mindbreeze InSpire entschieden und umfangreiche Enterprise Search Vorhaben damit realisiert. Bei weiteren Großkunden konnte Mindbreeze InSpire im Anwendungsbereich der Eingangspost-Analyse und Erstzuteilung punkten. Unter Nutzung von Verfahren der künstlichen Intelligenz erzielt Mindbreeze InSpire eine bisher unerreichte Kombination von Flexibilität mit Treffergenauigkeit, und optimiert sich durch selbstlernende Algorithmen im laufenden Kundenbetrieb weiter.

Darüber hinaus ließen im Februar 2016 internationale Presseberichte aufhorchen, Google werde ihr bisher marktführendes Angebot an Search Appliances nicht mehr strategisch weiterführen. Mindbreeze hat diese Marktchance entschlossen ergriffen und durch gezielte Marketingmaßnahmen und überzeugende Testergebnisse weltweit eine Reihe von wichtigen ehemaligen Vertriebspartnern der Google Search Appliance als Mindbreeze Partner gewonnen. Diese Partnerschaften entwickeln sich sehr vielversprechend, und wir werden gemeinsam hart daran arbeiten, diese Chance so zu nutzen, dass wir damit einen nächsten Schritt bei der Internationalisierung und für das Wachstum der Fabasoft Gruppe erreichen können.

Wiederkehrendes Geschäft aus laufenden Kundenzahlungen für die Nutzung unserer Appliances und Cloud-Services ist auch deswegen attraktiv, da sich damit tendenziell ein stabilisierender, besser planbarer Umsatzsockel aufbaut. Kurzfristig bedeutet die Verlagerung von Einmal-Lizenzerlösen zu Nutzungsgebühren aber einen strukturbedingten Umsatzrückgang in diesem Bereich.

Wir freuen uns daher sehr, dass wir Ihnen dennoch wieder ein Umsatzwachstum von 3,2 % im Vergleich zum Vorjahr berichten können. Eine exzellente Entwicklung im Projektgeschäft lieferte einen wesentlichen Beitrag dazu. Das Konzern-EBIT ist im Vergleich mit dem Vorjahr (TEUR 3.037) auf TEUR 2.289 gesunken. Die Gründe für das gesunkene EBIT lagen insbesondere in externen Zukäufen von Spezial-Know-how in Großprojekten und in einem aperiodischen Sonderaufwand im Zusammenhang mit der steuerlichen Behandlung von Forschungsprojekten.

Der Bilanzgewinn der Fabasoft AG (UGB Einzelabschluss) für das Geschäftsjahr 2015/2016 beläuft sich auf TEUR 1.994. Wir werden der Hauptversammlung der Fabasoft AG vorschlagen davon TEUR 1.500 auszuschütten und den restlichen Bilanzgewinn auf neue Rechnung vorzutragen. Bei 10 Millionen Stückaktien entfällt daher auf jede Aktie ein Betrag von EUR 0,15. Vom Gewinnbezug gesetzlich ausgeschlossene Aktien (siehe § 65 Abs. 5 AktG) bleiben unberücksichtigt.

Im abgelaufenen Geschäftsjahr haben wir in vielen Bereichen neue Wege beschritten. Damit sehen wir uns sowohl bei unserem angestammten Geschäft als auch in den geschilderten Erweiterungsfeldern chancenreich positioniert. Unser Geschäft und die gesamte Industrie befinden sich weiterhin im Umbruch. Dieser ist keineswegs abgeschlossen und es wird in unserem Geschäft weiterhin zu Schwankungen und Volatilitäten hinsichtlich Umsatz und Profitabilität kommen. In den neuen Geschäftsfeldern, besonders im Zusammenhang mit semantischer Suche, künstlicher Intelligenz und Enterprise File Sync and Share herrscht enorme Dynamik im Markt und wir werden aufgrund erfolgreicher Leuchtturm-Projekte als innovativer Herausforderer wahrgenommen. Wir sehen viele Chancen und wollen sie gemeinsam ergreifen.

Wir danken Ihnen für Ihre Unterstützung und Ihr Vertrauen.

Linz, im Mai 2016

Dipl.-Ing. Helmut Fallmann

Leopold Bauernfeind

Der Vorstand der Fabasoft AG

Particular dynamism is currently to be seen in the development of Mindbreeze. Well-known internationally active key customers such as Lufthansa, Deutsche Telekom and a large Swedish furniture store decided for the Mindbreeze InSpire search appliance during the period under review and have used it to realise extensive enterprise search projects. Mindbreeze InSpire also scored points with other key account customers in the application area of incoming mail analysis and distribution. Using artificial intelligence processes Mindbreeze InSpire is able to achieve an unprecedented combination of flexibility and hit accuracy and optimises itself by means of self-learning algorithms during ongoing operation at the customer.

In addition international press releases from February 2016 made everyone sit up and pay attention, Google no longer intends to continue offering its market-leading search appliances as part of its strategic operations. Mindbreeze resolutely seized this market opportunity and was able to acquire a whole series of former major Google Search Appliance sales partners worldwide as Mindbreeze partners by means of targeted marketing measures and convincing test results. These partnerships show a very promising development and we will work hard together to make such good use of this opportunity that we will be able to achieve the next step in the internationalisation and the growth of the Fabasoft Group.

Recurring business from ongoing customer payments for the use of our appliances and cloud services is not least attractive because it opens up the possibility of building up a more stable and more predictable sales base. However, in the short term the move away from one-off licence revenues towards usage fees means a structural decline in sales in this area.

So we are particularly happy that we can nevertheless once again report a sales growth of 3.2% compared to the previous year. Excellent development in the project business contributed significantly to this result. Compared to the previous year (kEUR 3,037) the Group EBIT has decreased to now stand at kEUR 2,289. The reasons for this decline in EBIT included additional procurements of external expertise in major projects and a special non-periodic expense connected with the fiscal treatment of research projects.

The net profit of Fabasoft AG (Austrian Corporate Code (UGB) separate financial statements) for the 2015/2016 fiscal year amounts to kEUR 1,994. We will propose to the annual general meeting of Fabasoft AG that kEUR 1,500 of this should be distributed and the remaining net profit forwarded to new account. In the case of 10 million no-par-value shares, this means an amount of EUR 0.15 attributable to each share. Shares excluded from entitlement to dividends by law (see §65 (5) AktG) shall not be taken into consideration.

We pursued new paths in many areas in the previous fiscal year. For this reason we are very promisingly positioned, both in our traditional business and in the fields of expansion mentioned above. Our business and the industry as a whole are still in the throes of an upheaval that has by no means come to an end and there will continue to be fluctuations and volalilities in our business where sales and profitability are concerned. The is enormous momentum on the market for the new business segments, in particular where semantic search, artificial intelligence and enterprise file sync and share are concerned and thanks to successful flagship projects we are perceived as an innovative challenger. We see lots of chances and wish to seize them together.

We would like to thank you for your support and for your trust.

Linz, May 2016

Dipl.-Ing. Helmut Fallmann

Leopold Bauernfeind

Managing Board Fabasoft AG

BERICHT DES AUFSICHTSRATES DER FABASOFT AG

Der Aufsichtsrat hat im Geschäftsjahr 2015/2016 die ihm nach Gesetz und Satzung zukommenden Aufgaben im Rahmen von vier Sitzungen sowie zwei Sitzungen des Prüfungsausschusses wahrgenommen. Dabei hat der Vorstand über den Gang der Geschäfte und die Lage der Gesellschaft sowie der Konzernunternehmen schriftlich und mündlich umfassend Auskunft gegeben. Daneben gab es auch auf informeller Basis regelmäßige Gespräche zwischen Aufsichtsrat und Vorstand.

Wesentliche Themen der Berichterstattung, Erörterung und Prüfung im Aufsichtsrat waren der Geschäftsverlauf in den einzelnen Quartalen inkl. Budgetvergleiche, Vertriebsaktivitäten, die Unternehmens- und Geschäftsentwicklung, Investitionen, Betriebsstandorte, die Personalentwicklung, das Aktienrückkaufprogramm sowie das Budget zum Geschäftsjahr 2016/2017.

Die zum Abschlussprüfer der Fabasoft AG bestellte PwC Oberösterreich Wirtschaftsprüfung und Steuerberatung GmbH, Linz, und der Prüfungsausschuss des Aufsichtsrates der Gesellschaft haben den Jahresabschluss nach UGB zum 31. März 2016 (Bilanz, Gewinn- und Verlustrechnung samt Anhang und Lagebericht) geprüft.

Der Konzernabschluss zum 31. März 2016 nach IFRS (Bilanz, Gesamtergebnisrechnung, Geldflussrechnung, Eigenkapitalveränderungsrechnung, Anhang und Lagebericht) wurde ebenfalls von PwC Oberösterreich Wirtschaftsprüfung und Steuerberatung GmbH, Linz, und dem Prüfungsausschuss der Gesellschaft geprüft.

Die Prüfung des Jahresabschlusses und des Konzernabschlusses hat zu keinen Einwendungen geführt und es wurden beide mit dem Bestätigungsvermerk versehen. Auch der Prüfungsausschuss des Aufsichtsrates der Gesellschaft hatte keine Einwendungen. Des Weiteren wurde auch der Corporate Governance Bericht zur Kenntnis genommen.

Somit hat der Aufsichtsrat in seiner Sitzung vom 2. Juni 2016 den Jahresabschluss und die vom Vorstand vorgeschlagene Ergebnisverwendung gebilligt. Der Jahresabschluss ist damit festgestellt.

Linz, im Juni 2016

Dr. Friedrich Roithmayr e.h.
Vorsitzender des Aufsichtsrates

Von links nach rechts/from left to right:
FH-Prof.in Univ.Doz.in DIin Dr.in Ingrid Schaumüller-Bichl, o.Univ.Prof. Dr. Friedrich Roithmayr, Dr. Peter Posch, Prof. Dr. Andreas Altmann

REPORT OF THE SUPERVISORY BOARD OF FABASOFT AG

The Supervisory Board has fulfilled its responsibilities according to the provisions of law and the articles of incorporation in four sessions and two audit committee sessions in the 2015/2016 fiscal year. On these occasions the Managing Board provided extensive written and oral disclosure as to the business development and the position of the company and the Group companies. There were also informal discussions between the Supervisory Board and the Managing Board on a regular basis.

Among the major issues being reported, discussed and scrutinised by the Supervisory Board was business performance in the respective quarters including budgetary comparisons, sales activities, corporate and organisational development, investments, office locations, human resources development, share buyback programme and the budget for the fiscal year 2016/2017.

The auditors appointed for Fabasoft AG, PwC Oberösterreich Wirtschaftsprüfung und Steuerberatung GmbH, Linz, and the audit committee of the company's Supervisory Board have audited the annual financial statements in accordance with the Austrian Commercial Code as at 31 March 2016 (balance sheet, income statement including notes and management report).

The consolidated financial statement as at 31 March 2016 in accordance with IFRS (balance sheet, statement of comprehensive income, cash flow statement, statement of changes in equity including notes and management report) was likewise audited by PwC Oberösterreich Wirtschaftsprüfung und Steuerberatung GmbH, Linz, and by the company's audit committee.

The audit of the annual financial statements and the consolidated financial statements did not give rise to any objections and both have been awarded an audit certificate. The audit committee of the company's Supervisory Board likewise raised no objections. Additionally, the Supervisory Board has taken note of the Corporate Governance Report.

The Supervisory Board has approved the annual financial statements and the appropriation of the result proposed by the Managing Board in its meeting on 2 June 2016. The annual financial statements are hereby approved.

Linz, June 2016

Dr. Friedrich Roithmayr h.c.
Chairman of the Supervisory Board

Fabasoft Private Cloud

Enterprise File Sync & Share Appliance für die sichere Mobilität Ihrer Unternehmensdaten

www.fabasoft.com/private-cloud

Fabasoft Private Cloud

Enterprise File Sync and Share Appliance for secure mobility of your company data

LEISTUNGSPROFIL

G4-3,5,6,9,10

Über den Fabasoft Konzern

Fabasoft ist ein europäischer Softwareprodukthersteller und Cloud-Dienstleister für elektronisches Dokumenten-, Prozess- und Aktenmanagement. Zahlreiche prominente Privatunternehmen und Organisationen der öffentlichen Hand vertrauen seit mehr als 27 Jahren auf die Qualität und Erfahrung von Fabasoft.

Die Produkte von Fabasoft dienen der Digitalisierung, Beschleunigung und Qualitätssteigerung von Geschäftsprozessen. Sie umfassen den Eingang, die Strukturierung, die team- und prozessorientierte Bearbeitung und Erledigung, die sichere Aufbewahrung und das kontextsensitive Finden aller Geschäftsunterlagen. Dazu bietet Fabasoft innovative Möglichkeiten zur organisations- und länderübergreifenden Zusammenarbeit sowohl im Wege informeller Zusammenarbeit (Collaboration) als auch im Wege strukturierter Workflows. Kunden profitieren durch orts- und geräteunabhängigen Zugriff, schnellere und wirtschaftlichere Arbeitserledigung sowie durch verbesserte Nachvollziehbarkeit (Compliance).

Über eine leistungsfähige, agile Entwicklungsumgebung werden basierend auf den Fabasoft Produkten kundenspezifische Anpassungen, Fachanwendungen und Branchenlösungen umgesetzt. Die so entwickelte Fabasoft eGov-Suite ist die führende Anwendung für elektronisches Aktenmanagement im öffentlichen Sektor im deutschsprachigen Raum.

Der Fabasoft Konzern ist mit Tochtergesellschaften in Deutschland, Österreich, der Schweiz, Großbritannien und den USA vertreten. Darüber hinaus unterhält das Unternehmen Vertriebs- und Projektpartnerschaften in diesen und weiteren Ländern. Die Fabasoft AG mit Sitz in Linz, Österreich, agiert in der Unternehmensgruppe als Konzernverwaltung.

Das Unternehmen beschäftigte 190 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zum 31. März 2016.

PERFORMANCE PROFILE

G4-3,5,6,9,10

About the Fabasoft Group

Fabasoft is a European software manufacturer and provider of cloud services for electronic document, process and record management. Numerous well-known private enterprises and public-sector organisations have trusted in the quality and experience of Fabasoft for over 27 years.

Fabasoft products help digitalise, accelerate and boost the quality of business processes. They include the capture, structuring, team and process-orientated handling and processing, secure storage and context-sensitive finding of all business documents. To achieve this Fabasoft offers innovative possibilities for cooperation across the organisation and across national frontiers in the form of both informal collaboration and structured workflows. Customers benefit from access that is independent of both location and equipment as well as from faster and more cost-efficient work completion and improved compliance.

Customer-specific modifications, specialist applications and branch solutions are implemented on the basis of Fabasoft products via an efficient, agile development environment. The Fabasoft eGov-Suite, which was developed in this manner, is the leading application for electronic records management in the public sector within the German-speaking region.

The Fabasoft Group is represented by subsidiaries in Germany, Austria, Switzerland, Great Britain and the USA. Furthermore, it maintains sales and project partnerships in these and other countries. Fabasoft AG, with its headquarters in Linz, Austria, acts as the Group's administrative body.

The company employed a workforce of 190 as at 31 March 2016.

Konzernstruktur

Der Fabasoft Konzern

Fabasoft AG	Honauerstraße 4	AT-4020 Linz
Fabasoft International Services GmbH	Honauerstraße 4	AT-4020 Linz
	Laxenburger Straße 2	AT-1100 Wien
Fabasoft Cloud GmbH	Honauerstraße 4	AT-4020 Linz
	Laxenburger Straße 2	AT-1100 Wien
Fabasoft R&D GmbH	Honauerstraße 4	AT-4020 Linz
	Laxenburger Straße 2	AT-1100 Wien
Fabasoft Austria GmbH	Honauerstraße 4	AT-4020 Linz
	Laxenburger Straße 2	AT-1100 Wien
Mindbreeze GmbH	Honauerstraße 2	AT-4020 Linz
Fabasoft Deutschland GmbH	THE SQUAIRE 14, Am Flughafen	DE-60549 Frankfurt am Main
	Leipziger Platz 8	DE-10117 Berlin
	Luitpoldstraße 3	DE-80335 München
Fabasoft Schweiz AG	Spitalgasse 36	CH-3011 Bern
Fabasoft Limited	30 Crown Place	UK-London EC2A 4ES
Fabasoft Corporation	101 Federal Street, Suite 1900	US-Boston, MA 02110
Fabasoft AT Software GmbH	Honauerstraße 4	AT-4020 Linz

Geschäftsmodell

Das Geschäftsmodell des Fabasoft Konzerns umfasst die Entwicklung und den Vertrieb eigener Softwareprodukte sowie die Erbringung damit in Zusammenhang stehender Dienstleistungen. Die Fabasoft Softwareprodukte können auf Basis von Kaufmodellen gegen einmalige Software-Lizenzgebühren und optionale wiederkehrende Aktualisierungsgebühren oder auf Basis von wiederkehrenden Nutzungsgebühren für Cloud-Services, Software-as-a-Service (SaaS) oder vorkonfektionierte Appliances genutzt werden.

Thematisch adressieren die Produkte schwerpunktmäßig folgende Bereiche:

- Digitale Geschäftsprozesse (Enterprise-Content-Management, E-Akte, Personalakte, Dokumentenmanagement)
- Enterprise Search und Wissensmanagement (semantische Suchlösungen, Big Data-Lösungen)
- Sichere, unternehmensübergreifende Zusammenarbeit und Geschäftsprozesse in der Cloud (Public Cloud, Private Cloud, Hybrid Cloud)

G4-8

Die Produkte, Online-Services und Dienstleistungen werden sowohl an private Auftraggeber als auch an Kunden der öffentlichen Hand verkauft. Geografisch betrachtet stammt aktuell der Großteil der Kunden aus dem europäischen Raum.

Im Bereich der öffentlichen Auftraggeber bildet die erfolgreiche Teilnahme an Vergabeverfahren einen wesentlichen Bestandteil der Vertriebstätigkeit, speziell im Neukundengeschäft. Thematisch geht es dabei meist um elektronisches Akten- und Vorgangsmanagement sowie E-Government-Lösungen. Im privaten Sektor werden vor allem die Themen Zusammenarbeit (Business-to-Business-Collaboration), digitale Geschäftsprozesse und elektronische Akten (beispielsweise Personalakten) adressiert. Die Unternehmensgrößen variieren dabei von Klein- und Mittelbetrieben bis hin zu internationalen Großkonzernen. Die Fabasoft Produkte kommen insbesondere in Branchen mit hohen Compliance-Anforderungen wie zum Beispiel dem Gesundheitswesen, der Finanzindustrie oder bei Telekommunikations- und Energiedienstleistern zum Einsatz.

Group structure

Fabasoft Group

Fabasoft AG	Honauerstrasse 4	AT-4020 Linz
Fabasoft International Services GmbH	Honauerstrasse 4	AT-4020 Linz
	Laxenburger Strasse 2	AT-1100 Vienna
Fabasoft Cloud GmbH	Honauerstrasse 4	AT-4020 Linz
	Laxenburger Strasse 2	AT-1100 Vienna
Fabasoft R&D GmbH	Honauerstrasse 4	AT-4020 Linz
	Laxenburger Strasse 2	AT-1100 Vienna
Fabasoft Austria GmbH	Honauerstrasse 4	AT-4020 Linz
	Laxenburger Strasse 2	AT-1100 Vienna
Mindbreeze GmbH	Honauerstrasse 2	AT-4020 Linz
Fabasoft Deutschland GmbH	THE SQUAIRE 14, Am Flughafen	DE-60549 Frankfurt am Main
	Leipziger Platz 8	DE-10117 Berlin
	Luitpoldstrasse 3	DE-80335 Munich
Fabasoft Schweiz AG	Spitalgasse 36	CH-3011 Bern
Fabasoft Limited	30 Crown Place	UK-London EC2A 4ES
Fabasoft Corporation	101 Federal Street, Suite 1900	US-Boston, MA 02110
Fabasoft AT Software GmbH	Honauerstrasse 4	AT-4020 Linz

Business model

The Fabasoft Group's business model includes developing and distributing its own software products, as well as providing related services. The Fabasoft software products can be used on the basis of purchasing models with one-time license fees and optional recurring update fees or on the basis of recurring usage fees for cloud services, Software-as- a-Service (SaaS) or preconfigured appliances.

Thematically, the products focus primarily on:

- Digital business processes (enterprise content management, electronic records management, personnel files, document management),
- Enterprise Search and knowledge management (semantic search solutions, big data solutions, research tool for the health sector)
- Secure cross-business collaboration and secure business processes in the cloud (public cloud, private cloud, hybrid cloud)

The products, online services and other services are sold to both private customers and public sector customers. Geographically, a large part of the customers are based in European countries.

G4-8

In the public sector, successful participation in bidding procedures is an essential part of distribution activities, especially for acquiring new customers. The bidding proposals are typically for electronic file and workflow management, as well as e-government solutions. In the private sector, the focus is on business-to-business collaboration, digital business processes and electronic records (e.g. personnel files). Our customer's companies vary in size from small and medium-sized companies to major international corporations. The Fabasoft products are used particularly in fields with high compliance requirements, such as the health sector, the financial industry, or by providers of telecommunications and energy services.

Der Marktzugang erfolgt sowohl direkt mit eigenen Vertriebs- und Dienstleistungsorganisationen als auch gemeinsam mit Vertriebs- und Umsetzungspartnern. Das Direktgeschäft erfolgt vorwiegend über die eigenen Ländergesellschaften in Deutschland, Österreich und der Schweiz. Diese Gesellschaften verfügen auch über eigene Projektorganisationen und übernehmen bei Bedarf die Generalunternehmerschaft bei der Projektumsetzung, auch für Zusatz- und Folgeprojekte. Darüber hinaus ist das Unternehmen bestrebt, in neuen Geografien Vertriebs- und Umsetzungspartnerschaften mit lokalen Anbietern auf- und auszubauen.

Ausgehend vom Anforderungsprofil der Kunden kommen entweder die Enterprise Produkte aus dem Fabasoft Konzern (Fabasoft Folio, Fabasoft eGov-Suite, Mindbreeze Enterprise Search und Fabasoft app.telemetry), die Fabasoft Cloud oder auch hybride Modelle zum Einsatz. Die Enterprise Produkte laufen entweder auf den Systemen der Kunden (On-Premises-Installationen) oder werden als Software-as-a-Service-Leistungen (SaaS-Leistungen) durch Fabasoft oder durch Partner betrieben. Ein weiteres Vermarktungsmodell stellen die „Appliances" dar. Hier werden standardisierte Gesamtsysteme (Hardware und Software) in unterschiedlichen Leistungskategorien vorkonfektioniert und den Kunden für die Nutzung in ihren Rechenzentren gegen eine Jahresgebühr und über eine definierte Laufzeit zur Verfügung gestellt.

FABASOFT PRODUKT PORTFOLIO

Digitalisierung von Geschäftsprozessen

G4-4

Digitale Geschäftsprozesse sind eine wesentliche Komponente, um als Unternehmen oder öffentliche Verwaltung rasch, flexibel und effizient agieren zu können. Laut IDC-Studie „Print und Document Management in Deutschland 2016" planen rund 56 Prozent aller befragten Unternehmen in Deutschland, dokumentenintensive Geschäftsprozesse innerhalb der nächsten 24 Monate zu digitalisieren und so ihre Abläufe zu optimieren. Im Bereich der öffentlichen Verwaltungen bringt die anlaufende Digitalisierung Vorteile für beide Seiten. Die Interaktion der Behörde mit Bürgerinnen und Bürgern – den Kunden – erfolgt über das Internet. Der Kunde rückt in das Zentrum des Verwaltungshandelns, zeitraubende Medienbrüche und Mehrfacheingaben entfallen. Fabasoft beschäftigt sich seit über 27 Jahren mit der Digitalisierung dokumentenzentrierter Geschäftsprozesse und entwickelt ihre Produkte ständig weiter.

Fabasoft Folio
Fabasoft Folio ist ein europäisches Business-Softwareprodukt für die sichere Erfassung, Ordnung und Aufbewahrung aller digitalen Dokumente, Geschäftsunterlagen und Geschäftsakten im Unternehmen (Electronic-Content-Management, Records-Management und Case-Management) sowie für die informelle Zusammenarbeit (Collaboration) und für die Digitalisierung von Geschäftsprozessen (Workflow).

Kunden haben die Wahlfreiheit, Fabasoft Folio auf einer Microsoft-Windows-Plattform zu installieren und zu betreiben, oder auf einer Open-Source-Software-Plattform (Linux). Fabasoft Folio überzeugt besonders durch die effiziente Modellierung und Umsetzung von individuellen, contentzentrierten Fachanwendungen und Geschäftsprozessen auf dem breiten Leistungsspektrum der Standardproduktfunktionalität mit größtmöglicher Flexibilität, Geschwindigkeit und Lösungsqualität.

Fabasoft eGov-Suite
Die Fabasoft eGov-Suite ist das in zahlreichen europäischen Ländern bewährte und im deutschsprachigen Raum führende Produkt für elektronische Aktenführung (E-Akte) in der öffentlichen Verwaltung und bildet somit die Basis für elektronische Verwaltungsarbeit. Dokumente werden in der Fabasoft eGov-Suite erfasst, bearbeitet, lückenlos dokumentiert, revisionssicher gespeichert und mittels Workflow weitergeleitet. Durch die webbasierte Oberfläche können Geschäftsfälle orts- und zeitunabhängig auch über mobile Endgeräte bearbeitet werden. Die Fabasoft eGov-Suite erfüllt darüber hinaus die hohen Standards der Barrierefreiheit und ermöglicht so die elektronische Verwaltungsarbeit auch für Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern mit Einschränkungen. Das Produkt gelangt auf Ebene von Zentralverwaltungen, Landes- und Kantonalverwaltungen sowie Kommunalverwaltungen für die Beschleunigung, Effizienz- und Transparenzsteigerung von Verwaltungsvorgängen zum Einsatz. Die Fabasoft eGov-Suite bildet somit auch das Rückgrat von bürgernahen E-Government-Verfahren. Das Produkt basiert auf internationalen Standards und Normen und wurde von den Verwaltungen in Deutschland, Österreich und der Schweiz für den Einsatz im öffentlichen Bereich evaluiert und zertifiziert. Die Fabasoft eGov-Suite basiert auf Fabasoft Folio.

Fabasoft addresses the market both directly, through its own sales and service organisations, and in collaboration with sales and implementation partners. Direct business is carried out primarily via its own national companies in Germany, Austria and Switzerland. These companies also have their own project organisations. Where required, these organisations assume the role as general contractor for project implementation and implement additional and subsequent projects. In addition, the company seeks to establish and develop sales and implementation partnerships with local providers in new geographic regions.

Based on customer requirement profiles, either enterprise products from the Fabasoft Group (Fabasoft Folio, Fabasoft eGov-Suite, Mindbreeze Enterprise Search and Fabasoft app.telemetry) or the Fabasoft Cloud or other hybrid models are implemented. Enterprise products run either on in-house customer systems (On-premises installations) or are operated as SaaS services by Fabasoft or its partners. Fabasoft's "Appliances" constitute another marketing model. In this case standardised complete systems (hardware and software) in different performance categories are prefabricated and made available to customers for use in their own data centres for a defined period and against payment of an annual fee.

FABASOFT PRODUCT PORTFOLIO

Digitisation of business processes

G4-4

Digital business processes play a key role in enabling companies or public administrations to act quickly and efficiently. According to the IDC survey "Print und Document Management in Germany 2016" around 56 percent of all companies questioned in Germany are planning to digitalise document-intensive business processes within the next 24 months in order to optimise their operations. The imminent digitalisation in the public sector brings benefits for both sides. Interaction between the authority and citizens – the customers – is effected via the Internet. The customer becomes the focus of administrative action, time-consuming media discontinuities and multiple entrees are a thing of the past. Fabasoft has been working on the digitalisation of document-based business processes for over 27 years and undertakes continuous further development of its products.

Fabasoft Folio
Fabasoft Foilio is a European business software product used for the secure recording, management and storage of all digital documents, business documentation and files within a company (electronic content management, record management and case management) as well as for informal collaboration and the digitalisation of business processes (workflow).

Clients can choose between installing and running Fabasoft Folio on a Microsoft Windows platform or on an open source platform (Linux). Fabasoft Folio is particularly convincing thanks to the efficient modelling and implementation of individual, content-centric specialist applications and business processes on the broad performance spectrum of the standard product functionality with the greatest possible flexibility, speed and solution quality.

Fabasoft eGov-Suite
Fabasoft eGov-Suite is a proven product in a wide range of European countries and a leading product in the German-speaking region for electronic records management in the public sector and thus constitutes the basis for electronic administrative work. Documents are collated, processed, comprehensively documented and stored so that they are audit-proof, and forwarded using workflows. Thanks to the web-based interface, business cases can also be processed independently of time and location via mobile devices. Fabasoft eGov-Suite also fulfils the high barrier-free standards thus also enabling employees with special needs to carry out electronic administrative work. The product is used to increase the speed, efficiency and transparency of administrative processes in central administrations, and regional and local authorities. Fabasoft eGov-Suite is the backbone of citizen-oriented e-government processes. The product is based on international standards and has been evaluated and certified by administrative authorities in Germany, Austria and Switzerland. Fabasoft eGov-Suite is based on Fabasoft Folio.

Fabasoft app.telemetry
Fabasoft app.telemetry misst das Ablauf- und Antwortzeitverhalten von Transaktionen in verteilten Softwareanwendungen und ermöglicht die Analyse dieser Daten im Kontext der jeweiligen Ausführungsschritte und ermöglicht die Überwachung des tatsächlich gelieferten Antwortzeitverhaltens auf den Arbeitsplätzen der Anwenderinnen und Anwender. Fabasoft app.telemetry gibt den Verlauf einer Benutzeranfrage durch Hard- und Softwareinfrastruktur wieder und zeichnet detaillierte Informationen über die Ausführung der Fabasoft Produkte als auch von instrumentierten Drittprodukten auf. Solche Informationen sind beispielsweise die Ausführungszeit, die Verweilzeit innerhalb eines Services oder Gegenstand und Dauer einer Datenbankabfrage. Dabei beschreibt Fabasoft app.telemetry den entsprechenden Pfad durch das System, wodurch das Anwendungsmanagement, der User Support oder der Helpdesk die zeitkritischen Punkte schnell und zielgenau ausfindig machen und entsprechende Maßnahmen setzen können.

Enterprise Search, Big Data und Wissensmanagement

Organisationen erkennen zunehmend, dass die über Jahre gespeicherten Daten richtig analysiert und kombiniert, einen enormen Mehrwert bringen können. Für die schnell wachsenden Datenmengen (Big Data) in Unternehmen bietet Mindbreeze professionelle Enterprise Search Lösungen, um auf Unternehmenswissen zuzugreifen, dieses aufzubereiten und als wesentliche Entscheidungsgrundlage den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zur Verfügung zu stellen. Die relevanten Informationen aus den angebundenen Datenquellen werden dabei analysiert und verknüpft, für die weitere Verwendung entsprechend der Rechte bereitgestellt und stehen den Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auch über mobile Endgeräte zur Verfügung.

Eigens entwickelte Fachlösungen wie für das Gesundheitswesen, für die Klassifizierung (Verteilung) von digitalisierter Eingangspost oder für die Informationsaggregation in Portalen ermöglichen eine rasche Informationsanalyse und -bereitstellung. Der Zeitaufwand für die Informationsbeschaffung wird durch dieses leichtgewichtige Wissensmanagement basierend auf Enterprise Search Lösungen reduziert. Damit tragen die Mindbreeze Lösungen indirekt zum ökonomischen Erfolg eines Unternehmens bei, knappe Ressourcen werden effizienter und somit kostenschonender eingesetzt.

Mindbreeze InSpire
Mindbreeze InSpire wird als Appliance (Hardware mit vorinstallierter Software) geliefert und in die vorhandene IT-Infrastruktur eingebunden. Nach Konfiguration der Konnektoren für alle relevanten Unternehmensdatenquellen, wie beispielsweise E-Mail-Systeme, Dokumentenmanagementsysteme, Archive oder auch branchenspezifische Fachanwendungen analysiert Mindbreeze InSpire die vorhandenen strukturierten und unstrukturierten Daten semantisch, verknüpft diese und erstellt daraus einen Suchindex. Mit nur einer Abfrage erhält die Benutzerin und der Benutzer eine 360-Grad-Sicht auf die Informationen. Mindbreeze InSpire wird heute bereits in mehreren Branchen eingesetzt, beispielweise im Gesundheitswesen als Recherchetool oder im Versicherungsbereich, um digitalisierte Eingangspost automatisch an die Fachabteilungen weiterzuleiten. Hier extrahiert Mindbreeze alle relevanten Informationen, wie Personen- und Ortsnamen, Kfz-Kennzeichen oder Schadenstyp aus den eingegangenen Unterlagen. Auf Basis dieser Informationen klassifiziert Mindbreeze automatisch die Schadensmeldungen und beschleunigt dadurch die Bearbeitung. Je länger das System im Einsatz ist umso mehr lernt Mindbreeze und passt sich an die kundenspezifischen Anforderungen an.

Neben der Anwendung als Suche ermöglicht es der von Mindbreeze entwickelte Editor auch Nutzerinnen und Nutzern ohne Programmierkenntnisse, eigene Anwendungen zu gestalten und Informationen aus unterschiedlichen Bereichen zu verknüpfen und anzuzeigen. Die Informationen zu einem Thema werden dabei direkt z.B. als Dashboard angezeigt. Damit können die unterschiedlichen Bedürfnisse der Fachabteilungen schnell durch individuelle Suchanwendungen erfüllt werden.

Darüber hinaus bietet Mindbreeze InSpire umfangreiche Schnittstellen, damit Softwarehersteller, Softwareintegratoren und -entwickler die bewährte Mindbreeze Technologie für die eigenen Produkte und Lösungen verwenden können. Die umfassenden Möglichkeiten von Mindbreeze InSpire besonders bei semantischer Suche und Suchanwendungen verbunden mit den – durch den Appliance-Charakter gegebenen – herausragend kurzen Implementierungszeiten, qualifizieren das Produkt auch besonders gut als wesentlichen Baustein unternehmensinterner Private- und Hybrid-Cloud-Infrastrukturen.

Fabasoft app.telemetry
Fabasoft app.telemetry measures the process behaviour and response times for transactions in distributed software applications and allows the analysis of this data in the context of the respective use cases and enables you to monitor the actual response time behaviour at the users' workstations. Fabasoft app.telemetry forwards user queries to hardware and software infrastructure and records detailed information about the execution of Fabasoft products as well as involved third-party products. Such information includes, for example, execution time, the time spent within a service or query and the duration of a database query. In this process, Fabasoft app.telemetry describes the respective path through the system, allowing application management, user support or the help desk to quickly and precisely locate the time-critical points and take appropriate action.

Enterprise search, big data and knowledge management

Organisations are becoming increasingly aware of the fact that, if correctly analysed and correlated, data that has been stored for years can bring enormous added value. Mindbreeze Professional Enterprise Search offers solutions for the quickly growing amounts of data (big data) in enterprises, solutions that enable corporate knowledge to be accessed, processed and made available to employees as a significant basis for decision-making. The relevant information from the linked data sources is analysed and combined, made ready for use in compliance with the respective rights and is also available to employees via mobile devices.

Special solutions developed in-house, such as those for the healthcare sector, for the classification (distribution) of digitalised incoming mail or for information aggregation in portals, ensure the speedy analysis and provision of information. The time needed to procure information is reduced thanks to this lightweight knowledge management based on Enterprise Search solutions. In other words, Mindbreeze solutions contribute indirectly to the economic success of a company in that limited resources are used more efficiently and so also more cost-effectively.

Mindbreeze InSpire
Mindbreeze InSpire is delivered as an appliance (hardware with pre-installed software) and integrated into the existing IT infrastructure. After configuring the connectors for all relevant business data sources, such as email systems, document management systems, archives, or also industry-specific applications, Mindbreeze InSpire semantically analyses the existing data (whether structured or unstructured), generates links, and creates a search index. One single query provides users with a 360-degree view of the information. Mindbreeze InSpire is already used in numerous business areas, for example as a research tool in the health sector, or in the insurance industry to automatically distribute digitised incoming mail to the respective specialist departments. To achieve this, Mindbreeze extracts all relevant information from the incoming records, such as the names of people or places, vehicle registration numbers, or type of damage. Based on this information, Mindbreeze automatically classifies the damage claims, thus speeding up their processing. The longer the system is in use, the more Mindbreeze learns and adapts itself to the specific customer needs.

In addition to its use as a search application, the Mindbreeze Editor also enables users who have no programming knowledge to design their own applications and to link and display information from different areas. Information on a specific topic is displayed directly, e.g. as a dashboard. This means that varying requirements in specialist departments can be met quickly by individual search applications

Mindbreeze InSpire offers a wide range of interfaces, thus giving software manufacturers, software integrators and developers the ability to use proven Mindbreeze technology in their own products and solutions. The comprehensive possibilities offered by Mindbreeze InSpire – particularly for semantic search applications in connection with the amazingly short time needed for implementation due to its appliance character – make the product especially well-suited as an essential part of an enterprise's private and hybrid cloud infrastructure.

Fabasoft Mindbreeze Enterprise
Fabasoft Mindbreeze Enterprise ist die On-Premises-Volltextsuche für Fabasoft Folio und die Fabasoft eGov-Suite. Durch Fabasoft Mindbreeze Enterprise können strukturiert erfasste Inhalte ebenso wie Dokumenteninhalte einfach durchsucht und übersichtlich als Treffer dargestellt werden. Die bestehenden Benutzerrechte werden dabei berücksichtigt und der Applikationskontext bleibt erhalten. Anwender können dadurch nahtlos mit den Suchtreffern weiterarbeiten.

Cloud-Services

Die geforderte „Digitale Transformation der Unternehmen" bringt auch neue Modelle der Zusammenarbeit hervor. Unternehmen müssen heute extrem flexibel auf geänderte Rahmenbedingungen reagieren, ohne ihre Kernkompetenzen zu vernachlässigen. Die Fabasoft (Public) Cloud ermöglicht eine schnelle Umsetzung von Projekten basierend auf Abo-Modellen/Subskriptions-Modellen. Das erleichtert die Budgetierung und reduziert die Risiken für nicht kalkulierbare Folgekosten. Die Daten werden ausschließlich in europäischen Rechenzentren gespeichert. Bei der Auswahl der Rechenzentren wird auch besonders Augenmerk auf Nachhaltigkeit und Energieeffizienz gelegt. Unternehmen, die Inhouse-Lösungen bevorzugen, erhalten mit der Fabasoft Private Cloud eine Appliance Lösung, die direkt im Rechenzentrum integriert wird. Gegen die zunehmende Cyberkriminalität bietet Fabasoft auf Unternehmensebene eine echte Ende-zu-Ende-Verschlüsselung mittels Secomo an. Unternehmen können durch die Fabasoft Angebote mehr Ressourcen für die Entwicklung der geschäftlichen Kernkompetenzen aufwenden, den administrativen IT-Aufwand minimieren und so ökonomischer und nachhaltiger agieren.

Fabasoft Cloud
In der Fabasoft Cloud (Public Cloud) tauschen Unternehmen Geschäftsdaten aus und arbeiten mobil zusammen. Die Zusammenarbeit erfolgt in sogenannten „Teamrooms". Ein Teamroom ist ein Online-Arbeitsbereich, zu dem nur explizit berechtigte Personen Zugang erhalten, die zur Zusammenarbeit eingeladen sind und sich sicher authentifizieren. Eine Zwei-Faktor-Authentifizierung sowie die Anmeldung mit digitaler Identität schützen vor unberechtigten Zugriffen. Darüber hinaus bietet die Fabasoft Cloud Funktionalitäten wie automatische Synchronisierung, Versionierung, Auditing, dynamische Wasserzeichen für Dokumente oder die Modellierung von Geschäftsprozessen gemäß dem Standard BPMN 2.0. Unternehmen agieren in der Cloud als Organisationen (Cloud-Organisation). Dabei verwalten Administratoren zentral die Benutzerkonten, vergeben Zugriffsrechte oder definieren Organisationseinheiten.

Für die Datenspeicherung bietet Fabasoft drei europäische Cloud-Lokationen an (Deutschland, Österreich, Schweiz). Die Kunden haben die Wahlfreiheit, in welchem Land die Speicherung ihrer Daten erfolgt. In jeder Lokation werden die Daten synchron in zwei geographisch getrennten Rechenzentren gespeichert. Sowohl die Datenübertragung als auch die Datenspeicherung in den Rechenzentren ist verschlüsselt.

Fabasoft Private Cloud
Die Fabasoft Private Cloud wird als Appliance angeboten und besteht aus perfekt aufeinander abgestimmten Hard- und Softwarekomponenten. Die Appliance wird in das Rechenzentrum des Kunden integriert, konfiguriert und ist dadurch innerhalb kürzester Zeit einsatzbereit. Die Datenspeicherung erfolgt im Rechenzentrum des Kunden. Die Funktionalitäten der Fabasoft (Public) Cloud wie Datensynchronisierung, Auditing, sicher Datenzugriff stehen über sämtliche Endgeräte zur Verfügung.

Secomo
Fabasoft entwickelte in Zusammenarbeit mit dem Institut für Angewandte Informationsverarbeitung und Kommunikationstechnologie (IAIK) der Technischen Universität Graz die „Secomo Encryption Appliance", kurz: „Secomo". Die Appliance wird in das Rechenzentrum des Kunden integriert und bietet umfassenden Schutz für wichtige Unternehmensdaten. Die Ende-zu-Ende-Verschlüsselung erfolgt bereits am Arbeitsplatz/am Mobilgerät und nicht erst am Server bzw. in der Cloud. Die Schlüssel verbleiben ausschließlich beim Kunden und nur dieser hat Zugriff. Im Fall eines Sabotageakts löschen die integrierten Hardware-Security-Module (HSM) automatisch die attackierten Schlüssel mittels „Zeroisation".

Fabasoft Mindbreeze Enterprise
Fabasoft Mindbreeze Enterprise is the on-premises full-text search application for Fabasoft Folio and the Fabasoft eGov-Suite. With the help of Fabasoft Mindbreeze Enterprise, data that has already been structured and the contents of documents can easily be searched and displayed as clearly arranged hits. Existing user rights and the application context are maintained. This enables users to continue working seamlessly with the search hits.

Cloud services

The "digital transformation" demanded of companies also entails new models for collaboration. Nowadays companies have to respond extremely flexibly to changed framework conditions without losing sight of their core competences. Fabasoft (Public) Cloud enables fast realisation of projects based on subscription models. This makes budgeting easier and lowers the risk of unpredictable follow-up costs. The data are stored exclusively in European data centres. Special attention is paid to sustainability and energy efficiency in the selection of the data centres. With the Fabasoft Private Cloud enterprises that prefer in-house solutions receive an appliance solution that is directly integrated into their data centres. On a corporate level Fabasoft's Secomo appliance offers true end-to-end encryption against growing cyber criminality. Using the Fabasoft offers means that enterprises can assign more resources to developing their core corporate competences, can minimise the expense of administrative IT and thus operate more economically and more sustainably.

Fabasoft Cloud
In the Fabasoft Cloud (Public Cloud), companies exchange business data and manage mobile collaboration. Collaboration in the Fabasoft Cloud is done in "teamrooms". A teamroom is an online work area to which only those explicitly authorised persons have access who have been invited to collaborate and who can authenticate themselves securely. Two-factor authentication plus login with digital identity protect against unauthorised access. In addition the Fabasoft Cloud offers functions such as automatic synchronisation, versioning, auditing, dynamic watermarks for documents or modelling of business processes in compliance with the BPMN 2.0 standard. Companies operate in the cloud as organisations (Cloud Organisation). Administrators manage user accounts, assign access rights or define organisational units centrally.

Fabasoft offers three European cloud locations for storing data (Germany, Austria and Switzerland). Customers can choose in which country their data are to be stored. The data are stored synchronously in two geographically separate data centres in each location. Both data transmission and data storage in the data centres is encrypted.

Fabasoft Private Cloud
The Fabasoft Private Cloud is offered as an appliance comprising perfectly aligned hardware and software components. The appliance is integrated and configured in the data centre of the customer so that it is ready for operation in the shortest possible time. The data are stored in the data centre of the customer. All functions of the Fabasoft (Public) Cloud, such as data synchronisation, auditing, secure data access, are available via all terminal devices.

Secomo
Fabasoft developed the "Secomo Encryption Appliance", or "Secomo" for short, in collaboration with the Institute of Applied Information Processing and Communications (IAIK) at the University of Technology in Graz. The appliance is integrated into the customer's data centre and is the first to offer comprehensive protection for critical enterprise data. The end-to-end encryption starts directly at the workplace/on the mobile device and not at some later stage on the server or in the cloud. Only the customer has the keys and only the customer has access. In the event of sabotage, the integrated hardware security modules (HSM) automatically delete the keys that have been attacked by means of "zeroisation".

Dienstleistungsgeschäft

Die Dienstleistungsorganisationen des Fabasoft Konzerns erbringen Dienstleistungen im Zusammenhang mit dem Fabasoft Produktportfolio. Sie unterstützen Kunden organisatorisch und technisch in den Phasen von Konzeption, Spezifikation, Umsetzung, Qualitätsmanagement, Einführung, Betrieb und im Innovations- und Pflegeprozess ihrer Digitalisierungs-Vorhaben. Die Unterstützungs- und Entwicklungsleistungen werden von hochspezialisierten Engineering-Teams unter Einsatz agiler Methoden erbracht.

Die Leistungen im Direktkundengeschäft umfassen:

- Beratung und Projektmanagement; Projektleitung durch zertifizierte Projektmanager gemäß IPMA
- Analyse und Optimierung von Geschäftsprozessen
- Entwicklungsunterstützung und Entwicklungsleistungen
- Spezifikation, Umsetzung und Durchführung von Migrationen
- Detailspezifikation von kunden- oder fachspezifischen Anforderungen
- Integration von Schnittstellen, z.B. zu Fachanwendungen
- Durchführung kundenspezifischer Testverfahren und Qualitätssicherung, u.a. automatisiert mit Fabasoft app.test
- Betriebsführung und Betriebsführungsunterstützung wie die Inbetriebnahme von Fabasoft Installationen im eigenen oder im Fabasoft Rechenzentrum
- Anwenderinnen- und Anwenderbetreuung durch persönliches Coaching oder über den Helpdesk
- Supportmodelle
- Individuell gestaltete Schulungsleistungen abgestimmt auf Endanwenderinnen und Endanwender

Der Abruf dieser Leistungen erfolgt sowohl kontinuierlich, beispielsweise über Jahresverträge für Supportleistungen oder Betriebsführungsleistungen, als auch projektbezogen. Projektbezogene Dienstleistungen werden sowohl auf Grundlage von Fixpreisangeboten als auch basierend auf „Time & Material“-Vereinbarungen erbracht. Häufig wird auch eine Generalunternehmerschaft für Projekte übernommen. Neben Dienstleistungen für Direktkunden erbringt Fabasoft auch Unterstützungsdienstleistungen für seine Partner. Schwerpunkte in der Partnerbetreuung bestehen im produktbezogenen Know-how-Transfer, in der technischen Unterstützung und in Schulungs- und Produkttrainingsleistungen.

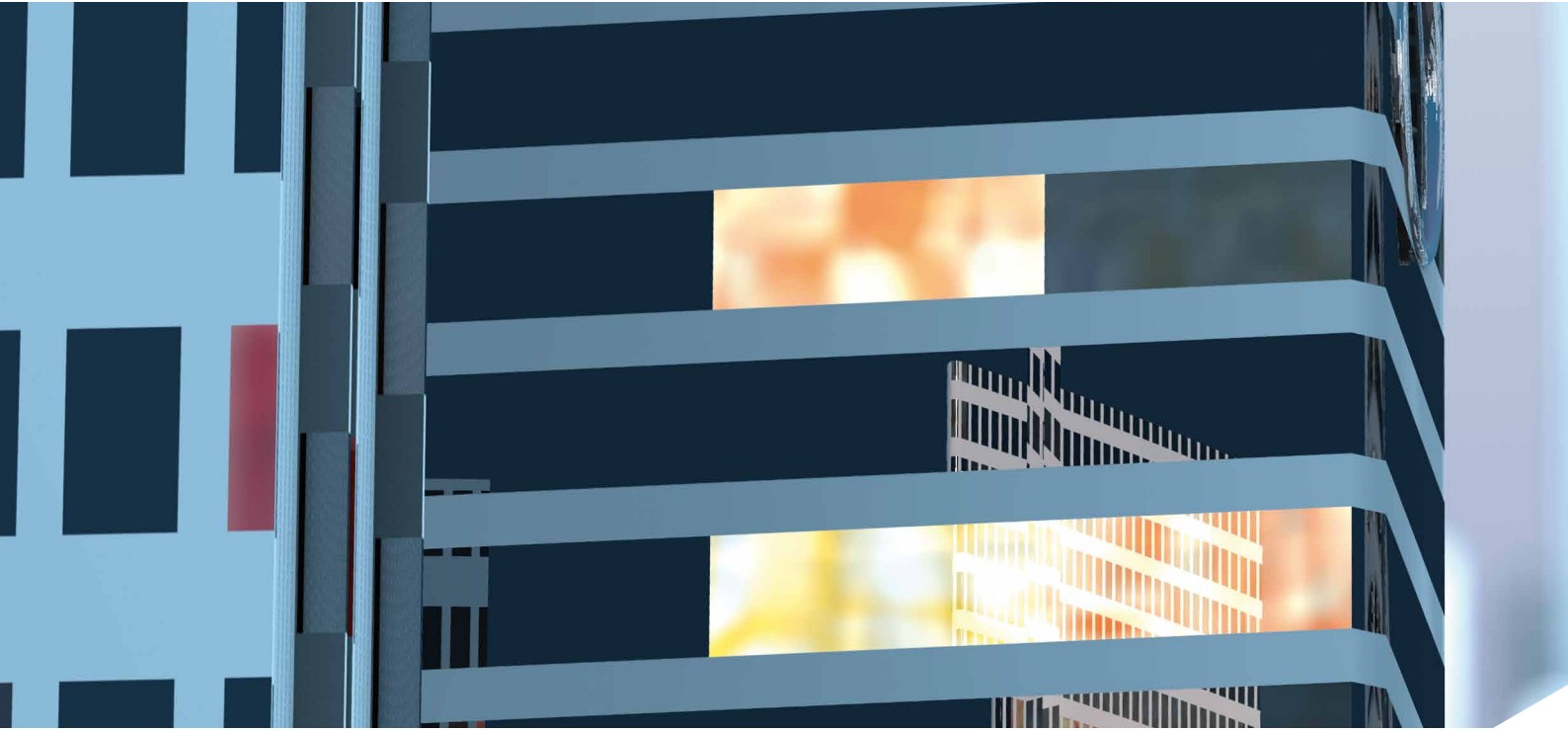
Service business

The service organisations within the Fabasoft Group provide services in connection with the Fabasoft product portfolio. They provide organisational and technical support to help customers in the conception, specification, implementation, quality management, launch and operation phases and in the innovation and management process of their planned digitalisation. Highly specialised engineering teams provide the support and development services using agile methodology.

The services provided in direct sales activities include:

- Consultation and project management; projects led by project managers certified in compliance with IPMA
- Analysis and optimisation of business processes
- Development support and development services
- Specification, implementation and execution of migrations
- Detailed specification of customer or specialist requirements
- Integration of interfaces, e.g. to specialist applications
- Execution of customer-specific test procedures and quality assurance, automated among others with Fabasoft app.test
- Operational management and operational management support, e.g. the commissioning of Fabasoft installations in the customer's own computer centre or that of Fabasoft.
- User support by means of personal coaching or via the helpdesk
- Support models
- Individually designed training services tailored to meet the needs of end users

These services can be called off either continuously, for example in the form of annual contracts for support services or management services, or on a project-related basis. Project-related services are provided both on the basis of fixed price quotations, as well as on the basis of "Time & Material" agreements. The role of general contractor is also often assumed for projects. In addition to services for direct customers, Fabasoft also provides support services for its partners. The focus in partner support is on product-related know-how transfer, technical support and training, and product training services.



EREIGNISSE IM GESCHÄFTSJAHR 2015/2016

1. Quartal (1. April 2015 – 30. Juni 2015)

Oberbank findet mit Mindbreeze
Die Oberbank AG hat sich nach einer umfassenden Evaluierung für die Enterprise Search Appliance „Mindbreeze InSpire“ als Wissensmanagementplattform entschieden. Die Suche fungiert bei der Oberbank AG als zentrale Wissensmanagementplattform und ist im Intranet integriert. Dadurch haben die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter Zugriff auf Informationen zu Kunden, Aktionen oder Filialen direkt im Intranet, auch wenn diese in unterschiedlichen Datenquellen gespeichert sind. Die Zugriffsrechte werden bei jeder Abfrage berücksichtigt und nur die autorisierten Ergebnisse entsprechend angezeigt.

Die Oberbank AG mit rund 2.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ist eine Regionalbank mit Sitz in Linz. Sie ist Teil der österreichischen 3 Banken Gruppe und besitzt Filialen in Österreich, Deutschland, Tschechien, Ungarn und der Slowakei.

Mindbreeze InSpire bei der Bundesbeschaffung GmbH gelistet
Mindbreeze ist nun Partner der Bundesbeschaffung GmbH (BBG) in Österreich. Auf Basis einer Rahmenvereinbarung kann die Mindbreeze InSpire Search Appliance von BBG-Kunden bezogen werden. Alle Dienststellen und Organisationen, die den Bestimmungen des Bundesvergabegesetzes unterliegen, können die Angebote des Einkaufsdienstleisters nutzen.

Die Bundesbeschaffung GmbH ist der Einkaufsdienstleister der öffentlichen Hand in Österreich. Über ihre Verträge stellt die BBG der Verwaltung rund 270.000 Produkte und Dienstleistungen zur Verfügung.

Fabasoft TechSalon: „Wie leistungsfähig ist der IT-Standort Österreich wirklich?“
Der Fabasoft TechSalon am 18. Juni 2015 in Wien nahm das alarmierende Abschneiden Österreichs im aktuellen DESI (Digital Economy and Society Index) zum Anlass, um den Wirtschafts- und IT-Standort Österreich unter die Lupe zu nehmen. Am Podium diskutierten Roland Ledinger, Leiter IKT-Strategie des Bundes, Bundeskanzleramt, Hannes Leo, Geschäftsführer, cbased, Willy Kempel, Leiter der Abteilung für AStV I Koordination, Binnenmarkt und Wirtschaftsbeziehungen zu den EU-Mitgliedstaaten, Bundesministerium für Europa, Integration und Äußeres, Sascha Zabransky, Group Director Service Network & IT Telekom Austria Group und Helmut Fallmann, Mitglied des Vorstandes der Fabasoft AG. Der Konsens der Experten aus Wirtschaft, Politik und Verwaltung: Nur wenn wir die Digitalisierung vorantreiben, können wir die Leistungsfähigkeit Österreichs als IT-Standort ausbauen.

EVENTS IN THE 2015/2016 FISCAL YEAR

1st quarter (1 April 2015 – 30 June 2015)

Oberbank now uses the Mindbreeze search solution
After extensive evaluation the Oberbank AG decided on the enterprise search solution Mindbreeze InSpire for its knowledge management platform. The search functions as a central knowledge management platform at Oberbank AG and is integrated in the Intranet. This means that employees have access to information about customers, promotions or branches directly from the Intranet, even if this information is stored in different data sources. The access rights are taken into account for each query, and only the respective authorised results are displayed.

The Oberbank AG, with its staff of around 2,000, is a regional bank based in Linz. It is a part of the Austrian 3 Banks Group (3 Banken Gruppe) and has branches in Austria, Germany, the Czech Republic, Hungary and Slovakia.

Mindbreeze InSpire is listed at the Federal Procurement Agency (Bundesbeschaffung GmbH)
Mindbreeze is now a partner of the Federal Procurement Agency (FPA) (Bundesbeschaffung GmbH), in Austria. The Mindbreeze InSpire Search Appliance is available on the basis of a framework for FPA customers. All federal agencies and institutions subject to the Federal Procurement Agency Act (Bundesvergabegesetz) can make use of the offers of the purchasing service provider.

The Federal Procurement Agency is the Government's purchasing service provider in Austria. The FPA makes around 270,000 products and services available to the administration via its contracts.

Fabasoft TechSalon: "How efficient is Austria really as an IT location?"
On 18 June 2015 in Vienna the Fabasoft TechSalon took the alarming ranking of Austria in the latest DESI (Digital Economy and Society Index) as the reason to look more closely at Austria as an economic and IT location. Those who took part in the podium discussion included Roland Ledinger, Director of the Federal ICT Strategy (Information and Communication Technology), Federal Chancery, Hannes Leo, CEO, cbased, Willy Kempel, Director of the Department for Coreper I Coordination, Internal Market and Economic relations to the EU Member States, Federal Ministry for Europe, Integration and Foreign Affairs, Sascha Zabransky, Group Director Service Network & IT Telekom Austria Group, Helmut Fallmann, member of the Fabasoft AG Management Board. The experts from economics, politics and administration all agreed: advancing digitisation is the only way to enhance the efficiency of Austria as an IT location.

Devoteam und Mindbreeze starten strategische Partnerschaft
Die strategische Partnerschaft von Devoteam und Mindbreeze ermöglicht es, interessante Synergiepotenziale bei den Kunden durch die Kombination des Know-hows von Devoteam im Kundenservice und von Mindbreeze bei Enterprise Search zu realisieren. Ein besonderer Schwerpunkt wird auf die Integration der SaaS-Plattform „ServiceNow" mit Mindbreeze gelegt. Durch das schnellere und einfachere Auffinden von Informationen wie Geschäftsvorfälle, Mitarbeiter-, Kunden- und Geschäftspartnerdaten können die Geschäftsprozesse der Kunden weiter optimiert werden.

Devoteam ist ein im Jahr 1995 gegründetes IT-Beratungsunternehmen und ein bevorzugter Partner seiner Kunden für IT-Transformation. Durch die Kombination von Beratungs-Know-how und technischer Expertise kann Devoteam seine Kunden unabhängig beraten und effektive Lösungen realisieren.

2. Quartal (1. Juli 2015 – 30. September 2015)

Hauptversammlung Fabasoft AG
Am 6. Juli 2015 fand die ordentliche Hauptversammlung der Fabasoft AG in den Räumlichkeiten des „Courtyard by Marriott Hotel" in Linz statt. Im Rahmen der Präsentation gaben die Mitglieder des Vorstandes einen Überblick über die wichtigsten Ereignisse und Entwicklungen im abgelaufenen Geschäftsjahr 2014/2015. Die Tagesordnungspunkte wurden im Anschluss ausführlich diskutiert und alle Beschlüsse mit großer Mehrheit angenommen.

Es wurde beschlossen, für das Geschäftsjahr 2014/2015 eine Dividende von EUR 0,45 je dividendenberechtigter Stückaktie auszuschütten. Die Auszahlung der Dividende erfolgte – abzüglich 25 % Kapitalertragsteuer, soweit hierfür keine steuerliche Ausnahme von der Einhebung der Steuer vorgesehen ist – am 16. Juli 2015 durch Gutschrift bei den depotführenden Kreditinstituten. Als Zahlstelle fungierte die Österreichische Kontrollbank AG. Die Stückaktien der Fabasoft AG wurden ab 9. Juli 2015 ex Dividende gehandelt.

TÜV Austria zertifiziert Fabasoft nach ISO/IEC 27018: Datenschutz in der Cloud
Im August 2015 erhielt Fabasoft die anerkannte Zertifizierung gemäß der ISO/IEC 27018:2014 – Schutz für Personendaten in der Cloud. Dieser internationale Standard für Datenschutz in der Cloud gewährleistet höchstmöglichen und vertraglich abgesicherten Schutz für gespeicherte Personendaten sowie die Minimierung der Risiken von Vertragsbrüchen. Die ISO 27018 basiert inhaltlich auf der Zertifizierungsnorm ISO/IEC 27001 für Informationssicherheit sowie auf dem entsprechenden Leitfaden für Informationssicherheitsmaßnahmen ISO/IEC 27002. Die neu etablierte ISO 27018 enthält eine Spezifizierung dieser Maßnahmen (Controls), sodass die besonderen Anforderungen zum Schutz personenbezogener Daten im Rahmen von Public Cloud Services in ein bestehendes Informationssicherheits-Managementsystem integriert werden können.

Mindbreeze im Gartner Magic Quadrant für Enterprise Search
Mindbreeze wurde im Gartner „Magic Quadrant for Enterprise Search" im Quadranten „Challengers" mit der höchsten Positionierung im Bereich „Ability to Execute" positioniert. Im Rahmen einer weltweiten Marktanalyse bewertete das Analystenhaus 15 führende Enterprise Search Anbieter. Die amerikanische Analystengruppe Gartner Inc. bewertet darin marktrelevante Anbieter anhand von Kriterien wie Marktdurchdringung, Innovations- und Umsetzungsstärke. Diese Evaluierung zählt zu den weltweit einflussreichsten Marktanalysen im Feld von Enterprise Search Software.

Mindbreeze und Namiki starten strategische Partnerschaft
Namiki und Mindbreeze starteten im Juli 2015 ihre strategische Partnerschaft und vertreiben gemeinsam Enterprise Search Appliances für mexikanische Kunden mit hohen Ansprüchen.

Durch das Know-how von Mindbreeze, im Bereich Big Data, Wissensmanagement und Enterprise Search, kann Namiki besser den Anforderungen der Kunden entsprechen und neue Anwendungsbereiche wie die automatische Posteingangsklassifizierung adressieren.

Namiki ist ein führender Servicedienstleister im Bereich Enterprise Search in Mexiko und verfügt über jahrelange Erfahrung in der Einführung von Suchlösungen bei großen Kunden. Das Unternehmen hat sich auf die Implementierung und das Management von Enterprise Search-Lösungen spezialisiert und betreibt zahlreiche Installationen in Mexiko und Lateinamerika.

Devoteam and Mindbreeze launch strategic partnership

The strategic partnership between Devoteam and Mindbreeze enables customers to realise interesting synergy potential through the combination of the expertise of Devoteam in customer service and that of Mindbreeze in enterprise search systems. A particular focus here is the integration of the SaaS platform "ServiceNow" with Mindbreeze. Finding information, such as business transactions, employee, customer and business partner data, faster and more easily enables further optimisation of the business processes of the customer.

Devoteam, created in the year 1995, is an IT consulting company and a preferred partner for guiding the IT transformation of its clients. Combining consulting know-how and technical expertise enables Devoteam to provide its customers with independent advice and effective solutions.

2nd quarter (1 July 2015 – 30 September 2015)

Fabasoft Annual General Meeting

On 6 July 2015, the Fabasoft AG annual general meeting was held at the "Courtyard by Marriott Hotel" in Linz. Within the scope of the presentation, the members of the Managing Board gave an overview of the most significant events and developments in the fiscal year 2014/2015. The items on the agenda were then discussed in detail. All resolutions were accepted with a large majority.

It was agreed to pay out a dividend of EUR 0.45 per dividend-bearing share for the fiscal year 2014/2015. The dividend was paid – less 25 % capital gains tax, unless there is a provision for tax exemption – on 16 July 2015 in the form of a credit entry at the depositary bank. The Österreichische Kontrollbank AG acted as the paying office. The individual Fabasoft AG shares have been traded ex dividend from 9 July 2015.

TÜV Austria certifies Fabasoft in compliance with ISO/IEC 27018: Data Protection in the Cloud

In August 2015 Fabasoft received recognised certification in compliance with ISO/IEC 27018:2014 – protection of personably identifiable information in the cloud. This international standard for data protection in the cloud guarantees maximum and contractually-secured protection for stored personal data and minimisation of the risks of breaches of contract. The contents of ISO 27018 are based on the certification standard ISO/IEC 27001 for information security and the respective ISO/IEC 27002 guidelines for information security measures. The newly established ISO 27018 contains a specification of these measures (controls) thus enabling the integration of the special requirements for the protection of personal data within the scope of public cloud services into an existing information security management system.

Mindbreeze represented in the Gartner Magic Quadrant for Enterprise Search

Mindbreeze is positioned highest in the category "Ability to Execute" in the "Challengers" quadrant in the Gartner "Magic Quadrant for Enterprise Search". The analyst firm assessed 15 leading enterprise search providers in a worldwide market analysis. In this analysis the American analyst group Gartner Inc. assesses market-relevant providers based on criteria such as market penetration, innovation and execution strengths. This assessment ranks worldwide among the most influential market analyses in the field of enterprise search software.

Mindbreeze and Namiki begin strategic partnership

Namiki and Mindbreeze began their strategic partnership in July 2015 and together market enterprise search appliances for demanding Mexican customers.

Thanks to the expertise of Mindbreeze in the fields of big data, knowledge management and enterprise search, Namiki is better able to meet the requirements of customers as well as to address new areas of application such as the automatic classification of incoming mail for its customers.

Namiki is a leading service provider in the field of enterprise search in Mexico and benefits from many years of experience in the introduction of search solutions at key customers. The company has specialised in the implementation and management of enterprise search solutions and operates many installations in Mexico and Latin America.

Mindbreeze InSpire ist Trend-Setting Product 2015
Mindbreeze wurde für die Appliance Mindbreeze InSpire mit dem „Trend-Setting Product"-Award des US-Magazins KMWorld ausgezeichnet. Mindbreeze InSpire beeindruckte die Jury mit dem klaren Fokus auf den Kundennutzen sowie einer hohen Anwenderfreundlichkeit für die Benutzerinnen und Benutzer, kombiniert mit einer einfachen Handhabung für die Unternehmens-IT. Die Jury wählte aus über 1.000 unterschiedlichen Lösungen von mehr als 200 Anbietern die „Trend-Setting Products 2015".

Fabasoft beim Europäischen Forum Alpbach 2015
Fabasoft war in diesem Jahr Generalpartner des Europäischen Forums Alpbach und beteiligte sich auch aktiv an den Alpbacher Wirtschaftsgesprächen, die vom 2. bis 4. September 2015 stattfanden. In der von Fabasoft organisierten Breakout Session „Wie kann Europa die Ungleichheit als Folge der digitalen Revolution überwinden?" diskutierten Robert Madelin, Senior Innovationsberater bei der Europäischen Kommission, Yvonne Hofstetter, IT-Unternehmerin und Buchautorin, Helmut Fallmann, Mitglied des Vorstandes der Fabasoft AG, Viviane Reding, Europa-Parlamentarierin, Harald Schöning, Sprecher des deutschen Software-Clusters und Forschungschef der Software AG sowie Gerald Reischl, Chefredakteur der futurezone.at (Moderator) wie Europa als IT-Standort gegenüber den USA und Asien ins Hintertreffen geraten konnte und was getan werden muss, um die wirtschaftsfeindliche Situation in Europa überwinden zu können.

Fraunhofer FOKUS und Fabasoft starten Partnerschaft
Fraunhofer FOKUS für Offene Kommunikationssysteme und Fabasoft starteten ihre Zusammenarbeit im Bereich E-Government in Deutschland mit August 2015. Die Kooperation beinhaltet unter anderem die Einbindung von Fabasoft in die FOKUS Interoperabilitäts-Labore (z.B. E-Government). Dabei stellt Fabasoft innovative Lösungsszenarien und Use-Cases für E-Zusammenarbeit und die E-Akte basierend auf der Fabasoft eGov-Suite zur Verfügung.

FOKUS gehört mit rund 500 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zu den größten Fraunhofer-Instituten. Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler in 11 Kompetenzzentren decken die komplette Entwicklungskette städtischer Infrastrukturen ab.

Deutsche Telekom AG entscheidet sich für Mindbreeze InSpire
Der Telekommunikations- und Informationstechnologie-Konzern Deutsche Telekom AG entscheidet sich nach einer ausführlichen Evaluation für Mindbreeze InSpire als Enterprise Search Plattform. Gegenwärtig gibt es in der Deutschen Telekom AG eine Vielzahl von Systemen mit eigenständigen Suchen. Die Ergebnisse liefern nur Informationen aus der eigenen Anwendung. Mit Mindbreeze InSpire sucht die Deutsche Telekom AG nun gezielt über sämtliche Informationen im Unternehmen, unabhängig davon, ob diese in strukturierten oder in unstrukturierten Formaten und Quellen abgelegt sind. Suchanwendungen finden so für die jeweiligen Fachabteilungen rasch alle relevanten Informationen und verknüpfen sie intelligent.

Eröffnung des neuen Mindbreeze-Büros
Am 17. September 2015 feierte die Mindbreeze GmbH ihr 10-jähriges Bestehen und den Einzug in die neuen Büroräumlichkeiten. Auf 700 m² Fläche entstand in der Honauerstraße 2 in Linz eine Arbeitsumgebung, die nicht nur ansprechend, sondern auch modern und funktionell ist. Die offene Raumarchitektur und die zentralen Treffpunkte fördern die Kommunikation und laden zum Wissensaustausch und zur Zusammenarbeit ein, während im Gegensatz dazu das „Innovation Lab" einen Rückzugsort für Inspiration und Kreativität bietet. Für ein harmonisches Gesamtbild begleiteten internationale Künstler die Entstehung des Büros und wählten Material und Farben aus.

3. Quartal (1. Oktober 2015 – 31. Dezember 2015)

Parlamentsdienste der Schweizer Bundesversammlung entscheiden sich für Fabasoft
Die Parlamentsdienste der Schweizer Bundesversammlung haben der Fabasoft Schweiz AG am 2. Oktober 2015 den Zuschlag für die Realisierung einer cloudbasierten Kollaborationsplattform mit sicherer Datenhaltung für die Bundesversammlung erteilt.

Eidgenössisches Nuklearsicherheitsinspektorat entscheidet sich für Fabasoft
Am 8. Oktober 2015 erteilte das Eidgenössische Nuklearsicherheitsinspektorat ENSI Fabasoft den Zuschlag zur Einführung der Fabasoft eGov-Suite als Dokumentenmanagementlösung mit Workflow, der Erstellung und Wartung eines lokalen Archivs sowie Support- und Betriebsunterstützungsleistungen. Das Eidgenössische Nuklearsicherheitsinspektorat ENSI ist die Aufsichtsbehörde des Bundes für die nukleare Sicherheit und Sicherung der schweizerischen Kernanlagen.

Mindbreeze InSpire designated Trend-Setting Product 2015
Mindbreeze received the "Trend-Setting Product" award from the US magazine KMWorld for its Mindbreeze InSpire appliance. Mindbreeze InSpire impressed the jury with its clear focus on customer benefit and high level of user friendliness combined with simple operation for corporate IT. The jury selected the "Trend-Setting Products 2015" from over 1,000 different solutions from more than 200 providers.

Fabasoft at the European Forum Alpbach 2015
This year Fabasoft acted as the general partner of the European Forum Alpbach and took active part in the economic discussions that were held from 2 to 4 September 2015. The participants Robert Madelin, Senior Innovation Consultant at the European Commission, Yvonne Hofstetter, IT entrepreneur and author, Helmut Fallmann, Member of the Board of Fabasoft AG, Viviane Reding, European Mem-ber of Parliament, Harald Schöning, Speaker of the German Software-Cluster and Head of Research at Software AG as well as Gerald Reischl, Editor-in-Chief of futurezone.at (moderator) took part in the breakout session "How can Europe overcome the inequality that has arisen as a result of the digital revolution?" which was organised by Fabasoft and where they discussed the reasons why Europe has fallen behind the USA and Asia as an IT-location and what must be done to overcome the economically hostile situation in Europe.

Fraunhofer FOKUS and Fabasoft begin partnership
Fraunhofer FOKUS for Open Communication Systems and Fabasoft began their collaboration in the field of e-government in Germany in August 2015. Among other things the cooperation includes the integration of Fabasoft in the FOKUS interoperability-labs (e.g. e-government). Fabasoft uses this platform to make its solution scenarios based on the Fabasoft eGov-Suite for E-Cooperation and the e-file based on Fabasoft standard software products available for all interested parties.

With its around 500 employees FOKUS is one of the largest Fraunhofer institutes. Scientists from 11 competence centres cover the complete development chain of urban infrastructures.

Deutsche Telekom AG relies on Mindbreeze InSpire
After a thorough evaluation, Deutsche Telekom AG, one of the leading providers of the telecommunication and information technology, has decided to rely on the enterprise search platform Mindbreeze InSpire. There are currently a number of independent search systems used by Deutsche Telekom AG. These only supply information from their own application. Deutsche Telekom AG is now using Mindbreeze InSpire to search for all information within the company in a targeted manner, regardless of whether these are stored in structured or unstructured formats or sources. This means that the search applications quickly find all relevant information for the respective departments and link these intelligently.

Inauguration of the new Mindbreeze office
On 17 September 2015 Mindbreeze GmbH celebrated its 10th anniversary and the move into its new premises in Honauerstrasse 2 in Linz. A working environment had been created on the 700m2 area that was not only attractive, but modern and functional as well. While the open-plan design and centrally located meeting points promote communication and constitute an invitation for the exchange of knowledge and cooperation on the one hand, the "Innovation Lab" provides a place of retreat for inspiration and creativity on the other. International artists participated in the creation of the offices, choosing the materials and colour scheme and ensuring an overall harmonious impression.

3rd quarter (1 October 2015 – 31 December 2015)

The Parliamentary Services of the Swiss Federal Assembly decide on Fabasoft
On 2 October 2015 the Parliamentary Services of the Swiss Federal Assembly awarded the Fabasoft Schweiz AG the contract for the realisation of a cloud-based collaboration platform with secure data storage for the Federal Assembly.

The Swiss Federal Nuclear Safety Inspectorate decides on Fabasoft
On 8 October 2015 the Swiss Federal Nuclear Safety Inspectorate ENSI awarded Fabasoft the contract for the introduction of the Fabasoft eGov-Suite as a document management solution with workflow, the creation and maintenance of a local archive as well as support and operational support services. The Swiss Federal Nuclear Safety Inspectorate ENSI is the national regulatory body responsible for the safety and security of Swiss nuclear facilities.

Mindbreeze als Strong Performer von unabhängigem Forschungsinstitut eingestuft
Mindbreeze wurde von Forrester ausgewählt, an der Evaluierung „The Forrester Wave™: Big Data Search and Knowledge Discovery Solutions, Q3 2015" teilzunehmen. Forrester evaluierte neun Anbieter und positionierte Mindbreeze mit Mindbreeze InSpire (Search Appliance) als „Strong Performer". Darüber hinaus bezeichnete Forrester Mindbreeze als „Geheimtipp" im Search Appliance Bereich.

Der Report „The Forrester Wave™: Big Data Search and Knowledge Discovery Solutions, Q3 2015" stammt von Mike Gualtieri und Rowan Curran mit Holger Kisker, Ph.D., Derek Nahabedian und Tyler Thurston und wurde am 24. September 2015 veröffentlicht.

Pfennigparade bescheinigt Barrierefreiheit für Mindbreeze InSpire
Im November 2015 wurde Mindbreeze InSpire (Search Appliance) von der Pfennigparade, Fachzentrum für Barrierefreiheit im Internet, als unabhängige Prüfstelle auf Barrierefreiheit bewertet und ein unabhängiges Gutachten nach der Barrierefreie-Informationstechnik-Verordnung 2.0 (BITV 2.0) wurde erstellt. Mindbreeze InSpire war die erste Enterprise Search- und Big Data-Lösung, welche bewertet wurde. Im Rahmen der Bewertung wurde der übliche und anerkannte Maßstab für die Bewertung von Internetangeboten, der BITV-Test, durch einen Gebrauchstauglichkeitstest ergänzt, um alle Testkriterien abzudecken. Mindbreeze InSpire hat mit einem hervorragenden Gesamtergebnis von 98,75 von 100 möglichen Punkten abgeschnitten und ist damit „sehr gut zugänglich" für Menschen mit besonderen Bedürfnissen.

Lufthansa entscheidet sich für Mindbreeze InSpire
Im Rahmen einer Herstellerevaluierung hat sich die Lufthansa Technik AG im November 2015 für Mindbreeze InSpire als Enterpriese Search Plattform entschieden. Durch die Einführung von Mindbreeze InSpire als konzernübergreifende Suchlösung wird ermöglicht, einen Gesamtblick (360-Grad-Blick) auf den gesuchten Begriff darzustellen, auch wenn die Informationen in verschiedenen Systemen gespeichert sind.

Gemeinnützige Wohnungsgesellschaft der Stadt Linz GmbH beauftragt Fabasoft mit der Umsetzung einer Hausbewirtschaftungssoftware
Am 10. Dezember 2015 fand die Vertragsunterzeichnung für den Rahmen- und Wartungsvertrag mit der Gemeinnützigen Wohnungsgesellschaft der Stadt Linz GmbH (GWG) statt. Die GWG beauftragte Fabasoft mit der Planung, Realisierung und Inbetriebnahme einer neuen Softwarelösung für die Hausbewirtschaftung. Die neue Lösung wird die bisher genutzten Programme ablösen und zusätzliche Funktionalität bereitstellen. Als Basis dient dabei die Fabasoft eGov-Suite, die um die individuellen Anforderungen der GWG ergänzt wird. Damit sollen die Geschäftsprozesse in der GWG besser als bisher unterstützt und damit die Effektivität, Effizienz und Zufriedenheit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erhöht, aber auch die Einbindung der Kunden und der für die GWG tätigen Firmen verstärkt werden.

Österreichische Post AG und Fabasoft starten strategische Partnerschaft
Die österreichische Post AG beschreitet den nächsten Schritt ihrer Digitalisierungsstrategie und ergänzt die bestehenden Produkte um ein cloudbasiertes Dokumentenmanagement-System (Fabasoft Cloud) für den sicheren Dokumentenaustausch und mobilen Zugriff.

Im Rahmen der Zusammenarbeit bildet die Fabasoft Cloud unter dem Brand „Post Cloud Enterprise" sämtliche Prozesse der Dokumentenlogistik elektronisch ab. Alle Dokumente werden den Kunden über die Teamroom-Funktionalität zur Verfügung gestellt. Ebenfalls kann die Bestätigung für beglaubigte Postsendungen oder behördliche Schriftstücke durch den Empfänger mittels digitaler Signatur aufgesetzt werden. Durch die Partnerschaft agiert die Post AG als Wiederverkäufer der Fabasoft Cloud.

Bundesamt für Sozialversicherungen BSV entscheidet sich für Mindbreeze InSpire
Das Bundesamt für Sozialversicherungen BSV hat sich im Dezember 2015 entschieden, die Automatisierung seiner Geschäftsverwaltung nun auch in der vorgelagerten Registratur zu komplettieren. Mit Mindbreeze InSpire soll der Posteingang automatisch klassifiziert und wichtige Metadaten wie Betreff, AHV-Nummer und Empfänger extrahiert werden. Die Speicherung der eruierten Metadaten und der elektronischen Dokumente selbst sowie die Initialisierung des entsprechenden Prozesses im GEVER-System, beginnend mit der Zuteilung an den zuständigen Sachbearbeiter, sollen künftig medienbruchfrei und vollautomatisch erfolgen.

Mindbreeze ranked a Strong Performer by an independent research institute
Mindbreeze was selected by Forrester to take part in the evaluation "The Forrester Wave™: Big Data Search and Knowledge Discovery Solutions, Q3 2015". Forrester evaluated nine providers and positioned Mindbreeze with Mindbreeze InSpire (search application) as a "Strong Performer". In addition Forrester named Mindbreeze as an insider tip in the search appliance sector.

The report "The Forrester Wave™: Big Data Search and Knowledge Discovery Solutions, Q3 2015" from Mike Gualtieri and Rowan Curran together with Holger Kisker, Ph.D., Derek Nahabedian and Tyler Thurston was published on 24 September 2015.

Pfennigparade confirms Mindbreeze InSpire as barrier-free
In November 2015 Mindbreeze InSpire (search appliance) was evaluated as being barrier-free by the centre of expertise for barrier-freedom Pfennigparade as an independent test body and an independent expert report was issued in accordance with the Barrier-free Information Technology Ordinance 2.0 (BITV 2.0). Mindbreeze InSpire was the first enterprise search and big data solution to be evaluated. The normal and established standard for the evaluation of Internet offers, the BITV test, was extended to include a usability test within the scope of the evaluation, in order to cover all test criteria. Mindbreeze InSpire achieved an outstanding overall result of 98.75 out of 100, thus attesting the fact that it is "very easily accessible" to people with special needs.

Lufthansa decides on Mindbreeze InSpire
Lufthansa Technik AG decided on Mindbreeze InSpire as an enterprise search platform in November 2015 within the framework of a manufacturer evaluation. The introduction of Mindbreeze InSpire as a group-wide search solution enables the display of a full view (360-degree-view) of the search term, even if the information is stored in different systems.

Gemeinnützige Wohnungsgesellschaft der Stadt Linz GmbH commissions Fabasoft with the implementation of a facility management software.
The Framework and Maintenance Contract with the Gemeinnützige Wohnungsgesellschaft der Stadt Linz GmbH (GWG) was signed on 10 December 2015. The GWG hereby commissioned Fabasoft with the planning, realisation and commissioning of a new facility management software. The new solution is to replace the programme used to date and provide additional functionalities. It is based on the Fabasoft eGov-Suite, which will be adapted to meet the individual requirements of the GWG. The aim is to provide better support for the business processes of the GWG than is the case to date and thus increase the effectivity, efficiency and satisfaction of the employees as well as strengthening the integration of customers and the enterprises working for GWG.

Österreichische Post AG and Fabasoft start strategic partnership
The österreichische Post AG is realising the next step in its digitalisation strategy by extending its existing products to include a cloud-based document management system (Fabasoft Cloud) for safe data exchange and mobile access.

Under the new brand name "Post Cloud Enterprise" the Fabasoft Cloud displays all the processes of document logistics electronically. All documents are made available to the clients via the teamroom functionality. Recipients can now also use a digital signature to confirm the receipt of certified mail items or official documents. The partnership renders the Post AG as a reseller of the Fabasoft Cloud.

The Federal Social Insurance Office decides on Mindbreeze InSpire
The Federal Social Insurance Office FSIO with its 360 users has been an established customer of Fabasoft eGov-Suite for many years. The GEVER team of the FSIO decided in December 2015 to now also complete the automation of its business administration in the upstream registry. Using Mindbreeze InSpire the incoming mail will now be classified automatically and key metadata, such as subject, AHV number and recipient, extracted. The elicited metadata, electronic documents and initialisation of the respective process in the GEVER system, beginning with assignment to the competent official in charge, will in future be carried out seamlessly and fully automatically.

4. Quartal (1. Januar 2016 – 31. März 2016)

Fabasoft egovdays 2016
Im Rahmen der jährlichen Roadshow präsentierte Fabasoft Innovationen, Trends und Highlights aus dem e-government Bereich in Bern, München und Wien. Rund 400 Teilnehmerinnen und Teilnehmer aus der öffentlichen Verwaltung und der Wirtschaft trafen sich zum Networking und Erfahrungsaustausch. Als Keynote Speaker brachten Prof. Dr. Gunter Dueck, Mathematiker, Philosoph, Visionär alias „Wild Duck" und Dr. Carl Naughton dem Publikum komplexe Themen auf interessante und humorvolle Weise näher.

Fabasoft gab einen Überblick zu den Neuerungen in der Fabasoft eGov-Suite 2016 und zeigte Personalmanagement in der Cloud mit der „Fabasoft Personalakte". Im Abschlussvortrag ging Helmut Fallmann auf das Thema der Digitalisierung aus europäischer Sicht ein und welche Hausaufgaben Europa nun zu erledigen hat, um nicht den Anschluss zu verlieren.

Bundesamt für Güterverkehr meistert Antragsansturm zum Förderprogramm De-minimis erfolgreich
Mit Änderung der Förderrichtlinie startete die neue Antragsperiode 2016 für das Förderprogramm „De-minimis" am 13. Januar 2016. Erstmalig konnten Anträge nur noch elektronisch über das Antragsportal gestellt werden. Das Bundesamt für Güterverkehr (BAG) zählt zu den Vorreitern im Bereich E-Services für Antragssteller und entwickelte in Zusammenarbeit mit Fabasoft das Antragsportal. Das Informationstechnikzentrum Bund (ITZBund) als Dienstleister für das BAG betreibt die eVAB-Lösung und den E-Service in seinem Rechenzentrum am Standort Ilmenau. Es wurden ohne Probleme innerhalb der ersten 24 Stunden nach dem Start der Förderperiode bereits rund 5.000 Anträge und 4.500 Kontrollformulare über das Antragsportal entgegengenommen und zur Bearbeitung ins Dokumentenmanagement übergeben.

Bereits seit dem 1. April 2009 verwendet das BAG die Fabasoft eGov-Suite als internes Vorgangsbearbeitungssystem zur Bearbeitung zehntausender Förderanträge jährlich. Das Programm baut auf der eVAB (elektronische Vorgangs- und Aktenbearbeitung) auf. Die eVAB-Lösung basiert auf der Fabasoft eGov-Suite und stellt eine Querschnittsanwendung zur E-Vorgangsbearbeitung für Bundesbehörden dar und wird durch das ITZBund zur Verfügung gestellt.

Stadt Frankfurt entscheidet sich für Fabasoft
Fabasoft erhielt im Februar 2016 von der Stadt Frankfurt den Zuschlag zur Einführung der E-Akte auf Basis der Fabasoft eGov-Suite. Der Zuschlag umfasst die Einführung eines Dokumentenmanagementsystems (Software) mit Consulting und Schulung. Dabei steht die Kernfunktionalität (strukturierte Ablage und Wiederfinden von Dateien, E-Akte, elektronische Workflows und Wiedervorlage, ersetzendes Scannen) im Vordergrund.

EuroCloud Europe vergibt erste 5 Sterne-Zertifizierung an die Fabasoft Cloud
Fabasoft erhielt im Februar 2016 als erster Anbieter von der EuroCloud Europe eine 5 Sterne-Zertifizierung für die Fabasoft Cloud. Das Zertifikat wird im Rahmen eines EuroCloud Star Audits vergeben. Das EuroCloud Star Audit ist ein in Europa einzigartiges Zertifizierungssystem, das anhand eines umfangreichen und zur Gänze offengelegten Kriterienkatalogs die Qualitätsstandards entlang der gesamten Cloud-Wertschöpfungskette überprüft. Dabei werden von den beteiligten Infrastruktur- und Plattformanbietern (z.B. externen Rechenzentren) die gleich hohen Maßstäbe gefordert wie vom Cloud-Anbieter selbst.

Mindbreeze zählt zu den Top 100 Unternehmen im Wissensmanagement
Im März 2016 wurde Mindbreeze erneut in die Liste der „100 Companies That Matter in Knowledge Management" aufgenommen. Die Liste wird jährlich vom renommierten US-Magazin KMWorld erstellt. Eine Expertenjury wählt dabei aus den Unternehmen und ihrem Produktportfolio jene aus, die nachhaltig einen Nutzen für die Kunden im Businessumfeld bringen.

Teilnahme an der EU-CeBIT-Konferenz
Die Europäische Kommission hielt im Rahmen der Cebit Global Conferences am 14. März 2016 erstmalig eine EU-Cebit-Konferenz in Hannover ab. Unter dem Motto „Driving the Digital Economy in Europe" diskutierten namhafte Vertreter aus Politik und Wirtschaft die Themen Infrastrukturausbau, Standardisierung, Sicherheit und Start-ups. Helmut Fallmann diskutierte die unterschiedlichen Facetten des digitalen Binnenmarktes und welche Herausforderungen Europa nun zu meistern hat im Rahmen des Panels "Opportunities of a European Digital Single Market" und gemeinsam mit Günther H. Oettinger, EU-Kommissar für Digitale Wirtschaft und Gesellschaft, im Panel „Promoting competitive platforms for cloud services".

4th quarter (1 January 2016 – 31 March 2016)

Fabasoft egovdays 2016
Within the framework of its annual roadshow Fabasoft presented innovations, trends and highlights from the e-government sector in Bern, Munich and Vienna. Around 400 participants from public administrations and the business world met to exchange experiences and make new contacts. As keynote speakers Prof. Dr. Gunter Dueck, mathematician, philosopher and visionary alias "Wild Duck", and Dr. Carl Naughton imparted complex topics to the public in the most interesting and humorous manner.

Fabasoft gave an overview of the new features of the Fabasoft eGov-Suite 2016 and presented personnel management in the cloud with the "Fabasoft Personnel File". In the last presentation Helmut Fallmann looked at the topic of digitalisation from a European perspective and what steps Europe now has to undertake in order to ensure it keeps abreast of the times.

Federal Office for Goods Transport successfully masters the inundation of applications it receives for the de-minimis aid programme.
The new application period for the 2016 "de-minimis" aid programme started on 13 January 2016 with changes in the funding guidelines. For the first time it was compulsory to submit applications electronically via the application portal. The Federal Office for Goods Transport (BAG) ranks as a pioneer in the field of e-services for applicants and developed the application portal in collaboration with Fabasoft. As a service provider for the BAG, the Informationstechnikzentrum Bund (ITZBund (Federal Information Technology Centre)) operates the eVAB solution and the e-service in its computer centre at its location in Ilmenau. Within the first 24 hours after the start of the funding period 5,000 applications and 4,500 control forms had already been received via the application portal without any problem whatsoever and passed on to document management for processing.

The BAG has been using the Fabasoft eGov-Suite as its internal file processing system for the processing of tens of thousands of funding applications a year since as far back as 1 April 2009. The programme is based on the eVAB (electronic case and file processing). This solution is in turn based on the Fabasoft eGov-Suite and constitutes a cross-application to the e-file processing for federal authorities and is made available by the ITZBund.

The City of Frankfurt decides for Fabasoft
In February 2016 the City of Frankfurt awarded Fabasoft the contract for the introduction of the e-file based on the Fabasoft eGov-Suite. The contract encompasses the introduction of a document management system (software) including consulting and training. Whereby the focus is on the core functionalities – structured storage and retrieval of files, e-file, electronic workflows and resubmission, substitute scanning.

EuroCloud Europe awards the first 5 star certification to Fabasoft Cloud
Fabasoft was the very first provider to receive a 5 star certification from EuroCloud Europe in February 2016 for its Fabasoft Cloud. The certificate is awarded within the framework of a EuroCloud Star Audit. The EuroCloud Star Audit is a unique certification system in Europe that tests the quality standard along the entire cloud value-added chain using an extensive and completely published catalogue of criteria. Whereby the respective infrastructure and platform providers (e.g. external computer centres) are subject to the same high standard requirements as the cloud provider itself.

Mindbreeze ranks among the top 100 companies in knowledge management
In March 2016 Mindbreeze was once again included in the list of the "100 Companies That Matter in Knowledge Management". The list is compiled annually by the renowned US magazine KMWorld. An expert jury selects those companies that ensure lasting benefits for their customers in the business environment from the companies and their portfolios.

Fabasoft at the EU Cebit Conference
The European Commission held the first EU Cebit Conference in Hannover on the 14 March 2016 within the framework of the Cebit Global Conferences. Prominent representatives from the fields of politics and the economy discussed topics such as infrastructure upgrades and expansion, standardisation, security and startups under the motto "Driving the Digital Economy in Europe". Helmut Fallmann discussed the different elements of the digital single market and what challenges Europe now has to master within the framework of the panel "Opportunities of a European Digital Single Market" and together with Günther H. Oettinger, EU Commissioner for the Digital Economy and Society, in the panel "Promoting competitive platforms for cloud services".

Fabasoft Cloud nach IDW PS 880 zertifiziert
Die KPMG Advisory GmbH prüfte die Fabasoft Cloud hinsichtlich Revisionssicherheit nach österreichischem, deutschem und schweizerischem Handels- und Steuerrecht und erteilte die Bescheinigung nach IDW PS 880 Ende März 2016. Die Fabasoft Cloud entspricht somit in Deutschland, Österreich und der Schweiz den geforderten Aufbewahrungsvorschriften (GoB-konforme Archivierung).

Bei der IDW PS 880 Prüfung wird durch einen unabhängigen Wirtschaftsprüfer festgestellt, ob und inwieweit Softwarelösungen die Aufbewahrungsvorschriften gemäß dem gültigen Handels- und Steuerrecht (revisionssichere bzw. GoB-konforme Archivierung) des jeweiligen Landes unterstützen, um der geforderten Compliance zu entsprechen.

Fabasoft Cloud certified in compliance with IDW PS 880

The KPMG Advisory GmbH audited Fabasoft Cloud with regard to its being audit-proof in accordance with Austrian, German and Swiss commercial and tax law and awarded it IDW PS 880 certification at the end of March 2016. This verifies that Fabasoft Cloud fulfils the storage rules required in Germany, Austria and Switzerland (GoB-compliant archiving).

The IDW PS 880 audit entails an independent auditor determining whether and to what extent software solutions support the storage rules pursuant to the applicable commercial and tax law (audit-proof or GoB-compliant archiving) of the respective country in order to fulfil the required compliance.

Fabasoft eGov-Suite

Das flexible Standardprodukt für die moderne öffentliche Verwaltung

www.fabasoft.com/egov-suite

Fabasoft eGov-Suite

The flexible standard product for modern public administration

Der Lagebericht der Fabasoft AG und der Konzernlagebericht sind in diesem Bericht zusammengefasst. Wo es für die Vermittlung eines möglichst getreuen Bildes der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage erforderlich ist, wird eine spezifisch zugeordnete Berichterstattung vorgenommen.

LAGEBERICHT DER FABASOFT AG UND DES FABASOFT KONZERNS

1) Bericht über den Geschäftsverlauf und die wirtschaftliche Lage der Fabasoft AG und des Fabasoft Konzerns

Geschäftsverlauf der Fabasoft AG und des Fabasoft Konzerns

Im abgelaufenen Geschäftsjahr 2015/2016 verzeichnete der Fabasoft Konzern Umsatzerlöse in der Höhe von 28,4 Mio. Euro (27,6 Mio. Euro im Vergleichszeitraum des Vorjahres). Bei einem EBITDA von TEUR 3.941 (TEUR 4.569 im Vergleichszeitraum des Vorjahres) lag das EBIT bei TEUR 2.289 (TEUR 3.037 im Vergleichszeitraum des Vorjahres).

Das erreichte Umsatzwachstum von 3,2 % im Vergleich zum Geschäftsjahr 2014/2015 resultierte hauptsächlich aus einer positiven Entwicklung im projektbezogenen Dienstleistungsgeschäft und bei wiederkehrenden Erlösen (Softwareaktualisierungsgebühren, SaaS-, Cloud- und Appliance-Umsätze).

Mit 25,7 % der Umsatzerlöse lagen die Investitionen für Forschung & Entwicklung (TEUR 7.304) des Fabasoft Konzerns (die Fabasoft AG führt keine Forschungs- und Entwicklungstätigkeit durch) wiederum auf im Branchenvergleich sehr hohem Niveau (TEUR 7.333 im Geschäftsjahr 2014/2015).

Diese Investitionen wurden für die Weiterentwicklung des On-Premises-Produktportfolios, für den Ausbau des Cloud-Angebotes und für Forschung und Entwicklung im Zusammenhang mit Appliances getätigt.

Die Eigenkapitalquote des Fabasoft Konzerns betrug zum Bilanzstichtag (31. März 2016) 47 % (49 % zum 31. März 2015).

Der Bestand an liquiden Mitteln änderte sich von TEUR 14.554 auf TEUR 15.603 im Berichtszeitraum.

Der Fabasoft Konzern beschäftigte zum 31. März 2016 190 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (207 zum 31. März 2015).

This report includes both the management report of Fabasoft AG and the Group management report. Where required to provide a true and fair picture of the actual assets, financial and earnings situation of the company, the information has been specified separately.

MANAGEMENT REPORT OF FABASOFT AG AND THE FABASOFT GROUP

1) Report on the business status and economic situation of Fabasoft AG and the Fabasoft Group

Business status of Fabasoft AG and the Fabasoft Group

In the fiscal year 2015/2016, the Fabasoft Group recorded sales revenues of EUR 28.4 million (EUR 27.6 million in the corresponding period of the previous year). With EBITDA at kEUR 3,941 (kEUR 4,569 in the corresponding period of the previous year) EBIT was kEUR 2,289 (kEUR 3,037 in the corresponding period of the previous year).

The achieved growth in sales revenues of 3.2 % primarily results from a positive development of project-based service and recurring revenues (software update fees, SaaS, cloud and appliance sales) compared with the fiscal year 2014/2015.

Investments in research & development of the Fabasoft Group at 25.7 % (kEUR 7,304) of sales revenues were on a very high level compared with the industry as a whole (kEUR 7,333 in the fiscal year 2014/2015).

These investments were made for the ongoing development of the on-premises product portfolio, the expansion of our cloud offering and the research and development of appliances.

The equity ratio of the Fabasoft Group on the balance sheet date (31 March 2016) was 47 % (49 % on 31 March 2015).

The balance of cash and cash equivalents increased to kEUR 15,603 (kEUR 14,554 in the corresponding period of the previous year).

The Fabasoft Group employed a workforce of 190 on 31 March 2016 (207 on 31 March 2015).

G4-13,17

Bericht über die regionale Präsenz des Fabasoft Konzerns

Tochterunternehmen der Fabasoft AG zum Bilanzstichtag (31.03.2016)

Unternehmen	Unmittelbarer Anteil	Land	Sitz	Betriebsstätten
Fabasoft International Services GmbH	100 %	Österreich	Linz	Wien
Fabasoft Cloud GmbH	100 %	Österreich	Linz	Wien
Fabasoft R&D GmbH	100 %	Österreich	Linz	Wien
Fabasoft Austria GmbH	100 %	Österreich	Linz	Wien
Mindbreeze GmbH	65 %	Österreich	Linz	
Fabasoft Deutschland GmbH	100 %	Deutschland	Frankfurt am Main	Berlin, München
Fabasoft Schweiz AG	100 %	Schweiz	Bern	
Fabasoft Limited	100 %	Großbritannien	London	

Tochterunternehmen der Fabasoft International Services GmbH zum Bilanzstichtag (31.03.2016)

Unternehmen	Unmittelbarer Anteil	Land	Sitz
Fabasoft Corporation	100 %	USA	Boston

Tochterunternehmen der Fabasoft Austria GmbH zum Bilanzstichtag (31.03.2016)

Unternehmen	Unmittelbarer Anteil	Land	Sitz
Fabasoft AT Software GmbH	100 %	Österreich	Linz

Veränderungen in der Konzernstruktur
Der Konsolidierungskreis hat sich im Berichtszeitraum nicht geändert.

Unternehmensakquisitionen
Im Berichtszeitraum wurden im Fabasoft Konzern keine Unternehmensakquisitionen durchgeführt. Der Fabasoft Konzern unterhält keine Zweigniederlassungen.

G4-13,17

Report on the regional presence of the Fabasoft Group

Subsidiaries of Fabasoft AG on the balance sheet date (31 March 2016)

Company	Direct share	Country	Headquarters	Offices
Fabasoft International Services GmbH	100 %	Austria	Linz	Vienna
Fabasoft Cloud GmbH	100 %	Austria	Linz	Vienna
Fabasoft R&D GmbH	100 %	Austria	Linz	Vienna
Fabasoft Austria GmbH	100 %	Austria	Linz	Vienna
Mindbreeze GmbH	65 %	Austria	Linz	
Fabasoft Deutschland GmbH	100 %	Germany	Frankfurt am Main	Berlin, Munich
Fabasoft Schweiz AG	100 %	Switzerland	Bern	
Fabasoft Limited	100 %	Great Britain	London	

Subsidiaries of Fabasoft International Services GmbH on the balance sheet date (31 March 2016)

Company	Direct share	Country	Headquarters
Fabasoft Corporation	100 %	USA	Boston

Subsidiaries of Fabasoft Austria GmbH on the balance sheet date (31 March 2016)

Company	Direct share	Country	Headquarters
Fabasoft AT Software GmbH	100 %	Austria	Linz

Changes in the Group structure
There were no changes in the group structure during the period under review.

Company acquisitions
No acquisitions were undertaken in the Fabasoft Group during the period under review. The Fabasoft Group does not operate any branch offices.

Finanzielle und nichtfinanzielle Leistungsindikatoren der Fabasoft AG und des Fabasoft Konzerns

Finanzielle Leistungsindikatoren der Fabasoft AG (Einzelabschluss nach UGB)

in TEUR	2015/2016	2014/2015
Umsatzerlöse	2.545	2.404
Ergebnis vor Ertragsteuern	865	1.461
EBIT	-2.514	-2.122
EBITDA	-1.185	-867
Jahresüberschuss	1.786	2.253
Eigenkapital	18.716	19.147
Eigenkapitalquote	83 %	84 %
Cash Flow aus betrieblicher Tätigkeit	4.625	2.479
Endbestand an liquiden Mittel	4.627	5.117
Mitarbeiter, jeweils zum Stichtag	4	4

Finanzielle Leistungsindikatoren des Fabasoft Konzerns (Konzernabschluss nach IFRS)

in TEUR	2015/2016	2014/2015
Umsatzerlöse	28.429	27.554
Ergebnis vor Ertragsteuern	2.299	3.096
EBIT	2.289	3.037
EBITDA	3.941	4.569
Jahresergebnis	1.674	2.294
Eigenkapital	12.959	13.794
Eigenkapitalquote	47 %	49 %
Cash Flow aus betrieblicher Tätigkeit	6.008	4.613
Endbestand an liquiden Mittel	15.603	14.554
Mitarbeiter, jeweils zum Stichtag	190	207

Nichtfinanzielle Leistungsindikatoren der Fabasoft AG und des Fabasoft Konzerns

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter als Erfolgsfaktor
Hoch qualifizierte und motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Innovationsgeist und Engagement sind Grundvoraussetzung für ein nachhaltiges Wachstum. Für die kontinuierliche Fortbildung und Karriereentwicklung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erarbeitet Fabasoft verschiedene Personalentwicklungskonzepte und -maßnahmen. Die Fabasoft Academy, als konzerneigene Ausbildungsstätte, koordiniert deren Umsetzung und bietet ein breites Spektrum an internen Trainingsmöglichkeiten an. Dieses umfangreiche Weiterbildungsprogramm wird von unternehmensinternen und externen Referentinnen und Referenten umgesetzt und stetig erweitert, wobei besonderer Wert auf das Zusammenspiel von Informationsvermittlung und praktischer Anwendung gelegt wird.

Einen besonderen Stellenwert legt Fabasoft auf international anerkannte Zertifizierungen wie IPMA, HERMES 5 (Schweiz) oder Scrum Alliance. Fabasoft beschäftigte zum Bilanzstichtag 59 zertifizierte (Senior-)Projektmanagerinnen und Projektmanager gemäß IPMA-Standard sowie 51 Scrum Master und 25 Product Owner.

Financial and non-financial performance indicators of Fabasoft AG and the Fabasoft Group

Financial performance indicators of Fabasoft AG (individual financial statements in accordance with the Austrian Commercial Code)

in kEUR	2015/2016	2014/2015
Sales revenue	2,545	2,404
Result before income tax	865	1,461
EBIT	-2,514	-2,122
EBITDA	-1,185	-867
Annual net profit	1,786	2,253
Equity	18,716	19,147
Equity ratio	83 %	84 %
Cash flows from operating activities	4,625	2,479
Cash and cash equivalents at end of period	4,627	5,117
Employees as at 31/3	4	4

Financial performance indicators of the Fabasoft Group (consolidated financial statements in accordance with IFRS)

in kEUR	2015/2016	2014/2015
Sales revenue	28,429	27,554
Result before income tax	2,299	3,096
EBIT	2,289	3,037
EBITDA	3,941	4,569
Result for the year	1,674	2,294
Equity	12,959	13,794
Equity ratio	47 %	49 %
Cash flows from operating activities	6,008	4,613
Cash and cash equivalents at end of period	15,603	14,554
Employees as at 31/3	190	207

Non-financial performance indicators of Fabasoft AG and the Fabasoft Group

Employees as a success factor

Highly qualified and motivated employees with innovative spirit and dedication are a basic requirement for lasting growth. Fabasoft implements a variety of personnel development concepts and measures for the continuous professional and social development of employees. The Fabasoft Academy – the Group's own training unit – coordinates the implementation of the measures and offers a broad spectrum of internal training opportunities. The extensive further education programme is prepared together with internal and external trainers, implemented and expanded all the time, with particular importance being attached to the interplay of knowledge transfer and practical application.

Fabasoft attaches particular importance to internationally recognised certifications such as IPMA, HERMES 5 (Switzerland) and Scrum Alliance. On the balance sheet date Fabasoft employed 59 certified IPMA standard (Senior) Project Managers, 51 Scrum Masters and 25 Product Owners.

Interne Kommunikation
Fabasoft legt großen Wert auf eine offene Kommunikation. So informieren das Management und die Geschäftsführung regelmäßig im Rahmen von „Friday Morning Speeches“ über unternehmensstrategische Schwerpunkte und aktuelle Organisations-, Technologie- und Geschäftsthemen. Innovationen und Weiterentwicklungen aller Produkt- und Umsetzungsbereiche werden von Vertretern der einzelnen Entwicklungsteams in den internen, 14-tägig stattfindenden „Scrum Demo Days“ präsentiert. Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter können diese Veranstaltungen live oder mittels Video-Stream verfolgen oder zeitversetzt abrufen.

Nachhaltigkeit im Fabasoft Konzern
Fabasoft versteht unter Nachhaltigkeit, Entscheidungen unter ökonomischen, ökologischen und sozialen Gesichtspunkten zu treffen. Dies umfasst auch ganz besonders den effizienten, schonenden und sparsamen Einsatz von Ressourcen. Durch die umweltschonende Standortpolitik und die konsequente Nutzung des installierten Videokonferenzsystems in der Konzernzentrale und in den Betriebsstätten konnten beispielsweise Reisen in erheblichem Ausmaß eingespart werden. Geschäftsreisen erfolgen entsprechend dem Nachhaltigkeitsgedanken nach Möglichkeit mit öffentlichen Verkehrsmitteln.

Bei der Auswahl und Konzeption von IT-Architekturen legt der Fabasoft Konzern großen Wert auf Nachhaltigkeit und insbesondere hohe Energieeffizienz. Dieser Kurs wurde auch im Geschäftsjahr 2015/2016 weiter verfolgt. Aus ökologischer Sicht steht der Verbrauch der Ressource Strom für den Betrieb der Systemkomponenten und deren Kühlung im Vordergrund. Sowohl bei Konzeption und Auf- und Ausbau eigener Rechenzentrumskapazitäten als auch bei der Auswahl externer Kapazitäten und Standflächen wird auf diesen Aspekt besonders Bedacht genommen.

Open-Source-Plattformen und Standards
Der Einsatz von Open-Source-Produkten und das Bekenntnis zu und die Umsetzung von marktrelevanten Standards ist sowohl bei öffentlichen Auftraggebern als auch bei privaten Unternehmen eine wesentliche und angestrebte Option. Die sich daraus ergebenden Chancen und Risiken sind im Lagebericht unter Punkt 2) ausführlich beschrieben. Auch wurde in der Produktentwicklung der Umsetzung von Standards und Vorgaben im Bereich der Barrierefreiheit (Accessibility) breiter Raum gegeben, wie unter Punkt 3) näher erläutert.

Zertifizierungen
Fabasoft legt größten Wert auf den Schutz der Unternehmensdaten und widmet dem Thema Zertifizierungen großes Augenmerk. Die Sicherstellung höchster Qualitäts-, Sicherheits- und Service-Standards wird durch ein integriertes Managementsystem nach ISO 9001, ISO 27001, ISO 27018 und ISO 20000-1 gewährleistet.

Die umfangreichen Produkt-Zertifizierungen für die Fabasoft Cloud heben Fabasoft deutlich von anderen Anbietern in diesem Feld ab: So wurden die Fabasoft Cloud Services hinsichtlich der sicheren und ordnungsgemäßen Aufbewahrung digitaler Daten im Sinne von Revisionssicherheit nach österreichischem, deutschem und schweizerischem Handels- und Steuerrecht (GoB-konforme Archivierung) einer Prüfung durch die KPMG Advisory GmbH gemäß IDW PS 880 erfolgreich unterzogen. Darüber hinaus ging die Fabasoft Cloud als erstes Produkt mit der höchstmöglichen Zertifizierung (5 Sterne) aus der Prüfung und externen Qualitätsbewertung durch EuroCloud Europe im Rahmen des internationalen „EuroCloud Star Audit“ (ECSA V3.0) hervor. Im Zuge der Zertifizierung als „Certified Cloud Service“ durch den TÜV Rheinland wurde in einem mehrstufigen Zertifizierungsprozess der Cloud-Service umfassend auf quantitative und qualitative Anforderungen aus dem TÜV Rheinland Prüfkatalog hin getestet. Bei der Auswahl der Rechenzentren für die Cloud-Lokationen wurde besonders auf Sicherheit bzw. auf vorhandene Zertifizierungen oder Prüfungen geachtet.

Im Geschäftsjahr 2015/2016 wurde die ISAE 3402 Type 2 Prüfung erneut durchgeführt. Der entsprechende Prüfbericht befindet sich gerade in Erstellung. Im Rahmen des Prüfverfahrens wurden das Design und die Effektivität ausgewählter Kontrollen in Bezug auf die Fabasoft Cloud geprüft. Der unabhängige Auditor PwC wird für die Fabasoft Cloud einen uneingeschränkten Bestätigungsvermerk ohne Ausnahmen ausstellen.

Ereignisse von besonderer Bedeutung nach dem Abschlussstichtag
Nach dem Abschluss des Geschäftsjahres sind bei der Fabasoft AG und dem Fabasoft Konzern keine Vorgänge von besonderer Bedeutung eingetreten, die zu einer anderen Darstellung der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage geführt hätten.

Internal communication
Fabasoft attaches great importance to open communication. For example, the management regularly makes announcements in the scope of "Friday Morning Speeches" relating to enterprise strategy focuses and current organisational, technology, and business topics. Innovations and further developments in all product and implementation areas are presented at the internal Scrum Demo Days which are held once a fortnight. All employees have the chance to visit these events in person, follow them using video streaming, or watch them later.

Sustainability in the Fabasoft Group
Fabasoft regards sustainability as taking responsible decisions based on economic, ecological and social aspects. This specifically includes the efficient, environment-friendly and economical use of resources. Thanks to an environment-friendly location policy and consistent use of the video conference system installed at Group headquarters and at other locations, business travel has been reduced considerably. With a view to sustainability, public transport is used for business trips whenever possible.

When selecting and designing IT architectures the Fabasoft Group attaches great importance to sustainability, in particular to a high degree of energy efficiency. This policy was further pursued in the 2015/2016 fiscal year. From an ecological point of view, the consumption of the resource electricity for the operation and cooling of the system components is given top priority. Particular attention is paid to this aspect with regard to both the design, development and expansion of the Group's own data centre capacities as well as in the selection of external capacities and stand space.

Open source platforms and standards
The use of open source products, and a commitment to, and the implementation of, market-relevant standards is an essential and interesting option, for both contracting authorities and private companies. The chances and risks this entails are explained in more detail under point 2) of the Management Report. Wide scope was also given to the implementation of standards and provisions in the field of freedom of barriers (accessibility) in product development, as explained in more detail under point 3).

Certifications
Fabasoft attaches great importance to the protection of company data and devotes a great deal of attention to the topic of certifications. Assurance of maximum quality, security and service standards is guaranteed by an integrated management system pursuant to ISO 9001, ISO 27001, ISO 27018 and ISO 20000-1.

Its extensive product certifications for the Fabasoft Cloud clearly sets Fabasoft apart from other providers in this field. The Fabasoft Cloud services underwent successful auditing by the KPMG Advisory GmbH, for example, with regard to secure and correct storage of digital data in the sense of being audit-proof in accordance with Austrian, German and Swiss commercial and tax law (GoB-compliant archiving) and was awarded IDW PS 880 certification. In addition the Fabasoft Cloud was the very first product ever to emerge from the audit and external quality evaluation of EuroCloud Europe with the highest possible certification (5 stars) within the framework of the international "EuroCloud Star Audit" (ECSA V3.0). In the course of the TÜV Rheinland "Certified Cloud Service" certification process the cloud service was subjected to an extensive multi-stage certification process in which it was tested for compliance with quantitative and qualitative requirements from the TÜV Rheinland catalogue of test criteria. Particular attention was paid to security and existing certifications or audits when selecting the data centres for the cloud locations.

The ISAE 3402 Type 2 audit was once again carried out in the 2015/2016 fiscal year. The respective audit report is currently being drawn up. The design and efficacy of selected control systems with regard to the Fabasoft Cloud were tested within the scope of the audit process. The independent auditor PwC will issue an unrestricted auditor's report without exception.

Significant events after the balance sheet date
No events of special significance, which might have led to a different representation of the Fabasoft AG's and the Fabasoft Group's assets, financial and earnings situation, occurred after the end of the fiscal year.

2) Bericht über die voraussichtliche Entwicklung und die Risiken der Fabasoft AG und des Fabasoft Konzerns

Wesentliche Chancen der Fabasoft AG und des Fabasoft Konzerns
Chancen für den Fabasoft Konzern und damit auch im Ergebnis für die Fabasoft AG werden insbesondere in folgenden Bereichen gesehen:

Neue Produkte und Produktversionen
Im Zuge der intensiven Forschungs- und Entwicklungstätigkeit im Geschäftsjahr 2015/2016 wurden sowohl neue Versionen bestehender Produkte verfügbar gemacht als auch neue Produktangebote vorbereitet. Daraus ergeben sich sowohl Chancen für Neugeschäft als auch für Zusatzgeschäft bei Bestandskunden. Speziell im Bereich des Neukundengeschäfts sollen Geschäftsmöglichkeiten in neuen vertikalen Märkten, in neuen Geografien und basierend auf neuen Vermarktungs- und Nutzungsmodellen geschaffen und ausgebaut werden.

Leistungsstarke Cloud-Services
Die steigende Vernetzung von Organisationen und Arbeitsprozessen über Unternehmens- und Ländergrenzen hinweg, erfordert neue flexible und mobile Formen der Zusammenarbeit in einem zuverlässigen Rahmen. Die Fabasoft Cloud, als Public Cloud, positioniert sich in diesem Kontext als elegante, intuitive Standardlösung für Business-to-Business Collaboration „Made in Europe". Das bedeutet Software, die Europäer für Europa entwickeln und in europäischen Rechenzentren betreiben – auf dem Fundament eines europäischen Wertesystems für Datensicherheit, Zugriffssicherheit, Rechtssicherheit und für zertifizierte Qualitätsstandards. Das besondere Markenzeichen der Fabasoft Cloud ist die elegante und intuitive Benutzeroberfläche, die es Anwenderinnen und Anwendern ermöglicht Unternehmens- und Ländergrenzen zu überwinden und sicher zusammenzuarbeiten. Das Konstrukt der Fabasoft Cloud-Lokationen (aktuell verfügbar für Deutschland, Österreich und die Schweiz) schafft die Basis für die nahtlose Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern und gibt den Kunden gleichzeitig die Gewissheit und die Wahlfreiheit, wo die Speicherung der Cloud-Daten erfolgt. In der Fabasoft Cloud agieren Unternehmen als Cloud-Organisationen. Daraus entsteht ein Business-Netzwerk, mit dem Firmen Vertrauensbeziehungen für die unternehmens- und länderübergreifende Zusammenarbeit in der Cloud aufbauen.

Cloud Computing entwickelt sich global mit großer Geschwindigkeit zu einem bestimmenden Modell, wie Informationstechnologie-Ressourcen einfach, kosteneffizient und bedarfsorientiert genutzt werden können. Insbesondere in Europa wird dieser Mega-Trend aber konterkariert durch große Sorge von Unternehmen und Organisationen hinsichtlich der Bestimmung über die Vertraulichkeit von Unternehmensdaten bei Cloud-Nutzung. Fabasoft adressiert dieses Transparenz- und Sicherheitsbedürfnis durch das Angebot von Appliances (Kombination von Hard- und Software): Die Fabasoft Private Cloud für eine Datenspeicherung am Kundenstandort und Secomo für eine durchgehende Ende-zu-Ende-Ver- und Entschlüsselung von Daten. Die Schlüssel verbleiben im Unternehmen und nur der Secomo Kunde hat darauf Zugriff.

Die Wahlfreiheit zwischen der Public Cloud-Lösung und der Private Cloud-Lösung – gegebenenfalls integriert mit bestehenden On-Premises-Installationen – könnte dem Fabasoft Konzern neue Chancen eröffnen, Kundengruppen anzusprechen, die dem Thema Cloud Computing bis jetzt eher zurückhaltend gegenüberstanden.

Ende-zu-Ende-Verschlüsselung
Neben der Neuentwicklung einer Private Cloud-Lösung hat Fabasoft auch bei der Datenverschlüsselung innovative Wege beschritten. In intensiver Zusammenarbeit mit dem Institut für Angewandte Informationsverarbeitung und Kommunikationstechnologie (IAIK) der Technischen Universität Graz konnte Fabasoft die Secomo Appliance zur Marktreife bringen.

Chancen könnten sich für den Fabasoft Konzern dadurch eröffnen, dass die Themen „Digitaler Binnenmarkt" und „Europäische Cloud" immer mehr an Bedeutung gewinnen, und dazu bereits EU-Initiativen gestartet wurden. Europäische Unternehmen werden zunehmend sensibilisiert europäische Lösungen bevorzugt einzusetzen.

Mindbreeze InSpire – Ready to Use Appliance für Enterprise Search und Big Data
Mit der zunehmenden Wahrnehmung von Big Data in Unternehmen steigt auch das Bewusstsein, dass diese Daten besser genutzt werden müssen. Die Entwicklungen zeigen, dass Unternehmen dafür sukzessive Wissensmanagement einführen, um Informationsprozesse effizienter zu gestalten. Enterprise Search Lösungen bilden dabei die Basis und ermöglichen dieses Wissensmanagement. Eine Herausforderung stellt dabei die richtige Analyse, Verknüpfung und Konsolidierung der vorhandenen Unternehmensdaten aus Fileshares, E-Mail-Systemen, Cloud-Diensten oder CRM-Systemen dar.

2) Report on the expected development and risks of Fabasoft AG and the Fabasoft Group

Major opportunities of Fabasoft AG and the Fabasoft Group
In particular, opportunities for the Fabasoft Group and consequently also for the result of Fabasoft AG are evident in the following areas:

New products and product versions
As a result of intensive research and development activities in the fiscal year 2015/2016, the latest versions of existing products have been made available and new products had been prepared. This opens up opportunities for additional business with both new and existing customers. Especially with regard to fresh business, the intention is to create opportunities in new vertical markets and geographies based on innovative marketing and deployment models.

Powerful cloud services
Organisations and working processes are becoming increasingly interconnected beyond company and national boundaries making it necessary to develop new, more flexible and mobile forms to collaborate within a reliable framework. Against this background, Fabasoft, with its public Fabasoft Cloud, offers an elegant and intuitive standard solution for business-to-business collaboration "Made in Europe". It is software developed for Europe by Europeans and operated in European data centres – all on the foundation of a European system of values for data protection, secure access, legal certainty and certified quality standards. The particular trademark of the Fabasoft Cloud is the elegant and intuitive user interface which allows users to effortlessly overcome company and country borders and work together in secure collaboration. The infrastructure of the Fabasoft Cloud locations (currently available in Germany, Austria and Switzerland) builds the foundation for worldwide collaboration with business partners and at the same time provides customers with certainty concerning, and the freedom to choose the location, where the cloud data is stored. In the Fabasoft Cloud, businesses operate as cloud organisations. This results in a business network which companies use to build trusted relationships for collaboration in the cloud across company and country boundaries.

Cloud computing is quickly becoming a globally leading model for the easy, cost-efficient and needs-oriented utilisation of IT resources. However, this megatrend is often being thwarted, particularly in Europe, by great concerns that enterprises and organisations have about maintaining the control over and privacy of business data when using cloud computing. Fabasoft addresses these needs for transparency and security with its offer of appliances (combination of hardware and software): the "Fabasoft Private Cloud" for data storage on site at customer premises, and "Secomo" for the complete end-to-end encryption of data. The keys remain in the company and only the Secomo customer has access.

The choice between the Public Cloud solution and the Private Cloud solution – where applicable integrated into existing on-premises installations – could open up new opportunities for the Fabasoft Group to address such customer groups who have to date proved reluctant where the topic of cloud computing is concerned.

End-to-end encryption
In addition to developing a new Private Cloud solution, Fabasoft has also gone innovative ways concerning the encryption of data. In intensive collaboration with the Institute of Applied Information Processing and Communications (IAIK) at the University of Technology in Graz, Fabasoft was able to bring the Secomo appliance to market maturity.

This could open up more possibilities for the Fabasoft Group, since the issues of a "European Digital Single Market" and a "European Cloud" are growing in significance and respective EU initiatives have already been started. European companies are becoming increasingly sensitive about the issue of giving preference to European solutions.

Mindbreeze InSpire – ready-to-use appliance for enterprise search and big data
As enterprises become increasingly aware of big data, awareness of the need to utilise this data more effectively is also increasing. Developments are showing that enterprises are gradually introducing knowledge management strategies in order to deal with information processes more efficiently. Enterprise search solutions form the foundation that makes this knowledge management possible. The correct analysis, linkage and consolidation of the existing enterprise data from file shares, e-mail systems, cloud services or CRM systems all pose a challenge in this process.

Mindbreeze beschäftigt sich seit mehr als 10 Jahren mit dem Thema Suchen und Finden von Informationen im richtigen Kontext (semantische Suche). Das Unternehmen erschließt sukzessive neue Einsatzfelder für diese Technologien. Um für Kunden den Einstieg so einfach wie möglich zu machen, bietet Mindbreeze mit Mindbreeze InSpire eine sofort einsetzbare Lösung an. Die vorkonfigurierte Appliance wird in die Unternehmens-IT integriert, die Datenquellen angebunden und danach werden die Inhalte der Quellen analysiert und richtig verknüpft. Mindbreeze InSpire befindet sich bei einer Reihe von namhaften Kunden im deutschsprachigen Raum bereits im Produktiveinsatz.

Besonderes Chancenpotential und Alleinstellung wird in der schnellen Umsetzung von „Search-Apps" für kundenspezifische Anwendungsfälle gesehen, welche das Produkt ohne Programmiererfordernis ermöglicht. Darüber hinaus konnte Mindbreeze InSpire auch im Feld der automatischen Postzuteilung im Berichtszeitraum prominente Kunden speziell im Finanzdienstleistungssegment gewinnen. Der Marktzugang erfolgte dabei vorwiegend mit Digitalisierungsdienstleistern, welche in Mindbreeze InSpire eine komplementäre Ergänzung ihres Leistungsangebotes sehen.

Im Februar 2016 wurde der Markt von Presseberichten überrascht, dass Google ihr Angebot an Search Appliances nicht mehr strategisch weiterführen wird. Da sich Mindbreeze InSpire in diesem Bereich als kompatible und leistungsstarke Alternative – es können sogar Konfigurationen der Google Search Appliance in Mindbreeze InSpire übernommen werden – darstellen konnte, kam es zu weltweiten Kunden- und Partneranfragen in diesem Kontext.

Wahlfreiheit bei der Plattform und Bekenntnis zu Standards
Ein wichtiges Alleinstellungsmerkmal der On-Premises-Produktpalette aus dem Fabasoft Konzern ist die Möglichkeit, diese Produkte sowohl auf der Microsoft-Windows-Plattform als auch auf Basis von Open-Source-Plattformen zu nutzen. Durch das steigende Kostenbewusstsein sowohl im öffentlichen als auch im privaten Sektor kann diese wirtschaftliche Option zu einer positiven Bewertung des Fabasoft Angebotes beitragen.

Grundlage dieser offenen Plattformstrategie im Konzern ist das Bekenntnis zu und die Umsetzung von marktrelevanten Standards und Normen in der Softwareprodukt-Entwicklung. Besonderes Augenmerk wird in diesem Zusammenhang auf das Thema Barrierefreiheit (Accessibility) gelegt. Dadurch soll sowohl für Kunden als auch für Vertriebs- und Entwicklungspartner ein Beitrag zu Wahlfreiheit, Zugänglichkeit, Wirtschaftlichkeit und Zukunftssicherheit bei IT-Investitionen geleistet werden.

Weiterhin wirken sich die Kostenvorteile der Open-Source-Plattform-Variante auch positiv auf die Wirtschaftlichkeit sowohl des Cloud-Betriebsmodells als auch der Appliance-Angebote aus, denen diese Plattformen ebenfalls zugrunde liegen.

Verkürzung von Sales-Zyklen durch Appliances
Im Berichtszeitraum konnte beobachtet werden, dass die Sales-Zyklen im Appliance-Bereich vielfach deutlich kürzer sind als im klassischen Bereich der On-Premises-Projekte.

Vertriebswege und Partnerschaften
In jenen Ländern, wo Fabasoft mit eigenen Gesellschaften vertreten ist, sowie in ausgewählten weiteren Ländern sollen Vertriebs-, Entwicklungs-, und Projektpartner auch über den öffentlichen Sektor hinaus gewonnen und betreut werden.

Beim Ausbau des Partnernetzwerks für den Vertrieb von Mindbreeze InSpire konnten im vierten Quartal des Geschäftsjahres 2015/2016 vielversprechende internationale Partnerschaften begonnen werden. So konnten Vertriebskooperationen mit Partnern unter anderem aus USA, Kanada, Deutschland, Frankreich, Belgien, den Niederlanden, Italien, Slowakei, Tschechien, Luxemburg, Australien, Neuseeland und Asien aufgesetzt werden. Zum Bilanzstichtag (31. März 2016) gibt es aber noch keine Erfahrungswerte, ob und in welchem Umfang diese Vertriebspartnerschaften zu zusätzlichen Umsätzen mit Mindbreeze InSpire führen werden.

Chancen für den Fabasoft Konzern könnten sich auch aus der Erschließung neuer Kundengruppen, beispielsweise in bestimmten vertikalen Märkten, ergeben. Ein stärker diversifizierter Vertrieb, welcher in bestimmten Bereichen auch einen Partnerkanal umfasst, könnte mittelfristig eine starke weitere Geschäftsschiene, ergänzend zu den Großprojekten der öffentlichen Hand bilden.

Mindbreeze has more than 10 years of experience in searching for and finding information in the right context (semantic searching). The company is successively opening up new fields where this technology can be applied. In order to make it as easy as possible for customers to get started, Mindbreeze created Mindbreeze InSpire, a solution that can be utilised immediately. The preconfigured appliance is integrated into the company's IT system and the data sources are connected. Subsequently, the content of the sources is analysed and linked appropriately. Mindbreeze InSpire is already in productive use with a number of brand-name customers in German-speaking region.

Fast implementation of "search apps" for customer-specific application cases that enable use of the product without the need of programming is also regarded as a field with particularly high potential that offers the chance of a unique positioning. In the field of automatic mail distribution Mindbreeze InSpire was also able to acquire prominent customers in the period under review, especially in the financial services segment. Entry into this market was achieved primarily via digitisation providers who saw Mindbreeze InSpire as a complementary addition to their range of services.

In February 2016 the market was caught by surprise by press releases indicating that Google would no longer continue to offer its search appliances as part of its strategic operations. Mindbreeze InSpire successfully presented itself as a compatible and high-performance alternative in this field – configurations of the Google search appliance can even be taken over in Mindbreeze InSpire – and this resulted in an influx of enquiries from customers and partners worldwide.

Freedom of choice with the platform and commitment to standards
A significant and unique selling proposition of the Fabasoft Group's on-premises product portfolio is provided by the possibility of using these products on both Microsoft Windows Platform and open source platforms. As a result of the increasing cost awareness in both the public and private sectors this cost-efficient option contributes to a positive evaluation of the Fabasoft portfolio.

This open platform strategy is based on a commitment to and the implementation of market-relevant standards in software product development. In this connection, particular attention is paid to barrier-free accessibility. The aim is to contribute to freedom of choice, accessibility, cost-efficiency and future safety for both customers and sales and development partners during IT investments.

The cost benefits of open-source platform versions also continue to have a positive effect on the efficiency of the cloud operating model and of the appliance offers, which are similarly based on these platforms.

Shorter sales cycles thanks to appliances
It was observed in the period under review that the sales cycles in the appliance area are often significantly shorter than those in the classic area of on-premises projects.

Sales channels and partnerships
In those countries in which Fabasoft is represented by its own companies and in other selected national markets, development, sales and project partners, including those from outside the public sector, are to be acquired and supported.

In the fourth quarter of the 2015/2016 fiscal year promising international partnerships were started in the course of the expansions of the partner network for the sale and distribution of Mindbreeze InSpire. It was possible to establish sales and distribution co-operations with partners from the USA, Canada, Germany, France, Belgium, the Netherlands, Italy, Slovakia, the Czech Republic, Luxembourg, Australia, New Zealand and Asia among others. However, on the balance sheet date (31 March 2016) there were still no empirical values indicating whether and to what extent these sales and distribution partnerships will lead to additional revenues with Mindbreeze InSpire.

Opportunities for the Fabasoft Group may also emanate from new client groups, for example in certain vertical market segments. A more diversified sales and distribution network, which would in certain areas also encompass a partner channel, could in the medium-term constitute another strong business base in addition to the key projects in the public sector.

Ausschreibungslage des öffentlichen Sektors in den deutschsprachigen Ländern
Das Geschäft mit den öffentlichen Auftraggebern ist stark abhängig von der Budgetsituation der jeweiligen Organisationen. Aus dem von Kundenseite artikulierten Bedarf an Einsparung und Effizienzsteigerung durch Digitalisierung der Verwaltungsarbeit kann ein Geschäftspotenzial für Fabasoft abgeleitet werden – wie weit dies jedoch umgesetzt werden kann, ist aktuell nicht abschätzbar. Chancen für den Fabasoft Konzern könnten sich auch aus neuen Projekten im Zusammenhang mit dem in den europäischen Ländern und darüber hinaus angestrebten Ausbau von Verwaltungsmodernisierung und E-Government ergeben, sofern diesbezüglich politisches Wollen auch in konkrete Projekte und Investitionen mündet. Aus sehr erfolgreichen bestehenden Referenzen des Fabasoft Konzerns resultieren diesbezüglich immer wieder auch konkrete Kundenanfragen.

Wesentliche Risiken und Ungewissheiten der Fabasoft AG und des Fabasoft Konzerns
Wesentliche Risiken und Ungewissheiten für den Fabasoft Konzern und damit auch im Ergebnis der Fabasoft AG werden insbesondere in folgenden Bereichen gesehen:

Starke Abhängigkeit vom Government-Geschäft im deutschsprachigen Raum
Die große Mehrheit der Umsätze im Fabasoft Konzern wurde im Geschäftsjahr 2015/2016 mit Government-Kunden im deutschsprachigen Raum erwirtschaftet. Veränderungen in dieser Kundengruppe wie beispielsweise Auswirkungen von Budgetkürzungen und Einsparungsvorgaben, Änderungen in den Produkt- oder Technologieentscheidungen, den Projektprioritäten oder den Vergabekriterien sowie das Aufkommen von neuen Mitbewerbern können das Geschäft der betroffenen Fabasoft Vertriebsgesellschaften und in Folge den Fabasoft Konzern wesentlich beeinflussen.

Es wird versucht diesen Risiken durch eine intensive und qualitätsvolle Betreuung der Bestandskunden, durch nutzenstiftende Produkt- und Projektinnovationen und durch eine möglichst kompetitive Angebotslegung bei Neuprojekten zu begegnen. Darüber hinaus eignen sich besonders die neuen Cloud- und Appliance-Angebote für die Erweiterung des Zielkundenfeldes und der Vertriebskanäle sowohl über den öffentlichen Sektor als auch über den bisherigen geographischen Schwerpunkt in Europa hinaus.

Risiken im Geschäft mit öffentlichen Auftraggebern
Projekte im öffentlichen Sektor sind von langen Vorlauf- und Entscheidungszeiten, komplexen, sehr formalen und umfangreichen Angebotserfordernissen, juristisch, technisch und personell anspruchsvollen Vergabeverfahren sowie umfangreichen, teuren und langwierigen Teststellungen geprägt. Dazu kommen knappe Budgets bei den Auftraggebern und starker Wettbewerbsdruck, gefördert durch die öffentliche, meist internationale Natur der Ausschreibungsverfahren. In den Projektverträgen geben diese Auftraggeber häufig zunehmend härtere Vertragskonditionen (Haftung, Schadenersatz, langjährige Fixpreisbindungen ohne die Möglichkeit einer Anpassung an Inflation oder Personalkostenentwicklung etc.), oft ohne Verhandlungsmöglichkeiten, vor. Das Geschäft im öffentlichen Sektor unterliegt auch starken saisonalen und budgetären Schwankungen. Solche Unsicherheiten im Geschäft können sowohl die Vergabe von Neuprojekten als auch die Verlängerungen bestehender Vertragsverhältnisse betreffen und somit die zukünftige Erlösentwicklung wesentlich negativ beeinflussen. Politische Entwicklungen wie beispielsweise Neuwahlen oder Kompetenzverlagerungen können darüber hinaus bereits weit vorangeschrittene Vergabeprojekte wieder „zurück an den Start" befördern. Aufgrund der Größe vieler Projekte im öffentlichen Sektor und der engen Zusammenarbeit der einzelnen Stellen besteht auch das erhöhte Potenzial von Klumpenrisiken.

Als erhebliches Risiko im wichtigen Geschäftsbereich der öffentlichen Auftraggeber werden drohende und bereits umgesetzte drastische Budgeteinschränkungen in den öffentlichen Haushalten, insbesondere im Zusammenhang mit der aktuellen gesamtwirtschaftlichen Situation, gesehen.

Fabasoft Schweiz AG
Die Fabasoft Schweiz AG erwirtschaftete in den letzten Jahren einen Großteil ihrer Umsätze (softwarebezogen und Dienstleistungen) aus dem Geschäft mit dem Schweizerischen Bund im Bereich der elektronischen Geschäftsverwaltung (GEVER). Dieser Bereich wurde Ende 2014 von der Schweizerischen Bundeskanzlei für den Bund umfassend neu ausgeschrieben. Die Fabasoft Schweiz AG hat an dieser Ausschreibung teilgenommen, wurde aber mit 27. Mai 2015 von der vergebenden Stelle informiert, dass die Fabasoft Schweiz AG – bei ausgezeichneter inhaltlicher Bewertung – aus Gründen des bewerteten Preises den Zuschlag nicht erhalten werde. Die Fabasoft Schweiz AG hat gegen diesen Entscheid Beschwerde beim Bundesverwaltungsgericht eingebracht. Eine Entscheidung dazu liegt zum Bilanzstichtag (31. März 2016) nicht vor. Nach einer Entscheidung des Bundesverwaltungsgerichtes besteht für beide Parteien die Möglichkeit gegebenenfalls das Bundesgericht noch anzurufen.

Tendering situation within the public sector in the German-speaking countries
Business with public sector clients depends greatly upon the budgets of the respective organisations. Business potential for Fabasoft could result from the need expressed by customers to achieve savings and boost efficiency by digitalising administrative work – whether and to what extent this can be realised is at this juncture impossible to estimate. Opportunities for the Fabasoft Group may also derive from new projects in connection with public administration modernization and e-government targets in European countries and beyond, providing that the respective political will is translated into concrete projects and investments. Highly successful references for the Fabasoft Group also repeatedly result in concrete enquiries from customers.

Significant risks and uncertainties for Fabasoft AG and the Fabasoft Group
Significant risks and uncertainties for the Fabasoft Group and consequently also for the result of Fabasoft AG are seen in the following areas in particular:

Heavy dependency on government business in the German-speaking countries
Business from government customers in the German-speaking countries accounted for the bulk of Fabasoft Group sales in the fiscal year 2015/2016. Changes in this customer segment such as those relating to the impact of budget cuts, planned savings, alterations to technological specifications, project priorities and contracting processes, plus the emergence of new competitors, can have a considerable effect on the business of the Fabasoft sales companies concerned and consequently the Fabasoft Group.

The countermeasures adopted in response to these risks include the offer to existing customers of intensive and high-quality services, benefit-generating product innovations, and the submission of tenders for new projects that are as competitive as possible. In addition the new cloud and appliance offers are particularly well suited for the expansion of the customer target groups and the sales and distribution channels, both over and above the public sector and beyond the geographical focus on Europe adopted to date.

Risks in business with public sector clients
Projects in the public sector are characterised by lengthy lead times and decision-making processes, complex, highly formal and extensive tendering requirements, allocation procedures that present a challenge on a legal, technical and human level, elaborate, expensive and long-drawn-out tests, tight budgets on the part of the clients and strong competitor pressure that is intensified by the public and mostly international nature of the tendering process. In project agreements, such clients frequently specify increasingly stringent contractual requirements (liability, compensation, long-standing fixed price contracts without any adoption of inflation or personnel development costs etc.) that are often non-negotiable. Dealings in the public sector are also affected by strong seasonal and budgetary fluctuations. Such business uncertainties can jeopardise both the awarding of new projects and the extension of existing contractual conditions and thus have a markedly negative impact on future revenue development. Political events such as elections and shifts of responsibility may also result in a “return to the drawing board” with projects that have already been awarded and reached their final stages. Due to the size of many projects in the public sector and the close collaboration between the individual offices of the public sector there is also an increased danger of cluster risks.

Drastic cuts in government budgets that have either been threatened or have already taken place represent a considerable risk in the important public sector business, particularly in connection with the current general economic situation.

Fabasoft Schweiz AG
In recent years Fabasoft Schweiz AG has generated a large part of its revenues (software-related and services) from its business with the Swiss Confederation in the sector of electronic business management (GEVER). The Swiss Federal Chancery put out an extensive new tender for this sector for the Confederation at the end of the year 2014. Fabasoft Schweiz participated in this tender, but was informed by the principal on 27 May 2015 that – despite excellent assessment of content – Fabasoft Schweiz AG would not be awarded the bid for price reasons. Fabasoft Schweiz AG appealed to the Federal Administrative Court against this decision. The court had not yet ruled on the appeal by the balance sheet date (31 March 2016). After a ruling of the Federal Administrative Court both parties are still entitled to appeal to the Supreme Court should they wish to.

Mögliche Auswirkungen: Dringt die Fabasoft Schweiz AG mit ihrer Beschwerde inhaltlich durch, und wird ein solcher Entscheid rechtskräftig, so müssten von der Vergabestelle die festgestellten Vergabemängel behoben werden. Nach eigener Analyse des Auftraggebers wäre es in einem solchen Fall wahrscheinlich, dass die Ausschreibung zu wiederholen wäre.

Dringt die Fabasoft Schweiz AG mit Ihrer Beschwerde nicht durch, und der Zuschlag für ein anderes Produkt wird rechtskräftig, so ist laut Ausschreibung vorgesehen, dass, sofern der zugeschlagene Anbieter die geforderten Leistungen erbringen kann, eine Ablöse der bestehenden GEVER-Produkte im Bund (darunter auch die Fabasoft eGov-Suite) bis 2018 erfolgen soll. Die Fabasoft Schweiz AG hat in den vergangenen Monaten erfreuliches Neugeschäft mit der Schweizerischen Bundesverwaltung in Bereichen, die nicht von dieser Ausschreibung betroffen sind, erlangen können. Dennoch kann derzeit nicht prognostiziert werden, ob oder wie weit die Fabasoft Schweiz AG die aus diesem Szenario allenfalls resultierenden Umsatzrückgänge aus anderem Geschäft in der Schweiz kompensieren kann.

Risiken im direkten Projektgeschäft
Dort, wo Fabasoft Gesellschaften selbst Projektleistungen erbringen, zum Beispiel basierend auf Fixpreisangeboten, bestehen insbesondere die Risiken von missverständlichen oder missverstandenen Spezifikationen, Fehlkalkulationen, Terminüberschreitungen, Pönalen, technischen Umsetzungs- oder Betriebsproblemen, Softwarefehlern, Projektmanagementproblemen, Gewährleistungs- und Haftungsfällen (Schadenersatz) sowie Personalrisiken (beispielsweise wenn Schlüsselpersonal in kritischen Projektphasen ausfällt). Diese Risiken können sowohl die Fabasoft Gesellschaften direkt als auch indirekt über deren Partner, Subauftragnehmer oder Lieferanten treffen. Fabasoft setzt für die Projektarbeit ein praxiserprobtes Vorgehensmodell ein, welches laufend weiterentwickelt wird.

Die Implementierung umfangreicher Softwareprojekte ist ein Prozess, welcher häufig signifikante Beistell- und Mitwirkungsleistungen auf Kundenseite bedingt. Daraus ergibt sich auch eine Reihe von Risiken, die sich dem direkten Einflussbereich des Unternehmens ganz oder teilweise entziehen, jedoch den Gesamterfolg der Projekte maßgeblich beeinflussen können.

Allgemeine Risiken des Partnergeschäfts
Risiken des Partner-Vertriebsmodells liegen insbesondere in dem eingeschränkten oder fehlenden direkten Kundenzugang und damit auch dem fehlenden direkten Kundenfeedback für Fabasoft und der allgemeinen Abhängigkeit von Produkt- und Vertriebsstrategien der Partner in der jeweiligen Region, der potenziell geringeren Produktloyalität von Partnern und der Gefahr, dass bei Projektproblemen – sollten sie auch in der Sphäre eines Vertriebspartners liegen – Reputationsschäden auch den Produkthersteller treffen können. Des Weiteren bestehen im Partnergeschäft häufig Einschränkungen für die Möglichkeiten der Fabasoft, die eigene Marke wirksam zu positionieren, Geschäftsgeheimnisse zu schützen oder Zusatzgeschäft zu akquirieren.

Allgemein kann das Partnergeschäft auch die Gefahr von heftigem Mitbewerb zwischen Partnern, beispielsweise in der Akquisitionsphase um denselben Endkunden, und das Risiko von Konflikten zwischen Vertriebskanälen mit sich bringen. Ein weiteres Risiko wird darin gesehen, dass, wenn Fabasoft nicht genügend oder nicht die richtigen Partner findet, die hochqualitative Softwarelösungen basierend auf Produkten und Technologien des Fabasoft Konzerns entwickeln und vermarkten, die erwünschte bzw. für den nachhaltigen Markterfolg erforderliche Marktdurchdringung hinsichtlich der Produkttechnologie in den dafür vorgesehenen Märkten möglicherweise nicht erreicht werden kann.

Mitbewerbsdruck
Der Softwaresektor, insbesondere in den Leistungskategorien Enterprise Content Management, Enterprise Search und Cloud Computing, unterliegt weiterhin einer intensiven Konsolidierungswelle, welche im Wege von Akquisitionen und Zusammenschlüssen fortlaufend größere und internationalere Mitbewerber mit immer deutlicheren Skaleneffekten entstehen lässt. Der Trend, dass sich auch kleinere Hersteller zusammenschließen oder durch die Hereinnahme von Investoren ihre Kapitalausstattung erheblich erhöhen, um so eine größere Schlagkraft am Markt zu erreichen, hält weiter an. Darüber hinaus ist ein verstärkter Markteintritt marktdominierender Softwarehersteller in neue Marktsegmente mit neuen oder neu positionierten Produkten zu beobachten, was weiterhin zu einem intensivierten Preis- und Margendruck sowie einer erschwerten Partnerakquisition führen kann. Der zunehmende Sättigungs- und Konsolidierungsgrad im Softwaresektor erschwert darüber hinaus die Akzeptanz und Etablierung neuer Softwareangebote.

Possible consequences: Should the Court rule in favour of Fabasoft Schweiz AG and should such a ruling become final and legally binding, the awarding office must rectify the deficiencies determined in the awarding procedure. According to an analysis undertaken by the principal the tender would probably have to be repeated if this were the case.

In the event the court rules against Fabasoft Schweiz AG and the awarding of the bid to a different product becomes final and legally binding, the tender conditions prescribe, subject to the financing of the product being obtained and the provider who was granted the award being in a position to perform the required services, that the existing GEVER products in the Confederation (also including the Fabasoft eGov-Suite) shall be removed by 2018. In recent months Fabasoft Schweiz AG was able to conclude some gratifying new business with the Swiss Confederation in areas not affected by this tender. It is, however, not possible at this moment in time to predict whether and to what extent Fabasoft Schweiz AG will be able to compensate any declines in revenue resulting from this situation with other business in Switzerland.

Risks in direct project business

Where Fabasoft companies provide project services themselves, for example on the basis of fixed price quotations, there is a particular risk of unclear or misunderstood specifications, miscalculations, deadline overshoots, penalties, problems regarding technical implementation or operation, software errors, difficulties with project management, warranty and liability claims (compensation), and issues concerning human resources (for example if key members of staff are unavailable in critical project phases). These risks may affect the Fabasoft companies directly and also indirectly via their subcontractors or suppliers. Fabasoft uses a tried-and-tested procedures model for project work that is subject to continuous further development.

The implementation of extensive software projects is a process which frequently necessitates significant contributions and involvement on the part of the customer. This also gives rise to certain risks that are partially or entirely beyond the company's direct scope of influence, but may have a significant impact on the overall success of the project.

General partner business risks

Risks in the partner business lie in particular in the complete lack of direct customer contact and thus also in the lack of direct customer feedback for Fabasoft and the general dependency on product and sales strategies of the partners in the respective region, the possibility of reduced product loyalty of partners and the danger of the product manufacturer's reputation also being damaged in the event of problems with the project that also lie within the scope of responsibility of a sales partner. Furthermore, partner business frequently restricts Fabasoft's opportunities for positioning its own brand effectively, safeguarding company secrets and acquiring new business.

With partner business in general there may also be the danger of tough competition between partners, for example in the acquisition phase for the same end client, as well as the risk of conflicts between sales channels. A further risk could arise if Fabasoft cannot find sufficient or the right partners to develop and market high-quality software solutions based on the products and technologies of the Fabasoft Group. In the markets in question, this could either render impossible the achievement of the desired breakthrough for the product technology, or the attainment of the penetration level required for sustainable market success.

Competition

The software sector in general and the enterprise content management, enterprise search and cloud computing segments in particular, are undergoing an intensive wave of consolidation that is giving rise to larger and more international competitors with increasingly apparent economies of scale through mergers and acquisitions. There is also still an unabated trend towards smaller manufacturers forming alliances or significantly increasing their capital resources by bringing investors on board, in order to gain a stronger presence in the marketplace. In addition there are signs that software manufacturers who already dominate markets are beginning to enter other market segments with new products, which in turn will result in even greater pressure on prices and margins and make the task of acquiring new partners more difficult. Moreover, the acceptance and establishment of new software offers is being further complicated by the increasing degree of saturation and consolidation in the software sector.

Internationalisierung
Der Eintritt in neue Märkte bringt auch neue Risiken mit sich. Geringere Kenntnis des Zielmarktes und geringere Bekanntheit als im angestammten Markt, starker lokaler Mitbewerb, lange Vorlaufzeiten, hohe Einstiegskosten, Schwierigkeiten bei der Besetzung von Schlüsselpositionen, Internationalisierungs- und Lokalisierungsaufwände bei den Produkten sowie mögliche Kommunikations- und Kontrolldefizite sind hier besonders anzuführen. Es ist beabsichtigt diese und ähnliche Risikofaktoren zu begrenzen, indem durch die Ergänzung um ein partnerorientiertes Modell die unmittelbaren Projektrisiken, wie sie aus eigener Angebotslegung in komplexen Projektsituationen und eigener Projektumsetzungstätigkeit entstehen können, abgemildert werden sollen. Allgemeine politische und wirtschaftliche Rahmenbedingungen in den einzelnen Ländern sowie Widersprüche oder Überlappungen in regulatorischen oder steuerlichen Bestimmungen können des Weiteren Risikofaktoren für eine stärker internationalisierte Geschäftstätigkeit darstellen.

Produktrisiken
Die Entwicklung von Softwareprodukten unterliegt immer dem Risiko von Softwarefehlern und funktionalen Einschränkungen, welche auch durch die Anwendung umfangreicher Qualitätsmanagement- und Testverfahren nicht völlig ausgeschlossen werden können. Dies gilt sowohl für Fabasoft Produkte als auch für Drittprodukte und Technologien, auf die Fabasoft Produkte aufbauen oder mit welchen diese interagieren. Solche Fehler oder Einschränkungen können sich nicht zuletzt negativ auf Kundenzufriedenheit, Partnerzufriedenheit, Reputation im Markt, Chancen bei Neugeschäft und den Erfolg von Umsetzungsprojekten, Betriebsprojekten oder Online-Angeboten auswirken. Um diese Risiken zu reduzieren, setzt Fabasoft neben manuellen Prüfverfahren automatisierte Tests in der Produktentwicklung und in der Projektumsetzung ein. Darüber hinaus werden die Produkte und Leistungsangebote umfangreichen Zertifizierungsprozessen, wie unter Punkt 1) beschrieben, unterzogen.

Ein weiteres Risiko betreffend Softwareprodukte wird in der potenziellen Verschiebung von Auslieferungsterminen gesehen, sowohl betreffend die Fabasoft Produkte als auch hinsichtlich Produkten oder Technologien Dritter, auf die die Produkte aus dem Fabasoft Konzern aufbauen, oder mit welchen sie interagieren. Solche Verzögerungen könnten zu Umsatzverschiebungen und Umsatzausfällen bis hin zu Vertragsstrafen im Projektgeschäft führen. Darüber hinaus würden sich bei längeren Entwicklungszeiten auch die Entwicklungskosten entsprechend erhöhen. Selbiges gilt auch für Fehler, funktionale Abweichungen oder Einschränkungen im Zuge neuer Produktversionen oder Fehlerbehebungen.

Allgemein ist zu sagen, dass Rückgänge beim Verkauf von Neulizenzen der Produkte aus dem Fabasoft Konzern auch die Entwicklung der Umsätze aus Dienstleistungen, Supportleistungen und Softwareaktualisierungen negativ beeinflussen können.

Diversifikationsrisiken
Im Bestreben, durch eine verstärkte Diversifikation hinsichtlich Produkten, Zielmärkten und Vertriebswegen, die Risiken einer zu starken Spezialisierung und damit Abhängigkeit von einer schmalen und volatilen Kundengruppe zu mildern, ergeben sich im Gegenzug auch neue und verstärkte Risikopotenziale. Hier sind besonders zu nennen: erhöhte Marketingaufwendungen, erhöhte Aufwendungen für Forschung und Entwicklung, multiple Investitionsprojekte zur Marktaufbereitung, Risiken der strategischen Planung und erhöhte Planungsunsicherheit, heterogene Vertriebs- und Organisationsstrukturen, Positionierungsrisiken sowie Risiken, die sich aus einer diversifizierteren und dislozierteren Organisations- und Geschäftsstruktur ergeben. Um diesen Risiken zu begegnen soll besonderes Augenmerk auf die Personalauswahl sowie innerbetriebliche Aus- und Weiterbildung gelegt werden. Darüber hinaus werden interne Reporting- und Controllingmaßnahmen laufend ergänzt und weiterentwickelt.

Cloud-Angebote
Im Geschäftsjahr 2015/2016 konnten weitere Erfolge erzielt und bedeutende Kunden gewonnen werden. Wie sich diese Angebote dauerhaft am Markt behaupten werden, kann aktuell nicht prognostiziert werden. Generell ist der Markt von Cloud-Angeboten von einer überaus kompetitiven Wettbewerbssituation mit starken nationalen und internationalen Anbietern unterschiedlichster Größen und Angebotskonfigurationen geprägt. Eine besondere Herausforderung stellen auch die mit diesem Geschäftsmodell im Zusammenhang stehenden erforderlichen (Online-)Marketing, Betriebs- und Support-Investitionen dar. Des Weiteren bergen die erforderlichen, erheblichen Aufwände im Bereich des Marketings (Printkampagnen, Veranstaltungen, Online-Aktivitäten, etc.) das Risiko hoher Streuverluste.

Internationalisation

Entering new markets also entails certain risks. A lack of target market knowledge and lower company recognition levels than those in the home market, strong local competition, long lead times, high start-up costs, difficulties in finding staff for key positions, internationalisation and localisation expenses for the products, and possible deficits in communication and control are of special note in this regard. The aim is to limit these and similar risk factors by concentrating on a partner-oriented model that is intended to reduce the immediate project risks that may arise from the company's own tendering in complex project situations and during project implementation. General political and economic conditions in the individual countries and contradictory or overlapping, regulatory or tax provisions may also represent risk factors in more internationalised business.

Product risks

The development of software products is always subject to the risk of errors and functional restrictions, which even the use of extensive quality management and test procedures can never exclude entirely. This applies to both Fabasoft and third-party products and technologies on which Fabasoft products are based or with which they interact. Such errors or restrictions may have a negative impact on customer and partner satisfaction, chances for new business and the success of implementation and operational projects, or online products. In order to reduce these risks, during product development and project implementation, Fabasoft not only employs manual test procedures, but also automated checks. In addition, products and service offers are also being subjected to extensive certification processes, as explained in point 1).

A further risk with regard to software products is apparent in the possible deferral of software product deliveries in relation to both Fabasoft's own products and also third-party products or technologies on which the products of the Fabasoft Group are based or with which they interact. Such delays may lead to the postponement or loss of sales revenues and in the case of project business, even result in contractual penalties. Furthermore, prolonged development times also cause a corresponding increase in development costs. This applies equally to errors, functional deviations or limitations in the course of new product versions or troubleshooting.

In general, it must be said that downturns in the sales of new licences for products of the Fabasoft Group can also have a negative effect on the development of sales revenues from services, support services and software updates.

Diversification risks

The efforts aimed at reducing the risks of excessive specialisation and thus the dependency upon a narrow and volatile target segment through greater product, market segment and sales channel diversification also create new and increased risk potential. In particular, this derives from higher marketing and R&D expenses, multiple investment projects for market preparation, risks from strategic planning and increased planning uncertainty, heterogeneous sales and organisational structures, positioning risks and risks arising from a diversified and dislocated organisational and business structure. Special importance is attached to recruitment and internal basic and further training as a defence against these risks. Moreover, internal reporting and controlling measures are continually supplemented and further developed.

Cloud offers

The fiscal year 2015/2016 saw further successes and the acquisition of important clients. However, at present no forecasts can be made with regard to the long-term performance of these products. The market for cloud services is generally characterised by keen competition with strong national and international providers of various sizes and with different portfolio configurations. The necessary investments for (online) marketing, operations and support in connection with this business model also represent a major challenge. Moreover, the considerable effort entailed in the marketing field (print campaigns, events, online activities) is fraught with the risk of coverage waste.

Risiken betreffend die Abhängigkeit von Lieferanten
Insbesondere in dem für das Unternehmen verhältnismäßig neuen Geschäftsfeld der Appliances sind die Qualität, die Leistungsfähigkeit, die Sicherheit und im Ergebnis der Erfolg des Produktes, welches der Kunde nutzt, nicht ausschließlich durch die Leistungsmerkmale der im Fabasoft Konzern entwickelten Software bestimmt, sondern auch wesentlich abhängig von eingesetzten Drittprodukten. Diese umfassen sowohl Hardware- (Server, Speicher, Netzwerkkomponenten, Sicherheitskomponenten, etc.) als auch Software-Komponenten (Betriebssystem, etc.). Diese Komponenten unterliegen – einzeln oder in ihrem Zusammenspiel – insbesondere den unter „IT-Risiken" dargestellten Risiken. Zusätzlich bestehen Risiken speziell von Verspätungen, Beschädigungen oder Verlust bei der Transport- und Lagerlogistik sowohl zwischen Zulieferanten und der jeweiligen Fabasoft Gesellschaft als auch bei der Auslieferung an den Kunden. Es besteht auch das Risiko eines Lieferantenausfalls, beispielsweise infolge der Beendigung der betroffenen Produktlinie durch den Lieferanten oder infolge der Einstellung des betroffenen Geschäftsbetriebs beim Lieferanten. Um gegenüber dem Kunden kurzfristig lieferfähig zu sein, ist gegebenenfalls aufgrund der Lieferzeiten einzelner Lieferanten eine dem prognostizierten Geschäftsverlauf angepasste Lagerhaltung von Drittprodukten vorzusehen. Da speziell in einem neuen, sich dynamisch entwickelnden Geschäftsfeld eine genaue Prognose des Geschäftsverlaufes nicht möglich ist, bestehen sowohl die Risiken von zu niedriger Lagerhaltung und damit eingeschränkter Lieferfähigkeit als auch die Risiken von zu hohen Lagerbeständen und damit hoher Kapitalbindung, hohen Lagerkosten und Problemen, die mit Modellwechseln beim Hersteller und zeitlich befristeten Wartungsverträgen der Dritthersteller im Zusammenhang stehen. Darüber hinaus besteht auch das Risiko einer Lieferverzögerung aufgrund der geltenden Exportbestimmungen des jeweiligen Ziellandes, die oft umfangreiche Nachweise und Zertifikate beinhalten bevor die Ware an den Kunden geliefert werden kann.

Tritt beim Kunden eine Störung auf, so ist nicht nur in Abstimmung mit dem Kunden zu substantiieren, ob und in welcher Form die Störung von einem Fabasoft Produkt ausgeht, sondern auch gegebenenfalls im Zusammenspiel mit den Support-Organisationen der Lieferanten von Drittprodukten die Störungsbehebung abzustimmen. Ist dafür beispielsweise der Austausch von Hardware-Komponenten erforderlich, so unterliegt dieser Vorgang insbesondere den oben beschriebenen Logistik-Risiken und dem Risiko, dass bei dem Kundendienst des jeweiligen Herstellers Verzögerungen oder Fehler entstehen. Insgesamt unterliegt der gesamte Störungsbehandlungsprozess insbesondere Risiken von Kommunikationsproblemen, Zeitverzögerungen und Fehlern sowie dem Risiko unterschiedlicher Service-Levels im Innen- und Außenverhältnis. Diese Risiken würden sich – ungeachtet des tatsächlichen Verursachers – nachteilig auf Fabasoft auswirken.

Der Fabasoft Konzern versucht den dargestellten Risiken intern durch definierte, dokumentierte und zertifizierte Geschäftsprozesse sowie kontinuierliche Aus- und Weiterbildung der involvierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu begegnen. Im Zusammenspiel mit Lieferanten stehen eine professionelle Lieferantenauswahl sowie geeignete Qualitätsmanagementmaßnahmen im Vordergrund.

IT-Risiken
Störungen, beispielsweise in der Hardware-, Datenspeicherungs- oder Netzwerk-Infrastruktur, in der Software, bei Datenübertragungsleitungen oder seitens der Internet-Betreiber oder seitens anderer Infrastrukturen, Komponenten oder Dienste, Bedienungsfehler, Viren, Hacker oder Naturkatastrophen, können den Betrieb der Systeme des Unternehmens wie auch von wichtigen Systemen, mit welchen diese vernetzt sind, sowie die Möglichkeit der lückenlosen Datensicherung und Wiederherstellung negativ beeinflussen. Eine Folge davon können beispielsweise Einschränkungen oder Ausfälle, insbesondere von Online-Service-Leistungen, Vertriebs-, Entwicklungs-, Verwaltungstätigkeiten und der Online-Präsenz des Unternehmens – einschließlich der gesetzlich oder regulatorisch vorgeschriebenen Veröffentlichungen auf der Homepage – sowie Datenfehler, unberechtigte Datenzugriffe oder Datenverluste sein. Dies könnte in der Folge auch vergleichbare Auswirkungen auf andere Unternehmen oder Organisationen bewirken, welche entgeltliche oder unentgeltliche (Online-) Dienstleistungen des Unternehmens nutzen. Das Unternehmen hat organisatorische und technische Vorkehrungen für die Erbringung definierter Service-Levels bei seinen internen Systemen nach Abwägung von Kosten und Risiken getroffen. Ein vollständiger Ausschluss solcher Risiken, vor allem auch gegenüber einem gezielten Einsatz krimineller Energie, nachrichtendienstlicher Ressourcen oder von in eingesetzten Komponenten von Dritten vorhandenen Schwachstellen oder Backdoors, ist jedoch nicht möglich.

Risiken hinsichtlich vertraulicher Informationen und geistigen Eigentums
Fabasoft misst dem Schutz vertraulicher Information und geistigen Eigentums höchsten Stellenwert bei. Es ist jedoch die Gefahr nicht völlig auszuschließen, dass jemand unberechtigten Zugriff auf dieses sensible Material erhält. Es wurden verschiedene organisatorische, systemtechnische und physische Barrieren eingerichtet, um solchen unberechtigten Zugriff zu verhindern.

Risks concerning dependence on suppliers

The quality, performance, security, and as a result the overall success of a product a customer uses is not determined solely by the performance characteristics of the software developed by the Fabasoft Group. Instead, it also depends significantly on the third-party products that are involved. This is especially true in the field of appliances, which is relatively new for the company. These third-party products include both components of hardware (servers, storage, network components, security components, etc.) and of software (operating systems, etc.). These components – individually or as they interact together – are particularly susceptible to the IT risks portrayed. Additional risks that exist are in particular those of delays, damages or losses that occur during transportation and warehousing between suppliers and the respective Fabasoft company, as well as during the delivery to the customer. There is also the risk of losing a supplier, for instance because a product line is discontinued or a supplier withdraws from the respective market. Due to the delivery times of individual suppliers and in order to ensure we are in a position to deliver to customers at short notice it could be necessary to maintain a stock of third-party products in line with the projected course of business. It is, however, not possible to make an exact forecast of the course business will take, especially in a new dynamically developing business area, and this gives rise to the risks of holding both too low a stock with the entailing restricted delivery capability and holding too high a stock leading to high warehousing costs and problems linked with a model change on the part of the manufacturer and time-limited service agreements of the third-party manufacturers. In addition there is also the risk of delays in delivery due to the applicable export regulations of the respective target country, which all too often require extensive verifications and certificates before the goods can be delivered to the customer.

If a customer experiences a malfunction, then it not only becomes necessary to substantiate if and in what form the malfunction may stem from a Fabasoft product, but also to coordinate the troubleshooting together with the support organisations of the suppliers of the third-party products that may be involved. If, for example, it becomes necessary to replace hardware components, then the process is particularly susceptible to the logistical risks described above and the risk that delays or mistakes may occur on the side of the respective suppliers and their customer service. Alltogether, the whole process for handling problems is particularly susceptible to the risks of communication problems, delays and mistakes as well as the risk of different service levels inside and outside the company. These risks would have a negative effect on Fabasoft, regardless of who actually may be responsible for the problem.

The Fabasoft Group seeks to counter the described risks with the help of clearly defined, documented and certified business processes, as well as through the continuing education and further qualification of staff. Concerning interactions with suppliers, the main focus is placed on the careful selection of professional suppliers as well as on appropriate quality management measures.

IT risks

Errors in hardware, data storage or network infrastructure, software, data transfer lines or on the part of the internet provider or other infrastructures, components or services, operational errors, viruses, hackers and natural disasters can have a negative impact on both the operation of the company's systems and any other important systems to which they are linked. They can also jeopardise the ability to guarantee perfect data storage and recovery. One possible consequence of such problems can be the limitation or failure of online services, sales, development and administration activities and the online presence of the company, including statutory or regulatory prescribed announcements on the website, data error, unauthorised data access or loss. This can lead subsequently to comparable effects on other companies or organisations, which use the company's (online) services for a fee or free of charge. After taking costs and risks into consideration, the company has introduced organisational and technical precautions to provide defined service levels for its internal systems. Nevertheless, the complete exclusion of such risks, especially with regard to the targeted use of criminal energy, es-pionage resources or weaknesses and backdoors contained in third party components, is not possible.

Risks concerning confidential information and intellectual property

Fabasoft attaches great importance to the protection of confidential information and intellectual property. However, the risk of an unauthorised person gaining access to this sensitive material can never be ruled out entirely. Various organisational, technical system and physical barriers have nonetheless been erected to prevent unauthorised access.

Daher werden die Fabasoft Produkte und angebotenen Cloud-Services bis hin zu den beteiligten Rechenzentren laufend von externen Auditoren geprüft und die entsprechenden Prüfberichte und Bestätigungsvermerke erstellt, wie unter Punkt 1) aufgelistet.

Es ist auch nicht völlig auszuschließen, dass im Zuge von Entwicklungstätigkeiten oder Projektumsetzungstätigkeiten geschützte Rechtspositionen Dritter verletzt werden. Da solche Situationen neben dem Imageschaden auch weitreichende negative finanzielle Konsequenzen für das Unternehmen haben können, wird auch diesem Risikofeld große Bedeutung eingeräumt.

G4-14

Personalrisiken
Es werden Risiken darin gesehen, insbesondere hochqualifizierte Management-Fachkräfte im IT-Bereich für die eigenverantwortliche Führung und den Ausbau bestehender, neuer oder neu strukturierter Geschäftsbereiche in ausreichendem Umfang zu finden und langfristig an das Unternehmen zu binden. Bei Fachkräften im IT-Sektor überwiegt aktuell die Nachfrage in weiten Bereichen das Angebot auf dem Arbeitsmarkt. Es besteht daher ein Risiko, dass Personalbedarfe nicht, nicht rechtzeitig oder nicht zu wirtschaftlich sinnvollen Bedingungen erfüllt werden können.

Des Weiteren besteht ein Risiko darin, dass eine größere Anzahl von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern – insbesondere auch Schlüsselkräfte – das Unternehmen in kurzem zeitlichen Abstand verlassen könnten und kurzfristig kein adäquater Ersatz gefunden werden könnte. Dies hätte negative Auswirkungen auf die Geschäftsentwicklung und auf die Fähigkeit des Unternehmens bereits eingegangene Verpflichtungen zu erfüllen und würde voraussichtlich zu einer negativen Entwicklung der Kundenzufriedenheit und der Erlöse bis hin zu möglichen Vertragsstrafen oder anderen für das Unternehmen nachteiligen Konsequenzen, wie beispielsweise Reputationsschäden, führen. Darüber hinaus trifft Fabasoft Vorsorgemaßnahmen, um die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu fördern und dadurch die Produktivität zu verbessern und Kosten zu reduzieren.

Finanzrisiken
Das Risiko von Forderungsausfällen wird im direkten Geschäft mit den öffentlichen Auftraggebern aktuell als verhältnismäßig gering eingeschätzt, im Partnergeschäft sowie im Umfeld der privaten Auftraggeber könnte die weiterhin angespannte Situation am Finanz- und Wirtschaftsmarkt zu einem höheren Finanzrisiko führen. Das Zinsänderungsrisiko besteht nur bei den zur Veräußerung verfügbaren Vermögenswerten. Da diese Wertpapiere über Fonds gehalten werden und kurzfristig liquidierbar sind, kann das Zinsänderungsrisiko als nicht wesentlich bezeichnet werden. Währungsrisiken bestehen insbesondere dort, wo Forderungen oder Verbindlichkeiten bzw. Guthaben bei Finanz- und Versicherungsinstitutionen in einer anderen als der lokalen Währung der Gesellschaft bestehen.

Im Zusammenhang mit der unsicheren Wirtschaftsentwicklung speziell im Finanzsektor sind Risiken betreffend die Sicherheit und Werthaltigkeit von Guthaben bei Finanz- und Versicherungsinstitutionen sowie von Ansprüchen gegenüber diesen Institutionen derzeit nicht ausschließbar.

Prognosebericht

Digitalisierung
Fabasoft hat sich als Softwareproduktthersteller auf die Digitalisierung von Geschäftsabläufen in großen Organisationen spezialisiert. Die Produkte umfassen die Erstellung, nachvollziehbare und sichere Bearbeitung, semantische Recherche und Archivierung von elektronischen Geschäftsunterlagen (Elektronische Akten) und damit verbundenen Geschäftsprozessen (Workflow).

Transformation des Geschäftes
Das Softwareproduktgeschäft im Fabasoft Konzern unterliegt – analog zu einem allgemeinen Trend in der Softwareindustrie – gegenwärtig einem Transformationsprozess: Die Nutzung der Softwareprodukte verschiebt sich von dem Modell des Erwerbes der Nutzungsrechte an diesen Produkten gegen Einmalgebühr, meist verbunden mit einem Pflegevertrag, in Richtung einer laufenden monatlichen Nutzungsgebühr für Cloud-Services und/oder Appliances.

Darüber hinaus arbeitet Fabasoft daran, das bisher vorwiegende Modell des Direktvertriebs in den deutschsprachigen Ländern um ein indirektes, partnerorientiertes, internationales Vertriebs- und Marketingmodell für diese Cloud-Services und Appliances zu erweitern.

To this end Fabasoft products, the cloud services offered and on right through to the data centres involved are tested continuously by external auditors and the corresponding test reports and audit certificates compiled, as listed in point 1).

Moreover, the infringement of protected legal positions of third parties in the course of development work or project implementation activities cannot be ruled out completely. Since such situations may not only harm the company's reputation, but also have far-reaching, negative financial consequences for the company, this area of risk is also allocated high priority.

Personnel risks

G4-14

Risks are evident with regard to the finding of an appropriate number of highly qualified managerial specialists in the IT sector for independently responsible leadership and the expansion of new or restructured business areas, as well as the promotion of their long-term loyalty to the company. In many areas the demand for IT professionals currently exceeds the labour market supply. There is therefore a risk that personnel requirements cannot be met on time or subject to economically acceptable conditions.

Furthermore, a risk entails should a larger number of employees, particularly key members of staff, leave the company within a brief period and no replacements can be found in the short-term. This would be detrimental to business development and the ability of the company to fulfil previously agreed obligations. Moreover, it would probably have a negative impact on customer satisfaction and revenues, and could even extend to contractual penalties or other unpleasant consequences for the company such as damage to its reputation. Beyond that, Fabasoft takes preventive measures to improve the health and well-being of its staff, to increase productivity and reduce costs.

Financial risks

The risk of defaults on receivables in direct transactions with public clients is currently considered to be relatively low, whereas the prolongation of the tense situation in the financial and economic markets could lead to a higher financial risk in partner business and the private client sector. Interest rate risk occurs only in the case of available-for-sale financial assets. As these securities are held in funds and can be called up at short notice, the interest rate risk can be regarded as insignificant. Exchange rate risks occur mostly when receivables or payables/assets at financial and insurance institutions exist in a currency other than the local currency of the company.

In view of the uncertain economic situation, particularly in the financial sector, neither risks concerning the safety and value retention of assets at financial and insurance institutions, nor claims against these institutions can be ruled out at present.

Forecast report

Digitisation

As a manufacturer of software products Fabasoft has specialised in the digitisation of business processes in large organisations. The products include the creation, the traceability and secure processing, semantic searches and the archiving of electronic business documents (electronic files) and the business processes (workflow) these entail.

Transformation of the business

Pursuant to a general trend in the software industry as a whole, the software product business in the Fabasoft Group is currently undergoing a transformation process: the use of software products is moving away from the model of purchasing rights of use to these products against payment of a one-off fee – normally linked with a maintenance contract – in the direction of an ongoing monthly user fee for cloud services and/or appliances.

In addition Fabasoft is working on extending the current direct sales model used predominantly in the German-speaking countries to encompass an indirect, partner-orientated, international sales and marketing model for these cloud services and appliances.

Das Projektgeschäft reflektiert diese Entwicklung dahingehend, dass zunehmend individuelle Lösungen in den Rechenzentren der Kunden mit Standardservices aus der Cloud zu leistungsfähigen und besonders wirtschaftlichen „Hybrid Clouds“ kombiniert werden.

Geschäftsentwicklung

Großkundengeschäft
Im Bereich der öffentlichen Auftraggeber ist Fabasoft für eine Reihe von großen Kunden aus Bund, Ländern/Kantonen und Kommunen in Österreich, Deutschland und in der Schweiz tätig. Das Geschäft mit diesen Bestandskunden bildet erfahrungsgemäß einen stabilen Umsatzkern, wobei dieses Bestandsgeschäft in Zeiten strenger Sparvorgaben für die öffentliche Hand und verstärkten Konkurrenzdrucks permanent durch Innovation, Kundenorientierung und führendes Preis-Leistungs-Verhältnis verteidigt werden muss.

Es ist beabsichtigt, im Wege von neuen Produkten und Leistungsmerkmalen, Zusatzleistungen und Erweiterungen des Kreises der Anwenderinnen und Anwender die Kundenbasis von Fabasoft in diesem Markt nach Möglichkeit auszubauen. Diesbezüglich wurde die Marktbearbeitung teilweise neu strukturiert und intensiviert. Konkrete Neuprojekte, wie beispielsweise die Stadt Frankfurt oder das Eidgenössische Nuklearsicherheitsinspektorat konnten im Berichtszeitraum gewonnen werden, weitere befinden sich in der Akquisephase. Es ist aber nicht vorhersehbar, ob beziehungsweise in welchem Umfang weitere Neuprojekte gewonnen werden können.

Neukundengewinnung erfolgt im öffentlichen Sektor nahezu ausschließlich im Wege hochkompetitiver öffentlicher Ausschreibungen mit den damit verbundenen Aufwänden und Vorlaufzeiten.

Über den deutschsprachigen Raum hinaus wurde neues Geschäft im öffentlichen Sektor in Zusammenarbeit mit Partnern aufgebaut. Bestandskunden erklären sich dankenswerterweise immer wieder bereit, Interessenten anderer Verwaltungen ihr System zu zeigen und über ihre Erfahrungen mit der Einführung von elektronischer Aktenführung und E-Government im Allgemeinen und mit Fabasoft im Besonderen zu berichten.

Bei den privaten Auftraggebern bildet, analog zu den öffentlichen Auftraggebern, speziell im Projektgeschäft die konsequente Arbeit mit dem Kundenbestand eine wichtige Säule der Umsatzentwicklung. Da diese Kunden teilweise auch international tätig sind, besteht bisweilen auch die Möglichkeit beziehungsweise der Kundenwunsch, Einführungs- und Erweiterungsprojekte auch international mitzubegleiten.

On-Premises, Public Cloud, Private Cloud Appliances
Aus bisherigen Erfahrungen und aus der Beobachtung internationaler Trends kann insgesamt festgestellt werden, dass Interessenten zunehmend flexibel in der Frage sind, ob die angestrebte Lösung als Cloud-Anwendung, über eine Appliance oder in Form eines klassischen On-Premises-Projektes umgesetzt werden soll. Dies kristallisiert sich oft erst im Zuge des Bieterdialogs unter Abwägung von funktionalen, ökonomischen und zeitlichen Gesichtspunkten heraus. Fabasoft sieht sich in solchen Konstellationen hervorragend positioniert, da das verfügbare Produktportfolio diese Flexibilität unterstützt und auch hybride Modelle erlaubt. Die Umsatzplanung wird dadurch aber unsicherer, da abhängig vom gewählten Modell, ein und dasselbe Projekt eine deutlich unterschiedliche Umsatzstruktur auf der Zeitachse aufweist.

Diese Entwicklung im Markt manifestiert sich bei Fabasoft nicht zuletzt in Erfolgen mit dem Appliance Angebot: So konnten beispielsweise die Schweizerischen Parlamentsdienste mit einer Fabasoft Private Cloud im Wege einer öffentlichen Ausschreibung ausgestattet werden. Es besteht die Chance, dass dieses Projekt richtungsweisend für weitere Kunden mit vergleichbarem Anforderungsprofil wird. Eine wesentliche Marktchance für die Fabasoft Private Cloud wird darüber hinaus im fachlich spezialisierten Lösungsangebot gesehen. Ein Beispiel dafür ist die elektronische Personalakte, welche im Geschäftsjahr 2016/2017 schwerpunktmäßig vermarktet werden soll.

Mindbreeze InSpire
Die Marktresonanz des Mindbreeze Appliance Angebotes – Mindbreeze InSpire – entwickelte sich im Berichtszeitraum sehr dynamisch: Im direkten Kundengeschäft wurden in kurzer Zeit großvolumige Mindbreeze InSpire Installationen bei Global Players, wie ein großes schwedisches Möbelhaus, Lufthansa Technik oder die Deutsche Telekom, erfolgreich in Betrieb genommen. Über Partner aus dem Feld der Eingangspost-Digitalisierung wurden wegweisende Projekte der automatischen Eingangspostzuteilung bei Finanzdienstleistern realisiert. Im Bereich der Vertikalisierung konnten erste Erfolge im Gesundheitsbereich erreicht werden.

The project business reflects this development in that an increasing number of individual solutions in the data centres of customers are being combined with standard services from the cloud to create efficient and particularly cost-effective “hybrid clouds”.

Business development

Key account business
In the area of public sector contracting, Fabasoft works for a number of federal, state/canton and municipality key accounts in Austria, Germany and Switzerland. Experience shows that business with these established customers generates a stable core revenue, although in times of strict austerity measures in the public sector and heightened competitive pressure this existing business must be continuously maintained by means of innovation, customer-orientation and a leading price-performance ratio.

It is planned to strengthen and, where possible, expand the Fabasoft customer base in this market through new products and performance features, additional services and by extending the user community. With this in mind the market development activities have been restructured in part and intensified. It was possible gain specific new projects during the period under review, such as the City of Frankfurt and the Swiss Federal Nuclear Safety Inspectorate, while others are currently in the acquisition phase. However, it is impossible to predict whether and to what extent we will be able to win new projects.

Acquisition of new business in the public sector is almost exclusively by way of highly-competitive public tenders with the associated lead times.

Beyond the German speaking part of Europe, new business has been driven in particular through collaboration with partners. Existing customers are also kindly willing to show their systems to interested parties from other administrations and to report on their experiences in introducing electronic records management and e-government in general, and with Fabasoft in particular.

Similar to our business in the public sector, consistent development of existing private sector customers, especially in the field of project business, is an important pillar of our sales planning. Since some of these customers also have international business activities, opportunities occasionally arise to accompany roll-out and expansion projects internationally, or this is requested by the customer.

On-Premises, Public Cloud, Private Cloud Appliances
Previous experience and the observation of international trends both indicate that prospective customers are becoming increasingly flexible regarding whether the proposed solution should be implemented as a cloud application, as an appliance, or as a classic on-premises product. This is often clarified only in the course of the bidder dialogue, taking functional, financial, as well as the time aspects into consideration. Fabasoft believes it is well positioned in this respect because the available product portfolio provides just such flexibility and also supports hybrid models. Nevertheless, this makes sales forecasts more uncertain, because one and the same project can exhibit a substantially different revenue structure on a given timeline depending on the selected model.

This market development is manifested at Fabasoft not least in the successes it has achieved with the appliance offering: the parliamentary services of the Swiss Federal Assembly, for example, were equipped with a Fabasoft Private Cloud in the course of a public tender procedure. There is a good chance that this project will have a pioneering effect on other customers with a similar requirements profile. Furthermore, the offer of specialised solutions is also believed to be another significant chance for the Fabasoft Private Cloud on the market. One example of this is the electronic personnel file, which is to be given priority in the marketing activities in the 2016/2017 fiscal year.

Mindbreeze InSpire
The resonance on the market for the Mindbreeze Appliance offer - Mindbreeze InSpire – has developed dynamically in the period under review: The direct sales business saw large-scale Mindbreeze InSpire installations successfully put into operation in a very short time at global players such as a large Swedish furniture store, Lufthansa Technik and Deutsche Telekom. Pioneering projects for the automatic allocation of incoming mail at financial service providers were realised via partners from the field of incoming mail digitisation. First successes were also achieved in the healthcare sector in the area of vertical integration.

Die weitere Entwicklung dieses Geschäftsfeldes wird davon abhängen, in welchem Umfang und in welcher Frequenz weitere solche Erfolge gelingen und die bestehenden Installationen sukzessive erweitert werden können.

Mit dem Pressebericht vom Februar 2016, Google werde sich mit der bislang marktdominaten „Google Search Appliance" vom Markt zurückziehen, rückte Mindbreeze InSpire schlagartig in den Fokus der bisherigen Google Search Appliance Vertriebspartner. In zahlreichen Demonstrationen und Teststellungen konnte Mindbreeze Partner aus aller Welt von der Leistungsfähigkeit ihres Angebotes überzeugen und Vertriebspartnerschaften begründen. Derzeit kann aber noch nicht prognostiziert werden, in welchem Umfang und in welcher Geschwindigkeit diese Partnerschaften zu Geschäft und daraus resultierend zu wiederkehrenden Erlösen führen werden.

Strukturell ist im Zusammenhang mit dem Appliance Geschäft zu berücksichtigen, dass dieses eine vom Software-Lizenzgeschäft abweichende Charakteristik aufweist: Die Hardware-Komponenten der Appliances werden von Fabasoft gekauft, die Kunden verpflichten sich zu einer fixen Laufzeit der Nutzung und leisten dafür periodische Zahlungen. Der Umsatz aus der Nutzung wird monatlich realisiert, ebenfalls monatlich werden die Hardware-Komponenten abgeschrieben.

Die dargestellten Anstrengungen und Vorhaben sowohl im öffentlichen als auch im privaten Sektor unterliegen jedenfalls den unter Punkt 2) dargestellten Risiken, Unwägbarkeiten und Volatilitäten.

Entwicklung bestimmter Aufwandspositionen
Für die Nutzung von Zukunftschancen und die Weiterentwicklung des Fabasoft Konzerns werden die Schwerpunkte für den Mitteleinsatz im Geschäftsjahr 2016/2017 weiterhin in den Feldern Produktinnovation, Stärkung von Vertrieb und Marketing und – mit diesen beiden Themen untrennbar verbunden – in der Gewinnung neuer Talente für Fabasoft und in der Entwicklung der Stärken des bestehenden Teams gesehen.

Hinsichtlich der Aufwendungen für Forschung und Entwicklung bedeutet dies, dass diese für das Geschäftsjahr 2016/2017 etwa in der Höhe des Vorjahres veranschlagt worden sind. Vertrieb und Marketing sollen auch im bevorstehenden Geschäftsjahr 2016/2017 sowohl personell ergänzt als auch durch Beiziehung externer Dienstleistung hinsichtlich Positionierung, Zielgruppenorientierung und Wirkung gestärkt werden. Dies soll einhergehen mit einer verstärkten medialen Präsenz des Unternehmens und seiner Produktangebote.

Obwohl sich Teile der Kundeninteraktion bei Fabasoft bereits in den Online-Bereich verlagert haben, sehen wir den persönlichen Kontakt weiterhin als unverzichtbar an. Dies umso mehr, als es um unternehmenskritische Anwendungen und sicherheitsrelevante Daten – und damit letztlich um Vertrauen – geht. Deshalb sollen in den Unternehmensstandorten die Einrichtungen für den Kundenkontakt und diesbezügliche Veranstaltungen sowie die Medienausstattungen und die ergonomischen und produktiven Arbeitsumgebungen für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter weiterhin schrittweise fortentwickelt werden. Insbesondere aus den obengenannten Gründen und in Anbetracht einer zurückhaltenden Investitionstätigkeit im abgelaufenen Geschäftsjahr wird daher für das Geschäftsjahr 2016/2017 von einem Anstieg der Investitionskosten ausgegangen.

Einen relevanten Faktor hinsichtlich der erforderlichen Investitionen bildet die weitere Entwicklung des Appliance-Geschäftes: Wenn es gelingt, wie angestrebt, eine erfolgreiche weltweite Partnerinfrastruktur aufzubauen, gehen damit erhebliche Vorab-Investitionen insbesondere in weltweites Marketing, überregionale Präsenz, Partnerbetreuung und den personellen Ausbau in diesem Segment einher.

Fazit
Ausgehend von den in den letzten Quartalen umgesetzten Maßnahmen und den ermutigenden Erfolgen und Entwicklungen im abgelaufenen Geschäftsjahr einerseits und den dargestellten noch nicht bestimmbaren Faktoren andererseits geht das Management von einem sehr herausfordernden aber auch überaus chancenreichen Geschäftsjahr 2016/2017 aus. Aufgrund der reduzierten Planungssicherheit speziell im Geschäft mit öffentlichen Auftraggebern und im Kontext der in Veränderung begriffenen Umsatzstrukturen von „klassischem" Lizenzgeschäft hin zu Cloud- und Appliance-Geschäft ist mit starken umsatz- und ertragsseitigen Schwankungen in den folgenden Geschäftsjahresquartalen zu rechnen.

Weiterhin wird – nicht zuletzt unter Berücksichtigung der soliden Cash-Position des Unternehmens – der Verfolgung von als zukunftsorientiert und nachhaltig eingeschätzten Themen gegebenenfalls Priorität vor kurzfristigen Profitabilitätsüberlegungen eingeräumt werden.

Further development of this business area will depend on the extent and frequency with which other such successes are achieved and existing installations can be successively expanded.

With the press release dated February 2016 in which it was announced that Google will discontinue its "Google Search Appliance" that has dominated the market to date, Mindbreeze InSpire suddenly shot into the focus of previous Google Search Appliance distribution partners. A multitude of demonstrations and tests helped to convince partners from all over the world of the efficiency of its Mindbreeze offer and to establish sales and distribution partnerships. However, it is currently not possible to predict to what extent and at what speed these partnerships will lead to any concrete business and the recurring revenues that this would entail.

It must be taken into account that the structure of the appliance business differs in its nature from software licence business: the hardware components of the appliances are purchased by Fabasoft, the customer undertakes to pay periodically for the use that is agreed for a fixed period of time. The revenue is received monthly and the hardware components are also amortised on a monthly basis.

Our activities and projects in both the public and private sectors are in all cases subject to the risks, uncertainties and volatilities shown under point 2).

Development of certain expense items
In order to leverage future opportunities and promote the development of the Fabasoft Group, priorities for the use of funds in the fiscal year 2016/2017 will continue to be focused on the fields of product innovation, boosting of sales and marketing, and – inextricably linked with these two topics – in recruiting new talent for Fabasoft and developing the strengths of existing teams.

In terms of expenditure on research and development, this means the budget for the fiscal year 2016/2017 is at approximately the same level as the previous year. The intent in the forthcoming fiscal year 2016/2017 is to boost sales and marketing in terms of both personnel and through the procurement of external services with regard to positioning, target group orientation, and impact. This will be accompanied by increased media presence of the enterprise and our product portfolio.

Although some customer interaction at Fabasoft has already been shifted into the online channel, we still view personal contact as indispensable. All the more so, because often mission-critical applications and sensitive data – and thus ultimately trust are involved. For this reason, we will continue, step by step, to develop facilities and media equipment for networking with customers and related events at the company's locations, while at the same time improving the working environment for our staff. For the above reasons in particular, and in view of restrained investment activity in the previous fiscal year, an increase in investment costs is thus anticipated in the fiscal year 2016/2017.

Further development of the appliance business is a key factor with regard to the necessary investments: if we succeed as planned in building up a successful partner infrastructure worldwide, this would entail considerable up-front investments, in particular in global marketing, a trans-regional presence, partner support and the expansion of personnel in this segment.

Conclusion
Based on the measures implemented in the last few quarters and the encouraging successes and developments at the conclusion of the fiscal year on the one hand and the factors presented above that cannot be determined on the other, the management anticipates a challenging, but also promising, fiscal year 2016/2017. Due to reduced planning security, especially in our public sector business and in view of the shifts currently taking place in revenue structures away from "classic" licence fees towards the cloud and appliance business, substantial fluctuations in terms of turnover and revenues are anticipated in the coming quarters of the fiscal year.

Furthermore – and not least considering the solid cash position of the enterprise – development of what we consider to be forward-looking and sustainable issues will be given priority over short-term profitability considerations.

3) Bericht über die Forschung und Entwicklung des Fabasoft Konzerns (Die Fabasoft AG tätigt keine Forschung und Entwicklung)

Im Fabasoft Konzern zeichnen dedizierte Produktteams für die produktbezogene Forschung und für die Softwareentwicklung verantwortlich. Die Entwicklungstätigkeit dieser Teams folgt dem agilen Methoden-Framework „Scrum". Ziel dabei ist es, in kurzen Iterationszyklen Innovation und Mehrwert gemäß den Grundsätzen „Quality, Usability & Style" zu schaffen. Zum Ende eines jeden Sprints (Arbeitszeitraum von zwei Wochen) stehen neue Funktionalitäten in professioneller Qualität zur Verfügung. Dies erlaubt eine schrittweise Optimierung und Weiterentwicklung der Produkte und ermöglicht, rasch auf Kundenbedürfnisse und Marktchancen einzugehen. Regelmäßige Analystengespräche dienen dazu, Markttrends frühzeitig auszumachen und in die Produktentwicklung einfließen zu lassen.

Digitalisierung von Geschäftsprozessen

Fabasoft Folio
Im Geschäftsjahr 2015/2016 wurde für Fabasoft Folio der Entwicklungsfokus auf die Unterstützung von mobilen Geschäftsprozessen gelegt. Die neue App „Fabasoft Folio Worklist" für Apple iOS bildete dabei die Grundlage, um digitale Geschäftsprozesse direkt mit einem Smartphone abwickeln zu können. Auf Basis dieser Grundlage entwickelte das Team Workflow-Bausteine, sogenannte Aktivitätsdefinitionen, mit denen größere zusammenhängende Geschäftsprozesse abgebildet und mobil ausgeführt werden können. Darüber hinaus wurde die Anbindung von Fabasoft Folio an die Fabasoft Cloud dahingehend erweitert, dass es nun möglich ist, ganze Teamrooms aus einer On-Premises-Installation in die Fabasoft Cloud zu publizieren. Im Unterschied zu übertragenen Teamrooms können diese Teamrooms in Fabasoft Folio weiterhin bearbeitet und zu einem späteren Zeitpunkt erneut publiziert werden. Übertragene Teamrooms sind nur mehr in der Fabasoft Cloud bearbeitbar, können aber zu einem späteren Zeitpunkt wieder zurückgeholt werden.

Fabasoft eGov-Suite
Im aktuellen Berichtszeitraum lag der Fokus auf der Entwicklung der Fabasoft eGov-Suite 2016, die mit Ende des Geschäftsjahres an die Kunden ausgeliefert wurde. Die Weiterentwicklungen konzentrierten sich darauf, die Bedienung der Fabasoft eGov-Suite effizienter zu gestalten. Vor allem bei zentralen Use-Cases konnte die Bearbeitungszeit verringert werden. Erreicht wurde diese Effizienzsteigerung durch Erweiterungen in den Menüs, durch Verwendung der Intellihelp und durch Optimierung der betroffenen Dialoge. Ein besonderer Fokus lag auch auf der erweiterten Integration von Mindbreeze für die Recherche-Funktionalität. So wurde der Mindbreeze-Suchclient direkt in der Fabasoft eGov-Suite implementiert, um für die Benutzerinnen und Benutzer eine perfekte Such- und Rechercheunterstützung zur Verfügung zu stellen. Anwenderinnen und Anwender arbeiten weiterhin in der gewohnten Arbeitsumgebung und können gleichzeitig aber den Mehrwert des Mindbreeze Suchclients (Filtermöglichkeiten etc.) nutzen.

Des Weiteren wurde in Verbindung mit Mindbreeze auch die Dokumentenklassifizierung sowie Metadatenextraktion bei der Verarbeitung der Eingangspost teilautomatisiert. Beim Übernehmen eines Eingangs in die formale Bearbeitung können mit dieser Integration aus unstrukturierten Dokumenten Metadaten extrahiert und direkt in der Fabasoft eGov-Suite für die Initialisierung genutzt werden. Diese Werte müssen von der Anwenderin oder vom Anwender nicht mehr manuell übertragen werden. Ein weiterer Entwicklungsschwerpunkt lag darin, direktes Kundenfeedback umzusetzen und fachliche Anforderungen an eine moderne elektronische Verwaltung in die Fabasoft eGov-Suite zu integrieren. Zusätzlich zu diesen Tätigkeiten begleitete das Entwicklungsteam aktuelle Roll-out-Projekte bei Kunden, um Produktfeedback möglichst kundennah aufzunehmen.

Fabasoft app.telemetry
Das app.telemetry-Entwicklungsteam legte den Fokus im Berichtszeitraum auf die Erweiterung und Optimierung der Anwendungsmöglichkeiten von Fabasoft app.telemetry basierend auf Kundenrückmeldungen und Erkenntnissen aus dem Fabasoft SaaS-Cloud Betrieb. Der Fokus lag dabei auf der Verschlüsselung des Datentransfers zwischen Fabasoft app.telemetry Server und Agent, dem Auslesen und Verarbeiten von Microsoft Windows Event Logs, der Unterstützung für den Webserver Nginx und der automatischen Kategorisierung von Requests basierend auf einem errechneten „kritischen Pfad". Ein weiterer Schwerpunkt war die erweiterte Instrumentierung für Nginx für die Darstellung von TLS-Protokoll und Cipher und die Verbesserung der Konfigurationsmöglichkeiten für Feedback-Formulare. Zusätzlich wurden neue Möglichkeiten zur Identifizierung von Beeinträchtigungen beim Zugriff auf Dienste geschaffen. Darüber hinaus wurden produktseitig weitere Performanceverbesserungen implementiert.

3) Report on research and development in the Fabasoft Group (Fabasoft AG has no research and development activities)

Within the Fabasoft Group, dedicated product teams are responsible for product-related research and software development. The development activities of these teams are based on the agile "Scrum" methodology framework. The aim here is to create innovation and add value in short iteration cycles, in line with the principles of "Quality, Usability & Style". New professional-quality features are available at the end of each sprint (working period of two weeks). This allows for gradual optimisation and further development of the products and makes it possible to respond more quickly to customer needs and market opportunities. Regular analyst meetings help recognise market trends in good time and allow these to be incorporated into product development.

Digitisation of business processes

Fabasoft Folio
In the fiscal year 2015/2016 the development focus for Fabasoft Folio was on the support of mobile business processes. The new app "Fabasoft Folio Worklist" for Apple iOS constituted the basis here for handling digital business processes directly from a smartphone. To this end the team developed workflow modules, so-called activity definitions, that enable the display and mobile execution of larger connected business processes. In addition the connection of Fabasoft Folio to the Fabasoft Cloud was extended in such a way that it is now possible to publish whole teamrooms in the Fabasoft Cloud from an on-premises installation. In contrast to transferred teamrooms, published teamrooms can still be edited in Fabasoft Folio and published again at a later date. Transferred teamrooms can now only be edited in the Fabasoft Cloud, but can be re-called again at a later date.

Fabasoft eGov-Suite
In the period under review the focus was on the development of the Fabasoft eGov-Suite 2016, which was delivered to customers at the end of the fiscal year. Further development was concentrated on making operation of the Fabasoft eGov-Suite more efficient. It was possible to reduce processing time, especially for central use cases. An increase in efficiency was achieved by means of expansions in the menus, the use of Intellihelp and optimisation of the dialogues concerned. Particular attention was paid here to the extended integration of Mindbreeze for the research functionality. The Mindbreeze search client, for example, was implemented directly in the Fabasoft eGov-Suite in order to make a perfect search and research tool available for users. Users continue to work in their usual work environment while at the same time being able to utilise the added value of the Mindbreeze search client (filter options etc.).

Furthermore, document classification and metadata extraction during the processing of incoming mail was partially automated in connection with Mindbreeze InSpire. With this integration metadata can be extracted from unstructured documents when an incoming mail is transferred into formal processing and used directly in the Fabasoft eGov-Suite for initialisation. Users no longer need to transfer such values manually. Another key focus of development involved directly implementing customer feedback and integrating technical demands on a modern electronic management into the Fabasoft eGov-Suite. In addition to these activities, the development team accompanied current roll-out projects at customers' premises in order to collect feedback from as close as possible to the customers.

Fabasoft app.telemetry
The app.telemetry development team concentrated their efforts in the period under review on extending and optimising the application options of the Fabasoft app.telemetry based on customer feedback and lessons learned from Fabasoft SaaS-Cloud operation. The focus here was on the encryption of the data transfer between Fabasoft app.telemetry server and agent, the capturing and processing of Microsoft Windows event logs, support for the web server Nginx and automatic categorisation of requests based on a computed "critical path". Another key point was the extended instrumentation for Nginx for the display of the TSL protocol and Cipher and an improvement in the configuration possibilities for feedback forms. New possibilities for identifying interferences during the accessing of services were also developed. In addition further performance improvements were implemented on the product side.

Enterprise Search und Wissensmanagement

Mindbreeze InSpire
Bei Mindbreeze InSpire stellten die Forschung und auch die Weiterentwicklungen im Bereich maschinelles Lernen und künstliche Intelligenz, beispielsweise die selbstlernende Dokumentenklassifizierung und Relevanzbewertung, einen wichtigen Schwerpunkt im Geschäftsjahr 2015/2016 dar. Mindbreeze InSpire extrahiert strukturierte Informationen aus Texten und erkennt Themen und semantische Zusammenhänge vollautomatisch mit sehr hoher Genauigkeit (Akkuranz). Dies eröffnet im Bereich der Unterstützung bei der digitalen Transformation viele neue und innovative Einsatzbereiche, unter anderem im Bereich der Posteingangsklassifikation. Auch das Thema Kontextualisierung wurde weiterentwickelt. Hier geht es darum, die Intention der Anwenderin und des Anwenders bei einer Abfrage zu verstehen, um in weiterer Folge die relevanten Informationen zu liefern.

Im Berichtszeitraum wurden die von Mindbreeze InSpire unterstützten Datenquellen weiter ausgebaut, der Cloud Service Mindbreeze InSite (auf Basis Mindbreeze InSpire) weiterentwickelt und eine Audit-Funktionalität zur Verfügung gestellt. So können durch Query Audit Trails alle Aktionen für die lückenlose Auditierung aufgezeichnet werden. Audit Trails sind insbesondere im Bereich des Gesundheitswesens zu protokollieren. Diese Möglichkeit ist nun bereits im Standardproduktumfang von Mindbreeze InSpire enthalten.

Der Designer zur Erstellung von eigenen Suchanwendungen wurde um weitere Möglichkeiten der Informationsvisualisierung erweitert und eine Optimierung in der Ergonomie der Anwendung vorgenommen.

Anfang Februar 2016 hat Google an seine Partner verkündet die „Google Search Appliance“, die Enterprise Search im Rechenzentrum des Kunden ermöglichte, nicht mehr länger zu unterstützen. Mindbreeze bietet dafür den perfekten Ersatz, denn die Mindbreeze InSpire Appliance bietet bereits Schnittstellen und Werkzeuge für eine einfache Migration und marktführende High-end Möglichkeiten für Kunden mit höchsten Ansprüchen, beispielsweise im Bereich des Verstehens von Inhalten durch künstliche Intelligenz und selbstlernende Verfahren.

Ein besonderer Schwerpunkt war auch die Vorbereitung und der Abschluss der Prüfung gemäß BITV 2.0 (BITV: Barrierefreie Informationstechnik-Verordnung 2.0). Die Pfennigparade als unabhängige Prüfstelle bewertete Mindbreeze InSpire auf Barrierefreiheit. Die Lösung erzielte ein Gesamtergebnis von 98,75 Punkten und ist damit „sehr gut zugänglich“.

Fabasoft Mindbreeze Enterprise
Im Berichtszeitraum wurde die Unterstützung von diakritischen Zeichen ebenso wie Optimierungen bei Sortierverfahren betreffend Metadaten im Standardprodukt umgesetzt.

Cloud-Services

Fabasoft Cloud
Ein Schwerpunkt im Geschäftsjahr 2015/2016 war die Neugestaltung des Online-Shops sowie der Registrierung für Neukunden. Besonderes Augenmerk lag dabei auf den Use-Cases für einen Trial-Zugang.

Im Berichtszeitraum erfolgte für alle Anwenderinnen und Anwender der Fabasoft Cloud die Umstellung auf die neue moderne Benutzeroberfläche. Die Benutzeroberfläche besticht vor allem durch ihr Responsives Design bei der Nutzung auf mobilen Endgeräten mit unterschiedlichen Auflösungen und ist darüber hinaus vollständig barrierefrei zugänglich. Im Zuge der Umstellung wurden auch alle Anwendungen (sog. Cloud Apps) für das neue User-Interface mit einem klaren Fokus auf Usability neu konzipiert. Die Grundlage für das neue Design war eine Designstudie, in der Anwenderinnen und Anwender der betroffenen Apps mitgewirkt haben. Ein Highlight ist das neue persönliche Dashboard: Eine Anwenderin oder ein Anwender hat nun stets den Überblick über alle für den jeweiligen Anwendungsfall notwendigen Informationen und kann von diesem zentralen Punkt aus alle Aufgaben in diesem Zusammenhang erledigen. Eine besondere Herausforderung dabei war es, den leistungsfähigen webbasierten BPMN 2.0 Prozesseditor einschließlich der darauf aufbauenden Workflow-Funktionalität neu zu designen und umzusetzen. Für den Fabasoft Cloud Client, der für Microsoft Windows und Apple OS X Arbeitsplätze eine nahtlose Integration der Webbrowser-Anwendung mit lokalen Anwendungen umsetzt, wurde ein neues User-Interface mit Schwerpunkt auf Dokument-Synchronisierung implementiert.

Enterprise search and knowledge management

Mindbreeze InSpire
Research and further development in the field of machine learning and artificial intelligence, for example self-learning document classification and relevance evaluation, constituted a key aspect where Mindbreeze InSpire was concerned in the fiscal year 2015/2016. Mindbreeze InSpire extracts structured information from texts and recognises topics and semantic connections fully automatically and with an extremely high degree of accuracy. This opens up many new and innovative areas of application in the field of support of digital transformation, among others in the classification of incoming mail. The topic of contextualisation was also developed further. This involves understanding the intention of a user in an enquiry in order to deliver the relevant information during subsequent processing.

The data sources supported by Mindbreeze InSpire were further expanded, the cloud service Mindbreeze InSite (based on Mindbreeze InSpire) also underwent further development and an audit function was made available in the period under review. This means that all actions for full and complete auditing can be recorded via query audit trails. This is of particular importance in the health care sector where audit trails have to be recorded. This option is now already included in the standard product scope of Mindbreeze InSpire.

The Designer for creating one's own search applications was expanded to include further possibilities for the visualisation of information and the ergonomics of the application optimised.

At the beginning of February 2016 Google announced to its partners that is was no longer going to support the Google Search Appliance that enables the enterprise search in the customer's computer centre. Mindbreeze offers the ideal replacement in this case, because the Mindbreeze InSpire Appliance already provides interfaces and tools for simple migration and market-leading high-end possibilities for customers with the highest demands, e.g. in the field of the understanding of contents using artificial intelligence and self-learning processes.

Special priority was also given to the preparations and conclusion of the BITV 2.0 test (BITV: Barrier-free Information Technology Ordinance 2.0). The Pfennigparade, as an independent test body, evaluated Mindbreeze InSpire for freedom of barriers. The solution achieved an overall result of 98.75 points and is therefore deemed to have "very good accessibility".

Fabasoft Mindbreeze Enterprise
Support of diacritic characters and optimisations in the sorting process with regard to metadata were also implemented in the standard product during the period under review.

Cloud services

Fabasoft Cloud
One key point in the fiscal year 2015/2016 was the redesigning of the online shop and registration of new customers. Particular attention was given here to the use cases for a trial access.

The changeover of all users of the Fabasoft Cloud to the new modern user interface was accomplished in the period under review. The new user interface impresses in particular with its responsive design when used with mobile terminals with different resolutions as well as its complete barrier-free accessibility. In the course of the changeover all applications (so-called cloud apps) for the new user interface were redesigned with a clear focus on usability. The basis for the new design was a design study in which users of the apps involved participated. One highlight in this respect is the new personal dashboard: a user now always has an overview of all information needed for the respective use case and can carry out all related tasks from this central point. A special challenge here was the redesign and implementation of the high-performance, web-based BPMN 2.0 process editor including the related workflow functionality. A new user interface focussing on document synchronisation was realised for the Fabasoft Cloud client that implements a seamless integration of the web browser application with local applications for Microsoft Windows and Apple OS X workstations.

Ein weiterer Schwerpunkt lag in der Verbesserung der Usability bei der Administration von Organisationen. Mit dem Konzept der „externen Mitglieder“ wurde eine Möglichkeit geschaffen, die Mitgliederverwaltung bei der Zusammenarbeit mit externen Partnern besser zu strukturieren und übersichtlicher zu gestalten. Eine wesentliche Neuerung in diesem Bereich sind auch die neuen Organisationsdashboards, die eine übersichtliche und einfache Administration von Organisationen ermöglichen.

Fabasoft Private Cloud
Für die Fabasoft Private Cloud bildete das Design, die Umsetzung und Qualitätssicherung rund um das Management-User-Interface einen wesentlichen Entwicklungsschwerpunkt. Diese einfache und geführte Inbetriebnahme einer Fabasoft Private Cloud Appliance bringt den Kunden sehr rasch vom System-Setup über das Laden der Benutzerdaten zu seiner produktiven Fabasoft Private Cloud. Die besondere Herausforderung war dabei trotz der vollautomatisierten Inbetriebnahme, dem Kunden die Möglichkeit zu bieten, notwendige kundenspezifische Anpassungen ohne Entwicklungsaufwand vorzunehmen und updatesicher zu erhalten.

Einen zweiten Schwerpunkt bildete die Neugestaltung der App „Service Desk“. Diese App bietet dem Kunden eine Out-of-the-box-Lösung für den 1st-Level-Support und nutzt dafür den in der Fabasoft Private Cloud integrierten Support-Button. Endanwenderinnen und Endanwender haben damit die Möglichkeit, direkt aus dem Produkt heraus Support-Anfragen mit Screenshots zu erstellen.

Die revisionssichere Archivierung von Dokumenten bildete den dritten Schwerpunkt. Dazu wurde eine Konsistenzprüfung für Dokumente umgesetzt, die es ermöglicht, Inkonsistenzen (z.B. fehlende oder manipulierte Dokumente) zu erkennen. Diese Funktionalität dient in erster Linie dazu, nachzuweisen, dass es keine Inkonsistenzen in der Datenhaltung gibt. Die Revisionssicherheit der Fabasoft Cloud (sowohl Public als auch Private) wurde durch die IDW PS 880 Zertifizierung durch die KPMG zertifiziert.

Secomo
In Kombination mit der Fabasoft Public Cloud oder der Fabasoft Private Cloud bietet die Secomo Encryption Appliance die Möglichkeit, Teamrooms zu verschlüsseln und verschlüsselte Dokumente zu lesen und zu bearbeiten. Erweitert wurde diese Funktionalität, um das verschlüsselte Hochladen von Dateien und die Synchronisierung auf verschlüsselte Dateisysteme. Auch in den mobilen Apps für iOS und Android ist Secomo nun nahtlos integriert. Darüber hinaus wurde das Container-Format eines verschlüsselten Dokuments um zusätzliche Informationen zur Quelle (Teamroom, URL) erweitert.

Den Schwerpunkt der Arbeiten bildete die effiziente und einfache Integration der HSM-Funktionalität (Hardware-Security-Module-Funktionalität) in das Cryptographic-API und das Management-User-Interface der Secomo Appliance. Das Konzept zum Einrichten des zweiten Knoten wurde finalisiert und im Management-User-Interface umgesetzt. Das Management-User-Interface wurde um die Möglichkeit der automatisierten Einspielung von Systemaktualisierungen erweitert.

Die Implementierung des Konzepts für die Integration mit der Fabasoft Cloud wurde gemeinsam mit der TU Graz einem Review unterzogen. Betrachtet wurden neben den Client-Implementierungen für Apple iOS, Android, Microsoft Windows und Apple OS-X auch die Secomo-Implementierung selbst. In Zusammenarbeit mit dem TÜV Rheinland wurde auch der Code des Management-User-Interface einem umfassenden Review unterzogen und die dabei gewonnenen Erkenntnisse umgesetzt.

Priority was also given to enhancing usability in the administration of organisations. The possibility of a more structured and more clearly arranged design of member administration in the case of cooperation with external partners was created with the concept “external members”. Another key innovation in this sector are the new organisation dashboards, which allow clear and simple administration of organisations.

Fabasoft Private Cloud
All elements of the design, implementation and quality assurance of the management-user-interface were a significant focus of development for the Fabasoft Private Cloud. This simple and guided startup of a Fabasoft Private Cloud Appliance helps new customers achieve a productive Fabasoft Private Cloud quickly – from system setup through to loading user data. The particular challenge here was to offer the customer the possibility of carrying out customer-specific modifications with update security without development effort despite fully automatic startup.

A second focus was on the redesigning of the “Service Desk” app. This app provides the customer with an out-of-the-box solution for 1st level support using the Support button integrated in the Fabasoft Private Cloud. It enables end users to create support queries with screenshots directly from the product.

The third key point was the audit-compliant archiving of documents. To achieve this a consistency check was implemented for documents that enables the recognition of inconsistences (e.g. missing or manipulated documents). This functionality serves primarily to provide proof that there are no inconsistencies in the storage of data. Audit-compliance of the Fabasoft Cloud (both Public and Private) was certified by the KPMG in compliance with the IDW PS 880 certification.

Secomo
The Secomo Encryption Appliance offers the possibility of encrypting teamrooms as well as reading and processing encrypted documents in combination with the Fabasoft Public Cloud or the Fabasoft Private Cloud. This feature was extended to include the encrypted uploading of files and synchronisation on encrypted file systems. Secomo is now also seamlessly integrated in the mobile apps for iOS und Android. In addition the container format of an encrypted document was expanded to include additional source information (teamroom, URL).

The focus of the work carried out here was on the efficient and simple integration of the HSM functionality (Hardware Security Module functionality) in the cryptographic API and the management-user-interface of the Secomo appliance. The concept for setting up the second node was finalised and implemented in the management-user-interface. The management-user-interface was expanded to include the possibility of automated loading of system updates.

Implementation of the concept for the integration with the Fabasoft Cloud was reviewed together with the Graz University of Technology. In addition to the client implementations for Apple iOS, Android, Microsoft Windows and Apple OS-X, the Secomo implementation itself was also reviewed. The code of the management-user-interface also underwent an extensive review in collaboration with the TÜV Rheinland and the resulting findings were implemented.

4) Bericht über den Bestand sowie den Erwerb und die Veräußerung eigener Anteile

Der Vorstand hat am 9. Dezember 2015 nach Genehmigung durch den Aufsichtsrat beschlossen von der Ermächtigung der ordentlichen Hauptversammlung vom 6. Juli 2015 zum Erwerb eigener Aktien gemäß § 65 Abs. 1 Ziffer 4 und gemäß § 65 Abs. 1 Ziffer 8 Aktiengesetz (AktG) Gebrauch zu machen. Die zur Verfügung stehenden Barmittel der Gesellschaft können angesichts des Zinsniveaus derzeit nicht zu einer attraktiven Rendite angelegt werden. Zudem liegt das erzielbare Zinsniveau unter der historischen Dividendenrendite der Gesellschaft.

Das Aktienrückkaufprogramm der Fabasoft AG startete am 4. Januar 2016. Mit der Abwicklung des Aktienrückkaufs wurde die ODDO Sedlyer Bank beauftragt.

Im Zeitraum 4. Januar 2016 bis 31. März 2016 hat die Fabasoft AG insgesamt 49.488 Stückaktien erworben. Dies entspricht zum Bilanzstichtag (31. März 2016) einem Anteil von 0,5 % am Grundkapital (EUR 10.000.000,00).

5) Berichterstattung über wesentliche Merkmale des internen Kontroll- und des Risikomanagementsystems im Hinblick auf den Rechnungslegungsprozess in der Fabasoft AG und im Fabasoft Konzern

Angaben nach § 243a Abs. 2 UGB

Gemäß den Änderungen im Unternehmensrechts-Änderungsgesetz 2008 sind kapitalmarktorientierte Unternehmen verpflichtet, die wesentlichen Merkmale des internen Kontrollsystems und des Risikomanagementsystems bezogen auf den Rechnungslegungsprozess im Lagebericht zu beschreiben.

Zur frühzeitigen Erkennung von Risiken ist im Fabasoft Konzern ein umfassendes Berichtswesen auf Kennzahlenbasis installiert. Für das Berichtswesen ist die Organisationseinheit Finance verantwortlich. Das Datenmaterial setzt sich aus strategischen und operativen Kennzahlen zusammen, die monatlich berichtet werden. In den vierteljährlichen Reviews zwischen dem Vorstand und den Organisationseinheiten erfolgt die Abstimmung der Detailpläne zum Gesamtplan, der Soll-Ist-Vergleich sowie ein Ausblick auf die folgenden Quartale.

Darüber hinaus ist ein internes Kontrollsystem (IKS) eingerichtet, das wie folgt beschrieben wird: Fabasoft hat in den Bereichen Personal, Einkauf, Revenue Cycle und Tax ein internes Kontrollsystem installiert, welches mit Hilfe von Kontrollpunkten und dem 4-Augen-Prinzip sowie entsprechenden Prozessdefinitionen und Richtlinien die Einhaltung von Gesetzen und Standards sicherstellen und präventiv gegen unredliche und illegale Handlungen wirken soll. Die IKS-Richtlinien für Personal, Einkauf, Revenue Cycle und Tax wurden umfassend schriftlich dokumentiert und jeweils mit einer abgestimmten Kontrollmatrix verknüpft. Diese Matrizes enthalten alle automatisierten und manuellen internen Kontrollen, die durchgeführt werden müssen. Eine Überarbeitung bzw. Aktualisierung der Dokumente (IKS-Richtlinie und Kontrollmatrix) erfolgt einmal jährlich oder ad hoc bei grundlegenden Änderungen. Die Einhaltung der Kontrollpunkte wird in regelmäßigen Abständen mittels Stichproben überprüft. Die im Risikomanagement und im internen Kontrollsystem (IKS) enthaltenen Verantwortlichkeiten und Zuständigkeiten gelten für alle Tochterunternehmen und werden am Hauptsitz in Linz zentral verwaltet.

IKS Einkauf
In der IKS-Richtlinie Einkauf ist die Beschaffung von Gütern und Dienstleistungen für den gesamten Fabasoft Konzern geregelt. Ziel des IKS Einkauf ist es, die benötigten Wirtschaftsgüter und Dienstleistungen in der erforderlichen Qualität, der richtigen Menge und zu bestmöglichen Preisen termingerecht zu beschaffen.

IKS Personal
Das IKS Personal umfasst alle Vorgänge im Zusammenhang mit Personalagenden im Fabasoft Konzern von der Stellenausschreibung bis hin zur Beendigung eines Dienstverhältnisses. Ziel ist es, in allen Personalagenden ein rechtskonformes Vorgehen in Mitarbeiterbelangen zu gewährleisten, die Mitarbeiterqualifikationen und Weiterentwicklung zu fördern sowie die korrekte Abrechnung von Gehältern und Lohnnebenkosten und damit auch die Wirtschaftlichkeit im Personaleinsatz sicherzustellen.

4) Report on the stock, purchase and sale of the company's own shares

After approval of the Supervisory Board, the Board of Directors resolved on 9 December 2015 to make use of the authorisation of the annual general meeting on 6 July 2015 to purchase its own shares in accordance with Sec. 65 (1) (4) and Sec. 65 (1) (8) of the Austrian Stock Corporation Act (Aktiengesetz, AktG). In the view of the current level of interest rates, investments with the available cash funds of the Company cannot be made with an attractive return. Moreover, the obtainable interest rate level is lower than the historic dividend yield of the Company.

The share buyback programme of Fabasoft AG started on 4 January 2016. The ODDO Sedlyer Bank was commissioned with the handling of the share buyback.

In the period between 4 January 2016 and 31 March 2016 Fabasoft AG had purchased in total 49,488 no-par value shares. This corresponds to a proportion of the share capital (EUR 10,000,000.00) of 0.5 %.

5) Reporting of significant features of the internal control and the risk management system with regard to the financial reporting process at Fabasoft AG and the Fabasoft Group

Information pursuant to § 243a Section 2 of the Austrian Commercial Code

Further to changes in the commercial law amendment act 2008 capital market-oriented companies are obliged to describe the significant features of the internal control and the risk management system with regard to the invoicing process in the management report.

The Fabasoft Group has an extensive reporting system based on key figures for the early identification of risks. Finance is the organisational unit responsible for reporting. The data comprises strategic and operative figures that are put together for reporting on a monthly basis. The quarterly reviews between the Managing Board and the organisational units are used to coordinate the detailed plans for the overall plan, the target/actual comparison and an outlook for the following quarters.

In addition to this an internal control system (ICS) has been established as follows: Fabasoft has installed an internal control system in the areas of Human Resources, Purchasing, Revenue Cycle and Tax that uses control points, the two person principle and appropriate process definitions and guidelines to ensure that laws and standards are complied with and prevent dishonest and unlawful activities. The ICS guidelines for Human Resources, Purchasing, Revenue Cycle and Tax have been thoroughly documented in writing and each one linked to a coordinated control matrix. These matrices contain all the automated and manual internal controls that must be carried out. The documents (ICS guideline and control matrix) are revised and updated once a year or as required in the event of fundamental changes. Observance of the control points is examined at regular intervals and with random checks. Risk management and the internal control system (ICS) contain responsibilities and competencies, apply to all subsidiaries and are administered centrally from the Linz headquarters.

ICS Purchasing
The ICS Purchasing guideline regulates the procurement of goods and services for the entire Fabasoft Group. The aim of ICS Purchasing is to procure the required economic goods and services with the desired quality, in the right amount, with optimum prices and to schedule.

ICS Human Resources
The ICS Human Resources covers all processes in connection with personnel matters within the Fabasoft Group, from recruiting to the employee's last day at work. The aim is to ensure a legally compliant approach in all areas and aspects of human resources, promote employee qualifications and further development and ensure that the accounting procedures for salaries and non-wage labour costs are proper so that human resources are used effectively and economically.

IKS Revenue Cycle
Im IKS Revenue Cycle sind alle Tätigkeiten und Kontrollen betreffend Umsatzgenerierung, von der Marktsichtung bis zum Zahlungseingang des Kunden innerhalb des Fabasoft Konzerns beschrieben. Ziel ist es, durch klar definierte und dokumentierte Prozesse und Verantwortlichkeiten technologieunterstützt die Geschäftstätigkeit in den Betrieben des Konzerns (Leistungsfortschritt, Leistungserbringung, Fakturierung, Zahlungseingang, weitere Finanzinformationen) zu standardisieren und zu verifizieren.

IKS Tax
Das Steuerkontrollsystem (IKS Tax) umfasst alle Tätigkeiten, Prozesse und Risiken im Zusammenhang mit Steuern innerhalb des Fabasoft Konzerns. Als Ziel verfolgt es, die Rechts- und Planungssicherheit, Reduktion des Steuerrisikos durch möglichst frühzeitige verbindliche Klarheit über die steuerliche Behandlung von Sachverhalten, Reduktion der Compliance Kosten und die Gewährleistung einer zeitnahen und rechtsrichtigen Abgabenerhebung.

Jahresabschluss und Konsolidierung
Der Jahresabschluss der Fabasoft AG wird entsprechend dem Unternehmensgesetzbuch (UGB) in der geltenden Fassung vom Vorstand aufgestellt und vom Aufsichtsrat geprüft.

Der konsolidierte Jahresabschluss des Fabasoft Konzerns wird nach den International Financial Reporting Standards (IFRS), wie sie in der Europäischen Union (EU) anzuwenden sind, und den nach § 245a UGB zu beachtenden unternehmensrechtlichen Vorschriften aufgestellt. Der konsolidierte Jahresabschluss wird durch den Vorstand aufgestellt und vom Aufsichtsrat vor Veröffentlichung geprüft.

Konzernzwischenabschlüsse werden in Übereinstimmung mit dem International Accounting Standard 34 (IAS 34) aufgestellt und nach Freigabe durch den Vorstand veröffentlicht.

Im Handbuch Accounting sind Standards und Richtlinien dokumentiert, um einen reibungslosen Ablauf in der Buchhaltung und in der Bilanzierung zu gewährleisten. Die darin angeführten Richtlinien haben Gültigkeit für die Buchhaltung und die Bilanzierung der Fabasoft AG und gelten auch für alle Tochtergesellschaften. Darüber hinaus ist im Handbuch Accounting der Prozess zur Konsolidierung schriftlich festgehalten.

Der Einsatz von IT-Systemen sorgt für eine transparente, nachvollziehbare Abwicklung und revisionssichere Archivierung der Unternehmensdaten. Die Systeme verfügen über Schnittstellen, die den Austausch der Daten ermöglichen.

Die Budget- und Umsatzplanung erfolgt einmal jährlich durch die Leiter der Organisationseinheiten und wird durch den Aufsichtsrat und Vorstand freigegeben.

ICS Revenue Cycle
The ICS Revenue Cycle describes all activities and controls within the Fabasoft Group concerning the generation of sales from market reviews and analyses to the receipt of payment from the customer. The aim is to use technology-supported and clearly defined and documented processes and responsibilities to standardise and verify the business activities in the Group's companies (performance status, execution, invoicing, payment, additional financial information).

ICS Tax
The tax control system (ICS Tax) covers all activities, processes and risks in connection with taxes within the Fabasoft Group. The targets it pursues are legal and planning security, reduction of tax risk through the earliest possible binding clarity in tax management for professional matters, reduction of compliance costs and ensuring the prompt and legally compliant levying of taxes.

Annual financial statements and consolidation
The annual financial statements of Fabasoft AG are drawn up in accordance with the Austrian Commercial Code stipulations in force by the Managing Board and approved by the Supervisory Board.

The consolidated financial statements of the Fabasoft Group are drawn up in accordance with the International Financial Reporting Standards (IFRS), as applicable in the European Union (EU) and the commercial stipulations pursuant to § 245a of the Austrian Commercial Code. The consolidated financial statements are drawn up by the Managing Board and presented to the Supervisory Board and the audit committee for approval and release prior to disclosure.

Interim consolidated financial statements are drawn up in accordance with the International Accounting Standard 34 (IAS 34) and disclosure follows approval by the Managing Board.

The Accounting Manual documents standards and guidelines to ensure smooth processes in accounting and balance sheet preparation. The guidelines specified therein are valid for accounting and balance sheet preparation at Fabasoft AG and its subsidiaries. Furthermore, the Accounting Manual also documents the consolidation process in writing.

The use of IT systems ensures the transparent and clear handling and revision-safe archiving of company data. The systems have interfaces that enable data exchange.

Budget and sales planning is carried out once a year by the managers of the organisational units and is approved by both the Supervisory and Managing Boards.

6) Angaben zu Kapital-, Anteils-, Stimm- und Kontrollrechten und damit verbundenen Verpflichtungen

Angaben nach § 243a Abs. 1 UGB

1. Das Grundkapital der Fabasoft AG setzt sich aus 10.000.000 Stückaktien zusammen.

2. Dem Vorstand sind keine über den gesetzlichen Rahmen hinausgehenden Beschränkungen, die Stimmrechte oder die Übertragung von Aktien betreffen, bekannt.

3. Der Gesellschaft liegen folgende Meldungen von Beteiligungen am Kapital, die zumindest 10 von Hundert betragen vor: Fallmann & Bauernfeind Privatstiftung: 67,19 %, davon 4,9 % indirekt über die FB Beteiligungen GmbH

4. Es gibt keine Aktien mit besonderen Kontrollrechten.

5. Es gibt keine Stimmrechtskontrolle bei einer Kapitalbeteiligung der Arbeitnehmer.

6. Es gibt keine vom Gesetz abweichenden Bestimmungen über die Ernennung und Abberufung der Mitglieder des Vorstandes. Beschlüsse über Satzungsänderungen gemäß § 146 Abs. 1 AktG bedürfen einer einfachen Mehrheit des bei der Beschlussfassung vertretenen Grundkapitals. Für den Aufsichtsrat gilt das Rotationsprinzip, wonach jährlich ein Mitglied des Aufsichtsrates neu gewählt wird.

7. Über das Gesetz hinausgehende Befugnisse der Mitglieder des Vorstandes, insbesondere hinsichtlich der Möglichkeit, Aktien auszugeben oder zurückzukaufen:

   Genehmigtes Kapital:
   Gemäß Hauptversammlungsbeschluss vom 6. Juli 2015 besteht die Ermächtigung des Vorstandes gemäß § 169 Abs. 1 AktG das Grundkapital bis zum 21. Oktober 2020 um bis zu EUR 5.000.000,00 auf bis zu EUR 15.000.000,00 zu erhöhen (Eintragungstatsache 42, Firmenbuch FN 98699x des Landesgerichtes Linz).

   Erwerb eigener Aktien gem. § 65 Abs. 1 Z 4 AktG:
   Beschlussfassung der Hauptversammlung vom 6. Juli 2015 über die Ermächtigung zum Erwerb eigener Aktien gemäß § 65 Abs. 1 Z 4 AktG für Zwecke der Ausgabe an Arbeitnehmer, leitende Angestellte und Mitglieder des Vorstands der Gesellschaft oder eines verbundenen Unternehmens für die Dauer von 30 (dreißig) Monaten bis zu einem maximalen Anteil von 10 (zehn) von Hundert des Grundkapitals der Gesellschaft. Der beim Rückerwerb zulässige Gegenwert darf höchstens 10 % (zehn Prozent) über und geringstenfalls 20 % (zwanzig Prozent) unter dem durchschnittlichen Börseschlusskurs im Xetra-Handel der Deutschen Börse AG der letzten 5 (fünf) Börsehandelstage vor der Festlegung des Kaufpreises liegen. Die aufgrund dieser Ermächtigung erworbenen eigenen Aktien dürfen zusammen mit anderen eigenen Aktien, welche die Gesellschaft bereits erworben hat und noch besitzt, 10 % (zehn Prozent) des Grundkapitals der Gesellschaft nicht überschreiten. Das jeweilige Rückkaufprogramm und dessen Dauer sind zu veröffentlichen.

   Erwerb eigener Aktien gem. § 65 Abs. 1 Z 8 AktG:
   Beschlussfassung der Hauptversammlung vom 6. Juli 2015 über die Ermächtigung zum Erwerb eigener Aktien gemäß § 65 Abs. 1 Z 8 AktG für die Dauer von 30 (dreißig) Monaten bis zu einem maximalen Anteil von 10 (zehn) von Hundert des Grundkapitals der Gesellschaft. Der beim Rückerwerb zulässige Gegenwert darf höchstens 10 % (zehn Prozent) über und geringstenfalls 20 % (zwanzig Prozent) unter dem durchschnittlichen Börseschlusskurs im Xetra-Handel der Deutschen Börse AG der letzten 5 (fünf) Börsehandelstage vor der Festlegung des Kaufpreises liegen. Die aufgrund dieser Ermächtigung erworbenen eigenen Aktien dürfen zusammen mit anderen eigenen Aktien, welche die Gesellschaft bereits erworben hat und noch besitzt, 10 % (zehn Prozent) des Grundkapitals der Gesellschaft nicht überschreiten. Das jeweilige Rückkaufprogramm und dessen Dauer sind zu veröffentlichen.

6) Information on capital, share, voting and control rights and associated obligations

Information pursuant to § 243a Section 1 of the Austrian Commercial Code

1. The capital stock of Fabasoft AG is divided into 10,000,000 individual shares.

2. The Managing Board is not aware of any restrictions beyond the scope of legislation that concern voting rights or the transfer of shares.

3. The company has at its disposal the following records of capital interests amounting to at least 10 of one hundred: Fallmann & Bauernfeind Privatstiftung: 67.19 %, 4.9 % thereof indirect via FB Beteiligungen GmbH.

4. There are no shares with special control rights.

5. There is no control over voting rights of employees who are also shareholders.

6. None of the terms relating to the appointment and discharge of the members of the Managing Board deviate from legislation. Resolutions on article amendments in accordance with § 146 Section 1 of the Austrian Stock Corporation Act require a simple majority of the share capital represented at the resolution. The Supervisory Board is required to adhere to a rotation plan in which one member of the Supervisory Board is re-elected on a yearly basis.

7. Authority of the members of the Managing Board that does not arise from legislation and concerns in particular the possibility of issuing or buying back shares:

   Authorised capital:
   Further to the annual general meeting resolution of 6 July 2015 the Managing Board is authorised, pursuant to § 169 Section 1 of the Austrian Stock Corporation Act, to increase capital stock by up to EUR 5,00,000.00 to reach a total of up to EUR 15,000,000.00 by 21 October 2020 (entry 42, commercial register FN 98699x at Linz provincial court).

   Acquisition of own shares in accordance with § 65 Section 1 No. 4 of the Austrian Stock Corporation Act:
   annual general meeting resolution of 6 July 2015 on the authorisation for the acquisition of own shares pursuant to § 65 Section 1 No. 4 of the Austrian Stock Corporation Act for the purpose of issuing them to employees, company executives and members of the Managing Board of the company or an affiliated company for the period of 30 months and up to a maximum holding of 10 per cent of the total share capital of the company. The equivalent value permissible at repurchase must not exceed 10 % and must not be under 20 % of the average price at the close of Xetra trading on the Deutsche Börse AG of the last 5 stock exchange trading days prior to the fixing of the purchase price. Own shares purchased under the terms of this authorisation may not, when added to other own shares already purchased by the company and still in the company's possession, exceed 10 % of the capital stock of the company. The respective repurchase programme and its duration are to be made public.

   Acquisition of own shares in accordance with § 65 Section 1 No. 8 of the Austrian Stock Corporation Act:
   annual general meeting resolution of 6 July 2015 on authorisation for the acquisition of own shares pursuant to § 65 Section 1 No. 8 of the Austrian Stock Corporation Act for the period of 30 months and up to a maximum holding of 10 per cent of the total share capital of the company. The equivalent value permissible at repurchase must not exceed 10 % and must not be under 20 % of the average price at the close of Xetra trading on the Deutsche Börse AG of the last 5 stock exchange trading days prior to the fixing of the purchase price. Own shares purchased under the terms of this authorisation may not, when added to other own shares already purchased by the company and still in the company's possession, exceed 10 % of the capital stock of the company. The respective repurchase programme and its duration are to be made public.

Veräußerung eigener Aktien:
Beschlussfassung der Hauptversammlung vom 6. Juli 2015 über die Ermächtigung, innerhalb von 5 (fünf) Jahren für die Veräußerung der gem. § 65 Abs. 1 Z 8 AktG erworbenen eigenen Aktien eine andere Art der Veräußerung als über die Börse oder durch ein öffentliches Angebot, insbesondere zum Zweck der Ausgabe dieser Aktien gegen Sacheinlagen von Unternehmen, Betrieben, Teilbetrieben oder Anteilen an einer oder mehreren Gesellschaften im In- und Ausland oder von sonstigen Vermögensgegenständen (zum Beispiel Patenten), sowie unter Ausschluss des Bezugsrechtes der Aktionäre zu beschließen. Der Vorstand wird ferner ermächtigt, die eigenen Aktien ohne weiteren Hauptversammlungsbeschluss einzuziehen. Die diesbezüglichen Berichte des Vorstandes und des Aufsichtsrates insbesondere über die Rechtfertigung des Bezugsrechtsausschlusses bei der Veräußerung eigener Aktien liegen bei der Gesellschaft in 4020 Linz, Honauerstraße 4, zur Einsichtnahme auf und werden auf Anforderung an Aktionäre unentgeltlich übermittelt.

8. Bedeutende Vereinbarungen der Gesellschaft, die bei einem Kontrollwechsel in der Gesellschaft infolge eines Übernahmeanbotes wirksam werden, sich ändern oder enden sowie deren Wirkungen werden mit Ausnahme der unter Punkt 9 angeführten Angaben nicht bekanntgegeben, da dies der Gesellschaft erheblich schaden würde und die Gesellschaft aufgrund anderer Rechtsvorschriften nicht ausdrücklich zur Bekanntgabe verpflichtet ist.

9. Es gibt keine Entschädigungsvereinbarungen zwischen der Gesellschaft und ihren Vorstands- und Aufsichtsratsmitgliedern oder Arbeitnehmern für den Fall eines öffentlichen Übernahmeangebotes.

Linz, am 23. Mai 2016

Dipl.-Ing. Helmut Fallmann

Leopold Bauernfeind

Der Vorstand der Fabasoft AG

Sales of own shares:
annual general meeting resolution of 6 July 2015 on the authorisation to decide within 5 years on a form of sale other than via the stock exchange or through public tender for the sale of shares acquired pursuant to § 65 Section 1 No. 8 of the Austrian Stock Corporation Act, especially for the purpose of issuing these shares against non-cash contributions of companies, businesses, operational divisions or interests in one or more companies at home or abroad or of other assets (e.g. patents), and with the exclusion of the shareholders' subscription rights. Moreover, the Managing Board is also authorised to withdraw its own shares without any further resolution of the annual general meeting. The respective reports of the Managing Board and the Supervisory Board, in particular in respect of the justification of the exclusion of subscription rights in the sale of own shares, are available for inspection at the company in Honauerstrasse 4, 4020 Linz, and will be sent to shareholders free of charge on request.

8. With the exception of the information specified under section 9, significant agreements of the company which, as a result of a change of control in the company due to a takeover bid, become effective, change or terminate, and the effects of such agreements, are not disclosed, as this would be extremely damaging to the company, and other legal stipulations state that the company is not expressly obliged to disclose such information.

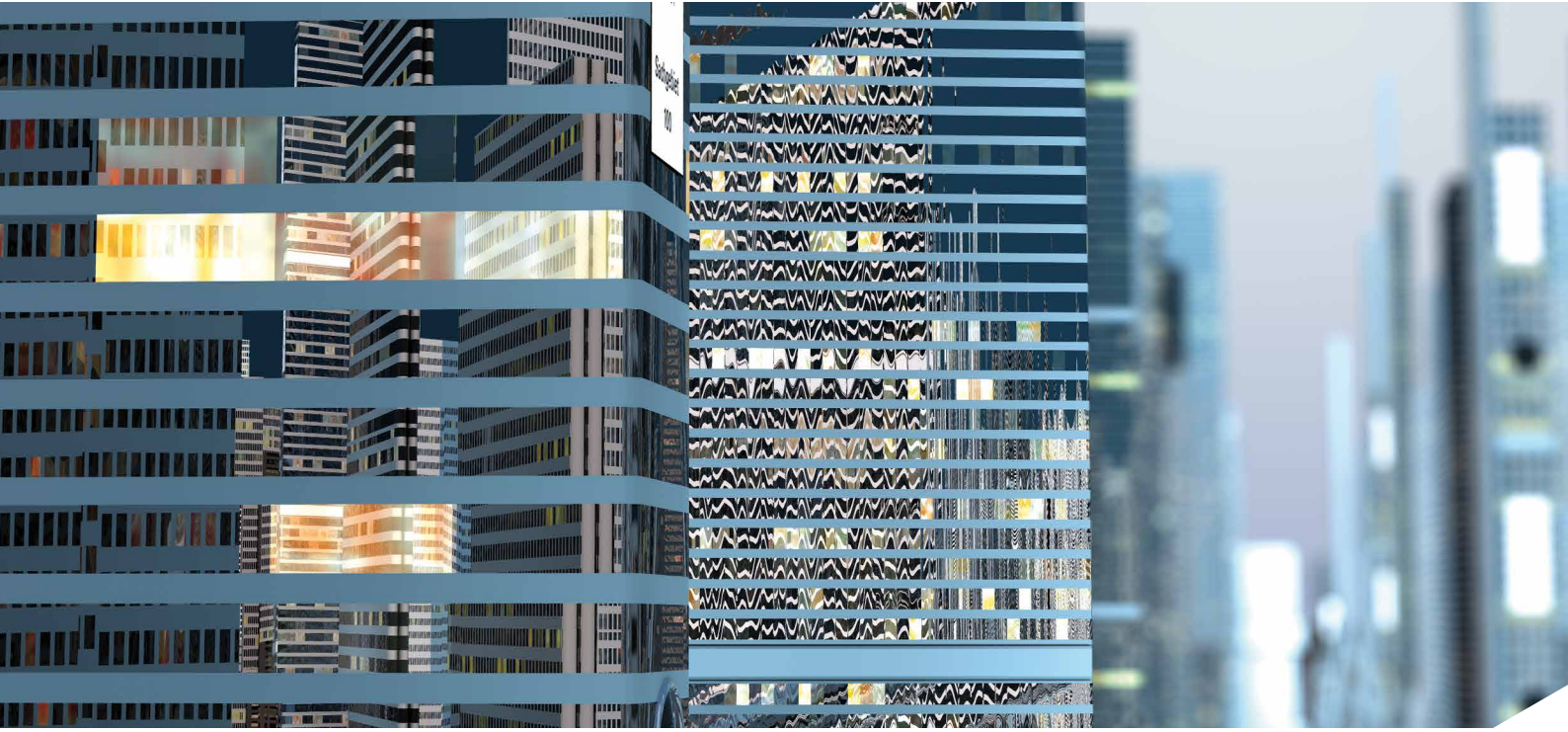
9. No compensation agreements exist between the company and the members of its Managing Board, Supervisory Board or workforce in the event of a public takeover bid.

Linz, 23 May 2016

Dipl.-Ing. Helmut Fallmann

Leopold Bauernfeind

Managing Board Fabasoft AG



CORPORATE GOVERNANCE BERICHT

Die Fabasoft AG lebt seit Jahren eine Strategie der nachhaltigen und langfristigen Werteentwicklung.

Durch die gewählte Notierung am Börseplatz in Frankfurt hat die Fabasoft AG bereits vor Entwicklung des österreichischen Corporate Governance Kodex und vor innerstaatlicher Umsetzung der Transparenzrichtlinie eine Vielzahl der nunmehr vorgeschriebenen Bestimmungen eingehalten. Seit 2002 haben viele der ursprünglich im Corporate Governance Kodex angesprochenen Bereiche Eingang in gesetzliche Bestimmungen gefunden.

Durch die unterschiedliche Umsetzung der Transparenzrichtlinie in Deutschland und Österreich ist es für die Fabasoft AG zu umfangreichen Veröffentlichungspflichten gekommen. Die Fabasoft AG hat neben dem Aktien- und Börsegesetz in Österreich, das deutsche Wertpapierhandelsgesetz und die erhöhten Anforderungen der Börsenordnung der Frankfurter Wertpapierbörse für das Segment Prime Standard einzuhalten.

Nach Ansicht der Fabasoft AG ist aufgrund der Entwicklungen in den vergangenen Jahren auch in Zukunft davon auszugehen, dass als wesentlich zu wertende Bestimmungen des Corporate Governance Kodex in gesetzliche Bestimmungen Eingang finden. Aus diesen Gründen haben der Aufsichtsrat und der Vorstand der Fabasoft AG beschlossen, sich keinem Corporate Governance Kodex zu unterwerfen. Die jeweils aktuelle Fassung des österreichischen Corporate Governance Kodex ist unter *www.corporate-governance.at* abrufbar.

Jeder Konzernzwischenabschluss wird derzeit über die gesetzlichen Vorgaben hinaus einer freiwilligen prüferischen Durchsicht durch den Wirtschaftsprüfer unterzogen.

Im Fabasoft Konzern wird eine Gleichbehandlung in Bezug auf Aufstiegschancen und Vergütung über alle Unternehmensebenen hinweg bereits seit Jahren gelebt. Im Aufsichtsrat der Fabasoft AG ist eine Frau vertreten. Im Vorstand der Fabasoft AG sind derzeit keine Frauen vertreten. Auf Wunsch können flexible Arbeitszeitmodelle in Anspruch genommen werden, was die Vereinbarkeit von Beruf und Familie unterstützt.

G4-34,LA12

Angaben über die Zusammensetzung und Arbeitsweise des Vorstandes und des Aufsichtsrates sowie seiner Ausschüsse:

Vorstand:
Dipl.-Ing. Helmut Fallmann
Leopold Bauernfeind

Der Vorstand nimmt die Geschäfte paritätisch und gemeinschaftlich wahr.

CORPORATE GOVERNANCE REPORT

Fabasoft AG has pursued a strategy of sustainable and long-term value development for years.

As a result of its chosen listing on the Frankfurt Stock Exchange Fabasoft AG already complied with many of the now stipulated requirements prior to the development of the Austrian Corporate Governance Code and before the domestic transparency guideline. Since 2002 many of the areas originally dealt with exclusively in the Corporate Governance Code have been adopted in legislation.

The differences in the domestic implementation of the transparency guideline in Germany and Austria have meant considerable disclosure obligations for Fabasoft AG. In addition to the Austrian Stock Corporation Act and the Austrian Stock Exchange Act, Fabasoft AG is obliged to comply with the German Securities Trading Act and the stringent stock exchange regulations for the Prime Standard segment of the Frankfurt Securities Exchange.

Fabasoft AG is of the opinion that due to recent developments it is to be assumed also in future that requirements of the Corporate Governance Code that are considered to be significant will be incorporated in legislation. For these reasons, the Supervisory Board and the Managing Board of Fabasoft AG have decided not to be accountable to any Corporate Governance Code. The current edition of the Austrian Corporate Governance Code can be downloaded from *www.corporate-governance.at*.

Each consolidated interim financial statement is currently subject to a voluntary review by the auditor exceeding legal requirements.

The Fabasoft Group has practised equal treatment regarding promotion prospects and salary across all company levels for a number of years. There is currently one female representative on the Fabasoft AG Supervisory Board. There are currently no female representatives on the Fabasoft AG Managing Board. If desired, employees can make use of flexible working time models to accommodate work and family.

Information on the members and work of the Managing Board, the Supervisory Board and its committees:

G4-34,LA12

Managing Board:
Dipl.-Ing. Helmut Fallmann
Leopold Bauernfeind

The members of the Managing Board carry out their duties on equal terms and collectively.

Aufsichtsrat:
o.Univ.Prof. Dr. Friedrich Roithmayr, Vorsitzender des Aufsichtsrates
FH-Prof.in Univ.Doz.in DIin Dr.in Ingrid Schaumüller-Bichl
Prof. Dr. Andreas Altmann
Dr. Peter Posch

Prüfungsausschuss:
o.Univ.Prof. Dr. Friedrich Roithmayr, Vorsitzender des Prüfungsausschusses
Prof. Dr. Andreas Altmann, Finanzexperte
FH-Prof.in Univ.Doz.in DIin Dr.in Ingrid Schaumüller-Bichl
Dr. Peter Posch, Ersatzmitglied

Die Lebensläufe der Aufsichtsräte der Fabasoft AG sind auf der Internetseite der Gesellschaft ersichtlich.

Im Rahmen von vier auf das Geschäftsjahr 2015/2016 bezogenen Aufsichtsratssitzungen hat der Vorstand den Aufsichtsrat über den Gang der Geschäfte und über die Lage der Gesellschaft informiert. Der Prüfungsausschuss hielt zwei Sitzungen ab. Zusätzlich hat der Vorstand den Mitgliedern des Aufsichtsrates laufend Informationen zu Fragen über den Geschäftsgang der Gesellschaft und die Lage der Gesellschaft, insbesondere zur Umsatz- und Ertragsentwicklung, bereitgestellt. Die gesetzlich vorgesehene Anzahl der Aufsichtsrats- bzw. Ausschusssitzungen entspricht dem von Unternehmensgröße und Geschäftsumfang vorgegebenen Umfang, um den gesetzlich vorgeschriebenen Aufgaben ordentlich nachkommen zu können. Angaben zu der Vergütung des Aufsichtsrates sind im Anhang zum Konzernabschluss unter Punkt 9.5.5 dargestellt.

Gesamtbezüge der Vorstandsmitglieder und Grundsätze der Vergütungspolitik:

in TEUR (2015/2016)	Dipl.-Ing. Helmut Fallmann	Leopold Bauernfeind
Laufender Bezug	455	451
Aufwendungen für Abfertigungen	32	32
Aufwendungen für Altersversorgung	211	211
Aufwendungen für Optionsmodell	12	12
Gesamt	**710**	**706**

Die Vergütung des Vorstandes beinhaltet zunächst einen laufenden Bezug (Fixgehalt inkl. Sachbezüge). Zusätzlich ist vereinbart, dass jedes Vorstandsmitglied eine erfolgsbezogene, variable Entgeltkomponente, welche mit 50 % des fixen laufenden Bezuges nach oben begrenzt ist, erhalten kann. Weitergehend ist jedes Vorstandsmitglied berechtigt, an Mitarbeiterbeteiligungsprogrammen und Optionsmodellen der Gesellschaft teilzunehmen.

Die Vergütung wird periodisch einer Überprüfung durch den Aufsichtsrat unterzogen, wobei darauf geachtet wird, dass die Gesamtbezüge des Vorstandes in einem angemessenen Verhältnis zu den Aufgaben und Leistungen des einzelnen Vorstandsmitglieds, zur Lage der Gesellschaft und zu der üblichen Vergütung stehen und langfristige Verhaltensanreize zur nachhaltigen Unternehmensentwicklung setzen.

Nähere Informationen zu den Mitarbeiterbeteiligungsmodellen sind auf der Internetseite in den Berichten des Vorstandes zu den Tagesordnungspunkten der jeweiligen Hauptversammlung dargestellt.

Linz, am 23. Mai 2016
Der Vorstand der Fabasoft AG

Dipl.-Ing. Helmut Fallmann
Mitglied des Vorstandes

Leopold Bauernfeind
Mitglied des Vorstandes

Supervisory Board:
o.Univ.Prof. Dr. Friedrich Roithmayr, Chairman of the Supervisory Board
FH-Prof.in Univ.Doz.in DIin Dr.in Ingrid Schaumüller-Bichl
Prof. Dr. Andreas Altmann
Dr. Peter Posch

Audit Committee:
o.Univ.Prof. Dr. Friedrich Roithmayr, Chairman of the Audit Committee
Prof. Dr. Andreas Altmann, financial expert
FH-Prof.in Univ.Doz.in DIin Dr.in Ingrid Schaumüller-Bichl
Dr. Peter Posch, substitute member

The curriculum vitae of each member of the Supervisory Board of Fabasoft AG is available on the company's website.

The Managing Board informed the Supervisory Board about business and status of the company in four sessions concerning the 2015/2016 fiscal year. The audit committee convened twice. Additionally the Managing Board reported to the members of the Supervisory Board on a regular basis with regard to the company's business developments and the position of the company, particularly in respect of the development of sales revenue and income. The number of Supervisory Board Meetings as well as Committee Meetings prescribed by law correspond to the size and business volume of the company in order to properly fulfil their statutory tasks. Information about emoluments for the members of the Supervisory Board is shown in the notes to the consolidated financial statements under point 9.5.5.

Total emoluments of the members of the Managing Board and remuneration policy principles:

in kEUR (2015/2016)	Dipl.-Ing. Helmut Fallmann	Leopold Bauernfeind
Continuous emoluments	455	451
Expenses for severance payments	32	32
Expenses for pension schemes	211	211
Expenses for option model	12	12
Total	**710**	**706**

The remuneration of the Managing Board comprises first of all continuous emoluments (fixed salary including benefits in kind). Additionally it has been agreed that each member of the Managing Board receives a performance-related, variable remuneration component which can have an upper limit of 50 % of the fixed payment figure. Furthermore, each member of the Managing Board is entitled to participate in employee bonus programmes and options models offered by the company.

Remuneration is examined periodically by the Supervisory Board whereby importance is attached to the overall emoluments of the Managing Board being in line with the tasks and performance of the individual member of the Managing Board, the state of the company and regular remuneration practice and it representing long-term incentives for the sustainable development of the company.

More information about the employee stock option models is shown on the company's website in the reports of the Managing Board on the agenda of the respective annual general meeting.

Linz, 23 May 2016
Managing Board Fabasoft AG

Dipl.-Ing. Helmut Fallmann
Member of the Managing Board

Leopold Bauernfeind
Member of the Managing Board

INVESTOR RELATIONS

G4-7,13

Fabasoft ist ein europäischer Softwareprodukthersteller und Cloud-Dienstleister für elektronisches Dokumenten-, Prozess- und Aktenmanagement. Die Muttergesellschaft des Konzerns ist die Fabasoft AG mit Sitz in 4020 Linz, Honauerstraße 4, Österreich. Die Aktien der Fabasoft AG notieren im Prime Standard der Frankfurter Wertpapierbörse (WKN (D) 922985).

Die Fabasoft AG unterliegt damit den anspruchsvollen Richtlinien und Anforderungen dieses Segmentes. Eine kontinuierliche und transparente Kommunikation mit den Kapitalmarktteilnehmern besitzt für Fabasoft höchste Priorität.

Die jährliche Bilanzpressekonferenz und Analystenkonferenz in Frankfurt, Deutschland, dienen als Informationsfixtermine für Analysten, Journalisten sowie institutionelle Anleger.

Darüber hinaus bietet Fabasoft den Aktionärinnen und Aktionären, neben der Hauptversammlung in Linz, Österreich, die Möglichkeit bei unternehmenseigenen Veranstaltungen direkt mit den Mitgliedern des Vorstandes in Kontakt zu treten.

Als Market Maker fungiert die ODDO Seydler Bank AG mit Sitz in Frankfurt. Das Unternehmen zählt in Deutschland zu den größten Anbietern im Designated Sponsoring.

Neue Fabasoft Corporate Website
Im Januar 2016 erfolgte der Relaunch der Fabasoft Corporate Website (www.fabasoft.com). Die Besucherinnen und Besucher erhalten hier alle relevanten Informationen zum Produkt- und Dienstleistungsportfolio sowie weitere Informationen zu aktuellen Themen in Form von News, Eventnachlesen oder Pressemitteilungen. Die neue Fabasoft Website ist barrierefrei (accessible) und für die Darstellung auf mobilen Endgeräten optimiert (Responsive Design).

Der Bereich Investor Relations wurde im Rahmen des Relaunches neu konzipiert und grafisch aufgewertet, um die aktienrelevanten Informationen strukturierter und übersichtlicher darzustellen. Informationen zur Fabasoft Aktie sind darüber hinaus auf der Website der deutschen Börse (www.deutsche-boerse.de) abrufbar sowie im Anhang zum Konzernabschluss unter Punkt 9 zu finden.

Eigentumsverhältnisse und wesentliche Veränderungen
Die Fallmann & Bauernfeind Privatstiftung ist Kernaktionär der Fabasoft AG und hält 67,19 % (davon 4,9 % indirekt über die FB Beteiligungen GmbH) der Unternehmensanteile. Die Fabasoft AG hält zum Bilanzstichtag (31. März 2016) 0,5 % eigene Aktien. Die übrigen 32,31 % befinden sich im Streubesitz, der nach derzeitigem Kenntnisstand des Unternehmens, sowohl von institutionellen Investoren als auch privaten Anlegern primär aus Europa gehalten wird.

Im Berichtszeitraum gab es keine dem Fabasoft Konzern bekannten Veränderungen bei den Eigentumsverhältnissen.

INVESTOR RELATIONS

G4-7,13

Fabasoft is a European software manufacturer and provider of cloud services for electronic document, process and record management. The parent company of the Group is Fabasoft AG with its headquarters at Honauerstrasse 4, 4020 Linz, Austria. The Fabasoft AG shares are listed in the Prime Standard of Frankfurt Stock Exchange (WKN (D) 922985).

Fabasoft AG is thus subject to the stringent requirements and criteria of this segment. Fabasoft attaches great importance to continuous and transparent communication with the participants in the capital markets.

The annual press briefing as well as the analyst conference in Frankfurt, Germany, are fixed information appointments for analysts, journalists and institutional investors to gain information.

Besides the annual general meeting in Linz, Austria, Fabasoft offers shareholders the opportunity to approach the members of the Managing Board personally at the company's own events.

ODDO Seydler Bank AG located in Frankfurt acts as market maker. The company is a market leader in Germany in the field of designated sponsoring.

New Fabasoft Corporate Website

The Fabasoft Corporate Website (www.fabasoft.com) was relaunched in January 2016. Visitors to the site receive all relevant information about the product and services portfolio as well as information on the most current topics in the form of news, event reports or press releases. The new Fabasoft website is barrier-free (accessible) and has been optimised for presentation on mobile devices (responsive design).

The section Investor Relations was redesigned within the framework of the relaunch and graphically enhanced in order to present information relating to shares in a clearer and more structured manner. Information pertaining to the Fabasoft share is also available on the website of the German Stock Exchange (www.deutsche-boerse.de) as well as in the notes to the consolidated financial statements under point 9.

Shareholder structure and significant changes

Fallmann & Bauernfeind Privatstiftung is the core shareholder of Fabasoft AG with 67.19 % of the shares (4.9 % thereof indirectly via FB Beteiligungen GmbH). Fabasoft AG held 0.5 % of its own shares on the balance sheet date. The other 32.31 % of the shares represent free float that - as far as the company is aware - are currently held by institutional investors as well as private investors located primarily in Europe.

The company is not aware of any changes in shareholder structure during the period under review.

Kapitalerhöhung aus Gesellschaftsmitteln und Aktiensplit im Oktober 2015
In der ordentlichen Hauptversammlung der Fabasoft AG vom 6. Juli 2015 wurde eine Teilung der Aktien im Verhältnis 1:2 beschlossen, sodass sich die Anzahl der Stückaktien von 5.000.000 Stückaktien auf 10.000.000 Stückaktien und das Grundkapital der Gesellschaft aus Gesellschaftsmitteln von derzeit EUR 5.000.000,00 um EUR 5.000.000,00 auf EUR 10.000.000,00 ohne Ausgabe neuer Aktien gemäß den Bestimmungen des Kapitalberichtigungsgesetzes durch Umwandlung des hierfür erforderlichen Teilbetrages der im Jahresabschluss der Fabasoft AG zum 31. März 2015 ausgewiesenen gebundenen Kapitalrücklage erhöht.

Dieser Vorgang wurde zum 20. Oktober 2015 im Firmenbuch umgesetzt. Die Umstellung der Notierung an der Frankfurter Wertpapierbörse erfolgte am 27. Oktober 2015 nach Börsenschluss. Der Handel zu entsprechend angepassten Kursen begann am 28. Oktober 2015. Ergänzende Informationen sind auf der Fabasoft Website im Bereich Investor Relations nachzulesen.

Aktienrückkaufprogramm der Fabasoft AG
Das Aktienrückkaufprogramm der Fabasoft AG startete am 4. Januar 2016. Ergänzende Informationen finden sich im Lagebericht unter Punkt 4). Der aktuelle Stand der zurückgekauften Aktien wird wöchentlich auf der Fabasoft Website im Bereich Investor Relations veröffentlicht.

Dividendenpolitik
Fabasoft verfolgt keine starre Dividendenpolitik. Etwaige Dividendenvorschläge des Vorstandes, orientieren sich am konkreten Unternehmenserfolg und konkreten oder erwarteten wirtschaftlichen Erfordernissen für das Unternehmen.

Informationen zur Fabasoft Aktie

Anzahl der Aktien	10.000.000
Marktsegment regulärer Markt	Prime Standard
Wertpapierkennnummer	922985 (Stammaktie)
Börsenkürzel	FAA
Bloomberg Code	FAA GY
Reuters Code	FAAS.DE
ISIN	AT0000785407
E-Mail	ir@fabasoft.com

Equity increase using Group funds and share split in October 2015

A division of the shares at a ratio of 1:2 was approved in the annual general meeting of Fabasoft AG on 6 July 2015, which means that the number of no-par value shares will be increased from 5,000,000 to 10,000,000 and the share capital of the company increased from Group funds from EUR 5,000,000.00 by EUR 5,000,000.00 to stand at EUR 10,000,000.00 without the issue of new shares pursuant to the regulations of the Capital Adjustment Act by means of converting the necessary partial amount of the appropriated capital reserves reported in the consolidated financial statement of Fabasoft AG as at 31 March 2015.

This process was duly registered in the company register as at 20 October 2015. Conversion of the listing on the Frankfurt Stock Exchange took place on 27 October 2015 after close of the market. Trading at the appropriately adjusted prices started on 28 October 2015. More detailed information can be found under Investor Relations on the Fabasoft website.

Share buyback of Fabasoft AG

The share buyback programme of Fabasoft AG started on 4 January 2016. More detailed information can be found in the Management Report under point 4). The current state of the shares bought back will be published weekly on the Fabasoft website under Investor Relations.

Dividend policy

Fabasoft does not pursue a rigid dividend policy. Any dividend suggestions of the Management Board are based on specific company success and specific or expected economic demands on the company.

Information on the Fabasoft Share

Number of shares	10,000,000
Market segment regulated Market	Prime Standard
Security Identification Number	922985 (common stock)
Symbol	FAA
Bloomberg Code	FAA GY
Reuters Code	FAAS.DE
ISIN	AT0000785407
E-Mail	ir@fabasoft.com

Fabasoft Personalakte

Zentrale und einheitliche Führung und Verwaltung von Personalakten

www.fabasoft.com/personalakte
www.fabasoft.com/personnel-file

Fabasoft Personnel File

Central and consistent management of personnel files

BEKENNTNIS ZUR NACHHALTIGKEITSSTRATEGIE

Stellungnahme des Vorstandes

G4-1,15

Fabasoft sieht sich gegenüber ihren Stakeholdern in der Verantwortung für langfristiges und nachhaltiges Wirtschaften. Dementsprechend stellt der Nachhaltigkeitsbericht das Bekenntnis zur nachhaltigen Entwicklung von Fabasoft auf eine verbindliche Ebene. Wir unterstreichen dieses Bekenntnis durch unsere Teilnahme am United Nations Global Compact (UNGC). Durch diese Teilnahme haben wir uns verpflichtet, in unserer Strategie und unserem Handeln zehn universell akzeptierten Grundprinzipien der Bereiche hinsichtlich Menschenrechte, Arbeit, Umwelt und Anti-Korruption zu entsprechen.

Nachhaltigkeit bedeutet für Fabasoft verantwortungsvolles unternehmerisches Handeln mit dem Ziel, nachhaltige Geschäftsziele mit nachhaltigen Interessen der Gesellschaft und der Umwelt gewinnbringend zu vereinen. Dabei leistet Fabasoft einen über die gesetzlichen Anforderungen (Compliance) hinausgehenden Beitrag – von der eigentlichen Geschäftstätigkeit, über ökologisch relevante Aspekte bis hin zur Verantwortung gegenüber den Stakeholdern.

G4-28,29,30,56

Um das Bewusstsein der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter für Nachhaltigkeit zu stärken, wird dieses Thema auch bei internen Veranstaltungen immer wieder aufgegriffen. Im Intranet, welches als Informations- und Kommunikationsplattform dient, können sich alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zum Thema Nachhaltigkeit informieren. Fabasoft will damit die Wichtigkeit der Nachhaltigkeits-Thematik auch innerhalb des Unternehmens unterstreichen, eine Vorbildfunktion einnehmen und Denkanstöße liefern.

Ausrichtung für die Berichterstattung

Im Rahmen der jährlichen Nachhaltigkeitsberichterstattung evaluiert Fabasoft regelmäßig die Nachhaltigkeitsperformance und verpflichtet sich freiwillig, die Grundsätze der Global Reporting Initiative (GRI) einzuhalten. Die Berichterstattung erfolgt nach dem Standard GRI G4 und wird bei Fabasoft als kontinuierlicher Prozess gelebt. Das Management, die Schlüsselpersonen sowie alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bekennen sich dazu, die erforderlichen Maßnahmen zur Weiterentwicklung im Bereich Nachhaltigkeit gemeinsam umzusetzen.

Der Nachhaltigkeitsbericht wird jährlich veröffentlicht. Die Angaben zur Nachhaltigkeit beziehen sich auf das Geschäftsjahr 2015/2016 (1. April 2015 – 31. März 2016) und umfassen den gesamten Fabasoft Konzern. Auf Abweichungen von diesen Berichtsgrenzen wird an den entsprechenden Stellen explizit hingewiesen.

COMMITMENT TO THE SUSTAINABLE DEVELOPMENT STRATEGY

Statement of the Managing Board

Fabasoft is responsible to its stakeholders for long-term and sustainable economic management. Accordingly, in the sustainability report we have taken our commitment to the sustainable development of Fabasoft to the level of an obligation. We underscore this approach by taking part in the United Nations Global Compact (UNGC). We are bound by this participation to align our operations and strategies to ten universally accepted principles in the areas of human rights, labour, environment and anticorruption.

G4-1,15

To Fabasoft, sustainability means acting responsibly as a business with the goal of uniting sustainable commercial objectives with sustainable objectives concerning the interests of both society and the environment in a profitable and beneficial way. To this end, Fabasoft makes a contribution that goes beyond mere legal compliance, whether in core business activities, ecologically relevant issues, or in our responsibility towards our stakeholders.

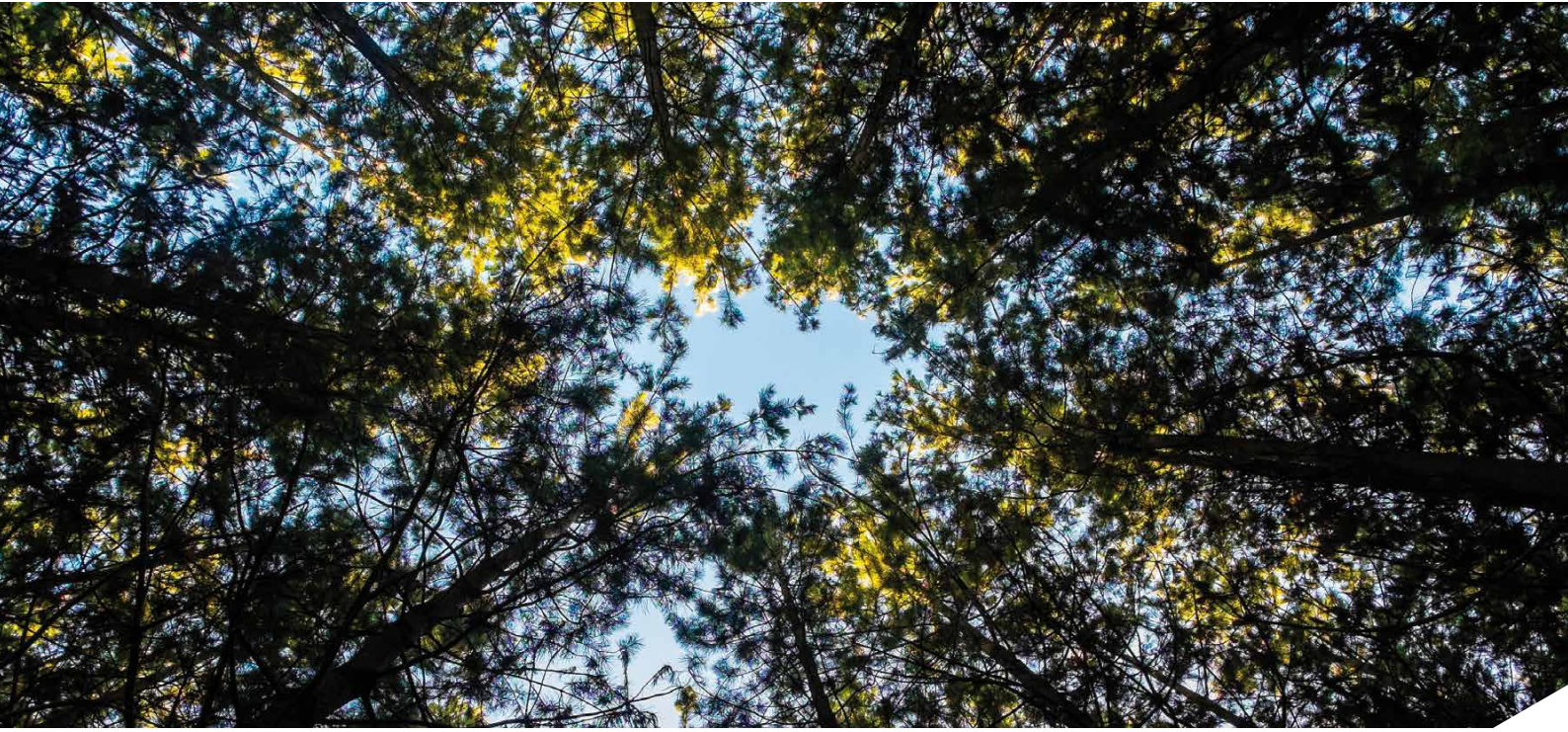
In order to strengthen the awareness of employees for sustainability this topic is taken up repeatedly during internal events. All employees can inform themselves about the topic of sustainability in the Intranet, which serves as an information and communication platform. By this means Fabasoft wishes to emphasise the importance of the sustainability issue within the company, to take on a role model and provide food for thought.

G4-28,29,30,56

Reporting policy

As part of the yearly sustainability reporting, Fabasoft regularly evaluates its sustainability performance and voluntarily commits itself to adhere to the principles of the Global Reporting Initiative (GRI). This reporting is done based on the GRI G4 standard and is carried out at Fabasoft as a continuous process. The management, the key individuals involved and all staff members commit themselves to working together and implementing the necessary measures to advance sustainability.

The sustainability report will be published annually. The reported information on sustainability refers to the fiscal year 2015/2016 (1 April 2015 – 31 March 2016) and applies to the Fabasoft Group as a whole. Explicit references are made to any deviations from these reporting limits at the appropriate points.



Wesentlichkeits-Prozess

G4-18,19,24, 25,26,27

Im Geschäftsjahr 2014/2015 hat Fabasoft erstmalig eine Wesentlichkeitsanalyse durchgeführt um jene Themen zu ermitteln, die als relevant angesehen werden, um interne Ziele zu erreichen und deren Auswirkung auf die Gesellschaft zu steuern. Die Ermittlung der wesentlichen Themen erfolgte in einem mehrstufigen Prozess: Analyse bestehender Geschäftsberichte, Gruppierung der erarbeiteten Themen, Bewertung der Themen aus Stakeholder- und Managementsicht, Auswertung und Priorisierung der wesentlichen Themen.

Die Analyse bestehender Geschäftsberichte ergab einen vielfältigen Pool an Themen. Durch Gruppierung wurden 23 relevante Themengruppen gebildet und anschließend bewertet. Da eine umfassende Befragung der Stakeholder eine längere Durchführungszeit benötigt, hat sich Fabasoft dazu entschlossen, die Befragung der Stakeholder im Geschäftsjahr 2015/2016 zu beginnen und die Ergebnisse im Nachhaltigkeitsbericht 2015/2016 erstmalig zu berücksichtigen.

Im Geschäftsjahr 2015/2016 erfolgte ein Update der Themengruppen durch Analyse von Nachhaltigkeitsberichten aus der Peer Group bzw. von namhaften Unternehmen und durch erneute Befragung der Schlüsselpersonen im Unternehmen. Basierend auf den Vorjahreswerten nahmen die Schlüsselpersonen ein Update der Bewertung vor.

Im Rahmen der Weiterentwicklung der Nachhaltigkeitsberichterstattung hat Fabasoft im Geschäftsjahr 2015/2016 (Befragungszeitraum März 2016) eine Stakeholderbefragung durchgeführt, um die externe Sicht zu den Themengruppen abzufragen. Die Stakeholder wurden auch aufgefordert neue Themen einzubringen. Die Online-Befragung wurde am 30. März 2016 geschlossen.

G4-32,33

Die Bewertungen aus den Befragungen spiegeln sich in der Wesentlichkeitsmatrix wider. Dabei kristallisierten sich die Themen Datenschutz und Informationssicherheit, Kundenzufriedenheit, Top Talents, Usability und Accessibility sowie Bewusstseinsbildung zur digitalisierten Welt als die Top 5 Themen heraus, gefolgt von den Themen Innovation und nachhaltige Beschaffung. In der Nachhaltigkeitsberichterstattung werden speziell die Top 5 Themen behandelt.

Für eine bessere Übersicht wurden die Themen in die vier Handlungsfelder Ökonomie, Ökologie, Gesellschaftliches Engagement und Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter eingeteilt.

Entsprechend den Anforderungen der Global Reporting Initiative Option „Kern“ werden in diesem Bericht die allgemeinen Standardangaben sowie die spezifischen Standardangaben für die in der Wesentlichkeitsanalyse identifizierten Aspekte nach GRI-Indikatoren beschrieben. Die externe Prüfung wurde im Mai 2016 durchgeführt und der entsprechende Prüfbericht erstellt. Die Bestätigung über die Prüfung ist auf Seite 126 nachzulesen. Der GRI-Index auf Seite 130 gibt einen Überblick über die berichteten GRI-Indikatoren.

Materiality process

For the first time in the fiscal year 2014/2015, Fabasoft performed a materiality analysis to identify those issues that are considered relevant for achieving internal objectives and for controlling the effects they have on society. Material issues were identified in a multiple-stage process: analysing past reports, grouping the issues thus found, evaluating the issues from the stakeholder and management perspectives, assessing and prioritising the material issues.

G4-18,19,24, 25,26,27

The analysis of past annual reports resulted in a diverse pool of issues. These were grouped under 23 topics that were subsequently evaluated. Because a comprehensive survey of the stakeholders would take much time to perform, Fabasoft decided to start the survey in the fiscal year 2015/2016 and take the results into account for the first time in the 2015/2016 sustainability report.

An update of the group of topics was undertaken in the 2015/2016 fiscal year; this involved analysing the sustainability reports from the peer group or well-known companies as well as interviewing key individuals within the company again. The key individuals carried out an update of the evaluation based on the results of the previous year.

Fabasoft carried out a stakeholder survey in the 2015/2016 fiscal year (survey period March 2016) within the framework of the further development of sustainability reporting in order to inquire into the external opinion of the topic groups. The stakeholders were also encouraged to add new topics. The online survey was concluded on 30 March 2016.

The evaluations from the surveys are reflected in the materiality matrix. The issues data protection and information security, customer satisfaction, top talents, usability and accessibility and creating an awareness for the digitalised world evolved as the top 5 topics, followed by innovation and sustainable procurement. The sustainability report deals in particular with the top five topics.

In order to provide a better overview the topics were divided into the four fields of activity economy, ecology, social responsibility and employees.

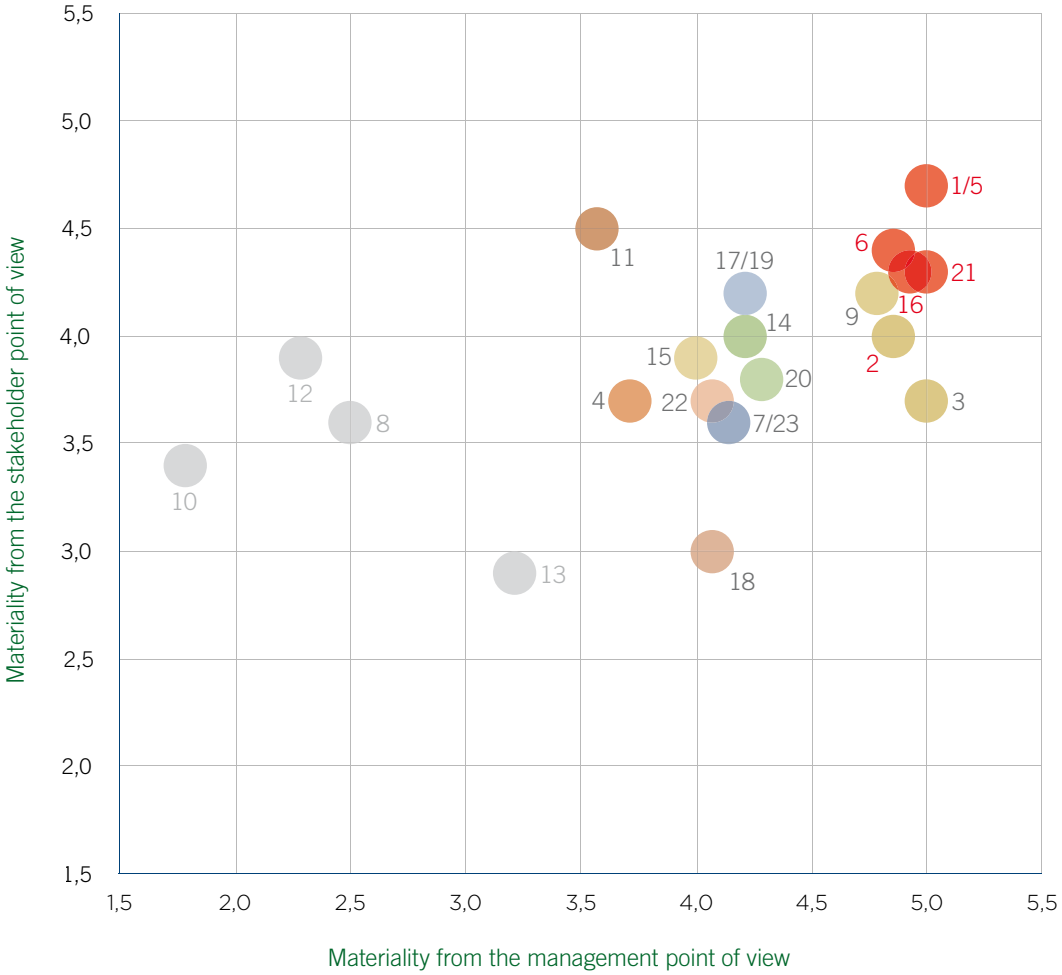
G4-32,33

In this report, the aspects identified in the materiality analysis are described according to the Global Reporting Initiative indicators. In accordance with the requirements of the “core” option of the GRI guidelines, the general standard disclosures as well as the specific standard disclosures are presented for these topics. The external audit was carried out in May 2016 and the corresponding report drawn up. The audit certification can be found on page 127. The GRI index on page 131 provides an overview of the GRI indicators included in the report.

Wesentlichkeitsmatrix

1 Datenschutz und Informationssicherheit
2 Innovation
3 Zukunftsfähigkeit des Geschäftsmodells
4 Produktverantwortung
5 Kundenzufriedenheit
6 Usability und Accessibility
7 Klimaschutz & Energiemanagement
8 Vermeidung von Abfällen
9 Nachhaltige Beschaffung
10 Rohstoffbedarf
11 Green IT
12 Mobilität der Mitarbeiter
13 Menschenrechte
14 Code of Conduct
15 Gesellschaftliches Engagement
16 Bewusstseinsbildung zur digitalisierten Welt
17 Anti-Korruption
18 Diversitymanagement
19 Aus- und Weiterbildung
20 Faire Entlohnung
21 Top Talents
22 Mitarbeiterinnen- und Mitarbeiterbindung
23 Mitarbeiterinnen- und Mitarbeiterkommunikation

Materiality Matrix



1 Data protection and information security
2 Innovation
3 Future sustainability of the business model
4 Product responsibility
5 Customer satisfaction
6 Usability and accessibility
7 Climate protection & energy management
8 Waste prevention
9 Sustainable procurement
10 Demand for raw materials
11 Green IT
12 Employee mobility
13 Human rights
14 Code of conduct
15 Social responsibility
16 Creating awareness for the digitalised world
17 Anti-corruption
18 Diversity management
19 Professional qualification and continuing education
20 Fair compensation
21 Top talents
22 Employee loyalty
23 Employee communication

ÖKONOMISCHE NACHHALTIGKEIT

Zu den obersten Zielen von Fabasoft zählen die nachhaltige Steigerung des Unternehmenswertes und ein wertorientiertes Wachstum. Durch die Erreichung dieser Ziele lassen sich Arbeitsplätze sichern, nachhaltige Investitionen verwirklichen und soziale sowie ökologische Interessen über die gesetzlichen Vorgaben hinaus erfüllen.

Datenschutz und Informationssicherheit

Ein hohes Maß an Sicherheit, Vertraulichkeit und Integrität sind zentrale Ziele der Fabasoft in all ihren Geschäftstätigkeiten. Fabasoft begleitet alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Form eines kontinuierlichen Prozesses auf ihrem Entwicklungsweg zu einem ausgeprägten Sicherheitsbewusstsein. Beginnend bei der Softwareentwicklung bis hin zu Supportleistungen werden alle Anstrengungen unternommen, um für Fabasoft Kunden höchste Datenschutz- und Informationssicherheitsstandards sicherzustellen. Um das Vertrauen der Kunden in die Produkte und Dienstleistungen noch weiter zu stärken, investiert Fabasoft in international anerkannte System- und Produktzertifizierungen. Besonders hervorzuheben ist im Fabasoft Kontext die Zertifizierung gemäß ISO/IEC 27018:2014, mit der das Produkt Fabasoft Cloud nach einem erfolgreichen externen Audit im Juli 2015 ausgezeichnet wurde. Die Norm ISO/IEC 27018:2014 befasst sich mit der Regulierung der Verarbeitung von personenbezogenen Daten in der Cloud, die entsprechende Zertifizierung bürgt für den Einsatz anerkannter Sicherheitsverfahren zum Schutz vertraulicher Daten.

Das ausgeprägte Datenschutz- und Sicherheitsbewusstsein setzt sich auch in den Fabasoft Cloud Lokationen fort. Fabasoft Cloud Anwenderinnen und Anwender können selbst entscheiden, wo ihre Daten gespeichert werden. Rechenzentren in Deutschland, Österreich und der Schweiz stehen als Speicherort der Wahl zur Verfügung und zeichnen sich u.a. durch hohe Verfügbarkeit und Zuverlässigkeit sowie durch anerkannte Sicherheitsstandards aus. Darüber hinaus gewährleisten einheitliche Nutzungsverträge die Anwendung europäischen Rechts und europäischer Datenschutzbestimmungen. Die detaillierte Beschreibung „Leistungsmerkmale Datensicherheit“ zur Fabasoft Cloud ist auf der Fabasoft Website abrufbar.

Damit auch das Wissen und Bewusstsein der Fabasoft Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter diesen Anforderungen gerecht werden, finden regelmäßig interne Schulungen statt, die vom Datenschutzbeauftragten der Fabasoft abgehalten werden. Dabei wird auf die jeweils gültigen Bestimmungen des Landes Deutschland, Österreich oder Schweiz eingegangen, über geänderte Rahmenbedingungen informiert und der Schwerpunkt auf Bewusstseinsbildung hinsichtlich Datenschutz und Informationssicherheit gelegt.

G4-PR8

Wie in den vergangenen Jahren meldete Fabasoft auch im Geschäftsjahr 2015/2016 der Datenschutzkommission keine Beschwerden in Bezug auf den Schutz der Privatsphäre von Kunden oder die Verletzung des Datenschutzes.

Diese Mechanismen werden periodisch von externen Stellen bei externen Audits überprüft und durch entsprechende Zertifikate wie im Punkt Governance und Compliance auf Seite 116 beschrieben offiziell bestätigt.

ECONOMIC SUSTAINABILITY

The prime objectives of Fabasoft include increasing the value of the company in a sustainable manner and value-orientated growth. Achieving these objectives will help secure jobs, realise sustainable investments, and do justice to both social and ecological interests that go beyond the legal requirements.

Data protection and information security

Fabasoft sees a high level of security, trust and integrity as key objectives in all its business activities. The company supports all employees in the form of a continuous process on their path to developing a pronounced awareness for security. Fabasoft spares no effort in ensuring maximum data protection and information security standards for its customers, starting with software development and on right through to support services. In its attempt to strengthen the trust of customers in its products and services even further, Fabasoft invests in internationally recognised system and product certifications. One particularly noteworthy example in this respect is certification in accordance with ISO/IEC 27018:2014, which was awarded to the Fabasoft Cloud product following a successful external audit in July 2015. The ISO/IEC 27018:2014 standard regulates the processing of personal data in the cloud, such certification guarantees the use of recognised security processes for the protection of confidential data.

This pronounced awareness for data protection and security is also reflected in the Fabasoft Cloud locations. Fabasoft Cloud users can decide for themselves where they wish to have their data stored. They can choose between data centres in Germany, Austria and Switzerland, all of which are characterised by their high degree of availability and reliability as well as recognised security standards. In addition standardised user contracts ensure the application of European law and European data protection regulations. A detailed description of the “Performance Characteristics of Data Security” for the Fabasoft Cloud is available on the Fabasoft website.

Regular internal training sessions are held by the Fabasoft data protection officer in order to ensure that the knowledge and awareness of Fabasoft employees also meets these requirements. Such training encompasses the respectively applicable regulations in the countries Germany, Austria and Switzerland, changes in the framework conditions with the focus on the creation of awareness with regard to data protection and information security.

As in previous years, Fabasoft again had no complaints to report to the data protection commission in the fiscal year 2015/2016 concerning the protection of the privacy of its customers or concerning data protection violations.

G4-PR8

These mechanisms are subjected to periodical external audits carried out by external bodies and are officially verified by the appropriate certificates, such as those described in the point Government and Compliance on page 117.

Die Kraft der Innovation

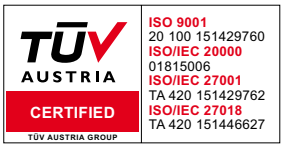
Fabasoft agiert zielorientiert und nachhaltig innovativ. Die unverzichtbare Grundlage für Innovationskraft bilden das technische Know-how, die Erfahrung und das Kundenwissen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Fabasoft arbeitet als Team, gemeinsam und konsequent an der Erreichung der Unternehmensziele.

Fabasoft wird regelmäßig von namhaften Analystengruppen bewertet und bewegt sich seit Jahren in der Spitzengruppe der am Markt befindlichen Anbieter.

- Fabasoft ist zum siebenten Mal in Folge im Gartner Magic Quadrant für Enterprise Content Management vertreten.
- Forrester positionierte Mindbreeze im „The Forrester WaveTM Big Data Search und Knowledge Discovery Solutions Q3 2015" als Strong Performer. Das unabhängige Forschungsinstitut bezeichnete Mindbreeze als „Geheimtipp" im Search Appliance-Bereich.
- Mindbreeze wurde im Gartner Magic Quadrant for Enterprise Search mit der höchsten Ability to Execute im Challenger Quadranten positioniert.

Die Anstrengungen des Fabasoft Teams und die umgesetzten Innovationen in den Produkten spiegeln sich auch in den erhaltenen Auszeichnungen wider.

- Die Fabasoft Cloud erhielt im Rahmen des Zertifizierungssystems Star Audit die erste 5 Sterne Zertifizierung von der EuroCloud Europe. Das EuroCloud Star Audit betrachtet bei der qualitativen Überprüfung eines Cloud-Ökosystems die gesamte Lieferkette. Neben allgemeinen Informationen zum Cloud-Dienstleister (Anbieter-Profil) wie dem physikalischen Standort der Datenhaltung (Rechenzentren) werden die Compliance-Konformität von Geschäfts- und Servicebedingungen (AGBs und SLAs), das gesamte Sicherheitsmanagement und die Datenschutz-Anforderungen, der Betrieb und die Infrastruktur sowie die gesamten Betriebsprozesse wie z. B. Datensicherung oder Kundensupport geprüft.
- Die KPMG Advisory GmbH zertifizierte die Fabasoft Cloud nach IDW PS 880. Nach Prüfung hinsichtlich Revisionssicherheit nach deutschem, österreichischem und schweizerischem Handels- und Steuerrecht erteilte die KPMG die Bescheinigung nach IDW PS 880. Die Fabasoft Cloud entspricht somit in Deutschland, Österreich und der Schweiz den geforderten Aufbewahrungsvorschriften (GoB-konforme Archivierung). Bei der IDW PS 880 Prüfung wird durch einen unabhängigen Wirtschaftsprüfer festgestellt, ob und inwieweit Softwarelösungen die Aufbewahrungsvorschriften gemäß den gültigen Handels- und Steuerrecht (revisionssichere bzw. GoB-konforme Archivierung) des jeweiligen Landes unterstützen, um der geforderten Compliance zu entsprechen.
- Mindbreeze InSpire wurde als erstes Enterprise Search- und Big Data-Produkt, von Pfennigparade, Fachzentrum für Barrierefreiheit im Internet, auf Barrierefreiheit geprüft. Der übliche und anerkannte Maßstab für die Bewertung von Internetangeboten ist der BITV-Test, der hier durch einen Gebrauchstauglichkeitstest ergänzt wurde, um alle Testkriterien abzudecken. Mindbreeze InSpire hat im Rahmen eines BITV-Tests mit einem Gesamtergebnis von 98,75 Punkten abgeschnitten und ist damit „sehr gut zugänglich" für Menschen mit besonderen Bedürfnissen.
- Mindbreeze InSpire wurde erneut vom US-Magazin KMWorld als „Trend-Setting Product 2015" ausgezeichnet.
- Mindbreeze zählt zu den „Top 100 Unternehmen im Wissensmanagement". Die Top 100 werden jährlich vom US-Magazin KMWorld ausgewählt und veröffentlicht.



The power of innovation

Fabasoft pursues an innovative policy that is goal-oriented and sustainable. The technical expertise, experience and customer knowledge of its employees constitute the indispensable foundation upon which this innovative strength is based. Fabasoft works consistently together as a team to achieve these corporate goals.

Fabasoft is regularly evaluated by leading analyst groups and for years has ranked among the frontrunners of the providers on the market.

- For the seventh time in a row Fabasoft is represented in the Gartner Magic Quadrant for Enterprise Content Management.
- Mindbreeze was positioned in "The Forrester WaveTM Big Data Search and Knowledge Discovery Solutions, Q3 2015" as a strong performer. The independent research institute designated Mindbreeze an "insider tip" in the search appliance sector.
- In the Gartner Magic Quadrant for Enterprise Search Mindbreeze was positioned highest for Ability to Execute in the Challenger Quadrant.

The efforts of the Fabasoft team and the innovations implemented in its products are also reflected in the awards it has received.

- Fabasoft Cloud was the first company ever to be awarded 5 stars by EuroCloud Europe within the framework of the Star Audit certification system. The EuroCloud Star Audit examines the entire supply chain during its qualitative testing of a cloud ecosystem. In addition to general information about the cloud service provider (provider profile) and the physical location of the data storage (data centres) it also evaluates compliance conformity of business and service conditions (General Terms and Conditions and SLAs), the complete security management and data protection requirements, operations and infrastructure plus all operational processes such as data backup or customer support, etc.
- The KPMG Advisory GmbH certified Fabasoft Cloud in compliance with IDW PS 880. Following testing with regard to its being audit-proof in accordance with German, Austrian and Swiss commercial and tax law, the KPMG awarded IDW PS 880 certification. This verifies that Fabasoft Cloud fulfils the storage rules required in Germany, Austria and Switzerland (GoB-compliant archiving). The IDW PS 880 audit entails an independent auditor determining whether and to what extent software solutions support the storage rules pursuant to the applicable commercial and tax law (audit-proof or GoB-compliant archiving) of the respective country in order to fulfil the required compliance.
- Mindbreeze InSpire was the first enterprise search and big data product to be tested for barrier-free access by the Pfennigparade, Centre for Accessibility on the Internet. The standard and recognised benchmark for the evaluation of Internet offerings is the BITV test, which was supplemented in this case by a usability test to cover the full range of test criteria. Mindbreeze InSpire achieved an overall result of 98.75 points in the BITC test, thus attesting to the fact that it is "very easily accessible" to people with special needs.
- Mindbreeze InSpire was once again marked out by the US magazine KMWorld as "Trend-Setting product 2015".
- Mindbreeze ranks among the "top 100 companies in knowledge management". The top 100 are selected and made public annually by the US magazine KMWorld.

Fabasoft ist regelmäßig auf internationalen Veranstaltungen vertreten um neue Trends zu erkennen, Produktentwicklungen zu präsentieren und interessante Kontakte zu knüpfen. Kooperationen wie mit dem Institut für Angewandte Informationsverarbeitung und Kommunikationstechnologie (IAIK) der Technischen Universität Graz, der Fachhochschule Bern oder dem Fraunhofer FOKUS eGovernment-Labor dienen zum Informationsaustausch und liefern wertvollen Input für die Produktentwicklung.

Zukunftsfähigkeit des Geschäftsmodells

Die Arbeitswelt befindet sich mitten in einem Strukturwandel. Die Zukunft der Arbeit liegt in der Digitalisierung, darüber sind sich Zukunftsforscher, IT-Experten und Branchenanalysten einig. Daher müssen Unternehmen ihre Arbeitsweisen diesem Trend anpassen, um nicht später das Nachsehen zu haben. Als Spezialist für die Digitalisierung dokumentenzentrierter Geschäftsprozesse ist Fabasoft mit ihren Produkten und Dienstleistungen geradezu prädestiniert dafür, Unternehmen bei ihrem digitalen Wandel optimal zu unterstützen. Die Flexibilität von Fabasoft spiegelt sich in ihren Produktangeboten wider, die sowohl als Cloud-Services, als Appliance oder klassisch als On-Premises-Installation angeboten werden. Darüber hinaus ist Fabasoft, mit dem Tochterunternehmen Mindbreeze, führend im Bereich Enterprise Search, Big Data und Wissensmanagement. Die Lösungsangebote befähigen Organisationen, aus über Jahre gespeicherten Daten enormen Mehrwert zu schaffen. Durch dieses gewaltige Potenzial kann der Fabasoft Konzern auch in der Zukunft Kunden erfolgreich dabei unterstützen, ihre Ziele schnell und sicher zu erreichen.

Fabasoft entwickelt zukunftsweisende Softwareprodukte und investiert im Sinne der Zukunftsfähigkeit in Forschung und Entwicklung. Eine besondere Stärke des Unternehmens liegt im frühzeitigen Erkennen von Trends. Zukunftsweisende Entwicklungen werden permanent verfolgt und in nachhaltig innovative Kundenlösungen umgewandelt. Dabei wird stets im Sinne der Kunden agiert, da der unternehmerische Erfolg von ihrer Zufriedenheit abhängt. Alle Neuerungen und Entwicklungen bewegen sich stets in einem ethischen Kontext und sind geprägt von langanhaltendem Erfolg. Gleichzeitig fließen über 27 Jahre Branchenerfahrung in den gesamten Softwareentwicklungsprozess und in die Optimierung der Produkte und Dienstleistungen ein.

Der ständige, persönliche Dialog mit Kunden und weiteren Stakeholdern (persönliche Kontakte, User Groups, Umfragen) gewährleistet, dass der langfristige wirtschaftliche Erfolg der Fabasoft auch in einer sich rasch verändernden Welt gesichert ist.

Stakeholder Management

Ein offener Dialog auch zum Thema Nachhaltigkeit ermöglicht das gegenseitige Verständnis für die jeweiligen Interessen und Bedürfnisse. Fabasoft tritt mit ihren Stakeholdern auf diversen Veranstaltungen, mittels Newsletter und über verschiedene Social Media Kanäle in Kontakt. Im Rahmen eines Workshops zur Analyse des Fabasoft Geschäftsmodells erfolgte auch eine nähere Betrachtung der Stakeholder. Ziel und Zweck der Stakeholderanalyse und der durchgeführten Befragung (Befragungszeitraum März 2016) war es, mit geeigneten Maßnahmen noch besser auf die Wünsche und Bedürfnisse eingehen zu können. Die Ergebnisse der Stakeholderbefragung flossen in die Erstellung der Wesentlichkeitsmatrix mit ein.

Kundenzufriedenheit

G4-PR5

Der Fabasoft Kundenstamm besitzt eine große Heterogenität, daher sind die Anforderungen und Wünsche der Kunden sehr unterschiedlich. Besonders im Bereich der öffentlichen Verwaltungen werden Kunden oft über Jahre hinweg persönlich betreut. Fabasoft legt größten Wert auf eine individuelle Betreuung. Alle Kunden werden durch bestens ausgebildete Teams dabei unterstützt, ihre Ziele zu erreichen.

Um sich persönlich mit den Kunden auszutauschen, nutzt Fabasoft die Präsenz auf regionalen Kongressen und Fachveranstaltungen sowie eigens installierte User-Groups oder den jährlich stattfindenden „Fabasoft egovdays“. Die Rückmeldungen aus den Gesprächen fließen in die Produktentwicklung ein und unterstützen die Weiterentwicklung des Produktes.

The company is regularly represented at international events to present new product developments, recognise new trends and make interesting contacts. Collaborations with the Institute for Applied Information Processing and Communications (IAIK) of the Graz University of Technology, the Bern University of Applied Sciences and the Fraunhofer FOKUS e-government Laboratory all serve as a basis for the exchange of information and provide valuable input for product development.

Future sustainability of the business model

The working world is currently undergoing a structural change. The future of work lies in digitisation; futurologists, IT experts and branch analysts all agree on that point. So companies must bring their working methods in line with this trend if they do not want to be left standing out in the cold. As a specialist for the digitisation of document-based business processes, Fabasoft and its products are quite literally predestined to offer companies optimum support with their changeover to digital processes. Fabasoft's flexibility is reflected in its range of products, which are offered both as cloud services and appliances as well as classic on-premises installations. Fabasoft with its subsidiary Mindbreeze also ranks as a leader in the field of enterprise search, big data and knowledge management. The solutions on offer enable organisations to create enormous added value from data that have been stored for years. Thanks to this tremendous potential the Fabasoft Group is also in a position to help customers achieve their goals quickly and reliably in future as well.

Fabasoft develops pioneering software products and invests in research and development keeping future sustainability in mind. A particular strength of the company is the ability to recognise trends at a very early stage. Future-orientated developments are pursued continuously and implemented into sustainable and innovative customer solutions. Whereby Fabsoft always acts in the interest of its customers, upon whose satisfaction corporate success depends. All innovations and developments have an ethical setting and are characterised by long-term success. While at the same time 27 years of experience in the branch are incorporated into the entire software development process and in the optimisation of the products and services.

Continuous personal dialogue with customers and other stakeholders (personal contacts, user groups, surveys) also ensure the long-term economic success of Fabasoft in a fast changing world.

Stakeholder management

An open dialogue about the issue of sustainability promotes mutual understanding for the respective interests and needs. Fabasoft engages in dialogue with its stakeholders at diverse events, with newsletters and via various social media channels. A more detailed consideration of stakeholders was undertaken within the framework of a workshop dedicated to analysing the Fabasoft business model. The object and purpose of the stakeholder analysis and the survey that was carried out (survey period March 2016) was to find suitable measures to ensure even better fulfilment of wishes and needs. The findings of the stakeholder survey were incorporated into the compilation of the materiality matrix.

Customer satisfaction

G4-PR5

Fabasoft's customer base is very heterogeneous, and therefore customer wishes are very diverse. Particularly in the area of public administration, customers are often cared for personally over many years. Fabasoft places great importance on individual care. All customers are supported with the achievement of their goals by highly trained teams.

Fabasoft uses its presence at regional congresses and specialist events as well as dedicated user groups and the annual "Fabasoft egovdays" to exchange ideas and experiences in personal dialogue with its customers. The feedback gleaned from this dialogue flows into product development and helps to further refine the product.

Diese indirekte Art der Kundenzufriedenheitsermittlung wurde im Geschäftsjahr 2015/2016 (Befragungszeitraum März 2016) erstmals durch eine direkte Kundenbefragung ergänzt. Die Ergebnisse, die im Rahmen einer Online-Umfrage durch gezielte Fragestellungen ermittelt wurden, sollen Fabasoft dabei unterstützen ihre Produkte, Dienstleistungen und Prozesse im Hinblick auf Kundenwünsche und Kundenerwartungen auszurichten. Bei 15 % der Umfrage-Teilnehmer handelt es sich um Entscheider bzw. Einkäufer, die über den Einkauf von Fabasoft Lösungen entscheiden, jedoch an ihrem Arbeitsplatz nicht regelmäßig selbst Fabasoft Software nutzen. 65 % der Teilnehmer sind an Entscheidungen über den Einkauf von Fabasoft Lösungen beteiligt und nutzen an ihrem Arbeitsplatz regelmäßig selbst Fabasoft Anwendungen und 20 % der Befragten sind Nutzerinnen/Nutzer bzw. Administratoren, die regelmäßig Fabasoft Lösungen verwenden oder für die Administration der Fabasoft Software zuständig sind jedoch keinen Einfluss auf die Kaufentscheidung haben. Rund 80 % der befragten Kunden wünschen sich Fabasoft in Zukunft verstärkt als Lösungsanbieter und strategischen Partner. Im Themenbereich Kundenbetreuung & Vertrieb wurden die Eigenschaften Fachkompetenz, Zuverlässigkeit und Erreichbarkeit von 90 % der Umfrage-Teilnehmer mit ausgezeichnet oder gut bewertet. Rund 90 % der Fabasoft Kunden ziehen einen ausgezeichneten oder guten geschäftlichen Nutzen aus ihrer Fabasoft Investition. 85 % der Kunden beurteilen Softwareprodukte und Supportleistungen der Fabasoft mit ausgezeichnet oder gut. Schließlich würden 90 % der befragten Kunden Fabasoft sehr wahrscheinlich oder wahrscheinlich weiterempfehlen.

Standortpolitik

G4-EC6

Mit ihrer Standortpolitik versucht Fabasoft gleichzeitig so nahe wie möglich am Kunden, aber auch an den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zu sein. Durch diese Strategie können Kunden zeit-, kosten- und ressourceneffizient betreut werden. Der Fabasoft Konzern ist bemüht, einen hohen Anteil an lokalem Personal in den Standortländern zu erreichen. Das gilt auch für Führungspositionen wie Business Unit Leitung und Bereichs-/Abteilungsleitung. Insgesamt sind 19,4 % des Personals in Führungspositionen tätig. Davon haben 86,5 % einen Arbeitsweg, welcher weniger als 50 km beträgt. Im Vergleich dazu ist bei 86,8 % aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Arbeitsweg geringer als 50 km.

Für die Fabasoft-Büros wurden Objekte gewählt, die zentrumsnah an Hauptverkehrsverbindungen gelegen sind beziehungsweise mit öffentlichen Verkehrsmitteln gut erreichbar sind. So befinden sich die Fabasoft-Büros in Wien, München und Bern direkt neben dem Hauptbahnhof. Das Büro in Frankfurt befindet sich direkt am Frankfurter Flughafen, wo sich auch der ICE-Bahnhof befindet. Durch diese umweltschonende Standortpolitik konnten Reisezeiten optimiert werden. Darüber hinaus bieten die Standorte für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter eine hohe Lebensqualität. Im Ranking „Best places to live in the world“ vom Consulting-Institut Mercer werden sechs der Fabasoft Standorte unter den Top 14 Städten angeführt.

Usability und Accessibility

Fabasoft legt bei allen Fabasoft Produkten und Websites großen Wert auf die einfache Bedienbarkeit und durchgängige Barrierefreiheit. Um dieses Ziel zu erreichen, beschäftigt sich ein Experten-Team ausschließlich mit den Themen Usability und Accessibility. Um den Anforderungen der Benutzerinnen und Benutzer gerecht zu werden, wird die Usability mit unterschiedlichen mobilen Endgeräten und mit Simulationsgeräten getestet. Somit kann die barrierefreie Bedienbarkeit der Fabasoft Produkte getestet werden. Wichtige Kriterien dafür sind beispielsweise, dass alle Funktionen innerhalb einer Anwendung über die Tastatur ausführbar sind und durch die Anwendungen auch via Bildschirmleseprogramme oder Sprachausgaben navigiert werden kann.

This indirect way of determining customer satisfaction was expanded for the first time in the 2015/2016 fiscal year to include a direct customer survey (survey period March 2016). The findings, that were ascertained within the scope of an online survey using a targeted questionnaire, will help Fabasoft to bring its products, services and processes in line with customer wishes and customer expectations. 15 % of the participants in the survey are decision-makers or purchasers who actually decide on the purchase of Fabasoft solutions although they themselves do not use Fabasoft software regularly in their daily work. 65 % of the participants are involved in the decisions concerning the purchase of Fabasoft solutions and themselves use Fabasoft applications regularly in their daily work, while the remaining 20 % are users or administrators who regularly use Fabasoft solutions or who are responsible for the administration of the Fabasoft software without actually having any influence on the purchasing decisions. Around 80 % of the customers questioned would like to have more intensive contact with Fabasoft as a provider of solutions and strategic partner in the future. Where customer care & sales were concerned, 90 % of the participants in the survey assessed the attributes expertise, reliability and accessibility as good or excellent. Approximately 90 % of Fabasoft customers reap a good or excellent business return on their Fabasoft investment. 85 % of customers regard Fabasoft software products and support services as good or excellent. And last but not least, 90 % of the customers surveyed would most probably or probably recommend Fabasoft.

Location policy

G4-EC6

With its location policy, Fabasoft attempts to achieve as close proximity as possible to customers and employees. Thanks to this strategy, customers can be served with high efficiency in terms of time, cost and resources. The Fabasoft Group aims to achieve a high proportion of local personnel at each location. This is also the case concerning leadership positions, such as in the management of business units and divisions or departments. Altogether, 19.4 % of the staff are in management positions. Of these, 86.5 % commute less than 50 km to work. In comparison, 86.8 % of all employees commute less than 50 km to work.

For the Fabasoft offices, objects are selected that are located on major roads near city centres or can be reached with public transportation. Thus the Fabasoft offices in Vienna, Munich and Bern are situated directly next to the main railway stations. The offices in Frankfurt are located directly at the Frankfurt airport where the ICE express train station is also found. This environmentally friendly location policy has reduced travel times significantly. Six of the Fabasoft locations were ranked among the top 14 cities in the survey “Best places to live in the world” carried out by the Mercer Consulting Institute.

Usability and accessibility

In all its products and websites Fabasoft places great importance on ease of operation and consistent barrier-free accessibility. In order to achieve this goal, a team of experts works exclusively on the topics of usability and accessibility. Usability is tested on different mobile and simulation devices to ensure the requirements of the users are met. The barrier-free operability of Fabasoft products can be evaluated in this way. Key criteria in this respect include among others the possibility of carrying out all functions of an application via the keyboard and the possibility of navigating through the application with screen readers or speech synthesisers.

ÖKOLOGISCHE NACHHALTIGKEIT

Geeignete Maßnahmen in den Bereichen Green IT, ökologischer Produktnutzen und umwelt- und ressourcenschonende Mobilität ermöglichen Fabasoft eine kontinuierliche Verbesserung der eigenen Öko-Bilanz. Darüber hinaus unterstützt Fabasoft Unternehmen durch die Auslagerung ihrer IT in hocheffiziente Fabasoft Rechenzentren (Cloud-Lokationen) ihren Energieverbrauch signifikant zu senken.

Fabasoft trägt damit den Nachhaltigkeitsgedanken – vor allem im Sinne des sparsamen Umgangs mit Ressourcen – auch direkt zum Kunden. Durch die Verwendung von Fabasoft Softwareprodukten können sowohl ökonomische als auch ökologische Einsparungspotenziale realisiert werden.

Klimaschutz und Energiemanagement

Energieeffiziente Hardware

Der Einkauf von Hardware ist in erster Linie von hohen Qualitäts- und Effizienzkriterien geprägt. Auf Energiespar-Gütesiegel, wie den Energy Star oder den EPEAT Gold Status, wird besonders geachtet. Ein solches Prädikat bescheinigt, dass ein Gerät bestimmte Stromspar- bzw. Umweltschutzkriterien erfüllt. Des Weiteren sind die eingesetzten Bildschirme nach dem TCO-Prüfsiegel zertifiziert, das ergonomische Qualität vorschreibt und niedrigen Energieverbrauch garantiert.

Ressourcensparende Administration

Der papiersparende Bürobetrieb ist auch weiterhin ein Ziel von Fabasoft. Beispielsweise sind bereits alle Drucker auf doppelseitigen Druck eingestellt, die Quartalsberichte werden online bereitgestellt. Die Mitarbeiter-, die Kundenzufriedenheits- und die Stakeholderumfrage erfolgten elektronisch. Die Anzahl der gedruckten Geschäftsberichte konnte aufgrund der Online-Verfügbarkeit reduziert werden. Diese Maßnahmen tragen nicht nur zur Senkung des Papierverbrauchs bei, sondern können auch die Druckkosten minimieren und Abfälle reduzieren.

Fabasoft verwendet konzernweit FSC (Forest Stewardship Council) Papier. Das Gütesiegel FSC steht für Produktion von Papier aus nachhaltiger Waldnutzung; dabei wird für ausreichend Nachwuchs im Baumbestand gesorgt. Alle Drucksorten des Unternehmens werden von FSC zertifizierten Druckereien aus der Umgebung produziert und die Produktionsmengen durch stärkere Ausrichtung auf On-Demand-Produktion mit geringen Stückzahlen optimiert. Bei den eingesetzten Kaffeemaschinen wird Bio-Kaffee verwendet und die Recycling-Partnerschaft mit Nespresso (Nespresso Ecolaboration) weiter fortgesetzt.

ECOLOGICAL SUSTAINABILITY

Suitable measures for promoting green IT, ecological product benefits and mobility that is environmentally friendly and conserves resources help Fabasoft to constantly improve its own eco-balance. Fabasoft also helps companies to significantly reduce their energy consumption by moving their IT to highly-efficient Fabasoft data centres (cloud locations).

In this way Fabasoft also promotes the concept of sustainability directly at the customer – especially in the sense of the economical use of resources. Both economic and ecological saving potential can be realised by the use of Fabasoft software products.

Climate protection and energy management

Energy-efficient hardware

The purchasing of hardware is governed primarily by high quality and efficiency criteria. Particular importance is attached to seals of approval regarding energy-savings, such as the Energy Star and EPEAT Gold Status. Such approval confirms that a piece of equipment fulfils certain electricity-saving and environmental protection criteria. In addition to this, the monitor screens in use are certified in accordance with the TCO test label that stipulates ergonomic quality and guarantees low energy consumption.

Resource-saving administration

Fabasoft continues to pursue a paper-saving office strategy. For example, all printers are set to two-sided printing, quarterly reports are made available online. Employee, customer satisfaction and stakeholder surveys are all carried out electronically. The number of printed annual financial reports has also been reduced by providing it online. These measures help not only to reduce paper consumption but can also minimise printing costs and reduce waste.

Fabasoft uses FSC (Forest Stewardship Council) paper throughout the Group. FSC certification shows that the paper has been produced using fibre from sustainable forests where any trees felled are replaced with seedlings. All corporate stationery is produced by FSC-certified printers in the region and print runs are optimised by focusing even more on on-demand production. The recycling partnership with Nespresso (Nespresso Ecolaboration) was continued as well as the use of organic coffee for other coffee machines.

Mobilität der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Umweltfreundliche Mobilität und CO_2-sparende Reisegestaltung sind wichtige Ansatzpunkte zur Reduktion von Treibhausgasen, wie auch in der konzernweiten Reisekostenrichtlinie verankert ist. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind angehalten, Dienstreisen nur durchzuführen, wenn die Kommunikation mittels Videokonferenz nicht abgewickelt werden kann.

Videokonferenz

Der Einsatz hochwertiger Videokonferenzsysteme bringt an den Fabasoft Standorten, sowie auch bei großen Kunden- und Partner-Projekten, umfangreiche Vorteile. Fabasoft gewinnt durch den Wegfall von Reisezeit produktive Arbeitszeit bei gleichzeitiger Verringerung der CO_2-Emissionen. Insgesamt wurden im Geschäftsjahr 2015/2016 Besprechungen, Schulungen, Live-Streamings und Kundentermine im Umfang von 786 Stunden über Videokonferenz abgehalten.

G4-EN17

Durch konsequente Umsetzung der umweltschonenden Standortpolitik und den regelmäßigen Einsatz von Videokonferenzsystemen konnte im Geschäftsjahr 2015/2016 ein CO_2-Ausstoß von nur 180 Tonnen für Bahn- und Flugreisen erreicht werden.

Fabasoft fährt Fahrrad

Als weiteren Beitrag zur CO_2-Reduktion nimmt Fabasoft jährlich an der Initiative „Linzer Betriebe fahren Rad“ teil. Die Initiative dient neben dem direkten Schutz der Umwelt durch CO_2-Einsparungen vor allem der Bewusstseinsbildung in Sachen ökologischer Mobilität. Ziel ist es, an mindestens 40 Arbeitstagen den Weg zur Arbeit mit dem Rad zurückzulegen.

Am Ende der Aktion wird vom Initiator, dem Magistrat der Landeshauptstadt Linz, die CO_2-Einsparungen berechnet und die Teilnehmerin oder der Teilnehmer mit den meisten gefahrenen Kilometern je Unternehmen ausgezeichnet. Fabasoft honoriert die Leistung aller Teilnehmerinnen und Teilnehmer. In der Saison 2015 legten die Fabasoft Teams insgesamt eine Strecke von 8.236 km (Saison 2014: 7.967 km) zurück. Damit wurde in der Saison 2015 laut dem Magistrat Linz eine CO_2-Einsparung von circa 1.565 kg erreicht.

Konzernfuhrpark

G4-EN15

Im Bereich Mobilität setzt Fabasoft auf einen modernen und umweltfreundlichen Konzernfuhrpark, der regelmäßig erneuert wird. Bereits über ein Drittel der eingesetzten Fahrzeuge hat einen CO_2-Ausstoß von unter 130 g/km. Bei Neuanschaffungen wird besonders darauf geachtet, dass diese Grenze nicht überschritten wird.

Rund 10 % der im Konzernfuhrpark vorhandenen Fahrzeuge sind Elektroautos. Diese sowie das vorhandene E-Bike werden Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern für Dienstfahrten zur Verfügung gestellt, um besonders umweltfreundlich zu Kundenterminen oder Veranstaltungen zu fahren.

Jobticket der Linz AG

Ein weiterer Baustein zur Nachhaltigkeitsstrategie, der zu mehr Lebensqualität und zu CO_2-Einsparungen führt, ist das Jobticket der Linz AG. Es ist ein gelungenes Beispiel für die Kombination von umweltverträglicher und kostengünstiger Mobilität. Seit Herbst 2010 haben Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter die Möglichkeit, ein Linz AG Jahresticket zu einem Sonderpreis zu erwerben und alle öffentlichen Verkehrsmittel zu nutzen. Dies wird durch einen Solidarbeitrag ermöglicht, den Fabasoft monatlich für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter leistet.

klimaaktiv mobil

Employee mobility

Environment-friendly mobility and CO_2-saving travel are important measures for reducing greenhouse gases and have been anchored in the Group-wide travel expense guideline. Employees are urged to make business trips only if it is not possible to conclude the communication via video conference.

Video conferencing

Using high-quality video conference systems at the Fabasoft locations as well as in major client and partner projects provides considerable benefits. Fabasoft not only gains productive working time by cutting back on travel, it also reduces CO_2 emissions at the same time. Overall 786 hours of meetings, training sessions, live-streaming and customer appointments were held using video conferences in the 2015/2016 fiscal year.

Consistently implementing the environmentally-friendly location policy and frequently relying on video conference systems enabled the company to achieve a carbon emission rate of only 180 tons for rail and air travel for the fiscal year 2015/2016.

G4-EN17

Fabasoft rides bikes

Fabasoft takes part in the initiative "Linz Companies Ride Bikes" every year as a further contribution to reducing its carbon footprint. Besides directly protecting the environment by reducing CO_2, the initiative serves above all to increase awareness regarding ecological mobility. The objective is to cycle to work on at least 40 working days a year.

At the end of the season, the initiator – Linz City Council – calculates the savings in CO_2 and the participant that has cycled the most kilometres per company receives the award. Fabasoft acknowledges the commitment of all participants. In 2015 the Fabasoft teams cycled a total distance of 8,236 km (season 2014: 7,967 km). According to the Linz City Council, about 1,565 kg of CO_2 were saved in the 2015 season.

Company vehicle fleet

Where mobility is concerned, Fabasoft relies on a corporate fleet of modern and environmentally-friendly vehicles which are replaced regularly. Over a third of the vehicles in the pool already have a CO_2 emission of less than 130 g/km. Careful attention is paid to not exceeding this limit when new vehicles are purchased.

G4-EN15

Around 10 % of the vehicles in the corporate fleet are e-cars. These and our e-bike are made available to employees for business trips, so they can drive to customer appointments or events in a particularly environmentally-friendly manner.

Linz AG Jobticket

A further aspect of the sustainability strategy that leads to better quality of life and CO_2 savings is the Jobticket offered by Linz AG (public transport operator in Linz). It is a successful example for the combination of environmentally sound and cost-effective mobility. Since autumn 2010, employees have been taking advantage of the option to buy a Linz AG season ticket at a special subsidised price. This is available through a contribution that Fabasoft makes each month for all employees.

klimaaktiv mobil

Nachhaltige Beschaffung und Lieferantenauswahl

Neben der Beachtung der ökonomischen Aspekte wie Qualität, Fähigkeit zur pünktlichen Lieferung und Preis, die jährlich in die Lieferantenbewertung einfließen, sind die Regionalität der Lieferanten und ein umweltschonender Product-Lifecycle für Fabasoft wesentliche ökologische Kriterien bei der Beschaffung.

Die Lieferkette unterstützt einerseits die Softwareentwicklung und ermöglicht andererseits die geschäftlichen Abläufe von Fabasoft. Dazu gehören beispielsweise Beratungsleistungen, Marketing, Reisemanagement sowie materielle Güter, der Fuhrpark und Büroausstattungen. Durch die Analyse der wesentlichen Themen hat sich gezeigt, dass auch die Bewertung der Lieferanten hinsichtlich Arbeitspraktiken, Menschenrechten und gesellschaftlicher Auswirkungen möglicherweise anwendungsrelevant sein könnte.

G4-12,EN32, LA14,HR10,SO9

Basierend auf den Lieferanten aus dem Geschäftsjahr 2014/2015 erfolgte im Januar 2016 eine Analyse der Lieferanten sowohl im Rahmen eines Workshops als auch durch Analyse der Einkaufsabteilung. Als Schlüssellieferanten gelten jene Lieferanten, die wesentlich für Fabasoft sind, um die gesteckten Unternehmensziele zu erreichen und das Geschäftsmodell zu leben. Diese Lieferanten sind sowohl für die Wertschöpfungskette als auch für den geschäftlichen Ablauf relevant. Lieferanten aus folgenden Bereichen wurden als Schlüssellieferanten identifiziert: Hardware, Software, Strom, Telefon, Internet, Instandhaltung, Rechenzentren, externe Entwicklungsleistungen, externe Beraterleistungen, Zertifizierungsunternehmen.

Bei genauerer Betrachtung der Schlüssellieferanten zeigt sich, dass Fabasoft fast ausschließlich mit Unternehmen aus dem europäischen und amerikanischen Raum zusammenarbeitet und der Hauptteil dieser Unternehmen dem Quartärsektor (Informationssektor) bzw. Tertiärsektor (Dienstleistungssektor) angehören. Fabasoft pflegt mit vielen Lieferanten bereits langjährige Partnerschaften und ist bestrebt diese weiter zu intensivieren und auszubauen – sowohl auf lokaler als auch auf globaler Ebene. Fabasoft ist sich bewusst, dass die verwendete Hardware oft in Ländern gefertigt wird, in denen die Rechte der Arbeitnehmer oder Umweltstandards nicht als selbstverständlich gelten oder deren Bestandteile wie z.B. seltene Erden womöglich aus Konfliktregionen stammen. Daher begrüßt Fabasoft Initiativen wie das „Fairphone“ und verfolgt diese.

Lieferkette und Lieferantenkodex

Die Geschäftsbeziehungen zu Lieferanten sind, wo sinnvoll und möglich, ausschließlich regional. In diesem Zusammenhang bedeutet für Fabasoft regional, dass der Lieferant aus dem gleichen Land wie der Lieferempfänger (Fabasoft Standort) stammt.

G4-EC9

Land	Anteil Anzahl regionale Lieferungen	Anteil Ausgaben regionale Lieferungen
Deutschland	85 %	91 %
Österreich	78 %	80 %
Schweiz	62 %	78 %

Im Geschäftsjahr 2015/2016 hat sich Fabasoft dazu entschlossen, einen Lieferantenkodex zu erstellen. Mit diesem Lieferantenkodex möchte Fabasoft einen partnerschaftlichen Ansatz verfolgen und hinweisen, dass Arbeitszeitregelungen, faire Entlohnung, gute Produktionsbedingungen, Gesundheitsschutz unter Einhaltung der Menschenrechte ebenso zur nachhaltigen Lieferkette gehören wie kurze Transportwege. Dadurch soll auf lange Sicht die Nachhaltigkeit in der Lieferkette weiter verbessert werden.

Der Lieferantenkodex ist eine Handlungsempfehlung und soll als Ansporn dienen, sich mit der Thematik zu beschäftigen. Die Akzeptanz des Lieferantenkodex ist nicht vertraglicher Bestandteil der Einkaufsbedingungen. Es ist geplant die Lieferanten im Geschäftsjahr 2016/2017 über den neu erstellen Lieferantenkodex zu informieren. Dieser wird auch auf der Fabasoft Website unter dem Punkt Nachhaltigkeit nachzulesen und abrufbar sein. Ein Hinweis auf den Lieferantenkodex soll in den allgemeinen Einkaufsbedingungen vermerkt werden.

Lebensmittel und Getränke

Fabasoft setzt ebenso bei allen Lebensmittel-Einkäufen so weit wie möglich auf regionalen Einkauf und kurze Transportwege. Vorzugsweise werden regionale Lebensmittel und Getränke aus biologischem Anbau bzw. aus der Fairtrade-Produktpalette bezogen. Beim Kauf der Getränke werden Glasflaschen bevorzugt, um Kunststoffabfälle möglichst zu vermeiden.

Sustainable procurement and selection of suppliers

Alongside economic aspects such as quality, punctual delivery and price, which flow into the annual evaluation of suppliers, the regionality of suppliers and an environmentally friendly product lifecycle are important purchasing criteria for Fabasoft.

On the one hand, the supply chain supports the software development, and on the other hand also makes the business processes of Fabasoft possible. Examples of these include consulting services, marketing, travel management, material goods, the company cars and the office equipment. Analysis of the key issues has shown that the evaluation of suppliers with regard to labour practices, human rights and social repercussions could also be of possible relevant application.

A supplier analysis was carried out in January 2016 based on the suppliers from the 2014/2015 fiscal year. This took the form of a workshop combined with an analysis from the Purchasing Department. Key suppliers are those suppliers important for Fabasoft for the achievement of the set corporate goals and that live the business model. Such suppliers are relevant for both the value-added chain and the course of business. Suppliers from the following sectors were designated key suppliers: hardware, software, electricity, telephone, Internet, maintenance, data centres, external development services, external consulting services, certification companies.

G4-12,EN32, LA14,HR10,SO9

Closer examination of the key suppliers indicates that Fabasoft collaborates almost exclusively with companies from the European and American areas and that the majority of these companies belong to the quaternary sector (information sector) or the tertiary sector (services sector). Fabasoft has partnerships with many suppliers that are already longstanding and endeavours to further intensify and expand these – both on a local and a global level. Fabasoft is well aware that the hardware used is often manufactured in countries where workers' rights and environmental standards cannot be taken for granted or that their components, such as rare earths, might possibly originate from conflict areas. For this reason Fabasoft welcomes and pursues initiatives such as the "Fairphone".

Supply chain and supplier code

Fabasoft maintains exclusively regional supplier relationships whenever it makes sense and wherever it is possible. In this context, regional for Fabasoft means that the supplier comes from the same country as the delivery recipient (Fabasoft office).

G4-EC9

Country	Percentage of regional suppliers	Percentage of expenses for reg. deliveries
Germany	85 %	91 %
Austria	78 %	80 %
Switzerland	62 %	78 %

In the 2015/2016 fiscal year Fabasoft decided to compile a supplier code. With this supplier code Fabasoft wishes to pursue an approach based on partnership and to emphasise that working time regulations, fair pay, good production conditions, health protection in observance of human rights are just as much a part of the sustainable supply chain as short transport distances. The intention here is to further improve sustainability in the supply chain in the long term.

The supplier code is in fact a recommended code of conduct intended to serve the purpose of awakening interest in the topic. Acceptance of the supplier code is not an integral part of the purchasing terms and conditions. The plan is to inform the suppliers about the newly drawn-up supplier code in the 2016/2017 fiscal year. It will also be available for perusal and download on the Fabasoft website under the point Sustainability. Reference to the supplier code is to be included in the General Terms and Conditions of Purchase.

Food and drink

Fabasoft is also committed to regional purchasing and short transport routes wherever possible for procuring food and drinks. Regional foodstuffs and drinks that come from organic and fair trade production are preferred. Glass bottles for drinks are favoured in order to reduce plastic waste as much as possible.

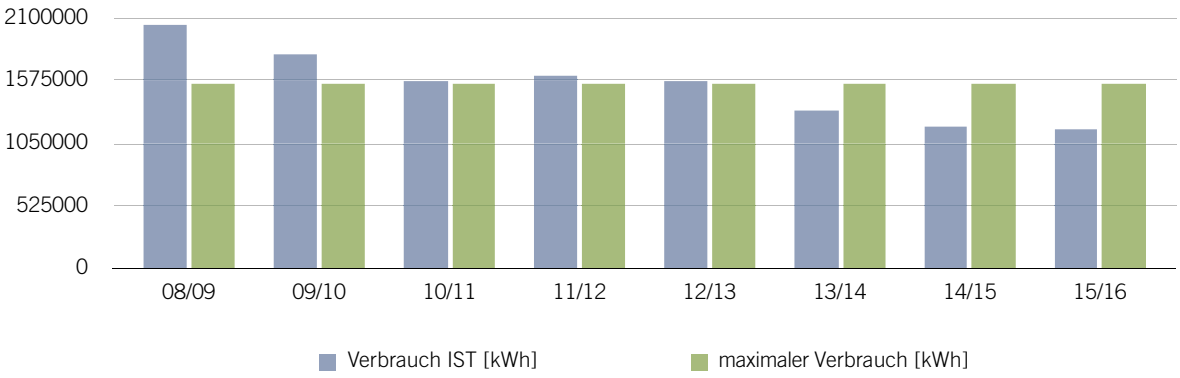
Stromsparen durch Green IT

G4-EN3

Im Sinne der Nachhaltigkeit strebt Fabasoft danach, ihren Stromverbrauch kontinuierlich zu senken. Durch das Festhalten an Green IT Maßnahmen konnte das vom Management angestrebte Ziel in den abgelaufenen Geschäftsjahren bereits erreicht werden. Ausschlaggebend für die Wahl des Stromlieferanten sind der Versorgermix, die zum Einsatz kommenden Energieträger (z.B. kein Atomstrom), die bei der Stromerzeugung entstehenden Umweltauswirkungen sowie die Herkunftsnachweise des gelieferten Stroms. Darüber hinaus listet Fabasoft im Intranet Tipps zum Stromsparen auf, die für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter einsehbar sind.

Als Unternehmen für Softwareprodukte steht bei Fabasoft aus ökologischer Sicht der Verbrauch der Ressource Strom im Vordergrund. Die monatliche Erfassung des Stromverbrauchs in Kilowattstunden gewährleistet eine entsprechende Überwachung des Verbrauchs über längere Zeiträume. Im abgelaufenen Geschäftsjahr konnte durch Festhalten an den Green IT Maßnahmen eine weitere Einsparung des Stromverbrauchs verzeichnet werden. Besonders der Einsatz von energiesparenden Geräten und Installationen besonders beim Kühl- und Heizsystem trugen dazu bei, dass am Standort Linz der Stromverbrauch trotz größerer Grundfläche (neues Mindbreeze Büro) reduziert werden konnte. Am Hauptsitz in Linz wurden im Geschäftsjahr 2015/2016 insgesamt 1.169.000 kWh Strom verbraucht. Damit konnte erneut der angestrebte Stromverbrauch von weniger als 1.560.000 kWh erreicht werden.

Stromverbrauch



Um weiterhin energieeffizient zu handeln, den Energieverbrauch gering zu halten und eine effiziente Nutzung von Systemressourcen zu gewährleisten, werden neue Systeme virtualisiert und bestehende Systeme optimiert oder ausgetauscht. Fabasoft verfolgt weiterhin konsequent das Konzept der Desktopvirtualisierung für Engineering-Arbeitsplätze zur Energieeinsparung. Die Engineers arbeiten über sogenannte Virtuelle Maschinen (VMs) und beziehen die benötigte Prozessorleistung aus dem Fabasoft eigenen Rechenzentrum. Zudem wird durch leise Geräte und reduzierte Nutzung der Klimaanlage ein optimales Raumklima erzielt.

G4-EN4, EN16,EN27

Rechenzentren

Bei der Auswahl der Cloud-Lokationen in Deutschland, Österreich und der Schweiz wurde größter Wert auf Nachhaltigkeit und Energieeffizienz gelegt und darauf geachtet, dass diese auf dem neuesten Stand der Technik betrieben werden. So ist zum Beispiel das Rechenzentrum in Nürnberg mit einer innovativen Kühlung namens KyotoCooling ausgestattet. Dort wurde im abgelaufenen Geschäftsjahr 2015/2016 ein Stromverbrauch von 43.395 kWh erreicht, was einem CO_2-Äquivalent von 12.150 kg CO_2 entspricht. Im Vergleich dazu wurde im Rechenzentrum in Wien ein Stromverbrauch im Ausmaß von 175.287 kWh erzielt, was wiederum einem CO_2-Äquivalent von 49.080 kg CO_2 entspricht. Zur Berechnung der CO_2-Werte wurden die Umrechnungsfaktoren des öst. Umweltbundesamtes verwendet.

Das Hauptrechenzentrum der Cloud-Lokation Schweiz liegt, höchst geschützt, tief in einem Stollen in den Schweizer Alpen. Der Betreiber bezieht exklusiv für alle Kunden URstrom. URstrom wird aus 100% Urner Wasserkraft gewonnen, welche in naturemade basic zertifizierten EWA Kraftwerken genutzt wird. Grundsätzlich kann gesagt werden, dass bei der Nutzung der Wasserkraft der CO_2-Ausstoß gleich Null ist. Zusätzlich kühlt das Grundwasser das Rechenzentrum energieeffizient und CO_2-neutral. Damit zählt dieses Rechenzentrum zu den höchst verfügbarsten, effizientesten und CO_2-sparsamsten in Europa. Hervorzuheben ist auch, dass der Kanton Uri, in dem sich das Rechenzentrum befindet, unabhängig vom globalen Energiemarkt ist, da die benötigte Energie mit den vorhandenen Ressourcen produziert werden kann.

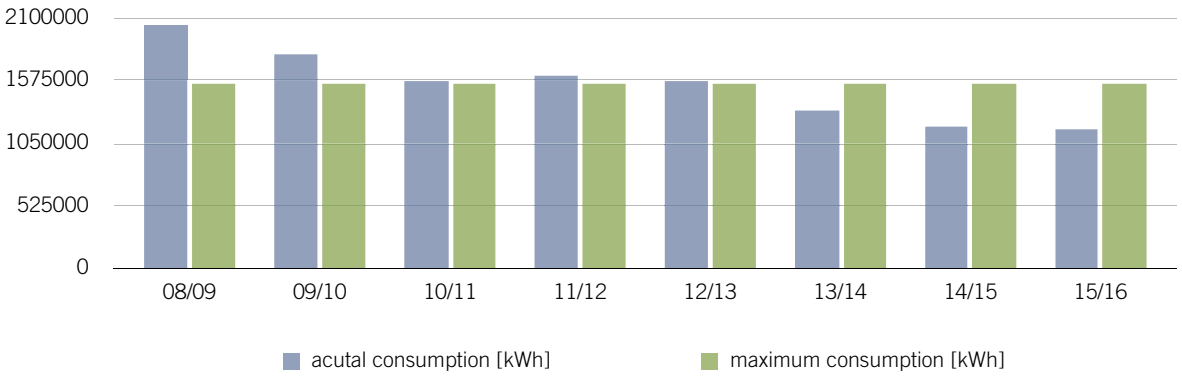
Energy saving through Green IT

In the context of sustainability Fabasoft makes every effort to continuously reduce its electricity consumption. Thanks to the adherence to green IT measures it has already been possible to achieve the goal set by the Management in previous fiscal years. Decisive for the selection of electricity suppliers are the provider mix, the energy sources used (e.g. no nuclear power), the environmental impacts caused by the generation of the electricity and the proofs of origin of the supplied electricity. In addition Fabasoft also provides a list of ways to save electricity under its Intranet tips that is available for all employees.

G4-EN3

As a company for software products, Fabasoft attaches prime importance to the consumption of electricity from an ecological point of view. Monthly recording of the electricity consumption in kilowatt hours ensures the monitoring of consumption over a longer period of time. In the past fiscal year, a further reduction of electrical power consumption was achieved through adherence to green IT measures. In particular the use of energy-saving devices and installations, especially where the cooling and heating system is concerned, contributed to a reduction in electricity consumption at the Linz location despite its larger floor space (new Mindbreeze office). At the headquarters in Linz, altogether 1,169,000 kWh of electricity were consumed in the 2015/2016 fiscal year. Thus once again, a consumption was achieved that lies below the targeted 1,560,000 kWh of electricity.

Electricity consumption



In order to ensure continued energy-efficient operation and efficient use of system resources and to keep energy consumption as low as possible new systems are virtualised and existing systems either optimised or replaced. Fabasoft strictly observes the concept of desktop virtualisation for engineering workplaces to save energy. The engineers work via virtual machines (VMs) and obtain the necessary processing performance from the data centre. In addition to this, quieter equipment and reduced use of air conditioning create optimum conditions inside the office.

Data centres

G4-EN4, EN16,EN27

When selecting the cloud locations in Germany, Austria and Switzerland, great importance was attached to sustainability, energy efficiency, and the use of the latest technology. The data centre in Nuremberg, for example, is equipped with an innovative cooling system called KyotoCooling. In the past fiscal year of 2015/2016, this data centre achieved a power consumption of 43,395 kWh, which corresponds to a CO_2-equivalent of 12,150 kg of CO_2. In comparison the data centre in Vienna achieved an electricity consumption of 175,287 kWh, which in turn corresponds to a CO_2-equivalent of 49,080 kg CO_2. The conversion factors of the Austrian Federal Environment Agency were used to calculate the CO_2-value.

The main data centre for the cloud location in Switzerland is installed in a highly protected area deep down in a tunnel in the Swiss Alps. The operator provides only “URstrom” for all customers. URstrom is generated to 100 % from Uri hydropower that is used in EWA power stations certified as “naturemade basic”. Basically it can be claimed that using this hydropower has a zero CO_2 emission. In addition the data centre is cooled with ground water, a system that is both energy efficient and CO_2 neutral. This all adds up to make this data centre one of the most highly available, most efficient and most CO_2-saving centres in Europe. It must also be emphasised that the Canton of Uri, in which the data centre is located, is independent of the global energy market as all energy needs can be generated with the existing resources.

Caritas Lerncafé

GESELLSCHAFTLICHES ENGAGEMENT

Fabasoft sieht sich nicht nur in der Verantwortung für ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und deren Familien, sondern nimmt mit ausgewählten Maßnahmen auch die Verantwortung gegenüber der Gesellschaft wahr. Neben der Unterstützung von regionalen Projekten ist es besonders wichtig, lokale junge Talente zu fördern und in ihrem Fortkommen zu unterstützen.

Zusammenarbeit mit Caritas Oberösterreich

Als eines der führenden IT-Unternehmen in Europa legt Fabasoft großen Wert auf Nachhaltigkeit, humanitäres Engagement und Chancengleichheit besonders im Bereich der Aus- und Weiterbildung von Kindern und Jugendlichen. Daher unterstützt Fabasoft bereits seit einigen Jahren beispielsweise die Caritas Lerncafés. Im Geschäftsjahr 2015/2016 beteiligte sich Fabasoft finanziell an der „Schulstartaktion“. Mit der Schulstartaktion unterstützt die Caritas Kinder aus sozial benachteiligten Familien in Oberösterreich mit Lern- und Schulmaterialien und ermöglicht damit eine chancenreichere Zukunft für junge Menschen.

Unterstützung des Österreich Computer Camps

Das Österreich Computer Camp (OCC) richtet sich an blinde und sehbehinderte Schülerinnen und Schüler, die den PC als tägliches Arbeitsmittel einsetzen. Sie erhalten hier eine „Informationstechnische Grundbildung“, um ihre verfügbaren Arbeitsmittel wie Braillezeile oder Vergrößerungssoftware perfekt zu beherrschen, damit sie die Anforderungen im Schulalltag besser bewältigen können. In kleinen Unterrichtsgruppen werden die Lehrinhalte auf die besonderen Bedürfnisse der einzelnen individuell abgestimmt. Fabasoft stellte für das Organisationsteam eine Fabasoft Cloud zur Verfügung, damit administrative Tätigkeiten rasch und unkompliziert abgewickelt werden konnten.

Fabasoft Kunst Café

Das Kunst Café im Fabasoft Headquarter in Linz ist ein Ort der Begegnung und empfiehlt sich als Platz für hochklassige Veranstaltungen verschiedenster Art – von Vorträgen und Trainings bis hin zu Vernissagen und Konzerten. Gut erreichbar und mit neuester Technik ausgestattet ist es bestens dafür geeignet.

Türöffner-Tag bei Mindbreeze

Mindbreeze öffnete auch im Geschäftsjahr 2015/2016 als eines von über 600 Unternehmen in Deutschland, Frankreich, Österreich, Schweiz und Tschechien die Türen für Kinder und Familien. Über 30 Kinder im Alter von 6 bis 10 Jahren kamen mit ihren Eltern und begaben sich auf eine abenteuerliche Reise in die Welt der Programmierung. Sie lernten das Innenleben eines PCs kennen, konnten selbstständig einen Roboter programmieren und erfuhren, wie sich blinde Menschen mithilfe der Technik unter anderem im Internet perfekt zurechtfinden.

SOCIAL RESPONSIBILITY

Fabasoft not only takes its responsibilities seriously with regard to its employees and their families, but also takes selected measures to exercise its responsibility towards the broader society. Besides supporting regional projects, it is particularly important to support young local talents and help them to advance in their development.

Collaboration with Caritas in Upper Austria

As one of the leading IT companies in Europe, Fabasoft attaches great importance to sustainability, humanitarian commitment and equal opportunities, especially where the education and further education of children and young persons are concerned. In this context Fabasoft has been lending its support to the Caritas Lerncafés (learning cafés) for several years now. Fabasoft made a financial contribution to the "Back to School Campaign" in the 2015/2016 fiscal year. With this campaign Caritas helps socially deprived families in Upper Austria with learning and school materials thus providing young persons with more equal chances for the future.

Support of the Austria Computer Camps

The Austria Computer Camp (OCC) is geared towards blind and visually handicapped school children who work with a computer on a daily basis. They receive a "basic training in information technology" here that helps them master available work tools such as the Braille display and magnification software, which in turn equips them to meet the demands of everyday school life more easily. Training takes place in small groups in which the course content is adapted to the special individual needs of each participant. Fabasoft provides the organisation team with a Fabasoft Cloud, so that administrative work can be handled quickly and simply.

Fabasoft Kunst Café

The Fabasoft Kunst Cafè (Fabasoft Art Café) at the Fabasoft headquarters in Linz is a meeting venue perfectly suited for a wide range of different high-calibre events – from presentations and training sessions to private viewings. The Fabasoft Art Café is perfectly equipped for such events, complete with the latest technology.

Open House at Mindbreeze

As one of more than 600 companies in Germany, France, Austria, Switzerland and the Czech Republic, Mindbreeze once again opened its doors to children and families in the 2015/2016 fiscal year. Mindbreeze gave more than 30 children aged six to ten years the chance to embark on an adventurous journey into the world of programming. They got acquainted with the inner workings of a PC, could programme a robot on their own, and learned how people with visual impairments use technology to find their way around in the Internet, among other things.

Bewusstseinsbildung zur digitalisierten Welt

In Zeiten des Übergangs und der historischen Umbrüche gilt das Konzept der „Ökonomie der Aufmerksamkeit" besonders: Politik und Zivilgesellschaft kapitalisieren das knappe Gut „Aufmerksamkeit" durch aktive Bewusstseinsbildung und Information zur Erreichung ihrer Gestaltungsziele. Der öffentliche Diskurs muss einhergehen mit dem reflektierten Bewusstsein von immer mehr Menschen, wonach der digitale Fortschritt mehr gesellschaftliche und ökonomische Souveränität und Chancen statt Bedrohungen bringt. Fabasoft hat sich deshalb in den europäischen Prozess der Bewusstseinsbildung zu einem digitalisierten Kontinent mit zahlreichen Aktivitäten in den Bereichen Cloud-Strategie, IT-Politik und öffentlichem Dialog eingebracht. Als überzeugter europäischer Cloud-Dienstleister hat sich das Unternehmen als Ausdruck seiner ethischen Werthaltungen einem freiwilligen Manifest unterworfen, um damit in der Etablierung eines europäischen Cloud-Ökosystems mutig vorangehen zu können. Im Bereich der Produktinnovationen wurde dieses Werteversprechen für Sicherheit in der Cloud in enger Zusammenarbeit mit der Wissenschaft eingelöst. Die objektiv anerkannte Kompetenz bei der Entwicklung von Verhaltensnormen für europäisches Cloud Computing hat Fabasoft auch in der europäischen Mitarbeit für einen Code of Conduct eingebracht.

Basierend auf der Überzeugung, dass eine evidenzbasierte Überprüfung von Qualitätsparametern von Cloud-Dienstleistern durch externe, unabhängige Auditoren sich zum Wettbewerbsvorteil für die europäische Cloud entwickeln kann, hat Fabasoft die Zertifizierungsanstrengungen noch einmal verstärkt und erhielt als erstes Unternehmen im EuroCloud Star Audit eine 5-Sterne-Zertifizierung. Seit April 2016 ist Fabasoft nunmehr auch Mitglied beim Europäischen Institut für Telekommunikationsnormen (European Telecommunications Standards Institute; ETSI), um die europäische Cloud-Standardisierung als „Eintrittskarte in den Weltmarkt" von innen mitgestalten zu können.

G4-16

In seiner zivilgesellschaftlichen Rolle hat Fabasoft sich im Rahmen des IT-Clusters Oberösterreich maßgeblich in die industriepolitisch bedeutsame Erstellung eines „Positionspapiers für die Digitalregion Oberösterreich" eingebracht.

Mit der mittlerweile bestens etablierten Diskussionsplattform Fabasoft TechSalon am Fabasoft Standort in Wien hat das Unternehmen ein Informations- und Dialogformat für kontroverse Digitalthemen, vornehmlich im Bereich des europäischen Datenschutzes, geschaffen. Gemeinsam mit Medienpartnern wie dem Report Verlag und der futurezone.at wird regelmäßig eine öffentlichkeitswirksame Verbreitung ökonomisch und gesellschaftlich relevanter Positionen im Zusammenhang mit dem digitalen Wandel organisiert. Gäste auf der Fabasoft TechSalon Bühne im Geschäftsjahr 2015/2016 waren unter anderem Jan Philipp Albrecht, MoEP (Berichterstatter EU-Datenschutz-Grundverordnung), Max Schrems (Europe vs. Facebook mit dem Ende für Safe Harbor durch den EuGH) und Generalmajor Franz Lang, Direktor des Bundeskriminalamtes (Vorstellung des Cybercrime-Reports durch C4 Cybercrime Competence Center).

Helmut Fallmann hat im Bemühen um intensive öffentliche Aufklärung über die enormen Chancen der Digitalisierung neben seiner intensiven internationalen Vortragstätigkeit auch ein Buch mit dem Titel „Gegen den Verfall. Wie die Digitalisierung Europa retten muss", herausgegeben. Es ist im Morawa Verlag erschienen und skizziert die erstrebenswerte Vision von Leben und Arbeiten in den „Vereinigten digitalen Staaten von Europa".

Im vergangenen Jahr hat auch die Europäische Union bei der politischen Umsetzung des digitalen Binnenmarktes große Fortschritte erzielt und somit die Wahrnehmung der Wirtschaft und der europäischen Bürger geschärft. Die Meilensteine für den digitalen Umbau von Ökonomie und Gesellschaft waren die 315 Milliarden schwere Innovations-Offensive (Juncker-Plan) und ein umfassendes Maßnahmenpaket zur zügigen Realisierung des Digitalen Binnenmarktes (DSM). Auf legislativer Ebene gelang der Durchbruch mit der Datenschutz-Grundverordnung (EU-DSGVO) und, weniger beachtet, mit der EU-Richtlinie für den Datenschutz bei Polizei und Justiz. Auch die NIS-Richtlinie zur Gewährleistung einer gemeinsamen hohen Netz- und Informationssicherheit konnte zu einem erfolgreichen Abschluss gebracht werden. Die geplanten Gesetzgebungsinitiativen zum freien Fluss von Daten (Free Flow of Data Initiative) und die europäische Cloud-Initiative werden den eingeschlagenen Weg der Europäischen Kommission zur nachhaltigen Etablierung des DSM gezielt fortsetzen. Fabasoft wird sich weiterhin aktiv an der öffentlichen Diskussion zugunsten der Entwicklung eines zukunftsfähigen Digitalen Binnenmarktes beteiligen.

Creating awareness for the digitalised world

The concept of the "Attention Economy" is valid more than ever in our times of transition and historical upheavals: Politics and the civil society are capitalising on the scarce commodity "attention" with the active creation of awareness and information in order to achieve their design objectives. Public discourse must go hand-in-hand with the reflected awareness of ever more people, whereby digital progress brings with it more social and economic sovereignty and chances than it does threats. For this reason Fabasoft has participated in the European process of awareness creation for a digitalised continent with numerous activities in the field of cloud strategy, IT policies and public dialogue. As a convinced European cloud service provider and as an expression of its ethical values the company has subjected itself to a voluntary manifest in order to tackle with courage the establishment of a European cloud ecosystem. In the field of product innovations Fabasoft has collaborated closely with scientific institutions in its efforts to fulfil this value proposition for security in the cloud. Fabasoft has also brought its acknowledged expertise in the development of behavioural norms for European cloud computing into the European cooperation for the creation of a code of conduct.

Based on its conviction that evidence-based auditing of the quality parameters of cloud service providers by independent external auditors can lend a competitive edge to the European cloud, Fabasoft has further intensified its certification efforts and was the first company ever to be awarded 5-star certification by the EuroCloud Star Audit. Since April 2016 Fabasoft has also been a member of the European Telecommunications Standards Institute; ETSI, so that it can help design the European cloud standardisation as an "entry ticket to the world market" from inside.

In its civil society role Fabasoft has participated significantly within the framework of the Upper Austrian IT Cluster in the compilation of a "Position Paper for the Digital Region Upper Austria", which is of vital importance for industrial policy.

G4-16

With its meanwhile well-established discussion platform Fabasoft TechSalon at the Fabasoft location in Vienna, the company has created an information and dialogue format for controversial digital issues, primarily in the sector of European data protection. Effective publication of economic and socially relevant positions in connection with the digital transition is organised regularly together with media partners such as the Report Verlag and futurezone.at. Guests on the Fabasoft TechSalon stage in the 2015/2016 fiscal year included Jan Philipp Albrecht, MEP (who steered the EU General Data Protection Regulation through Parliament), Max Schrems (Europe vs. Facebook with the ending of the Safe Harbor by the ECJ) and Major General Franz Lang, Director of the Federal Criminal Police Office (presentation of the Cybercrime Reports by the C4 Cybercrime Competence Center).

In addition to his international lecturing activities and as part of his efforts to encourage intensive public clarification of the enormous chances digitisation has to offer, Helmut Fallmann has also published a book entitled "Gegen den Verfall. Wie die Digitalisierung Europa retten muss" ("Against decline. How digitisation must save Europe"). It was published by the Morawa Verlag and outlines the worthwhile vision of life and work in the "United Digital States of Europe".

Last year the European Union also made great progress in the political realisation of the Digital Single Market thus awakening the awareness of the economy and European citizens. Milestones along the path of the digital transformation of the economy and society included the 315-billion investment in the innovation offensive (Juncker Plan) and an extensive package of measures for promoting speedy realisation of the Digital Single Market (DSM). Breakthroughs on a legislative level came about with the General Data Protection Regulation (EU GDPR) and with the EU Data Protection Directive for the police and criminal justice sector, which received less attention. It was also possible to bring the Network and Information Security (NIS) Directive for ensuring a high common level of network and information security to a successful conclusion. The planned Free Flow of Data Initiative and the European Cloud Initiative will advance the path pursued by the European Commission to ensure sustainable establishment of a DSM in a targeted manner. Fabasoft will continue to take active part in the public discussion in favour of the development of a sustainable Digital Single Market.

Governance und Compliance – Regeln einhalten und Transparenz maximieren

Der Fabasoft Konzern unterliegt einer Vielzahl externer Anforderungen und rechtlicher Pflichten. Um diesen entsprechen zu können, sind weitreichende Kontrollmechanismen in den internen Prozessen integriert. Darüber hinaus findet im Zuge der internen Aus- und Weiterbildung auch eine intensive Sensibilisierung zum Thema Anti-Korruption statt.

Neben der jährlichen Konzernabschlussprüfung, in der auch das interne Kontrollsystem (IKS) überprüft wird, wurde zur Sicherstellung höchster Qualitäts-, Sicherheits- und Service-Standards ein integriertes Managementsystem nach ISO 9001:2008 (Qualitätsmanagementsystem), ISO 27001:2013 (Informationssicherheitsmanagementsystem), ISO 27018:2014 (Datenschutz für Cloud-Dienste) und ISO 20000-1:2011 (Servicemanagementsystem) implementiert. In der Qualitäts-, Service- und Sicherheitspolitik erklären die Mitglieder des Vorstandes klar ihre Zustimmung zur Aufrechterhaltung und Weiterentwicklung dieser Systeme. Um die Vertraulichkeit und Integrität der Daten in den Fabasoft Rechenzentren sicherzustellen, ist seit 2010 ein an CobiT orientiertes internes Kontrollsystem eingeführt. Das Kontrollsystem wird jährlich durch den Wirtschaftsprüfer im Rahmen eines ISAE 3402 Type 2 Prüfungsverfahrens abgenommen.

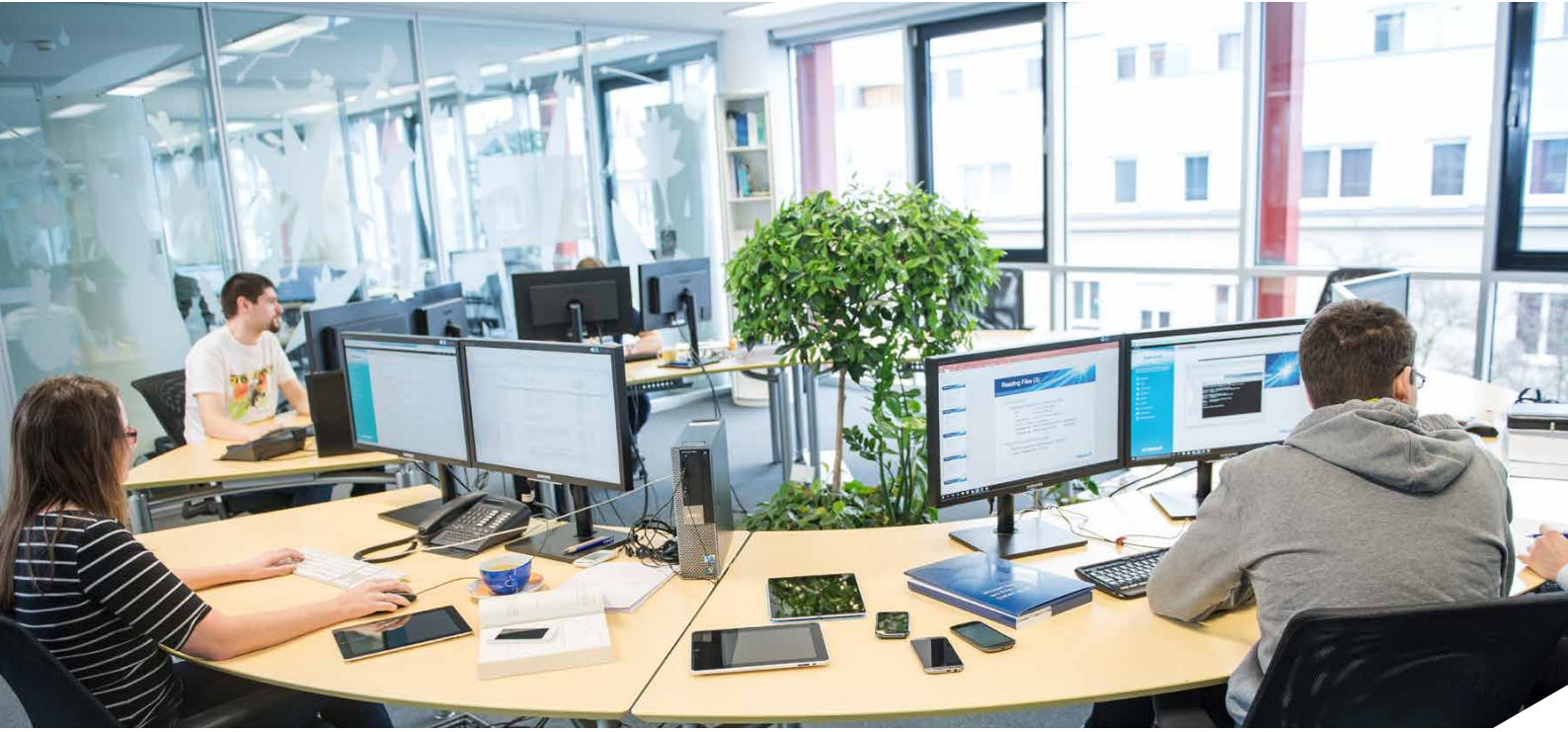
Darüber hinaus garantiert Fabasoft allen Fabasoft Cloud Nutzerinnen und Nutzern höchste Sicherheitsstandards durch anerkannte Produktzertifizierungen. Dazu zählen unter anderem die Prüfung gemäß IDW PS 880 Standard (revisionssichere Archivierung mit der Fabasoft Cloud), das EuroCloud Star Audit Certificate sowie das TÜV Rheinland Certified Cloud Service.

Governance and compliance – comply with rules and maximise transparency

The Fabasoft Group faces numerous external requirements and legal obligations. In order to address these interests in an appropriate manner, far-reaching control mechanisms are integrated in internal processes which fulfil the principles of compliance. Intensive sensitisation to the issue of anti-corruption was also promoted in the context of internal training and continuing education programmes.

Assurance of maximum quality, security and service standards was ensured by the implementation of an integrated management system pursuant to ISO 9001:2008, (quality management system) ISO 27001:2013, (information security management system) ISO 27018:2014 (data protection for cloud services) and ISO 20000-1:2011 (service management system), over and above the annual audit of the consolidated financial statements, in which the internal control system (ICS) is also audited. With respect to the quality, service and security policy, the members of the Managing Board clearly declared their agreement to maintaining and further developing these systems. A cobiT-oriented internal control system has been in operation since 2010 in order to ensure the confidentiality and integrity of the data in the Fabasoft data centres. This control system is approved annually by an auditor within the framework of an ISAE 3402 Type 2 audit.

In addition Fabasoft guarantees all Fabasoft Cloud users highest security standards by means of accredited product certifications. These include among others auditing in compliance with the IDW PS 880 Standard (audit-proof archiving with the Fabasoft Cloud), the EuroCloud Star Audit Certificate and the TÜV Rheinland Certified Cloud Service.



MITARBEITERINNEN UND MITARBEITER

Qualifizierte, engagierte und hoch motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind eine wichtige Voraussetzung für den nachhaltigen Erfolg des Fabasoft Konzerns. Dies wurde zum Leitsatz der konzernweiten Personalstrategie bei Fabasoft. Personalentwicklung, Aus- und Weiterbildung, Talentmanagement und Karriereplanung stehen ebenso im Fokus wie die Arbeitgeberattraktivität.

Werte leben

G4-56

Die Fabasoft Kultur zeichnet sich durch geradliniges und proaktives Vorgehen aus. Die Kommunikation erfolgt direkt und offen, Anerkennung wie auch Kritik werden objektiv und unmittelbar zum Ausdruck gebracht. Diese Offenheit gibt den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern die Möglichkeit Erfolge positiv zu erleben, aber auch die Chance an Niederlagen zu wachsen. Die Grundsätze der Führung und die Fabasoft Werte sind im Verhaltenskodex (Code of Conduct) des Konzerns und in den unternehmensweiten Richtlinien enthalten.

Aus- und Weiterbildung

Das umfangreiche Aus- und Weiterbildungsprogramm der Fabasoft Academy stellt die permanente fachliche und soziale Entwicklung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in den Fokus und folgt dem Konzept des dualen Systems, einer engen Verknüpfung von Theorie und Praxis.

G4-LA10,SO4

Alle Neueinsteigerinnen und Neueinsteiger werden in einer zweitägigen Schulung der Fabasoft Academy über das Unternehmen, Produkte, Werte, Richtlinien, Prozesse und Strukturen informiert sowie hinsichtlich Anti-Korruptionspolitik und Code of Conduct geschult.

Eine spezielle Qualifikation ist die Ausbildung zum zertifizierten Projektmanager (zPM – Level C und zSPM – Level B). Diese – um Fabasoft Bedürfnisse erweiterte – Spezialausbildung wird gemäß IPMA-Standard (International Project-Management Association) durchgeführt und ist international anerkannt. Alle mit der Durchführung von Projekten betrauten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter absolvieren die Zertifizierung und müssen im 5-Jahres-Zyklus die Gültigkeit neu beantragen (Rezertifizierung). Zum Bilanzstichtag waren im Fabasoft Konzern 59 zertifizierte (Senior) Projektmanagerinnen und Projektmanager beschäftigt.

Die Software-Entwicklung bei Fabasoft verwendet Scrum als Form der Teamarbeit. Geleitet wird das Team vom Scrum Master und der Product Owner steht als produkt- und personalverantwortlicher Manager dem Team zur Seite. Für diese Positionen müssen ebenfalls entsprechende Zertifizierungen absolviert werden. Fabasoft beschäftigte zum Bilanzstichtag 51 Scrum Master und 25 Product Owner.

EMPLOYEES

Qualified, committed and highly motivated employees are essential for lasting success. This is the guiding principle of the Fabasoft Group's personnel strategy. Therefore, employee development, talent management and succession planning are just as much a focus as employer attractiveness.

Living values

The Fabasoft culture is characterised by a direct and proactive approach. Communication is frank and open, appreciation and also criticism are expressed objectively and directly. This openness gives employees the opportunity to experience success positively and also the chance to grow after setbacks. The basic principles of leadership and the Fabasoft values can be found in the Group code of conduct and company-wide guidelines.

G4-56

Professional qualification and continuing education

The Fabasoft Academy's extensive training program focuses on the constant professional and social development of employees and follows the dual system concept of a close connection between theory and practice.

In the Fabasoft Academy, all new employees learn about the company and its products, values, guidelines, processes and structures in a two-day training course in which they are also given information on the anti-corruption policy and the code of conduct.

G4-LA10,SO4

One special qualification is the training programme to become a certified project manager (Level C certified project manager and Level B certified senior project manager). This special training – expanded to cover Fabasoft's specific needs – is conducted according to the IPMA standard (International Project-Management Association) and is recognised internationally. All employees responsible for carrying out projects complete this certification and must renew its validity in a five-year cycle (recertification). At the balance sheet date, Fabasoft employed 59 certified (senior) project managers.

The software development department at Fabasoft uses the Scrum methodology to manage team work. The team is led by the Scrum Master and the Product Owner assists the team as the product and personnel manager. The relevant certifications must be completed for these positions. As of the balance sheet date, Fabasoft employed 51 Scrum Masters and 25 Product Owners.

Die große Bandbreite der weiteren angebotenen Ausbildungsmaßnahmen reicht von Produkttrainings mit unternehmensinternen und externen Referenten über den Besuch internationaler Fachkonferenzen, spezieller Qualifizierungen und Zertifizierungen, beispielsweise im Microsoft-Windows- und Linux-Umfeld, im Bereich Datenbanken, Networking und Sicherheit bis zu Sprachtrainings, Persönlichkeitstrainings, Verkaufstrainings, Coaching oder einem Erste-Hilfe-Grundkurs, der im Geschäftsjahr 2015/2016 von 7 Personen besucht wurde.

Besonderes Augenmerk im Rahmen der Aus- und Weiterbildung legt Fabasoft auf die Themen Datensicherheit und Datenschutz-Awareness. Beginnend mit dem zweiten Halbjahr des Geschäftsjahres 2015/2016 finden für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter laufend Schulungen statt, die verbindlich zu besuchen sind. In Zusammenarbeit mit dem TÜV Rheinland erfolgte eine IT-Security Schulung unter dem Titel „Hacking Prävention live“. Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer analysierten die Arbeitsweisen von Hackern und erarbeiteten die entsprechenden Gegenmaßnahmen.

Weiterbildungen im GJ 2015/2016 nach Mitarbeiterkategorie (pro Mitarbeiter/in)

Engineers	22 Stunden
Mitarbeiter/in mit Kundenkontakt	46 Stunden
Administration, Organisation, Marketing	17 Stunden

G4-LA9

Weiterbildungen im GJ 2015/2016 nach Geschlecht (pro Mitarbeiter/in)

Männer	31 Stunden
Frauen	21 Stunden

Faire Entlohnung

Bei Fabasoft sollen alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter die gleichen Chancen vorfinden. Dementsprechend hat die Gehaltspolitik von Fabasoft die geschlechtsunabhängige Gleichbehandlung zum Ziel. Deshalb erfolgt für die gleiche Leistung auch die gleiche Bezahlung und ausschließlich fachliche Qualifikationen werden zur Beurteilung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter herangezogen.

Als Arbeitgeber im IT-Umfeld rekrutiert Fabasoft hochqualifizierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Ihr Engagement und Innovationsgeist sind Grundvoraussetzungen für ein nachhaltiges Wachstum. Die Entlohnung basiert über alle Standorte hinweg auf objektiven Kriterien, insbesondere auf der Funktion innerhalb der Unternehmensgruppe und auf den individuellen Leistungen.

Für alle Fabasoft Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Österreich gilt der IT-Kollektivvertrag. Mit 31. März 2016 beschäftigte der Fabasoft Konzern 190 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Angestelltenverhältnis. Das Ausmaß der Arbeitszeit variiert von Vollzeit bis zu geringfügiger Beschäftigung. Bei Spitzen greift Fabasoft auf externe Partner zurück. Die Inhalte und das Ausmaß der Zusammenarbeit werden dabei, wie bei Lieferanten, vertraglich geregelt.

Diversity Management

G4-10,11, LA12,LA13

Die Internationalität und Sprachenvielfalt von Fabasoft spiegelt sich auch in der Struktur der Belegschaft wider. Insgesamt sind Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aus 10 verschiedenen Nationalitäten im Unternehmen tätig. Fabasoft setzt auf Chancengleichheit in der Personalpolitik, unabhängig von Herkunft, Geschlecht, Alter, Religion oder Lebenssituation. Sprachkurse für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Migrationshintergrund werden gefördert, um eine gute Integration in das Unternehmen und in die Gesellschaft zu unterstützen.

Im Fabasoft Konzern wird die Gleichbehandlung bei den Aufstiegschancen und der Vergütung über alle Unternehmensebenen hin bereits seit Jahren gelebt. Eine Differenzierung nach Minderheiten ist für Fabasoft nicht steuerungsrelevant.

The broad spectrum of training that is offered ranges from product training with internal and external speakers to visiting international trade conferences, and from acquiring special qualifications and certifications – such as in the Microsoft Windows and Linux environments or in the field of databases, networking and safety – to language training, personality training, and sales training or a basic first-aid course attended by 7 people in the 2015/2016 fiscal year.

Within the scope of its training and continuing education programme Fabasoft pays particular attention to the topics of data security and data protection awareness. Ongoing training courses for all employees whose attendance is obligatory will be started in the second half of the 2015/2016 fiscal year. A training course in IT security, entitled "Hacking Prevention Live", was held in collaboration with the TÜV Rheinland. The participants analysed the methods used by the hackers and developed corresponding countermeasures.

Continuing education in the 2015/2016 fiscal year on average according to employee category (per employee)

Engineers	22 hours
Employees with customer contact	46 hours
Administration, organisation, marketing	17 hours

G4-LA9

Continuing education in the 2015/2016 fiscal year on average according to gender (per employee)

Men	31 hours
Women	21 hours

Fair compensation

At Fabasoft, all employees should have access to equal opportunities. Accordingly, the compensation policy at Fabasoft pursues the goal of equal treatment for all employees without regard to gender. Therefore, equal work results in equal pay, and the evaluation of employees is conducted solely on account of professional qualification.

As an employer in the IT industry, Fabasoft recruits highly qualified employees. Their dedication and innovative spirit are essential for sustainable growth. Compensation at all company locations is based on objective criteria, in particular on the functional position within the Fabasoft Group and on individual performance.

In Austria, the IT collective contract is valid for all Fabasoft employees. As of 31 March 2016, the Fabasoft Group employed 190 staff members on a monthly salary basis. The number of working hours varies from full-time to minor part-time jobs. At peak load times, Fabasoft solicits the services of external partners. The content and extent of such cooperation are regulated by contract, as is done with suppliers.

Diversity management

The internationality and variety of languages at Fabasoft is also reflected in the employee structure. Ten different nationalities work at the company. Fabasoft is committed to equal opportunities in its labour policy, regardless of place of origin, gender, age, religion or personal circumstances. Language courses are offered for employees with migration backgrounds to ensure a good integration in the company.

G4-10,11, LA12,LA13

In the Fabasoft Group, equal treatment concerning career opportunities and compensation has already been practiced across all levels for years. At Fabasoft, a differentiation according to minority is not relevant for decisions.

Der Anteil der Mitarbeitenden unter 30 Jahren ist im Fabasoft Konzern mit 36,3 % hoch. Der Frauenanteil ist in technisch orientierten Unternehmen traditionell eher niedrig. Der Frauenanteil bei Fabasoft betrug im Berichtszeitraum rund 23,2 % und konnte in den letzten Jahren kontinuierlich gesteigert werden. Es wird angestrebt, den Anteil an Mitarbeiterinnen auch in Zukunft auf einem ähnlich hohen Niveau zu halten bzw. nach Möglichkeit zu erhöhen.

Top Talents

Die Digitalisierung hält Einzug in alle Branchen – dies bringt auch eine Veränderung der Anforderungen an zukünftige Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Um diese talentierten motivierten Nachwuchskräfte zu gewinnen, ist es wichtig dort präsent zu sein, wo diese anzutreffen sind. Fabasoft hat im Geschäftsjahr 2015/2016 den Besuch von ausgesuchten Karriereveranstaltungen in Österreich und der Schweiz verstärkt und weiterhin den Kontakt zu diversen Ausbildungsstätten intensiviert. Durch Förderungen, Kooperationen und Veranstaltungssponsoring wurde eine starke Beziehung zu Bildungseinrichtungen wie Universitäten, Fachhochschulen und Höheren Technischen Lehranstalten (HTL) erreicht.

Beispielsweise wurde der laufende Lehrbetrieb der HTL Pinkafeld, im Lehrgang „Mobile and Internet Programming“ durch mehrstündige Workshops und eine Exkursion zum Konzernsitz in Linz ergänzt. An der Hochschule Rhein-Main wurde die Kooperation durch einen erneuten Vortrag im Bereich E-Government gefestigt.

Fabasoft engagiert sich besonders im Bereich der Förderung von jungen Talenten. In diesem Geschäftsjahr stellte Fabasoft ein Jury-Mitglied beim alljährlichen Project Award der HTLs Leonding, Grieskirchen und Perg. Als besonderen Ansporn sponserte Fabasoft einen Zusatzpreis für das Sieger-Team aus der Kategorie „Best of Projects“.

Fabasoft fördert als Partnerunternehmen das Projekt CAP, ein gemeinnütziges Projekt zur individuellen Förderung talentierter Jugendlicher. Es bietet Schülerinnen und Schülern der AHS-Oberstufe eine Mechatronik-Lehrausbildung parallel zum Gymnasium. Die generalistisch-technische Ausbildung, mit der Praxisorientierung einer Lehre, bereitet Jugendliche auf ihr späteres Studium und ihren Beruf vor.

Darüber hinaus kooperiert Fabasoft mit der Johannes Kepler Universität im Programm „Young Computer Scientists“ im Fachbereich Informatik. Hier warten auf begabte Schülerinnen und Schüler faszinierende Themen wie Computergrafik, Bioinformatik, digitale Welten oder Internet Security, die in diversen Praxis-Workshops vermittelt werden. Dieses Begabtenförderungsprogramm richtet sich an Personen, die später vielleicht einmal Informatik studieren möchten.

Mindbreeze hat in Zusammenarbeit mit der Johannes Kepler Universität in Linz den Studienschwerpunkt „Business Intelligence & Data Science“ im Masterstudium Wirtschaftsinformatik konzipiert und die Zusammenarbeit im Geschäftsjahr 2015/2016 weiter intensiviert. Das Studium bereitet die Absolventinnen und Absolventen (Data Scientists) sehr gut auf die gesteigerten Anforderungen der Unternehmen vor, ihre Datenbestände logisch zu verknüpfen, auszuwerten und so daraus einen Mehrwert zu generieren. In eigenen Vorlesungen für die Teilnehmerinnen und Teilnehmer gab Mindbreeze einen Einblick, wie Unternehmen mit den richtigen Werkzeugen große Datenmengen beherrschen und zu ihrem Vorteil nutzen können.

Mitarbeiterinnen- und Mitarbeiterbindung

Fabasoft will qualifizierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter so lange wie möglich für sich gewinnen, da sich Nachhaltigkeit unter anderem durch langfristiges Denken auszeichnet. Als Wohlfühlfaktoren sind neben der Erweiterung der fachlichen Qualifikation und Kompetenz auch der Arbeitsplatz sowie die Rahmenbedingungen von besonderer Bedeutung.

Der Anteil der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die länger als drei Jahre im Unternehmen sind, liegt bei 65,8 %. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die länger als fünf Jahre im Unternehmen tätig sind, werden für diese Firmentreue mit Auszeichnungen belohnt.

Motivation
Nur in einem guten und gesundheitsfördernden Umfeld können Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter hervorragende Leistungen erbringen. Die Bereitstellung neuester Technologien ist für die tägliche Arbeit ebenso wichtig wie ergonomische Arbeitsplätze, reflexionsarme Bildschirme und eine optimale Beleuchtung.

The proportion of employees in the Fabasoft Group that are under 30 years of age is quite high and lies at 36.3 %. The proportion of female employees in a technically oriented company tends to be small. The percentage of female employees at Fabasoft in the reporting period is approximately 23.2 %, a figure that has gone up steadily over the last few years. The aim is to maintain a similarly high proportion of female employees in the future and, if possible, to increase this level.

Top talents

Digitisation is making inroads in all branches – this trend goes hand-in-hand with changes in the demands placed on future employees. In order to attract these talented and motivated young people it is important to be present where they can be found. In the 2015/2016 fiscal year Fabasoft increased its number of visits to selected carrier advents in Austria and Switzerland as well as intensifying its contact with diverse educational institutions. A strong relationship to educational institutions such as universities, technical colleges and other higher technical education organisations was achieved through sponsorship and cooperation programmes, as well as event sponsoring.

For example, the ongoing "Mobile and Internet Programming" training course at the HTL Pinkafeld, was expanded to include workshops lasting several hours and an excursion to the Group headquarters in Linz. The collaboration with the University of Rhein-Main was consolidated with another lecture in the field of e-government.

Fabasoft is particularly committed to promoting young talent. In this fiscal year Fabasoft provided one member of the jury for the annual Project Award of the HTLs Leonding, Grieskirchen and Perg. As an extra incentive Fabasoft sponsored an additional prize for the winning team from the "Best of Projects" category.

Fabasoft supports the Project CAP as a partner company. It is a charitable project to provide individual support for talented young people and offers pupils at the secondary preparatory school level the chance to complete a course in mechatronics parallel to secondary school. The generalist-technical training with the practical orientation of an apprenticeship helps prepare the young people for their future course of studies and profession.

Beyond that, Fabasoft works together with the Johannes Kepler University in Linz, Austria, in the "Young Computer Scientists" programme in the subject area of information science. Fascinating topics await talented pupils in this programme, where such things as computer graphics, bioinformatics, digital worlds or internet security are taught in diverse practical workshops. This programme is to provide support for persons who might like to study computer science later on.

In collaboration with the Johannes Kepler University in Linz, Austria, Mindbreeze has developed the concept for the "Business Intelligence & Data Science" area of emphasis in the Economics and Computer Science Master Programme and further intensified the collaboration in the 2015/2016 fiscal year. The course of studies is an excellent preparation for graduates (Data Scientists), helping them meet the high requirements of their future employers so that they can master the challenge of linking the masses of data logically, thus generating added value with them. In lectures dedicated to these participants Mindbreeze gave an insight into how – given the right tools – companies can handle large amounts of data and exploit these to their own benefit.

Employee loyalty

Fabasoft wants to keep qualified employees for as long as possible, since sustainability is characterised, amongst other things, by long-term thinking. Alongside the development of professional qualifications and competences, working stations and general conditions are also important feel-good factors.

The percentage of employees who have been with the company for longer than three years is 65.8 %. Employees who have worked for Fabasoft for more than five years receive awards for their loyalty to the company.

Motivation
Employees can perform to the best of their abilities and beyond only if they work in a good and healthy environment. The provision of the latest technologies is just as important for daily work as ergonomic working stations, non-reflective screens and optimal lighting.

Zusätzlich bietet Fabasoft ihren Angestellten verschiedene Anreize in Aufenthaltsbereichen, um die Kreativität, Konzentrationsfähigkeit, Motivation und Kommunikation zu fördern. Fabasoft lädt in allen Offices zum Frühstück ein. Dabei hat das gesamte Fabasoft Team die Möglichkeit, Erfahrungen auszutauschen und teamübergreifende Themen kurz zu diskutieren. Tagsüber trifft man sich an einer der zahlreichen Kaffeeinseln.

Als Ausgleich zur täglichen Bildschirmarbeit hat Fabasoft im Geschäftsjahr 2015/2016 erstmalig ein Rückenfit-Training angeboten, das großen Anklang bei den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern fand.

Work-Family-Balance
Um Familie, Studium und Arbeit besser miteinander vereinbaren zu können gibt es bei Fabasoft verschiedene Teilzeitmodelle. Voraussetzung für die Anwendung flexibler Arbeitszeitmodelle sind Vertrauen und Verantwortungsbewusstsein, sowohl seitens der Mitarbeitenden als auch seitens Fabasoft. Im Berichtszeitraum waren rund 8,4 % aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter als Teilzeitkräfte beschäftigt.

Mitarbeiterinnen- und Mitarbeiterkommunikation

In der regelmäßig stattfindenden „Friday Morning Speech“ informieren Vorstand und Geschäftsleitung über aktuelle Themen. In den 14-tägig stattfindenden internen Scrum Demo Days werden die neuesten Entwicklungen aller Produkt-Teams präsentiert.

Durch die Anordnung der Arbeitsplätze wurde darauf geachtet, dass diese die Kommunikation in Kleingruppen fördern und dennoch konzentriertes Arbeiten ermöglichen. Das Intranet sowie die neu gestaltete Fabasoft Website ergänzen den Informationspool und ermöglichen aktiven Wissenstransfer am aktuellen Stand.

Die jährliche Mitarbeiterumfrage gibt Aufschluss über die Zufriedenheit im Unternehmen und ermöglicht es, Verbesserungspotenziale im Unternehmen zu identifizieren. Jede und jeder hat die Möglichkeit seine Meinungen und Vorschläge einzubringen. Bei der Umfrage im August 2015 waren rund 90 % der Teilnehmerinnen und Teilnehmer mit der Arbeitssituation bei Fabasoft zufrieden oder eher zufrieden und rund 80 % der Befragten würden Fabasoft als Arbeitgeber weiterempfehlen. Im Anschluss dazu werden entsprechende Verbesserungsmaßnahmen durch das Management eingeleitet.

Furthermore, Fabasoft offers its employees different incentives in leisure areas at the offices to stimulate creativity, concentration, motivation and communication. Fabasoft invites its staff to breakfast at all office locations. This gives the Fabasoft team the opportunity to exchange experiences and briefly discuss cross-team topics. Employees also meet at the various coffee corners throughout the day.

To compensate working daily on the computer, Fabasoft offered a back training course for the first time in the 2015/2016 fiscal year, one that was received with great enthusiasm by the employees.

Work-family balance
In order to be able to better combine family, studying and work, different part-time work models are available. Prerequisites for the use of flexible work time models are trust and a strong sense of responsibility, both on the side of the employee and on the side of Fabasoft. During the reporting period approximately 8.4 % of all employees were employed part-time.

Employee communication

In regular "Friday Mornings Speeches", the Managing Board and management inform employees on current topics. At the fortnightly internal Scrum Demo Days, all teams present their latest developments.

The arrangement of work stations is designed to promote both communication in small groups and concentrated work. The Intranet and the re-designed Fabasoft website extend the information pool and enable active and up-to-date knowledge.

The annual employee survey gives feedback on how satisfied people are at the company and is an opportunity to identify potential improvements. All employees have the opportunity to express their opinions and make suggestions. About 90 % of the survey participants (survey: August 2015) were satisfied or mostly satisfied with the work situation at Fabasoft, and around 80 % would recommend working at Fabasoft to an acquaintance. These results are the basis for the respective improvement measures that are subsequently introduced by the Management.

BESCHEINIGUNG ÜBER DIE UNABHÄNGIGE PRÜFUNG MIT BEGRENZTER SICHERHEIT GEMÄSS DEN VORGABEN ZU SONSTIGEN PRÜFUNGEN (KFS/PG 13)

An die Fabasoft AG, Österreich

Wir haben auftragsgemäß eine Prüfung mit dem Ziel der Erlangung einer begrenzten Sicherheit bezogen auf ausgewählte Informationen des Nachhaltigkeitsteils des Geschäftsberichts 2015/2016 der Fabasoft AG durchgeführt. Die „Allgemeinen Auftragsbedingungen für Wirtschaftstreuhandberufe“ (AAB 2011) in der Fassung vom 21. Februar 2011, herausgegeben von der Kammer der Wirtschaftstreuhänder, sind Grundlage dieses Auftrags. Unsere Haftung gegenüber der Gesellschaft und auch gegenüber Dritten ist gemäß Abschnitt 8 der AAB 2011 beschränkt.

Verantwortung der gesetzlichen Vertreter

Die Aufstellung des Nachhaltigkeitsteils des Geschäftsberichts 2015/2016 unter Beachtung der in den Sustainability Reporting Guidelines Vol. 4 der Global Reporting Initiative (GRI G4) genannten Grundsätze zur Bestimmung der Berichtsinhalte und zur Bestimmung der Berichtsqualität („GRI-Grundsätze“)

Einbeziehung von Stakeholdern	Vergleichbarkeit
Nachhaltigkeitskontext	Genauigkeit
Wesentlichkeit	Aktualität
Vollständigkeit	Klarheit
Ausgewogenheit	Verlässlichkeit

liegt in der Verantwortung des Vorstandes der Fabasoft AG. Diese Verantwortung umfasst die Auswahl und Anwendung geeigneter Methoden zur Erstellung des Nachhaltigkeitsteils des Geschäftsberichts 2015/2016, die Vornahme von Annahmen und Schätzungen einzelner Nachhaltigkeitsangaben, die unter den gegebenen Umständen plausibel sind, sowie die Gestaltung, die Umsetzung und die Aufrechterhaltung von Systemen und Prozessen, soweit sie für die Erstellung des Nachhaltigkeitsteils des Geschäftsberichts 2015/2016 von Bedeutung sind.

Beschränkung des Prüfungsumfangs

Unsere Aufgabe ist es, auf Grundlage unserer Arbeiten eine Beurteilung darüber abzugeben, ob uns Sachverhalte bekannt geworden sind, die uns zu der Annahme veranlassen, dass die Indikatoren im Abschnitt „Kundenzufriedenheit“ zum GRI-Aspekt „Kennzeichnung von Produkten und Dienstleistungen“ (Seite 100 & 102, G4-PR5), im Abschnitt „Stromsparen durch Green IT“ zum GRI-Aspekt „Energie“ (Seite 110, G4-EN3) und im Abschnitt „Aus- und Weiterbildung“ zum GRI-Aspekt „Aus- und Weiterbildung“ (Seite 118 & 120, G4-LA9) des Nachhaltigkeitsteils des Geschäftsberichts 2015/2016 nicht in Übereinstimmung mit den in den Sustainability Reporting Guidelines Vol. 4 genannten GRI-Grundsätzen aufgestellt worden sind.

We draw your attention to the fact that the English translation of this report on the independent limited assurance engagement is presented for the convenience of the reader only and that the German wording is the only legally binding version.

REPORT ON THE INDEPENDENT LIMITED ASSURANCE ENGAGEMENT IN ACCORDANCE WITH KFS/PG 13

To Fabasoft AG, Austria

In accordance with our agreed terms of engagement, we performed procedures to obtain limited assurance on selected information in the sustainability section of the annual report 2015/2016 of Fabasoft AG. This engagement is subject to the "General Conditions of Contract for the Public Accounting Professions" (AAB 2011) as amended February 21, 2011, issued by the Austrian Chamber of Public Accountants and Tax Advisors. Our liability towards the Company and also towards third parties is limited in accordance with Section 8 of the AAB 2011.

Responsibility of the management

The preparation of the sustainability section of the annual report 2015/2016 in accordance with the criteria set out in the Sustainability Reporting Guidelines Vol. 4 of the Global Reporting Initiative ("GRI criteria")

Stakeholder inclusiveness	Comparability
Sustainability context	Accuracy
Materiality	Timeliness
Completeness	Clarity
Balance	Reliability

is the responsibility of the management of Fabasoft AG. This responsibility includes the selection and application of appropriate methods for preparing the sustainability section of the annual report 2015/2016, making assumptions and estimates of individual sustainability disclosures that are plausible under the given circumstances as well as designing, implementing and maintaining systems and processes, where relevant for the preparation of the sustainability section of the annual report 2015/2016.

Limitation of the scope of the engagement

Our responsibility is to give an assessment, based on our work, on whether anything has come to our attention that causes us to believe that the indicators in chapter "Customer satisfaction" on the GRI aspect of "Product and Service Labeling" (pages 101 & 103, G4-PR5), in chapter "Energy savings trough Green IT" on the GRI aspect of "Energy" (page 111, G4-EN3) and in chapter "Professional qualification and continuing education" on the GRI aspect of "Training and Education" (pages 119 & 121, G4-LA9) of the sustainability section of the annual report 2015/2016 have not been prepared in accordance with the GRI criteria as set out in the Sustainability Reporting Guidelines Vol. 4.

Verantwortung des unabhängigen Prüfers
Wir haben unsere Prüfung unter Beachtung der österreichischen berufsüblichen Grundsätze zu sonstigen Prüfungen (KFS/PG 13) durchgeführt. Danach haben wir unsere Berufspflichten einschließlich der Vorschriften zur Unabhängigkeit einzuhalten und den Auftrag unter Berücksichtigung des Grundsatzes der Wesentlichkeit so zu planen und durchzuführen, dass wir unsere Beurteilung mit einer begrenzten Sicherheit abgeben können.

Prüfungsvorgehen
Bei einer Prüfung zur Erlangung einer begrenzten Sicherheit sind die durchgeführten Prüfungshandlungen im Vergleich zu einer Prüfung zur Erlangung einer hinreichenden Sicherheit weniger umfangreich, sodass dementsprechend nur eine geringere Sicherheit gewonnen wird. Die von uns durchgeführten Arbeiten erfolgten, auch unter Verwendung angemessener Stichproben, auf Grundlage unseres pflichtgemäßen Ermessens in einem Umfang, der zur Erlangung einer begrenzten Sicherheit erforderlich ist. Im Rahmen unseres Auftrags haben wir daher auf der Basis von Risiko- und Wesentlichkeitsbeurteilungen entsprechende Nachweise eingeholt, um diese begrenzte Sicherheit bezogen auf die Übereinstimmung der Angaben gemäß Prüfumfang mit den oben angeführten GRI-Kriterien zu gewinnen. Unsere Prüfungshandlungen umfassten dabei insbesondere folgende Arbeiten in der Zentrale der Fabasoft AG in Linz, Österreich:

- ✓ Einsichtnahme in die relevante Dokumentation des Prozesses zur Erstellung des Nachhaltigkeitsteils des Geschäftsberichts 2015/2016 sowie in die vorhandenen Dokumente und Systeme zum Nachhaltigkeitsmanagement und deren stichprobenhafte Überprüfung.

- ✓ Befragungen der bei der Erstellung der Berichtsinhalte wesentlich beteiligten Mitarbeiter aus den Bereichen Finance, Investor Relations, Quality Management, Purchasing und Personnel Marketing der Fabasoft AG in Linz.

- ✓ Stichprobenhafter Abgleich für eine Auswahl der gemäß Prüfumfang im Nachhaltigkeitsteil des Geschäftsberichts 2015/2016 enthaltenen Angaben mit den von zentral erfassten Unterlagen sowie mit erforderlichen Nebenberechnungen.

Schlussfolgerung
Auf der Grundlage unserer Arbeiten sind uns keine Sachverhalte bekannt geworden, die uns zu der Annahme veranlassen, dass die Indikatoren im Abschnitt „Kundenzufriedenheit“ zum GRI-Aspekt „Kennzeichnung von Produkten und Dienstleistungen“ (Seite 100 & 102, G4-PR5), im Abschnitt „Stromsparen durch Green IT“ zum GRI-Aspekt „Energie“ (Seite 110, G4-EN3) und im Abschnitt „Aus- und Weiterbildung“ zum GRI-Aspekt „Aus- und Weiterbildung“ (Seite 118 & 120, G4-LA9) des Nachhaltigkeitsteils des Geschäftsberichts 2015/2016 nicht in wesentlichen Belangen in Übereinstimmung mit den Kriterien Einbeziehung von Stakeholdern, Nachhaltigkeitskontext, Wesentlichkeit, Vollständigkeit, Ausgewogenheit, Vergleichbarkeit, Genauigkeit, Aktualität, Klarheit und Verlässlichkeit der Sustainability Reporting Guidelines Vol. 4 der GRI stehen.

Linz, den 31. Mai 2016

PwC Oberösterreich
Wirtschaftsprüfung und Steuerberatung GmbH

gez.:

Mag. Friedrich Baumgartner
Wirtschaftsprüfer

Responsibility of the independent auditor

We have performed our engagement in accordance with Expert Opinion KFS/PG 13 for assurance engagements. This standard requires us to comply with our professional standards and to plan and perform the engagement in a way that enables us to draw conclusions in accordance with KFS/PG 13.

Engagement approach

In a limited assurance engagement, the work performed is less extensive than in a reasonable assurance engagement and, therefore, less assurance is obtained.We performed our work, using appropriate random samples, based on our due judgment and to the extent required to obtain limited assurance. In the course of our engagement, we therefore obtained relevant evidence based on risk and materiality assessments in order to obtain this limited assurance on the compliance of the disclosures according to the scope of the engagement with the GRI criteria mentioned above. In doing so, our work performed at the headquarters of Fabasoft AG in Linz, Austria, particularly included the following:

- ✓ Inspection of relevant documentation of the process for preparing the sustainability section of the annual report 2015/2016 as well as of existing documents and systems on the sustainability management and their sample testing.

- ✓ Interviewing employees materially involved in the preparation of the contents of the report from the departments Finance, Investor Relations, Quality Management, Purchasing and Personnel Marketing of Fabasoft AG in Linz.

- ✓ Sample comparison for a selection of disclosures included in the sustainability section of the annual report 2015/2016 according to the scope of the engagement with centrally provided records as well as any side calculations.

Conclusion

Based on our work, nothing has come to our attention that causes us to believe that the indicators in chapter "Customer satisfaction" on the GRI aspect of "Product and Service Labeling" (pages 101 & 103, G4-PR5), in chapter "Energy savings through Green IT" on the GRI aspect of "Energy" (page 111, G4-EN3) and in chapter "Professional qualification and continuing education" on the GRI aspect of "Training and Education" (pages 119 & 121, G4-LA9) of the sustainability section of the annual report 2015/2016 have not, in any material aspects, been prepared in accordance with the criteria of stakeholder inclusiveness, sustainability context, materiality, completeness, balance, comparability, accuracy, timeliness, clarity, and reliability of the Sustainability Reporting Guidelines Vol. 4 of GRI.

Linz, 31 May 2016

PwC Oberösterreich
Wirtschaftsprüfung und Steuerberatung GmbH

signed:

Mag. Friedrich Baumgartner
Austrian Certified Public Accountant

GRI-INDEX

Allgemeine Standardangaben

Allgemeine Standardangaben	Beschreibung	Seite im Geschäftsbericht	Kommentar
G4-1	Erklärung des höchsten Entscheidungsträgers	90	
G4-3	Organisationsprofil: Marken, Produkte und Dienstleistungen	14	
G4-4	Überblick Produkte	18	
G4-5	Organisationsprofil: Hauptsitz der Organisation	14	
G4-6	Überblick wichtigste Standorte	14	
G4-7	Eigentumsverhältnisse und Rechtsform	84	
G4-8	Märkte	16	
G4-9	Organisationsprofil: Größe der Organisation	14, 150ff	
G4-10	Beschäftigungsprofil	14, 120	
G4-11	Anteil der Mitarbeiter mit Kollektivverträgen	120	
G4-12	Beschreibung der Lieferkette	108	
G4-13	Wesentliche Veränderungen in der Organisation, Veränderungen in der Aktionärsstruktur, Veränderungen in der Lieferkette	42, 84	
G4-14	Vorsorgeprinzip	60	
G4-15	Selbstverpflichtung zu freiwilligen Initiativen	90	www.fabasoft.com Bereich Nachhaltigkeit
G4-16	Aktive Mitgliedschaften	114	
G4-17	Unternehmen im konsolidierten Jahresabschluss	42	
G4-18	Festlegung Berichtsinhalte	92	
G4-19	Wesentliche Aspekte	92	
G4-20	Abgrenzung der wesentlichen Aspekte innerhalb der Organisation		A und I stehen für außerhalb (A) und innerhalb (I) der Organisation
G4-21	Abgrenzung der wesentlichen Aspekte außerhalb der Organisation		A und I stehen für außerhalb (A) und innerhalb (I) der Organisation
G4-22	Neudarstellung in der Berichterstattung		keine
G4-23	Änderungen in Umfang und in den Grenzen der Aspekte		keine
G4-24	Liste der Stakeholder	92	
G4-25	Auswahl der Stakeholder für Einbindung	92	
G4-26	Einbindung der Stakeholder	92	
G4-27	Ergebnisse der Einbindung	92	
G4-28	Berichtszeitraum	90	
G4-29	Vorheriger Bericht	90	
G4-30	Berichtszyklus	90	
G4-31	Kontakt zu Nachhaltigkeitsmanagement	216	
G4-32	GRI-Index	92, 130	
G4-33	Externe Prüfung	92, 126	
G4-34	Führungsstruktur und Kontrollorgane, Komitees für Nachhaltigkeit	80	
G4-56	Code of Conduct	90, 118	

GRI-INDEX

General standard disclosures

General standard disclosures	Description	Page number in the Annual Report	Comment
G4-1	Statement from the most senior decisionmaker of the organisation	91	
G4-3	Organisational profile: Brands, products and services	15	
G4-4	Product overview	19	
G4-5	Organisational profile: The organisation's headquarters	15	
G4-6	Overview of most significant operations	15	
G4-7	Nature of ownership and legal form	85	
G4-8	Markets	17	
G4-9	Organisational profile: Scale of the organisation	15, 151ff	
G4-10	Employment profile	15, 121	
G4-11	Number of employees covered by collective bargaining agreements	121	
G4-12	Description of supply chain	109	
G4-13	Significant changes regarding the organisation, changes in shareholder structure, changes regarding the supply chain	43, 85	
G4-14	Precautionary principle	61	
G4-15	Self-commitment to voluntary initiatives	91	www.fabasoft.com section sustainability
G4-16	Active memberships	115	
G4-17	Entities included in the consolidated financial statements	43	
G4-18	Defining the report content	93	
G4-19	Material aspects	93	
G4-20	Boundary within the organisation for each material aspect		O and I represent outside (O) and inside (I) the organisation
G4-21	Boundary outside the organisation for each material aspect		O and I represent outside (O) and inside (I) the organisation
G4-22	Restatements of reported information		none
G4-23	Changes in the scope and aspect boundaries		none
G4-24	List of stakeholders	93	
G4-25	Selection of stakeholders with whom to engage	93	
G4-26	Stakeholder engagement	93	
G4-27	Results of stakeholder engagement	93	
G4-28	Reporting period	91	
G4-29	Previous report	91	
G4-30	Reporting cycle	91	
G4-31	Contact to sustainability management	217	
G4-32	GRI index	93, 131	
G4-33	External assurance	93, 127	
G4-34	Governance structure and governance bodies, sustainability committees	81	
G4-56	Code of Conduct	91, 119	

Spezifische Standardangaben

Indikator	Beschreibung	Seite im Geschäftsbericht	Kommentar
	Informationen zum DMA (Disclosure on Management Approach)	96 – 102	DMA-Ökonomie, (A/I)
G4-EC1	Direkt erwirtschafteter und verteilter wirtschaftlicher Wert	3	
G4-EC4	Finanzielle Unterstützung seitens der Regierung	186, 196	
G4-EC6	Anteil der lokal angeworbenen Führungskräfte an Hauptgeschäftsstandorten	102	
G4-EC9	Anteil an Ausgaben für lokale Lieferanten an Hauptgeschäftsstandorten	108	
	Informationen zum DMA (Disclosure on Management Approach)	104 – 110	DMA-Ökologie, (A)
G4-EN3	Energieverbrauch innerhalb der Organisation	110	
G4-EN4	Energieverbrauch außerhalb der Organisation	110	
G4-EN15	Direkte THG-Emissionen (Scope 1)	106	
G4-EN16	Indirekte energiebezogene THG-Emissionen (Scope 2)	110	
G4-EN17	Weitere indirekte THG-Emissionen (Scope 3)	106	
G4-EN27	Umfang der Maßnahmen zur Verringerung der ökologischen Auswirkungen von Produkten und Dienstleistungen	110	
G4-EN32	Prozentsatz neuer Lieferanten, die anhand von ökologischen Kriterien überprüft wurden	108	
	Informationen zum DMA (Disclosure on Management Approach)	118 – 124	DMA-Mitarbeiter, (I)
G4-LA2	Betriebliche Leistungen, die nur Vollzeitbeschäftigten, nicht aber Mitarbeitern mit befristeten Arbeitsverträgen oder Teilzeitbeschäftigten gewährt werden, nach Hauptgeschäftsstandorten		keine
G4-LA5	Prozentsatz der Gesamtbelegschaft, die in formellen Arbeitgeber-Arbeitnehmer-Ausschüssen vertreten ist, die die Überwachung von Programmen zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz unterstützen und entsprechende Beratung anbieten		keine
G4-LA9	Durchschnittliche jährliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Mitarbeiter nach Geschlecht und Mitarbeiterkategorie	120	
G4-LA10	Programme für Kompetenzmanagement und lebenslanges Lernen, die zur fortdauernden Beschäftigungsfähigkeit der Mitarbeiter beitragen und diese im Umgang mit dem Berufsausstieg unterstützen	118	
G4-LA12	Zusammensetzung der Kontrollorgane und Aufteilung der Mitarbeiter nach Mitarbeiter-Kategorie in Bezug auf Geschlecht, Altersgruppe, Zugehörigkeit zu einer Minderheit und andere Diversitätsindikatoren	80, 120	
G4-LA13	Verhältnis des Grundgehalts und der Vergütung von Frauen zum Grundgehalt und zur Vergütung von Männern nach Mitarbeiterkategorie und Hauptgeschäftsstandorten	120	
G4-LA14	Prozentsatz neuer Lieferanten, die anhand von Kriterien im Hinblick auf Arbeitspraktiken überprüft wurden	108	

Specific standard disclosures

Indicator	Description	Page number in the Annual Report	Comment
	Disclosure on Management Approach	97 – 103	DMA-Economic, (O/I)
G4-EC1	Direct economic value generated and distributed	4	
G4-EC4	Financial assistance received from government	187, 197	
G4-EC6	Proportion of senior management hired from the local community at significant locations of operation	103	
G4-EC9	Proportion of spending on local suppliers at significant locations of operation	109	
	Disclosure on Management Approach	105 – 111	DMA-Ecology, (O)
G4-EN3	Energy consumption within the organisation	111	
G4-EN4	Energy consumption outside the organisation	111	
G4-EN15	Direct greenhouse gas (GHG) emissions (Scope 1)	107	
G4-EN16	Energy indirect greenhouse gas (GHG) emissions (Scope 2)	111	
G4-EN17	Other indirect greenhouse gas (GHG) emissions (Scope 3)	107	
G4-EN27	Extent of impact mitigation of environmental impacts of products and services	111	
G4-EN32	Percentage of new suppliers that were screened using environmental criteria	109	
	Disclosure on Management Approach	119 – 125	DMA-Human Resources, (I)
G4-LA2	Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees, by significant locations of operation		none
G4-LA5	Percentage of total workforce represented in formal joint management–worker health and safety committees that help monitor and advise on occupational health and safety programs		none
G4-LA9	Average hours of training per year per employee by gender, and by employee category	121	
G4-LA10	Programs for skills management and lifelong learning that support the continued employability of employees and assist them in managing career endings	119	
G4-LA12	Composition of governance bodies and breakdown of employees per employee category according to gender, age group, minority group membership, and other indicators of diversity	81, 121	
G4-LA13	Ratio of basic salary and remuneration of women to men by employee category, by significant locations of operation	121	
G4-LA14	Percentage of new suppliers that were screened using labor practices criteria	109	

Indikator	Beschreibung	Seite im Geschäftsbericht	Kommentar
	Informationen zum DMA (Disclosure on Management Approach)	118	DMA-Menschenrechte, (A)
G4-HR3	Gesamtzahl der Diskriminierungsvorfälle und ergriffe Abhilfemaßnahmen		keine
G4-HR10	Prozentsatz neuer Lieferanten, die anhand von Menschenrechtskriterien überprüft wurden	108	
	Informationen zum DMA (Disclosure on Management Approach)	112 – 116	DMA-Gesellschaft, (A/I)
G4-SO4	Informationen und Schulungen über Leitlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung	118	
G4-SO5	Bestätigte Korrupionsfälle und ergriffene Maßnahmen		keine
G4-SO6	Gesamtwert der politischen Spenden, dargestellt nach Land und Empfänger/Begünstigtem		keine
G4-SO7	Gesamtzahl der Verfahren von wettbewerbswidrigem Verhalten oder Kartell- und Monopolbildung sowie deren Ergebnisse		keine
G4-SO8	Monetärer Wert signifikanter Bussgelder und Gesamtzahl nicht monetärer Strafen wegen Nichteinhaltung von Gesetzen und Vorschriften		keine
G4-SO9	Prozentsatz neuer Lieferanten, die anhand von Kriterien in Bezug auf Auswirkungen auf die Gesellschaft überprüft wurden	108	
	Informationen zum DMA (Disclosure on Management Approach)	96, 100	DMA-Produkt-verantwortung, (A/I)
G4-PR5	Ergebnisse von Umfragen zur Kundenzufriedenheit	100	
G4-PR8	Gesamtzahl begründeter Beschwerden in Bezug auf den Schutz der Privatsphäre des Kunden und die Verletzung des Datenschutzes	96	
G4-PR9	Geldwert der erheblichen Bußgelder wegen Nichteinhaltung von Gesetzen und Vorschriften in Bezug auf die Bereitstellung und Nutzung von Produkten und Dienstleistungen		keine

Indicator	Description	Page number in the Annual Report	Comment
	Disclosure on Management Approach	119	DMA-Human Rights, (O)
G4-HR3	Total number of incidents of discrimination and corrective actions taken		none
G4-HR10	Percentage of new suppliers that were screened using human rights criteria	109	
	Disclosure on Management Approach	113 – 117	DMA-Social, (O/I)
G4-SO4	Communication and training on anti-corruption policies and procedures	119	
G4-SO5	Confirmed incidents of corruption and actions taken		none
G4-SO6	Total value of political contributions by country and recipient/ beneficiary		none
G4-SO7	Total number of legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices and their outcomes		none
G4-SO8	Monetary value of significant fines and total number of non-monetary sanctions for non-compliance with laws and regulations		none
G4-SO9	Percentage of new suppliers that were screened using criteria for impacts on society	109	
	Disclosure on Management Approach	97, 101	DMA-Product Responsibility, (O/I)
G4-PR5	Results of surveys measuring customer satisfaction	101	
G4-PR8	Total number of substantiated complaints regarding breaches of customer privacy and losses of customer data	97	
G4-PR9	Monetary value of significant fines for non-compliance with laws and regulations concerning the provision and use of products and services		none

Mindbreeze

Die Enterprise Search Appliance

www.mindbreeze.com

Mindbreeze

The Enterprise Search Appliance

KONZERNABSCHLUSS

Bestätigungsvermerk

Bericht zum Konzernabschluss
Wir haben den beigefügten Konzernabschluss der Fabasoft AG, Linz, bestehend aus der Konzernbilanz zum 31. März 2016, der Konzerngesamtergebnisrechnung, der Konzerngeldflussrechnung und der Konzern-Eigenkapitalveränderungsrechnung für das an diesem Stichtag endende Geschäftsjahr sowie dem Konzernanhang, geprüft.

Verantwortung der gesetzlichen Vertreter für den Konzernabschluss
Die gesetzlichen Vertreter sind verantwortlich für die Aufstellung und sachgerechte Gesamtdarstellung dieses Konzernabschlusses in Übereinstimmung mit den International Financial Reporting Standards (IFRSs), wie sie in der EU anzuwenden sind, und den zusätzlichen Anforderungen des § 245a UGB und für die internen Kontrollen, die die gesetzlichen Vertreter als notwendig erachten, um die Aufstellung eines Konzernabschlusses zu ermöglichen, der frei von wesentlichen – beabsichtigten oder unbeabsichtigten – falschen Darstellungen ist.

Verantwortung des Abschlussprüfers
Unsere Aufgabe ist es, auf der Grundlage unserer Prüfung ein Urteil zu diesem Konzernabschluss abzugeben. Wir haben unsere Abschlussprüfung in Übereinstimmung mit den österreichischen Grundsätzen ordnungsgemäßer Abschlussprüfung durchgeführt. Diese Grundsätze erfordern die Anwendung der internationalen Prüfungsstandards (International Standards on Auditing). Nach diesen Grundsätzen haben wir die beruflichen Verhaltensanforderungen einzuhalten und die Abschlussprüfung so zu planen und durchzuführen, dass hinreichende Sicherheit darüber erlangt wird, ob der Konzernabschluss frei von wesentlichen falschen Darstellungen ist.

Eine Abschlussprüfung beinhaltet die Durchführung von Prüfungshandlungen, um Prüfungsnachweise für die im Konzernabschluss enthaltenen Wertansätze und sonstigen Angaben zu erlangen. Die Auswahl der Prüfungshandlungen liegt im pflichtgemäßen Ermessen des Abschlussprüfers. Dies schließt die Beurteilung der Risiken wesentlicher – beabsichtigter oder unbeabsichtigter – falscher Darstellungen im Konzernabschluss ein. Bei der Beurteilung dieser Risiken berücksichtigt der Abschlussprüfer das für die Aufstellung und sachgerechte Gesamtdarstellung des Konzernabschlusses durch den Konzern relevante interne Kontrollsystem, um Prüfungshandlungen zu planen, die unter den gegebenen Umständen angemessen sind, jedoch nicht mit dem Ziel, ein Prüfungsurteil zur Wirksamkeit des internen Kontrollsystems des Konzerns abzugeben. Eine Abschlussprüfung umfasst auch die Beurteilung der Angemessenheit der angewandten Rechnungslegungsgrundsätze und der Vertretbarkeit der von den gesetzlichen Vertretern ermittelten geschätzten Werte in der Rechnungslegung sowie die Beurteilung der Gesamtdarstellung des Konzernabschlusses.

Wir sind der Auffassung, dass die von uns erlangten Prüfungsnachweise ausreichend und geeignet sind, um als Grundlage für unser Prüfungsurteil zu dienen.

We draw attention to the fact that the English translation of this auditor's report according to Section 274 of the Austrian Commercial Code (UGB) is presented for the convenience of the reader only and that the German wording is the only legally binding version.

CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS

Auditor´s Report

Report on the Consolidated Financial Statements
We have audited the accompanying consolidated financial statements of Fabasoft AG, Linz, which comprise the consolidated balance sheet as of 31 March 2016, the consolidated statement of comprehensive income, the consolidated cash flow statement and the consolidated statement of changes in equity for the fiscal year then ended, and the notes to the consolidated financial statements.

Management's Responsibility for the Consolidated Financial Statements
Management is responsible for the preparation and fair presentation of the consolidated financial statements in accordance with the International Financial Reporting Standards (IFRSs) as adopted by the EU, and the additional requirements under Section 245a UGB, and for such internal control as management determines is necessary to enable the preparation of consolidated financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.

Auditor's Responsibility
Our responsibility is to express an opinion on these consolidated financial statements based on our audit. We conducted our audit in accordance with Austrian generally accepted auditing standards. Those standards require the application of the International Standards on Auditing according to which we are to comply with ethical requirements and to plan and perform the audit to obtain reasonable assurance whether the consolidated financial statements are free from material misstatement.

An audit involves performing procedures to obtain audit evidence about the amounts and disclosures in the consolidated financial statements. The procedures selected depend on the auditor's judgment, including the assessment of the risks of material misstatement of the consolidated financial statements, whether due to fraud or error. In making those risk assessments, the auditor considers internal control relevant to the Group's preparation and fair presentation of the consolidated financial statements in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the Group's internal control. An audit also includes evaluating the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates made by management, as well as evaluating the overall presentation of the consolidated financial statements.

We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our audit opinion.

Prüfungsurteil
Unsere Prüfung hat zu keinen Einwendungen geführt. Nach unserer Beurteilung entspricht der Konzernabschluss den gesetzlichen Vorschriften und vermittelt ein möglichst getreues Bild der Vermögens- und Finanzlage des Konzerns zum 31. März 2016 sowie der Ertragslage des Konzerns für das an diesem Stichtag endende Geschäftsjahr in Übereinstimmung mit den International Financial Reporting Standards (IFRSs), wie sie in der EU anzuwenden sind, und den zusätzlichen Anforderungen des § 245a UGB.

Aussagen zum Konzernlagebericht
Der Konzernlagebericht ist auf Grund der gesetzlichen Vorschriften darauf zu prüfen, ob er mit dem Konzernabschluss in Einklang steht und ob die sonstigen Angaben im Konzernlagebericht nicht eine falsche Vorstellung von der Lage des Konzerns erwecken. Der Bestätigungsvermerk hat auch eine Aussage darüber zu enthalten, ob der Konzernlagebericht mit dem Konzernabschluss in Einklang steht und ob die Angaben nach § 243a UGB zutreffen.

Der Konzernlagebericht steht nach unserer Beurteilung in Einklang mit dem Konzernabschluss. Die Angaben nach § 243a UGB sind zutreffend.

Linz, den 23. Mai 2016

PwC Oberösterreich
Wirtschaftsprüfung und Steuerberatung GmbH

gez.:

Mag. Friedrich Baumgartner
Wirtschaftsprüfer

Eine von den gesetzlichen Vorschriften abweichende Offenlegung, Veröffentlichung und Vervielfältigung im Sinne des § 281 Abs. 2 UGB in einer von der bestätigten Fassung abweichenden Form unter Beifügung unseres Bestätigungsvermerks ist nicht zulässig. Im Fall des bloßen Hinweises auf unsere Prüfung bedarf dies unserer vorherigen schriftlichen Zustimmung.

Opinion
Our audit did not give rise to any objections. In our opinion, the consolidated financial statements comply with legal requirements and give a true and fair view of the financial position of the Group as of 31 March 2016 and of its financial performance and its cash flows for the fiscal year then ended in accordance with the International Financial Reporting Standards (IFRSs) as adopted by the EU and the additional requirements under Section 245a UGB.

Comments on the Management Report for the Group
Pursuant to statutory provisions, the management report for the Group is to be audited as to whether it is consistent with the consolidated financial statements and as to whether the other disclosures are not misleading with respect to the Company's position. The auditor's report also has to contain a statement as to whether the management report for the Group is consistent with the consolidated financial statements and whether the disclosures pursuant to Section 243a UGB are appropriate.

In our opinion, the management report for the Group is consistent with the consolidated financial statements. The disclosures pursuant to Section 243a UGB are appropriate.

Linz, 23 May 2016

PwC Oberösterreich
Wirtschaftsprüfung und Steuerberatung GmbH

signed:

Mag. Friedrich Baumgartner
Austrian Certified Public Accountant

Disclosure, publication and duplication of the Consolidated Financial Statements together with the auditor's report according to Section 281 (2) UGB (Austrian Commercial Code) in a form not in accordance with statutory requirements and differing from the version audited by us is not permitted. Reference to our audit may not be made without prior written permission from us.

KONZERNGESAMTERGEBNISRECHNUNG FÜR DAS GESCHÄFTSJAHR 2015/2016

in TEUR	AZ	2015/2016	2014/2015
Umsatzerlöse	**6.1.**	**28.429**	**27.554**
Sonstige betriebliche Erträge	6.2.	189	234
Aufwendungen für bezogene Herstellungsleistungen		-1.857	-1.114
Personalaufwand	6.3.	-15.513	-15.240
Aufwand für planmäßige Abschreibungen	6.4.	-1.652	-1.532
Sonstige betriebliche Aufwendungen	6.5.	-7.307	-6.865
Betriebsergebnis		**2.289**	**3.037**
Finanzerträge	6.6.	30	62
Finanzaufwendungen	6.6.	-20	-3
Ergebnis vor Ertragsteuern		**2.299**	**3.096**
Ertragsteuern	6.7.	-625	-802
Jahresergebnis		**1.674**	**2.294**
Sonstiges Ergebnis (mögliche Reklassifizierung ins Jahresergebnis):			
Veränderung Ausgleichsposten aus Währungsumrechnung		-34	166
Neubewertungseffekte von zur Veräußerung verfügbaren finanziellen Vermögenswerten, abzüglich latente Steuern		0	15
Sonstiges Ergebnis (keine Reklassifizierung ins Jahresergebnis):			
Neubewertungseffekte Pensionen und Abfertigungen, abzüglich latente Steuern		-13	-173
Sonstiges Ergebnis		**-47**	**8**
Gesamtergebnis		**1.627**	**2.302**
Jahresergebnis davon entfallen auf:			
Anteilsinhaber des Mutterunternehmens		1.625	2.255
Nicht beherrschende Anteilseigner		49	39
Gesamtergebnis davon entfallen auf:			
Anteilsinhaber des Mutterunternehmens		1.578	2.263
Nicht beherrschende Anteilseigner		49	39
Ergebnis je Aktie, bezogen auf das Jahresergebnis, das den Anteilsinhabern des Mutterunternehmens im Geschäftsjahr zusteht (in EUR je Aktie)			
unverwässert	9.1.1.	0,16	0,23*
verwässert	9.1.2.	0,16	0,22*

*Anpassung Vorjahreswerte gemäß IAS 33.64; Verweis auf Konzernanhang Kapitel 5.3.1

CONSOLIDATED STATEMENT OF COMPREHENSIVE INCOME FOR THE FISCAL YEAR 2015/2016

in kEUR	Note	2015/2016	2014/2015
Sales revenue	**6.1.**	**28,429**	**27,554**
Other operating income	6.2.	189	234
Expenses for purchased services		-1,857	-1,114
Employee benefits expenses	6.3.	-15,513	-15,240
Depreciation and amortisation expenses	6.4.	-1,652	-1,532
Other operating expenses	6.5.	-7,307	-6,865
Operating result		**2,289**	**3,037**
Finance income	6.6.	30	62
Finance expenses	6.6.	-20	-3
Result before income taxes		**2,299**	**3,096**
Income taxes	6.7.	-625	-802
Result for the year		**1,674**	**2,294**
Other result (possible reclassification in result for the year):			
Change in adjustment item for currency conversion		-34	166
Revaluation effects – available-for-sale financial assets net deferred taxes		0	15
Other result (no reclassification in result for the year):			
Revaluation effects – pensions and severance payments net deferred taxes		-13	-173
Other result		**-47**	**8**
Total result		**1,627**	**2,302**
Result for the year attributable to:			
Equity holders of the Parent Company		1,625	2,255
Non-controlling interest		49	39
Total result attributable to:			
Equity holders of the Parent Company		1,578	2,263
Non-controlling interest		49	39
Earnings per share in terms of the result for the year for result attributable to the equity holders of the Parent Company during the year (expressed in EUR per share)			
basic	9.1.1.	0.16	0.23*
diluted	9.1.2.	0.16	0.22*

*Adjustment of the previous year's figures in compliance with IAS 33.64; reference to the consolidated notes section 5.3.1

KONZERNBILANZ ZUM 31. MÄRZ 2016

Aktiva in TEUR	AZ	31.03.2016	31.03.2015
Langfristige Vermögenswerte			
Sachanlagen	5.1.1.	3.254	2.482
Immaterielle Vermögenswerte	5.1.2.	27	45
Zur Veräußerung verfügbare finanzielle Vermögenswerte	5.1.3.	177	177
Aktive latente Steuern	5.1.4.	325	493
		3.783	**3.197**
Kurzfristige Vermögenswerte			
Liefer- und sonstige Forderungen	5.2.1.	8.232	10.181
Ertragsteuerforderungen	5.2.1.	1	215
Liquide Mittel	5.2.2.	15.603	14.554
		23.836	**24.950**
Summe Aktiva		**27.619**	**28.147**

Passiva in TEUR	AZ	31.03.2016	31.03.2015
Eigenkapital			
Den Anteilsinhabern der Muttergesellschaft zurechenbares Eigenkapital			
Grundkapital	5.3.	10.000	5.000
Kapitalrücklagen	5.3.	4.394	9.361
Eigene Aktien	5.3.2.	-245	0
Sonstige Rücklagen		-558	-545
Ausgleichsposten aus Währungsumrechnung		519	553
Ergebnisvortrag		-1.127	-502
		12.983	**13.867**
Anteil der nicht beherrschenden Anteilseigner		-24	-73
		12.959	**13.794**
Langfristige Schulden			
Rückstellungen für Abfertigungen	5.4.1.	2.432	2.256
Passive latente Steuern	5.1.4.	349	323
		2.781	**2.579**
Kurzfristige Schulden			
Liefer- und sonstige Verbindlichkeiten	5.5.1.	3.965	4.567
Ertragsteuerverbindlichkeiten		343	221
Erlösabgrenzungen	5.5.2.	7.571	6.986
		11.879	**11.774**
Summe Passiva		**27.619**	**28.147**

CONSOLIDATED BALANCE SHEET AS AT 31 MARCH 2016

Assets in kEUR	Note	31/03/2016	31/03/2015
Non-current assets			
Property, plant and equipment	5.1.1.	3,254	2,482
Intangible assets	5.1.2.	27	45
Available-for-sale financial assets	5.1.3.	177	177
Deferred income tax assets	5.1.4.	325	493
		3,783	**3,197**
Current assets			
Trade and other receivables	5.2.1.	8,232	10,181
Income tax receivables	5.2.1.	1	215
Cash and cash equivalents	5.2.2.	15,603	14,554
		23,836	**24,950**
Total assets		**27,619**	**28,147**

Equity and liabilities in kEUR	Note	31/03/2016	31/03/2015
Equity			
Capital and reserves attributable to the Parent Company's equity holders			
Share capital	5.3.	10,000	5,000
Capital reserves	5.3.	4,394	9,361
Treasury shares	5.3.2.	-245	0
Other reserves		-558	-545
Adjustment item for currency conversions		519	553
Retained earnings		-1,127	-502
		12,983	**13,867**
Non-controlling interest		-24	-73
		12,959	**13,794**
Non-current liabilities			
Provisions for severance payments	5.4.1.	2,432	2,256
Deferred income tax liabilities	5.1.4.	349	323
		2,781	**2,579**
Current liabilities			
Trade and other payables	5.5.1.	3,965	4,567
Liabilities for income taxes		343	221
Revenue accruals	5.5.2.	7,571	6,986
		11,879	**11,774**
Total equity and liabilities		**27,619**	**28,147**

KONZERNGELDFLUSSRECHNUNG FÜR DAS GESCHÄFTSJAHR 2015/2016

in TEUR	AZ	2015/2016	2014/2015
Cash Flow aus betrieblicher Tätigkeit			
Betriebsergebnis		**2.289**	**3.037**
Bereinigung um nicht zahlungswirksame Posten			
Aufwand für planmäßige Abschreibungen	6.4.	1.652	1.532
Aufwendungen für Optionsprogramme		33	34
Effekte aus Währungsumrechnung		31	-136
Veränderung von langfristigen Rückstellungen		176	111
Neubewertungseffekte Abfertigungen	2.12.	-18	-231
Gewinne aus dem Abgang von Sachanlagen		-21	-1
		4.142	**4.346**
Veränderungen im Nettoumlaufvermögen			
Veränderung von Liefer- und sonstigen Forderungen		1.949	170
(ohne Forderungen aus Ertragsteuerverrechnung)			
Veränderung von Liefer- und sonstigen Verbindlichkeiten		-602	892
(ohne Verbindlichkeiten aus Ertragsteuerverrechnung)			
Veränderung von Erlösabgrenzungen		585	-491
		1.932	**571**
Aus der laufenden Geschäftstätigkeit generierte Zahlungsmittel		**6.074**	**4.917**
Vereinnahmte Zinsen		30	35
Erhaltene Förderungen FFG (Forschungsförderungsgesellschaft)		0	58
Gezahlte Ertragsteuern		-96	-397
Nettozahlungsmittel aus betrieblicher Tätigkeit		**6.008**	**4.613**
Cash Flow aus Investitionstätigkeit			
Investitionen in Sachanlagen und immaterielle Vermögenswerte		-2.408	-1.382
Erlöse aus Veräußerung von Sachanlagen und immateriellen Vermögenswerten		23	3
Nettozahlungsmittel aus Investitionstätigkeit		**-2.385**	**-1.379**
Cash Flow aus Finanzierungstätigkeit			
Kauf von eigenen Aktien	5.3.2.	-245	0
Dividendenausschüttung		-2.250	-2.100
Auszahlungen an nicht beherrschende Anteilseigner		0	-115
Nettozahlungsmittel aus Finanzierungstätigkeit		**-2.495**	**-2.215**
Veränderung der liquiden Mittel		**1.128**	**1.019**
Entwicklung der liquiden Mittel			
Anfangsbestand der liquiden Mittel		14.554	13.311
Effekte aus Wechselkursänderungen		-79	224
Zunahme		1.128	1.019
Endbestand der liquiden Mittel	**5.2.2.**	**15.603**	**14.554**

CONSOLIDATED CASH FLOW STATEMENT FOR THE FISCAL YEAR 2015/2016

in kEUR	Note	2015/2016	2014/2015
Cash flows from operating activities			
Operating result		**2,289**	**3,037**
Adjustments in non-cash items			
Depreciation and amortisation expenses	6.4.	1,652	1,532
Expenses for options models		33	34
Effects from currency conversions		31	-136
Changes in non-current provisions		176	111
Revaluation effects – severance payments	2.12.	-18	-231
Profit from disposal of property, plant and equipment		-21	-1
		4,142	**4,346**
Adjustments in net current assets			
Changes in trade and other receivables		1,949	170
(without income tax receivables)			
Changes in trade and other payables		-602	892
(without income tax liabilities)			
Changes in revenue accruals		585	-491
		1,932	**571**
Cash generated from operations		**6,074**	**4,917**
Interest received		30	35
Premiums received from FFG (The Austrian Research Promotion Agency)		0	58
Income taxes paid		-96	-397
Net cash generated from operating activities		**6,008**	**4,613**
Cash flows from investing activities			
Purchases of property, plant and equipment and intangible assets		-2,408	-1,382
Proceeds from sale of property, plant and equipment and intangible assets		23	3
Net cash used in investing activities		**-2,385**	**-1,379**
Cash flows from financing activities			
Acquisition of treasury shares	5.3.2.	-245	0
Dividend distribution		-2,250	-2,100
Payments to non-controlling interest		0	-115
Net cash used in financing activities		**-2,495**	**-2,215**
Changes in cash and cash equivalents		**1,128**	**1,019**
Changes in cash and cash equivalents			
Cash and cash equivalents at beginning of period		14,554	13,311
Effect of exchange rates changes		-79	224
Increase		1,128	1,019
Cash and cash equivalents at end of period	**5.2.2.**	**15,603**	**14,554**

KONZERNEIGENKAPITALVERÄNDERUNGSRECHNUNG FÜR DAS GESCHÄFTSJAHR 2015/2016

		Den Anteilsinhabern der Muttergesellschaft zurechenbares Eigenkapital								
in TEUR	**AZ**	**Grund-kapital**	**Kapital-rücklagen**	**Eigene Aktien**	**Sonstige Rück-lagen**	**Ausgleichs-posten aus Währungs-umrechnung**	**Ergebnis-vortrag**	**Gesamt**	**Anteil der nicht beherr-schenden Anteils-eigner**	**Eigen-kapital gesamt**
Stand am 31. März 2014		**5.000**	**9.327**	**0**	**-387**	**387**	**-519**	**13.808**	**-185**	**13.623**
Sonstiges Ergebnis		0	0	0	-158	166	0	8	0	8
Jahresergebnis		0	0	0	0	0	2.255	2.255	39	2.294
Gesamtergebnis		**0**	**0**	**0**	**-158**	**166**	**2.255**	**2.263**	**39**	**2.302**
Dividende, Ausschüttungen		0	0	0	0	0	-2.100	-2.100	0	-2.100
Änderung Beteiligung/ Anteilsverhältnisse von nicht beherrschenden Anteilseignern		0	0	0	0	0	-138	-138	73	-65
Änderung aufgrund von Optionsprogrammen		0	34	0	0	0	0	34	0	34
Stand am 31. März 2015	**5.3.**	**5.000**	**9.361**	**0**	**-545**	**553**	**-502**	**13.867**	**-73**	**13.794**

		Den Anteilsinhabern der Muttergesellschaft zurechenbares Eigenkapital								
in TEUR	**AZ**	**Grund-kapital**	**Kapital-rücklagen**	**Eigene Aktien**	**Sonstige Rück-lagen**	**Ausgleichs-posten aus Währungs-umrechnung**	**Ergebnis-vortrag**	**Gesamt**	**Anteil der nicht beherr-schenden Anteils-eigner**	**Eigen-kapital gesamt**
Stand am 31. März 2015		**5.000**	**9.361**	**0**	**-545**	**553**	**-502**	**13.867**	**-73**	**13.794**
Sonstiges Ergebnis		0	0	0	-13	-34	0	-47	0	-47
Jahresergebnis		0	0	0	0	0	1.625	1.625	49	1.674
Gesamtergebnis		**0**	**0**	**0**	**-13**	**-34**	**1.625**	**1.578**	**49**	**1.627**
Dividende, Ausschüttungen		0	0	0	0	0	-2.250	-2.250	0	-2.250
Änderung aufgrund von Optionsprogrammen		0	33	0	0	0	0	33	0	33
Kapitalerhöhung aus Gesellschaftsmitteln		5.000	-5.000	0	0	0	0	0	0	0
Kauf eigener Aktien		0	0	-245	0	0	0	-245	0	-245
Stand am 31. März 2016	**5.3.**	**10.000**	**4.394**	**-245**	**-558**	**519**	**-1.127**	**12.983**	**-24**	**12.959**

CONSOLIDATED STATEMENT OF CHANGES IN EQUITY FOR THE FISCAL YEAR 2015/2016

		Attributable to equity holders of the Parent Company								
in kEUR	Note	Share capital	Capital reserves	Treasury shares	Other reserves	Adjustment item for currency conversions	Retained earnings	Total	Non-controlling interest	Total equity
Balance at 31 March 2014		**5,000**	**9,327**	**0**	**-387**	**387**	**-519**	**13,808**	**-185**	**13,623**
Other result		0	0	0	-158	166	0	8	0	8
Result for the year		0	0	0	0	0	2,255	2,255	39	2,294
Total result		**0**	**0**	**0**	**-158**	**166**	**2,255**	**2,263**	**39**	**2,302**
Dividend		0	0	0	0	0	-2,100	-2,100	0	-2,100
Changes subsidiary shares/ non-controlling interest		0	0	0	0	0	-138	-138	73	-65
Changes due to options models		0	34	0	0	0	0	34	0	34
Balance at 31 March 2015	**5.3.**	**5,000**	**9,361**	**0**	**-545**	**553**	**-502**	**13,867**	**-73**	**13,794**

		Attributable to equity holders of the Parent Company								
in kEUR	Note	Share capital	Capital reserves	Treasury shares	Other reserves	Adjustment item for currency conversions	Retained earnings	Total	Non-controlling interest	Total equity
Balance at 31 March 2015		**5,000**	**9,361**	**0**	**-545**	**553**	**-502**	**13,867**	**-73**	**13,794**
Other result		0	0	0	-13	-34	0	-47	0	-47
Result for the year		0	0	0	0	0	1,625	1,625	49	1,674
Total result		**0**	**0**	**0**	**-13**	**-34**	**1,625**	**1,578**	**49**	**1,627**
Dividend		0	0	0	0	0	-2,250	-2,250	0	-2,250
Changes due to options models		0	33	0	0	0	0	33	0	33
Capital increase from retained earnings		5,000	-5,000	0	0	0	0	0	0	0
Acquisition of treasury shares		0	0	-245	0	0	0	-245	0	-245
Balance at 31 March 2016	**5.3.**	**10,000**	**4,394**	**-245**	**-558**	**519**	**-1,127**	**12,983**	**-24**	**12,959**

ANHANG ZUM KONZERNABSCHLUSS ZUM 31. MÄRZ 2016

1) Grundlegende Informationen

G4-9

Fabasoft ist ein europäischer Softwarehersteller und Cloud-Dienstleister. Die Softwareprodukte und Cloud-Dienste von Fabasoft sorgen für das einheitliche Erfassen, Ordnen, sichere Aufbewahren und kontextsensitive Finden aller digitalen Geschäftsunterlagen in Unternehmen.
Die Muttergesellschaft des Konzerns ist die Fabasoft AG mit Sitz in der Honauerstraße 4, 4020 Linz, Österreich.
Die Aktien der Gesellschaft notieren im Prime Standard der Frankfurter Wertpapierbörse (WKN (D) 922985).
Der Berichtszeitraum des Konzernabschlusses umfasst den Zeitraum vom 1. April 2015 bis 31. März 2016.

2) Bilanzierungs- und Bewertungsgrundsätze

2.1. Grundlagen der Abschlusserstellung

Der konsolidierte Jahresabschluss wurde nach den International Financial Reporting Standards (IFRS), wie sie in der Europäischen Union (EU) anzuwenden sind, und den nach § 245a UGB zu beachtenden unternehmensrechtlichen Vorschriften aufgestellt.

Der Konzernabschluss wurde nach dem historischen Anschaffungskostenprinzip aufgestellt, mit der Ausnahme von zur Veräußerung verfügbaren finanziellen Vermögenswerten, die mit dem Zeitwert zum Bilanzstichtag bewertet werden.

Der Konzernabschluss ist in tausend Euro (TEUR) aufgestellt, die Angaben im Anhang erfolgen ebenfalls in TEUR.

2.1.1. Neue und geänderte Standards, die im Geschäftsjahr erstmalig angewendet wurden

Bei der Aufstellung des Konzernabschlusses wurden folgende Änderungen bestehender IAS, IFRS bzw. Interpretationen sowie die neu herausgegebenen Standards und Interpretationen, soweit sie bis zum 31. März 2016 im Amtsblatt der Europäischen Union veröffentlicht wurden und bis zu diesem Zeitpunkt in Kraft getreten sind, beachtet:

Standard	Inhalt		Anzuwenden ab
IAS 19	Leistungen an Arbeitnehmer: Erleichterung für die Erfassung von Arbeitnehmerbeiträgen		Februar 2015
IAS 16 IAS 38	Sachanlagen/Immaterielle Vermögenswerte: Präzisierung der Behandlung der kumulierten Abschreibung bei der Neubewertungsmethode	Jährliche Verbesserungen der IFRS Zyklus 2010 – 2012	Februar 2015
IAS 24	Angaben über Beziehungen zu nahestehenden Personen: Klarstellung bzgl. der Abgrenzung „Management in Schlüsselpositionen“		
IFRS 2	Anteilsbasierte Vergütungen: Anpassung von Definitionen		
IFRS 3	Unternehmenszusammenschlüsse: Klarstellung bzgl. Bilanzierung von bedingten Gegenleistungen bei einem Unternehmenszusammenschluss		
IFRS 8	Geschäftssegmente: Neue Angabepflichten bei der Zusammenfassung von Geschäftssegmenten sowie Präzisierung der Überleitung der Summe der zu berichtenden Vermögenswerte des Unternehmens		
IFRS 13	Bemessung des beizulegenden Zeitwerts: Klarstellung bzgl. der Bemessung des beizulegenden Zeitwerts bei kurzfristigen Forderungen und Verbindlichkeiten		
IAS 40	Als Finanzinvestition gehaltene Immobilien: Klarstellung bzgl. der Beziehung zwischen IFRS 3 und IAS 40 bei der Klassifizierung „als Finanzinvestition gehalten“	Jährliche Verbesserungen der IFRS Zyklus 2011 – 2013	Januar 2015
IFRS 1	Erstmalige Anwendung der IFRS: Bedeutung von „Zeitpunkt des Inkrafttretens“		
IFRS 3	Unternehmenszusammenschlüsse: Klarstellung des Anwendungsbereiches von IFRS 3 auf Joint Arrangements		
IFRS 13	Bemessung des beizulegenden Zeitwerts: Klarstellung hinsichtlich des Anwendungsbereichs der Ausnahme für Portfolien		
IFRIC 21	Abgaben: Interpretation mit Leitlinien zum Zeitpunkt und zur Höhe der Bilanzierung von öffentlichen Abgaben		Juni 2014

NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS AS AT 31 MARCH 2016

1) Company details

G4-9

Fabasoft is a European software manufacturer and provider of cloud services. Fabasoft's software and cloud services ensure the consistent capture, organisation, secure storage and context-sensitive finding of all digital business documents within companies.
Fabasoft AG with its headquaters at Honauerstrasse 4, 4020 Linz, Austria is the Group parent company.
Company shares have been quoted in the Prime Standard of the Frankfurt Stock Exchange (WKN (D) 922985).
The reporting period for the Consolidated Financial Statement is from 1 April 2015 to 31 March 2016.

2) Accounting policies

2.1. Basis of preparation

The consolidated financial statements were drawn up according to the International Financial Reporting Standards (IFRS), as adopted by the European Union (EU), and the company law regulations of section 245a of the Austrian Commercial Code.

The consolidated financial statements were drawn up according to the historical cost principle, with the exception of available-for-sale financial assets which have been evaluated according to their fair-value on the balance sheet date.

The consolidated financial statements are prepared in thousands of Euros (kEUR), as are entries in the notes.

2.1.1. New and amended standards used for the first time in the fiscal year

When drawing up the Consolidated Financial Statements the following changes to the IAS, IFRS or interpretations and the newly published standards and interpretations were observed in as far as these had been published in the Official Journal of the European Union as at 31 March 2016:

Standard	Content		Mandatory as of
IAS 19	Employee benefits: Facilitation of the recording of employee contributions		February 2015
IAS 16 IAS 38	Property, plant and equipment/intangible assets: Clarification of the treatment of accumulated amortisation under application of the revaluation method	Annual revisions of the IFRS Cycle 2010 – 2012	February 2015
IAS 24	Related party disclosures: Clarification of the definition "Key management personnel"		
IFRS 2	Share-based payments: Adaptation of definitions		
IFRS 3	Business combinations: Clarification of the accounting of contingent considerations in the event of a business combination		
IFRS 8	Operating segments: New disclosure obligations for the aggregation of operating segments and specification of the transfer of the sum of the assets of the company to be accounted		
IFRS 13	Fair value measurement: Clarification of the measurement of the fair value in the case of short-term receivables and payables		
IAS 40	Investment property: Clarification of the relationship between IFRS 3 and IAS 40 with regard to the classification "investment property"	Annual revisions of the IFRS Cycle 2011 – 2013	January 2015
IFRS 1	First time adoption of the IFRS: Definition of "effective date"		
IFRS 3	Business combinations: Clarification of the scope of IFRS 3 for joint arrangements		
IFRS 13	Fair value measurement: Clarification with regard to the scope of the exception for portfolios		
IFRIC 21	Levies: Interpretation with guidelines regarding the time and amount of the accounting of public levies		June 2014

IAS 19 sieht vor, Arbeitnehmerbeiträge, die in den formalen Regelungen eines leistungsorientierten Versorgungsplans festgelegt und an Arbeitsleistungen geknüpft sind, den Dienstzeiträumen als negative Leistungen zuzuordnen. Diese Vorgabe folgt grundsätzlich dem Verfahren der laufenden Einmalprämien (projected unit credit method), also der Projektion von (in diesem Fall negativen) Leistungen und deren Zuordnung auf die Erdienenszeiträume. Während es vor Inkrafttreten der aktuellen Fassung des IAS 19 gängige Praxis war, Arbeitnehmerbeiträge bei Einzahlung in der geleisteten Höhe in der Versorgungsverpflichtung zu berücksichtigen, kann es dadurch bei Anwendung der geltenden Fassung möglicherweise erforderlich sein, sehr komplexe Berechnungen vorzunehmen. Unter Berücksichtigung der nunmehr veröffentlichten Anpassung ist es zulässig, an Arbeitsleistungen anknüpfende Arbeitnehmerbeiträge, die nicht an die Anzahl von Dienstjahren gekoppelt sind, weiterhin in der Periode zu erfassen, in der die korrespondierende Arbeitsleistung erbracht wird, ohne der beschriebenen Berechnungs- und Verteilungsmethode unter Anwendung der „projected unit credit method“ zu folgen.

Im Rahmen der Projekte „Jährliche Verbesserungen der IFRS“ werden einzelne Standards angepasst, um im Wesentlichen eine Klarstellung der bestehenden Regelungen zu erreichen.

Soweit im Einzelnen anwendbar, wurden die angeführten Bestimmungen im vorliegenden Konzernabschluss umgesetzt. Dies hat jedoch zu keinen wesentlichen Auswirkungen auf die Darstellung der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage geführt.

2.1.2. Standards, Interpretationen und Änderungen zu veröffentlichten Standards, die noch nicht verpflichtend anzuwenden sind und die vom Konzern nicht vorzeitig angewandt wurden

Bis zum 31. März 2016 wurden folgende Standards und Interpretationen eingeführt oder geändert, welche jedoch für das Geschäftsjahr 2015/2016 noch nicht verpflichtend anzuwenden waren:

Standard	Inhalt	Übernommen und anzuwenden ab
IFRS 11	Gemeinsame Vereinbarungen: Erwerb von Anteilen an einer gemeinsamen Geschäftstätigkeit	Januar 2016
IAS 16 IAS 41	Bilanzierung produzierender Pflanzen	Januar 2016
IAS 1	Angabeninitiative (Änderungen an IAS 1)	Januar 2016
IAS 27	Separate Abschlüsse: Equity-Methode im separaten Abschluss	Januar 2016
IAS 16 IAS 38	Sachanlagen/Immaterielle Vermögenswerte: Klarstellung akzeptabler Abschreibungsmethoden	Januar 2016
	Jährliche Verbesserungen der IFRS, Zyklus 2012-2014	Januar 2016

Standard	Inhalt	Nicht übernommen und anzuwenden ab
IFRS 9	Finanzinstrumente	Januar 2018
IFRS 15	Erlöse aus Verträgen mit Kunden	Januar 2018
IFRS 14	Regulatorische Abgrenzungsposten	Januar 2016
IFRS 16	Leasingverhältnisse	Januar 2019
IFRS 10 IFRS 12 IAS 28	Investmentgesellschaften: Anwendung der Konsolidierungsausnahme	Januar 2016
IAS 28 IFRS 10	Anteile an assoziierten Unternehmen/Konzernabschlüsse: Veräußerung oder Einbringung von Vermögenswerten zwischen einem Investor und einem assoziierten Unternehmen oder Joint Venture	Auf unbestimmte Zeit verschoben

IAS 19 stipulates that the allocation of employee contributions, which are defined in the formal regulations of a service-related benefit plan and linked with work performances, as negative benefits in the service periods. On principle this stipulation follows the procedure of the projected unit credit method, i.e. the projection (in this case negative) of benefits and their allocation to the earning periods. While it was common practice before the current version of the IAS 19 came into effect to take employee contributions as they are paid into account in the benefit obligation to the amount paid, application of the valid version could entail undertaking very complex calculations. Taking into account the now published adaptation, it is permitted to continue reporting employee contributions linked to work performances but not linked to the number of service years in the periods in which the corresponding work service is performed, without having to follow the described calculation and distribution method under application of the projected unit credit method.

Individual standards are adapted within the scope of the projects "Annual revisions of the IFRS" primarily with the intention of clarifying existing regulations.

In as far as these are individually applicable, the regulations indicated have been implemented in these consolidated financial statements. This has, however, had no significant impact of the representation of the assets, liabilities, financial position and profit or loss.

2.1.2. Standards, interpretations and amendments to standards published which are not yet mandatory and have not been used earlier by the Group

The following standards and interpretations were introduced or amended to 31 March 2016, the application of which was, however, not mandatory for the fiscal year 2015/2016:

Standard	Content	Adopted and to be applied as of
IFRS 11	Joint arrangements: Acquisition of shares of a joint business operation	January 2016
IAS 16 IAS 41	Accounting of bearer plants	January 2016
IAS 1	Disclosure initiative (IAS 1 amendments)	January 2016
IAS 27	Separate financial statements: Equity method in separate financial statements	January 2016
IAS 16 IAS 38	Property, plant and equipment/intangible assets: Clarification of acceptable amortisation methods	January 2016
	Annual revisions of the IFRS, cycle 2012-2014	January 2016

Standard	Content	Not adopted and to be applied as of
IFRS 9	Financial instruments	January 2018
IFRS 15	Revenue from contracts with customers	January 2018
IFRS 14	Regulatory deferral accounts	January 2016
IFRS 16	Leases	January 2019
IFRS 10 IFRS 12 IAS 28	Investment entities Application of the consolidation exception	January 2016
IAS 28 IFRS 10	Investment in associates and joint ventures/Consolidated financial statements: Sale or contribution of assets between an investor and its associate or joint venture	Postponed indefinitely

Aus den oben aufgezählten Neufassungen bzw. Änderungen sind aus heutiger Sicht mit Ausnahme der unterhalb beschriebenen Änderungen keine wesentlichen Auswirkungen auf die Vermögens-, Finanz- und Ertragslage des Konzerns zu erwarten. Die Auswirkungen aus den nachstehend angeführten Standards werden zurzeit evaluiert.

IFRS 9, „Finanzinstrumente", befasst sich mit der Klassifizierung, dem Ansatz und der Bewertung von finanziellen Vermögenswerten und finanziellen Verbindlichkeiten. Die vollständige Version des IFRS 9 wurde im Juli 2014 veröffentlicht. Dieser Standard ersetzt die Abschnitte des IAS 39, „Finanzinstrumente: Ansatz und Bewertung", die sich mit der Klassifizierung und Bewertung von Finanzinstrumenten befassen. IFRS 9 behält das gemischte Bewertungsmodell mit Vereinfachungen bei und schafft drei Bewertungskategorien für finanzielle Vermögenswerte: fortgeführte Anschaffungskosten, erfolgsneutral zum beizulegenden Zeitwert und erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert. Die Kategorisierung richtet sich nach dem Geschäftsmodell des Unternehmens und den Eigenschaften der vertraglichen Zahlungsströme des finanziellen Vermögenswerts. Investitionen in Eigenkapitalinstrumente sind grundsätzlich zwingend erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert zu bewerten. Hier besteht lediglich zu Beginn das unwiderrufliche Wahlrecht, Änderungen des beizulegenden Zeitwerts im sonstigen Ergebnis auszuweisen. Weiterhin gibt es jetzt ein neues Wertminderungsmodell auf Basis erwarteter Verluste, das das Modell des IAS 39, das auf eingetretenen Verlusten basiert, ersetzt. Für finanzielle Verbindlichkeiten hat sich die Kategorisierung und Bewertung grundsätzlich nicht geändert. Die einzige Ausnahme betrifft die Verbindlichkeiten, die als erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert designiert wurden, für die Änderungen des eigenen Kreditrisikos im sonstigen Ergebnis zu erfassen sind. IFRS 9 erleichtert die Vorschriften zur Messung der Hedge-Effektivität, indem der quantitative Effektivitätstest grundsätzlich entfällt. Erforderlich ist ein wirtschaftlicher Zusammenhang zwischen dem gesicherten Grundgeschäft und dem Sicherungsinstrument. Zudem muss das Sicherungsverhältnis dem entsprechen, was die Geschäftsführung tatsächlich für Zwecke des Risikomanagements nutzt. Eine zeitgleiche Dokumentation ist nach wie vor erforderlich, unterscheidet sich aber von der derzeit nach IAS 39 erstellten Dokumentation. Die Auswirkungen der Anwendung von IFRS 9 auf den Konzern werden derzeit evaluiert.

IFRS 15, „Erlöse aus Verträgen mit Kunden", regelt die Erlösrealisierung und ersetzt somit IAS 11 und IAS 18. Die Zielsetzung von IFRS 15 besteht darin, Prinzipien zu schaffen, die ein Unternehmen bei der Berichterstattung von entscheidungsnützlichen Informationen an Abschlussadressaten über die Art, die Höhe, den zeitlichen Anfall sowie die Unsicherheit von Umsatzerlösen und resultierenden Zahlungsströmen aus einem Vertrag mit einem Kunden anzuwenden hat. Gemäß IFRS 15 sind Umsatzerlöse zu erfassen, wenn der Kunde die Verfügungsgewalt über die vereinbarten Güter und Dienstleistungen erlangt und Nutzen aus ihnen ziehen kann. Zur Ermittlung der zu realisierenden Umsatzerlöse sieht der neue Standard ein fünfstufiges Schema vor. IFRS 15 beinhaltet auch zahlreiche Angabepflichten zu Art, Höhe, Anfall und Unsicherheiten von Umsatzerlösen sowie aus Kundenverträgen resultierenden Zahlungsströmen. Die Auswirkungen der Anwendung von IFRS 15 werden derzeit evaluiert.

IFRS 16, „Leasingverhältnisse", regelt den Ansatz, die Bewertung, den Ausweis sowie die Angabepflichten bezüglich Leasingverhältnissen im Abschluss. Für den Leasingnehmer sieht der Standard ein einziges Bilanzierungsmodell vor. Dieses Modell führt beim Leasingnehmer dazu, dass sämtliche Vermögenswerte und Verbindlichkeiten aus Leasingvereinbarungen in der Bilanz zu erfassen sind, es sei denn, die Laufzeit beträgt zwölf Monate oder weniger oder es handelt sich um einen geringwertigen Vermögenswert. Die Vereinfachungen stellen Wahlrechte dar. Der Leasinggeber unterscheidet für Bilanzierungszwecke weiterhin zwischen Finanzierungs- oder Mietleasingvereinbarungen. Das Bilanzierungsmodell von IFRS 16 unterscheidet sich hierbei nicht wesentlich von dem in IAS 17. Die Auswirkungen der Anwendung von IFRS 16 werden derzeit evaluiert.

2.2. Konsolidierung

Die in den Konzernabschluss einbezogenen Jahresabschlüsse der Tochterunternehmen wurden auf den einheitlichen Konzernabschlussstichtag 31. März 2016 sowie nach IFRS, wie sie in der EU anzuwenden sind, aufgestellt.

Tochterunternehmen sind alle Unternehmen (einschließlich strukturierte Unternehmen), die vom Konzern beherrscht werden. Der Konzern beherrscht ein Beteiligungsunternehmen, wenn er die Verfügungsgewalt über das Unternehmen besitzt, eine Risikobelastung durch oder Anrechte auf variable Rückflüsse aus seinem Engagement in dem Beteiligungsunternehmen vorliegen und der Konzern die Fähigkeit besitzt, seine Verfügungsgewalt über das Beteiligungsunternehmen dergestalt zu nutzen, dass dadurch die Höhe der variablen Rückflüsse des Beteiligungsunternehmens beeinflusst wird.

From today's perspective there are no significant impacts to be expected on the assets, liabilities, financial position and profit or loss of the Group arising from the above listed new versions or amendments with the exception of the amendments explained below. The impacts of the standards listed below are currently being evaluated.

IFRS 9, "Financial instruments" addresses the classification, recognition and measurement of financial assets and financial liabilities. The full version of IFRS 9 was published in July 2014. This standard replaces the sections of IAS 39, "Financial instruments: Recognition and measurement", that address the classification and measurement of financial instruments. IFRS 9 retains the mixed measurement model with simplifications and establishes three measurement categories for financial assets: amortised cost, fair value through profit or loss and fair value through other comprehensive income. Classification depends on the business model of the company and the contractual cash flow characteristics of financial assets. Investments in equity instruments are required to be measured at fair value through profit or loss with the irrevocable option at inception to present changes in fair value in other comprehensive income. There is now a new expected credit losses model that replaces the incurred loss impairment model used in IAS 39. No changes were made to the classification and measurment of financial liabilities except for the recognition of changes in own credit risk in other comprehensive income, for liabilities designated at fair value through profit or loss. IFRS 9 relaxes the requirements for hedge effectiveness by replacing the bright line hedge effectiveness tests. It requires an economic relationship between the hedged item and hedging instrument and for the 'hedged ratio' to be the same as the one management actually use for risk management purposes. Contemporaneous documentation is still required but is different to that currently prepared under IAS 39. The full impacts of the adoption of IFRS 9 on the Group are currently being assessed.

IFRS 15, "Revenues from contracts with customers" regulates the recognition of revenue and thus replaces IAS 11 and IAS 18. The aim of IFRS 15 is to establish principles that companies must adopt for the reporting of useful information to users of financial statements about the nature, amount, timing and uncertainty of revenue and cash flows arising from an entity's contracts with customers. Pursuant to IFRS 15 revenue is recognised when a customer obtains control of a good or service and thus has the ability to direct the use and obtain the benefits from the good or service. The new standard provides for a five-step model for the recognition of revenues. IFRS 15 also includes numerous disclosure obligations concerning the nature, amount, timing and uncertainty of revenues as well as cash flows arising from an entity's contracts with customers. The impacts of the adoption of IFRS 15 are currently being assessed.

IFRS 16, "Leases" regulates the recognition, measurement, presentation and disclosure obligations with regard to leases. The standard provides for a single lessee accounting model. This model specifies that the lessee must recognise all assets and liabilities arising from leasing agreements in the balance sheet unless the lease term is twelve months or less or the underlying asset has a low value. The simplifications represent option rights. Lessors continue to classify leases for accounting purposes as operating or finance leases. Whereby the accounting model of IFRS 16 is substantially unchanged from IAS 17. The impacts of the adoption of IFRS 16 are currently being assessed.

2.2. Consolidation

The annual financial statements of subsidiaries included in the consolidated financial statements were drawn up Group-wide on 31 March 2016 and in accordance with IFRS, as adopted by the EU.

Subsidiaries are all companies (including structured companies) controlled by the Group. The Group controls an associated company when it possesses power of disposition over the company and there exists a risk burden as a result of or entitlement to variable returns from its involvement in the associated company and the Group has the capability to use its power of disposition over the associated company in such a way that it influences the amount of variable returns of the associated company.

Die Konsolidierung eines Beteiligungsunternehmens beginnt an dem Tag, an dem der Konzern die Beherrschung über das Unternehmen erlangt. Sie endet, wenn der Konzern die Beherrschung über das Beteiligungsunternehmen verliert.

Tochtergesellschaften werden mit dem Tag, an dem der Beherrschungstatbestand endet, endkonsolidiert. Die Erlöse und Aufwendungen sind bis zum Endkonsolidierungsdatum in der Konzerngesamtergebnisrechnung enthalten.

Sämtliche Tochtergesellschaften werden im Rahmen der Vollkonsolidierung in den Konzernabschluss miteinbezogen.

2.2.1. Konsolidierungskreis

Die Festlegung des Konsolidierungskreises erfolgt nach den Grundsätzen des IFRS 10.

Konzernfremde Anteile von nicht beherrschenden Anteilseignern werden als gesonderter Posten innerhalb des Eigenkapitals ausgewiesen.

Zum Bilanzstichtag 31. März 2016 sind neben der Fabasoft AG als Mutterunternehmen folgende Gesellschaften in den Konzernabschluss im Rahmen der Vollkonsolidierung einbezogen:

Unternehmen	Sitz	Art der Geschäftstätigkeit	Unmittelbarer Anteil der Fabasoft AG in %	Durch nicht beherrschende Anteilseigner gehaltener Anteil in %
Fabasoft International Services GmbH	Linz/Österreich	Konzerndienstleistungen	100	-
Fabasoft Cloud GmbH	Linz/Österreich	Cloud Produkte	100	-
Fabasoft R&D GmbH	Linz/Österreich	Forschung & Entwicklung	100	-
Fabasoft Austria GmbH	Linz/Österreich	Operatives Geschäft Österreich	100	-
Mindbreeze GmbH	Linz/Österreich	Enterprise Search Produkte	65	35
Fabasoft Deutschland GmbH	Frankfurt am Main/ Deutschland	Operatives Geschäft Deutschland	100	-
Fabasoft Schweiz AG	Bern/Schweiz	Operatives Geschäft Schweiz	100	-
Fabasoft Limited	London/ Großbritannien	Operatives Geschäft Großbritannien	100	-

Unternehmen	Sitz	Art der Geschäftstätigkeit	Mittelbarer Anteil der Fabasoft AG in %	Durch nicht beherrschende Anteilseigner gehaltener Anteil in %
Fabasoft Corporation	Boston/USA	Operatives Geschäft USA	100	-
Fabasoft AT Software GmbH	Linz/Österreich	Partnervertrieb	100	-

Der Anteil der direkt durch das Mutterunternehmen gehaltenen Stimmrechte an den Tochterunternehmen weicht nicht von dem Anteil der gehaltenen Anteile ab.

The consolidation of an associated company starts on the day on which the Group obtains control of the company. It ends when the Group loses control of the associated company.

The final consolidation of subsidiaries occurs on the day the control over the company comes to an end. The revenues and expenses are included in the consolidated statement of comprehensive income until the date the consolidation ends.

All subsidiaries of the Group appear fully consolidated in the consolidated financial statements.

2.2.1. Consolidation scope

The scope of consolidation is determined according to the principles of IFRS 10.

Non-Group shares owned by non-controlling shareholders are listed separately as part of equity.

As at the balance sheet date, 31 March 2016, the following companies in addition to Fabasoft AG, as the parent company, have been fully consolidated and are included in the consolidated financial statements:

Entities	Location of Headquarters	Type of business activity	Direct share in Fabasoft AG as a %	Non-controlling shareholder share as a %
Fabasoft International Services GmbH	Linz/Austria	Group professional services	100	-
Fabasoft Cloud GmbH	Linz/Austria	Cloud products	100	-
Fabasoft R&D GmbH	Linz/Austria	Research & Development	100	-
Fabasoft Austria GmbH	Linz/Austria	Operative business Austria	100	-
Mindbreeze GmbH	Linz/Austria	Enterprise search products	65	35
Fabasoft Deutschland GmbH	Frankfurt am Main/ Germany	Operative business Germany	100	-
Fabasoft Schweiz AG	Bern/Switzerland	Operative business Switzerland	100	-
Fabasoft Limited	London/ Great Britain	Operative business Great Britain	100	-

Entities	Location of Headquarters	Type of business activity	Direct share in Fabasoft AG as a %	Non-controlling shareholder share as a %
Fabasoft Corporation	Boston/USA	Operative business USA	100	-
Fabasoft AT Software GmbH	Linz/Austria	Sales through partner companies	100	-

The proportion of voting rights in the subsidiaries held directly by the Parent Company is not different from the proportion of shares held.

2.2.2. Änderungen im Konsolidierungskreis

Im Geschäftsjahr 2015/2016 gab es keine Änderungen im Konsolidierungskreis im Vergleich zum Vorjahr.

2.2.3. Konsolidierungsmethoden

Die Bilanzierung erworbener Tochterunternehmen erfolgt nach der Erwerbsmethode. Die Anschaffungskosten des Erwerbs entsprechen dem beizulegenden Zeitwert der hingegebenen Vermögenswerte, der ausgegebenen Eigenkapitalinstrumente und der entstandenen bzw. übernommenen Schulden zum Transaktionszeitpunkt (Erwerbszeitpunkt). Die dem Erwerb direkt zurechenbaren Kosten werden nicht aktiviert. Im Rahmen eines Unternehmenszusammenschlusses identifizierbare Vermögenswerte, Schulden und Eventualverbindlichkeiten werden bei der Erstkonsolidierung mit ihren beizulegenden Zeitwerten im Erwerbszeitpunkt bewertet, unabhängig vom Umfang der von nicht beherrschenden Anteilseignern gehaltenen Anteile.

Der Überschuss der Anschaffungskosten des Erwerbs über den Anteil des Konzerns an dem zum beizulegenden Zeitwert bewerteten Nettovermögen wird als Goodwill angesetzt. Sind die Anschaffungskosten geringer als das zum beizulegenden Zeitwert bewertete Nettovermögen des erworbenen Tochterunternehmens, wird der Unterschiedsbetrag direkt in der Konzerngesamtergebnisrechnung erfasst.

Alle Forderungen und Verbindlichkeiten, Aufwendungen und Erträge aus der Verrechnung zwischen Unternehmen des Konsolidierungskreises werden eliminiert. Zwischenergebnisse aus konzerninternen Lieferungen werden ebenfalls ausgeschieden, soweit sie nicht von untergeordneter Bedeutung sind.

Die Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden von Tochtergesellschaften wurden, sofern notwendig, geändert, um eine konzerneinheitliche Bilanzierung zu gewährleisten.

Transaktionen mit nicht beherrschenden Anteilen ohne Verlust der Beherrschung werden wie Transaktionen mit Eigenkapitaleignern des Konzerns behandelt. Ein aus dem Erwerb eines nicht beherrschenden Anteils entstehender Unterschiedsbetrag zwischen der gezahlten Leistung und dem betreffenden Anteil an dem Buchwert des Nettovermögens des Tochterunternehmens wird im Eigenkapital erfasst. Gewinne und Verluste, die bei der Veräußerung von nicht beherrschenden Anteilen entstehen, werden ebenfalls im Eigenkapital erfasst.

Für jeden Unternehmenserwerb entscheidet der Konzern auf individueller Basis, ob die nicht beherrschenden Anteile am erworbenen Unternehmen zum beizulegenden Zeitwert oder anhand des proportionalen Anteils am Nettovermögen des erworbenen Unternehmens erfasst werden.

2.2.4. Währungsumrechnung

Funktionale und Berichtswährung der Fabasoft AG ist der Euro. Die Jahresabschlüsse von Tochtergesellschaften in fremder Währung wurden zu den jeweiligen Mittelkursen umgerechnet. Dabei kamen bei den Posten der Bilanz die Kurse zum Bilanzstichtag, bei den Posten der Konzerngesamtergebnisrechnung die Durchschnittskurse des Geschäftsjahres zur Anwendung. Differenzen dieser Währungsumrechnungen werden im Eigenkapital als Teil des sonstigen Ergebnisses erfasst. Umrechnungsdifferenzen aus zu erhaltenden bzw. zu zahlenden monetären Posten von/an einen ausländischen Geschäftsbetrieb, deren Erfüllung weder geplant noch wahrscheinlich ist und die deswegen Teil der Nettoinvestitionen in diesen ausländischen Geschäftsbetrieb sind, werden anfänglich im sonstigen Ergebnis erfasst und bei Veräußerung vom Eigenkapital in den Gewinn und Verlust umgegliedert.

Kursdifferenzen aus der Umrechnung von Transaktionen und monetären Vermögenswerten und Schulden in fremden Währungen werden zu den im Transaktionszeitpunkt bzw. Bewertungszeitpunkt gültigen Kursen erfolgswirksam erfasst.

2.2.2. Changes to the scope of consolidation

There were no changes to the scope of consolidation in the fiscal year 2015/2016 compared to the previous year.

2.2.3. Consolidation methods

The purchase method of accounting is used to account for the acquisition of subsidiaries by the Group. The cost of an acquisition corresponds with the fair value of the assets obtained, the issued equity instruments and the resultant or assumed debts at the transaction date (date of purchase). Costs attributed directly to the acquisition are not capitalized. Assets, liabilities and contingent liabilities identified in the course of a business consolidation are valued at their fair value at the time of acquisition in the first-time consolidation, independently of the shares held by non-controlling shareholders.

The excess of the cost of acquisition over the fair value of the Group's share of the identifiable net assets acquired is recorded as goodwill. If the cost of acquisition is less than the fair value of the net assets of the subsidiary acquired, the difference is recognised directly in the consolidated statement of comprehensive income.

All accounts receivable and payable, expenditure and earnings resulting from offsetting between the entities in the consolidation scope are eliminated. Interim results from intercompany trade are also eliminated, where they are not of minor importance.

The accounting and valuation principles of subsidiaries were amended where necessary to ensure standard, Group-wide accounting.

Transactions with non-controlling interests without loss of control are treated as transactions with Group equity holders. Any difference arising from the acquisition of a non-controlling interest between the paid service and the respective share of the book value of the net assets of the subsidiary is included in equity. Profits and losses arising from the sale of non-controlling shares are likewise recorded in equity.

The Group decides on an individual basis in the case of any company acquisition whether the non-controlling interests in the company acquired are recognised at the fair value or using the proportional share of net assets of the company acquired.

2.2.4. Currency translation

The functional and reporting currency of Fabasoft AG is the euro. The annual financial statements of subsidiaries in foreign currency were converted using the respective mean rate. According to this method, the items on the balance sheet were translated at the exchange rates valid on the balance sheet date, whereas the items on the consolidated statement of comprehensive income were translated at the average exchange rate for the fiscal year. Differences between these foreign currency translations are recorded in equity as part of the other result. Conversion differences in receivable and payable monetary amounts from/to a foreign business that are neither planned nor likely to be fulfilled and are therefore part of the net investments in the foreign businesses are initially recorded under other result and then transferred from equity to profit and loss in the event of a sale.

Exchange rate differences when converting transactions and monetary assets and liabilities into foreign currencies are taken into account using the exchange rates valid at the time of the transaction or valuation.

Bei der Währungsumrechnung kamen folgende Kurse zur Anwendung:

	Stichtagskurs 31. März	Durchschnittskurs für das Geschäftsjahr
Schweizer Franken		
2016	1,0929 CHF	1,07315 CHF
2015	1,0473 CHF	1,17481 CHF
Britische Pfund		
2016	0,7895 GBP	0,73418 GBP
2015	0,7256 GBP	0,78385 GBP
US-Dollar		
2016	1,1362 USD	1,10005 USD
2015	1,0719 USD	1,26559 USD

2.3. Sachanlagen und immaterielle Vermögenswerte

Die Bewertung der Sachanlagen und der entgeltlich erworbenen immateriellen Vermögenswerte erfolgt zu Anschaffungskosten, vermindert um die planmäßigen Abschreibungen und gegebenenfalls Wertminderungen. Die Abschreibung erfolgt linear entsprechend der voraussichtlichen wirtschaftlichen Nutzungsdauer.

Der Bemessung der planmäßigen Abschreibungen liegen konzerneinheitlich folgende Nutzungsdauern zugrunde:

Immaterielle Vermögenswerte	2 bis 5 Jahre
Bauliche Investitionen in fremde Gebäude	5 bis 10 Jahre
Betriebs- und Geschäftsausstattung	2 bis 15 Jahre

Der Fabasoft Konzern hält keine Vermögenswerte mit unbestimmter Nutzungsdauer.

Fremdkapitalzinsen für Sachanlagen, deren Herstellung bzw. Anschaffung einen längeren Zeitraum umfasst (qualifizierter Vermögenswert), werden aktiviert. Bei Verkauf oder sonstigem Ausscheiden werden die Anschaffungs-/Herstellungskosten und die entsprechend kumulierten Abschreibungen der Anlagen aus der Bilanz ausgebucht. Dabei entstehende Gewinne oder Verluste werden ergebniswirksam berücksichtigt.

2.4. Wertminderung von bestimmten langfristigen Vermögenswerten

Sachanlagen und immaterielle Vermögenswerte werden dahingehend überprüft, ob geänderte Umstände und Ereignisse darauf hinweisen, dass der aktuelle Buchwert nicht wieder erzielbar ist. Eine Abwertung für Wertminderungen wird um den Betrag durchgeführt, um den der Buchwert den erzielbaren Betrag des Vermögenswertes übersteigt. Der erzielbare Betrag entspricht dem höheren Betrag aus Zeitwert abzüglich Kosten der Veräußerung und Nutzungswert eines Vermögenswertes. Zum Zwecke der Ermittlung von Wertminderungen werden Vermögenswerte bis zu der niedrigsten Ebene gruppiert, in der separate Geldzuflüsse realisierbar sind (zahlungsmittelgenerierende Einheiten). Für nicht monetäre Vermögenswerte, für die in der Vergangenheit eine Wertminderung gebucht wurde, wird zu jedem Bilanzstichtag überprüft, ob gegebenenfalls eine Wertaufholung zu erfassen ist.

2.5. Forschung und Entwicklung

Ausgaben für Forschung und Entwicklung werden als Aufwand erfasst.

The following exchange rates were applied for the foreign currency translation:

	Exchange rate as at 31 March	Average rate throughout the fiscal year
Swiss Francs		
2016	1.0929 CHF	1.07315 CHF
2015	1.0473 CHF	1.17481 CHF
British Pounds Sterling		
2016	0.7895 GBP	0.73418 GBP
2015	0.7256 GBP	0.78385 GBP
US Dollar		
2016	1.1362 USD	1.10005 USD
2015	1.0719 USD	1.26559 USD

2.3. Property, plant and equipment and intangible assets

Property, plant and equipment and purchased intangible assets are valued at cost, less scheduled depreciation and amortisation and impairment where applicable. Depreciation is linear based on the expected useful life.

Scheduled depreciation and amortisation are assessed based on the following Group-wide useful economic lifetimes:

Intangible assets	2 to 5 years
Structural investments in third party buildings	5 to 10 years
Office furniture and equipment	2 to 15 years

The Fabasoft Group holds no assets with indefinite useful lives.

Interest on borrowings for property, plant and equipment whose manufacture or acquisition covers a long period (qualifying asset) is capitalised. In the case of a disposal or another type of deconsolidation, the purchase/production costs and the corresponding accumulated depreciation relating to the assets are derecognised from the balance sheet. Any profits or losses created as a result are included in income.

2.4. Impairment of specific non-current assets

Property, plant and equipment and intangible assets are monitored to ascertain whether changing circumstances and events indicate that the current net book value is not recoverable. Impairments will be devalued by the amount to which the net book value exceeds the recoverable sum of the asset value. The recoverable sum corresponds to the fair value less the cost of disposal or the value in use of an asset, whichever is the larger. For the purposes of calculating impairment, assets are grouped to the lowest level where separate cash inflows are feasible (cash-generating units). Non-monetary assets for which impairment was reported in the past are examined on each balance sheet date, in order to establish if a reversal is to be recognised.

2.5. Research and Development

Research and development expenditure is recorded as an expense.

Ein aus der Entwicklung entstehender immaterieller Vermögenswert ist nur dann anzusetzen, wenn alle folgenden Nachweise erbracht werden können:

a) Die technische Realisierbarkeit der Fertigstellung des immateriellen Vermögenswertes, damit er zur Nutzung oder zum Verkauf zur Verfügung stehen wird.
b) Die Absicht, den immateriellen Vermögenswert fertigzustellen sowie ihn zu nutzen oder zu verkaufen.
c) Die Fähigkeit, den immateriellen Vermögenswert zu nutzen oder zu verkaufen.
d) Wie der immaterielle Vermögenswert einen voraussichtlichen künftigen wirtschaftlichen Nutzen erzielen wird. Nachgewiesen werden kann u.a. die Existenz eines Marktes für die Produkte des immateriellen Vermögenswertes oder den immateriellen Vermögenswert an sich oder, falls er intern genutzt werden soll, der Nutzen des immateriellen Vermögenswertes.
e) Die Verfügbarkeit adäquater technischer, finanzieller und sonstiger Ressourcen, um die Entwicklung abschließen und den immateriellen Vermögenswert nutzen oder verkaufen zu können.
f) Die Fähigkeit, die dem immateriellen Vermögenswert während seiner Entwicklung zurechenbaren Ausgaben verlässlich zu bewerten.

2.6. Leasingverhältnisse

Leasingverhältnisse, bei denen ein wesentlicher Anteil der Risiken und Chancen, die mit dem Eigentum am Leasingobjekt verbunden sind, beim Leasinggeber verbleibt, werden als Operating-Leasing klassifiziert.

Auf Basis der zugrundeliegenden Vertragsbedingungen sind die bestehenden Leasingverhältnisse als Operating-Leasing zu qualifizieren. Im Zusammenhang mit einem Operating-Leasingverhältnis geleistete Zahlungen werden linear über die Dauer des Leasingverhältnisses in der Gewinn- und Verlustrechnung erfasst.

2.7. Zur Veräußerung verfügbare finanzielle Vermögenswerte

Gemäß IAS 39 erfolgte eine Klassifizierung der finanziellen Vermögenswerte, wobei Investmentzertifikate gänzlich als „zur Veräußerung verfügbar (available-for-sale)“ eingestuft werden.

Die zur Veräußerung verfügbaren finanziellen Vermögenswerte werden im Rahmen der Folgebewertung zu Zeitwerten bewertet. Wertschwankungen des beizulegenden Zeitwertes werden zu jedem Stichtag als Teil des sonstigen Ergebnisses im Eigenkapital erfasst. Wertminderungen im Sinne des IAS 39.59 werden ergebniswirksam gebucht.

Alle Käufe oder Verkäufe werden zum Erfüllungstag erfasst; die Kosten der Anschaffung inkludieren Transaktionskosten.

Zu jedem Bilanzstichtag wird überprüft, ob objektive Hinweise auf eine Wertminderung eines finanziellen Vermögenswerts bzw. einer Gruppe finanzieller Vermögenswerte vorliegen.

Bei einem finanziellen Vermögenswert oder einer Gruppe von finanziellen Vermögenswerten liegt nur dann eine Wertminderung vor, wenn infolge eines oder mehrerer Ereignisse, die nach dem erstmaligen Ansatz des Vermögenswertes eingetreten sind (ein „Schadensfall“), ein objektiver Hinweis auf eine Wertminderung vorliegt und dieser Schadensfall (oder die Schadensfälle) eine verlässlich schätzbare Auswirkung auf die erwarteten künftigen Cashflows des finanziellen Vermögenswerts oder der Gruppe von finanziellen Vermögenswerte hat.

Im Fall von Schuldinstrumenten wird, wenn ein derartiger Hinweis auf eine Wertminderung vorliegt, der im Eigenkapital erfasste kumulierte Verlust – gemessen als Differenz zwischen den Anschaffungskosten (abzüglich etwaiger Tilgungen und Amortisationen) und dem aktuellen beizulegenden Zeitwert abzüglich bereits ergebniswirksam erfasster Wertminderungsverluste – aus dem Eigenkapital ausgebucht und in der Gewinn- und Verlustrechnung erfasst. Wenn sich in einer Folgeperiode der beizulegende Zeitwert eines Schuldinstruments, welches als zur Veräußerung verfügbarer finanzieller Vermögenswert klassifiziert wurde, erhöht und diese Erhöhung aus Umständen resultiert, die nach der erstmaligen Erfassung der Wertminderung eingetreten sind, wird die Wertaufholung ergebniswirksam erfasst.

An intangible asset arising from development shall be recognised only if all of the following can be demonstrated:

a) The technical feasibility of completing the intangible asset so that it will be available for use or sale.
b) The intention to complete the intangible asset and use or sell it.
c) The ability to use or sell the intangible asset.
d) How the intangible asset will generate probable future economic benefits. Among other things, the existence of a market for the output of the intangible asset or the intangible asset itself or, if it is to be used internally, the usefulness of the intangible asset can be demonstrated.
e) The availability of adequate technical, financial and other resources to complete the development and to use or sell the intangible asset.
f) The ability to measure reliably the expenditure attributable to the intangible asset during its development.

2.6. Leases

Leases in which a significant share of the risks and chances involved in the interest in the item remains with the lessor are classified as operating leases.

Existing leases are to be qualified as operating lease based on the terms and conditions agreed. Payments made in connection with an operating lease relationship are recorded in a linear way for the duration of the lease agreement in the profit and loss statement.

2.7. Availabe-for-sale financial assets

Financial assets are classed according to IAS 39 whereby investment certificates in their entirety are classed as "available-for-sale".

Available-for-sale financial assets are valued subsequent to initial recognition at the fair value. Fluctuations in the fair value are recorded at each reporting date in equity as part of the other result. Impairments according to IAS 39.59 are recognised in the income statement.

All purchases or sales are recorded on the due date; procurement costs include transaction costs.

On each balance sheet date a check is made whether there are objective indicators of a reduction in value of an identifiable financial asset or a group of identifiable financial assets.

A reduction in value of an identifiable financial asset or group of identifiable financial assets is only present if as a consequence of one or several events that have occurred since the first recognition of the identifiable asset (a "loss"), an objective indication of a reduction in value is present and this loss (or losses) has (have) a reliably estimable effect on the expected future cash flow of the identifiable financial asset or group of identifiable financial assets.

In the case of debt instruments, this kind of indication of reduction in value recorded in equity as culminated loss - measured as the difference between the procurement costs (less any repayments and amortisations) and the current fair value less reduction in value already recorded as a result of the event - and transferred from equity to profit and loss. If in a subsequent period the fair value of a debt instrument that has been classified as an identifiable financial asset available for sale increases and this increase is a result of events occurring after the first recording of the reduction in value, the recovery of the value is recorded as income.

2.8. Vorräte

Vorräte werden zum niedrigeren Wert aus Anschaffungs- oder Herstellungskosten und Nettoveräußerungswert angesetzt. Die Herstellungskosten fertiger Erzeugnisse umfassen direkte Personalkosten, andere direkte Kosten und der Produktion zurechenbare Gemeinkosten sowie Fremdkapitalkosten, sofern es sich um qualifizierte Vermögenswerte handelt. Der Nettoveräußerungswert ist der geschätzte, im normalen Geschäftsverlauf erzielbare Verkaufserlös abzüglich der notwendigen variablen Veräußerungskosten.

Zum 31. März 2016 weist der Fabasoft Konzern keine Vorräte aus.

2.9. Liefer- und sonstige Forderungen

Die Liefer- und sonstigen Forderungen werden anfänglich zum beizulegenden Zeitwert angesetzt und danach zu fortgeführten Anschaffungskosten unter Verwendung der Effektivzinsmethode abzüglich notwendiger Wertberichtigungen bilanziert.

Forderungen in Fremdwährungen werden mit den jeweils am 31. März 2016 gültigen Stichtagskursen bewertet.

Zu jedem Bilanzstichtag wird überprüft, ob objektive Hinweise auf eine Wertminderung eines finanziellen Vermögenswerts bzw. einer Gruppe finanzieller Vermögenswerte vorliegen. Hierbei werden die unter Punkt 2.7 angeführten Kriterien für die Wertminderung eines finanziellen Vermögenswerts oder einer Gruppe von finanziellen Vermögenswerten zugrunde gelegt.

In der Kategorie „Ausleihungen und Forderungen“ wird die Höhe des Wertminderungsverlusts aus der Differenz zwischen dem Buchwert des Vermögenswerts und dem Barwert der erwarteten künftigen Cashflows (mit Ausnahme künftiger, noch nicht erlittener Kreditausfälle) ermittelt. Der Buchwert des Vermögenswerts wird um den Verlustbetrag vermindert und der Verlustbetrag ergebniswirksam erfasst.

Wenn sich der Betrag der Wertminderung in einer Folgeperiode reduziert und diese Reduzierung aus Umständen resultiert, die nach der erstmaligen Erfassung der Wertminderung eingetreten sind, wird die Wertaufholung ergebniswirksam erfasst.

2.10. Dienstleistungsaufträge

Der Gewinn eines Dienstleistungsauftrages wird, sobald er verlässlich geschätzt werden kann, bilanziert. Der Konzern verwendet die Teilgewinnrealisierungsmethode (percentage of completion method), um den angemessenen Betrag einer Periode bestimmen zu können. Die Ermittlung des Fertigstellungsgrades erfolgt aufgrund des Verhältnisses der bis zum Stichtag angefallenen Auftragskosten zu den am Stichtag geschätzten gesamten Auftragskosten. Verluste werden ab dem frühestmöglichen Zeitpunkt der Erkennung zur Gänze bilanziert.

Der Konzern weist alle laufenden Dienstleistungsaufträge mit aktivischem Saldo gegenüber Kunden, bei denen die angefallenen Kosten zuzüglich der erfassten Gewinne (bzw. abzüglich der erfassten Verluste) die Summe der Teilabrechnungen übersteigt, als Vermögenswert aus. Teilabrechnungen, die von Kunden noch nicht bezahlt wurden, werden unter den Forderungen aus Lieferungen und Leistungen ausgewiesen.

Der Konzern weist alle laufenden Dienstleistungsaufträge mit passivischem Saldo gegenüber Kunden, bei denen die Summe der Teilabrechnungen die angefallenen Kosten zuzüglich der erfassten Gewinne (bzw. abzüglich der erfassten Verluste) übersteigt, als Verbindlichkeit aus.

2.11. Liquide Mittel

Die flüssigen Mittel werden zu Marktwerten bewertet. Guthaben bei Kreditinstituten in Fremdwährungen werden mit den jeweils am 31. März 2016 gültigen Stichtagskursen bewertet.

2.8. Inventories

Inventories are determined at cost or valuation and the net sale values, whichever is lower. The valuation of finished products includes direct personnel costs, other direct costs and overheads attributable to production, plus borrowing costs providing they are qualified assets. The net sales value is the estimated achievable sales revenue in normal business conditions less the necessary variable sales costs.

The Fabasoft Group held no inventories as at 31 March 2016.

2.9. Trade and other receivables

Trade and other receivables are recognised initially at fair value and subsequently measured at amortised cost using the effective interest method less necessary provision for impairment.

Receivables in foreign currencies are valued at the market price valid on the balance sheet date of 31 March 2016.

On each balance sheet date a check is made whether there are objective indicators of a reduction in value of an identifiable financial asset or a group of identifiable financial assets. This is based on the criteria mentioned under item 2.7 for the reduction in value of an identifiable financial asset or a group of identifiable financial assets.

In the category "Loans and receivables" the extent of the loss due to reduction in value is calculated from the difference in the book value of the asset and the present value of expected future cash flow (excluding future credit losses that have not yet been incurred). The book value of the asset is reduced by the loss amount and the loss amount recorded in the income statement.

If the amount of the reduction in value in a subsequent period is reduced and this reduction is the result of events occurring after the first recording of the reduction in value, the recovery of the value is recorded as income.

2.10. Service contracts

Profits from a service contract will be entered in the balance sheet as soon as they can be valued reliably. The Group uses the percentage of completion method to determine appropriate amounts in a period. The determination of the degree of completion is based on the ratio of order costs incurred prior to the balance sheet date to the total order costs estimated on the balance sheet date. Losses are entered in their entirety in the balance sheet at the earliest possible point after detection.

The Group presents as an asset the gross amount due from customers for contract work for all contracts in progress for which costs incurred plus recognised profits (less recognised losses) exceeds partial invoices. Partial invoices not yet paid by customers are included within trade and other receivables.

The Group presents as a liability the gross amount due to customers for contract work for all contracts in progress for which partial invoices exceed costs incurred plus recognised profits (less recognised losses).

2.11. Cash and cash equivalents

Cash and cash equivalents are valued at the market value. Credit at financial institutions in foreign currencies is valued at the market price valid on the balance sheet date of 31 March 2016.

2.12. Leistungen an Arbeitnehmer

a) Rückstellungen für Abfertigungen
Die in der Bilanz angesetzte Rückstellung für Abfertigungen für Mitarbeiter entspricht dem Barwert der leistungsorientierten Verpflichtung (defined benefit obligation, DBO) am Bilanzstichtag. Die DBO wird jährlich von einem unabhängigen versicherungsmathematischen Gutachter unter Anwendung der Anwartschaftsbarwertmethode (projected unit credit method) berechnet. Versicherungsmathematische Gewinne oder Verluste werden gemäß IAS 19 (rev. 2011) im sonstigen Ergebnis erfasst.

Der Barwert der DBO wird berechnet, indem die erwarteten zukünftigen Mittelabflüsse mit dem Zinssatz von Industrieanleihen höchster Bonität, die auf die Währung lauten, in der auch die Leistungen bezahlt werden und deren Laufzeiten im Wesentlichen denen der Abfertigungsverpflichtung entsprechen, abgezinst werden.

Die Abfertigungsrückstellung für die Vorstände der Fabasoft AG wurde auf Basis der Vorstandsverträge berechnet.

Aufgrund gesetzlicher Verpflichtungen erhalten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter österreichischer Konzerngesellschaften, die vor dem 1. Januar 2003 eingetreten sind, im Kündigungsfall bzw. zum Pensionsantrittszeitpunkt eine einmalige Abfertigung. Diese ist von der Anzahl der Dienstjahre und dem bei Abfertigungsanfall maßgeblichen Bezug abhängig.

Für bis einschließlich 2002 eingetretene Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bestehen daher direkte Verpflichtungen des Unternehmens, für die nach IAS 19 zu bewertende Rückstellungen zu bilden sind.

Für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter österreichischer Konzerngesellschaften, die nach dem 31. Dezember 2002 eingetreten sind, werden aufgrund gesetzlicher Vorschriften monatlich 1,53 % des Bruttogehaltes an eine Mitarbeitervorsorgekasse bezahlt. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erwerben hiermit einen Anspruch gegen die Vorsorgekasse und nicht gegen das Unternehmen.

b) Pensionsverpflichtungen
Die Pensionsrückstellung für die Vorstände wurde auf Basis der vertraglichen Pensionszusage berechnet.

Die Pensionszusage für die Vorstände wird durch fixe Zahlungen an Pensionsrückdeckungsversicherungen finanziert. Die Höhe des Deckungskapitals basiert auf fortlaufend eingeholten Versicherungsbestätigungen.

Im Berichtszeitraum 2014/2015 wurden die Pensionszusagen dahingehend geändert, dass der Anspruch der Begünstigten jeweils nur in Höhe des Deckungswertes der bestehenden Pensionsrückdeckungsversicherungsverträge zum jeweiligen Stichtag besteht. Infolgedessen wird die Verpflichtung in Höhe des Deckungswertes angesetzt. In der Bilanz werden Verpflichtung und Deckungswerte (Planvermögen) saldiert.

2.13. Aktienbasierte Vergütungen durch Ausgleich mit Eigenkapital-Instrumenten

Der beizulegende Zeitwert der von den Optionsbegünstigten erbrachten Leistungen als Gegenleistung für die Gewährung der Optionen auf Aktien der Fabasoft AG wird als Aufwand erfasst. Der gesamte Aufwand, der über den Zeitraum bis zur Unverfallbarkeit der Optionen zu erfassen ist, ermittelt sich aus dem beizulegenden Zeitwert der gewährten Optionen zum Zeitpunkt der Einräumung.

An jedem Bilanzstichtag wird die Schätzung der Anzahl an Optionen, die erwartungsgemäß ausübbar werden, überprüft. Die Auswirkungen gegebenenfalls zu berücksichtigender Änderungen ursprünglicher Schätzungen werden in der Konzerngesamtergebnisrechnung und durch eine entsprechende Anpassung im Eigenkapital über den verbleibenden Zeitraum bis zur Unverfallbarkeit berücksichtigt.

Die bei der Ausübung der Optionen vereinnahmten Erlöse werden nach Abzug direkt zurechenbarer Transaktionskosten den Kapitalrücklagen gutgeschrieben.

2.12. Employee benefits

a) Provisions for severance payments
The provision for severance payments for employees corresponds to the present value of the performance-related commitment (defined benefit obligation, DBO) as at the balance sheet date. The DBO is calculated yearly by an independent expert actuary using the projected unit credit method. Actuarial profits or losses are recorded in accordance with IAS 19 (revised 2011) under other result.

The present value of the defined benefit obligation is determined by discounting the estimated future cash outflows using interest rates of high-quality corporate bonds that are denominated in the currency in which the benefits will be paid, and that have terms to maturity approximating primarily to the terms of the related provisions for severance payments.

The provision for severance payments for the Managing Board of Fabasoft AG was calculated according to the Managing Board contracts.

Statutory requirements call for each employee of an Austrian group company, who joined the company before 1 January 2003, to receive a one-time severance payment upon dismissal or at the time of retirement. The amount depends on the number of years' service and the applicable rate of compensation at the time the action arises.

The company has direct obligations to employees who joined the company up to and including 2002, for which provisions were created and measured in accordance with IAS 19.

As a result of legal regulations, a monthly contribution of 1.53 % of the employee's gross salary is paid into a provision fund for employees of Austrian group companies who joined the company after 31 December 2002. Consequently, the employee acquires a title against the provision fund and not against the company.

b) Pension obligations
The pension provision for the Managing Board was calculated based on the contractual pension approvals.

The pension approvals for the Managing Board are financed by fixed payments to pension reinsurance agreements. The amount of the cover assets is based on regularly obtained confirmations from insurance companies.

In the period under review 2014/2015, pension approvals were amended to the effect that the respective claim of the person entitled to the benefit applies only to the extent of the cover asset on the respective balance sheet date of the existing pension reinsurance agreements. As a consequence, the commitment is set to the amount of the cover asset. The commitment and cover asset (plan assets) are offset on the balance sheet.

2.13. Share-based payments through settlement with equity instruments

The fair value of work carried out by option-holders as a service rendered in return for the granting of options with regard to shares of Fabasoft AG is recorded as an expense. The total expense, which is to be disclosed for the period up to the vesting of the options, is determined using the fair value of the options accorded at the grant date.

The estimate of the number of options expected to be exercised is examined on every balance sheet date. The effects of any changes to original estimates which may have to be taken into consideration are accounted for in the consolidated statement of comprehensive income and by an appropriate adjustment in equity over the remaining period until vesting.

Payments received in the exercising of options are credited to capital reserves after deduction of directly attributable transaction costs.

2.14. Liefer- und sonstige Verbindlichkeiten

Liefer- und sonstige Verbindlichkeiten werden anfänglich zum beizulegenden Zeitwert angesetzt und sind zu fortgeführten Anschaffungskosten unter Anwendung der Effektivzinsmethode bilanziert.

Verbindlichkeiten in Fremdwährungen werden mit den jeweils am 31. März 2016 gültigen Stichtagskursen bewertet.

2.15. Umsatzerlöse

Die Erlöse aus der Lizenzvergabe gelten entsprechend IAS 18 dann als realisiert, wenn (i) ihre Vereinnahmung wahrscheinlich ist, (ii) die Lizenzgebühren vertraglich fest vereinbart und näher bestimmt wurden und (iii) der Lizenzgeber die Lizenzgebühr der Leistung des Vertrages direkt zuordnen kann.

Lizenzumsätze gegenüber Projektpartnern gelten als realisiert, wenn das Produkt an den Projektpartner, der kein Rückgaberecht hat, verkauft wird. Erlöse aus Softwareaktualisierungs-, Cloud-Service- und Appliancevereinbarungen werden ebenso wie Supportdienstleistungen über die Laufzeit der Leistungserbringung vereinnahmt. Erlöse aus der Consulting- und Trainingstätigkeit werden bei der Leistungserbringung realisiert. Umsatzerlöse aus Dienstleistungsaufträgen werden nach Leistungsfortschritt realisiert (siehe Punkt 2.10).

2.16. Bilanzierung von Zuwendungen

Eine Erfassung von Zuwendungen der öffentlichen Hand erfolgt nur dann, wenn eine angemessene Sicherheit dafür besteht, dass das Unternehmen die damit verbundenen Bedingungen erfüllen wird und die Zuwendungen gewährt werden. Eine Zuwendung für bereits angefallene Aufwendungen wird als Ertrag in der Periode erfasst, in der der entsprechende Anspruch entsteht. Diese Zuwendungen werden als sonstiger betrieblicher Ertrag dargestellt.

2.17. Ertragsteuern

Die Ertragsteuern werden verursachergemäß erfasst und basieren auf dem entsprechenden Gewinn des Geschäftsjahres.

Ab dem Veranlagungsjahr 2006 fungiert die Fabasoft AG als Gruppenträger laut österreichischem Steuerrecht. Als Gruppenmitglieder werden im Veranlagungsjahr 2016 folgende Tochterunternehmen einbezogen: (1) Fabasoft International Services GmbH, (2) Fabasoft Cloud GmbH, (3) Fabasoft R&D GmbH, (4) Fabasoft Austria GmbH, (5) Mindbreeze GmbH und (6) Fabasoft Corporation.

Die Berechnung der latenten Steuern erfolgt auf Basis von temporären Differenzen zwischen den steuerlichen Werten und den IFRS-Werten der Vermögenswerte und Schulden unter Anwendung der jeweiligen landesspezifischen Steuersätze. Passive latente Steuern werden unter den langfristigen Schulden, aktive latente Steuern innerhalb der langfristigen Vermögenswerte ausgewiesen.

Aktive latente Steuern, die sich auf steuerliche Verlustvorträge und auf abzugsfähige temporäre Differenzen beziehen, werden bilanziert, wenn es wahrscheinlich ist, dass dem Unternehmen ausreichende zu versteuernde Ergebnisse zur Nutzung zur Verfügung stehen werden.

Latente Steuerverbindlichkeiten, die durch temporäre Differenzen im Zusammenhang mit Beteiligungen an Tochterunternehmen und assoziierten Unternehmen entstehen, werden angesetzt, es sei denn, dass der Zeitpunkt der Umkehrung der temporären Differenzen vom Konzern bestimmt werden kann und es wahrscheinlich ist, dass sich die temporären Differenzen in absehbarer Zeit aufgrund dieses Einflusses nicht umkehren werden.

Latente Steuerforderungen und -verbindlichkeiten werden saldiert, wenn ein einklagbarer entsprechender Rechtsanspruch auf Aufrechnung besteht und wenn die latenten Steuerforderungen und -verbindlichkeiten sich auf Ertragsteuern beziehen, die von der gleichen Steuerbehörde erhoben werden für entweder dasselbe Steuersubjekt oder unterschiedliche Steuersubjekte, die beabsichtigen, den Ausgleich auf Nettobasis herbeizuführen.

2.14. Trade and other payables

Trade and other payables are specified at the beginning at fair value and are entered in the balance sheet at amortised cost using the effective interest method.

Payables in foreign currencies are valued at the market price valid on the balance sheet date of 31 March 2016.

2.15. Sales revenue

In accordance with IAS 18, revenue from licensing is classed as realised, if (i) its receipt is probable, (ii) the licence fees have been contractually agreed and defined and (iii) the licenser can directly allocate the licence fee to the scope of services of the agreement.

Sales revenue from licensing for project partners is classed as realised if the product is sold to a project partner who has no right of return. Revenue from software update, cloud service and appliance agreements as well as support services is recognised throughout the term of the service provision. Revenue from consulting and training activities is realised on provision of the service. Sales revenues from service contracts are realised according to performance progress (see item 2.10).

2.16. Accounting of government grants and disclosure of government assistance

Government grants are only recorded if there is reasonable assurance that the company will fulfill the associated conditions and the grants will in fact be awarded. A grant as compensation for already incurred expenses is recorded as income in the period in which the respective entitlement arises. These grants are recognised as other operating income.

2.17. Income taxes

Taxes on income are recorded according to cause and are based on profits from the corresponding fiscal year.

As of the 2006 year of assessment Fabasoft AG operates as a top-tier leading group in accordance with Austrian tax law. The following subsidiaries were included as Group members in the 2016 year of assessment: (1) Fabasoft International Services GmbH, (2) Fabasoft Cloud GmbH, (3) Fabasoft R&D GmbH, (4) Fabasoft Austria GmbH, (5) Mindbreeze GmbH und (6) Fabasoft Corporation.

Deferred income tax is calculated on the basis of temporary differences between the fiscal values and the IFRS values of assets and liabilities according to each country-specific tax rate. Deferred income tax liabilities are declared under non-current liabilities, deferred income tax assets are declared under non-current assets.

Deferred income tax assets concerning tax loss carryforwards and deductible temporary differences are included in the balance sheet if it is likely that the company will have sufficient results to be taxed.

Deferred tax liabilities that occur through temporary differences in connection with interests in subsidiaries and associated companies are determined unless the Group can specify the time of the reversal of the temporary differences and it is likely that the temporary differences will not reverse due to this influence in the foreseeable future.

Deferred tax assets and liabilities are offset if there is an appropriate, enforceable legal claim regarding offsetting and if the deferred tax assets and liabilities concern income tax which is levied by the same revenue authority for either the same tax subject or different tax subjects that intend to bring about the adjustment on a net basis.

2.18. Ermessensspielräume und Schätzungen

Die Aufstellung des Konzernabschlusses in Übereinstimmung mit den allgemein anerkannten Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden verlangt die Anwendung von Schätzungen und Annahmen, die die Höhe und den Ausweis der bilanzierten Vermögenswerte und Schulden am Bilanzstichtag sowie die erfassten Erträge und Aufwendungen während der Berichtsperiode beeinflussen. Obwohl diese Schätzungen nach bestem Wissen auf den laufenden Transaktionen basieren, können die tatsächlichen Werte letztendlich von diesen Schätzungen abweichen.

Im Folgenden sind die kritischen Ermessens- und Schätzungsspielräume angeführt:

Dienstleistungsaufträge
Der Gewinn eines Dienstleistungsauftrages wird, sobald er verlässlich geschätzt werden kann, mittels Teilgewinnrealisierungsmethode bilanziert.

Die von Schätzungen abhängigen Größen sind die endgültigen Gewinne und die Feststellung des Fertigstellungsgrades zum Stichtag.

Umsätze aus der Erbringung von Fixpreisprojekten werden nach der POC-Methode bilanziert. Hierbei ermittelt der Konzern den Anteil der bis zum Bilanzstichtag bereits erbrachten Dienstleistungen am Gesamtumfang der noch zu erbringenden Dienstleistungen. Würde der Fertigstellungsgrad um 10 %-Punkte höher bzw. niedriger angesetzt werden, ergäbe sich eine Umsatz- bzw. Forderungserhöhung von TEUR 215 bzw. eine Umsatz- bzw. Forderungsminderung um TEUR 345.

Rückstellungen für Abfertigungen
Aufgrund gesetzlicher Verpflichtungen erhalten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter österreichischer Konzerngesellschaften, die vor dem 1. Januar 2003 eingetreten sind, im Kündigungsfall bzw. zum Pensionsantrittszeitpunkt eine einmalige Abfertigung. Diese ist von der Anzahl der Dienstjahre und dem bei Abfertigungsanfall maßgeblichen Bezug abhängig.

Für bis einschließlich 2002 eingetretene Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bestehen daher direkte Verpflichtungen des Unternehmens, für die nach IAS 19 zu bewertende Rückstellungen zu bilden sind.

Wenn den Berechnungen ein Zinssatz von 0,7 % (anstatt 1,7 %) zugrunde gelegt werden würde, würde der Abfertigungsaufwand im Geschäftsjahr 2015/2016 um TEUR 187 höher sein und die Abfertigungsrückstellung TEUR 2.619 (anstatt TEUR 2.432) betragen. Bei einem Zinssatz von 2,7 % würde der Abfertigungsaufwand im Geschäftsjahr 2015/2016 um TEUR 158 niedriger ausfallen und die Abfertigungsrückstellung daher TEUR 2.274 (anstatt TEUR 2.432) betragen.

Wenn den Berechnungen eine Gehaltssteigerung von 3,5 % (anstatt 3,0 %) zugrunde gelegt werden würde, würde der Abfertigungsaufwand im Geschäftsjahr 2015/2016 um TEUR 86 höher sein und die Abfertigungsrückstellung TEUR 2.518 (anstatt TEUR 2.432) betragen. Bei einer Gehaltssteigerung von 2,5 % würde der Abfertigungsaufwand im Geschäftsjahr 2015/2016 um TEUR 80 niedriger ausfallen und die Abfertigungsrückstellung daher TEUR 2.352 (anstatt TEUR 2.432) betragen.

2.19. Segmentberichterstattung

Über die Geschäftssegmente wird in einer Art und Weise berichtet, die mit der internen Berichterstattung an den Hauptentscheidungsträger übereinstimmt. Der Hauptentscheidungsträger ist für Entscheidungen über die Allokation von Ressourcen zu den Geschäftssegmenten und für die Überprüfung von deren Ertragskraft zuständig. Als Hauptentscheidungsträger wurde der Vorstand der Fabasoft AG ausgemacht.

Verrechnungspreise zwischen den Segmenten basieren auf marktüblichen Bedingungen.

2.18. Scope of discretion and estimates

The preparation of the consolidated financial statements in accordance with the generally accepted accounting and valuation methods requires the use of estimates and assumptions that affect the extent and the disclosure of the reported assets and liabilities on the balance sheet date and the income and expenses recorded in the reporting period. Although these estimates are calculated to the best knowledge based on current transactions, actual values may deviate from these estimates.

The following lists the critical discretionary parameters:

Service contracts
Profits from a service contract will be entered in the balance sheet using the percentage of completion method as soon as they can be valued reliably.

Estimated figures refer to the final profits and the determination of the degree of completion on the balance sheet date.

Turnover from the provision of fixed-price projects is reported in accordance with the POC method. Here the Group calculates the part of the services already provided up to the balance sheet date according to the total scope of the services still to be provided. If the degree of completion were set 10 percentage points higher or lower, this would result in an increase in sales revenues/receivables of kEUR 215 or a reduction in sales revenues/receivables of kEUR 345.

Provisions for severance payments
Statutory requirements call for each employee of an Austrian group company, who joined the company before 1 January 2003, to receive a one-time severance payment upon dismissal or at the time of retirement. The amount depends on the number of years' service and the applicable rate of compensation at the time the action arises.

The company has direct obligations to employees who joined the company up to and including 2002, for which provisions were created and measured in accordance with IAS 19.

If the calculations were based on an interest rate of 0.7 % (instead of 1.7 %) the expense for severance payments in the 2015/2016 fiscal year would be kEUR 187 higher and the provision for severance payments would be kEUR 2,619 (instead of kEUR 2,432). With an interest rate of 2.7 % the expense for severance payments in the 2015/2016 fiscal year would be kEUR 158 lower and the provision for severance payments would thus be kEUR 2,274 (instead of kEUR 2,432).

If the calculations were based on an increase in remuneration of 3.5 % (instead of 3.0 %) the expense for severance payments in the 2015/2016 fiscal year would be kEUR 86 higher and the provision for severance payments amount to kEUR 2,518 (instead of kEUR 2,432). In the case of an increase in remuneration of 2.5 % the expense for severance payments in the 2015/2016 fiscal year would be kEUR 80 lower and the provision for severance payments amount to kEUR 2,352 (instead of kEUR 2,432).

2.19. Segment reporting

Reporting about the business segments is conducted in a way that corresponds to that of the reporting to the main decision maker. The main decision maker is responsible for decisions concerning the allocation of resources to the business segments and for the evaluation of its earning power. The Managing Board of Fabasoft AG was deemed to be the main decision maker.

Invoicing prices between segments are based on standard market conditions.

3) Tochterunternehmen mit wesentlichen nicht beherrschenden Anteilen

Wie in Punkt 2.2.1 dargestellt bestehen bei der Mindbreeze GmbH wesentliche nicht beherrschende Anteile. Es folgen zusammengefasste Finanzinformationen vor konzerninternen Eliminierungen für die Mindbreeze GmbH, erstellt nach IFRS, wie sie in der EU anzuwenden sind.

Zusammengefasste Bilanz in TEUR	Mindbreeze GmbH	
	31.03.2016	31.03.2015
Kurzfristige Vermögenswerte	1.517	714
Kurzfristige Verbindlichkeiten	-1.521	-1.324
Kurzfristiges Nettovermögen	**-4**	**-610**
Langfristige Vermögenswerte	234	0
Langfristige Verbindlichkeiten	0	0
Langfristiges Nettovermögen	**234**	**0**
Gesamtes Nettovermögen	**230**	**-610**
Davon Nettovermögen, das den nicht beherrschenden Anteilen zuzurechnen ist	-24	-73

Zusammengefasste Gesamtergebnisrechnung in TEUR	Mindbreeze GmbH	
	2015/2016	2014/2015
Umsatzerlöse	1.925	1.484
Ergebnis vor Ertragsteuern	220	140
Ertragsteuern	-80	-29
Jahresergebnis	140	111
Sonstiges Ergebnis	0	0
Gesamtergebnis	**140**	**111**
Davon auf nicht beherrschende Anteile entfallendes Gesamtergebnis	49	39

Zusammengefasste Geldflussrechnung in TEUR	Mindbreeze GmbH	
	2015/2016	2014/2015
Aus der laufenden Geschäftstätigkeit generierte Zahlungsmittel	388	182
Gezahlte Zinsen	0	0
(Erhaltene) Zahlungen aus Steuerumlage	-29	46
Nettozahlungsmittel aus betrieblicher Tätigkeit	**359**	**228**
Nettozahlungsmittel aus Investitionstätigkeit	**-257**	**0**
Nettozahlungsmittel aus Finanzierungstätigkeit	**700**	**0**
Nettoerhöhung der liquiden Mittel	**802**	**228**

3) Subsidiaries with material non-controlling interests

As mentioned under point 2.2.1, Mindbreeze GmbH has significant non-controlling interests. Below is a summary of financial information before intragroup eliminations for Mindbreeze GmbH, drawn up in accordance with IFRS, as applicable in the EU.

Summarised balance sheet in kEUR	Mindbreeze GmbH	
	31/03/2016	31/03/2015
Current assets	1,517	714
Current liabilities	-1,521	-1,324
Current net assets	**-4**	**-610**
Non-current assets	234	0
Non-current liabilities	0	0
Non-current net assets	**234**	**0**
Total net assets	**230**	**-610**
Thereof net assets allocated to non-controlling interests	-24	-73

Summarised income statement in kEUR	Mindbreeze GmbH	
	2015/2016	2014/2015
Sales revenue	1,925	1,484
Result before income tax	220	140
Income taxes	-80	-29
Result for the year	140	111
Other result	0	0
Total result	**140**	**111**
Thereof total result allocated to non-controlling interests	49	39

Summarised cash flow statement in kEUR	Mindbreeze GmbH	
	2015/2016	2014/2015
Cash generated from operations	388	182
Interest paid	0	0
Income tax payments (received)	-29	46
Net cash generated from operating activities	**359**	**228**
Net cash used in investing activities	**-257**	**0**
Net cash generated from financing activities	**700**	**0**
Net increase in cash and cash equivalents	**802**	**228**

4) Finanzinstrumente

Finanzinstrumente sind Verträge, die gleichzeitig bei dem einen Unternehmen zu einem finanziellen Vermögenswert und bei dem anderen Unternehmen zu einer finanziellen Verbindlichkeit oder einem Eigenkapitalinstrument führen. Gemäß IAS 32 gehören hierzu einerseits originäre Finanzinstrumente wie Forderungen und Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen oder auch Finanzforderungen und Finanzschulden. Andererseits zählen hierzu auch derivative Finanzinstrumente, die als Sicherungsgeschäfte zur Absicherung unter anderem gegen Risiken aus Änderungen von Währungskursen und Zinssätzen eingesetzt werden. Im Geschäftsjahr 2015/2016 wurden keine derivativen Finanzinstrumente eingesetzt.

Folgende Methoden und Annahmen wurden zur Ermittlung des beizulegenden Zeitwerts für die jeweiligen Finanzinstrumente herangezogen:

Der Buchwert der flüssigen Mittel und kurzfristigen Veranlagungen, kurzfristigen Forderungen und Verbindlichkeiten ist aufgrund der täglichen bzw. kurzfristigen Fälligkeiten ein angemessener Näherungswert für den beizulegenden Zeitwert.

Bei den zur Veräußerung verfügbaren finanziellen Vermögenswerten handelt es sich um Wertpapiere (Investmentzertifikate). Die beizulegenden Zeitwerte leiten sich aus den gültigen Kurswerten ab.

Aus der nachfolgenden Tabelle sind, ausgehend von den relevanten Bilanzposten, die Zusammenhänge zwischen der Kategorisierung der Finanzinstrumente nach IAS 32/39, der Klassifizierung nach IFRS 7 und den Wertansätzen der Finanzinstrumente ersichtlich. Die Klassenbildung nach IFRS 7 entspricht den Kategorien von Finanzinstrumenten nach IAS 32/39.

Die Finanzinstrumente gliedern sich zum 31. März 2016 wie folgt:

Bilanzposition in TEUR	Kategorie nach IAS 39	Buchwert	Fair Value – Level I (ergebnisneutral)	Fortgeführte Anschaffungskosten
Liquide Mittel	Kredite und Forderungen	15.603	0	15.603
Liefer- und sonstige Forderungen*	Kredite und Forderungen	7.533	0	7.533
Zur Veräußerung verfügbare finanzielle Vermögenswerte	Zur Veräußerung verfügbare finanzielle Vermögenswerte	177	177	0
Liefer- und sonstige Verbindlichkeiten*	Sonstige finanzielle Verbindlichkeiten	994	0	994

Die Finanzinstrumente gliederten sich zum 31. März 2015 wie folgt:

Bilanzposition in TEUR	Kategorie nach IAS 39	Buchwert	Fair Value – Level I (ergebnisneutral)	Fortgeführte Anschaffungskosten
Liquide Mittel	Kredite und Forderungen	14.554	0	14.554
Liefer- und sonstige Forderungen*	Kredite und Forderungen	9.647	0	9.647
Zur Veräußerung verfügbare finanzielle Vermögenswerte	Zur Veräußerung verfügbare finanzielle Vermögenswerte	177	177	0
Liefer- und sonstige Verbindlichkeiten*	Sonstige finanzielle Verbindlichkeiten	1.085	0	1.085

*Die Buchwerte sind nicht mit der jeweiligen Bilanzposition abstimmbar, da diese Aufstellung nur für Finanzinstrumente gilt.

4) Financial instruments

Financial instruments are agreements which lead the one company to financial assets and at the same time lead the other company to a financial liability or an equity instrument. According to IAS 32, these include original financial instruments such as trade receivables and payables or financing receivables and liabilities. Derivative financial instruments, which are employed for example as hedging to secure against risks from changes in exchange rates and interest rates, are also included. No derivative financial instruments were used in the 2015/2016 fiscal year.

The following methods and assumptions were used to calculate the fair value for the respective financial instruments:

In view of daily and short-term maturities, the carrying value of cash and cash equivalents, short-term investments, current receivables and payables can be deemed as an appropriate approximation for fair value.

Financial assets that are available for sale relate to securities (investment share certificates). The fair values are derived from the current market value.

The following table shows, beginning with the respective balance sheet items, the connections between the categorisation of the financial instruments in accordance with IAS 32/39, classification in accordance with IFRS 7 and the values of the financial instruments. The classification according to IFRS 7 corresponds to the categories of financial instruments according to IAS 32/39.

The financial instruments on 31 March 2016 break down as follows:

Balance sheet item in kEUR	Category to IAS 39	Book value	Fair value – Level I (no effect on result)	Amortised costs
Cash and cash equivalents	Loans and receivables	15,603	0	15,603
Trade and other receivables*	Loans and receivables	7,533	0	7,533
Available-for-sale financial assets	Available-for-sale financial assets	177	177	0
Trade and other payables*	Other financial payables	994	0	994

The financial instruments on 31 March 2015 broke down as follows:

Balance sheet item in kEUR	Category to IAS 39	Book value	Fair value – Level I (no effect on result)	Amortised costs
Cash and cash equivalents	Loans and receivables	14,554	0	14,554
Trade and other receivables*	Loans and receivables	9,647	0	9,647
Available-for-sale financial assets	Available-for-sale financial assets	177	177	0
Trade and other payables*	Other financial payables	1,085	0	1,085

*Book values cannot be adjusted with the respective balance sheet item as this itemisation applies only to financial instruments.

Wertberichtigungen zu Liefer- und sonstigen Forderungen sind mit den Liefer- und sonstigen Forderungen saldiert ausgewiesen. Die kumulierten Wertberichtigungen betragen TEUR 53 (Vorjahr TEUR 50). Im Geschäftsjahr 2015/2016 wurde ein Wertminderungsaufwand für finanzielle Vermögenswerte in Höhe von TEUR 3 (Vorjahr TEUR 0) in den sonstigen betrieblichen Aufwendungen erfasst.

Im Folgenden sind die Nettoergebnisse aus Finanzinstrumenten je Bewertungskategorie angegeben:

in TEUR	2015/2016	2014/2015
Zinsen aus Krediten und Forderungen (liquide Mittel)	27	35
Zinsen aus zur Veräußerung verfügbaren finanziellen Vermögenswerten	3	4
Fremdwährungserträge/-aufwendungen aus Krediten und Forderungen (liquide Mittel)	-20	23
Wertminderungsaufwand aus Krediten und Forderungen	-3	0
Gesamt	**7**	**62**

4.1. Originäre Finanzinstrumente

Bei den in der Bilanz angeführten Finanzinstrumenten handelt es sich um Wertpapiere, flüssige Mittel (im Wesentlichen Bankguthaben), Forderungen und Lieferantenkredite. Für die originären Finanzinstrumente gelten die bei den jeweiligen Bilanzposten angeführten Bilanzierungs- und Bewertungsgrundsätze.

4.2. Kreditrisiko

Bei den finanziellen Vermögenswerten stellen sämtliche ausgewiesene Beträge gleichzeitig das maximale Bonitäts- und Ausfallrisiko dar, da keine generellen Aufrechnungsvereinbarungen bestehen. Das Risiko von Forderungsausfällen kann aufgrund der Kundenstruktur und der angestrebten betraglichen Streuung als relativ gering eingeschätzt werden. Das Ausfallrisiko bei anderen auf der Aktivseite dargestellten originären Finanzinstrumenten ist ebenfalls als gering anzusehen, da es sich bei den Vertragspartnern um Finanzinstitute bester Bonität handelt.

Im Zusammenhang mit der unsicheren Wirtschaftsentwicklung, speziell im Finanzsektor, sind Risiken betreffend die Sicherheit und Werthaltigkeit von Guthaben bei Finanz- und Versicherungsinstitutionen sowie von Ansprüchen gegenüber diesen Institutionen derzeit jedoch nicht ausschließbar.

4.3. Liquiditätsrisiko

Aufgrund der Höhe der vorhandenen liquiden Mittel besteht kein wesentliches Liquiditätsrisiko. Der Konzern weist keine Bankverbindlichkeiten auf. Alle ausgewiesenen finanziellen Verbindlichkeiten sind kurzfristig fällig.

4.4. Zinsänderungsrisiko

Ein Zinsänderungsrisiko im Hinblick auf den beizulegenden Zeitwert besteht nur bei den zur Veräußerung verfügbaren finanziellen Vermögenswerten. Da diese Wertpapiere über Fonds gehalten werden und jederzeit liquidierbar sind, kann das Zinsänderungsrisiko als nicht wesentlich bezeichnet werden.

4.5. Währungsänderungsrisiko

Währungsrisiken bestehen insbesondere dort, wo Forderungen oder Verbindlichkeiten bzw. Guthaben bei Finanz- und Versicherungsinstitutionen in einer anderen als der funktionalen Währung der Gesellschaft bestehen. Kurzfristige Veranlagungen in Fremdwährung bestehen in Schweizer Franken, Britischen Pfund und US-Dollar.

Allowances for trade and other receivables are declared set off with trade and other receivables. Cumulative allowances amount to kEUR 53 (previous year kEUR 50). In the 2015/2016 fiscal year an impairment loss for financial assets amounting to kEUR 3 (previous year kEUR 0) was recorded under other operating expenses.

The following shows the net results from financial instruments per valuation category:

in kEUR	2015/2016	2014/2015
Interest from credit and receivables (cash and cash equivalents)	27	35
Interest from available-for-sale financial assets	3	4
Foreign currency income/expenses from credit and receivables (cash and cash equivalents)	-20	23
Impairment loss from loans and receivables	-3	0
Total	**7**	**62**

4.1. Primary financial instruments

The financial instruments reported in the balance sheet consist of securities, cash and cash equivalents (largely bank credits), receivables and supplier credits. Accounting policies apply to the primary financial instruments listed against the respective balance sheet items.

4.2. Credit risk

In respect of financial assets all the amounts specified likewise represent the maximum credit and non-payment risk as there are no general offsetting agreements. The receivables risk can be regarded as low due to the client structure and the desired financial scatter. The risk of non-payment for other original financial instruments declared on the asset side is equally low, since the contractual parties here are made up of financial institutions with an excellent credit rating.

Further to uncertain economic development, particularly in the financial sector, risks concerning the safety and value retention of assets at financial and insurance institutions and claims against these institutions cannot be ruled out, however, at the present time.

4.3. Liquidity risk

Due to the extent of the existing cash and cash equivalents there is no significant liquidity risk. The Group has no bank liabilities. All the financial liabilities reported have short-term maturities.

4.4. Interest rate risk

Interest rate risk in terms of the fair value occurs only in the case of available-for-sale financial assets. As these securities are held in funds and can be called at short notice, the interest rate risk can be classified as insignificant.

4.5. Exchange rate risk

In particular, currency risks arise where receivables, liabilities or credits at financial and insurance institutions exist in a currency other than the functional currency of the company. There are foreign currency current assessments in Swiss Francs, British Pound Sterling and US Dollar.

Guthaben bei Kreditinstituten

in TEUR	31.03.2016	31.03.2015
Euro	13.514	12.998
Britische Pfund	44	193
US-Dollar	234	236
Schweizer Franken	1.803	1.124
	15.595	**14.551**

Die nachfolgende Tabelle zeigt die Sensitivität des Konzernergebnisses vor Steuern (aufgrund der Fremdwährungsbewertung der liquiden Mittel) gegenüber einer nach vernünftigem Ermessen grundsätzlich möglichen Wechselkursänderung der für den Konzern hauptsächlich relevanten Währungen und deren Auswirkung auf die Bewertung der Guthaben bei Kreditinstituten in Fremdwährung. Betrachtet wird die Kursentwicklung der Berichtswährung EUR zu den Fremdwährungen.

in TEUR	Kursentwicklung 2015/2016	Auswirkung auf das Ergebnis vor Steuern 2015/2016	Auswirkung auf das Ergebnis vor Steuern 2014/2015
Britische Pfund	+10 % (0,86845)	-4	-18
	-10 % (0,71055)	5	21
US-Dollar	+10 % (1,24982)	-21	-21
	-10 % (1,02258)	26	26
Schweizer Franken	+10 % (1,20219)	-164	-102
	-10 % (0,98361)	200	125

Lieferforderungen in Fremdwährungen

in TEUR	31.03.2016	31.03.2015
Euro	4.813	6.543
US-Dollar*	5	15
Schweizer Franken*	1.302	1.707
	6.120	**8.265**

*Die Lieferforderungen in Fremdwährung werden im Wesentlichen im jeweiligen ausländischen Tochterunternehmen mit der jeweiligen Fremdwährung als funktionale Währung gehalten.

Credit at financial institutions

in kEUR	31/03/2016	31/03/2015
Euro	13,514	12,998
British Pound Sterling	44	193
US Dollar	234	236
Swiss Francs	1,803	1,124
	15,595	**14,551**

The following table shows the sensitivity of the Group result before tax (due to the foreign currency valuation of the cash and cash equivalents) compared to a basically possible exchange rate change judged to be fair and to currencies that are of major relevance to the Group and its effect on the valuation of credit at financial institutions. The development of the rate of the reporting currency EUR against the foreign currencies is taken as a basis.

in kEUR	Rate development 2015/2016	Effect on result before tax 2015/2016	Effect on result before tax 2014/2015
British Pound Sterling	+10 % (0.86845)	-4	-18
	-10 % (0.71055)	5	21
US Dollar	+10 % (1.24982)	-21	-21
	-10 % (1.02258)	26	26
Swiss Francs	+10 % (1.20219)	-164	-102
	-10 % (0.98361)	200	125

Trade receivables in foreign currencies

in kEUR	31/03/2016	31/03/2015
Euro	4,813	6,543
US Dollar*	5	15
Swiss Francs*	1,302	1,707
	6,120	**8,265**

*Trade receivables in foreign currency are retained primerily in the respective foreign subsidiary with the relevant foreign currency as functional currency.

5) Erläuterungen zur Konzernbilanz

5.1. Langfristige Vermögenswerte

5.1.1. Sachanlagen

in TEUR	Bauliche Investitionen	Betriebs- und Geschäftsausstattung	Gesamt
Zum 31. März 2014			
Anschaffungs- und Herstellungskosten	2.220	9.395	11.615
Kumulierte Abschreibungen	-1.527	-7.498	-9.025
Buchwert netto	**693**	**1.897**	**2.590**
Geschäftsjahr 2014/2015			
Eröffnungsbuchwert netto	693	1.897	2.590
Zugänge	381	979	1.360
Abgänge	-2	0	-2
Abschreibungen	-282	-1.184	-1.466
Endbuchwert netto	**790**	**1.692**	**2.482**
Zum 31. März 2015			
Anschaffungs- und Herstellungskosten	2.605	9.684	12.289
Kumulierte Abschreibungen	-1.815	-7.992	-9.807
Buchwert netto	**790**	**1.692**	**2.482**
Geschäftsjahr 2015/2016			
Eröffnungsbuchwert netto	790	1.692	2.482
Zugänge	892	1.507	2.399
Abgänge	0	-2	-2
Abschreibungen	-436	-1.189	-1.625
Endbuchwert netto	**1.246**	**2.008**	**3.254**
Zum 31. März 2016			
Anschaffungs- und Herstellungskosten	3.493	8.949	12.442
Kumulierte Abschreibungen	-2.247	-6.941	-9.188
Buchwert netto	**1.246**	**2.008**	**3.254**

Es wurden keine Fremdkapitalzinsen für Sachanlagen aktiviert.

5 Notes to the consolidated balance sheet

5.1. Non-current assets

5.1.1. Property, plant and equipment

in kEUR	Structural investments	Office furniture and equipment	Total
As at 31 March 2014			
Cost or evaluation	2,220	9,395	11,615
Accumulated depreciation	-1,527	-7,498	-9,025
Net book value	**693**	**1,897**	**2,590**
2014/2015 fiscal year			
Opening net book value	693	1,897	2,590
Additions	381	979	1,360
Disposals	-2	0	-2
Depreciation charges	-282	-1,184	-1,466
Closing net book value	**790**	**1,692**	**2,482**
As at 31 March 2015			
Cost or valuation	2,605	9,684	12,289
Accumulated depreciation	-1,815	-7,992	-9,807
Net book value	**790**	**1,692**	**2,482**
2015/2016 fiscal year			
Opening net book value	790	1,692	2,482
Additions	892	1,507	2,399
Disposals	0	-2	-2
Depreciation charges	-436	-1,189	-1,625
Closing net book value	**1,246**	**2,008**	**3,254**
As at 31 March 2016			
Cost or valuation	3,493	8,949	12,442
Accumulated depreciation	-2,247	-6,941	-9,188
Net book value	**1,246**	**2,008**	**3,254**

No foreign capital interest for property, plant and equipment has been capitalised.

5.1.2. Immaterielle Vermögenswerte

in TEUR	Softwarelizenzen
Zum 31. März 2014	
Anschaffungs- und Herstellungskosten	571
Kumulierte Abschreibungen	-481
Buchwert netto	**90**
Geschäftsjahr 2014/2015	
Eröffnungsbuchwert netto	90
Zugänge	22
Abgänge	-1
Abschreibungen	-66
Endbuchwert netto	**45**
Zum 31. März 2015	
Anschaffungs- und Herstellungskosten	592
Kumulierte Abschreibungen	-547
Buchwert netto	**45**
Geschäftsjahr 2015/2016	
Eröffnungsbuchwert netto	45
Zugänge	9
Abgänge	0
Abschreibungen	-27
Endbuchwert netto	**27**
Zum 31. März 2016	
Anschaffungs- und Herstellungskosten	411
Kumulierte Abschreibungen	-384
Buchwert netto	**27**

Im Geschäftsjahr 2015/2016 wurden keine selbsterstellten immateriellen Vermögenswerte aktiviert (Vorjahr TEUR 0).

5.1.3. Zur Veräußerung verfügbare finanzielle Vermögenswerte

in TEUR	2015/2016	2014/2015
Beginn des Geschäftsjahres	177	157
Zeitwertänderung	0	20
Ende des Geschäftsjahres	**177**	**177**

Die zur Veräußerung verfügbaren finanziellen Vermögenswerte bestehen zur Gänze aus Investmentzertifikaten. Hierbei handelt es sich um langfristig gehaltene Wertpapiere, da keine Veräußerungsabsicht innerhalb der nächsten zwölf Monate besteht. Wertpapiere in Höhe von TEUR 82 (Vorjahr TEUR 82) sind zugunsten des Vorstandes im Rahmen der Pensionsvorsorge verpfändet.

5.1.2. Intangible assets

in kEUR	Software licences
As at 31 March 2014	
Cost or valuation	571
Accumulated depreciation	-481
Net book value	**90**
2014/2015 fiscal year	
Opening net book value	90
Additions	22
Disposals	-1
Depreciation charges	-66
Closing net book value	**45**
As at 31 March 2015	
Cost or valuation	592
Accumulated depreciation	-547
Net book value	**45**
2015/2016 fiscal year	
Opening net book value	45
Additions	9
Disposals	0
Depreciation charges	-27
Closing net book value	**27**
As at 31 March 2016	
Cost or valuation	411
Accumulated depreciation	-384
Net book value	**27**

No internally generated intangible assets were capitalised in the 2015/2016 fiscal year (previous year kEUR 0).

5.1.3. Available-for-sale financial assets

in kEUR	2015/2016	2014/2015
Start of fiscal year	177	157
Fair value changes	0	20
End of fiscal year	**177**	**177**

The available-for-sale financial assets include entirely investment share certificates classified as long term securities as there is no intention to sell them within twelve months. Securities amounting to kEUR 82 (previous year kEUR 82) have been assigned in favour of the Managing Board as part of the pension plan.

5.1.4. Latente Steuern

Die latenten Steuern ermitteln sich wie folgt:

in TEUR	01.04.2015	Konzerngesamt-ergebnisrechnung-Veränderung	31.03.2016
Rückstellungen für langfristige Personalverpflichtungen	348	60*	408
Anlagevermögen	-76	3	-73
Dienstleistungsaufträge	-34	16	-18
Beteiligungsabschreibung	11	-3	8
Verlustvorträge	244	-244	0
Aktive latente Steuern	**493**	**-168**	**325**
Dienstleistungsaufträge	-330	-19	-349
Verlustvorträge	7	-7	0
Passive latente Steuern	**-323**	**-26**	**-349**
Latente Steuern gesamt	**170**	**-194**	**-24**

*Davon wurden TEUR 5 als Teil des sonstigen Ergebnisses erfasst und mit den Neubewertungseffekten aus Pensionen und Abfertigungen saldiert.

Die latenten Steuerforderungen für Verlustvorträge berechnen sich zum 31. März 2016 wie folgt:

in TEUR	Bestehender Verlustvortrag	Steuersatz	Angesetzte latente Steuern	Nicht angesetzte latente Steuern
Fabasoft Limited	3.194	20 %	0	639
			0	**639**

Noch nicht abgesetzte Beteiligungsabschreibungen aus der Siebentelverteilung gemäß § 12 KStG in Höhe von TEUR 33 haben zum Ansatz von TEUR 8 aktiven latenten Steuern geführt.

Die nicht angesetzten Verlustvorträge zum 31. März 2016 betragen in Summe TEUR 3.194 (Vorjahr TEUR 2.976).

Die latenten Steuerforderungen für Verlustvorträge berechneten sich zum 31. März 2015 wie folgt:

in TEUR	Bestehender Verlustvortrag	Steuersatz	Angesetzte latente Steuern	Nicht angesetzte latente Steuern
Fabasoft AG	977	25 %	244	0
Fabasoft Deutschland GmbH	50	14 %*	7	0
Fabasoft Limited	2.976	20 %	0	595
			251	**595**

*Gewerbesteuer

Das Management geht auf Basis aktueller Planungsrechnungen von der Realisierbarkeit der angesetzten latenten Steuerforderungen aus.

5.1.4. Deferred income tax

Deferred income tax is calculated as follows:

in kEUR	01/04/2015	Changes of statement of comprehensive income	31/03/2016
Provisions for non-current employee obligations	348	60*	408
Fixed assets	-76	3	-73
Service contracts	-34	16	-18
Write-downs on subsidiaries	11	-3	8
Carryforwards	244	-244	0
Deferred income tax assets	**493**	**-168**	**325**
Service contracts	-330	-19	-349
Carryforwards	7	-7	0
Deferred income tax liabilities	**-323**	**-26**	**-349**
Deferred income tax	**170**	**-194**	**-24**

*kEUR 5 thereof were recorded as part of other result and offset with the revaluation effects from pension obligations and severance payments.

Deferred tax receivables for loss carryforwards on 31 March 2016 are as follows:

in kEUR	Current carryforwards	Tax rate	Assessed deferred income tax	Non-assessed deferred income tax
Fabasoft Limited	3,194	20 %	0	639
			0	**639**

Write-downs on subsidiaries from the seventh-part distribution pursuant to § 12 of the Corporate Tax Law that amount to kEUR 33 and have not yet been deducted have resulted in kEUR 8 deferred taxes in the balance sheet.

The non-assessed loss carryforwards were kEUR 3,194 (previous year kEUR 2,976) on 31 March 2016.

Deferred tax receivables for loss carryforwards on 31 March 2015 were as follows:

in kEUR	Current carryforwards	Tax rate	Assessed deferred income tax	Non-assessed deferred income tax
Fabasoft AG	977	25 %	244	0
Fabasoft Deutschland GmbH	50	14 %*	7	0
Fabasoft Limited	2,976	20 %	0	595
			251	**595**

*Trade Tax

Further to current planning calculations management assumes that the deferred tax receivables can be realised.

Realisierung der latenten Steuerforderungen:

in TEUR	31.03.2016	31.03.2015
Latente Steuerforderungen, die voraussichtlich nach mehr als 12 Monaten realisiert werden	341	329
Latente Steuerforderungen, die voraussichtlich innerhalb von 12 Monaten realisiert werden	-16	164
	325	**493**

Realisierung der latenten Steuerverbindlichkeiten:

in TEUR	31.03.2016	31.03.2015
Latente Steuerverbindlichkeiten, die voraussichtlich nach mehr als 12 Monaten realisiert werden	0	0
Latente Steuerverbindlichkeiten, die voraussichtlich innerhalb von 12 Monaten realisiert werden	-349	-323
	-349	**-323**

5.2. Kurzfristige Vermögenswerte

5.2.1. Liefer- und sonstige Forderungen, Ertragsteuerforderungen

in TEUR	31.03.2016	31.03.2015
Lieferforderungen	6.120	8.265
Forderungen aus Dienstleistungsaufträgen	1.351	1.273
Sonstige Forderungen	252	626
davon Vorsteuerrückerstattung	7	8
davon Forderungen Finanzamt	172	499
davon Kautionen	1	1
davon soziale Sicherheit	11	10
davon übrige Forderungen	61	108
Abgegrenzte Kosten	510	232
Gesamt	**8.233**	**10.396**

G4-EC4

Die Forderungen gegenüber dem Finanzamt enthalten Forschungs- und Weiterbildungsprämien in Höhe von TEUR 171 (Vorjahr TEUR 284) und aktivierte Ertragsteuern in Höhe von TEUR 1 (Vorjahr TEUR 215).

Fälligkeitsstruktur der Lieferforderungen:

in TEUR	31.03.2016	31.03.2015
Noch nicht fällig	5.429	7.280
Überfällig und wertgemindert	53	50
Überfällig, aber nicht wertgemindert	638	935
Zwischen 1 und 60 Tagen	403	496
Zwischen 61 und 90 Tagen	151	327
Zwischen 91 und 180 Tagen	12	81
Über 180 Tage	72	31

Realisation of deferred tax assets:

in kEUR	31/03/2016	31/03/2015
Deferred tax assets that are expected to be realised after more than 12 months	341	329
Deferred tax assets that are expected to be realised within 12 months	-16	164
	325	**493**

Realisation of deferred tax liabilities:

in kEUR	31/03/2016	31/03/2015
Deferred tax liabilities that are expected to be realised after more than 12 months	0	0
Deferred tax liabilities that are expected to be realised within 12 months	-349	-323
	-349	**-323**

5.2. Current assets

5.2.1. Trade and other receivables, income tax receivables

in kEUR	31/03/2016	31/03/2015
Trade receivables	6,120	8,265
Receivables from service contracts	1,351	1,273
Other receivables	252	626
thereof input tax reimbursement	7	8
thereof receivables from tax authorities	172	499
thereof deposits	1	1
thereof social security	11	10
thereof other receivables	61	108
Accrued costs	510	232
Total	**8,233**	**10,396**

Receivables from tax authorities include research and further education premiums amounting to kEUR 171 (previous year kEUR 284) and capitalised income tax amounting to kEUR 1 (previous year kEUR 215).

G4-EC4

Maturity structure of trade receivables:

in kEUR	31/03/2016	31/03/2015
Not yet mature	5,429	7,280
Overdue and depreciated	53	50
Overdue but not depreciated	638	935
Between 1 and 60 days	403	496
Between 61 and 90 days	151	327
Between 91 and 180 days	12	81
More than 180 days	72	31

Die Buchwerte entsprechen annähernd dem beizulegenden Zeitwert. Es bestehen Wertberichtigungen in Höhe von TEUR 53 (Vorjahr TEUR 50).

in TEUR	31.03.2016	31.03.2015
Forderungen aus Dienstleistungsaufträgen	1.374	1.273
davon bereits fakturiert und in den Lieferforderungen ausgewiesen	23	0
Bezahlte Teilabrechnungen iSd IAS 11, welche von den Forderungen aus Dienstleistungsaufträgen abgesetzt wurden	724	1.171
Überhang der bezahlten Teilabrechnungen iSd IAS 11 enthalten in den Lieferverbindlichkeiten	38	17
Kumulierte Umsatzerlöse aus Dienstleistungsaufträgen	2.098	2.444
Kumulierte Kosten für Dienstleistungsaufträge	1.600	2.354
Realisierte Gewinne aus Dienstleistungsaufträgen	498	90

5.2.2. Liquide Mittel

in TEUR	31.03.2016	31.03.2015
Kassenbestand	8	3
Guthaben bei Kreditinstituten	15.595	14.551
Gesamt	**15.603**	**14.554**

5.3. Eigenkapital

Nach der im Geschäftsjahr 2015/2016 umgesetzten Kapitalerhöhung aus Gesellschaftsmitteln und dem Aktiensplit (siehe dazu im Detail Punkt 5.3.1) beträgt das Grundkapital der Gesellschaft zum Stichtag 31. März 2016 TEUR 10.000 (Vorjahr TEUR 5.000). Es setzt sich aus 10.000.000 Stückaktien (Vorjahr 5.000.000 Stückaktien) zum Nennbetrag von EUR 1,00 je Aktie zusammen.

Die Kapitalrücklage in Höhe von TEUR 4.394 (Vorjahr TEUR 9.361) betrifft Agio in Höhe von TEUR 1.955 (Vorjahr TEUR 6.955). Der Rest resultiert in Höhe von TEUR 2.027 (Vorjahr TEUR 2.027) aus Umgründungen und in Höhe von TEUR 412 (Vorjahr TEUR 379) aus Optionsprogrammen.

Das Ziel des Konzerns beim verwalteten Kapital ist die Sicherung der Fähigkeit des Konzerns zur Unternehmensfortführung, um für Erträge für die Aktionäre und Leistungen für andere Interessensgruppen zu sorgen und um eine optimale Kapitalstruktur zur Reduktion der Kapitalkosten zu erhalten. Der Konzern betrachtet als Eigenkapital die nach IFRS in der Bilanz als solche ausgewiesenen Bestandteile.

Um die Kapitalstruktur zu erhalten oder zu adjustieren, kann der Konzern den Betrag der an die Aktionäre zu bezahlenden Dividenden anpassen, Kapital an die Aktionäre zurückzahlen, neue Aktien ausgeben oder Aktiva verkaufen, um die Schulden zu reduzieren.

Im Einklang mit der Branche überwacht der Konzern das Kapital auf Basis der Eigenkapitalquote. Diese Quote errechnet sich, indem man das Eigenkapital durch das Gesamtkapital dividiert. Die Eigenkapitalquote des Fabasoft Konzerns betrug zum Bilanzstichtag 47 % (49 % zum 31. März 2015).

In der ordentlichen Hauptversammlung der Fabasoft AG am 6. Juli 2015 wurden unter anderem folgende Beschlüsse gefasst:

Für das Geschäftsjahr 2014/2015 wird eine Dividende in Höhe von EUR 0,45 pro Aktie ausgeschüttet.

The book values correspond closely to the fair value. Allowances amounting to kEUR 53 (previous year kEUR 50) were formed.

in kEUR	31/03/2016	31/03/2015
Receivables from service contracts	1,374	1,273
thereof already invoiced and disclosed in trade receivables	23	0
Paid partial invoices in the sense of IAS 11 which have been deducted from receivables from service contracts	724	1,171
Surplus of paid partial invoices in the sense of IAS 11 contained in trade payables	38	17
Accumulated sales revenues from service contracts	2,098	2,444
Accumulated costs for service contracts	1,600	2,354
Profits realised from sales revenues from service contracts	498	90

5.2.2. Cash and cash equivalents

in kEUR	31/03/2016	31/03/2015
Cash in hand	8	3
Credit at financial institutions	15,595	14,551
Total	**15,603**	**14,554**

5.3. Equity

Following the capital increase from company funds and the share split (for more detailed information see point 5.3.1) the share capital of the company on the closing date 31 March 2016 stood at kEUR 10,000 (previous year kEUR 5,000). It comprises 10,000,000 no-par value shares (previous year 5,000,000 non-par value shares) at a nominal value of EUR 1.00 per share.

The capital reserves amounting to kEUR 4,394 (previous year kEUR 9,361) affects premiums to the amount of kEUR 1,955 (previous year kEUR 6,955). The remainder results in an amount of kEUR 2,027 (previous year kEUR 2,027) from reorganisations and an amount of kEUR 412 (previous year kEUR 379) from options programmes.

The Group's objectives when managing capital are to safeguard the Group's ability to continue as a going concern in order to provide returns for shareholders and benefits for other stakeholders and to maintain an optimal capital structure to reduce the cost of capital. The Group regards equity as those components expressed as such in the balance sheet in accordance with IFRS.

In order to maintain or adjust the capital structure, the Group may adjust the amount of dividends paid to shareholders, return capital to shareholders, issue new shares or sell assets to reduce debt.

Consistent with others in the industry, the Group monitors capital on the basis of the equity ratio. This ratio is calculated as equity divided by total capital. The equity ratio of the Fabasoft Group on the balance sheet date was 47 % (49 % on 31 March 2015).

The following resolutions, among others, were made at the Fabasoft AG annual general meeting on 6 July 2015:

A dividend of EUR 0.45 per share shall be paid out for the fiscal year 2014/2015.

Das Grundkapital der Gesellschaft wird aus Gesellschaftsmitteln von derzeit EUR 5.000.000,00 um EUR 5.000.000,00 auf EUR 10.000.000,00 ohne Ausgabe neuer Aktien gemäß den Bestimmungen des Kapitalberichtigungsgesetzes durch Umwandlung des hierfür erforderlichen Teilbetrages der im Jahresabschluss der Fabasoft AG zum 31. März 2015 ausgewiesenen gebundenen Kapitalrücklage erhöht. Gemäß § 3 Abs. 4 KapBG kommen die neuen Anteilsrechte den Aktionären im Verhältnis ihrer Anteile am bisherigen Nennkapital der Gesellschaft zu. Die Erhöhung des in Stückaktien zerlegten Grundkapitals aus Gesellschaftsmitteln erfolgt gemäß § 4 Abs. 1 KapBG ohne Ausgaben neuer Aktien. Der Kapitalerhöhung aus Gesellschaftsmitteln wird der festgestellte, vom Abschlussprüfer mit dem uneingeschränkten Bestätigungsvermerk versehene Jahresabschluss der Gesellschaft zum 31. März 2015 zugrunde gelegt. Die Kapitalerhöhung aus Gesellschaftsmitteln erfolgt mit Rückwirkung zu Beginn des laufenden Geschäftsjahres, sohin zum 1. April 2015. Sämtliche Abgaben, Gebühren und Kosten der Kapitalerhöhung aus Gesellschaftsmitteln werden von der Gesellschaft getragen. Es erfolgt die Teilung der Aktien der Fabasoft AG im Verhältnis 1:2, womit die Anzahl der Stückaktien von derzeit 5.000.000 Stückaktien um 5.000.000 Stückaktien auf 10.000.000 Stückaktien erhöht wird, sodass unter Berücksichtigung der Kapitalerhöhung aus Gesellschaftsmitteln auf jede Stückaktie auch weiterhin ein anteiliger Betrag am Grundkapital von EUR 1,00 entfällt.

Der Vorstand wird für die Dauer von 30 Monaten ermächtigt, eigene Aktien gemäß den Bestimmungen des § 65 Abs. 1 Z 4 AktG für Zwecke der Ausgabe an Arbeitnehmer, leitende Angestellte und Mitglieder des Vorstandes der Gesellschaft oder eines verbundenen Unternehmens bzw. gemäß § 65 Abs. 1 Z 8 AktG bis zu einem maximalen Anteil von 10 % des Grundkapitals der Gesellschaft zu erwerben. Der beim Rückerwerb zulässige Gegenwert darf höchstens 10 % über und geringstenfalls 20 % unter dem durchschnittlichen Börseschlusskurs im Xetrahandel der Deutschen Börse AG der letzten 5 Börsehandelstage vor der Festlegung des Kaufpreises liegen.

Der Vorstand wird ermächtigt, mit Zustimmung des Aufsichtsrates das Grundkapital der Gesellschaft innerhalb von fünf Jahren nach Eintragung dieser Satzungsänderung in das Firmenbuch – allenfalls in mehreren Tranchen – um bis zu Nominale EUR 5.000.000,00 durch Ausgabe von bis zu 5.000.000 Stückaktien sowohl gegen Bareinlage als auch gemäß § 172 AktG gegen Sacheinlage auf bis zu EUR 15.000.000,00 zu erhöhen, sowie die Ausgabebedingungen im Einvernehmen mit dem Aufsichtsrat festzusetzen (genehmigtes Kapital im Sinn der §§ 169 ff AktG), wobei der Vorstand auch dazu ermächtigt wird, die neuen Aktien allenfalls unter Ausschluss des den Aktionären ansonsten zustehenden Bezugsrechtes auszugeben (§ 170 Abs. 2 AktG).

5.3.1. Kapitalerhöhung aus Gesellschaftsmitteln und Aktiensplit

Die oberhalb beschriebene in der Hauptversammlung beschlossene Kapitalerhöhung aus Gesellschaftsmitteln und Teilung der Aktien wurde mit 20. Oktober 2015 im Firmenbuch eingetragen. Die Umstellung der Notierung an der Frankfurter Wertpapierbörse erfolgte am 27. Oktober 2015 nach Börsenschluss. Der Handel zu entsprechend angepassten Kursen begann am 28. Oktober 2015. Aufgrund des Aktiensplits und der damit verbundenen Zunahme der in Umlauf befindlichen Stückaktien wurden die Vorjahreswerte des Ergebnisses je Aktie rückwirkend angepasst. Die Auswirkungen auf das bestehende Optionenmodell VII werden im Punkt 9.2 dargestellt.

5.3.2. Eigene Aktien

Der am 9. Dezember 2015 nach Genehmigung durch den Aufsichtsrat gefasste Beschluss des Vorstands, von der Ermächtigung der ordentlichen Hauptversammlung vom 6. Juli 2015 zum Erwerb eigener Aktien gemäß § 65 Abs. 1 Ziffer 4 und gemäß § 65 Abs. 1 Ziffer 8 Aktiengesetz (AktG) Gebrauch zu machen, wurde am 9. Dezember 2015 veröffentlicht und ist im Detail auf www.fabasoft.com, Bereich „Investor Relations“, nachzulesen. Das Aktienrückkaufprogramm startete am 4. Januar 2016. Die Gesellschaft informiert auf ihrer Homepage regelmäßig über den Aktienrückkauf.

Zum Stichtag 31. März 2016 wurden insgesamt 49.488 Stückaktien als eigene Aktien gehalten. Die von der Gesellschaft dafür aufgewendeten Kosten in Höhe von TEUR 245 sind in einem separaten Korrekturposten im Eigenkapital ausgewiesen.

Im Berichtsjahr wurden keine eigenen Anteile verkauft.

The share capital of the company will be increased from company funds from EUR 5,000,000.00 by EUR 5,000,000.00 to stand at EUR 10,000,000.00 without the issue of new shares pursuant to the regulations of the Capital Adjustment Act by means of converting the necessary partial amount of the appropriated capital reserves reported in the consolidated financial statement of Fabasoft AG as at 31 March 2015. Pursuant to section 3 (4) of the Capital Adjustment Act the new share rights shall be allocated to the shareholders as a ratio of their previous share in the nominal capital of the company. The increase in the share capital from company funds, which is divided into no-par value shares, is effected pursuant to section 4 (1) of the Capital Adjustment Act without the issue of new shares. The capital increase from company funds is based in the annual financial statement of the company as at 31 March 2015 with the unqualified audit certificate of the official auditor. The capital increase from company funds is effective retrospectively from the beginning of the current fiscal year, i.e. to the 1 April 2015. All dues, fees and costs for the capital increase from Group funds shall be borne by the company. The division of the Fabasoft AG shares shall be carried out at a ratio of 1:2, whereby the number of shares will be increased from currently 5,000,000 shares by 5,000,000 shares to stand at 10,000,000 shares, so that a proportional amount of the share capital to the amount of EUR 1.00 continues to be attributed to each share taking the capital increase from company funds into account.

The Managing Board is authorised for the period of 30 months to acquire its own shares pursuant to section 65 (1) (4) of the Austrian Stock Corporation Act for the purpose of issuing them to employees, company executives and members of the Managing Board of the company or an affiliated company respectively to section 65 (1) (8) of the Austrian Stock Corporation Act and up to a maximum holding of 10 % of the total share capital of the company. The equivalent value permissible at repurchase must not exceed 10 % above and must not be 20 % at the least below the average price at the close of Xetra trading on the Deutsche Börse AG of the last 5 stock exchange trading days prior to the fixing of the purchase price.

The Managing Board is authorised with the approval of the Supervisory Board to increase the share capital of the company within five years of this amendment to the articles being entered in the company register – possibly in several tranches – by up to nominally EUR 5,000,000.00 through the issue of up to 5,000,000 no-par value shares both against cash deposit and also pursuant to section 172 of the Austrian Stock Corporation Act against non-cash contribution to up to EUR 15,000,000.00 and stipulate the conditions of issuance in agreement with the Supervisory Board (authorised capital in the sense of sections 169 ff Austrian Stock Corporation Act), whereby the Managing Board shall also be authorised to issue the new shares possibly with the exclusion of the subscription rights that the shareholders are otherwise entitled to (section 170 (2) Austrian Stock Corporation Act).

5.3.1. Capital increase from company funds and share split

The capital increase from company funds and share split explained above that was adopted by the annual general meeting was entered in the company register on 20 October 2015. Conversion of the listing on the Frankfurt Stock Exchange took place on 27 October 2015 after close of the market. Trading at the appropriately adjusted prices started on 28 October 2015. As a result of the share split and the increase in the number of no-par value shares outstanding that this entailed, the previous year's figures for earnings per share were adjusted retrospectively. The effects of this on the existing option model VII are explained in point 9.2.

5.3.2. Treasury shares

The decision of the Board of Directors dated 9 December 2015, made after approval of the Supervisory Board, to make use of the authorisation of the annual general meeting on 6 July 2015 to purchase its own shares according to § 65 (1)(4) and § (65) (1)(8) of the Austrian Stock Corporation Act (Aktiengesetz, AktG) was made public on 9 December 2015 and can be viewed in more detail on the "Investor Relations" section of www.fabasoft.com. The share buyback programm started on 4 January 2016. The company regularly provides information about the share buyback on its website.

A total of 49,488 own shares were held on the closing date 31 March 2016. The costs this entailed for the company amounting to kEUR 245 are disclosed in a separate adjustment item in Equity.

No treasury shares were sold in the year under review.

5.4. Langfristige Schulden

5.4.1. Rückstellungen für Abfertigungen

Die folgenden wesentlichen versicherungsmathematischen Annahmen wurden getroffen:

	2015/2016	2014/2015
Zinssatz	1,70 %	1,70 %
Zukünftige Gehaltssteigerungen	3,00 %	3,00 %
Fluktuation	5,50 %	6,00 %

Die Berechnung der Rückstellung für Abfertigungen für Dienstnehmer erfolgte nach versicherungsmathematischen Grundsätzen unter Zugrundelegung der biometrischen Richttafeln AVÖ 2008-P Pagler & Pagler. Das Pensionseintrittsalter ergibt sich aus dem Minimum aus dem Pensionsalter gemäß ASVG und dem vorzeitigen Pensionsalter wegen langer Versicherungsdauer. Die Fluktuation wurde auf Basis von unternehmensindividuellen Erfahrungswerten berechnet.

Die Plan Duration (durchschnittlich gewichtete Laufzeit) beträgt 12,7 Jahre.

Der Abfertigungsaufwand setzt sich aus folgenden Komponenten zusammen:

	2015/2016	2014/2015
Laufender Dienstzeitaufwand	137	129
Zinsaufwand	21	33
Einzahlungen an Mitarbeitervorsorgekassen	106	106
Summe Abfertigungsaufwand	**264**	**268**
Neubewertungseffekte		
-/+ Gewinn/Verlust aus der Änderung demographischer Annahmen	6	-11
-/+ Gewinn/Verlust aus der Änderung ökonomischer Annahmen	0	229
-/+ Erfahrungsgewinn/-verlust	12	13
Summe Neubewertungseffekte (Verlust)	**18**	**231**

Die Komponenten des Abfertigungsaufwandes (laufender Dienstzeitaufwand, Zinsaufwand, Einzahlungen an Mitarbeitervorsorgekassen) werden unter den Personalaufwendungen ausgewiesen.

Die Neubewertungseffekte werden im sonstigen Ergebnis (abzüglich latenter Steuern) erfasst und über die sonstigen Rücklagen abgeschlossen.

Rückstellungen für Abfertigungen	2015/2016	2014/2015
Wert per 1.4.	**2.256**	**1.975**
Laufender Dienstzeitaufwand	137	129
Zinsaufwand	21	33
Neubewertungseffekte		
-/+ Gewinn/Verlust aus der Änderung demographischer Annahmen	6	-11
-/+ Gewinn/Verlust aus der Änderung ökonomischer Annahmen	0	229
-/+ Erfahrungsgewinn/-verlust	12	13
Aus dem Plan zu leistende Zahlungen (Umgliederung in Verbindlichkeiten)	**0**	**-112**
Wert per 31.3.	**2.432**	**2.256**

5.4. Non-current liabilities

5.4.1. Provisions for severance payments

The following significant actuarial assumptions were made:

	2015/2016	2014/2015
Discount rate	1.70 %	1.70 %
Future salary increases	3.00 %	3.00 %
Fluctuation	5.50 %	6.00 %

The calculation of the provisions for severance payments for employees was effected according to actuarial principles based on the biometric guideline tables AVÖ 2008-P Pagler & Pagler. The retirement age results from the minimum from the retirement age as stipulated in the ASVG (the Austrian General Social Security Act) and the early retirement age due to long insurance period. Fluctuation was calculated on the basis of individual company experience.

Plan duration (average weighted period) amounts to 12.7 years.

Severance payment expenses are derived from the following components:

	2015/2016	2014/2015
Current service cost	137	129
Interest cost	21	33
Payments into employee severance payment and pension funds	106	106
Total severance payment expenses	**264**	**268**
Revaluation effects		
-/+ profit/loss from change to demographic assumptions	6	-11
-/+ profit/loss from change to economic assumptions	0	229
-/+ experience gain/loss	12	13
Total revaluation effects (loss)	**18**	**231**

The components of severance payment expenses (current service cost, interest cost, payments to employee severance payment and pension funds) are disclosed under employee benefit expenses.

The revaluation effects are reported in other result (net deferred taxes) and concluded through other reserves.

Provisions for severance payments	2015/2016	2014/2015
Value as at 1.4.	**2,256**	**1,975**
Current service cost	137	129
Interest cost	21	33
Revaluation effects		
-/+ profit/loss from change to demographic assumptions	6	-11
-/+ profit/loss from change to economic assumptions	0	229
-/+ experience gain/loss	12	13
Payments due according to plan (transferred to liabilities)	**0**	**-112**
Value as at 31.3.	**2,432**	**2,256**

5.4.2. Rückstellungen für Pensionen

Wie in Punkt 2.12 dargelegt wurde im Geschäftsjahr 2014/2015 die Pensionszusage geändert und der Anspruch der Begünstigten auf die Höhe des Deckungswertes der bestehenden Pensionsrückdeckungsversicherungsverträge zum jeweiligen Stichtag festgelegt. Die Bruttopensionsverpflichtung wird daher in Höhe der Deckungswerte der Versicherungsverträge angesetzt. In der Bilanz saldiert sich der aktivierte Deckungswert der Pensionsversicherungsverträge (Planvermögen) mit der Pensionsverpflichtung.

Die Höhe der Deckungswerte beträgt zum Stichtag 31. März 2016 TEUR 2.080 (Vorjahr TEUR 1.620).

5.5. Kurzfristige Schulden

5.5.1. Liefer- und sonstige Verbindlichkeiten

in TEUR	31.03.2016	31.03.2015
Lieferverbindlichkeiten	956	1.068
Verbindlichkeiten aus Dienstleistungsaufträgen	38	17
Erhaltene Anzahlungen	393	341
Verbindlichkeiten aus sonstigen Steuern	565	913
Verbindlichkeiten aus sozialer Sicherheit	255	267
Sonstige Verbindlichkeiten	1.758	1.961
davon kurzfristige Leistungen an Arbeitnehmer	1.757	1.946
davon übrige Verbindlichkeiten	1	15
Gesamt	**3.965**	**4.567**

Die kurzfristigen Leistungen an Arbeitnehmer setzen sich aus Abgrenzungen für noch nicht konsumierte Urlaube, Sonderzahlungen und Erfolgsvergütungen zusammen.

Fälligkeitsstruktur der Lieferverbindlichkeiten:

in TEUR	31.03.2016	31.03.2015
Noch nicht fällig	716	807
Überfällig	278	278
Zwischen 1 und 60 Tagen	278	265
Zwischen 61 und 90 Tagen	0	13
Zwischen 91 und 180 Tagen	0	0
Über 180 Tage	0	0

Alle übrigen Verbindlichkeiten sind zum 31. März 2016 noch nicht fällig.

Die Buchwerte entsprechen annähernd dem beizulegenden Zeitwert.

5.5.2. Erlösabgrenzungen

Die Erlösabgrenzungen beinhalten abgegrenzte Erträge aus Softwareaktualisierungs-, Cloud-Service-und Appliancevereinbarungen sowie Supportverträgen, die nicht vor dem Geschäftsjahr 2016/2017 ergebniswirksam werden.

5.4.2. Provisions for pensions

As shown under item 2.12, during financial year 2014/2015 the pension approvals were amended to the effect that the respective claim of the person entitled to the extent of the cover asset on the respective reporting date of the existing pension reinsurance agreements. The gross pension obligation is thus specified in the amount of the asset values of the insurance agreements. On the balance sheet the capitalised cover assets of the pension reinsurance agreements (plan assets) is offset against the pension obligation.

The asset values amounted to kEUR 2,080 on the reporting date 31 March 2016 (previous year kEUR 1,620).

5.5. Current liabilities

5.5.1. Trade and other payables

in kEUR	31/03/2016	31/03/2015
Trade payables	956	1,068
Payables from service contracts	38	17
Prepayments received	393	341
Payables from other taxes	565	913
Payables for social security payments	255	267
Other current payables	1,758	1,961
thereof short-term employee benefits	1,757	1,946
thereof other payables	1	15
Total	**3,965**	**4,567**

Short-term benefits to employees consist of accruals for as yet non-consumed leave, special payments and performance-related remuneration.

Maturity structure of trade payables:

in kEUR	31/03/2016	31/03/2015
Not yet mature	716	807
Overdue	278	278
Between 1 and 60 days	278	265
Between 61 and 90 days	0	13
Between 91 and 180 days	0	0
More than 180 days	0	0

No other payables had matured on 31 March 2016.

The book values correspond closely to the fair value.

5.5.2. Revenue accruals

Revenue accruals include accrued income from software update, cloud service and appliance agreements as well as support agreements, which will not have an effect on profit until the fiscal year 2016/2017.

6) Erläuterungen zur Konzerngesamtergebnisrechnung

6.1. Umsatzerlöse

Für nähere Erläuterungen zu den Umsatzerlösen siehe die Details zur Segmentberichterstattung unter Anhangsangabe 8.

6.2. Sonstige betriebliche Erträge

in TEUR	2015/2016	2014/2015
Erträge aus dem Abgang von Sachanlagen	23	3
Sonstige Erträge	166	231
Gesamt	**189**	**234**

G4-EC4

Die sonstigen betrieblichen Erträge setzen sich im Wesentlichen aus vom Finanzamt gewährten Forschungs- und Weiterbildungsprämien in Höhe von TEUR 11 (Vorjahr TEUR 76), Währungskursgewinnen in Höhe von TEUR 0 (Vorjahr TEUR 151) sowie Förderungen der Österreichischen Forschungsförderungsgesellschaft in Höhe von TEUR 110 (Vorjahr TEUR 0) zusammen.

6.3. Personalaufwand

in TEUR	2015/2016	2014/2015
Gehälter	11.725	11.585
Aufwendungen für Abfertigungen	264	268
Aufwendungen für Altersversorgung	421	251
Aufwendungen für Mitarbeiteroptionsprogramme	33	34
Aufwendungen für gesetzliche Sozialabgaben	2.833	2.863
Sonstige Sozialaufwendungen	237	239
Gesamt	**15.513**	**15.240**

Die Aufwendungen für Altersversorgung betreffen die Aufwendungen für die Beitragszahlungen an die Rückdeckungsversicherungen für die Pensionszusagen an den Vorstand. Der Vergleichswert aus dem Geschäftsjahr 2014/2015 zeigt den, mit dem Ertrag aus der Auflösung der zum 31. März 2014 ausgewiesenen Rückstellung in Höhe von TEUR 170, saldierten Wert. Der Grund für die Rückstellungsauflösung liegt in der Änderung der Pensionszusage im Geschäftsjahr 2014/2015 (siehe Punkt 2.12).

6.4. Aufwand für planmäßige Abschreibungen

in TEUR	2015/2016	2014/2015
Abschreibungen auf Sachanlagen	1.625	1.466
Abschreibungen auf immaterielle Vermögenswerte	27	66
Gesamt	**1.652**	**1.532**

6) Notes to the consolidated statement of comprehensive income

6.1. Sales revenue

For further information on sales revenue, please consult the details on segment reporting under note 8.

6.2. Other operating income

in kEUR	2015/2016	2014/2015
Income from disposal of property, plant and equipment	23	3
Other income	166	231
Total	**189**	**234**

Other operating income consists mainly of the research and further education grant provided by the Inland Revenue amounting to kEUR 11 (previous year kEUR 76), exchange rate gains amounting to kEUR 0 (previous year kEUR 151) and premiums received from the Austrian Research Promotion agency amounting to kEUR 110 (previous year kEUR 0). G4-EC4

6.3. Employee benefits expenses

in kEUR	2015/2016	2014/2015
Salaries	11,725	11,585
Expenses for severance payments	264	268
Expenses for pension schemes	421	251
Expenses for employee options programmes	33	34
Expenses for statutory social contributions	2,833	2,863
Other social welfare expenditure	237	239
Total	**15,513**	**15,240**

The expenses for pension schemes concern expenses for contributions to reinsurance contracts for pension approvals for the Managing Board. The comparative value from the 2014/2015 fiscal year shows the value offset against the income from dissolving the provisions for pension disclosed on 31 March 2014 amounting to kEUR 170. The reason for the dissolving of the provision is the change in the pension approvals in the 2014/2015 fiscal year (see point 2.12).

6.4. Depreciation and amortisation expenses

in kEUR	2015/2016	2014/2015
Depreciation charges on property, plant and equipment	1,625	1,466
Depreciation charges on intangible assets	27	66
Total	**1,652**	**1,532**

6.5. Sonstige betriebliche Aufwendungen

in TEUR	2015/2016	2014/2015
Steuern, soweit sie nicht unter Ertragsteuern fallen	**81**	**79**
Instandhaltung	300	195
Mieten einschließlich Betriebskosten	1.589	1.534
Kraftfahrzeug- und Leasingaufwendungen	588	563
Betriebsaufwendungen	**2.477**	**2.292**
Rechts- und Beratungsaufwand	620	443
Prüfungs-, Buchhaltungs- und Steuerberatungsaufwand	217	186
Investor Relations	140	76
Versicherungsprämien	89	88
Personalsuche	118	124
Nachrichtenaufwand	218	208
Aus- und Weiterbildung	210	239
Sonstiges*	576	174
Verwaltungsaufwendungen	**2.188**	**1.538**
Markenregistrierungen	160	106
Reiseaufwand	545	606
Werbeaufwand	1.841	2.234
Sonstiges	15	10
Vertriebsaufwendungen	**2.561**	**2.956**
Sonstige betriebliche Aufwendungen	**7.307**	**6.865**

*In den sonstigen Verwaltungsaufwendungen sind aperiodische Aufwendungen in Höhe von TEUR 274 (Vorjahr TEUR 0) aus der einvernehmlichen Beendigung einer steuerlichen Außenprüfung im Zusammenhang mit dem Projekt „Horizontal Monitoring“ enthalten.

6.6. Finanzergebnis

in TEUR	2015/2016	2014/2015
Zinsen	30	39
Fremdwährungsaufwendungen/-erträge	-20	23
Sonstige Finanzaufwendungen	0	-3
Gesamt	**10**	**59**

In den Zinsen sind im Wesentlichen Zinsen aus Bankguthaben enthalten.

6.5. Other operating expenses

in kEUR	2015/2016	2014/2015
Taxes unless included under income taxes	**81**	**79**
Maintenance	300	195
Rental incl. operating costs	1,589	1,534
Vehicle and leasing expenses	588	563
Operating expenses	**2,477**	**2,292**
Legal and consulting fees	620	443
Auditing, bookkeeping and tax advice fees	217	186
Investor Relations	140	76
Insurance premiums	89	88
Personnel recruitment	118	124
Information expenses	218	208
Further education	210	239
Other*	576	174
Administrative expenses	**2,188**	**1,538**
Trademark registrations	160	106
Travel expenses	545	606
Advertising	1,841	2,234
Other	15	10
Sales expenses	**2,561**	**2,956**
Other operating expenses	**7,307**	**6,865**

*Other administrative expenses include non-periodic expenses amounting to kEUR 274 (previous year kEUR 0) arising from the termination, by mutual agreement, of an external tax audit connected with the project “Horizontal Monitoring”.

6.6. Financial result

in kEUR	2015/2016	2014/2015
Interest	30	39
Foreign currency expenses/income	-20	23
Other financial expenses	0	-3
Total	**10**	**59**

Interest mainly includes interest from bank balance.

6.7. Ertragsteuern

in TEUR	2015/2016	2014/2015
Österreich	-38	-333
Ausland	-389	-126
Laufende Ertragsteuern	**-427**	**-459**
Österreich	-173	-254
Ausland	-25	-89
Latente Steuern	**-198**	**-343**
Gesamt	**-625**	**-802**

Die Steuer auf den Vorsteuergewinn des Konzerns weicht vom theoretischen Betrag, der sich bei Anwendung des in Österreich geltenden Ertragsteuersatzes von 25 % auf das Ergebnis vor Steuern ergibt, wie folgt ab:

in TEUR	2015/2016	2014/2015
Ergebnis vor Steuern	**2.299**	**3.096**
Errechneter Steueraufwand gemäß österreichischem Steuersatz 2015/2016: 25 % (Vorjahr: 25 %)	-575	-774
Steuerliche Auswirkungen aus:		
Ausländische Steuersätze	-57	6
Steuerfreie Erträge und sonstige steuerfreie Posten	33	23
Währungsdifferenzen aus Konsolidierung	-19	8
Steuerlich nicht abzugsfähige Aufwendungen	-129	-56
Wertberichtigung aktive latente Steuern	0	-13
Verwendung von nicht angesetzten temporären Differenzen und steuerlichen Verlusten	-15	-6
Sonstige Veränderung von nicht angesetzten passiven/aktiven latenten Steuern	-12	84
Aperiodische Ertragsteuer	149	-74
Ausgewiesener Ertragsteueraufwand	**-625**	**-802**

7) Konzerngeldflussrechnung

Die Geldflussrechnung wurde nach der indirekten Methode erstellt. Aus ihr ist die Veränderung der liquiden Mittel im Konzern im Laufe des Berichtsjahres durch Mittelzu- und -abflüsse ersichtlich.

Innerhalb der Geldflussrechnung wird zwischen Zahlungsströmen aus betrieblicher Tätigkeit, Investitionstätigkeit und Finanzierungstätigkeit unterschieden.

6.7. Income taxes

in kEUR	2015/2016	2014/2015
Austria	-38	-333
Other countries	-389	-126
Current income tax	**-427**	**-459**
Austria	-173	-254
Other countries	-25	-89
Deferred tax	**-198**	**-343**
Total	**-625**	**-802**

The tax on the Group's pre-tax profit deviates from the theoretical value, which results from the use of the income tax rate of 25 % applicable in Austria to the result before tax as follows:

in kEUR	2015/2016	2014/2015
Result before tax	**2,299**	**3,096**
Tax expenses calculated according to Austrian tax rate 2015/2016: 25 % (previous year: 25 %)	-575	-774
Tax effects from:		
Foreign tax rates	-57	6
Tax-free income and other tax-free items	33	23
Currency differences from consolidation	-19	8
Expenses not deductible for tax purposes	-129	-56
Adjustments of deferred income tax assets	0	-13
Utilisation of previously unrecognised temporary differences and tax losses	-15	-6
Other changes in unapplied deferred income tax assets	-12	84
Non-periodic income tax	149	-74
Declared income tax expenses	**-625**	**-802**

7) Consolidated cash flow statement

The cash flow statement has been drawn up according to the indirect method. It shows the change in cash and cash equivalents for the Group during the reporting year through the inflow and outflow of funds.

On the cash flow statement, a differentiation is made between cash flows from operating activities, investment and financing activities.

8) Segmentberichterstattung

Die Segmentberichterstattung des Konzerns ist nach Regionen basierend auf dem Standort der Vermögenswerte aufgebaut.

Geschäftsjahr 2015/2016 in TEUR	Österreich	Deutschland	Schweiz	Sonstige Länder	Konzern
Bruttoumsätze	21.781	9.105	8.447	14	39.347
abzgl. intersegmentäre Umsätze	-10.827	0	-91	0	-10.918
Umsatz mit externen Kunden	**10.954**	**9.105**	**8.356**	**14**	**28.429**
Betriebsergebnis	939	1.155	225	-30	2.289
Aufwand für planmäßige Abschreibungen	1.606	22	24	0	1.652

Überleitungsrechnung in TEUR	
Betriebsergebnis Segmente	2.289
Finanzergebnis Konzern	10
Konzernergebnis vor Ertragsteuern	2.299

Geschäftsjahr 2014/2015 in TEUR	Österreich	Deutschland	Schweiz	Sonstige Länder	Konzern
Bruttoumsätze	23.397	6.982	6.979	147	37.505
abzgl. intersegmentäre Umsätze	-9.867	0	-84	0	-9.951
Umsatz mit externen Kunden	**13.530**	**6.982**	**6.895**	**147**	**27.554**
Betriebsergebnis	2.337	465	248	-13	3.037
Aufwand für planmäßige Abschreibungen	1.476	21	35	0	1.532

Überleitungsrechnung in TEUR	
Betriebsergebnis Segmente	3.037
Finanzergebnis Konzern	59
Konzernergebnis vor Ertragsteuern	3.096

Die Hauptentscheidungsträger betrachten das Unternehmen aus einer geografischen Perspektive.

Die berichtspflichtigen Geschäftssegmente erwirtschaften ihren Umsatz hauptsächlich durch die Herstellung und den Verkauf von Softwareprodukten und die Bereitstellung von damit zusammenhängenden Dienstleistungen. Umsätze mit konzernfremden Kunden resultieren ebenfalls aus diesem Geschäft.

Im Geschäftsjahr 2015/2016 belaufen sich die Umsätze mit keinem Kunden auf über 10 % des Konzernumsatzes. Im Vorjahr beruhten Umsätze in Höhe von TEUR 3.224 auf Transaktionen mit einem einzelnen Kunden. Diese Umsätze entfielen auf das Segment Österreich.

8) Segment reporting

The Group's reporting format is structured according to geographical segments in terms of the location of the assets.

Fiscal year 2015/2016 in kEUR	Austria	Germany	Switzerland	Other countries	Group
Gross sales	21,781	9,105	8,447	14	39,347
Less intersegmental sales	-10,827	0	-91	0	-10,918
Sales with external customers	**10,954**	**9,105**	**8,356**	**14**	**28,429**
Operating result	939	1,155	225	-30	2,289
Depreciation and amortisation expenses	1,606	22	24	0	1,652

Reconciliation in kEUR	
Operating result segments	2,289
Financial result Group	10
Result before income taxes	2,299

Fiscal year 2014/2015 in kEUR	Austria	Germany	Switzerland	Other countries	Group
Gross sales	23,397	6,982	6,979	147	37,505
Less intersegmental sales	-9,867	0	-84	0	-9,951
Sales with external customers	**13,530**	**6,982**	**6,895**	**147**	**27,554**
Operating result	2,337	465	248	-13	3,037
Depreciation and amortisation expenses	1,476	21	35	0	1,532

Reconciliation in kEUR	
Operating result segments	3,037
Financial result Group	59
Result before income taxes	3,096

The main decision makers see the company from a geographical perspective.

The business segments that are subject to reporting generate their sales primarily through the manufacture and sales of software products and the provision of associated services. Sales with non-Group clients likewise result from this business.

In the fiscal year 2015/2016 no single customer accounted for more than 10 % of group turnover. In the previous turnover amounting to kEUR 3,224 related to transactions with a single customer. This turnover applied to the Austria segment.

Die interne Berichterstattung erfolgt analog zur externen Berichterstattung nach den International Financial Reporting Standards (IFRS), wie sie in der Europäischen Union (EU) anzuwenden sind.

Das interne Berichtswesen basiert im Wesentlichen auf Informationen der Ertragskraft. Diese Informationen werden monatlich im Rahmen von Reportingberichten an die Hauptentscheidungsträger kommuniziert und dienen diesen als Entscheidungsgrundlage.

Im Segment „Sonstige Länder" sind die Aktivitäten der Vertriebsgesellschaften der geografischen Regionen USA und Großbritannien zusammengefasst.

Abgesehen von planmäßigen Abschreibungen gab es keine sonstigen wesentlichen nicht zahlungswirksamen Aufwendungen in den einzelnen Segmenten.

Aufgliederung der Umsätze nach Produkten:

in TEUR	2015/2016	2014/2015
Software	12.732	14.562
Dienstleistung	15.697	12.992
Gesamt	**28.429**	**27.554**

9) Sonstige Angaben

9.1. Ergebnis je Aktie

9.1.1. Unverwässertes Ergebnis je Aktie

Das unverwässerte Ergebnis je Aktie wird auf Basis des gewichteten Durchschnitts des gezeichneten Kapitals in der Berichtsperiode unter Berücksichtigung der eigenen Aktien (siehe Punkt 5.3.2) berechnet.

	2015/2016	2014/2015
Den Anteilsinhabern der Muttergesellschaft zurechenbares Jahresergebnis (TEUR)	1.625	2.255
Durchschnittliche Anzahl der im Umlauf befindlichen Aktien (in Stück)	9.993.931	10.000.000*
Unverwässertes Ergebnis je Aktie (in EUR/Stück)	0,16	0,23*

*Anpassung Vorjahreswerte gemäß IAS 33.64; Verweis auf Punkt 5.3.1

9.1.2. Verwässertes Ergebnis je Aktie

Das verwässerte Ergebnis je Aktie ergibt sich, indem die durchschnittliche Anzahl der im Umlauf befindlichen Aktien um Optionsrechte erhöht wird.

	2015/2016	2014/2015
Den Anteilsinhabern der Muttergesellschaft zurechenbares Jahresergebnis (TEUR)	1.625	2.255
Durchschnittliche Anzahl der im Umlauf befindlichen Aktien inkl. Optionsrechte (in Stück)	10.346.581	10.336.678*
Verwässertes Ergebnis je Aktie (in EUR/Stück)	0,16	0,22*

*Anpassung Vorjahreswerte gemäß IAS 33.64; Verweis auf Punkt 5.3.1

The internal reporting is carried out in line with the external reporting according to the International Financial Reporting Standards (IFRS), as applicable in the European Union (EU).

The internal reporting is based primarily on information about profitability. This information is communicated to the main decision makers on a monthly basis in reports which they use as a basis for their decisions.

The "Other countries" segment summarises the activities of the sales companies of the geographical regions USA and Great Britain.

Apart from scheduled depreciation and amortisation there were no other significant non-cash items in the individual segments.

Breakdown of sales by products:

in kEUR	2015/2016	2014/2015
Software	12,732	14,562
Service	15,697	12,992
Total	**28,429**	**27,554**

9) Other statements

9.1. Earnings per share

9.1.1. Basic earnings per share

The basic earnings per share are calculated on the basis of the weighted average of the subscribed capital in the period under review taking into account own shares (see point 5.3.2).

	2015/2016	2014/2015
Result for the year (kEUR) attributable to the equity holders of the Parent company	1,625	2,255
Average number of shares in circulation shares (units)	9,993,931	10,000,000*
Basic earnings per share (in EUR/unit)	0.16	0.23*

*Adjustment of the previous year's figures in accordance with IAS 33.64; see point 5.3.1

9.1.2. Diluted earnings per share

The diluted earnings per share are calculated by increasing the average number of shares in circulation by share options.

	2015/2016	2014/2015
Result for the year (kEUR) attributable to the equity holders of the Parent company	1,625	2,255
Average number of shares in circulation incl. share options (units)	10,346,581	10,336,678*
Diluted earnings per share (in EUR/unit)	0.16	0.22*

*Adjustment of the previous year's figures in accordance with IAS 33.64; see point 5.3.1

9.2. Mitarbeiteroptionen

Optionenmodell	Zuteilungs-zeitpunkt	Ausübungskurs	Anzahl der Optionen	Laufzeit	Erster möglicher Ausübungszeit-punkt
VII	24.04.2013	EUR 1,75*	600.000*	01.07.2012 bis 30.06.2016	15.06.2016

*Anpassung aufgrund der unter Punkt 5.3.1 beschriebenen Kapitalmaßnahme

Veränderungen im Bestand der ausstehenden Optionsrechte:

Optionenmodell VII	2015/2016	2014/2015
Zum 1. April	600.000*	600.000*
Ausgegeben	0	0
Verfallen	0	0
Ausgeübt	0	0
Zum 31. März (ausstehend)	**600.000**	**600.000***

*Anpassung aufgrund der unter Punkt 5.3.1 beschriebenen Kapitalmaßnahme

Der beizulegende Zeitwert der Optionen wurde mittels des Black-Scholes-Bewertungsmodells bestimmt. Die wesentlichen Parameter für das Bewertungsmodell sind der Aktienpreis am Tag der Gewährung, der Ausübungspreis, die Optionslaufzeit und der risikofreie Zinssatz für die jeweilige Laufzeit zum Zeitpunkt der Optionsgewährung.

Im Berichtszeitraum ist ein Personalaufwand für Mitarbeiteroptionen für den Vorstand sowie einen Geschäftsführer in Höhe von TEUR 33 (Vorjahr TEUR 34) berücksichtigt. Die Buchung erfolgte gegen die Kapitalrücklage.

9.3. Aufwand für Forschung und Entwicklung

Im Geschäftsjahr 2015/2016 wurden Forschungs- und Entwicklungsaufwendungen in Höhe von TEUR 7.304 (Vorjahr TEUR 7.333) getätigt, die vor allem in Personalaufwendungen und Abschreibungen für Investitionen ihren Niederschlag finden.

Im Geschäftsjahr 2015/2016 wurden keine Aufwendungen für Forschung und Entwicklung aktiviert, da die Nachweise über die Erfüllung der Voraussetzungen für die Aktivierung als immaterieller Vermögenswert (siehe Punkt 2.5) nicht vollständig erbracht werden konnten.

9.4. Sonstige finanzielle Verpflichtungen

Die Verpflichtungen aufgrund von Operating-Leasingverträgen und Mietverträgen betragen:

in TEUR	31.03.2016	31.03.2015
Bis zu einem Jahr	1.357	1.377
Zwischen einem und fünf Jahre	4.009	3.069
Gesamt	**5.366**	**4.446**

Der Miet- und Leasingaufwand für das Geschäftsjahr 2015/2016 betrug TEUR 1.393 (Vorjahr TEUR 1.335). Die Leasingverpflichtungen bestehen im Wesentlichen aufgrund von KFZ-Leasingverträgen.

9.2. Employee options

Options model	Allocation point	Executive price	Number of options	Duration	First possible exercise date
VII	24/04/2013	EUR 1.75*	600,000*	01/07/2012 to 30/06/2016	15/06/2016

*Adjustment due to the capital measures indicated in point 5.3.1

Changes in stock of subscribed share options:

Options model VII	2015/2016	2014/2015
As at 1 April	600,000*	600,000*
Granted	0	0
Lapsed	0	0
Exercised	0	0
As at 31 March (outstanding)	**600,000**	**600,000***

*Adjustment due to the capital measures indicated in point 5.3.1

The fair value of the options was calculated using the Black-Scholes valuation model. The key parameters for the valuation model are the share price on the grant date, the exercise price, the option period and the risk-free interest rate for the respective term at the time of the option grant.

Employee benefits expenses for employee options for the Managing Board and one Managing Director amounting to kEUR 33 (previous year kEUR 34) have been taken into account in the period under review. These were booked against the capital reserve.

9.3. Expenses for research and development

In the fiscal year 2015/2016, research and development costs totalled kEUR 7,304 (previous year kEUR 7,333). These were primarily allocated to employee benefits expenses and depreciation for investments.

No expenditure on research and development was capitalised in the 2015/2016 fiscal year as it was not possible to provide in full the documentation of the requirements for the capitalisation as an intangible asset (see point 2.5).

9.4. Other financial obligations

Obligations arising from operating lease contracts and tenancy agreements amount to:

in kEUR	31/03/2016	31/03/2015
Up to one year	1,357	1,377
Between one and five years	4,009	3,069
Total	**5,366**	**4,446**

In the fiscal year 2015/2016, rental and lease expenses amounted to kEUR 1,393 (previous year kEUR 1,335). Lease obligations are due primarily to car leasing agreements.

9.5. Angaben über nahestehende Personen und Arbeitnehmer

9.5.1. Durchschnittliche Anzahl der Arbeitnehmer

	2015/2016	2014/2015
Angestellte	200	205

9.5.2. Gliederung der Aufwendungen für Abfertigungen

in TEUR	2015/2016	2014/2015
Mitglieder des Vorstandes und leitende Angestellte	88	95
Andere Arbeitnehmer	176	173
Gesamt	**264**	**268**

9.5.3. Gliederung der Aufwendungen für Altersversorgung

in TEUR	2015/2016	2014/2015
Mitglieder des Vorstandes*	421	251

*Für Erläuterungen zur Abweichung zum Vorjahreswert siehe Punkt 6.3

9.5.4. Vorstände der Fabasoft AG

Dipl.-Ing. Helmut Fallmann, Linz
Leopold Bauernfeind, St. Peter in der Au

Die im Jahresergebnis erfassten Aufwendungen für laufende Bezüge, Optionsmodell, Abfertigungen und Altersversorgung für Mitglieder des Vorstandes betrugen im Geschäftsjahr 2015/2016 TEUR 1.416 (Vorjahr TEUR 1.246) und setzen sich wie folgt zusammen:

in TEUR	2015/2016	2014/2015
Laufende Bezüge	907	907
Die im Jahresergebnis erfassten Aufwendungen für Optionsmodell	24	24
Die im Jahresergebnis erfassten Aufwendungen für Abfertigungen	64	64
Die im Jahresergebnis erfassten Aufwendungen für Altersversorgung*	421	251
Gesamt	**1.416**	**1.246**

*Für Erläuterungen zur Abweichung zum Vorjahreswert siehe Punkt 6.3

9.5.5. Aufsichtsräte der Fabasoft AG

o.Univ.Prof. Dr. Friedrich Roithmayr, Linz (Aufsichtsratsvorsitzender)
Dr. Peter Posch, Wels (Mitglied)
FH-Prof.in Univ.Doz.in DIin Dr.in Ingrid Schaumüller-Bichl, Linz (Mitglied)
Prof. Dr. Andreas Altmann, Innsbruck (Mitglied)

Die Mitglieder des Aufsichtsrates erhielten im Geschäftsjahr 2015/2016 Aufsichtsratsvergütungen in Höhe von TEUR 70 (Vorjahr TEUR 70).

Den Mitgliedern des Vorstandes und des Aufsichtsrates wurden keine Kredite gewährt und es wurden zugunsten dieser Personen keine Haftungen übernommen.

9.5. Details of affiliated persons and employees

9.5.1. Average number of employees

	2015/2016	2014/2015
Fixed employees	200	205

9.5.2. Breakdown of expenses for severance payments

in kEUR	2015/2016	2014/2015
Members of the Managing Board and senior executives	88	95
Other employees	176	173
Total	**264**	**268**

9.5.3. Breakdown of expenses for post-employment obligations

in kEUR	2015/2016	2014/2015
Members of the Managing Board*	421	251

*Please refer to point 6.3 for a more detailed explanation of the deviation from the previous year's figure.

9.5.4. Managing Board of Fabasoft AG

Dipl.-Ing. Helmut Fallmann, Linz
Leopold Bauernfeind, St. Peter in der Au

The expenses for continuous emoluments, option model, severance payments and post-employment obligations for members of the Managing Board amounted to kEUR 1,416 in the 2015/2016 fiscal year (previous year kEUR 1,246) and are broken down as follows:

in kEUR	2015/2016	2014/2015
Continuous emoluments	907	907
Expenses for option model recorded in the result for the year	24	24
Expenses for severance payments recorded in the result for the year	64	64
Expenses for pension schemes recorded in the result for the year*	421	251
Total	**1,416**	**1,246**

*Please refer to point 6.3 for a more detailed explanation of the deviation from the previous year's figure.

9.5.5. The Supervisory Board of Fabasoft AG

o.Univ.Prof. Dr. Friedrich Roithmayr, Linz (Chairman of the Supervisory Board)
Dr. Peter Posch, Wels (member)
FH-Prof.in Univ.Doz.in DIin Dr.in Ingrid Schaumüller-Bichl, Linz (member)
Prof. Dr. Andreas Altmann, Innsbruck (member)

For the financial year 2015/2016, emoluments amounting to kEUR 70 (previous year kEUR 70) were paid to the members of the Supervisory Board.

No members of the Managing Board or of the Supervisory Board were guaranteed loans and no liabilities were assumed for the benefit of these persons.

Dem Prüfungsausschuss der Fabasoft AG gehören folgende Aufsichtsratsmitglieder an:

o.Univ.Prof. Dr. Friedrich Roithmayr, Linz (Vorsitzender des Prüfungsausschusses)
Dr. Peter Posch, Wels (Ersatzmitglied)
FH-Prof.in Univ.Doz.in DIin Dr.in Ingrid Schaumüller-Bichl, Linz (Mitglied)
Prof. Dr. Andreas Altmann, Innsbruck (Finanzexperte)

9.5.6. Sonstige nahestehende Unternehmen und Personen

Fallmann & Bauernfeind Privatstiftung, Linz, Mehrheitsaktionär der Fabasoft AG
FB Beteiligungen GmbH, Eferding, Aktionär der Fabasoft AG und 100 %-Tochterunternehmen der Fallmann & Bauernfeind Privatstiftung
Mag.a Birgit Fallmann, Gattin von Dipl.-Ing. Helmut Fallmann, Angestellte der Fabasoft AG (laufende Bezüge TEUR 27, Vorjahr TEUR 22)

9.6. Aufwendungen für den Abschlussprüfer

Die Aufwendungen für den Abschlussprüfer belaufen sich auf TEUR 150 (Vorjahr TEUR 137) und untergliedern sich in folgende Tätigkeitsbereiche:

in TEUR	2015/2016	2014/2015
Prüfung Konzernabschluss	17	17
Prüfung/Review der Jahresabschlüsse von in den Konzernabschluss einbezogenen Unternehmen	79	79
davon Fabasoft AG	17	17
davon Fabasoft Cloud GmbH	5	5
davon Fabasoft R&D GmbH	12	12
davon Fabasoft International Services GmbH	5	5
davon Fabasoft Austria GmbH	13	13
davon andere Bestätigungsleistungen	27	27
Prüferische Durchsicht der Quartalsabschlüsse	16	14
Sonstige Leistungen	38	27
Gesamt	**150**	**137**

9.7. Ereignisse nach dem Bilanzstichtag

Mit Stand 23. Mai 2016 konnten insgesamt 62.281 Stückaktien im Rahmen des laufenden Aktienrückkaufprogramms erworben werden.

Darüber hinaus traten nach dem 31. März 2016 für den vorliegenden Konzernabschluss keine wesentlichen Ereignisse ein.

The following members of the Supervisory Board are on the Audit Committee of Fabasoft AG:

o.Univ.Prof. Dr. Friedrich Roithmayr, Linz (Chairman of the Audit Committee)
Dr. Peter Posch, Wels (replacement member)
FH-Prof.in Univ.Doz.in DIin Dr.in Ingrid Schaumüller-Bichl, Linz (member)
Prof. Dr. Andreas Altmann, Innsbruck (financial expert)

9.5.6. Other affiliated companies and employees

Fallmann & Bauernfeind Privatstiftung, Linz, majority shareholder of Fabasoft AG
FB Beteiligungen GmbH, Eferding, shareholder of Fabasoft AG and 100 % subsidiary of Fallmann & Bauernfeind Privatstiftung
Mag.a Birgit Fallmann, wife of Dipl.-Ing. Helmut Fallmann, employee of Fabasoft AG (continuous emoluments kEUR 27, previous year kEUR 22)

9.6. Expenses for auditors

Expenses for the auditors amount to kEUR 150 (previous year kEUR 137) and are divided into the following areas of activity:

in kEUR	2015/2016	2014/2015
Audit of consolidated financial statements	17	17
Audit/Review of annual financial statements of companies included in the consolidated statements	79	79
thereof Fabasoft AG	17	17
thereof Fabasoft Cloud GmbH	5	5
thereof Fabasoft R&D GmbH	12	12
thereof Fabasoft International Services GmbH	5	5
thereof Fabasoft Austria GmbH	13	13
thereof other auditing services	27	27
Review of quarterly statements	16	14
Other services	38	27
Total	**150**	**137**

9.7. Events after the balance sheet date

As of 23 Mai 2016 it was possible to purchase 62,281 no-par value shares within the framework of the ongoing share buyback programme.

Apart from this no significant events for these consolidated financial statements occurred after 31 March 2016.

9.8. Freigabe Konzernabschluss

Der vorliegende Konzernabschluss wurde mit dem unterfertigten Datum vom Vorstand aufgestellt und zur Veröffentlichung freigegeben. Dieser Konzernabschluss sowie der Einzelabschluss des Mutterunternehmens, der nach Überleitung auf die anzuwendenden Rechnungslegungsstandards auch in den Konzernabschluss einbezogen ist, werden am 2. Juni 2016 dem Aufsichtsrat zur Prüfung vorgelegt. Der Aufsichtsrat und, im Falle einer Vorlage an die Hauptversammlung, die Gesellschafter können dabei den Einzelabschluss des Mutterunternehmens in einer Weise ändern, die auch die Präsentation des Konzernabschlusses beeinflusst.

Linz, am 23. Mai 2016

Dipl.-Ing. Helmut Fallmann

Leopold Bauernfeind

Der Vorstand der Fabasoft AG

9.8. Release of consolidated financial statements

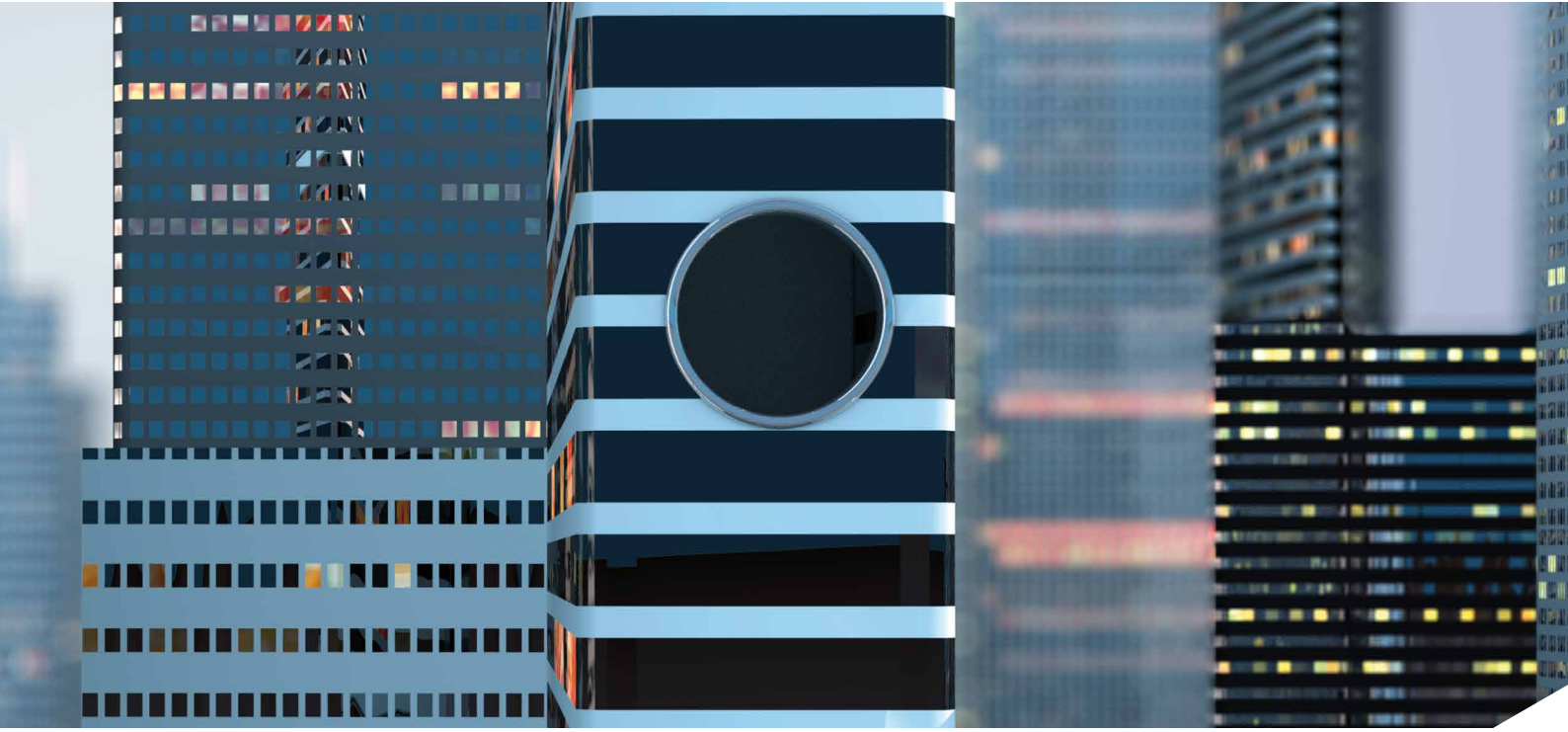
These consolidated financial statements were drawn up by the Managing Board on the date specified hereunder and released for publication. The consolidated financial statements and the individual accounts of the Parent Company – which are also included in the consolidated financial statements following adaptation to accounting standards – will be presented to the Supervisory Board for scrutiny on 2 June 2016. The Supervisory Board and, in the event of presentation at the annual general meeting, the shareholders may amend the individual accounts of the Parent Company in such a way that also influences the presentation of the consolidated financial statements.

Linz, 23 May 2016

Dipl.-Ing. Helmut Fallmann

Leopold Bauernfeind

Managing Board Fabasoft AG



ERKLÄRUNG ALLER GESETZLICHEN VERTRETER

Als gesetzliche Vertreter der Fabasoft AG bestätigen wir, dass der in Einklang mit den maßgebenden Rechnungslegungsstandards für die Berichterstattung aufgestellte Konzernabschluss nach bestem Wissen ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögenswerte und Verbindlichkeiten sowie der Finanz- und der Ertragslage der Gesamtheit der in die Konsolidierung einbezogenen Unternehmen des Konzerns vermittelt und dass der Konzernlagebericht den Geschäftsverlauf, das Geschäftsergebnis und die Lage des Konzerns so darstellt, dass ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage vermittelt wird.

Linz, am 23. Mai 2016
Der Vorstand der Fabasoft AG

Dipl.-Ing. Helmut Fallmann
Mitglied des Vorstandes

Leopold Bauernfeind
Mitglied des Vorstandes

STATEMENT OF ALL LEGAL REPRESENTATIVES

As statutory representatives of Fabasoft AG we hereby confirm that, to the best of our knowledge, the consolidated financial statements drawn up in accordance with the applicable accounting principles present an account of the assets and liabilities, financial and profit situation of all companies included in the consolidation which is in accordance with actual circumstances and that the course of business, operating profit and the situation of the Group are presented in the Management Report in such a way that they present an account of the asset, financial and profit position of the Group which is in accordance with the true circumstances.

Linz, 23 May 2016
Managing Board Fabasoft AG

Dipl.-Ing. Helmut Fallmann
Member of the Managing Board

Leopold Bauernfeind
Member of the Managing Board

Impressum:
Herausgeber und für den Inhalt verantwortlich: Fabasoft AG, FN 98699x, Honauerstraße 4, A-4020 Linz, Tel.: +43 732 606162-0. Copyright © Fabasoft, 2016. Alle Rechte vorbehalten. Alle verwendeten Hard- und Softwarenamen sind Handelsnamen und/oder Marken der jeweiligen Hersteller. Microsoft, Windows und das Windows Logo sind registrierte Handelsmarken der Microsoft Corporation in den Vereinigten Staaten und/oder anderen Ländern.

Zukunftsbezogene Aussagen:
Dieser Geschäftsbericht enthält Angaben, die sich auf die erwartete zukünftige Entwicklung beziehen. Diese Aussagen stellen Einschätzungen dar, die auf Basis der derzeit zur Verfügung stehenden Informationen getroffen wurden. Diese zukunftsbezogenen Aussagen werden üblicherweise – jedoch nicht ausschließlich – mit Begriffen wie „erwarten", „schätzen", „planen", „rechnen mit", usw. umschrieben. Sollten die den Aussagen zugrunde gelegten Annahmen nicht eintreffen oder Risiken – wie beispielsweise auch im Emissionsprospekt bzw. Risikobericht angesprochen – verwirklichen, oder sich die tatsächlichen Gegebenheiten in der Zukunft ändern, so können die tatsächlichen Ergebnisse von den zurzeit erwarteten Ergebnissen abweichen. Dieser Geschäftsbericht wurde mit größtmöglicher Sorgfalt erstellt und die angegebenen Daten überprüft. Rundungs-, Satz- und Druckfehler können aber dennoch nicht ausgeschlossen werden. Bei der Summierung von gerundeten Beträgen und Prozentangaben können durch die Verwendung automatisierter Rechenhilfen rundungsbedingte Rechendifferenzen auftreten. Der Geschäftsbericht ist auch in englischer Sprache verfügbar. In Zweifelsfällen ist die deutschsprachige Version maßgebend.

Dort wo es der besseren Lesbarkeit diente, wurde auf eine geschlechtsspezifische Schreibweise verzichtet. Alle Bezeichnungen im Geschäftsbericht gelten sinngemäß für beide Geschlechter.

G4-31

AUSTRIA

Fabasoft Austria GmbH
Honauerstraße 4
A-4020 Linz
Tel.: +43 732 606162-0
Fax: +43 732 606162-609

Fabasoft Cloud GmbH
Honauerstraße 4
A-4020 Linz
Tel.: +43 732 606162-0
Fax: +43 732 606162-609

Mindbreeze GmbH
Honauerstraße 2
A-4020 Linz
Tel.: +43 732 606162-0
Fax: +43 732 606162-609

GERMANY

Fabasoft Deutschland GmbH
THE SQUAIRE 14, Am Flughafen
D-60549 Frankfurt am Main
Tel.: +49 69 6435515-0
Fax: +49 69 6435515-99

SWITZERLAND

Fabasoft Schweiz AG
Spitalgasse 36
CH-3011 Bern
Tel.: +41 31 3100630
Fax: +41 31 3100649

Imprint:
Publisher responsible for the contents: Fabasoft AG, FN 98699x, Honauerstrasse 4, A-4020 Linz, Austria, Phone: +43 732 606162-0. Copyright © Fabasoft, 2016. All rights reserved. All hardware and software names used are the trade names and/or brands of the respective manufacturers. Microsoft, Windows, and the Windows Logo are registered trademarks of Microsoft Corporation in the United States and/or other countries.

Future-related statements:
This annual report contains data which relate to expected future developments. These forward-looking statements are normally but not exclusively paraphrased with words such as “expect”, “assume”, “plan” etc. If these assumptions on which the statements have been based on do not prove true or risks materialise – such as those mentioned for example in the issuing prospectus or in the risk report or the current situation changes in the future, the actual results may deviate from the result expected at present. This annual report has been complied with highest degree of diligence and all data published have been checked. Rounding, typesetting and printing errors can not be excluded, however. The addition of rounded amounts and percentage may results in differences in figures calculated due to use of automatic calculation aids. The translation of the original German version of the report has been included for the convenience of our English-speaking shareholders. The German version is authoritative.

Gender-free spelling has been used in the German version of the report at times to improve readability. All notations in the report apply equally to both sexes.

UNITED KINGDOM

Fabasoft Ltd.
30 Crown Place
UK-London EC2A 4ES
Tel.: +43 732 606162-0
Fax: +43 732 606162-609

UNITED STATES

Fabasoft Corporation
101 Federal Street, Suite 1900
US-Boston, MA 02110
Tel.: +1 617 342 7117

CONTACT DETAILS:

General information: *office@fabasoft.com*
Sustainability Relations: *ir@fabasoft.com*
Investor Relations: *ir@fabasoft.com*

G4-31

FSC
www.fsc.org
MIX
Aus verantwortungsvollen Quellen
From responsible sources
FSC® C074574

FABASOFT AG | HONAUERSTRASSE 4 | A-4020 LINZ | TEL.: +43 732 606162-0 | FAX: +43 732 606162-609